Azienda Sanitaria Locale AL

Sede legale: Via Venezia 6
15121 Alessandria
Partita IVA/Codice Fiscale n. 02190140067

Delibera 233 del 08/03/2024

OGGETTO: ADOZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE - PIAO 2024-2026 – DELL'ASL AL

DIRETTORE GENERALE **– Dott. Vercellino Luigi**

Nominato con D.G.R. n. 17-3299 del 28.05.2021

ACQUISITI i pareri del

Direttore Sanitario	Dott.ssa Marchisio Sara	Favorevole
Direttore Amministrativo	Dott. Colasanto Michele	Favorevole

Visto il D.Lgs. n. 502 del 30.12.1992 e successive modificazioni ed integrazioni;

Vista la D.C.R. n. 136-39452 del 22.10.2007 di individuazione delle Aziende Sanitarie Locali e dei relativi ambiti territoriali;

Visto il D.P.G.R. n. 85 del 17.12.2007 di costituzione dell'Azienda Sanitaria Locale AL;

Vista la D.G.R. n. 17-3299 del 28.05.2021 di nomina del Direttore Generale dell'ASL AL;

Richiamata la deliberazione del Direttore Generale n. 678 dell'11.10.2017 ad oggetto: "Individuazione degli atti di indirizzo e di governo e degli atti di gestione. Ripartizione delle competenze tra la Direzione Generale e le Strutture dell'A.S.L. AL";

Vista la D.G.R n. 53-2487 del 23.11.2015, ad oggetto: "AA.SS.RR. - Procedimento regionale di verifica degli atti aziendali - Art. 3 D.Lgs. n. 502/1992 s.m.i. - D.C.R. n. 167-14087 del 03.04.2012 - D.G.R. n. 42-1921 del 27.07.2015 - Presa d'atto adeguamento alle prescrizioni regionali e recepimento definitivo ai sensi della D.C.R. n. 167-14087 del 03.04.2012, all. A, par. 5.1.", con la quale è stato recepito in via definitiva l'Atto Aziendale dell'ASL AL, come riadottato, a seguito delle prescrizioni regionali, con la deliberazione n. 711 del 06.10.2015;

Vista la D.G.R. n. 29-5942 del 17.11.2017, ad oggetto "Atti aziendali delle AA.SS.RR. - ASL AL di Alessandria - Atto n. 656 del 28.09.2017 'Atto Aziendale ASL AL adottato con deliberazione n. 711 del 06.10.2015 - proposta di modifiche'. Recepimento regionale ai sensi della D.C.R. n. 167-14087 del 03.04.2012, all. A, par. 5.1.";

Vista la D.G.R. n. 9-1784 del 31.07.2020 di recepimento delle modifiche all'Atto Aziendale e al Piano di Organizzazione di cui alle deliberazioni n. 352 del 25.05.2020 e n. 411 del 18.06.2020;

Presa visione della proposta del Responsabile della Struttura Complessa Programmazione Controllo Sistema Informativo, qui di seguito riportata:

"Visto il D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni dalla Legge n. 113/2021 "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia (Decreto reclutamento)" che, all'art. 6 prevede che "per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il **Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO)**, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190";

Visto altresì il D.L. n. 36/2022 "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)" che ha introdotto il comma 7-bis al D.L. n. 80/2021 che stabilisce che "le regioni, per quanto attiene alle aziende e agli enti del Servizio Sanitario Nazionale adeguano i rispettivi ordinamenti ai principi di cui al medesimo art. 6 nonché ai contenuti definiti nel Piano integrato di attività e organizzazione di cui al presente decreto";

Richiamati il D.P.R. n. 81/2022 ad oggetto: "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione" e il D.M. n. 132/2022 ad oggetto "Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione";

Considerato che, con specifico riferimento ai contenuti del Piano, il citato articolo 6 del D.L. n. 80/2021 prevede che il PIAO contenga:

- gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, stabilendo il necessario col legamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa;
- la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati ai processi di pianificazione

secondo le logiche del project management , al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo del le conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;
- compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione del le risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine dell'esperienza professionale maturata e dell'accrescimento culturale consegui to anche attraverso le attività poste in essere ai sensi della lettera b), assicurando adeguata informazione alle organizzazioni sindacali;
- gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione;
- l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;
- le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;
- le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi;

Considerato inoltre che il Piano definisce le modalità di monitoraggio degli esiti, con cadenza periodica, inclusi gli impatti sugli utenti, anche attraverso rilevazioni della soddisfazione degli utenti stessi mediante gli strumenti di cui al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, nonché le modalità di monitoraggio dei procedimenti attivati ai sensi del decreto legislativo 20 dicembre 2009, n. 198;

Preso atto che il termine per l'adozione del PIAO previsto dall'art. 6 D.L. n. 80/2021 è fissato nel 31 gennaio di ogni anno;

Valutato l'articolo 8 comma 2 del D.M. 132/30.06.2022 "In ogni caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione dei bilanci di previsione, il termine di cui all'articolo 7, comma 1 del presente decreto, è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci";

Considerato che il termine per l'adozione del bilancio di previsione 2024, richiamate le note regionali pervenute al protocollo A.S.L. con n. 117662 e 126289, è stato posticipato al fine di effettuare un incontro tecnico con le strutture regionali, confronto effettuato presso la Direzione Sanità della Regione Piemonte in data 17.01.2024;

Preso atto che alla data di stesura del presente PIAO triennio 2024-2026 non risulta adottato il bilancio preventivo 2024;

Ritenuto provvedere, anche in assenza di bilancio di previsione deliberato, all'adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione – PIAO 2024-2026 dell'A.S.L. AL, allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale, precisando che lo stesso Piano potrà essere oggetto di eventuali modifiche ed integrazioni sulla base dell'intervento di norme a livello nazionale e in relazione all'organizzazione aziendale;

Richiamate la deliberazione n. 84 del 31.01.2024 "Adozione sezione anticorruzione e trasparenza - PIAO A.S.L. AL – Triennio 2024-2026" e la deliberazione n. 106 del 6.02.2024

"Deliberazione n. 84 del 31/01/2024, avente ad oggetto 'Adozione sezione anticorruzione e trasparenza - PIAO ASL AL – Triennio 2024-2026': integrazione";

Dato atto che il PIAO allegato al presente provvedimento è stato redatto secondo le sezioni indicate nel D.M. n. 132/2022 ad oggetto "Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione";

Considerato che la formulazione della proposta di un atto deliberativo impegna la responsabilità del soggetto proponente circa la regolarità amministrativa del contenuto della deliberazione nonchè la legittimità della stessa;

Visto il parere espresso dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario ai sensi dell'art. 3/7 D.Lgs. n. 502 del 30.12.1992 e s.m.i.

DELIBERA

1. di adottare, per le motivazioni e per le finalità esposte in premessa, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione – PIAO 2024-2026 dell'A.S.L. AL, allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;

2. di dare atto che il Piano di cui al precedente punto 1. potrà essere oggetto di eventuali modifiche ed integrazioni sulla base dell'intervento di norme a livello nazionale e in relazione all'organizzazione aziendale;

3. di dare corso alla pubblicazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026 nel sito internet istituzionale dell'Azienda nella sezione "Amministrazione Trasparente", nonché alla pubblicazione sul portale del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri istituito ai sensi dell'art. 13 del D.M. 132/2022;

4. di dare atto che il provvedimento non comporta ex se alcun onere di spesa;

5. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 28 c. 2 L.R. n.10/1995, stante l'urgenza di provvedere in merito.

Atto sottoscritto digitalmente ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.

ATTESTAZIONE DI REGOLARITÀ TECNICA E CONTABILE

S.C. PROPONENTE: S.C. PROGRAMMAZIONE - CONTROLLO - SISTEMA INFORMATIVO

Proposta 397/24

Responsabile del procedimento: Depetris Maurizio

Si attesta la regolarità tecnica e la legittimità del provvedimento essendo state osservate le norme e le procedure previste per la specifica materia.

Il Direttore
Depetris Maurizio

Piano Integrato di Attività e Organizzazione

PIAO 2024-2026

(art. 6 decreto legge n. 80/2021, convertito con legge n. 113/2021 e art. 1, comma 12, decreto legge n. 228/2021)

REGIONE PIEMONTE – ASL ALESSANDRIA

Definizione di PIAO e quadro normativo di riferimento

Con il presente Piano Integrato di Attività e Organizzazione – PIAO si dà attuazione alle disposizioni contenute nell'articolo 6 del Decreto Legge n. 80/2021, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2021, n.113, il quale nel prevedere "misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)" introduce il Piano Integrato di Attività e Organizzazione, al fine di "assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso".

In particolare, il citato articolo 6 del D.L.80/2021 prevede che il PIAO contenga:

a) gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa;

b) la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati ai processi di pianificazione secondo le logiche del project management, al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;

c) compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine dell'esperienza professionale maturata e dell'accrescimento culturale conseguito anche attraverso le attività poste in essere ai sensi della lettera b), assicurando adeguata informazione alle organizzazioni sindacali;

d) gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione;

e) l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione

delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;

f) le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;

g) le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi.

Il Piano inoltre definisce le modalità di monitoraggio degli esiti, con cadenza periodica, inclusi gli impatti sugli utenti, anche attraverso rilevazioni della soddisfazione degli utenti stessi mediante gli strumenti di cui al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, nonché le modalità di monitoraggio dei procedimenti attivati ai sensi del decreto legislativo 20 dicembre 2009, n. 198.

Con Decreto del Presidente della Repubblica 24 Giugno 2022, n. 81 è stato successivamente definito il "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione" che, all'art. 1, dispone la soppressione degli adempimenti inerenti ai piani di cui alle seguenti disposizioni, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO):

a) articolo 6, commi 1, 4 (Piano dei fabbisogni) e 6, e articoli 60-bis (Piano delle azioni concrete) e 60-ter del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

b) articolo 2, comma 594, lettera a), della legge 24 dicembre 2007, n. 244 (Piano per razionalizzare l'utilizzo delle dotazioni strumentali, anche informatiche, che corredano le stazioni di lavoro nell'automazione d'ufficio);

c) articolo 10, commi 1, lettera a), e 1-ter, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 (Piano della performance);

d) articolo 1, commi 5, lettera a) e 60, lettera a), della legge 6 novembre 2012, n. 190 (Piano di prevenzione della corruzione);

e) articolo 14, comma 1, della legge 7 agosto 2015, n. 124 (Piano organizzativo del lavoro agile);

f) articolo 48, comma 1, del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 (Piani di azioni positive).

Per le amministrazioni tenute alla redazione del PIAO, tutti i richiami ai piani sopra individuati sono da intendersi come riferiti alla corrispondente sezione del PIAO.

Con D.M. n. 132 del 30.06.2022 è stato, inoltre, elaborato il "Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione" prevedendo che "Le pubbliche amministrazioni conformano il Piano integrato di attività e organizzazione alla

struttura e alle modalità redazionali indicate nel presente decreto, secondo lo schema contenuto nell'allegato che forma parte integrante del presente decreto."

All'interno di questo quadro nazionale va considerato che lo stesso art. 6 del D.L. 80/2021, al comma 7-bis ha precisato che "Le Regioni, per quanto riguarda le aziende e gli enti del Servizio sanitario nazionale, adeguano i rispettivi ordinamenti ai principi di cui al presente articolo e ai contenuti del Piano tipo definiti con il decreto di cui al comma 6".

All'interno di questo quadro normativo, l'ASL AL ha provveduto a redigere il presente Piano Integrato di attività e organizzazione – PIAO 2023-2025, avendo come riferimento la struttura e i contenuti indicati nel D.M. sopra citato, in assenza, al momento, di ulteriori indicazioni regionali in materia.

Il PIAO rappresenta un documento unico di programmazione e governance, in cui confluiscono, in ottica di semplificazione e integrazione, molti degli atti di pianificazione cui sono tenute le amministrazioni ed in particolare:

a) il Piano della Performance, che definisce gli obiettivi programmatici e strategici della performance dell'ASL stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa;

b) il Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e Trasparenza (PTPCT), che è finalizzato alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché a raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'ANAC con il Piano Nazionale Anticorruzione;

c) il Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA), che stabilisce le modalità di svolgimento del lavoro agile quale modalità alternativa allo svolgimento della prestazione lavorativa in presenza, ed in particolare le misure organizzative, i requisiti tecnologici, gli strumenti di rilevazione e di verifica periodica dei risultati conseguiti, anche in termini di miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dell'azione amministrativa, della digitalizzazione dei processi, nonché della qualità dei servizi erogati;

d) il Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale (PTFP) che, compatibilmente con le risorse finanziarie ad esso riconducibili, definisce gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse;

e) il Piano delle Azioni Positive (PAP), documento triennale obbligatorio, che dà attuazione alle disposizioni contenute nel d.lgs. 11 aprile 2006 n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della L.28 novembre 2005, n. 246" e contiene le iniziative programmate dall'Agenzia volte alla rimozione degli ostacoli che, di fato, impediscono la piena realizzazione delle parti opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne

La Conferenza delle regioni, in sede di intesa sullo schema di decreto del Ministro per la pubblica amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione, ha espresso una posizione precisa circa la necessità di un coinvolgimento delle Regioni per una fattiva ed efficace implementazione del PIAO nelle aziende del servizio sanitario regionale.

Il decreto-legge 30 aprile 2022, n.36 "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)" ha inserito all'articolo 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80 il comma 7 bis "*Le Regioni, per quanto riguarda le aziende e gli enti del Servizio sanitario nazionale, adeguano i rispettivi ordinamenti ai principi di cui al presente articolo e ai contenuti del Piano tipo definiti con il decreto di cui al comma 6*."

Gli aspetti che in ambito sanitario rendono il PIAO peculiare rispetto alla generalità delle Pubbliche Amministrazioni, cui la norma è genericamente rivolta, sono così sintetizzabili:

- L'art.16 del D.Lgs. 150/2009 prevede un'applicazione al settore sanitario della normativa sulla performance demandata alle Regioni in termini di adeguamento dei propri ordinamenti ai principi di alcuni articoli del decreto stesso. Questa previsione normativa ha consentito alle Regioni di definire per le Aziende sanitarie modalità applicative specifiche, che valorizzano alcuni elementi peculiari del settore e ben consolidati.
- A livello nazionale, sono disponibili sistemi di misurazione e valutazione delle performance molto solidi e riconosciuti (NSG, PNE-Agenas, ecc.), ai quali i sistemi di pianificazione strategica e di medio-breve periodo delle Aziende sanitarie devono opportunamente far riferimento.
- A livello regionale, è presente un rapporto costante tra Regione ed Aziende per quanto attiene alla definizione degli obiettivi strategici (inseriti negli obiettivi di mandato assegnati ai Direttori Generali al momento della loro nomina) e degli obiettivi annuali (assegnati dalla Regione alle Aziende), oltre che alla correlata valutazione periodica dei risultati.
- A livello di singola azienda, sono attivi strumenti strutturati di controllo di gestione e, soprattutto, sistemi di budget annuale, che consentono di orientare e governare le aziende stesse e di fissare anche gli obiettivi sia di carattere organizzativo che individuali.

Sono stati evidenziati dal Tavolo Tecnico Permanente della Commissione Salute i seguenti elementi caratterizzanti i sistemi di programmazione nell'ambito delle Aziende sanitarie:

1. L'introduzione del PIAO non deve comportare un incremento degli adempimenti richiesti e degli strumenti di programmazione e controllo. In ambito sanitario sono già presenti sistemi e livelli di verifica e controllo consolidati (nazionali e regionali) ai quali è opportuno far riferimento in una logica di razionalizzazione, che vanno meglio ottimizzati e integrati, certamente non ampliati ulteriormente.
2. Il PIAO deve essere uno strumento di comunicazione degli impegni strategici delle Aziende sanitarie verso i numerosi stakeholder esterni (cittadini e associazioni, ma anche istituzioni) e interni (personale diretto, personale convenzionato, collaboratori, ecc.), includendo anche una rendicontazione integrata dei risultati conseguiti. Per evitare una incomprensibile frammentazione nella rappresentazione dei risultati conseguiti, è

necessario individuare una Relazione annuale che a consuntivo li rendiconti in modo integrato, ragionevolmente mediante uno sviluppo in tal senso della Relazione della performance (cosa peraltro possibile per le Aziende sanitarie ai sensi dell'art.16 D.Lgs.150/2009).

3. Il Nuovo Sistema di Garanzia, il PNE, ecc. a livello nazionale, gli obiettivi di mandato dei Direttori Generali, i Piani socio sanitari, ecc. a livello regionale rappresentano i riferimenti principali per identificare il Valore pubblico delle Aziende sanitarie.
4. Il PIAO deve essere uno strumento flessibile di programmazione, da integrare utilmente con altri strumenti e adempimenti. Il PIAO non include tutti gli strumenti di programmazione previsti dalle norme nazionali e regionali per le Aziende sanitarie, e probabilmente non è nemmeno necessario/opportuno ipotizzare di unificarli tutti. Il PIAO può offrire tale opportunità adottando una prospettiva strategica e di medio periodo, ma con una modalità di attuazione flessibile che rinvia la sua concretizzazione ad ulteriori momenti/strumenti di pianificazione e al processo di budget per la parte annuale.
5. Il Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) è un documento di programmazione che già richiede necessariamente una forte ed intrinseca coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e delle performance. La logica di superamento della storica dotazione organica, avvenuta con la normativa del 2017, è stata determinata proprio dall'esigenza di sviluppare uno strumento che meglio si adatti al cambiamento delle priorità e delle esigenze di organizzazioni ampie e complesse che poggiano le basi sulle risorse umane. La necessità di porre particolare attenzione all'ambito della Sanità era già emersa in tale percorso specifico, tanto da prevedere, all'art. 6 ter del decreto legislativo n. 165/2001, che le linee di indirizzo fornite per tutte le pubbliche amministrazioni in tema di predisposizione del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale, prevedessero una specifica sezione dedicata alle aziende ed enti del SSN.
6. Il budget rappresenta lo strumento principale e consolidato di integrazione e semplificazione operativa dei sistemi di controllo interno delle Aziende sanitarie. Il PIAO deve valorizzare e contestualizzare in un'ottica strategica e di medio periodo il processo di budget, nel quale devono/possono essere riportati a sintesi per i diversi livelli di responsabilità gli obiettivi operativi e trasversali assegnati per l'anno.
7. Le future linee guida nazionali sul PIAO e sulle sue sezioni devono essere (rese) coerenti per le Aziende SSN con gli aspetti sopra richiamati.
8. Un'applicazione innovativa del PIAO richiede tempi adeguati. La riforma introdotta dal PIAO nei sistemi di programmazione e controllo delle aziende sanitarie, con le specificità sopra richiamate, richiede certamente un adeguamento degli strumenti di governo aziendale già presenti e che non devono essere abrogati ma migliorati; tale adeguamento non potrà che essere progressivo e graduale, anche alla luce delle modifiche normative e regolamentari necessarie a livello regionale.

INDICE

SEZIONE 1: Scheda anagrafica dell'amministrazione	**8**
1.1 – Analisi del contesto	**12**
SEZIONE 2: Valore pubblico, Performance e Anticorruzione	**34**
2.1 – Valore pubblico	**34**
2.2 – Performance	**38**
2.3 – Rischi corruttivi e trasparenza	**84**
SEZIONE 3: Organizzazione e Capitale Umano	**86**
3.1 – Struttura Organizzativa	**86**
3.2 – Organizzazione del lavoro agile	**91**
3.3 – Piano triennale dei fabbisogni del personale	**92**
SEZIONE 4: Monitoraggio	**102**

ALLEGATI SEZIONE 2: **- Piano Azioni Positive ASL AL 2024-2026**

- Anticorruzione e trasparenza

ALLEGATI SEZIONE 3: **- Piano Organizzativo del Lavoro Agile ASL AL 2024**

- Tabelle Piano Triennale Fabbisogno Personale 2022-2024 (Deliberazione 831 del 02.10.2023)

SEZIONE 1: Scheda anagrafica dell'amministrazione

Premessa

L'Azienda Sanitaria Locale "AL" è stata costituita in Azienda con personalità giuridica pubblica ed autonomia imprenditoriale, con decreto del Presidente della Giunta regionale del Piemonte n. 85 del 17/12/2007 ed è operativa dal 1° gennaio 2008.

Sostituisce, unificandone le competenze e le funzioni, le tre AA.SS.LL. (ASL20, ASL21, ASL22) che in precedenza operavano su singole porzioni del territorio provinciale.

L'organizzazione ed il funzionamento sono disciplinati con Atto Aziendale, consultabile sul sito internet istituzionale.

La sede legale dell'ASL AL è in Alessandria, al n. civico 6 di Via Venezia.

Il logo ufficiale dell'ASL AL è rappresentato da:

Il sito internet istituzionale è: www.aslal.it.

Il patrimonio dell'Azienda è costituito da tutti i beni mobili e immobili ad essa appartenenti e si suddivide, in conformità alle vigenti disposizioni legislative, in patrimonio disponibile (destinato a produrre reddito) e in patrimonio indisponibile (direttamente strumentale all'esercizio delle funzioni istituzionali), ed è descritto in appositi inventari contenenti le indicazioni utili alla identificazione dei beni (titoli di provenienza, dati catastali, valori, rendite, ecc).

Il territorio di riferimento dell'ASL AL misura kmq 3.677, comprende 195 Comuni per una popolazione complessiva di 417.415 abitanti (dato BDDE Regione Piemonte al 31.12.2022), distribuiti su un territorio di 3.679 mq – densità media 113,46 – ed è articolato in quattro distretti:

- Distretto di Acqui Terme – Ovada
- Distretto di Alessandria – Valenza
- Distretto di Casale Monferrato
- Distretto di Novi Ligure – Tortona

Complessivamente la percentuale di residenti con età maggiore a 65 anni (popolazione anziana) è pari al 28,46%.

Sono organi dell'Azienda:

il Direttore Generale, il Collegio Sindacale e il Collegio di Direzione.

Il Direttore Generale è nominato dalla Regione ed è l'organo cui competono tutti i poteri di gestione, rappresenta legalmente l'Azienda ed è responsabile della gestione complessiva della stessa, nonché delle relazioni istituzionali esterne, rispondendo alla Regione del proprio operato, svolto nell'ambito della programmazione regionale e sulla base delle indicazioni, valutazioni e proposte espresse dagli organismi locali di riferimento politico – istituzionale.

Attua il proprio mandato con autonomia nell'organizzazione e allocazione delle risorse produttive a disposizione dell'Azienda, assicura il perseguimento della missione avvalendosi dell'attività degli organi e delle strutture organizzative aziendali. Nello svolgimento dei propri compiti, il Direttore Generale è coadiuvato dal Direttore Sanitario e dal Direttore Amministrativo, ciascuno per le proprie competenze e con essi costituisce la Direzione Generale dell'Azienda che garantisce, nella sua collegialità, l'unitarietà delle funzioni di indirizzo, programmazione e controllo dell'Azienda.

Il Collegio Sindacale è nominato dal Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria, dura in carica tre anni ed è composto da tre membri designati rispettivamente dalla Regione, dal Ministero dell'Economia e delle Finanze e dal Ministero della Salute.

Tra le funzioni assegnate dalla normativa, il Collegio Sindacale verifica l'amministrazione dell'Azienda sotto il profilo economico, vigila sull'osservanza della legge e accerta la regolare tenuta della contabilità.

Il Collegio di Direzione, nel quale sono rappresentate le articolazioni organizzative dell'Azienda, è nominato dal Direttore Generale dell'Azienda con proprio provvedimento e se ne avvale nell'espletamento delle funzioni di governo e di direzione strategica dell'Azienda.

I principali stakeholders dell'Azienda sono:

- pazienti/utenti
- dipendenti
- istituzioni
- fornitori
- terzo settore

L'ASL AL è una Azienda del Servizio Sanitario Regionale, provvede alla gestione dei Servizi Sanitari nel territorio di sua competenza, fornisce direttamente ai cittadini le prestazioni sanitarie attraverso i propri servizi oppure acquista le prestazioni fornite da strutture pubbliche o private accreditate che operano sotto il controllo del Sistema Sanitario Nazionale.

L'Azienda Sanitaria Locale ASL AL ha come scopo principale quello di rispondere alla tutela della salute dei cittadini con un'organizzazione efficace ed efficiente, in attuazione delle disposizioni regionali e nazionali, attraverso il sistema e gli strumenti per la prevenzione della malattia ed ai bisogni di salute, in acuzie e cronicità, della popolazione affidatale ed appartenente ad un territorio vasto che intende gestire, per quanto di competenza, in un'ottica di miglioramento continuo.

L'Azienda ritiene quindi sostanziali il coinvolgimento e l'integrazione di tutti gli attori del processo di governo del sistema sanitario del territorio (istituzioni locali, professionisti sanitari, Organizzazioni Sindacali, Associazioni del Volontariato) indispensabili nel definire e realizzare il difficile ma auspicabile equilibrio tra costi e benefici per la popolazione servita.

La missione istituzionale dell'ASL AL consiste quindi nel farsi carico, in modo costante e uniforme, dei bisogni di salute dei residenti e nel garantire ai predetti l'erogazione delle prestazioni inserite nei livelli essenziali di assistenza, assicurando risposte qualificate, appropriate e tempestive, su più livelli di complessità.

A tale scopo, l'ASL AL organizza le proprie strutture e l'attività per individuare e soddisfare i bisogni e le aspettative di salute della popolazione del proprio territorio, garantendo i livelli essenziali di assistenza (LEA) e le prestazioni stabilite dalla Regione Piemonte, secondo principi di universalità ed equità nell'accesso, appropriatezza e tempestività delle cure, sicurezza, rispetto della dignità umana ed economicità nell'impiego delle risorse, nell'osservanza delle misure di contenimento della spesa sanitaria e di riequilibrio economico finanziario previsto dai Piani Nazionali e Regionali.

L'Azienda assicura la più ampia integrazione dei processi assistenziali e organizzativi con gli altri attori istituzionali, sociali ed economici interessati al buon funzionamento delle attività.

Ai fini del perseguimento delle citate finalità, l'ASL definisce la propria visione strategica strutturando un impianto organizzativo improntato ai seguenti principi:

- razionalità e adeguatezza delle risorse da impiegare
- continuità e qualità dei servizi da offrire
- analisi epidemiologica e valutazione dello stato di salute della popolazione
- metodo della programmazione, della pianificazione e valutazione delle attività.

L'Azienda privilegia scelte organizzative atte a garantire come riferimento strategico la centralità del cittadino-utente, il soddisfacimento dei suoi bisogni di salute e la personalizzazione ed umanizzazione delle cure.

A tal fine, risultano prioritari per l'Azienda lo sviluppo di adeguati percorsi di partecipazione democratica dei cittadini-utenti e lo sviluppo di processi di comunicazione ed informazione finalizzati a facilitare l'accesso dei cittadini alle prestazioni sanitarie e a garantire la qualità delle prestazioni erogate, attivando processi di rilevazione della soddisfazione dei cittadini e azioni di miglioramento.

L'ASL AL, nella consapevolezza del profondo mutamento dello scenario socio-demografico e della transizione epidemiologica in corso (invecchiamento della popolazione, aumento della prevalenza delle malattie cronico-degenerative e delle disabilità, nuove povertà, etc.), intende mettere in atto adeguate azioni di riorganizzazione con particolare riguardo allo sviluppo della rete territoriale, alla riqualificazione della rete ospedaliera (anche tramite modalità di collaborazione interaziendale) e all'avvio di una innovativa rete della prevenzione e della promozione della salute per la programmazione di efficaci iniziative.

1.1 Analisi del contesto

Premessa

QUADRO EPIDEMIOLOGICO REGIONALE

Quasi la metà della popolazione piemontese ultra 75enne presenta una condizione di multicronicità o ha gravi limitazioni nelle attività abituali: in particolare, nel 2020 tale percentuale era del 46,4%, mentre si stima che nel 2021 sia circa il 44%, valore simile a quello delle altre regioni del Nord e inferiore alla media nazionale, dove quasi il 48% della popolazione si trova in queste condizioni.
Oltre 350.000 piemontesi hanno almeno una fra queste cinque condizioni morbose croniche: cardiopatia ischemica, vasculopatia cerebrale, scompenso cardiaco, diabete, BPCO, quasi 80.000 ne hanno più di una e oltre 430.000, pari al 14% della popolazione, ne hanno una o più di una.
Su 100 piemontesi, nel 2017 il 41,4% dichiarava almeno una patologia cronica (Indagine Multiscopo ISTAT). Conseguentemente, più di 1.803.000 piemontesi necessitano di una gestione continuativa di interventi sanitarie e socio-sanitari anche in forma integrata tra Territorio e Ospedale.
Se la presenza di una o più malattie croniche, soprattutto se in stadio lieve-moderato, non è immediatamente correlata con l'espressione di una grave riduzione delle autonomie, quest'ultima è sempre correlata con una condizione di multimorbilità e l'espressione di bisogni che richiedono interventi di lungo termine.
Per quanto riguarda invece la mortalità generale, il tasso standardizzato per età è in costante riduzione, in entrambi i sessi, tanto in Piemonte quanto in Italia. La riduzione nei dieci anni di osservazione del tasso standardizzato di mortalità è molto marcata soprattutto nel genere maschile: meno 20% (in Italia meno 18%), mentre per le donne si è avuta una riduzione del 6% (in Italia 8%). In entrambi i sessi la mortalità per tumore è più alta della media nazionale, ma simile al valore del Nord Italia.
L'importante contrazione nella mortalità per malattie dell'apparato circolatorio (un fenomeno che prosegue ormai da decenni) spiega in larga misura la riduzione della mortalità generale; in Piemonte, tra il 2010 e il 2018, per le malattie circolatorie il tasso standardizzato di mortalità si è ridotto di circa il 12% sia tra gli uomini sia tra le donne.
Il secondo grande gruppo di cause, che costituisce un ulteriore terzo dei decessi (circa 14.000 all'anno), è rappresentato dalle neoplasie. L'incidenza di tutti i tumori è stabile nel periodo per i maschi, mentre presenta un lieve aumento per le femmine, con variazioni nelle specifiche sedi: nei maschi sono in aumento i tumori della prostata sotto i 50 anni, mentre sono in costante diminuzione i tumori del polmone, per il declino dell'epidemia del fumo negli uomini.
Nelle donne sono in aumento i tumori della mammella (anche per effetto della diagnosi precoce da screening), e i tumori del polmone, legati all'epidemia del fumo tra le donne. In entrambi i generi si registra una aumentata incidenza di melanomi, di tumori della tiroide, vie urinarie e pancreas. A fronte della stabilità dell'incidenza, la progressiva diminuzione della mortalità per tumori testimonia del discreto successo del sistema di diagnosi e cura. Anche la mortalità per malattie polmonari croniche (terza causa di morte dopo patologie

dell'apparato circolatorio e tumori) si è progressivamente ridotta, pur con alcune oscillazioni, nel corso degli ultimi 30 anni. Nella seconda metà degli anni '10, tuttavia, si osserva una risalita dei tassi, che coinvolge tutte le regioni italiane.
Molto rilevante la problematica delle demenze, e più in generale, delle patologie neurodegenerative, che risultano in costante aumento nella popolazione ultra 65enne. Nel 2019 il tasso di mortalità per patologie neurodegenerative, calcolato su 10.000 residenti è stato: in Piemonte di 36,2, più alto della media nazionale che si attesta a 34, ma simile a quello delle altre regioni del Nord (che riportano una media di 36,4) e in lieve deflessione dal 2017, quando aveva raggiunto il valore di 37, sullo stesso valore di 10.000 residenti.
Peraltro nell'anno 2020 l'impatto della pandemia Covid-19 ha portato alla luce nuovi bisogni, dei quali deve farsi carico il Servizio sanitario regionale nel prossimo futuro; le risposte sanitarie e socio-sanitarie per soggetti fragili (grandi anziani, disabili, persone con gravi problemi di salute mentale…) devono pertanto operare in rete e in collegamento con le potenzialità offerte dai percorsi sul territorio, accanto a un'implementazione delle cure al domicilio dei pazienti.

MODELLO ATTUALE DI EROGAZIONE DEI SERVIZI IN PIEMONTE

La programmazione regionale garantisce la funzione di indirizzo nei confronti delle Aziende Sanitarie Locale (ASL) e delle Aziende Ospedaliere (AO/AOU), nonché delle altre istituzioni e soggetti accreditati che esercitano la funzione di erogazione.
L'organizzazione ed il funzionamento delle Aziende Sanitarie sono disciplinati con atto aziendale di diritto privato ai sensi dell'articolo 3, comma 1 bis, del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 (Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'art.1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421) e s.m.i., adottato dal direttore generale sulla scorta dei principi e dei criteri stabiliti con provvedimento di Giunta regionale.
Il modello della rete sanitaria e socio-sanitaria prevede l'organizzazione in aree funzionali omogenee, come di seguito illustrato:
- Area Omogenea Torino: ASL Città di Torino ASL TO4, ASL TO5, AOU Città della Salute di Torino;
- Area Omogenea Torino Ovest: ASL TO3, AOU S.Luigi di Orbassano, AO Ordine Mauriziano di Torino;
- Area Omogenea Piemonte Sud Ovest: ASL CN 1, ASL CN 2, AO S.Croce e Carle di Cuneo;
- Area Omogenea Piemonte Nord Est: ASL NO, ASL VCO, ASL VC, ASL BI, AOU Maggiore della Carità di Novara;
- Area Omogenea Piemonte Sud Est: ASL AL, ASL AT, AO SS.Antonio e Biagio e C. Arrigo di Alessandria.

Nello specifico l'attuale rete sanitaria di erogazione è così configurata:
- 12 Aziende Sanitarie Locali (ASL);
- l'Azienda Zero, costituita con D.P.G.R. n. 9 del 18.02.2022, ai sensi e per gli effetti della citata legge regionale 26 ottobre 2021, n. 26, l';
- 3 Aziende Ospedaliere e 3 Aziende Ospedaliere Universitarie;
- i Distretti;
- i Dipartimenti di Prevenzione e Servizi di Igiene e Sanità Pubblica;
- gli Ospedali a gestione diretta ed ex Sperimentazioni Gestionali;
- gli IRCCS non pubblici;

- le Case di Cura private;
- gli Istituti qualificati presidi della A.S.L.

Altresì ai sensi della l.r. 8 gennaio 2004, n. 1 "Norme per la realizzazione del sistema regionale integrato di interventi e servizi sociali e riordino della legislazione di riferimento", la rete sociale è composta da n.47 Enti Gestori.

In linea con gli orientamenti internazionali e nazionali, il Piemonte adotta il "Piano regionale di prevenzione", per definire le aree di intervento e i programmi d'azione, in collaborazione con le Direzioni Generali delle Aziende Sanitarie.

La rete ospedaliera per l'emergenza della Regione Piemonte è stata definita con la D.G.R. 1-600/2014 e con la D.G.R. 1-924/2015 e prevede una organizzazione in n.6 aree di riferimento, con l'individuazione di DEA di II livello, DEA di I livello, Ospedali di base con PS, PS di area disagiata.

Con la Deliberazione della Giunta Regionale 29 giugno 2015, n. 26-1653 "Interventi per il riordino della rete territoriale in attuazione del Patto per la Salute 2014/2016 e della D.G.R. n.1-600 del 19.11.2014 e s.m.i." è stato approvato il programma di interventi per il riordino della rete territoriale, come riportato negli allegati all'atto sopra citato.

La pandemia da COVID 19 ha repentinamente richiesto l'adozione di nuove misure con uno sforzo straordinario di tutti gli attori coinvolti: la trasformazione della geografia dei servizi ospedalieri, il massiccio reclutamento del personale sanitario, l'incremento delle tecnologie, la diffusione della digitalizzazione e dei servizi di telemedicina e l'imponente organizzazione della campagna di prevenzione e vaccinazione. La gestione dell'emergenza, inoltre, ha anche comportato la riorganizzazione di molte attività sanitarie non COVID.

In tale contesto sono stati formulati specifici provvedimenti, con le relative azioni di riferimento, finalizzati alla gestione della pandemia e al potenziamento della risposta dei servizi territoriali; a titolo esemplificativo si citano:

- la D.G.R. 23 settembre 2020, n. 1-1979 "Approvazione dell'aggiornamento del piano pandemico operativo COVID-19 territoriale e ospedaliero e formulazione di ulteriori indicazioni al Dipartimento interaziendale a valenza regionale "Malattie ed Emergenze Infettive" e alle Aziende Sanitarie e alle Strutture del SSR";
- la D.G.R. 29 dicembre 2020, n. 21-2701 DGR 23 settembre 2020, n. 1-1979 "Approvazione secondo aggiornamento del piano pandemico operativo COVID-19 territoriale e ospedaliero e formulazione di ulteriori indicazioni al Dipartimento interaziendale a valenza regionale "Malattie ed Emergenze Infettive" e alle Aziende Sanitarie e alle Strutture del SSR".

Altresì con la legge regionale 25 marzo 2022, n. 2 "Ulteriori modifiche all'articolo 23 della legge regionale 6 agosto 2007, n. 18 (Norme per la programmazione socio-sanitaria e il riassetto del servizio sanitario regionale)" sono state attribuite alla Azienda Zero, tra le altre, le funzioni indicate al punto f) di coordinamento in materia di medicina territoriale, con particolare riferimento ai percorsi di presa in carico e gestione dei pazienti fragili-cronici e di continuità ospedale-territorio, nonché delle attività relative all'assistenza primaria.

1.1.1- Analisi ambientale

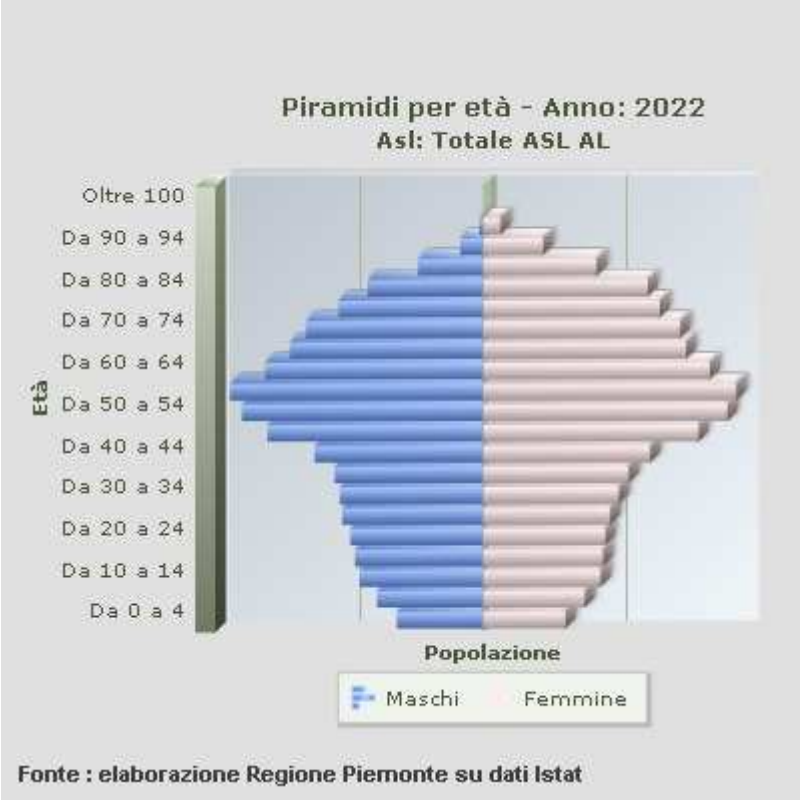
L'attuale quadro epidemiologico è caratterizzato da bisogni di salute articolati e complessi, che richiedono la risposta tempestiva alle condizioni di acuzie e la presa in carico di persone affette da patologie di lunga durata, gestibili vicino al loro luogo di vita.

Anche in conseguenza dell'invecchiamento della popolazione, la principale problematica di salute che devono affrontare oggi i sistemi sanitari, così come evidenziano studi e evidenze internazionali, sono le patologie croniche.
Il contesto demografico evidenzia una continua progressione di invecchiamento; nel prossimo futuro il carico assistenziale delle persone anziane è destinato ad accrescersi così come aumenterà il bisogno di servizi socio – sanitari, legato alla crescita complessiva delle patologie che caratterizzano i processi degenerativi e la cronicizzazione delle forme morbose; di particolare interesse per la programmazione sanitaria è l'evidenza che nel prossimo futuro il carico assistenziale delle persone molto anziane è destinato a registrare un brusco aumento con il conseguente incremento del bisogno di servizi sanitari che vanno continuamente adattati all'evoluzione del quadro nosologico.
Il contesto epidemiologico e l'analisi delle principali cause di mortalità evidenziano che i tumori e le malattie cardiovascolari sono le patologie più frequenti nell'ambito del territorio aziendale, da attribuirsi principalmente al progressivo invecchiamento dei residenti.
Come conseguenza, la pressione sul sistema sanitario aumenta perché le malattie croniche impongono alla popolazione anziana un peso elevato in termini di salute e economico a causa proprio della lunga durata di queste malattie, della diminuzione della qualità di vita e dei costi per le cure.
Alessandria ha un indice di vecchiaia che la colloca all'ottavo posto sulle 107 province italiane. Il Piano Locale Cronicità, approvato dall'ASL AL e dall'ASO AL, in linea con le indicazioni regionali deliberate sulla base del Piano Nazionale, ha l'obiettivo di affrontare e mettere a sistema risposte appropriate alle malattie croniche che sono in aumento: un fenomeno che si sta verificando a livello nazionale ed europeo ed è strettamente correlato all'invecchiamento della popolazione. Si stima, ad esempio, che almeno il 40% dei piemontesi con più di 65 anni soffra di una malattia cronica grave e che a livello mondiale circa il 70-80% delle risorse sanitarie sia impiegato per la gestione delle malattie croniche.
L'assistenza domiciliare per le malattie croniche nell'ASL AL rappresenta l'alternativa ai ricoveri ospedalieri inappropriati ed è una forma assistenziale in costante incremento, sia per la qualità di vita del paziente, sia per i vantaggi economici rispetto ad altre forme di ricovero anche extra ospedaliere.
L'ASL AL, nella consapevolezza del profondo mutamento dello scenario socio-demografico e della transizione epidemiologica (invecchiamento della popolazione, aumento della prevalenza delle malattie cronico-degenerative e delle disabilità, nuove povertà, etc.), intende mettere in atto adeguate azioni di riorganizzazione con particolare riguardo allo sviluppo della rete territoriale, alla riqualificazione della rete ospedaliera (anche tramite modalità di collaborazione interaziendale) e all'avvio di una innovativa rete della prevenzione e della promozione della salute per la programmazione di efficaci iniziative.

Nelle tabelle sottostanti sono riportati i principali valori e dati che caratterizzano e identificano la popolazione residente nel territorio dell'ASL AL. Il periodo di riferimento è l'anno 2022.

TERRITORIO E POPOLAZIONE AL 31.12.2022

Distretto	Residenti	% ultra 65enni	Superficie (kmq)	Densità demogr (ab/kmq)	Comuni	Pianura	Collina	Montagna
Acqui Terme - Ovada	65.415	31,24%	766,79	85,31	45	1	26	18
Alessandria - Valenza	146.957	27,26%	827,54	177,58	31	19	12	---
Casale Monferrato	76.808	28,98%	735,72	104,40	48	15	33	---
Novi Ligure - Tortona	128.235	28,12%	1.349,23	95,04	71	16	23	32
TOTALE ASL AL	417.415	28,46%	3.679,28	113,45	195	51	94	50



STRANIERI RESIDENTI AL 31.12.2022

Distretti	Maschi	Femmine	Totale	% su totale popolazione
AL - Acqui Terme/Ovada	3.012	3.285	6.297	9,6%
AL - Alessandria/Valenza	9.405	9.249	18.654	12,7%
AL - Casale M.To	3.339	3.594	6.933	9,0%
AL - Novi Ligure/Tortona	8.068	8.275	16.343	12,7%
Totale	**23.824**	**24.403**	**48.227**	**11,5%**

INDICATORI POPOLAZIONE – BDDE ANNO 2022

INDICATORE	ASL AL	REGIONE PIEMONTE
Indice di carico per donna feconda (*100)	17,48	16,41
Indice di dipendenza strutturale (*100)	61,53	64,14
Indice di fecondità (*100)	3,26	3,19
Indice di ricambio (*100)	156,58	179,31
Indice di struttura della pop attiva (*100)	150,58	163,95
Indice di vecchiaia (*100)	225,45	268,26
Rapporto di mascolinità (*100)	95,14	95,23
Tasso di natalità (*1000)	6,11	5,63
Tasso di mortalità (*1000)	13,85	16,40
Tasso di immigrazione (*1000)	39,62	42,08
Tasso di emigrazione (*1000)	33,06	33,25
Tasso migratorio netto (*1000)	6,56	8,83
Età media femmnile	48,73	50,34
Età media maschile	45,74	47,21
Età media totale	47,27	48,81

MOVIMENTI ANAGRAFICI POPOLAZIONE RESIDENTE ASL AL - ANNO 2022			
	MASCHI	FEMMINE	TOTALE
Popolazione	203.613	213.802	417.415
Nati	1.190	1.158	2.348
Morti	3.303	3.544	6.847
Iscritti da altri comuni	6.858	6.741	13.599
Iscritti dall'estero	2.041	1.825	3.866
Altri iscritti	-123	221	98
Cancellati per altri comuni	6.412	6.249	12.661
Cancellati per l'estero	625	592	1217
Altri cancellati	0	0	0

PREVISIONI DEMOGRAFICHE

Provincia	Anno	Maschi	Femmine	Totale
Alessandria	**2021**	**199.120**	**210.272**	**409.392**
	2031	**190.127**	**196.487**	**386.614**

ASPETTATIVE DI VITA

ASL	Anno	Uomini			Donne		
		Alla nascita	a 35 anni	a 65 anni	Alla nascita	a 35 anni	a 65 anni
AL	**2019**	**79,9**	**46,0**	**18,9**	**84,5**	**50,2**	**22,0**
	2018	**80,1**	**46,0**	**18,7**	**84,7**	**50,2**	**22,0**
	2017	**80,3**	**46,1**	**18,8**	**84,2**	**49,8**	**21,6**

1.1.2 – Dati Sanitari

Nelle tabelle seguenti sono rappresentati alcuni dati relativi al contesto epidemiologico in cui opera l'ASL AL, individuando le principali cause di morte sul territorio di competenza e la tipologia delle patologie a cui è correlata l'esenzione dalla compartecipazione alla spesa sanitaria.

CAUSE DI MORTE ANNO 2020	Maschi	Femmine	Totale
Malattie dell'apparato circolatorio	1.047	1.317	2.364
Tumori maligni	793	675	1468
Covid-19	762	646	1408
Malattie dell'apparato respiratorio	326	275	601
Malattie endocrine, nutrizionali, metaboliche	162	177	339
Stati morbosi e maldefiniti	112	200	312
Malattie del sistema nervoso	127	184	311
Disturbi psichici	88	203	291
Traumatismi e avvelenamenti	128	113	241
Malattie dell'apparato digerente	95	106	201
Malattie infettive	57	78	135
Malattie dell'apparato genito-urinario	64	71	135
Tumori benigni, in situ, incerti	35	38	73
Malattie osteomuscolari e del connettivo	10	27	37
Malattie del sangue, degli organi emopoietici e disordini immunitari	14	12	26
Malformazioni congenite e cause perinatali	13	2	15
Malattie della pelle e del sottocutaneo	5	4	9
Altre cause	0	0	0
Complicanze della gravidanza, del parto e del puerperio	0	0	0

ESENZIONI TICKET – RESIDENTI ASL AL (DICEMBRE 2023)

	PATOLOGIE CRONICHE E INVALIDANTI		PATOLOGIE RARE		ESENTI PER INVALIDITA'	
FASCIA ETA'	N. ESENTI	% su popolazione ASL AL	N. ESENTI	% su popolazione ASL AL	N. ESENTI	% su popolazione ASL AL
TOTALE COMPLESSIVO	**138.310**	**33,1%**	**3.252**	**0,8%**	**23.139**	**5,5%**
01-04	508	4,1%	50	0,4%	23	0,2%
05-14	959	2,9%	284	0,9%	498	1,5%
15-44	11.518	9,5%	1.004	0,8%	2.033	1,7%
45-64	41.316	30,8%	1.078	0,8%	6.379	4,8%
65-74	35.109	63,4%	457	0,8%	4.562	8,2%
75 ed oltre	48.900	77,4%	379	0,6%	9.644	15,3%

DETTAGLIO PRIME 15 TIPOLOGIE DI ESENZIONI PER PATOLOGIE CRONICHE

TIPO ESENZIONE	TOTALE	DI CUI PER >= 65 ANNI	% >= 65 ANNI SU TOTALE
0A31 - Ipertensione Arteriosa senza Danno d'Organo	27.765,00	20.937	75,4%
013 - DIABETE MELLITO	23.654,00	16.769	70,9%
048 - SOGGETTI AFFETTI DA NEO.M.	18.258,00	11.369	62,3%
0A02 - Malattie Cardiache e del Circolo Polmonare	10.618,00	7.291	68,7%
027 - IPOTIROIDISMO CONGENITO E ACQUISITO	6.870,00	2.800	40,8%
0031 - Ipertensione Arteriosa con Danno d'Organo	5.867,00	4.829	82,3%
056 - TIROIDITE DI HASHIMOTO	5.112,00	1.507	29,5%
007 - ASMA	4.768,00	897	18,8%
025 - IPERCOLESTEROLEMIA FAMILIARE IIA E	3.787,00	2.547	67,3%
016 - EPATITE CRONICA (ATTIVA)	3.253,00	1.585	48,7%
019 - GLAUCOMA	2.912,00	2.343	80,5%
024 - INSUFFICIENZA RESPIRATORIA CRONICA	2.795,00	2.406	86,1%
0C02 - Malattie delle Arterie, Arteriole, Capillari, Vene e Vasi Linfatici	2.073,00	1.343	64,8%
006 - ARTRITE REUMATOIDE	1.767,00	927	52,5%
023 - INSUFFICIENZA RENALE CRONICA	1.686,00	1.200	71,2%

1.1.3 – Sistema di offerta

L'ASL garantisce l'erogazione delle prestazioni per le seguenti tipologie di assistenza sanitaria:

- Assistenza Ospedaliera
- Assistenza Territoriale
- Assistenza Sanitaria di Prevenzione

Le attività istituzionali sono eseguite principalmente presso le seguenti strutture:

Presidi Ospedalieri:
- Acqui Terme – Ospedale "Mons. Giovanni Galliano"
- Casale Monferrato – Ospedale "Santo Spirito"
- Novi Ligure – Ospedale "San Giacomo"
- Tortona – Ospedale "SS. Antonio e Margherita"
- Ovada – Ospedale Civile

Distretti:
Distretto Acqui Terme-Ovada:
- Acqui Terme – Via Alessandria 1
- Ovada – Via XXV Aprile 22

Distretto Alessandria-Valenza:
- Alessandria "Istituto Luigi Patria" – Via Pacinotti 38 – Alessandria
- Valenza – Viale Santuario 67/69

Distretto Casale Monferrato:
- Casale Monferrato – Via Palestro 41

Distretto Novi Ligure – Tortona:
- Novi Ligure – Via Papa Giovanni XXIII
- Tortona – Via Milazzo 1

Dipartimento di Prevenzione:
- Sede Centrale: Via Venezia 6 – Alessandria

Sono inoltre presenti sul territorio ASL AL i presidi dell'Azienda Ospedaliera AL (Ospedale Civile, Ospedale Infantile, Centro Riabilitativo Borsalino), quattro case di cura private accreditate e sei erogatori di prestazioni specialistiche privati accreditati.

La rete dei servizi sanitari erogati dall'ASL AL si articola altresì nelle seguenti strutture:

- Unità di Valutazione e Organizzazione degli Screening (U.V.O.S.)
- Centri di salute mentale
- Servizi per le dipendenze patologiche
- Consultori
- Hospice
- Case della Salute
- CAVS (strutture per la Continuità assistenziale a valenza sanitaria)

ASSISTENZA OSPEDALIERA

L'Azienda opera mediante n. 5 presidi a gestione diretta; i posti letto direttamente gestiti per attività ordinaria risultano pari a 795 unità, a seguito di temporanee variazioni per l'attivazione di posti letto per emergenza Covid-19.

Az. Terr.	Cod Strutt.	Sub cod	Descr Struttura	Cod Area	Letti RO	Letti DH	Letti DS
213	10026	1	OSPEDALE SANTO SPIRITO CASALE	Tot. HSP 12	236	12	21
213	10026	2	OSPEDALE VALENZA	Tot. HSP 12	chiuso	chiuso	chiuso
213	10026	3	OSPEDALE SS. ANTONIO E MARGHERITA TORTONA	Tot. HSP 12	98	10	19
213	10026	4	OSPEDALE SAN GIACOMO NOVI	Tot. HSP 12	190	12	21
213	10026	5	OSPEDALE CIVILE ACQUI	Tot. HSP 12	85	10	19
213	10026	6	OSPEDALE CIVILE OVADA	Tot. HSP 12	50	6	6
213	**10026**	**0**	**OSPEDALI RIUNITI ASL AL**	**Tot. HSP 12**	**659**	**50**	**86**

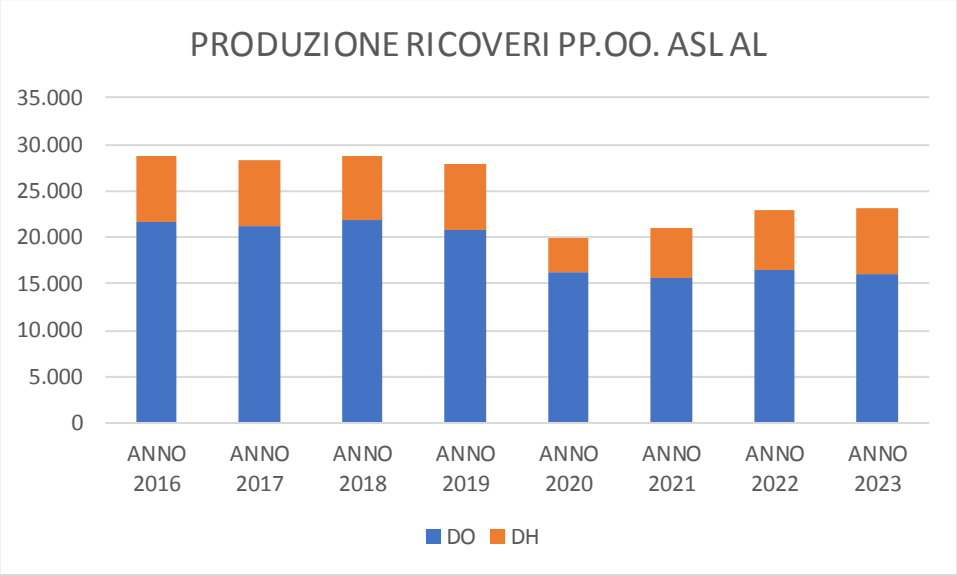
La nuova rimodulazione del piano regionale e dei piani aziendali per il recupero delle liste di attesa per le prestazioni di ricovero, di specialistica ambulatoriale e di screening oncologici, ha fornito disposizioni attuative e modalità organizzative per il recupero delle liste di attesa nelle strutture pubbliche e private accreditate a seguito della pandemia Covid-19.

Le tabelle seguenti propongono in sintesi l'andamento dell'attività erogata dai Presidi Ospedalieri e dalle strutture territoriali dell'ASL AL (casi/prestazioni e valore) nell'anno 2023 con il confronto con l'anno precedente ed evidenziano nel complesso un incremento sulle tre linee di attività (ricovero, ambulatoriale, pronto soccorso). Si registra un progressivo rientro sui livelli produttivi ante Covid-19.

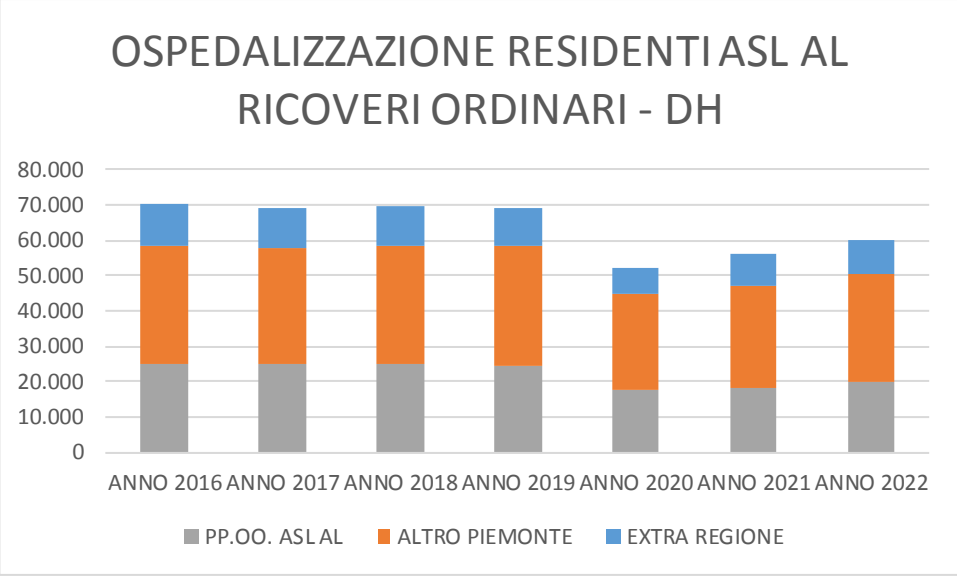
ATTIVITA' DI RICOVERO OSPEDALIERO - RIC. ORD. E DH (valore casi - €)

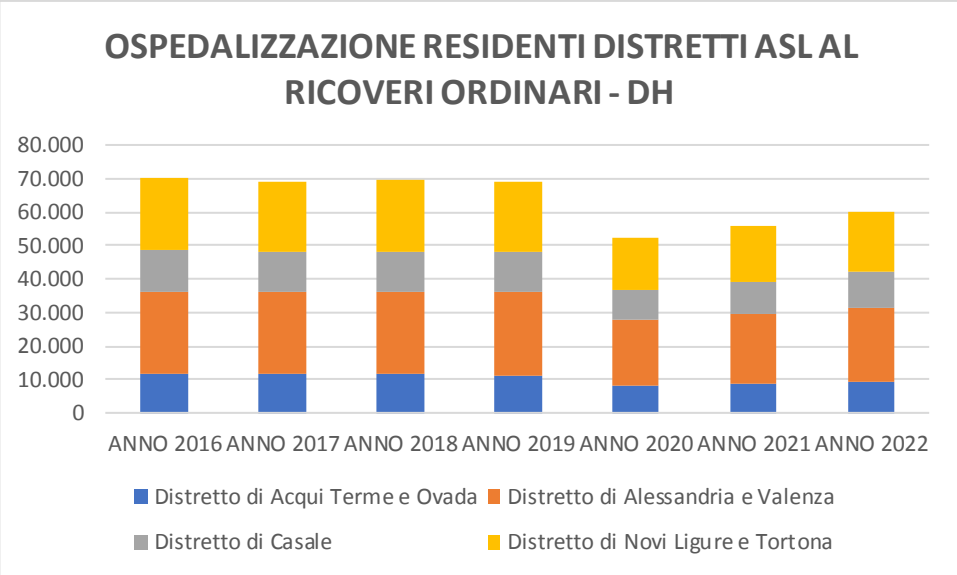
PP.OO.	ANNO 2023			ANNO 2022			ANNO 2021			ANNO 2019		
	Casi	Giornate	Valore	Casi	Giornate	Valore	Casi	Giornate	Valore	Casi	Giornate	Valore
P.O. CASALE	8.131	49.053	24.864.967,39	8.324	53.086	25.958.585,49	7.776	50.942	24.382.725,40	9.495	61.766	26.426.826,03
P.O. TORTONA	3.510	21.029	12.175.464,80	3.154	21.115	11.678.397,20	2.088	20.866	9.800.663,60	4.293	27.458	13.879.998,20
P.O. NOVI LIGURE	7.697	39.807	19.723.281,20	7.787	40.660	20.563.873,60	7.596	40.838	21.573.281,80	9.047	47.178	23.128.825,70
P.O. ACQUI TERME	2.890	16.182	9.094.527,00	2.814	17.441	9.462.633,00	2.633	17.082	9.359.593,80	3.900	24.827	11.772.616,60
P.O. OVADA	990	11.662	3.429.375,30	944	12.606	3.434.282,20	926	12.879	3.505.548,60	1.173	17.460	4.714.866,20

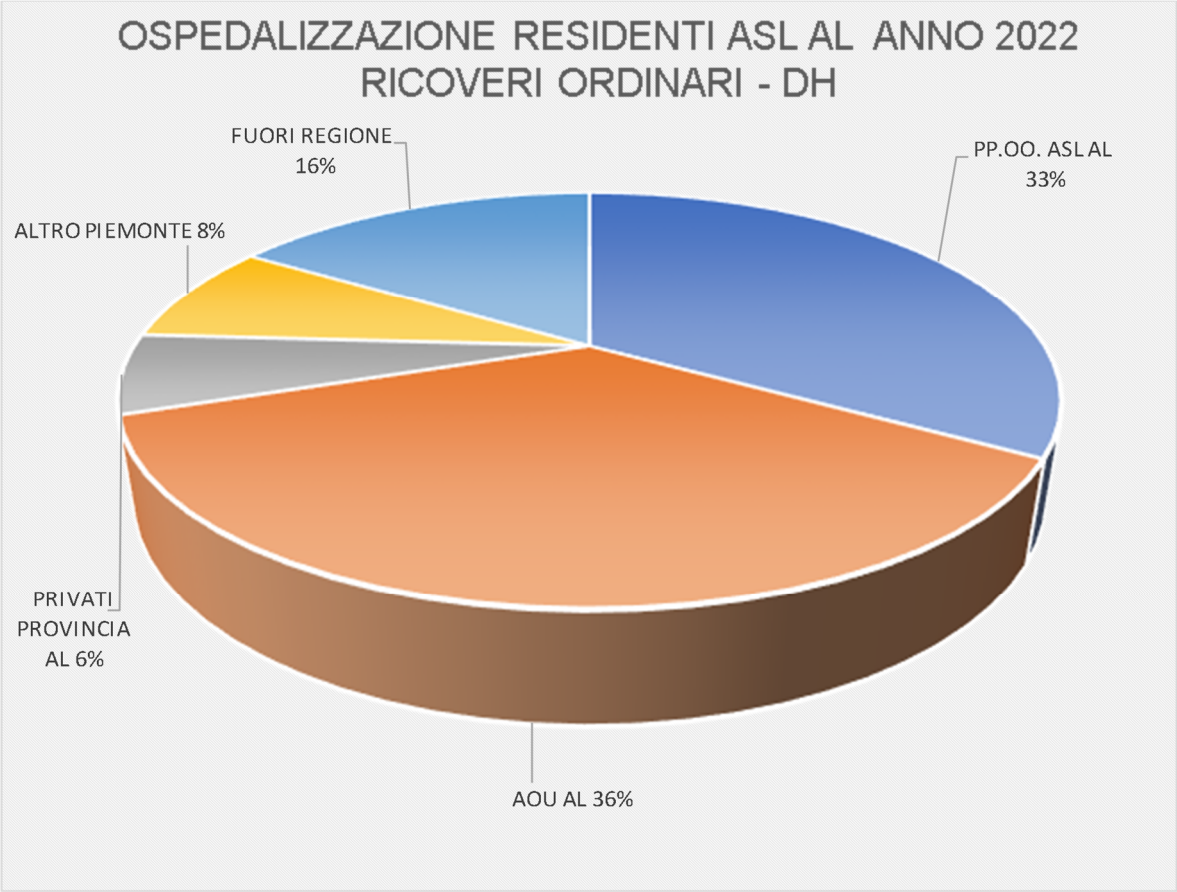
N.B. DATI 12 MESI 2023 NON DEFINITIVI



N.B. DATI 12 MESI 2023 NON DEFINITIVI







Erogatori privati accreditati per attività di ricovero

Sono presenti sul territorio n. 3 strutture private accreditate articolate in complessive 4 case di cura con cui l'ASL AL, sulla base di provvedimenti regionali di approvazione regole di finanziamento per l'acquisto di prestazioni sanitarie da erogatori privati e conseguente assegnazione tetti di spesa per struttura, stipula accordi contrattuali per acquisto di prestazioni di ricovero acuti e post-acuti.

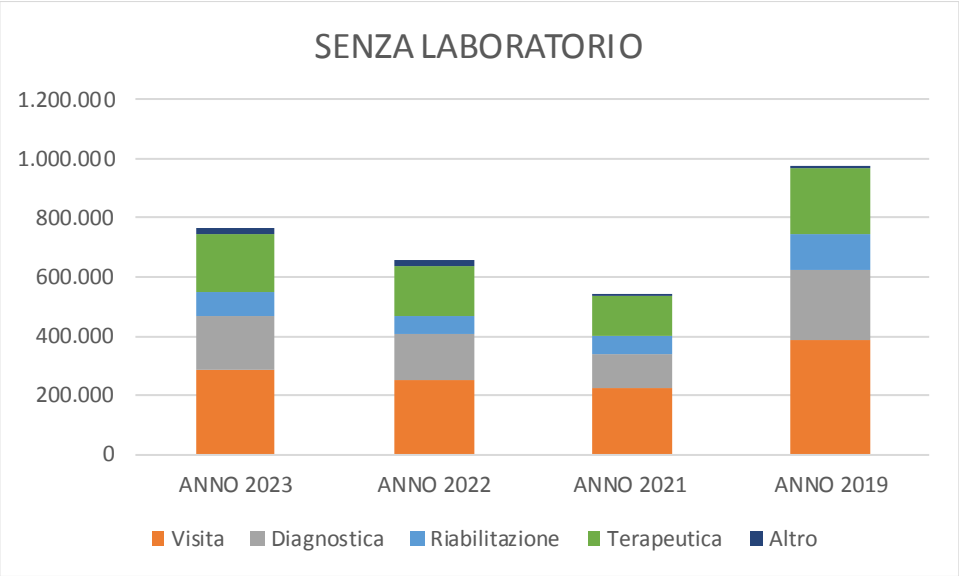
STRUTTURA	P.L. AUTORIZZATI	P.L. ACCREDITATI	P.L. CONTRATTATI
Policlinico di Monza S.p.A. - Clinica Città Alessandria e Clinica Salus	209	199	143
Casa di Cura Sant'Anna – Casale	80	72	72
Habilità S.p.A. – Casa di cura Villa Igea Acqui T.	80	80	61

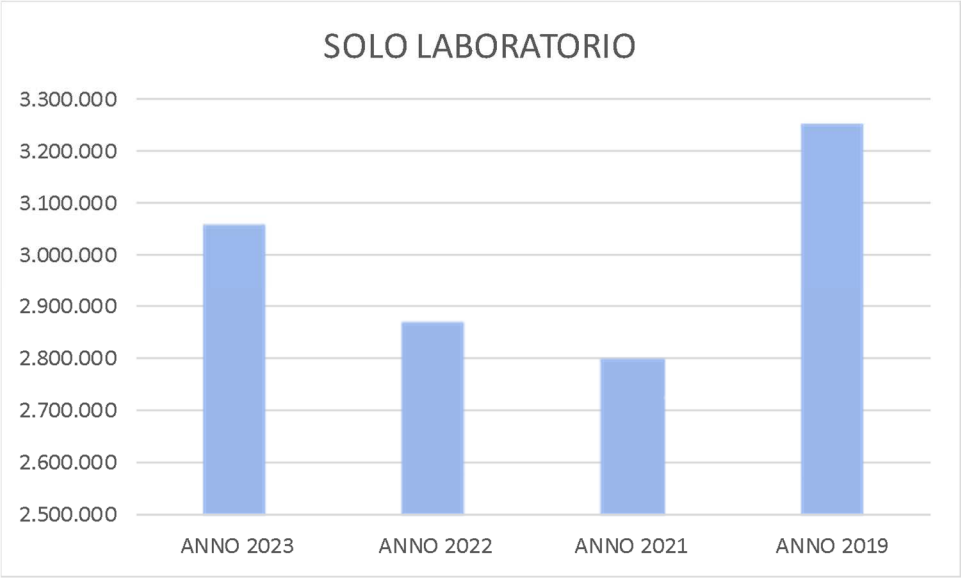
ATTIVITA' DI SPECIALISTICA AMBULATORIALE (valore delle prestazioni - €)

	ANNO 2023		ANNO 2022		ANNO 2021		ANNO 2019	
	Quantita	Valore	Quantita	Valore	Quantita	Valore	Quantita	Valore
TOTALE ASL AL	3.820.751	40.968.921,62	3.525.458	36.334.227,41	3.340.221	33.474.366,19	4.218.823	44.741.825,90

ATTIVITA' PRESIDI OSPEDALIERI E DISTRETTI

NUMERO PRESTAZIONI	ANNO 2023	ANNO 2022	ANNO 2021	ANNO 2019
TOTALE	3.820.751	3.525.458	3.340.221	4.218.823
Visita	282.994	250.956	225.519	386.574
Diagnostica	186.187	158.618	115.453	236.240
Laboratorio	3.055.412	2.867.275	2.800.548	3.249.126
Riabilitazione	78.455	58.677	56.323	122.029
Terapeutica	199.137	170.345	141.148	223.492
Altro	18.566	19.587	1.230	1.362





ACCESSI DEA / PRONTO SOCCORSO

COD URGENZA	ANNO 2019	ANNO 2021	ANNO 2022	ANNO 2023
BIANCO	3.778	1.745	2.382	2.086
VERDE	74.372	43.808	28.690	30.552
AZZURRO		39	28.550	29.059
ARANCIONE		10	14.193	15.178
GIALLO	16.595	12.283	8	
ROSSO	733	1.160	1.733	1.817
NERO	6	6	4	
Totale complessivo	**95.484**	**59.051**	**75.560**	**78.692**

Dal confronto dei dati di attività del biennio 2021-2022 con il 2019, è evidente che gli effetti dell'emergenza sanitaria Covid-19 hanno pesantemente condizionato l'attività di ricovero, di specialistica ambulatoriale e di DEA/Pronto Soccorso.

Nel corso del 2023 si rileva un incremento dei livelli di produzione in attuazione delle disposizioni e delle modalità previste dal piano regionale e dai piani aziendali per il recupero delle liste di attesa, concretizzate all'interno dell'azienda grazie allo sviluppo di strategie e attività mirate all'analisi delle criticità, alla definizione di proposte fattive per il recupero di produzione e all'applicazione di misure di carattere sia tecnico sia organizzativo-gestionale

Assistenza sanitaria collettiva in ambiente di vita e di lavoro

Le tabelle seguenti propongono in sintesi l'andamento dell'attività erogata dai Servizi destinati ai settori della prevenzione nell'anno 2022 con il confronto con l'anno precedente ed evidenziano, nel complesso, un incremento sulle diverse linee di attività. Si registra un progressivo rientro sui livelli produttivi ante Covid-19, confermato anche dai primi dati di consuntivazione 2023.

Servizio Igiene Alimenti e Nutrizione (SIAN)	**Anno 2021**	**Anno 2022**
Controlli, vigilanza e ispezioni in materia di sicurezza alimentare:	1046	1433
Attività di controllo su acque per uso umano:	1198	2162
Sorveglianza nutrizionale		
– pareri su menù e tabelle dietetiche ristorazione scolastica:	221	338
– pareri su menù e tabelle dietetiche strutture socio-assistenziali:	137	103
Medicina dello Sport:		
Visite	3252	3722
Servizio Igiene e Sanità Pubblica (SISP)	**Anno 2021**	**Anno 2022**
Vaccinazioni obbligatorie e raccomandate	804539	821741
Vaccinazioni medicina dei viaggi	860	1551
Controlli, vigilanza ed ispezioni	1327	1591
Sorveglianza malattie infettive – notifiche pervenute	181	1758
Pareri edilizi	133	166
Conferenze dei servizi	208	673
Interventi di educazione sanitaria e promozione alla salute	30	137
Servizio Prevenzione e Sicurezza Ambienti di Lavoro (SPRESAL)	**Anno 2021**	**Anno 2022**
Ditte vigilate	992	1100
Interventi di vigilanza	992	1100
Cantieri Edili sottoposti a vigilanza	247	249
Infortuni sul lavoro indagati	144	103
Malattie Professionali indagate	89	106
Punti di prescrizione impartiti (art. 21 D.Lgs. 758/94)	264	343
Numero verbali	215	261
Piani di lavoro e notifiche amianto valutati	1072	1218
Numero sopralluoghi effettuati	672	643

Servizio Veterinario		
Sanità Animale – Area A	**Anno 2021**	**Anno 2022**
Allevamenti zootecnici e consistenza capi:	**Allevamenti/Capi**	**Allevamenti/Capi**
Bovini	684/40390	688-36599
Ovini e caprini	859/17612	679-18071
Suini	265/36118	247-36000
Equidi	1877/4433	1847-3461
Conigli	7/2900	8 - 13000
Avicoli a carattere commerciale (esclusi i famigliari)	73/300339	69-290000
Apiari	3011	4862
Attività S.C. Sanità Animale – Area A:		
Accessi dei veterinari di Area A in allevamenti per profilassi varie:	1629	1492
Prove di stalla effettuate per profilassi varie	2617	2254
Capi in allevamenti zootecnici provati	144233	309658
Animali d'affezione – profilassi rabbia e lotta al randagismo		
Cani censiti in anagrafe	87812	88646
Sedute di identificazione cani (veterinari ASL)	116	135
Cani identificati con microchip dal S. veterinario	2035	1562
Interventi di vigilanza per anagrafe canina	995	1050
Passaporti per animali d'affezione rilasciati	939	1088
Morsicature segnalate	165	153
Igiene degli alimenti di origine animale – Area B	**Anno 2021**	**Anno 2022**
Impianti di macellazione	41	36
Altri impianti riconosciuti C.E.	52	49
Verifiche negli stabilimenti di produzione	108	107
Verifiche negli esercizi al dettaglio	91	89
Visita ante e post mortem negli impianti di macellazione (bovini suini ed ovi–caprini)	10.862	10.687
Visita ante e post mortem negli impianti di macellazione: avicoli	2.594.643	2.928.017
Prelievo campioni alimenti	169	165
Sequestro merce	160T	155T
Igiene degli allevamenti e produzioni zootecniche – Area C	**Anno 2021**	**Anno 2022**
Strutture sanitarie abilitate alla cura degli animali d'affezione	92	92
Altri impianti riconosciuti C.E.	178	184
Produzione primaria settore latte	81	92
Attività di vendita settore lattiero caseario	59	59
Ispezioni sottoprodotti Reg. CE 1069/2009	49	51
Campionamenti eseguiti su latte e prodotti a base di latte	29	89
Ispezioni effettuate presso OSM (operatori settore mangimi)	35	36
FARMACOSORVEGLIANZA VETERINARIA ispezioni effettuate	182	146
CERTIFICAZIONI PER EXPORT PRODOTTI ALIMENTARI	76	86
CERTIFICAZIONI PER EXPORT PRODOTTI INTERMEDI Reg. CE 1069/2009	113	91

Presidio Multizonale di Profilassi e Polizia Veterinaria	Anno 2021	Anno 2022
Animali selvatici inviati alla Facoltà di Medicina Veterinaria	27(+93IZS)	54 (+ 64 IZS)
Esecuzione piani di profilassi-Test Brucellosi latte bovino di massa =		
Allevamenti	71	15
Distributori automatici	44	4
Prelievo campioni di latte =		
Bovino	160	125
Ovicaprino	56	32
Interventi di vigilanza =		
Alpeggi	10	7
Allevamenti	29	6
Canili+ Colonie feline	21	23
Ritiro e distribuzione marche auricolari	20	45
EMERGENZA PSA: interventi recupero carcasse di cinghiale segnalate ed abbattute	//	629
EMERGENZA PSA: abbattimento suini in allevamento	//	6449
Medicina Legale	**Anno 2021**	**Anno 2022**
Prestazioni monocratiche	9.190	8.568
Prestazioni collegiali	18.193	19.367

SCREENING ONCOLOGICI – Programma 6 Alessandria

		2022	2023
INVITI (rispetto popolazione target)	CERVICE	116,9%	120%
	MAMMELLA	106,2%	119%
	COLON-RETTO	96,1%	114%

		2022	2023
COPERTURA (rispetto inviti)	CERVICE	47,5%	75%
	MAMMELLA	63,5%	58,5%
	COLON-RETTO	42,0%	38%

,

Assistenza territoriale

Le tabelle seguenti propongono in sintesi l'andamento dell'attività erogata dalle strutture territoriali dell'ASL AL nell'anno 2022 con il confronto con l'anno precedente ed evidenziano nel complesso un incremento sulle diverse linee di attività. Si registra un progressivo rientro sui livelli produttivi ante Covid-19.

Assistenza distrettuale – Medicina di base e Pediatria di Libera scelta
(fonte dati Piani di Attività)

	ANNO 2021	ANNO 2022
Ore apertura Guardia Medica	100.222	98.852
Sedi di Guardia Medica	15	15
Continuità Assistenziale – n.ro visite	74.989	76.257
Medici di Medicina Generale	309	284
- di cui operanti in medicina di associazione	*8*	*3*
- di cui operanti in medicina di rete	*111*	*100*
- di cui operanti in medicina di gruppo	*123*	*102*
MMG - Assistenza primaria -numero scelte	377.707	375.695
ADI – ADP numero interventi	24.505	25.391
Pediatri di Libera Scelta	36	34
- di cui operanti in medicina di associazione	*9*	*6*
- di cui operanti in medicina di gruppo	*20*	*16*
PLS - Assistenza primaria -numero scelte	34.308	34.078
Bilanci di Salute	20.006	19.262

Assistenza Farmaceutica	**ANNO 2021**	**ANNO 2022**
Farmacie convenzionate – N.ro	193	193
Dispensari farmaceutici – N.ro	39	39
Assistenza farmaceutica da farmacie convenzionate – Importo Bilancio Consuntivo	58.073.623,86	58.821.825,52
Distribuzione diretta farmaci compresi pazienti cronici soggetti a piani terapeutici – importo (FileF)	47.260.511,90	52.284.643.93
Assistenza farmaceutica erogata in DPC – importo (FileF)	16.455.734,71	16.287.270,66

Assistenza alle donne, famiglia, coppie (consultori)

Sedi consultoriali	7
Prestazioni di consultorio – N.ro (flusso C anno 2023)	18.127

Assistenza Psichiatrica

STRUTTURE		
Centri di salute mentale	7	
Centri diurni a gestione diretta	1	
Servizi psichiatrici di diagnosi e cura	2	
Comunità protette a gestione diretta	1	
Gruppi appartamento	7	
Fonte dati Piani di Attività	**ANNO 2021**	**ANNO 2022**
Utenti in carico nei CSM	3.646	3.650
Centri diurni – n.ro giornate	203	4.526
Assistenza residenziale – n.ro casi	221	243
Assistenza residenziale – n.ro giornate	65.538	65.610
Assistenza territoriale – n.ro prestazioni	103.772	93.954

Assistenza ai tossicodipendenti

SER.D	7	
Centri Diurni per tossicodipendenti e alcolisti a gestione diretta	1	
Fonte dati Piani di Attività	**ANNO 2021**	**ANNO 2022**
Utenti in carico	1.976	2.066
Giornate di semiresidenzialità	3.588	360
Giornate di residenzialità	13.120	9.067

Assistenza ai malati terminali

Hospice a gestione diretta	2
Posti letto Hospice a gestione diretta	24
Giornate hospice per assistenza ai malati terminali (Fonte dati mod. FIM STS 24 anno 2023)	5.022

Cure domiciliari

Nell'ambito delle attività legate all'assistenza al domicilio del paziente, in linea con le indicazione della la "Componente 1" della Missione 6 "Salute" del PNRR, che ha l'obiettivo di rafforzare le prestazioni erogate sul territorio grazie all'attivazione ed al potenziamento di strutture e presidi territoriali (Case di Comunità, Centrali Operative Territoriali, Ospedali di Comunità), rafforzando l'assistenza domiciliare, lo sviluppo della telemedicina e una più efficace integrazione con tutti i servizi sociosanitari, si evidenzia per l'anno 2023 il significativo risultato correlato all'incremento dei valori di presa in carico di pazienti ultrasessantacinquenni in assistenza domiciliare:

INDICATORE 5 BIS - ASL AL			OBIETTIVO			
ANZIANI	% DA RAGGIUNGERE	ASSISTITI DA PRENDERE IN CARICO	ASSISTITI PRESI IN CARICO	% RAGGIUNTA	ASSISTITI PRESI IN CARICO OLTRE TARGET	% ASSISTITI PRESI IN CARICO SU TARGET
118.462	8,73	10.338	11.657	9,84	+ 1.319	112,76

CURE DOMICILIARI DA FLUSSO FAR SIAD - NUMERO CASI
Periodo: 01.01.2023 - 31.12.2023

ANNO 2023	CASI PER TIPOLOGIA CURA	DISTRETTO									
		ACQUI TERME-OVADA		ALESSANDRIA-VALENZA		CASALE		NOVI LIGURE-TORTONA		Totale complessivo	
		CASI	%	CASI	%	CASI	%	CASI	%	CASI	%
	Servizio Infermieristico Domiciliare (SID)	195	6,8%	1.856	29,4%	396	8,0%	381	7,9%	2.828	14,9%
	Assistenza Domiciliare Programmata (ADP)	728	25,6%	1.134	18,0%	1.228	24,8%	1.245	25,8%	4.335	22,9%
	Assistenza Domiciliare Integrata (ADI)	1.151	40,4%	2.791	44,2%	3.049	61,5%	2.322	48,1%	9.313	49,2%
	ADI + Unità Operativa di Cure Palliative (UOCP)	241	8,5%	236	3,7%	232	4,7%	597	12,4%	1.306	6,9%
	Servizio Infermieristico Domiciliare semplice (SID semplice)	533	18,7%	296	4,7%	52	1,0%	282	5,8%	1.163	6,1%
	Totale complessivo CASI	**2.848**	**100,0%**	**6.313**	**100,0%**	**4.957**	**100,0%**	**4.827**	**100,0%**	**18.945**	**100,0%**

ANNO 2023	CASI PER FASCIA ETA'	DISTRETTO									
		ACQUI TERME-OVADA		ALESSANDRIA-VALENZA		CASALE		NOVI LIGURE-TORTONA		Totale complessivo	
		CASI	%	CASI	%	CASI	%	CASI	%	CASI	%
	ANZIANO	2.626	92,2%	5.595	88,6%	4.252	85,8%	4.368	90,5%	16.841	88,9%
	ADULTO	212	7,4%	683	10,8%	691	13,9%	434	9,0%	2.020	10,7%
	MINORE	10	0,4%	35	0,6%	14	0,3%	25	0,5%	84	0,4%
	Totale complessivo	**2.848**	**100,0%**	**6.313**	**100,0%**	**4.957**	**100,0%**	**4.827**	**100,0%**	**18.945**	**100,0%**

ANNO 2023	CASI PER COEFFICIENTE INTENSITA' ASSISTENZIALE	DISTRETTO									
		ACQUI TERME-OVADA		ALESSANDRIA-VALENZA		CASALE		NOVI LIGURE-TORTONA		Totale complessivo	
		CASI	%	CASI	%	CASI	%	CASI	%	CASI	%
	0 - CD integrate di Livello Zero (CIA base)	1.799	63,2%	4.303	68,2%	3.102	62,6%	2.663	55,2%	11.867	62,6%
	1 - CD integrate di Primo Livello	642	22,5%	1.172	18,6%	1.031	20,8%	1.107	22,9%	3.952	20,9%
	2 - CD integrate di Secondo Livello	264	9,3%	412	6,5%	424	8,6%	593	12,3%	1.693	8,9%
	3 - CD integrate di Terzo Livello	42	1,5%	66	1,0%	84	1,7%	108	2,2%	300	1,6%
	4 - CD integrate di Cure palliative terminali oncologico/ non oncologico	101	3,5%	360	5,7%	316	6,4%	356	7,4%	1.133	6,0%
	Totale complessivo	**2.848**	**100,0%**	**6.313**	**100,0%**	**4.957**	**100,0%**	**4.827**	**100,0%**	**18.945**	**100,0%**

ANNO 2023	INDICE CASI COMPLESSIVI CURE DOMICILIARI SU POPOLAZIONE ASL AL	DISTRETTO				
		ACQUI TERME-OVADA	ALESSANDRIA-VALENZA	CASALE	NOVI LIGURE-TORTONA	Totale complessivo
		Indice	Indice	Indice	Indice	Indice
	% CASI TOTALE SU POPOLAZIONE TOTALE	**4,35%**	**4,30%**	**6,45%**	**3,76%**	**4,54%**
	% CASI ANZIANI SU POPOLAZIONE > 65 ANNI	**12,85%**	**13,97%**	**19,10%**	**12,11%**	**14,17%**

Assistenza semiresidenziale e residenziale anziani / disabili

	ASSISTENZA RESIDENZIALE ANNO 2023 - STRUTTURE TERRITORIO ASL AL				
	N. POSTI STRUTTURE ASL AL	UTENTI	di cui residenti ASL AL	GIORNATE ASSISTENZA	di cui per residenti ASL AL
RESIDENZIALE ANZIANI*	**3.660**	**3.655**	**3.606**	**535.553**	**522.346**
SEMIRESIDENZIALE ANZIANI**	**25**	**8**	**8**	**393**	**393**
RESIDENZIALI DISABILI FISICI/PSICHICI	**584**	**544**	**487**	**161.569**	**144.675**
SEMIRESIDENZIALE DISABILI FISICI/PSICHICI	**324**	**275**	**275**	**45.752**	**45.752**
* COMPRENDE ATTIVITA' DI CONTINUITA' ASSISTENZIALE A VALENZA SANITARIA - CAVS					
** CENTRI DIURNI PER ANZIANI: ATTIVITA' IN FASE DI RIATTIVAZIONE A SEGUITO PANDEMIA COVID-19					
Fonte dati: Mod. FIM HSP 24					

SEZIONE 2: Valore pubblico, Performance e Anticorruzione

VALORE PUBBLICO E PERFORMANCE

Nelle pagine seguenti del PIAO sono rappresentati gli elementi programmatori che l'ASL AL intende assumere per il prossimo triennio in termini di generazione del "valore pubblico", inteso quale miglioramento del livello di salute della popolazione di riferimento, in attuazione dei compititi istituzionali assegnati all'ASL e degli obiettivi regionali, ossia quale performance aziendale.
Vengono dapprima evidenziate le linee guida strategiche che caratterizzano l'azione dell'ASL AL nel contesto di riferimento, in relazione alle indicazioni e normative di riferimento nazionali e regionali.
Gli obiettivi generali e specifici relativi a tali sezioni sono riassunti nella tabella "Schema degli Obiettivi", che costituisce l'ossatura programmatoria sulla quale saranno definiti ed assegnati gli obiettivi operativi annuali che confluiranno nel sistema di budget.

2.1 – Valore pubblico

Il PIAO esplicita le strategie dell'Azienda attraverso un orientamento al Valore Pubblico, partendo dall'analisi dei bisogni pubblici e dall'identificazione degli obiettivi di Valore Pubblico in risposta alle opportunità e alle criticità emerse dal contesto, da declinare in strategie realizzative e in indicatori di impatto attesi.
Considerato che per valore pubblico si intende il livello complessivo di benessere economico, sociale, ma anche ambientale e/o sanitario, dei cittadini, delle imprese e degli stakeholders creato dall'amministrazione pubblica, per l'Azienda tale concetto si traduce nella promozione dei migliori livelli di salute e di benessere complessivo attraverso l'erogazione di prestazioni e servizi sanitari.
Il PIAO identifica altresì le politiche volte ad ottimizzare gli outcome / impatti, al benessere equo e sostenibile secondo quanto atteso dall'Agenda ONU 2030 (Sostainable Development Goals elaborati da ISTAT e CNEL) sviluppando e specificando gli obiettivi di salute, la strategia, i tempi, i destinatari, le logiche di misurazione, a partire dalla baseline identificata per il perseguimento dei target secondo opportuni criteri, e relative fonti di misurazione, in coerenza con quanto previsto dai modelli di misurazione delle performance i cui principi e criteri direttivi sono rintracciabili all'articolo 10 del D.L. 150/2009 e nel rispetto della normativa e dei criteri ministeriali riconducibili ai LEA - prestazioni e i servizi che il Servizio sanitario nazionale (SSN) e tenuto a fornire a tutti i cittadini, gratuitamente o dietro pagamento di una quota di partecipazione (ticket), con le risorse pubbliche raccolte attraverso la fiscalità generale (tasse).
Il Nuovo Sistema di Garanzia (NSG) è lo strumento che consente, con le numerose informazioni ad oggi disponibili sul Nuovo Sistema Informativo Sanitario (NSIS), di misurare secondo le dimensioni dell'equità, dell'efficacia e della appropriatezza che tutti i cittadini italiani ricevano le cure e le prestazioni rientranti nei Livelli essenziali di assistenza (LEA).
Da questa premessa discende il "valore pubblico" dell'operato dell'ASL, i cui principi fondamentali sono:
● il rispetto della dignità umana;

● l'equità delle condizioni di accesso e omogenea distribuzione dei servizi sul territorio dell'azienda;
● l'etica professionale;
● la centralità dell'utente, intesa come punto di riferimento per la rilevazione del bisogno di salute.

L'A.S.L. AL ispira il proprio funzionamento, in aggiunta ai suddetti principi fondamentali, a criteri volti alla creazione di valore pubblico quali:

- trasparenza interna ed esterna, nel rispetto delle normative a tutela delle informazioni e dei dati, per una migliore comprensione delle scelte aziendali da parte degli interlocutori interni ed esterni;
- organizzazione e formalizzazione dei processi di analisi, valutazione, decisione e monitoraggio per la massimizzazione delle performance, il perseguimento degli obiettivi strategici e operativi nonché quale presupposto per la prevenzione dei rischi corruttivi;
- utilizzo prioritario nei processi decisionali di evidenze esplicite e costante orientamento allo sviluppo e all'utilizzo dei criteri di misurazione delle prestazioni al fine di avviare le azioni di miglioramento dei risultati dei processi produttivi stessi;
- orientamento alla flessibilità e al miglioramento continuo;
- sviluppo di metodiche lavorative che favoriscano la revisione dei processi produttivi di carattere amministrativo;
- rispetto della "Parità di genere" già ampiamente evincibile in tutte le attività e in tutti gli incarichi aziendali;
- gestione dello sviluppo organizzativo del personale ed implementare il lavoro agile, ove consentito, quale opportunità derivante da una revisione organizzativo gestionale che consenta l'assegnazione di obiettivi individuali misurabili, la remotizzazione "parziale" di incarichi e mansioni al fine di dar corso, nel rispetto dei principi di efficienza ed efficacia dell'azione dell'amministrazione, al cd Lavoro Agile, ove consentito dalla norma, con conseguente riduzione degli spostamenti degli operatori, riduzione dei consumi e contestuale miglioramento della qualità della vita soprattutto per chi risiede lontano dalle strutture aziendali;
- formazione del personale con una programmazione annuale e pluriennale;
- crescita di una cultura diffusa di prevenzione e contrasto della corruzione e la trasparenza;
- semplificazione e reingegnerizzare delle procedure amministrative e l'accessibilità alle amministrazioni, sia fisica che digitale, per i cittadini ultrasessantacinquenni e con disabilità;
- sviluppo dei processi di comunicazione e informazione rivolti agli interlocutori esterni e interni, finalizzati ad illustrare i servizi e le attività offerte dall'Azienda e la loro fruibilità;
- raccolta evidenze e suggerimenti da parte degli stakeholder al fine di programmare azioni di miglioramento continue.

Per programmare le attività e dar corso alla strategia per la creazione del Valore Pubblico ASL AL procede nel rispetto e promozione dei valori declinabili in:

- qualità clinico-assistenziale;
- appropriatezza organizzativa;
- gestione responsabile delle risorse;

- organizzazione efficiente e razionale del lavoro;
- attenzione alla dimensione relazionale improntata alla collaborazione ed all'ascolto reciproco tra personale sanitario, pazienti e loro familiari;
- tutela di salute e sicurezza sul lavoro anche attraverso idonei strumenti organizzativi;
- coinvolgimento di tutti i portatori di interesse;
- sviluppo dei processi di comunicazione e informazione, riconoscendone la valenza strategica, rivolta agli interlocutori esterni e interni, finalizzati ad illustrare i servizi e le attività offerte dall'Azienda e la loro fruibilità;
- trasparenza dell'azione amministrativa, la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione;
- mantenimento dello stato dell'arte ed evoluzione della dimensione tecnologica ed
- organizzativa;
- welfare del personale dipendente e di supporto all'erogazione del servizio;
- semplificazione dei processi;
- transizione ecologica e digitale14, risparmio ed efficientamento energetico;
- coinvolgimento e qualificazione continua delle risorse umane, da sostenere attraverso la formazione ed il costante aggiornamento anche sulle tematiche inerenti il project management, la gestione del rischio e la revisione organizzativa utili anche per la prevenzione della corruzione.

L'Azienda ritiene quindi sostanziali il coinvolgimento e l'integrazione di tutti gli attori del processo di governo del sistema sanitario del territorio (istituzioni locali, professionisti sanitari, Organizzazioni Sindacali, Associazioni del Volontariato) indispensabili nel definire e realizzare il difficile ma auspicabile equilibrio tra costi e benefici per la popolazione servita.
L'ASL AL organizza le proprie strutture e l'attività per individuare e soddisfare i bisogni e le aspettative di salute della popolazione del proprio territorio, garantendo i livelli essenziali di assistenza (LEA) e le prestazioni stabilite dalla Regione Piemonte, secondo principi di universalità ed equità nell'accesso, appropriatezza e tempestività delle cure, sicurezza, rispetto della dignità umana ed economicità nell'impiego delle risorse, nell'osservanza delle misure di contenimento della spesa sanitaria e di riequilibrio economico finanziario previsto dai Piani Nazionali e Regionali.
L'Azienda assicura la più ampia integrazione dei processi assistenziali e organizzativi con gli altri attori istituzionali, sociali ed economici interessati al buon funzionamento delle attività.

Ai fini del perseguimento delle citate finalità, l'ASL definisce la propria visione strategica diretta a perseguire:
- l'unitarietà dell'intervento ospedaliero, attraverso la creazione di un modello di rete coordinato dei presidi ospedalieri esistenti;
- lo sviluppo e la qualificazione del sistema delle cure primarie, quale risposta appropriata ed alternativa ai ricoveri ospedalieri, da realizzare con un rafforzamento del ruolo del Distretto, a garanzia del coordinato e continuativo svolgimento dei percorsi di salute;
- la continuità assistenziale che garantisca un percorso di presa in carico e di assistenza socio/sanitaria, senza soluzione di continuità;
- la prevenzione e la promozione della salute, anche attraverso progetti di collaborazione intersettoriali;

- il rafforzamento degli autentici valori aziendali quali il senso d'identità, la meritocrazia, la responsabilizzazione, la valorizzazione, la formazione e il costante aggiornamento dei professionisti e degli operatori sanitari;
- il consolidamento di un'organizzazione capace di coniugare l'efficienza economica con i principi dell'etica pubblica "trasparenza e centralità del cittadino";
- la collaborazione con le Istituzioni locali, le Agenzie formative, le Organizzazioni Sindacali, le Associazioni rappresentative dei cittadini e del terzo settore.

Prima di esplicitare le strategie aziendali, risulta necessario definire il contesto di programmazione nazionale e regionale in cui sta operando questa Azienda.

In linea con il Piano Regionale Prevenzione 2020-2025 (D.G.R. n. 16-4469 del 29 dicembre 2021), con il Piano Nazionale Ripresa Resilienza e con il "Piano Strategico-operativo nazionale di preparazione e risposta a una pandemia influenzale (PANFLU 2021-2023)", alla luce dell'ondata pandemica affrontata in questi anni, risulta fondamentale riprogrammare e rivedere molti aspetti sanitari al fine di garantire una risposta sollecita adeguata a ogni forma di bisogno assistenziale, sia esso pandemico o meno. Tra gli intenti regionali emerge la volontà di favorire l'attività di prevenzione e promozione della salute attraverso modelli organizzativi integrati.

Nella fase post pandemica risulta necessario far fronte a nuove diverse esigenze di salute che richiedono una riorganizzazione dei servizi e una revisione delle figure sanitarie coinvolte nei processi organizzativi.

Il DM 77/2022 promuove un nuovo assetto istituzionale per la prevenzione in ambito sanitario ambientale e climatico, con una riorganizzazione intesa a fornire risposte di prossimità ai cittadini, ad abbattere le liste d'attesa e ad alleggerire il sovraffollamento degli ospedali. In questo senso diventa imprescindibile l'integrazione con l'attività ospedaliera, prevedendo "la collaborazione dei professionisti sanitari che operano in tale ambito e che si affacciano sul territorio non solo grazie alla telemedicina, ma anche ad attività ambulatoriale/consulenziale, oltrepassando le mura circoscritte della struttura ospedaliera".

Con il PNRR Salute, si apre una fase importante in cui l'azienda sarà chiamata a reingegnerizzare le procedure di presa in carico e gestione dei pazienti cronici e le procedure per la transizione ospedale-territorio, dalle cure ospedaliere alle cure intermedie; in tale ambito verranno sviluppate nuove procedure relative al nuovo tema della telemedicina.

A tal fine l'Azienda ha in corso di definizione un Programma pluriennale per le azioni di innovazione digitale in Sanità, con l'obiettivo di affrontare organicamente, in maniera integrata tutti gli aspetti chiamati in causa dalla riforma: organizzazione, processi, tecnologie digitali.

Da ultimo, si richiama il D.L. n. 222 del 13.12.2023 "Disposizioni in materia di riqualificazione dei servizi pubblici per l'inclusione e l'accessibilità, in attuazione dell'articolo 2, comma 2, lettera e), della legge 22 dicembre 2021, n. 227" e a quanto previsto all'art. 3 della norma, le cui indicazioni saranno oggetto di valutazione nell'ambito degli obiettivi declinati nel presente Piano.

Le strategie e le politiche aziendali definite nel presente Piano e volte al miglioramento dei livelli di salute della popolazione di riferimento sono trattate nella sotto-sezione "Performance", dove sono specificati gli obiettivi strategici individuati.

2.2 – Performance

La performance è un concetto centrale introdotto dal decreto legislativo n. 150 del 2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" che assume il significato di contributo (risultato e modalità di raggiungimento del risultato) che un soggetto (organizzazione, unità organizzativa, gruppo di individui, singolo individuo) apporta attraverso la propria azione volta alla creazione di valore pubblico e, in ultima istanza, alla soddisfazione dei bisogni per i quali l'organizzazione e stata costituita.
Le disposizioni del suddetto decreto recano una riforma organica della disciplina del rapporto di lavoro dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche, di cui all'articolo 2, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, intervenendo in particolare in materia di contrattazione collettiva, di valutazione delle strutture e del personale delle amministrazioni pubbliche, di valorizzazione del merito, dei risultati e della performance organizzativa e individuale, di promozione delle pari opportunità, di dirigenza pubblica e di responsabilità disciplinare, al fine di assicurare elevati standard qualitativi ed economici del servizio.

AREE STRATEGICHE DI INTERVENTO

Alla luce delle evidenze di cui ai precedenti capitoli del presente PIAO le aree strategiche di intervento nel triennio 2024-26 sono volte a garantire:

- perseguimento degli obiettivi fissati dalla Regione Piemonte;
- continuità con quelli individuati nei mandati precedenti ed inerenti il soddisfacimento dei bisogni di salute della popolazione e le attese degli stakeholder;
- forte integrazione ospedale-territorio e territorio-ospedale volta a garantire percorsi di dimissioni complesse fluidi e facilmente fruibili, implementare una rete di servizi di cura per sub-acuti e post- acuti diversificati tra domicilio e ospedale, percorsi e uniformità di offerta (posti letto cure intermedie);
- gestione a casa dei malati meno gravi con una presa in carico globale dei pazienti per prevenire o ritardare riacutizzazioni, per ospedalizzare soltanto i pazienti affetti da patologie gravi. Ciò si esplicherà nella progressiva riorganizzazione dei percorsi assistenziali con modelli multidisciplinari ospedalieri e territoriali, facendo interagire tra loro cure specialistiche, cure primarie e servizi socio-assistenziali; nell'utilizzo dei sistemi di sanità digitale monitorando i pazienti a distanza ed a domicilio (casa come principale luogo di cura); nell'utilizzo del teleconsulto come strumento efficace di relazione tra professionisti a supporto delle cure primarie (per ridurre tempi e liste d'attesa migliorando l'appropriatezza delle richieste);
- rispetto delle linee di indirizzo individuate a partire dalle indicazioni regionali e nazionali per l'aggiornamento del Piano per il recupero delle prestazioni sanitarie non erogate in ragione dell'epidemia da SARS-COV-2 (di seguito COVID-19);
- realizzazione dei progetti finanziati dal PNRR anche per lo sviluppo dei servizi sanitari di prossimità sviluppando o reingegnerizzando strutture idonee individuate;

- organizzazione dell'offerta ospedaliera volta all' aumento della produttività e della capacità attrattiva nei confronti dei professionisti e degli assistiti, compatibile con le risorse disponibili e tendenzialmente in linea con i valori pre-pandemici;
- percorso di efficientamento delle attività produttive e di supporto, con analisi e possibili azioni correttive sui fattori produttivi maggiormente critici;
- ottimizzazione dei processi di presa in carico dei pazienti provenienti dal pronto soccorso limitando il così detto *boarding;*
- consolidamento, capitalizzazione e sviluppo degli investimenti in nuove tecnologie;
- ridefinizione dei percorsi assistenziali con utilizzo di tecnologia digitale (es. telemedicina;
- teleconsulto, cartella clinica elettronica, fascicolo sanitario elettronico, …);
- utilizzo delle tecniche di telemedicina al fine di favorire applicazioni di formazione a distanza nelle quali il medico remoto può specializzare i medici che chiedono una *second opinion* su un caso clinico attraverso tecniche di e-learning. Il tutto è focalizzato a ottimizzare l'erogazione di servizi per le zone più disagiate (valli montane) ma anche per accedere a pareri di centri specialistici;
- declinazione sul territorio delle opportunità derivanti dal PNRR - Piano Nazionale di Rilancio e Resilienza, sintetizzabili nei seguenti ambiti:
  - *Assistenza di prossimità*: realizzazione di n. 3 Ospedale di Comunità, n. 9 Case di Comunità, n. 3 Centrali Operative Territoriali
  - *Antisismica*: progettazione e realizzazione di un intervento di miglioramento/adeguamento antisismico dei presidi ospedalieri
  - *Ammodernamento digitale* delle strutture sanitarie – ICT: vari interventi relativi ad apparati e reti informatiche, apparecchiature e SW *medical devices*
  - *Ammodernamento parco tecnologico*: sostituzione delle grandi tecnologie di età superiore a 5 anni;
- accoglienza e umanizzazione: rafforzamento della formazione degli operatori al rapporto con il paziente/utente, maggior sinergia con i volontari che già operano in ospedale e sul territorio, semplificazione dei percorsi ospedalieri e riorganizzazione della segnaletica, continuazione della già proficua collaborazione con istituzioni, aziende, fondazioni e associazioni presenti sul territorio;
- mantenimento e consolidamento dell'attività legata all'appropriatezza prescrittiva dei farmaci e al corretto utilizzo dei dispositivi medici;
- consolidamento e maggior diffusione dei servizi sanitari online: ritiro referti, pagamenti e prenotazioni online, Fascicolo Sanitario Elettronico regionale;
- digitalizzazione dei processi amministrativi per favorire trasparenza e prevenzione della corruzione.

Nell'ambito delle linee di indirizzo per la programmazione dell'organizzazione e delle attività delle AA.SS. la Regione Piemonte con DCR 257 – 25346 del 20 dicembre 2022 ad oggetto "Regolamento recante la definizione di modelli e standard per lo sviluppo dell'assistenza territoriale nel Servizio sanitario nazionale). Recepimento e approvazione del provvedimento generale di programmazione "Assistenza territoriale nella Regione Piemonte", la Regione Piemonte ha definito gli obiettivi generali dell'assistenza territoriale:

- analizzare, in relazione alle dinamiche demografiche e ai "bisogni" della popolazione, il contesto di tutela della salute e di erogazione dei servizi al fine di individuare i principali ambiti di intervento;
- definire gli indirizzi per lo sviluppo dell'assistenza territoriale, anche in relazione ai contenuti del DM 77/2022, fondandola sul principio della centralità della persona assistita, al fine di:
- favorire la prossimità dei percorsi per cronicità e fragilità, la tempestività ed efficienza di intervento;
- migliorare le modalità di integrazione del sistema sanitario territoriale con i Comuni, i servizi sociali e il terzo settore e in generale con tutta la comunità e i portatori di interessi;
- migliorare le modalità di integrazione del sistema sanitario territoriale con l'area della prevenzione e ospedaliera delle acuzie;
- favorire la semplificazione dei percorsi e delle procedure e la trasparenza organizzativa;
- garantire la comunicazione, l'informazione e la partecipazione delle persone assistite e ai loro famigliari al processo di cura;
- sviluppare un sistema di monitoraggio e di miglioramento continuo nei diversi ambiti dell'assistenza territoriale

Il "Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza" ricalca il tema della "prossimità", già introdotto dalla precedente Legge del 17.7.2020, n. 77 (conversione in legge del Decreto Legge del 19.5.2020, n. 34 " c.d. "decreto rilancio"); la prossimità è da intendere come vicinanza ai bisogni dei cittadini, ai quali si intende rispondere attraverso i servizi sanitari e socio-sanitari integrati e incentrati sul bisogno della persona e della comunità, attraverso percorsi di prevenzione e cura che coinvolgano i diversi attori, così come la comunità e le associazioni del terzo settore, per offrire una rete di assistenza resiliente ed efficace a tutti i cittadini.
La Missione 6 "Salute" si articola in due componenti, di cui:
- la "Componente 1", che ha l'obiettivo di rafforzare le prestazioni erogate sul territorio grazie all'attivazione ed al potenziamento di strutture e presidi territoriali (Case di Comunità, Centrali Operative Territoriali, Ospedali di Comunità), rafforzando l'assistenza domiciliare, lo sviluppo della telemedicina e una più efficace integrazione con tutti i servizi sociosanitari;
- la "Componente 2", che comprende, invece, misure volte al rinnovamento ed all'ammodernamento delle strutture tecnologiche e digitali esistenti, il potenziamento e la diffusione del Fascicolo Sanitario Elettronico (FSE) ed una migliore capacità di erogazione e monitoraggio dei Livelli Essenziali di Assistenza (LEA) da realizzare anche attraverso il potenziamento dei flussi informativi sanitari, oltre alle risorse destinate alla ricerca scientifica ed al rafforzamento delle competenze e del capitale umano del SSN.

In particolare le linee di indirizzo regionali sono orientate alle seguenti aree di intervento, dettagliate nelle successive pagine del presente PIAO:

- Potenziamento dell'assistenza territoriale - programmazione relativa alle strutture di prossimità ed intermedie
- Sviluppo e aggiornamento del Piano cronicità aziendale
- Rafforzamento dell'assistenza domiciliare
- Centrale Operativa 116117: implementazione delle funzioni e delle attività
- Incremento attività in telemedicina
- Sviluppo modello integrazione territorio-ospedale-territorio, reti, percorsi di salute ed appropriatezza clinica ed organizzativa
- Digitalizzazione nella sanità

- Completamento alimentazione fascicolo sanitario elettronico
- Boarding PS/DEA - percorsi PS/DEA – aree di degenza - revisione flussi/percorsi da PS/DEA ai reparti
- Revisione dei percorsi chirurgici, internistici e ambulatoriali
- Nuovo Sistema di Garanzia – NSG - monitoraggio indicatori
- Governo liste attesa ricoveri
- Screening – rispetto standard regionali
- Governo liste attesa specialistica ambulatoriale
- Transizione post-emergenza
- Piano vaccinale – implementazione attività vaccinale e rispetto standard regionali
- Piano regionale di prevenzione – monitoraggio e aggiornamento Piano locale della prevenzione
- Efficientamento energetico: interventi di carattere strutturale con miglioramento dell'efficienza energetica
- Pari opportunità ed equilibrio di genere

POTENZIAMENTO DELL'ASSISTENZA TERRITORIALE - PROGRAMMAZIONE RELATIVA ALLE STRUTTURE DI PROSSIMITÀ ED INTERMEDIE

Considerata la DCR n. 199-3824 del 22.02.2022 "Approvazione della programmazione relativa alle strutture di prossimità ed intermedie nelle aziende sanitarie locali: localizzazione dei siti delle case di comunità, ospedali di comunità e centrali operative territoriali."

La Conferenza Stato-Regioni ha approvato in data 30.03.2022 l'Intesa sullo schema di Contratto istituzionale di Sviluppo (CIS) e lo schema di Piano Operativo.

L'art.5 c.1 del suddetto schema esplicita che:
"La Regione / Provincia Autonoma, quale Soggetto attuatore degli interventi previsti nel presente Contratto (…) direttamente ovvero congiuntamente ed in solido con gli Enti del Servizio sanitario regionale dalla medesima eventualmente delegati all'attuazione di specifici interventi, svolge le seguenti attività:
(…)
f) garantisce l'avvio tempestivo delle attività progettuali per non incorrere in ritardi attuativi e concludere il progetto nella forma, nei modi e nei tempi previsti, nel rispetto della tempistica prevista dal relativo cronoprogramma di intervento/progetto e sottopone al Ministero della salute le eventuali modifiche al progetto.
(…)

Alla luce della straordinaria opportunità costituita dal PNRR, si ritiene strategico il conseguimento degli obiettivi programmati dalla Regione Piemonte e validati dai Ministeri competenti per i diversi investimenti che compongono la suddetta pianificazione relativamente a: Case di Comunità; Ospedali di Comunità; Centrali Operative Territoriali.

Il percorso del PNRR è delineato da MILESTONE cioè traguardi qualitativi cioè fasi CHIAVE dell'attuazione delle misure di PNRR mentre i TARGET sono obiettivi quantitativi misurati tramite indicatori ben specificati.

La Missione 6 "Salute" si articola in due componenti, di cui:
- la "Componente 1", che ha l'obiettivo di rafforzare le prestazioni erogate sul territorio grazie all'attivazione ed al potenziamento di strutture e presidi territoriali (Case di Comunità, Centrali Operative Territoriali, Ospedali di Comunità), rafforzando l'assistenza domiciliare, lo sviluppo della telemedicina e una più efficace integrazione con tutti i servizi sociosanitari;
- la "Componente 2", che comprende, invece, misure volte al rinnovamento ed all'ammodernamento delle strutture tecnologiche e digitali esistenti, il potenziamento e la diffusione del Fascicolo Sanitario Elettronico (FSE) ed una migliore capacità di erogazione e monitoraggio dei Livelli Essenziali di Assistenza (LEA) da realizzare anche attraverso il potenziamento dei flussi informativi sanitari, oltre alle risorse destinate alla ricerca scientifica ed al rafforzamento delle competenze e del capitale umano del SSN.

CASA DELLA COMUNITA'

L'evoluzione del modello delle Case della Salute si concretizza nel nuovo modello della Casa della Comunità, struttura fisica in cui opera un team multidisciplinare e multiprofessionale. Nella Casa della Comunità operano i diversi professionisti per la erogazione di interventi sanitari e di integrazione sociale correlati ai percorsi di salute destinati alle patologie croniche. Le strutture fisiche territoriali già esistenti rientrano utilmente nella progettazione della nuova geografia dei servizi e delle strutture territoriali e quindi delle Case della Comunità e dei servizi correlati in rete.

INFERMIERE DI FAMIGLIA O COMUNITA'

L'Infermiere di Famiglia o Comunità è la figura professionale di riferimento per l'assistenza di prossimità in quanto garantisce il collegamento operativo fra i rilevati bisogni di assistenza del paziente e la rete multiprofessionale e multidisciplinare presente. È un professionista che assicura l'assistenza infermieristica con un orientamento prioritario alla gestione proattiva della salute e ricopre le diverse funzioni, erogando prestazioni assistenziali e sanitarie. Favorisce il coinvolgimento attivo della persona assistita e del suo caregiver quali figure centrali nel percorso assistenziale.

CENTRALE OPERATIVA TERRITORIALE

La Centrale Operativa Territoriale (COT) è un modello organizzativo che svolge una funzione di coordinamento della presa in carico della persona e raccordo tra servizi e professionisti coinvolti nei diversi setting assistenziali. Tutti gli attori del sistema, personale distrettuale e ospedaliero, possono richiedere l'intervento della COT, ovvero: MMG, PLS e medici di continuità assistenziale, medici specialisti ambulatoriali interni, e altri professionisti sanitari. La COT è un servizio a valenza distrettuale per l'integrazione organizzativa sui percorsi delle persone assistite.

OSPEDALE DI COMUNITA'

L'attività extraospedaliera di continuità assistenziale a valenza sanitaria assicura ai pazienti il trattamento appropriato nell'ambito di un percorso di cura integrato ospedale-territorio. L'Ospedale di Comunità è una struttura sanitaria di ricovero che afferisce alla rete dell'assistenza territoriale e svolge una funzione intermedia tra il domicilio e il ricovero ospedaliero. Possono accedere agli Ospedali di comunità pazienti con patologia acuta minore che non necessitano di ricovero in ospedale o con patologie croniche riacutizzate, nella fase post dimissione ospedaliera, per completare il processo di stabilizzazione clinica.

Interventi del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR)
Missione 6 "Salute"
Milestones & Target

M6-C1-I1.2.2 Centrali Operative Territoriali (COT)

M6-C1-I1.1 Casa della Comunità (CC) e presa in carico della persona

M6-C1-I1.3 Rafforzamento dell'assistenza sanitaria intermedia e delle sue strutture (Ospedali di Comunità) HC

PNC M6-C2-I1.2 Verso un ospedale sicuro e sostenibile (Adeguamento Sismico)
CASE DELLA COMUNITA'

SVILUPPO E AGGIORNAMENTO DEL PIANO CRONICITA' AZIENDALE

Le malattie croniche sono in costante aumento in Italia e nei Paesi a sviluppo economico avanzato e la gestione della cronicità rappresenta una sfida importante per la sostenibilità del nostro Servizio Sanitario Nazionale. Nel nostro Paese, secondo stime recenti dell'Osservatorio Nazionale sulla Salute nelle Regioni italiane dell'Università Cattolica del Sacro Cuore di Roma, quasi il 40% della popolazione soffre di almeno una patologia cronica. Si tratta di 24 milioni di persone, e circa la metà presenta multicronicità.
Attualmente le patologie croniche più frequenti sono l'ipertensione, l'artrite/artrosi e le malattie allergiche, mentre la spesa sanitaria per la gestione della cronicità è stata nel 2017 di circa 67 miliardi di euro, e per il 2028 si stima che possa arrivare fino a 71 miliardi circa (Osservatorio Nazionale sulla Salute nelle Regioni Italiane, 2019).
L'aumento della prevalenza di malati cronici è un fenomeno ad origine multifattoriale, che dipende dal trend demografico di invecchiamento della popolazione, correlato all'aumento della sopravvivenza, al miglioramento delle condizioni economico-sociali e alla disponibilità di nuove terapie.
La cronicità rappresenta una priorità anche per il nostro Ministero della Salute, che ha emanato il Piano Nazionale della Cronicità (PNC), approvato in Conferenza Stato-Regioni il 15 settembre 2016. Sono passati oltre 3 anni dall'approvazione, ma gli obiettivi e le finalità continuano ad essere di stretta attualità, come dimostrano i dati sopra riportati sull'impatto della cronicità sul sistema della salute pubblica.
Come ricordato nelle premesse del PNC, le patologie croniche richiedono un approccio assistenziale diverso dalla gestione dell'acuto perché necessitano di interventi per periodi di lunga durata e prevedono una forte integrazione tra SSN e servizi sociali: questo comporta la necessità di ricorrere a servizi residenziali e territoriali che spesso non sono ancora sufficientemente implementati, e in maniera uniforme, nel nostro Paese.
Il Piano Nazionale della Cronicità è nato dunque «dall'esigenza di armonizzare a livello nazionale le attività in questo campo» per proporre «un disegno strategico comune» con l'intento di «promuovere interventi basati sulla unitarietà di approccio, centrato sulla persona, orientato su una migliore organizzazione dei servizi, e una piena responsabilizzazione di tutti gli attori dell'assistenza» [PNC, 2016].

La Regione Piemonte con D.D. 2 maggio 2022, n. 725 "Piano Cronicità: costituzione della cabina tecnica di regia regionale e programmazione delle attività regionali e aziendali per l'anno 2022" ha approvato il documento "Programmazione Piano Cronicità 2022", dando mandato alle Aziende Sanitarie Regionali, entro le tempistiche previste dal documento "Programmazione Piano Cronicità 2022", di provvedere formalmente ad aggiornare il Piano Locale Cronicità predisposto nel 2019 e ad approvare il relativo cronoprogramma per l'anno 2022.
E' stato attivato il Tavolo di lavoro per la messa a punto, sempre più dettagliata, del piano delle cronicità per la provincia di Alessandria tra l'Azienda Sanitaria di Alessandria e dall'Azienda Ospedaliera di Alessandria, documento destinato alla risposta congiunta ai bisogni di salute di una popolazione sempre più anziana.
Alessandria, infatti, ha un indice di vecchiaia che la colloca all'ottavo posto sulle 107 province italiane. Obiettivo del Piano, in linea con le indicazioni regionali, deliberate sulla base del Piano Nazionale, è affrontare e mettere a sistema risposte appropriate alle malattie croniche che sono in aumento: un fenomeno che si sta verificando a livello nazionale ed europeo ed è strettamente correlato all'invecchiamento della popolazione. Si stima, ad esempio, che almeno il 40% dei piemontesi con più di 65 anni soffra di una malattia cronica grave e che a livello mondiale circa il 70-80% delle risorse sanitarie sia impiegato per la gestione delle malattie croniche.
Le due Aziende hanno individuato i gruppi di lavoro, le aree d'intervento prioritarie, definendo alcuni percorsi diagnostico terapeutici assistenziali per una integrazione ancora più stretta, oltre che un metodo di lavoro multiprofessionale che possa essere efficace per rispondere agli assistiti in modo appropriato, attraverso la presa in carico più opportuna grazie alla centralità del medico di famiglia, la collaborazione con i servizi domiciliari e una efficiente interazione con gli ospedali.
Per quanto riguarda i gruppi di lavoro, seguendo le indicazioni regionali, ASL AL ha istituto la Cabina di regia che ha il compito di produrre il Piano Locale Cronicità e il Nucleo aziendale per la Cronicità.
Con DCR 257 – 25346 del 20 dicembre 2022 la Regione Piemonte ha definito gli indirizzi programmatori generali, demandando ad atti successivi la declinazione degli obiettivi specifici e delle relative azioni:

- Aggiornare il piano locale cronicità con periodicità almeno annuale
- Definire e sviluppare a livello regionale e locale i percorsi di salute per la gestione delle patologie croniche
- Definire e sviluppare le modalità di interconnessione funzionale e organizzativa del percorso di salute tra le strutture territoriali ed ospedaliere
- Implementare e valutare le funzioni e le attività previste ed attuare gli adeguamenti necessari

RAFFORZAMENTO DELL'ASSISTENZA DOMICILIARE

Il potenziamento dell'assistenza domiciliare nelle sue varie forme è uno dei punti cruciali del modello organizzativo territoriale. I trattamenti medici, infermieristici, riabilitativi, talora associati ad attività di aiuto alla persona, sono prestati al domicilio della persona assistita da personale qualificato per l'assistenza dei soggetti con patologie in atto o in stato di riacutizzazione. Le cure domiciliari, nelle forme previste nell'ambito dei Livelli essenziali di assistenza, si configurano come un servizio in grado di gestire al domicilio interventi a diverso livello di intensità e complessità dell'assistenza in uno specifico percorso di cura e in un piano personalizzato.
Secondo il D.M. 77/2015 "le Cure domiciliari sono un servizio a valenza distrettuale finalizzato all'erogazione al domicilio di interventi caratterizzati da un livello di intensità e complessità assistenziale variabile nell'ambito di specifici percorsi di cura e di un piano personalizzato di assistenza.
Standard:
- 10% della popolazione over 65 da prendere in carico progressivamente.

La casa come primo luogo di cura viene individuata all'interno della programmazione sanitaria nazionale quale setting privilegiato dell'assistenza territoriale. Le cure domiciliari, nelle sue forme previste nell'ambito dei Livelli essenziali di assistenza, si configurano come un servizio in grado di gestire al domicilio interventi a diverso livello di intensità e complessità dell'assistenza nell'ambito di specifici percorsi di cura e di un piano personalizzato. Vanno tenute distinte le forme di Assistenza Domiciliare Integrata (ADI) dalle Cure Palliative Domiciliari definite come un livello essenziale specifico e denominate come Unità di Cure Palliative Domiciliari, nell'ambito delle reti locali di cure palliative per l'adulto e per il bambino. Tuttavia, tale distinzione può non essere presente a livello organizzativo aziendale nella composizione dell'équipe purché i professionisti siano specificatamente formati in cure palliative come previsto dalla normativa vigente. Le Cure Domiciliari si articolano in un livello Base e in Cure Domiciliari Integrate (ADI di I livello, ADI di II livello, ADI di III livello) e consistono in trattamenti medici, infermieristici, riabilitativi, diagnostici, ecc., prestati da personale sanitario e sociosanitario qualificato per la cura e l'assistenza alle persone non autosufficienti e in condizioni di fragilità, con patologie in atto o esiti delle stesse, per stabilizzare il quadro clinico, limitare il declino funzionale e migliorare la qualità della vita quotidiana.
Con DCR 257 – 25346 del 20 dicembre 2022 la Regione Piemonte ha definito gli indirizzi programmatori generali, demandando ad atti successivi la declinazione degli obiettivi specifici e delle relative azioni:

- Potenziare le attività di assistenza domiciliare a livello locale secondo il livello assistenziale di rifermento (CIA 1, CIA 2 e CIA 3)
- Adeguare l'attività di assistenza domiciliare a livello distrettuale agli standard definiti attraverso l'erogazione diretta e il sistema di accreditamento
- Definire e sviluppare le modalità di interconnessione funzionale e organizzativa con le altre strutture territoriali ed ospedaliere
- Implementare e valutare le funzioni e le attività previste ed attuare gli adeguamenti necessari

Tali obiettivi ed azioni orientano la programmazione dell'Azienda sul tema dell'assistenza domiciliare.
In particolare tra gli obiettivi strategici del presente PIAO è previsto l'aumento del volume delle prestazioni rese in assistenza domiciliare: l'incremento della popolazione over 65 (1.116.681 soggetti al 31.12.2022), in regione Piemonte ha comportato un aumento progressivo delle malattie cronico/degenerative richiedendo un incremento dei servizi di assistenza a lungo termine, supportando l'assistito e la sua famiglia.
A tal proposito viene individuato l'obiettivo di aumentare il volume delle prestazioni rese in assistenza domiciliare (Pazienti over 65 da prendere in carico in assistenza domiciliare per ogni classe di CIA - Coefficiente di Intensità Assistenziale, ai sensi del DPCM PNRR MISSIONE 6 - SALUTE 12 gennaio 2017 art. 22 e art. 23).

CENTRALE OPERATIVA 116117: IMPLEMENTAZIONE DELLE FUNZIONI E DELLE ATTIVITA'

La Centrale Operativa 116117 ha la funzione di facilitare l'accesso della popolazione alle cure mediche non urgenti e ad altri servizi sanitari territoriali a bassa intensità/priorità. Permette quindi alla popolazione di entrare in contatto con un operatore opportunamente formato, che possa fornire assistenza, direttamente o attraverso il trasferimento di chiamata al servizio competente, a valenza sociosanitaria. Si raccorda anche con il servizio di continuità assistenziale e di emergenza urgenza e con le Centrali Operative Territoriali
Secondo il D.M. 77/2022 "la Centrale Operativa 116117 sede del Numero Europeo Armonizzato (NEA) per le cure mediche non urgenti offre un servizio telefonico gratuito alla popolazione attivo 24 ore su 24 e 7 giorni su 7 per tutte le prestazioni sanitarie e sociosanitarie a bassa intensità assistenziale.
Fra le azioni perseguite nell'intervento di riordino della rete territoriale, vi è la definizione di un modello finalizzato a garantire, nel pieno rispetto dei percorsi differenziati, l'interazione tra i servizi della Continuità Assistenziale-ex Guardia Medica (di seguito: C.A.) e del sistema di Emergenza/Urgenza, attraverso la centralizzazione delle chiamate su un numero unico 116117.
Tale numero, oltre che dedicato al servizio di cure mediche da erogarsi negli orari di competenza della C.A., è destinato a rappresentare anche un valido riferimento informativo sia per i pazienti e le loro famiglie sia per gli operatori sanitari e sociali del territorio nonché per gli operatori dell'ospedale, al fine di agevolarne e supportarne i percorsi nell'ambito della rete organizzativa ed operativa dei servizi sanitari e socio-sanitari territoriali.
Con DCR 257 – 25346 del 20 dicembre 2022 la Regione Piemonte ha definito gli indirizzi programmatori generali, demandando ad atti successivi la declinazione degli obiettivi specifici e delle relative azioni.

- Consolidare il modello 116117
- Integrare progressivamente il modello delle centrali operative 116117, anche per quanto riguarda l'attività informativa ai cittadini
- Definire e sviluppare le modalità di interconnessione funzionale e organizzativa con le altre strutture territoriali ed ospedaliere
- Implementare e valutare le funzioni e le attività previste ed attuare gli adeguamenti necessari

Particolare attenzione sarà dedicata all'integrazione del sistema 116117 con le altre strutture ospedalieri presenti o in via di attivazione: a questo proposito è stato creato un tavolo di lavoro finalizzato al percorso di integrazione delle funzioni del sistema 116117 con il ruolo della Centrale Operativa Territoriale, oltre alle possibili forme di interconnesione con il sistema dell'Emergenza – 118.

Tali obiettivi ed azioni orientano la programmazione dell'Azienda sul tema dell'implementazione delle funzioni del Servizio 116-117.

In particolare tra gli obiettivi strategici del presente PIAO è previsto il potenziamento dell'assistenza sanitaria e della rete sanitaria territoriale - M6C1 PNRR, prevedendo, nello specifico, l'avvio delle attività delle Centrali Operative Territoriali, a cui il Servizio 116-117 si integra quale elemento cardine nel modello organizzativo previsto per tale attività.

INCREMENTO ATTIVITA' IN TELEMEDICINA

La telemedicina rappresenta un approccio innovativo alla pratica sanitaria consentendo l'erogazione di servizi e prestazioni sanitarie a distanza attraverso l'uso di dispositivi digitali, internet, software e delle reti di telecomunicazione. Le diverse prestazioni e servizi di telemedicina costituiscono un'opportunità importante per il sistema sanitario. D'altro canto, affinché le prestazioni di telemedicina possano essere attivate, è necessaria la collaborazione della persona assistita.

La Missione 6 del PNRR promuove l'applicazione della telemedicina da ambito sperimentale limitato ad alcune realtà locali a componente integrante del sistema regionale finalizzata a migliorare la qualità dell'assistenza e l'accessibilità alle cure, oltre a ridurre i divari territoriali attraverso la garanzia dell'interoperabilità delle soluzioni adottate.

In base al D.M. 77/2022, Allegato 1, punto 15, "*la telemedicina è una modalità di erogazione di servizi e prestazioni assistenziali sanitarie sociosanitarie a rilevanza sanitaria a distanza, abilitata dalle tecnologie dell'informazione e della comunicazione, e utilizzata da un professionista sanitario per fornire prestazioni sanitarie agli assistiti (telemedicina professionista sanitario – assistito) o servizi di consulenza e supporto ad altri professionisti sanitari (telemedicina professionista sanitario – professionista sanitario).*
La telemedicina rappresenta un approccio innovativo alla pratica sanitaria, già consolidato in diversi ambiti sanitari, consentendo - se inclusa in una rete di cure coordinate - l'erogazione di servizi e prestazioni sanitarie a distanza attraverso l'uso di dispositivi digitali, internet, software e delle reti di telecomunicazione.
La telemedicina supporta l'interazione dei diversi professionisti sanitari con l'assistito nelle diverse fasi di valutazione del bisogno assistenziale, di erogazione delle prestazioni e di monitoraggio delle cure. Facilita inoltre lo scambio di informazioni tra professionisti e la collaborazione multiprofessionale e multidisciplinare sui singoli casi clinici. Implica il trasferimento di dati e informazioni, anche personali e relativi alla salute, in diversi formati (numerici, testuali, grafici, multimediali, ecc.) e modalità di interazione (sincrona o asincrona).
Le diverse prestazioni e servizi di telemedicina, quali la televisita specialistica, la teleassistenza, il telemonitoraggio, la teleriabilitazione, il teleconsulto medico, la

teleconsulenza medico sanitaria, o la telerefertazione, costituiscono un'opportunità e un fattore abilitante la strutturazione di modelli di gestione integrata dell'assistenza sanitaria e socio-sanitaria a rilevanza sanitaria, in grado di rispondere sia alle necessità dei sistemi sanitari, con particolare riferimento alla gestione della cronicità, sia, in un'ottica di medicina personalizzata, a quelle individuali del singolo assistito, così come previsto anche dal "Patto per la Salute 2019-2021".

L'importanza del ruolo della sanità digitale e della telemedicina nel favorire i processi di presa in carico del paziente cronico, consentendo una migliore gestione domiciliare della persona, è riconosciuta anche nel Piano Nazionale della Cronicità del 2016. Del resto, l'utilizzo della telemedicina per l'erogazione di prestazioni e servizi assistenziali abilita e supporta l'attuazione delle disposizioni di cui all'articolo 21 del DPCM del 12 gennaio 2017, nell'ambito dei percorsi assistenziali integrati e assistenza territoriale.

Lo sviluppo della telemedicina va considerato come un elemento abilitante per l'attuazione della riorganizzazione dell'assistenza territoriale, poiché può favorire:

- la riduzione delle distanze tra operatori sanitari e pazienti e tra operatori sanitari stessi;
- il tempestivo intervento per pazienti cronici trattati a domicilio in occasione di episodi di acuzie;
- la diagnosi precoce dell'evento acuto e il tempestivo intervento per pazienti trattati a domicilio e/o in condizioni di emergenza;
- l'efficientamento delle prestazioni assistenziali erogate in zone interne e/o disagiate con una ottimizzazione delle risorse, offrendo servizi di prossimità che aumentino l'appropriatezza e l'aderenza terapeutica;
- la correlazione degli interventi per una presa in carico integrata tra ospedale e territorio, anche assicurando processi di de-ospedalizzazione, quali ad esempio le dimissioni protette;
- la collaborazione tra gli operatori appartenenti alle diverse reti assistenziali ospedaliere e territoriali, consentendo una più efficace ed efficiente operatività dei gruppi di lavoro, in particolare per tutti quei contesti nei quali la multidisciplinarietà è elemento essenziale per una corretta presa in carico e gestione dell'assistito.

L'adozione della telemedicina come strumento di erogazione di servizi da remoto ha pertanto molteplici vantaggi documentabili in letteratura, tra i quali si evince la possibilità di garantire standard assistenziali e di cura anche in zone rurali e/o disagiate per le distanze da punti di primo accesso sanitario o per l'assenza di figure specialistiche di riferimento.

Indirizzi programmatori generali

Con DCR 257 – 25346 del 20 dicembre 2022 la Regione Piemonte ha definito gli indirizzi programmatori generali, demandando ad atti successivi la declinazione degli obiettivi specifici e delle relative azioni.

- Definire e sviluppare il progetto di telemedicina secondo le indicazioni nazionali e regionali
- Potenziare i servizi di telemedicina e le prestazioni correlate a livello regionale e nelle Aziende Sanitarie, a livello territoriale ed ospedaliero
- Supportare la convergenza di processi e strutture organizzative nelle Aziende Sanitarie
- Implementare e valutare le funzioni e le attività previste ed attuare gli adeguamenti necessari

Tali obiettivi ed azioni orientano la programmazione dell'Azienda sul tema dell'implementazione della Telemedicina.

In particolare tra gli obiettivi strategici del presente PIAO è previsto il potenziamento delle attività e dei servizi svolti attraverso il ricorso alle opportunità offerte dalla Telemedicina, Teleconsulto e Telerefertazione.

SVILUPPO MODELLO INTEGRAZIONE TERRITORIO-OSPEDALE-TERRITORIO, RETI, PERCORSI DI SALUTE ED APPROPRIATEZZA CLINICA ED ORGANIZZATIVA

Il riequilibrio e l'integrazione tra assistenza ospedaliera e territoriale costituisce uno degli obiettivi prioritari di politica sanitaria. Per le persone assistite che risultano più fragili e vulnerabili sono attivati percorsi integrati di continuità delle cure ospedale-territorio. Diventa peraltro essenziale il ruolo delle reti sanitarie integrate e dei percorsi di salute e diagnostici-terapeutici assistenziali, per la presa in carico complessiva e il trattamento delle patologie croniche in forma integrata fra medicina di territorio e medicina specialistica, secondo la logica dell'appropriatezza clinica ed organizzativa.
Lo schema AGENAS sulle "Linee Guida per la Revisione delle Reti Cliniche - D.M. n.70/2015 - Le Reti tempo dipendenti (2018)" ha definito alcuni dei riferimenti per la costruzione delle reti sanitarie.
La Rete clinico-assistenziale è un modello organizzativo che assicura la presa in carico del paziente mettendo in relazione, con modalità formalizzate e coordinate, professionisti, strutture e servizi che erogano interventi sanitari e sociosanitari di tipologia e livelli di complessità diversi, nel rispetto della continuità assistenziale e dell'appropriatezza clinica e organizzativa.
La Rete clinico assistenziale regionale individua i nodi e le relative connessioni definendone le regole di funzionamento, il sistema di monitoraggio, i requisiti di qualità e sicurezza dei processi e dei percorsi di cura, di qualificazione dei professionisti e le modalità di coinvolgimento dei cittadini.
Il Piano di Rete, predisposto e validato dal Coordinamento regionale della Rete, viene sviluppato in coerenza con gli obiettivi assegnati e relativi indicatori e con le risorse disponibili, nonché contenere le linee di indirizzo e operative per il loro raggiungimento.
In quest'ottica il passaggio che si sta concretizzando è dal "percorso di salute e diagnostico-terapeutico-assistenziale" (PDTA) al "percorso di salute e diagnostico terapeutico assistenziale" (PSDTA), che viene sviluppato in modo più ampio, tale da delineare la presa in carico, gestione e valutazione del paziente integrando tutti gli attori dell'assistenza e del welfare: la prevenzione, il domicilio, le cure primarie, la specialistica ambulatoriale, l'assistenza territoriale e quella ospedaliera, le reti della comunità.
La costruzione di PSDTA centrati sui pazienti è garanzia di effettiva presa in carico dei bisogni "globali" e di costruzione di una relazione empatica tra il team assistenziale e la persona con cronicità ed i suoi caregiver di riferimento.
La definizione contenuta nel Piano Nazionale per il governo delle liste d'attesa 2019-2020 caratterizza i percorsi diagnostici terapeutici assistenziali (PDTA) come una serie di attività, alcune erogate in regime ambulatoriale altre in condizione di degenza ospedaliera, finalizzate

alla gestione programmata ed appropriata di un problema assistenziale complesso, secondo priorità temporali e modalità d'accesso differenziati a seconda della gravità del singolo caso.
I percorsi di salute diagnostici terapeutici assistenziali (PSDTA), nella loro formulazione più aggiornata, permettono di valutare la congruità delle attività svolte rispetto agli obiettivi, alle linee guida di riferimento e alle risorse disponibili e la misura delle attività e degli esiti, in particolare degli outcome, con indicatori specifici, conducendo al miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza di ogni intervento e, in modo particolare, dell'appropriatezza clinica ed organizzativa.
L'approccio appropriato prevede, nell'ambito della rete integrata dell'assistenza primaria, una presa in carico condivisa centrato sulla persona in un percorso assistenziale che preveda un'integrazione dei servizi sanitari e sociali (Distretto, servizi socio-assistenziali, caregiver, ecc.), una dimensione multiprofessionale e multidisciplinare (MMG, PDLS, specialisti, infermieri, IFEC, ecc.) in cui i diversi attori si muovono in un unico percorso, quello del PSDTA territorio-ospedale-territorio.
La finalità attesa è quindi di sviluppare e riorganizzare l'assistenza territoriale ed impattare al contempo favorevolmente sulle situazioni di cronicità, sociale ed inappropriatezza che distolgono l'Ospedale dalla sua funzione prioritaria di gestione dell'acuzie e dell'alta complessità ad elevato livello tecnologico.
Il nuovo modello organizzativo della medicina territoriale deve essere contestualmente orientato anche a fornire una risposta adeguata ed esaustiva a tutti quei bisogni di salute che impattano impropriamente sul sistema di emergenza-urgenza e sull'area ospedaliera, che è diventata spesso per i cittadini punto prevalente di riferimento anche per le richieste che dovrebbero essere rivolte ad altri servizi sanitari.
Con DCR 257 – 25346 del 20 dicembre 2022 la Regione Piemonte ha definito gli indirizzi programmatori generali, demandando ad atti successivi la declinazione degli obiettivi specifici e delle relative azioni.

- Consolidare il sistema delle reti clinico-assistenziali a livello regionale e locale
- Potenziare il sistema dei percorsi di salute e diagnostici terapeutici assistenziali a livello regionale e locale
- Definire un progetto di integrazione tra Territorio-Ospedale-Territorio in relazione con i percorsi di salute e con l'appropriatezza clinica ed organizzativa
- Implementare e valutare le funzioni e le attività previste ed attuare gli adeguamenti necessari

La programmazione delle azioni dell'ASL è ispirata a tali linee di indirizzo, recependo e dando attuazione alle scelte strategiche ed operative fornite dalla Regione Piemonte sui temi dell'integrazione tra assistenza ospedaliera e territoriale e dell'appropriatezza organizzativa ed erogativa dei servizi dell'ASL.

DIGITALIZZAZIONE NELLA SANITA'
COMPLETAMENTO ALIMENTAZIONE FASCICOLO SANITARIO ELETTRONICO

La digitalizzazione è un processo che permea tutti gli ambiti della società, dai contesti lavorativi fino a quelli sociali e familiari. La trasformazione digitale" ha indotto i sistemi produttivi, privati e pubblici, a introdurre cambiamenti radicali nei processi di produzione e di erogazione dei servizi.
La trasformazione digitale ha impattato anche sulla sanità, ambito in cui essa riveste un'importanza decisiva sotto un duplice aspetto: da un lato, si rivolge all'ammodernamento delle tecnologie del sistema sanitario, con la finalità di adeguare gli standard dell'offerta alle esigenze di cura della popolazione. Dall'altro, ha come obiettivo una migliore fruizione dei servizi sanitari da parte dei cittadini. Questi elementi assumono una rilevanza ulteriore a seguito della pandemia da Covid-19, che ha messo in evidenza come entrambi i fattori ricoprano un ruolo decisivo nell'organizzazione delle cure e nella capacità dei servizi di essere più vicini ai bisogni dei pazienti.
Lo sviluppo, e la diffusione, della sanità digitale risponde a numerose aspettative e a molteplici obiettivi, sia dei soggetti istituzionali, sia della popolazione: aumentare la qualità e l'efficienza assistenziale, migliorare ed ampliare l'accesso ai servizi, abilitare nuovi modelli di erogazione, facilitare la trasparenza, aumentare la sicurezza dei pazienti, ridurre i costi amministrativi ed operativi per operatori e cittadini, migliorare la programmazione dei servizi, promuovere l'integrazione tra settori sanitari e assistenziali.
L'ammodernamento della rete assistenziale del Servizio Sanitario Nazionale (SSN) consente di offrire adeguata risposta a due sfide sempre più urgenti:
- le caratteristiche emergenti di una rinnovata domanda di salute (invecchiamento della popolazione, nuovo concetto di benessere, cronicità, nuove fragilità e nuovi bisogni sociali e sociosanitari);
- la necessità di garantire un funzionamento complessivamente più efficiente del SSN.

Anche la Missione 6 insiste sul tema della digitalizzazione, ma con particolare attenzione al Servizio Sanitario Nazionale. La Componente 2 di questa Missione, tra i vari investimenti, prevede la destinazione di risorse per il Fascicolo Sanitario Elettronico (FSE). Il FSE rientra in quella che abbiamo individuato come categoria innovativa per quanto riguarda l'organizzazione e l'offerta dei servizi.
È uno strumento ambivalente, pensato per supportare il Sistema Sanitario e i cittadini sotto molteplici aspetti, e costituirà l'oggetto della nostra analisi nei paragrafi successivi.

La Missione 6 C2 del PNRR all'investimento 1.3 individua il rafforzamento dell'infrastruttura tecnologica e degli strumenti per la raccolta, l'elaborazione, l'analisi dei dati e la simulazione. Tale investimento prevede tra gli altri ambiti di intervento "il potenziamento del FSE al fine di garantirne la diffusione, l'omogeneità e l'accessibilità su tutto il territorio nazionale da parte degli assistiti e operatori sanitari. Il FSE svolgerà tre funzioni chiave: (i) punto di accesso per le persone e pazienti per la fruizione di servizi essenziali forniti dal SSN; (ii)base dati per i professionisti sanitari contenente informazioni cliniche omogenee che includeranno l'intera storia clinica del paziente; (iii) strumento perle ASL che potranno utilizzare le informazioni cliniche del FSE per effettuare analisi di dati clinici e migliorare la prestazione dei servizi sanitari."

Con riguardo al FSE la Regione Piemonte ha intrapreso da tempo la sua attivazione promuovendo interventi di digitalizzazione, archiviazione alimentazione dello stesso da parte delle ASR.
Costituisce obiettivo di governo regionale l'alimentazione integrale del FSE con i documenti clinico-sanitari prodotti dalle strutture ospedaliere del SSR; in particolare per le Aziende con Repository interoperabile con FSE, sono previsti tali obiettivi:
• distribuzione degli strumenti di firma digitale per digitalizzare (LDO, VPS, RIS-PACS, AP, e tutti i restanti referti ambulatoriali)
• assicurare alimentazione dei documenti FSE firmata digitalmente
Per quanto riguarda l'attività territoriale il D.M. 77/2022 prevede che "tutte le unità operative territoriali che compongono il Distretto devono essere dotate di soluzioni digitali idonee ad assicurare la produzione nativa dei documenti sanitari in formato digitale, secondo gli standard adottati a livello nazionale, e la condivisione dei dati relativi a ciascun paziente tra i diversi professionisti sanitari coinvolti nell'assistenza: ciò al fine di consentire di realizzare servizi in rete pienamente integrati. Si tratta, quindi, di rendere disponibili a ciascun Distretto, anche nell'ambito dei sistemi regionali, infrastrutture tecnologiche ed informatiche integrate e interoperabili sia con i sistemi dell'ecosistema di sanità digitale nazionali (ANA, NSIS, TS, PAGOPA, SPID, ecc.) e regionali (FSE, CUP, ecc.) nonché con le soluzioni di telemedicina.

Con DCR 257 – 25346 del 20 dicembre 2022 la Regione Piemonte ha definito gli indirizzi programmatori generali, demandando ad atti successivi la declinazione degli obiettivi specifici e delle relative azioni.

- Analizzare e sviluppare i sistemi informativi a livello Aziendale/Distrettuale
- Consolidare gli standard di qualità previsti in ambito di sistemi informativi
- Consolidare l'integrazione tra i sistemi informativi e i flussi informativi istituzionali
- Implementare e valutare le funzioni e le attività previste ed attuare gli adeguamenti necessari

Sul fronte della diffusione al pubblico dell'informazione relativa ai servizi digitali a disposizione degli utenti, è presente sul sito istituzionale dell'Azienda un'apposita sezione, con accesso rapido da link "Come fare per", che illustra le modalità di fruizione del servizio di assistenza per la creazione delle credenziali SPID, e per l'attivazione e l'uso del FSE in tutte le diverse funzioni quali, a mero titolo di esempio, il ritiro on line dei referti delle prestazioni sanitarie.

Tali obiettivi ed azioni orientano la programmazione dell'Azienda sul tema dell'implementazione e sviluppo della digitalizzazione nella sanità.

In particolare tra gli obiettivi strategici del presente PIAO è prevista la completa distribuzione degli strumenti di firma digitale per digitalizzare i documenti sanitari (LDO, VPS, RIS-PACS, AP, e tutti i restanti referti ambulatoriali) in modo da garantire la corretta e tempestiva alimentazione di tali documenti firmati digitalmente nell'ambito del Fascicolo Sanitario Elettronico.

BOARDING PS/DEA
PERCORSI PS/DEA – AREE DI DEGENZA
Revisione flussi/percorsi da PS/DEA ai reparti

E' fondamentale consolidare un percorso di monitoraggio, valutazione e revisione delle modalità di gestione dei DEA/PS, e dei processi organizzativi correlati al DEA/PS (boarding da parte delle Unità Organizzative ospedaliere; percorsi di dimissione; presa in carico territoriale), al fine di garantire un miglior servizio ai pazienti e di supportare le Aziende attraverso la condivisione di una metodologia uniforme a livello regionale basata sui flussi informativi disponibili.

Tale finalità è in linea con quanto peraltro previsto dall'Accordo n°143 del 1°/08/2019 della Conferenza Stato Regioni, con il quale sono stati approvati i seguenti documenti: i) Linee di indirizzo nazionali sul Triage Intraospedaliero; ii) Linee di indirizzo nazionali sull'Osservazione Breve Intensiva; iii) Linee di indirizzo nazionali per lo sviluppo del Piano di gestione del sovraffollamento in Pronto Soccorso.

Il termine boarding si riferisce al prolungato stazionamento in PS dei pazienti già valutati e in attesa di un posto letto per il ricovero; con DGR n. 7-3088 del 16 aprile 2021 la Regione Piemonte ha deliberato il Nuovo modello organizzativo per percorsi omogenei in Pronto Soccorso.

Al fine di migliorare il servizio offerto ai cittadini è strategico:

- Attivazione dei percorsi di fast track - in tutti i PO sede di PS/DEA dell'ASR come previsto dall'Allegato C alla DGR n.7-3088/2021compatibilmente con la casistica trattata. Nello specifico l'allegato C alla DGR riporta le schede relative al fast track problemi di pertinenza delle seguenti specialistiche: oculistica; ORL; dermatologia; maxillo / odontoiatrica
- Piano di Gestione del Sovraffollamento - PGS (Allegato D alla DGR n.7-3088/2021). PGS aziendale e per ogni singolo Presidio ospedaliero dell'ASR sede di PS/DEA
- Monitoraggio per la riduzione del boarding

Tali obiettivi ed azioni orientano la programmazione dell'Azienda sul tema della Revisione flussi/percorsi da PS/DEA ai reparti, nell'ottica di una più efficiente ed efficace risposta al paziente nell'ambito delle attività dei PS/DEA. In particolare tra gli obiettivi strategici del presente PIAO sono previsti specifici obiettivi per

- Riduzione tempo attesa del posto letto in DEA/PS con un target tra "ora decisione ricovero" e "ora ricovero" inferiore alle 2 ore;
- Tempi permanenza in PS/DEA (codici rosso-azzurro-arancione-verde) con target di rientro entro standard regionali / miglioramento su anno precedente.

REVISIONE DEI PERCORSI CHIRURGICI, INTERNISTICI E AMBULATORIALI

Dal punto di vista organizzativo-gestionale, la Direzione Generale, nel recepire il documento ministeriale "Piano operativo per il recupero liste di attesa" del 25.01.2022, che evidenzia in riferimento ai Modelli organizzativi aziendali che "…diventa necessario reindirizzare i processi produttivi, allo scopo di arrivare ad una significativa riduzione della complessità organizzativa ed aumento dell'efficienza, ha formalizzato l'avvio di un processo teso all'analisi organizzativa delle strutture di erogazione ed eventualmente alla revisione dei modelli in uso.

Tra gli oggetti della revisione rientrano:

- Il percorso chirurgico (ambito ospedaliero)
- Il percorso medico (ambito ospedaliero)
- Le attività ambulatoriali (ambito ospedaliero e territoriale)

costituendo specifici TEAM composti da diversi profili professionali

Ai Team è affidata l'analisi ed eventuale riprogettazione dei percorsi di erogazione delle prestazioni sanitarie, ognuno per i temi di competenza e sono assegnati obiettivi, ambiti di lavoro e strumenti (una particolare rilevanza è attribuita alle tecniche di Operation Management). Obiettivo finale è sperimentare modelli tesi all'efficienza organizzativa ed operativa, in una logica di diffusione omogenea nelle strutture aziendali.

I tre Team sono coordinati da un Gruppo di Coordinamento che ha la funzione di definire gli obiettivi di lavoro, monitorare gli avanzamenti, fornire gli strumenti di analisi e progettazione. Il Gruppo di Coordinamento può supportare direttamente i Teams tramite i propri componenti che opereranno nei Teams nel ruolo di supervisori /coordinatori.

TEAM C

Obiettivo:

- *percorsi chirurgici re-ingegnerizzati sulle specialità chirurgiche su tutti i presidi.*

Analisi e revisione dei percorsi di sala operatoria con attenzione anche all'organizzazione delle attività pre-post episodio chirurgico, anche con l'utilizzo di strumenti di operation management

TEAM M

Obiettivi:

- *Percorso di gestione della cronicità*
- *Revisione flussi/percorsi da PS al reparto di Medicina*
- *Potenziamento Rete Ematologica*
- *Piano di implementazione telemedicina e DDI*

Particolare attenzione ai flussi dei pazienti dai PS/DEA verso l'ospedalizzazione, creando modelli di presa in carico efficienti ed appropriati, nell'ottica di superare i momenti critici di sovraffollamento dei reparti dell'area medica ospedaliera.

TEAM A

Obiettivi:

- *Modello di erogazione della attività ambulatoriale ad alta integrazione territorio-ospedale*
- *Piano di implementazione telemedicina e DDI*

- *Modello organizzativo per CdC, OdC, COT*
- *Attività prescrittiva/Dema*

NUOVO SISTEMA DI GARANZIA

NSG
MONITORAGGIO INDICATORI

Dal 1° gennaio 2020 è vigente il Nuovo Sistema di Garanzia, come previsto dall'art. 3, comma 6, del DM 12 marzo 2019, pubblicato in Gazzetta Ufficiale il 14 giugno 2019. Il Nuovo Sistema di Garanzia (NSG), è lo strumento che consente, con le numerose informazioni ad oggi disponibili sul Nuovo Sistema Informativo Sanitario (NSIS), di misurare secondo le dimensioni dell'equità, dell'efficacia, e della appropriatezza che tutti i cittadini italiani ricevano le cure e le prestazioni rientranti nei Livelli essenziali di assistenza (LEA). Esso rappresenta una svolta significativa nelle metodologie di monitoraggio dei LEA, e aggiorna il Sistema di Garanzia introdotto nel 2000.
Le specifiche tecniche degli indicatori sono illustrate nella circolare applicativa (DM 12 marzo 2019, art. 3, comma 1) del 27 ottobre 2020, che contiene le schede tecniche degli indicatori NSG (prevenzione, distrettuale, ospedaliera, contesto ed equità) e la metodologia per il calcolo degli indicatori NSG-PDTA.
Analizzare gli esiti rappresentati nel sistema NSG, come utile benchmark rispetto ai livelli assicurati nelle strutture erogative aziendali, costituisce un formidabile strumento di verifica dell'appropriatezza, adeguatezza e qualità di quanto offerto al territorio di riferimento, nell'ottica del miglioramento continuo delle attività delle articolazioni organizzative deputate a tali compiti assistenziali.

Gli spunti offerti dal Nuovo Sistema di Garanzia, come previsto dall'art. 3, comma 6, del DM 12 marzo 2019 orientano la programmazione dell'Azienda nelle diverse aree di azione dell'Azienda (Prevenzione, Assistenza, Riabilitazione), nell'ottica del miglioramento verso i target previsti o di mantenimento dei livelli laddove già raggiunti gli standard definiti.
In particolare tra gli obiettivi strategici del presente PIAO sono previsti specifici obiettivi per

- Numero deceduti per causa di tumore assistiti dalla Rete di cure palliative sul numero deceduti per causa di tumore
- Percentuale di ricoveri ripetuti in psichiatria sul totale dei ricoveri per patologie psichiatriche
- Vaccinazioni obbligatorie pediatriche
- Proporzione colecistectomie laparoscopiche con degenza inferiore a 3 giorni
- Interventi per frattura femore over 65 anni
- Assistenza al parto - Parti cesarei primari
- Consumo di farmaci sentinella/traccianti per 1.000 abitanti. Antibiotici

GOVERNO LISTE ATTESA RICOVERI

La D.G.R. n. 2-1980 del 23.09.2020, titolata "Decreto-Legge 14 agosto 2020, n. 104. Obiettivi programmatici e riparto risorse alle Aziende pubbliche del SSR per il recupero delle liste di attesa relative a prestazioni ambulatoriali, di screening oncologici e di ricovero ospedaliero non erogate nel periodo dell'emergenza epidemiologica conseguente alla diffusione del virus SARS-Cov-2" ha approvato, all'allegato A, il Piano Operativo Regionale per il recupero delle liste di attesa delle prestazioni di specialistica ambulatoriale, di ricovero e di screening oncologici.
La successiva D.G.R. n. 22-3690 del 06.08.2021, titolata "Approvazione dell'aggiornamento del Piano operativo regionale per il recupero delle liste di attesa delle prestazioni di specialistica ambulatoriale, di ricovero e di screening oncologici. Ulteriori indicazioni in applicazione del D.L. 14 agosto 2020, n.104 e del D.L. 25 maggio 2021, n. 73, ad integrazione ed aggiornamento della D.G.R. 23 settembre 2020, n. 2-1980" con la quale si è disposto per l'aggiornamento del Piano di recupero delle liste di attesa, secondo le indicazioni fornite nel DL 73/2021 sopra citato ed approvato quale Allegato A dell'atto suddetto.
In seguito, l'art. 1, comma 276 e successivi 277, 278 e 279 della legge 30 dicembre 2021, n. 234 "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024" ha previsto una proroga alle misure adottate con i precedenti atti sopra richiamati fino al 31 dicembre 2022, nonché il finanziamento e i canali utilizzabili per le finalità specifiche di recupero delle liste di attesa delle prestazioni di ricovero, di specialistica ambulatoriale e di screening oncologici.
In attuazione del disposto della normativa di cui ai paragrafi precedenti, con D.G.R. n. 48-4605 del 28.01.2022 è stata approvata la rimodulazione del Piano operativo regionale per il recupero delle liste di attesa delle prestazioni di specialistica ambulatoriale, di ricovero e di screening oncologici, tenuto conto delle indicazioni in merito fornite dalla Direzione Generale della Programmazione Sanitaria del Ministero della Salute, che ha provveduto ad inviare, con proprie note, le "Linee di indirizzo per il recupero delle prestazioni sanitarie non erogate in ragione dell'epidemia da SARS-COV-2".
Infine, con D.G.R. n. 4-4878 del 14.04.2022 è stata approvata, ad integrazione della D.G.R. n. 48-4605 del 28.01.2022, la nuova rimodulazione del piano regionale e dei piani aziendali per il recupero delle liste di attesa per le prestazioni di ricovero, di specialistica ambulatoriale e di screening oncologici, fornendo ulteriori disposizioni attuative e modalità organizzative per il recupero delle liste di attesa nelle strutture pubbliche e private accreditate ed autorizzando le Aziende Sanitarie Regionali all'utilizzo, ad integrazione delle risorse già assegnate con D.G.R. del 24 novembre 2021, n. 2-4147, delle ulteriori risorse previste dall'art. 1, comma 278, della legge 30 dicembre 2021, n. 234 pari a Euro 36.862.840,00, secondo la ripartizione riportata nell'allegato B) definita sulla base del fabbisogno espresso dalle ASR – a partire dal conteggio delle prestazioni erogate nell'anno 2019.
Il provvedimento soprarichiamato è stato aggiornato per l'anno 2023 con D.G.R. n. 20 – 6920 ad oggetto: Approvazione della rimodulazione del Piano operativo regionale per il recupero delle liste di attesa delle prestazioni di specialistica ambulatoriale, di ricovero e di screening oncologici, ai sensi dell'art. 4, comma 9 octies del D.L. 29 dicembre 2022, n. 198. Aggiornamento della D.G.R. n. 48-4605 del 28.01.2022 e della D.G.R. n. 4-4878 del 14.04.2022.

Alla luce di quanto sopra risulta strategica la prosecuzione nel percorso di recupero dei livelli di produttività ante covid-19, attraverso recuperi di efficienza e percorsi di reingegnerizzazione dei processi di erogazione delle prestazioni di sala operatoria.

SCREENING – RISPETTO STANDARD REGIONALI

La D.G.R. n. 2-1980 del 23.09.2020, titolata "Decreto-Legge 14 agosto 2020, n. 104. Obiettivi programmatici e riparto risorse alle Aziende pubbliche del SSR per il recupero delle liste di attesa relative a prestazioni ambulatoriali, di screening oncologici e di ricovero ospedaliero non erogate nel periodo dell'emergenza epidemiologica conseguente alla diffusione del virus SARS-Cov-2" ha approvato, all'allegato A, il Piano Operativo Regionale per il recupero delle liste di attesa delle prestazioni di specialistica ambulatoriale, di ricovero e di screening oncologici.
Con D.G.R. n. 48-4605 del 28.01.2022 è stata approvata la rimodulazione del Piano operativo regionale per il recupero delle liste di attesa delle prestazioni di specialistica ambulatoriale, di ricovero e di screening oncologici, tenuto conto delle indicazioni in merito fornite dalla Direzione Generale della Programmazione Sanitaria del Ministero della Salute, che ha provveduto ad inviare, con proprie note, le "Linee di indirizzo per il recupero delle prestazioni sanitarie non erogate in ragione dell'epidemia da SARS-COV-2".
Infine, con D.G.R. n. 4-4878 del 14.04.2022 è stata approvata, ad integrazione della D.G.R. n. 48-4605 del 28.01.2022, la nuova rimodulazione del piano regionale e dei piani aziendali per il recupero delle liste di attesa per le prestazioni di ricovero, di specialistica ambulatoriale e di screening oncologici, fornendo ulteriori disposizioni attuative e modalità organizzative per il recupero delle liste di attesa nelle strutture pubbliche e private accreditate.
In particolare, la sopra citata D.G.R. n. 4-4878 del 14.04.2022, come aggiornata con D.G.R. N. 20-6920 del 22.05.2023, dispone per il miglioramento dei risultati delle campagne di screening regionale al fine di raggiungere gli obiettivi prefissati nel Piano Nazionale Screening e nel Piano Regionale di Prevenzione (Volumi di attività), prevedendo in coerenza alla nota prot. n. 7258 del 23 febbraio 2022 le prestazioni aggiuntive necessarie per raggiungere gli obiettivi programmati.
Il presente obiettivo si inquadra nell'ambito normativo sopra delineato e prevede il raggiungimento dello standard erogativo descritto negli atti succitati e si articola nel raggiungimento degli obiettivi di inviti e prestazioni secondo gli indicatori di cui ai paragrafi successivi.
Il primo indicatore per ciascuno dei tre screening oncologici (tumori della mammella, della cervice uterina e del colon retto) riguarda la copertura da inviti, e il secondo la copertura da esami.
Per copertura da inviti si intende la capacità di invitare tutte le persone facenti parte della popolazione target con la cadenza stabilita: se, per esempio, la cadenza degli inviti è biennale, la popolazione target annuale è data indicativamente dalla popolazione target diviso due. In questa fase di recupero del ritardo accumulato a seguito del rallentamento dell'attività dovuto alla pandemia, la popolazione target è calcolata includendo anche la quota di popolazione con periodismo di invito già scaduto.
L'indicatore viene calcolato come numero di inviti diviso la popolazione target annuale.
Analogamente, la copertura da esami viene calcolata come numero di esami di screening esegui diviso la popolazione target annuale.

Per il programma di screening della cervice uterina, che utilizza due tipi di test (HPV test per le donne di età compresa tra 30 e 64 anni e Pap-test per le donne di età compresa tra 25 e 29 anni) si considera, sia per la copertura da inviti che per la copertura da esami, la somma dei volumi di attività erogati per i due test (inviti per HPV + inviti per Pap-test; esami HPV + Esami Pap-test).
Per il programma di screening della colon-retto, che utilizza due tipi di test (sigmoidoscopia e test per la ricerca del sangue occulto – FIT), che richiedono una diversa programmazione dell'attività, la copertura da inviti viene calcolata per la coorte delle persone invitate alla sigmoidoscopia (58enni), che rappresenta il primo test proposto a tutta la popolazione target.
La copertura da esami viene calcolata come il totale degli esami eseguiti (FIT + sigmoidoscopia) diviso per il totale della popolazione bersaglio 58-69 anni (soggetti da invitare alla sigmoidoscopia o al FIT nell'anno di riferimento).
La popolazione target e gli intervalli di screening sono i seguenti:

- Donne di età 50-69 anni per lo screening mammografico (due anni).
- Donne di età 25-64 anni (30-64 per HPV) per lo screening cervico-vaginale (tre anni per le donne con Pap-test negativo e 5 anni per donne con test HPV negativo).
- Uomini e donne di età 58-69 anni per lo screening colorettale (due anni per il FIT e solo una volta a 58 anni per la sigmoidoscopia).

GOVERNO LISTE ATTESA SPECIALISTICA AMBULATORIALE

La D.G.R. n. 2-1980 del 23.09.2020, titolata "Decreto-Legge 14 agosto 2020, n. 104. Obiettivi programmatici e riparto risorse alle Aziende pubbliche del SSR per il recupero delle liste di attesa relative a prestazioni ambulatoriali, di screening oncologici e di ricovero ospedaliero non erogate nel periodo dell'emergenza epidemiologica conseguente alla diffusione del virus SARS-Cov-2" ha approvato, all'allegato A, il Piano Operativo Regionale per il recupero delle liste di attesa delle prestazioni di specialistica ambulatoriale, di ricovero e di screening oncologici.
La successiva D.G.R. n. 22-3690 del 06.08.2021, titolata "Approvazione dell'aggiornamento del Piano operativo regionale per il recupero delle liste di attesa delle prestazioni di specialistica ambulatoriale, di ricovero e di screening oncologici. Ulteriori indicazioni in applicazione del D.L. 14 agosto 2020, n.104 e del D.L. 25 maggio 2021, n. 73, ad integrazione ed aggiornamento della D.G.R. 23 settembre 2020, n. 2-1980" con la quale si è disposto per l'aggiornamento del Piano di recupero delle liste di attesa, secondo le indicazioni fornite nel DL 73/2021 sopra citato ed approvato quale Allegato A dell'atto suddetto.
In attuazione del disposto della normativa di cui ai paragrafi precedenti, con D.G.R. n. 48-4605 del 28.01.2022 è stata approvata la rimodulazione del Piano operativo regionale per il recupero delle liste di attesa delle prestazioni di specialistica ambulatoriale, di ricovero e di screening oncologici, tenuto conto delle indicazioni in merito fornite dalla Direzione Generale della Programmazione Sanitaria del Ministero della Salute, che ha provveduto ad inviare, con proprie note, le "Linee di indirizzo per il recupero delle prestazioni sanitarie non erogate in ragione dell'epidemia da SARS-COV-2".
Con successiva D.G.R. n. 4-4878 del 14.04.2022 è stata approvata, ad integrazione della D.G.R. n. 48-4605 del 28.01.2022, la nuova rimodulazione del piano regionale e dei piani aziendali per il recupero delle liste di attesa per le prestazioni di ricovero, di specialistica ambulatoriale e di screening oncologici, fornendo ulteriori disposizioni attuative e modalità organizzative per il recupero delle liste di attesa nelle strutture pubbliche e private accreditate.
La D.G.R. n. 20-6920 del 22.05.2023 ha approvato la ripartizione alle Aziende Sanitarie Locali – sulla base della popolazione residente - del finanziamento complessivo di € 25.000.000,00 per l'attuazione del Piano straordinario di recupero delle Liste d'attesa per l'anno 2023, aggiornando contestualmente la rimodulazione del Piano operativo regionale citato in precedenza.

Alla luce di quanto sopra risulta strategica la prosecuzione nel percorso di recupero dei livelli di produttività ante covid-19, attraverso recuperi di efficienza e percorsi di reingegnerizzazione dei processi di erogazione delle prestazioni di specialistica ambulatoriale.

PIANO VACCINALE – IMPLEMENTAZIONE ATTIVITA' VACCINALE E RISPETTO STANDARD REGIONALI

L'emergenza COVID-19 ha avuto un impatto molto elevato sulla popolazione e sui servizi sanitari nazionali; le misure di sanità pubblica che hanno imposto alla popolazione di rimanere a casa hanno portato alcune persone a decidere di rimandare le vaccinazioni programmate per sé stessi o per i propri figli; inoltre la necessità di riorganizzare i servizi sanitari per aumentare la disponibilità di personale dedicato a fronteggiare l'emergenza e gestire la vaccinazione anti SARS-COV-2, può aver avuto un impatto sullo svolgimento regolare delle attività di vaccinazione di routine (che rappresentano dei Livelli Essenziali di Assistenza, LEA) come si evince dalla riduzione delle coperture vaccinali nel corso di questo ultimo periodo.
Le coperture vaccinali rappresentano l'indicatore per eccellenza delle strategie vaccinali di una regione poiché forniscono informazioni in merito alla loro reale attuazione sul territorio e sull'efficienza del sistema vaccinale.
Negli ultimi 2 anni le vaccinazioni hanno subito un rallentamento a causa dell'emergenza pandemica e pertanto non si stanno raggiungendo i risultati attesi e previsti dal PNPV 2017-2019.
Per le vaccinazioni degli ospiti nelle strutture residenziali o di lungo degenza, è stato predisposto un documento regionale per la vaccinazione in RSA che descrive la procedura vaccinale, contiene informazioni tecniche sui vaccini per gli operatori, informazioni divulgative sulle malattie e sulle vaccinazioni per i pazienti/ospiti nonché il modulo di rifiuto alla vaccinazione.
Per le motivazioni sopra esposte si decide di stabilire come obiettivo di offrire e implementare le vaccinazioni influenzale, pneumococcica e herpes zoster agli ospiti delle RSA
Analogamente ci si pone l'obiettivo di mantenere gli standard di copertura per le vaccinazioni obbligatorie pediatriche.

PIANO REGIONALE DI PREVENZIONE – MONITORAGGIO E AGGIORNAMENTO PIANO LOCALE DELLA PREVENZIONE

Dipartimento di Prevenzione agisce con l'obiettivo di rendere esigibili, applicabili e misurabili i programmi e gli interventi previsti nel LEA Prevenzione collettiva e Sanità pubblica. Il DP ha il compito di promuovere azioni volte a individuare e rimuovere le cause di nocività e malattia di origine ambientale, umana e animale. Nell'ambito del contrasto alle malattie croniche non trasmissibili, il DP agisce in stretto raccordo con il Distretto per la programmazione, attuazione, validazione e coordinamento di azioni finalizzate all'individuazione di condizioni di rischio individuali e collettive.
Contesto
La Regione Piemonte, con D.G.R. n. 12-2524 del 11 dicembre 2020, ha recepito il Piano Nazionale della Prevenzione 2020-2025 (Intesa Stato-Regioni n. 127/CSR del 6/08/2020) facendone propri la visione, i principi, le priorità e la struttura, con l'impegno ad adottarli e tradurli nel PRP 2020-2025.
Con la successiva D.G.R. n. 16-4469 del 29 dicembre 2021 "Approvazione del Piano Regionale della Prevenzione 2020-2025 in attuazione del Piano Nazionale della Prevenzione 2020-2025 recepito con D.G.R. n. 12-2524 dell'11/12/2020 e approvazione del modello organizzativo per il Coordinamento regionale della prevenzione" è stato approvato il Piano regionale di Prevenzione 2020-2025 (PRP) e il modello organizzativo per il Coordinamento regionale della prevenzione
Il Piano Regionale della Prevenzione 2020-2025 è uno strumento di programmazione regionale che descrive le strategie per il raggiungimento degli obiettivi di salute prioritari, definiti sulla base del contesto epidemiologico regionale. Indica i programmi, gli obiettivi e le azioni da intraprendere nel periodo di riferimento. È costituito da 10 programmi predefiniti, con obiettivi e indicatori uguali per tutte le regioni, relativi a: promozione della salute nella scuola e nei luoghi di vita e di lavoro, dipendenze, sicurezza nei luoghi di lavoro, ambiente clima e salute, antimicrobico-resistenza.
A questi si aggiungono sei programmi liberi orientati ai setting e/o ai temi di salute ritenuti particolarmente rilevanti per la Regione Piemonte: promozione della salute nei primi mille giorni di vita, prevenzione nel setting sanitario e nella cronicità, alimenti e salute, screening oncologici, prevenzione delle malattie infettive. Un programma di governance assicura il coordinamento generale e il monitoraggio.
I programmi del Piano Regionale della Prevenzione vengono declinati nel contesto regionale e a livello territoriale attraverso le azioni previste nei Piani Locali di Prevenzione, strumenti di programmazione delle Aziende Sanitarie finalizzati a coordinare ed integrare le attività di prevenzione. Essi collegano in maniera coerente i livelli di programmazione nazionale, regionale e locale integrandoli con le risposte ai bisogni di salute ed alle specificità territoriali grazie anche ai sistemi di sorveglianza attivi nelle diverse Aziende Sanitarie.

In base al D.M. 77/2022 "il Dipartimento di Prevenzione (DP), come previsto dagli articoli 7, 7-bis, 7-ter e 7-quater del decreto legislativo 502/1992 e s.m., ha il compito di promuovere azioni volte a individuare e rimuovere le cause di nocività e malattia di origine ambientale, umana e animale, mediante iniziative coordinate con i distretti e con i dipartimenti dell'azienda sanitaria locale e delle aziende ospedaliere, prevedendo il coinvolgimento di operatori di diverse discipline.

Standard massimo di popolazione per DP = 1: 500.000 abitanti, necessario per mantenere efficienza organizzativa e conoscenza del territorio che ha identità, omogeneità culturale e socioeconomica imprescindibili nell'azione preventiva.
Il DP, nei limiti degli obiettivi assegnati e delle risorse attribuite, opera con riferimento al piano annuale di attività e di risorse negoziate con la Direzione Strategica nell'ambito della programmazione aziendale, al fine di garantire la tutela della salute collettiva, perseguendo obiettivi di promozione della salute, prevenzione delle malattie e delle disabilità, miglioramento della qualità della vita. Alla luce di quanto definito dal LEA "Prevenzione collettiva e sanità pubblica", come da DPCM 12 gennaio 2017, il DP garantisce attraverso le sue articolazioni ed i suoi professionisti il supporto tecnico-scientifico alle autorità sanitarie locali in tutti gli aspetti relativi alla Sanità Pubblica ed esercita nell'ambito delle risorse umane disponibili a legislazione vigente le seguenti funzioni:
A - Sorveglianza, prevenzione e controllo delle malattie infettive e parassitarie, inclusi i programmi vaccinali
B - Tutela della salute e della sicurezza degli ambienti aperti e confinati
C - Sorveglianza, prevenzione e tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro
D - Salute animale e igiene urbana veterinaria
E - Sicurezza alimentare – Tutela della salute dei consumatori
F - Sorveglianza e prevenzione delle malattie croniche, inclusi la promozione di stili di vita sani ed i programmi organizzati di screening, sorveglianza e prevenzione nutrizionale
G - Attività medico legali per finalità pubbliche.

EFFICIENTAMENTO ENERGETICO: INTERVENTI DI CARATTERE STRUTTURALE CON MIGLIORAMENTO DELL'EFFICIENZA ENERGETICA

Il Regolamento (UE) 2022/1369 del 5 agosto 2022 prevede misure volte a ridurre i consumi di gas naturale nel periodo 1° agosto 2022 – 31 marzo 2023. Coerentemente con tale previsione, il 6 settembre 2022 il Ministero della Transizione Ecologica (MITE) ha reso noto il "Piano nazionale di contenimento dei consumi di gas" che, tra l'altro, reca misure di contenimento nel settore riscaldamento e un insieme di misure nell'uso efficiente dell'energia, indirizzate anche alla Pubblica Amministrazione.

A tal fine è necessario il contributo di tutti, sia dei proprietari degli immobili, sia dei datori di lavoro, sia di ogni singolo dipendente.

I proprietari degli immobili sono chiamati a programmare interventi strutturali, che devono mirare a un miglioramento dell'efficienza energetica degli edifici e degli impianti.

I datori di lavoro devono dotare gli uffici di apparecchiature efficienti, fornire un ambiente lavorativo confortevole e sostenibile, e adottare un codice comportamentale che promuova il contenimento dei consumi.

I dipendenti, invece, devono adottare uno stile di vita virtuoso, più attento alla riduzione degli sprechi.

Il dispendio di energia deriva, spesso, da errate abitudini lavorative il cui miglioramento può essere ottenuto con semplici e piccoli accorgimenti da parte degli utenti che non devono rinunciare al confort e ai servizi disponibili, ma semplicemente usare meglio gli apparecchi e gli impianti per la climatizzazione e la illuminazione.

Tra le misure per il settore pubblico, condivise con il MITE, rientrano anche la formazione diretta e la sensibilizzazione del personale delle amministrazioni sui temi dell'uso intelligente e razionale dell'energia e del risparmio energetico nei luoghi di lavoro pubblici.

Le possibili misure e interventi di contenimento energetico al fine di conseguire un risparmio energetico ed una maggiore efficienza energetica possono essere distinte in:

- interventi di carattere strutturale;
- interventi in materia di conduzione e funzionamento degli impianti termici di climatizzazione;
- azioni di carattere comportamentale;

In particolare:

Il D.lgs 115 del 30/05/2008 "Attuazione della direttiva 2006/32/CE relativa all'efficienza degli usi finali dell'energia e i servizi energetici e abrogazione della direttiva 93/76/CEE." nella parte in cui prevede e disciplina gli interventi di efficientamento tecnologico ai fini dei risparmio energetico e contenimento delle emissioni inquinanti, per espressa previsione normativa, impone l'obbligo per la Pubblica Amministrazione del rispetto degli obblighi di miglioramento dell'efficienza energetica del proprio patrimonio immobiliare e all'attuazione delle relative misure secondo le indicazioni contenute nel decreto stesso;

Il Decreto Legge 1 marzo 2022 n. 17 convertito in Legge 27 aprile 2022 n. 34 recante "Misure urgenti per il contenimento dei costi dell'energia elettrica e del gas naturale, per lo sviluppo delle energie rinnovabili e per il rilancio delle politiche industriali"; al fine di ridurre i consumi termici degli edifici e di ottenere un risparmio energetico annuo immediato, l'art. 19 quarter impone dal 1° maggio 2022 fino al 31 marzo 2023 una stretta sulla temperatura di condizionamento estivo e di riscaldamento invernale degli edifici pubblici come segue:

- nel periodo estivo: la temperatura nei singoli ambienti non potrà essere inferiore a 27°C, con un margine di tolleranza di 2°C (minimo fissato a 25° C);

- nel periodo invernale: la temperatura nei singoli ambienti non potrà essere superiore a 19°C con un margine di tolleranza di 2°C (massimo fissato a 21° C);

Restano esclusi per espressa previsione di legge: ospedali, cliniche o case di cura e assimilabili, ivi compresi quelli adibiti a ricovero o cura di minori o anziani, nonché le strutture protette per la assistenza e il recupero dei tossico-dipendenti e di altri soggetti affidati a servizi sociali pubblici limitatamente alle zone riservate alla permanenza e al trattamento medico dei degenti o degli ospiti; per quanto riguarda l'applicazione della prevista normativa nell'ambito delle strutture ASL, le indicazioni hanno area di interesse per gli spazi dedicati alle attività ulteriori a quelle dettagliatamente oggetto di esclusione.

Il Decreto Ministro della Transizione ecologica 6 ottobre 2022 n. 383 "Piano nazionale di contenimento dei consumi di gas nazionale" stabilisce speciali modalità di funzionamento degli impianti termici di climatizzazione alimentati a gas naturale nella stagione invernale 2022/2023.

In particolare prevede la riduzione del periodo di accensione rispetto a quanto previsto dall'art. 4 del DPR 74/2013 posticipando di 8 giorni la data di inizio e anticipando di 7 giorni la data di fine esercizio in relazione alle date previste per le diverse zone climatiche e riducendo di 1 ora la durata giornaliera di accensione.

In conseguenza di quanto disposto l'esercizio degli impianti termici, per la zona climatica E (di interesse per le strutture ASL AL), è consentito con i seguenti limiti: ZONA E: ore 13 giornaliere dal 22 ottobre al 7 aprile;

Le suindicate disposizioni, per espressa previsione, non si applicano agli: ospedali, cliniche o case di cura e assimilabili, ivi compresi quelli adibiti a ricovero o cura di minori o anziani, nonché le strutture protette per la assistenza e il recupero dei tossico-dipendenti e di altri soggetti affidati a servizi sociali pubblici; per quanto riguarda l'applicazione della prevista normativa nell'ambito delle strutture ASL, le indicazioni hanno area di interesse per gli spazi dedicati alle attività ulteriori a quelle dettagliatamente oggetto di esclusione.

Tali obiettivi orientano la programmazione dell'Azienda sul tema dell'efficientamento energetico, nell'ottica nell'uso efficiente dell'energia e del contenimento dei costi. In particolare tra gli obiettivi strategici del presente PIAO sono previsti specifici obiettivi relativi agli interventi di carattere strutturale con miglioramento dell'efficienza energetica degli edifici e degli impianti.

PARI OPPORTUNITÀ ED EQUILIBRIO DI GENERE

Il D.lgs 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni" stabilisce all'art. 7, che le pubbliche amministrazioni devono garantire "la parità e le pari opportunità tra uomini e donne, l'assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua, nell'accesso al lavoro, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, nelle promozioni e nella sicurezza sul lavoro, così come un ambiente di lavoro improntato al benessere organizzativo".

Il Codice delle Pari Opportunità (D. Lgs. 11 aprile 2006, n.198) individua in capo alle amministrazioni il compito di promuovere le azioni positive: "Le azioni positive, consistenti in misure volte alla rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la realizzazione di pari opportunità, nell'ambito della competenza statale, sono dirette a favorire l'occupazione femminile e realizzate l'uguaglianza sostanziale tra uomini e donne nel lavoro".

In ottemperanza alla normativa di riferimento sopra richiamata e nel richiamare interventi normativi successivi, che hanno peraltro delineato una prospettiva più ampia della definizione di concetto di pari opportunità e della sua applicazione nell'azione delle Pubbliche Amministrazioni (D.lgs 150/2009, Legge 4 novembre 2010 n.183, Direttive della Presidenza del Consiglio dei Ministri in materia di pari opportunità), l'Azienda si è impegnata e si impegna a promuovere le seguenti azioni positive:

- Pianificazione attività di formazione volte a soddisfare i bisogni organizzativi ed individuali ed a promuovere lo sviluppo professionale del personale;
- Sviluppo di criteri di gestione del personale fondati sulla trasparenza, l'equità e la meritocrazia;
- Diffusione delle informazioni utili alla formazione – aggiornamento, all'organizzazione del lavoro ed ai percorsi di mobilità e sviluppo professionale.

La programmazione delle azioni positive per il triennio 2024 – 2026 tiene conto delle attività già realizzate nell'ambito del Piano del triennio precedente nonché delle iniziative avviate dall'ASL AL in attuazione delle indicazioni normative nazionali e regionali in materia di pari opportunità.

Il CUG, ai fini dell'aggiornamento della programmazione delle azioni positive per il prossimo triennio ha effettuato la verifica e la valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi e del grado di realizzazione delle attività previsti dal Piano Azioni Positive 2023 – 2025.

Il documento allegato alla presente sezione, denominato "Piano Azioni Positive dell'ASL AL – Triennio 2024-2026" in continuità con i precedenti adempimenti, definisce l'aggiornamento della programmazione delle azioni positive sulla base delle risultanze della verifica e della valutazione di quanto realizzato relativamente agli obiettivi del precedente Piano e considerando altresì iniziative in corso di realizzazione.

Le macroaree strategiche per gli anni 2024-2026 sono così individuate:

- EQUILIBRIO ECONOMICO-FINANZIARIO DELL'AZIENDA – EFFICIENTAMENTO
- RETE TERRITORIALE
- RETE OSPEDALIERA
- TEMPI ATTESA PRESTAZIONI
- TELEMEDICINA
- APPROPRIATEZZA FARMACEUTICA
- AREA PREVENZIONE PIANO NAZIONALE / REGIONALE DELLA PREVENZIONE (PNP)
- RICERCA – IRCCS
- SVILUPPO ORGANIZZATIVO – FORMAZIONE
- GOVERNO CLINICO / PERCORSI ACCREDITAMENTO
- SEMPLIFICAZIONE – DIGITALIZZAZIONE
- PARI OPPORTUNITA'
- RISPARMIO ENERGETICO
- PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E TRASPARENZA

e sono oggetto di declinazione operativa nella sezione "2.2.2 Misurazione e risultati attesi per gli obiettivi strategici" del presente PIAO.

Le diverse "aree strategiche" sono declinate in "Dimensioni di *performance*" a loro volta ricondotte a specifici "Programmi" dai quali derivano gli obiettivi operativi assegnati, secondo criteri di competenza e priorità, alle strutture e/o ad aggregati costituiti da ruoli aziendali quali ad esempio quelli riconducibili al cd "comparto", e/o ai responsabili aziendali.
Le strutture aziendali, ai diversi livelli gerarchici, sono responsabilizzate nel tentativo di fornire una risposta aziendale ai bisogni di salute del territorio e degli utenti che ad essa afferiscono secondo il criterio della libera scelta del posto di cura.

Il PIAO e il connesso Si.Mi.Va.P. – Sistema di Misurazione e di Valutazione delle *performance* forniscono le premesse per la definizione e misurazione degli indicatori inerenti il perseguimento degli obiettivi clinico-sanitari, organizzativi, formativi e progettuali recepiti nel sistema di budget, attraverso il lavoro di analisi e sintesi del Comitato Budget aziendale.

IL CICLO DELLA PERFORMANCE

L'Azienda Sanitaria Locale ASL AL ha come scopo principale quello di rispondere alla tutela della salute dei cittadini con un'organizzazione efficace ed efficiente, in attuazione delle disposizioni regionali e nazionali, attraverso il sistema e gli strumenti per la prevenzione della malattia ed ai bisogni di salute, in acuzie e cronicità, della popolazione affidatale ed appartenente ad un territorio vasto che intende gestire, per quanto di competenza, in un'ottica di miglioramento continuo.

L'Azienda definisce gli obiettivi che si prefigge di raggiungere nel medio-lungo termine e nel breve periodo, sulla base degli indirizzi forniti prevalentemente dalla Regione. La fase di programmazione viene utilizzata per orientare anche le performance individuali in funzione della performance organizzativa attesa.

In particolare, deve essere sviluppato, in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio, secondo le seguenti fasi operative:

- definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori e target, in modo da delineare un effettivo percorso di miglioramento della performance;
- monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
- utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi.

Il sistema di misurazione e valutazione, dettagliato del SiMiVaP aziendale pubblicato nella specifica sezione dell'Amministrazione Trasparente, riguarda:

- la performance aziendale, attraverso un sistema di monitoraggio di attività tramite l'utilizzo di indicatori aziendali finalizzata alla valutazione periodica dell'andamento della performance dell'ASL AL in relazione a obiettivi strategici;
- la performance organizzativa, nella duplice accezione di risultati raggiunti dalle strutture e di conseguenza dall'organizzazione nel suo complesso;

- la performance individuale, ovvero quella del personale, dirigenziale e non dirigenziale.

Fonte: Linee guida per il sistema di misurazione e valutazione della performance – Dipartimento funzione pubblica

Nella sezione PIAO "Valore Pubblico – Performance" sono rappresentati gli elementi programmatori che l'ASL AL intende assumere per il triennio in esame in termini di generazione del "valore pubblico", inteso quale miglioramento del livello di benessere economico-sociale-ambientale dei destinatari delle politiche e dei servizi pubblici rispetto alle condizioni di partenza, e di performance.
Gli obiettivi generali e specifici relativi a tali sezioni sono riassunti nella tabella "Schema degli Obiettivi", che costituisce l'ossatura programmatoria sulla quale saranno definiti ed assegnati gli obiettivi operativi annuali che confluiranno nel sistema di budget.
Nella presente sezione PIAO "Valore pubblico, Performance e Anticorruzione" confluiscono pertanto i contenuti del Piano della Performance (D.Lgs 150/2009 e D.Lgs n.74/2017) quale strumento che dà avvio al ciclo di gestione della performance in quanto individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi dell'ASL AL e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'Azienda, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori; gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori sono definiti a valle del piano della performance attraverso il processo di budget.

Il Piano definisce, inoltre, gli elementi fondamentali su cui si imposterà la misurazione e la valutazione della performance.

Essendo un atto di programmazione pluriennale, la sezione PIAO riservata alla performance è pertanto modificabile, con cadenza annuale in relazione a:
• obiettivi definiti in sede di programmazione sanitaria e sociosanitaria regionale;
• contesto interno ed esterno di riferimento;

• struttura organizzativa e, più in generale, modalità di organizzazione e funzionamento dell'Azienda Sanitaria (Piano di Organizzazione).

Un sistema di obiettivi è effettivamente sostenibile solo se è garantita la congruità tra le risorse effettivamente disponibili e le azioni da porre in essere per il raggiungimento degli obiettivi prefissati a livello aziendale o di singola struttura.
Pertanto vi deve essere un'integrazione logica tra il piano delle performance ed il processo di programmazione economico-finanziaria e di bilancio aziendale.
La coerenza dei contenuti del Piano delle performance agli indirizzi del bilancio di previsione viene realizzata tramite:

- un parallelo percorso annuale di programmazione economica e finanziaria e di pianificazione delle performance da confluire in un unico gantt temporale;
- un coinvolgimento di tutti gli attori coinvolti nei due processi: dal Bilancio al Controllo di gestione, all'Organismo indipendente di valutazione, agli uffici ordinatori e alle singole strutture aziendali sanitarie e non;
- l'utilizzo di strumenti integrati dei due processi, quali in primis il supporto della contabilità analitica per centri di costo.

LA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE

La relazione sulla performance è il documento che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse e con il quale viene attestata la misura della realizzazione degli obiettivi strategici e/o operativi contenuti nella sezione PIAO relativa a valore pubblico e performance.
La relazione è prevista nella sezione PIAO - Monitoraggio che precisa quanto segue: "il monitoraggio delle sottosezioni "Valore pubblico" e "Performance", avverrà in ogni caso secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b) del decreto legislativo n. 150 del 2009".
Con riguardo alla relazione annuale sulla Performance si prende atto:

- degli obiettivi che la Direzione Generale, nell'anno di riferimento, ha declinato ai Responsabili delle Strutture Complesse Aziendali e ai Responsabili delle Strutture Semplici Dipartimentali
- degli obiettivi assegnati, per l'anno di riferimento, dalla Regione Piemonte al Direttore Generale, che sono stati successivamente declinati ai Direttori di Struttura

La Relazione sulla performance costituisce lo strumento mediante il quale l'Azienda illustra ai cittadini e a tutti gli altri stakeholder, interni ed esterni, i risultati ottenuti nel corso dell'anno precedente, concludendo in tal modo il ciclo di gestione della performance.
Tale documento, da redigere secondo gli indirizzi impartiti dal Dipartimento Funzione Pubblica è adottato dalle amministrazioni e validato dall'OIV entro il 30 giugno di ogni anno e fa riferimento al ciclo della performance avviato con il piano della performance dell'anno precedente.

2.2.1 Raccordo con la programmazione economico-finanziaria per l'anno 2024

L'ASL AL elabora i propri bilanci in ottemperanza alle disposizioni regionali in materia di contabilità (deliberazione della Giunta Regionale 28/04/1998 n. 29-24445) e nel rispetto del D. Lgs. 118/2011. La valutazione delle voci di bilancio è stata inoltre effettuata ispirandosi ai principi civilistici ed ai criteri generali di prudenza e competenza. Il Bilancio è redatto con chiarezza e rappresenta in modo veritiero e corretto la situazione patrimoniale e finanziaria della società ed il risultato economico dell'esercizio.
Il bilancio consuntivo dell'Azienda è strutturato in 3 parti: Conto Economico, Stato Patrimoniale e Nota Integrativa.
Accanto ai Bilanci Consuntivi, l'Azienda Sanitaria predispone anche un Bilancio Preventivo e i vari monitoraggi trimestrali relativamente all'andamento dei costi e ricavi che trasmette al controllo regionale.
Per l'anno 2024, il termine per l'approvazione del bilancio preventivo stabilito inizialmente nel 30 novembre 2023 ai sensi del Dlgs 118/2011 e smi, è stato prorogato al 31 dicembre 2023.
L'Azienda, nel rispetto del finanziamento assegnato con DGR 9-7070/2023, ha predisposto entro il termine sopra indicato il conto economico previsionale, in generale coerente con le indicazioni regionali, ma in disavanzo; pertanto ha presentato istanza di incontro tecnico con le strutture regionali competenti, prima della formale adozione del Bilancio di Previsione al fine di illustrare le motivazioni delle cause del disavanzo.
L'incontro tecnico si è svolto nel mese di gennaio 2024 e, non appena recepite le indicazioni regionali emerse dagli esiti dell'incontro, l'Azienda provvederà ad adottare formalmente il Previsionale 2024.

Le principali determinanti di costo del Previsionale 2024 sono rappresentate da:

- indennità di vacanza contrattuale (IVC) ed incrementi contrattuali del personale;
- adeguamento tariffario rette disabilità;
- adeguamento tariffario rette psichiatria;
- nuova gara SCR per microinfusori;
- nuova campagna vaccinale per l'herpes zoster e pneumococco, come da piano regionale;
- incremento distribuzione diretta prodotti farmaceutici ed emoderivati, in particolare per malattie rare, introduzione nuovi farmaci che rappresentano costi emergenti;
- incremento ricorso alle cooperative di servizi sanitari per carenza di personale dirigente medico per garantire l'erogazione dei servizi sanitari in tutte le sedi aziendali.

L'Azienda, in ottemperanza alla normativa vigente, prima di effettuare l'affidamento di servizi all'esterno, procede ad espletare le procedure concorsuali e a valutare tutte le ulteriori forme di reclutamento, quali ad esempio la stipula di convenzioni con altre ASR; solo qualora il concorso risulti deserto o nessuno dei candidati in graduatoria si renda disponibile all'assunzione o, a seguito di esito negativo delle altre forme di reclutamento, procede ad attivare gare per affidamenti all'esterno;

- incremento prodotti farmaceutici, ausili per incontinenti, vaccini acquistati in modalità DPC (distribuzione per conto) dall'azienda capofila (ASL di Asti);
- incremento costi medicina di base per l'attività svolta dai medici di medicina generale presso le rsa, in applicazione della DGR 37-6241 del 16/12/2022 ad oggetto "Presa d'atto

dell'Accordo Integrativo Regionale relativo all'assistenza di medicina generale agli ospiti in residenze sanitarie assistenziali", sottoscritto in data 09/11/2022 dalla Direzione Sanità e Welfare e le OOSS dei medici di medicina generale;

- Progetto riqualificazione Presidio Ospedaliero di Tortona: l'ASL AL ha avviato gradualmente, a partire dal 2024, il Progetto di riqualificazione del Presidio Ospedaliero di Tortona con l'affidamento di servizi sanitari all'esterno, in particolare il servizio di riabilitazione, il pronto soccorso e la piattaforma ambulatoriale. Tale progetto si colloca nell'ambito degli obiettivi prioritari della Regione Piemonte quali il miglioramento della qualità delle prestazioni erogate, la diminuzione della mobilità passiva verso altre regioni, la riduzione delle liste di attesa; il consolidamento della rete dei servizi sanitari regionali, associato al processo di riqualificazione degli ospedali periferici, è condizione per frenare la fuga dei cittadini verso strutture extraregionali e allo stesso tempo garantisce una maggiore attrazione di cittadini da altre Regioni;
- trasporti sanitari: in attuazione delle DGR 48-7791 del 30/10/2018 e DGR 20-5877 del 28/10/2022, l'ASL AL ha aderito alla nuova gara (in vigore dall'1/07/2022), che ha variato la metodologia di rimborso alle Associazioni, passando dal rimborso chilometrico al rimborso su rendicontazione da parte delle Associazioni, cambiamento che ha determinato un incremento di costi;
- spese di informatica: adeguamento GDPR 679/2016, sicurezza informatica, gestione applicativi.

Il PIAO, nella sua formulazione, tiene in considerazione le indicazioni emerse nel corso dell'incontro tecnico sopra citato, che saranno recepite nell'ambito dell'adozione ormai prossima del bilancio di previsione 2024, prevedendo obiettivi di efficientamento dei fattori produttivi maggiormente critici, con particolare attenzione al recupero efficienza e produttività dei Presidi Ospedalieri.

2.2.2 Misurazione e risultati attesi per gli obiettivi strategici

PERFORMANCE PIAO 2024 2026 - SCHEMA DEGLI OBIETTIVI				ANNO DI RIFERIMENTO		
MACROAREA-OBIETTIVO	OBIETTIVO	INDICATORE	TARGET	2024	2025	2026
EQUILIBRIO ECONOMICO-FINANZIARIO DELL'AZIENDA - EFFICIENTAMENTO	Equilibrio economico	Bilancio Consuntivo annuo	Equilibrio di bilancio	X	X	X
	Tempi di pagamento fatture ex art. 1 comma 865 L. 145/2018	Tempi pagamento fatture	Rispetto standard nazionali ex art. 1 comma 865 Legge 145/2018 (60gg)	X	X	X
	Produttività area ospedaliera e territoriale (per attività di ricovero e specialistica ambulatoriale)	Valore della produzione	Valore della produzione 2024 > 2023	X		
	Recupero efficienza attività ospedaliera	Valore della produzione / costi fattori produttivi beni sanitari	indice 2024 > 2023	X		
	Efficientamento su fattori produttivi critici: analisi ed azioni di efficientamento sui fattori produttivi individuati	n. azioni di efficientamento sui fattori produttivi individuati	almeno n.1 azione per fattore produttivo	X		
RETE TERRITORIALE	Potenziamento dell'assistenza sanitaria e della rete sanitaria territoriale - M6C1 PNRR (Ospedali di Comunità - Centrali Operative Territoriali - Case di comunità)	Tempistica del cronoprogramma	Rispetto tempistica cronoprogramma	X	X	X
	Assistenza domiciliare: raggiungere target previsto da DM77	Numero di cittadini over 65 con presa in carico ADI	10%	X	X	X
	NSG: Presa in carico Rete cure palliative	D30Z - Numero deceduti per causa di tumore assistiti dalla Rete di cure palliative sul numero deceduti per causa di tumore	>35%	X	X	X
	NSG: Ricoveri ripetuti in Psichiatria	D27C - Percentuale di ricoveri ripetuti in psichiatria sul totale dei ricoveri per patologie psichiatriche	indice 2024<2023	X	X	X
	Vaccinazioni obbligatorie pediatriche	Indicatori di copertura popolazione target	Rispetto standard nazionali	X	X	X
	Vaccinazioni negli over 65, (pneumococco e Zoster)	Indicatori di copertura popolazione target	Rispetto standard	X		
	Screening oncologici - Prevenzione Serena	Indicatori invito popolazione target e adesione	Rispetto standard regionali	X	X	X

PERFORMANCE PIAO 2024 2026 - SCHEMA DEGLI OBIETTIVI

MACROAREA-OBIETTIVO	OBIETTIVO	INDICATORE	TARGET	ANNO DI RIFERIMENTO 2024	2025	2026
RETE OSPEDALIERA	P.O. Tortona - Avvio attività Riabilitazione - Piattaforma ambulatoriale	Tempistica del cronoprogramma	Rispetto tempistica cronoprogramma	X		
	P.O. Tortona - Avvio attività Chirurgia robotica	Tempistica del cronoprogramma	Rispetto tempistica cronoprogramma	X		
	Piano sostituzione tecnologie obsolete (RM-TC)	Tempistica del cronoprogramma	Rispetto tempistica cronoprogramma	X		
	Efficiente utilizzo posti letto area medica	Degenza media ricoveri area medica	indice 2024<=2023	X	X	X
	PS/DEA - Boarding: Riduzione tempo attesa pl in DEA/PS	Ora decisione ricovero - ora ricovero	<2h	X	X	X
	PS/DEA - Tempi permanenza in PS/DEA	Tempi permanenza in PS/DEA (codici rosso-azzurro-arancione-verde)	Entro standard regionali / miglioramento su anno precedente	X	X	X
	Reingegnerizzazione percorso chirurgico	a) Revisione del modello operativo b) ora inizio primo intervento seduta c) tempi medi pre-operatori	a) entro 31.12.2024 b) tempo medio 2024<2023 c) tempo medio 2024<2023	X		
	NSG: Appropriatezza colecistectomie laparoscopiche	H05Z - Proporzione colecistectomie laparoscopiche con degenza inferiore a 3 giorni	indice 2024<2023	X		
	Donazione organi	Standard definiti annualmente dalla Regione	Rispetto degli standard	X	X	X
	Piano Nazionale Esiti - PNE (osteomuscolare - assistenza al parto)	Indicatori Piano Nazionale Esiti - PNE (osteomuscolare - assistenza al parto)	Rispetto standard / miglioramento anno precedente	X	X	X
TEMPI ATTESA PRESTAZIONI	Governo Tempi attesa specialistica ambulatoriale (prestazioni PNGLA) ed Interventi chirurgici (PNGLA)	Tempi attesa	Rispetto standard previsti dal PNGLA / miglioramento su anno precedente	X	X	X
TELEMEDICINA	Incremento attività in telemedicina	produzione anno x/anno precedente	produzione anno x > anno precedente	X	X	X

PERFORMANCE PIAO 2024 2026 - SCHEMA DEGLI OBIETTIVI

MACROAREA-OBIETTIVO	OBIETTIVO	INDICATORE	TARGET	ANNO DI RIFERIMENTO 2024	2025	2026
APPROPRIATEZZA FARMACEUTICA	NSG - D14C: Miglioramento appropriatezza farmaceutica	D14C - Consumo di farmaci sentinella/traccianti per 1.000 abitanti. Antibiotici	indice 2024<2023	X		
	Appropriatezza prescrittiva antibiotici	a) % ANTIBIOTICI AD AMPIO SPETTRO /SPETTRO RISTRETTO b) DDD J01CR ASSOCIAZIONI DI PENICILLINE/TUTTI GLI ANTIBIOTICI J01 c) DDD J01MA FLUOROCHINOLONI/TUTTI GLI ANTIBIOTICI J01 d) DDD J01DD CEFALOSPORINE DI 3° E DI 4° GENERAZIONE/TUTTI GLI ANTIBIOTICI J01	a) b) c) d) indice 2024<2023	X		
AREA PREVENZIONE PIANO NAZIONALE / REGIONALE DELLA PREVENZIONE (PNP)	Piano Regionale di Prevenzione	Percentuale di indicatori di programma e di processo, aventi un valore atteso locale per il 2023, che raggiungono lo standard atteso	>60%	X	X	X
	NSG: Sicurezza alimentare per il cittadino	P10Z - Copertura delle principali attività riferite al controllo delle anagrafi animali, della alimentazione degli animali da reddito e della somministrazione di farmaci ai fini delle garanzie di sicurezza alimentare per il cittadino	indice 2024>2023	X		
	NSG: Stili di vita	P14C - Indicatore composito sugli stili di vita	indice 2024>2023	X		
	Monitoraggio e aggiornamento del piano strategico e operativo di preparazione e risposta ad una pandemia influenzale (PANFLU)	Documento riepilogativo delle misure messe in atto per lo sviluppo delle azioni previste dal PanFlu	Riscontro entro scadenze previste da Regione Piemonte	X		
RICERCA - IRCCS	Aumentare studi clinici ASL AL	numero anno x / anno precedente	almeno 1 studio in più	X	X	X
SVILUPPO ORGANIZZATIVO - FORMAZIONE	Attivazione di un corso di formazione dal titolo FORMAZIONE SUGLI INCIDENTI DOMESTICI: LA PROMOZIONE DELLA SICUREZZA IN CASA CON PARTICOLARE RIGUARDO ALLA POPOLAZIONE ANZIANA rivolto agli operatori sanitari dell'ASL AL con lo scopo di sensibilizzarli alle problematiche relative alle situazioni della popolazione anziana e dei rischi che si possono correre anche all'interno delle proprie abitazioni per questa fascia di cittadini	svolgimento del corso	entro 31.12.2024	X		
SVILUPPO ORGANIZZATIVO - FORMAZIONE	Attivazione di corsi rivolti al personale delle RSA per illustrare le modalità operative e tecniche di gestione adottate e raccomandate dalla nostra ASL a vantaggio dei degenti in stutture di lungo assistenza	svolgimento del corso	entro 31.12.2024	X		

PERFORMANCE PIAO 2024 2026 - SCHEMA DEGLI OBIETTIVI				ANNO DI RIFERIMENTO		
MACROAREA-OBIETTIVO	OBIETTIVO	INDICATORE	TARGET	2024	2025	2026
APPROPRIATEZZA FARMACEUTICA	NSG - D14C: Miglioramento appropriatezza farmaceutica	D14C - Consumo di farmaci sentinella/traccianti per 1.000 abitanti. Antibiotici	indice 2024<2023	X		
	Appropriatezza prescrittiva antibiotici	a) % ANTIBIOTICI AD AMPIO SPETTRO /SPETTRO RISTRETTO b) DDD J01CR ASSOCIAZIONI DI PENICILLINE/TUTTI GLI ANTIBIOTICI J01 c) DDD J01MA FLUOROCHINOLONI/TUTTI GLI ANTIBIOTICI J01 d) DDD J01DD CEFALOSPORINE DI 3° E DI 4° GENERAZIONE/TUTTI GLI ANTIBIOTICI J01	a) b) c) d) indice 2024<2023	X		
GOVERNO CLINICO / PERCORSI ACCREDITAMENTO	Accreditamenti secondo livello (Accreditation Canada)	Completare percorsi in atto	100%	X		
	Accreditamento istituzionale	Completare percorsi in atto	100%	X		
	Adozione e implementazione Piano Qualità Aziendale	Elaborazione Piano Qualità Aziendale e Deliberazione	entro 31.12.2023	X		
SEMPLIFICAZIONE - DIGITALIZZAZIONE	Rendere uniforme e accessibile il sito aslal.it sulla base delle linee guida AGID. Consentire l'accesso alle categorie fragili (ipovedenti, persone affette da epilessia, soggetti con rallentamento cognitivo e/o motorio), consentendo l'opzione di visualizzare le pagine in versione testuale con l'esclusione delle immagini e consentendo un delay della permanenza dei menù	Firma del collaudo di omologazione relativo alle linee guida AGID.	SI	X		
	Fascicolo Sanitario Elettronico a) distribuzione degli strumenti di firma digitale per digitalizzare (LDO, VPS, RIS-PACS, AP, e tutti i restanti referti ambulatoriali) b) assicurare alimentazione dei documenti FSE firmati digitalmente	a) distribuzione strumenti firma digitale b) alimentazione FSE con documenti firmati digitalmente	a) 100% b) standard regionali	X		

PERFORMANCE PIAO 2024 2026 - SCHEMA DEGLI OBIETTIVI				ANNO DI RIFERIMENTO		
MACROAREA-OBIETTIVO	OBIETTIVO	INDICATORE	TARGET	2024	2025	2026
APPROPRIATEZZA FARMACEUTICA	NSG - D14C: Miglioramento appropriatezza farmaceutica	D14C - Consumo di farmaci sentinella/traccianti per 1.000 abitanti. Antibiotici	indice 2024<2023	X		
PARI OPPORTUNITA'	Migliorare la conoscenza e la fruibilità degli strumenti aziendali funzionali ad affrontare le difficoltà all'interno del contesto organizzativo: realizzazione opuscoli informativi su strumenti benessere organizzativo ed inserimento sui canali social aziendali, infodipendenti, portale dipendenti	Realizzazione materiale informativo e attivazione campagna di diffusione verso dipendenti ASL AL	Raggiungimento di almeno 80% dipendenti ASL AL	x		
	Sostenere la diffusione di una cultura aziendale orientata alla promozione del benessere organizzativo e della salute: somministrazione questionario di analisi benessere organizzativo ed implementazione dello Sportello di Ascolto	a) Somministrazione questionario di analisi b) Apertura Sportello	a) Somministrazione questionario ad almeno il 10% dei dipendenti e analisi esiti b) ≥ 1 Distretto	x	x	x
	Sostenere lo sviluppo di conoscenze e competenze del personale dell'ASL AL	Attivazione Corso di formazione su tematiche Comitato Unico di Garanzia	≥ 1 edizione	x	x	x
	Promuovere lo studio di fattibilità circa l'attivazione di misure volte a favorire la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro	Stesura studio di fattibilità	entro 31.12.2024	x		

PERFORMANCE PIAO 2024 2026 - SCHEMA DEGLI OBIETTIVI

MACROAREA-OBIETTIVO	OBIETTIVO	INDICATORE	TARGET	ANNO DI RIFERIMENTO 2024	2025	2026
RISPARMIO ENERGETICO	**INTERVENTI DI CARATTERE STRUTTURALE CON MIGLIORAMENTO DELL'EFFICIENZA ENERGETICA DEGLI EDIFICI E DEGLI IMPIANTI:** **a**) INDIZIONE DI GARA, AGGIUDICAZIONE E ATTIVAZIONE DELLA PROPOSTA DI PARTENARIATO PUBBLICO PRIVATO (PPP) RELATIVA AL "SERVIZIO ENERGIA PER GLI STABILI DI PROPRIETA' ASL AL MEDIANTE UN ENERGY PERFORMANCE CONTRACT" **b)** INTERVENTI DI RIQUALIFICAZIONE IMPIANTISTICA PRESSO P.O. S.S. ANTONIO E MARGERITA DI TORTONA NON IN AMBITO PPP	a) RIDUZIONE GARANTITA DEI CONSUMI ENERGETICI (ELETTRICI E TERMICI)	-42%	STIPULA DEL CONTRATTO; ATTIVAZIONE DEI SERVIZI DI CONDUZIONE/MANUTENZIONE/GESTIONE DEGLI IMPIANTI; RILIEVO DATI PER COSTITUZIONE BASE-LINE INIZIALE; PROGETTAZIONE DEGLI INTERVENTI IMPIANTISTICI/EDILI DI EFFICIENTAMENTO;	CONDUZIONE/MANUTENZIONE/GESTIONE DEGLI IMPIANTI PREVISTI IN CONTRATTO; REALIZZAZIONE DEGLI INTERVENTI IMPIANTISTICI/EDILI DI EFFICIENTAMENTO; INTESTAZIONE UTENZE ELETTRICHE E GAS IN CAPO AL CONCESSIONARIO	VERIFICA DELLA RIDUZIONE DEI CONSUMI ENERGETICI; MESSA A REGIME DEL CONTRATTO
		b) RIDUZIONE ATTESA DEI CONSUMI	GAS METANO: -5% ENERGIA ELETTRICA: -8%	b) APPROVAZIONE E AGGIUDICAZIONE DELLA PROPOSTA; REALIZZAZIONE DEGLI INTERVENTI		
	INTERVENTI IN MATERIA DI CONDUZIONE E FUNZIONAMENTO DEGLI IMPIANTI TERMICI E CLIMATIZZAZIONE: REGOLAZIONE DEGLI IMPIANTI DI CLIMATIZZAZIONE ESTIVA E DI RISCALDAMENTO INVERNALE	TEMPERATURE DEI LOCALI	RISPETTO LIMITI PREVISTI DAL D.L. 17 DEL 01/03/2022	X	X	X
	AUTOPRODUZIONE ENERGIA ELETTRICA MEDIANTE COGENERATORI/TRIGENERATORI PRESSO I P.O. DI CASALE MONFERRATO, TORTONA E NOVI LIGURE: RIDUZIONE PRELIEVO DELL'ENERGIA ELETTRICA DALLA RETE NAZIONALE - ATTIVAZIONE DEL COGENERATORE DEL P.O. DI NOVI LIGURE	RIDUZIONE DEL COSTO UNITARIO DELL'ENERGIA ELETTRICA AUTOPRODOTTA (€/kWH)	-20%	X	X	X
	AZIONE DI CARATTERE COMPORTAMENTALE: SENSIBILIZZAZIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE SUI TEMI DELL'USO INTELLIGENTE E RAZIONALE DELL'ENERGIA SUI LUOGHI DI LAVORO	N. ATTIVITA' DI INFORMAZIONE - FORMAZIONE EFFETTUATE / N. ATTIVITA' DI INFORMAZIONE - FORMAZIONE PREVISTE	100%	X	X	X

2.2.3 Sistema di misurazione e valutazione della performance

DAGLI OBIETTIVI STRATEGICI AGLI OBIETTIVI OPERATIVI - La programmazione gestionale e il sistema di budget

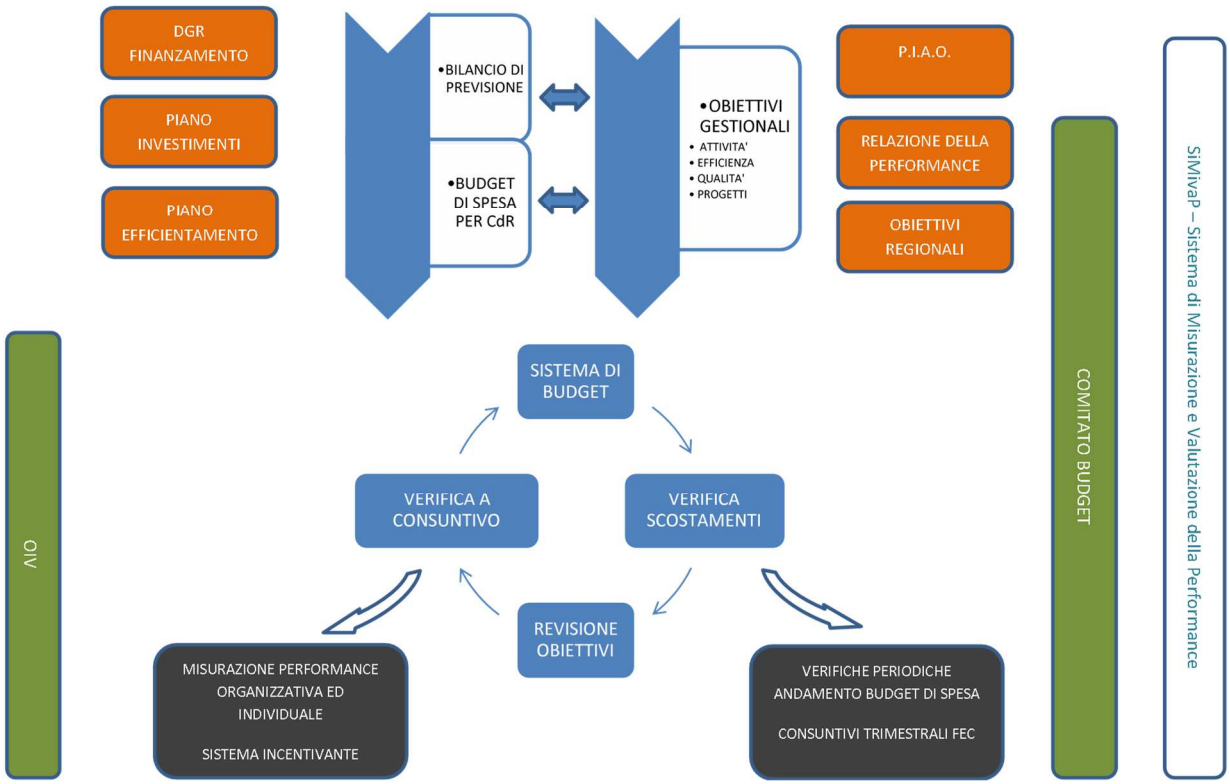
Le politiche e le strategie aziendali sono definite dalla Direzione Generale e recepiscono le linee di indirizzo nazionali e regionali e vengono declinate in obiettivi assegnati alle singole strutture.
Gli obiettivi sono espressi in coerenza con quelli definiti nel quadro della programmazione regionale (Piano Socio-sanitario Regionale) e con particolare attenzione all'efficacia, efficienza e funzionamento dei Servizi sanitari, nel rispetto dei vincoli economici vigenti.
L'assegnazione degli obiettivi avviene, quindi, con un procedimento a "cascata". Alla Direzione Generale dell'azienda essi vengono assegnati annualmente dagli Organi Istituzionali. La stessa Direzione provvede ad attribuirli ai Direttori di struttura.
In particolare, tramite il sistema di budget, vengono declinati a livello di singole strutture operative gli obiettivi strategici aziendali e attraverso la produzione di reportistica, viene monitorato l'andamento della gestione confrontandolo con gli obiettivi prefissati al fine di porre in essere tempestivamente eventuali correttivi in caso di criticità e/o scostamenti dai programmi.
Tali obiettivi sono la conseguenza delle scelte strategiche e degli obiettivi del Piano performance; essi vengono assegnati a tutte le Strutture attraverso una fase di concertazione ed approfondimenti con i Direttori/Responsabili, alla presenza dei Direttori dei Dipartimenti di appartenenza, definendo le risorse necessarie, gli indicatori e le tempistiche di raggiungimento.
Il sistema di budget è adottato dall'Azienda quale strumento gestionale e di programmazione annuale, ed è articolato in schede contenenti obiettivi di attività, di efficienza e progettuali per ogni Centro di Responsabilità aziendale (S.C., S.S. a valenza dipartimentale/aziendale).
Gli obiettivi devono essere:

- coerenti rispetto ai bisogni degli assistiti, alle finalità istituzionali aziendali e alle scelte strategiche dell'Azienda e della Regione;
- misurabili, pertinenti e chiaramente descritti;
- rapportati alla quantità ed alla qualità delle risorse disponibili;
- comparabili, quando possibile, con i risultati raggiunti nei periodi precedenti e commisurati a valori standard definiti a livello regionale. (delibera CiVIT 89/2010).

La scelta aziendale è quella di attribuire responsabilità economiche di budget solo per i costi direttamente controllati dal Responsabile, anche per rimarcare la caratteristica gestionale e non solamente contabile dello strumento adottato.
In corso d'anno, tramite la produzione di reportistica strutturata, vengono effettuate verifiche periodiche, trimestrali o semestrali a seconda dei casi, sul raggiungimento degli obiettivi assegnati. Tali verifiche hanno lo scopo di permettere ai Responsabili una più approfondita analisi dello stato di attuazione degli obiettivi e, laddove si evidenzino carenze, porre in essere azioni correttive.
La modifica degli obiettivi di budget in corso d'anno è possibile ma, al contempo, deve essere ritenuto uno strumento eccezionale. Eventuali modifiche debbono essere conseguenti all'analisi degli scostamenti di cui al punto precedente.

A fine periodo l'Organismo Indipendente di Valutazione verifica il livello di raggiungimento degli obiettivi in riferimento agli indicatori individuati e all'evidenza documentale eventualmente prevista dalle schede di budget.
L'esito della valutazione può comportare, ove necessario, la richiesta al Responsabile del Centro di Responsabilità, da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione, di ulteriore documentazione.
Il conseguimento degli obiettivi, misurato con un criterio di proporzionalità, costituisce condizione necessaria per l'erogazione degli incentivi previsti dalla contrattazione integrativa aziendale, nel rispetto dei principi stabiliti nel D. Lgs. n.150/2009, nel D. Lgs. n.74/2017, nei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro della dirigenza e del comparto e nella regolamentazione aziendale.

FLUSSO DEL PROCESSO DI BUDGET



FASI DEL PROCESSO DI BUDGET

FASE	INPUT	OUTPUT	SOGGETTI
PROGRAMMAZIONE STRATEGICA AZIENDALE	PROGRAMMAZIONE SANITARIA NAZIONALE	DOCUMENTO DI PROGRAMMAZIONE STRATEGICA	DIREZIONE GENERALE
	PROGRAMMAZIONE SANITARIA REGIONALE		
	OBIETTIVI DI MANDATO DG		
	OBIETTIVI ANNUALI DG		
	P.I.A.O. TRIENNALE		
DEFINIZIONE RISORSE DISPONIBILI	DGR FINANZIAMENTO REGIONALE	BILANCIO DI PREVISIONE ANNUALE	DIREZIONE GENERALE
	INVESTIMENTI STRUTTURE - ATTREZZATURE	PIANO EFFICIENTAMENTO	ECONOMICO-FINANZIARIO
	RISORSE UMANE	PIANO TRIENNALE INVESTIMENTI	TECNICO
	DATI DI ATTIVITA' E DI COSTO	PROGRAMMAZIONE RISORSE UMANE	PERSONALE
			PROGRAMMAZIONE CONTROLLO
			CDR
DEFINIZIONE OBIETTIVI ANNUALI DI STRUTTURA	DOCUMENTO DI PROGRAMMAZIONE STRATEGICA	BUDGET DI SPESA PER CDR	DIREZIONE GENERALE
	BILANCIO DI PREVISIONE ANNUALE	QUADRO SINTETICO DEGLI OBIETTIVI ANNUALI	COMITATO BUDGET
	PIANO EFFICIENTAMENTO		ECONOMICO-FINANZIARIO
	PIANO TRIENNALE INVESTIMENTI		PROGRAMMAZIONE CONTROLLO
	PROGRAMMAZIONE RISORSE UMANE		CDR
	PROGRAMMA ATTIVITA' TERRITORIALI		
CONTRATTAZIONE SCHEDE BUDGET	QUADRO SINTETICO DEGLI OBIETTIVI ANNUALI	SCHEDE DI BUDGET PER CDR	DIREZIONE GENERALE
	BUDGET DI SPESA PER CDR		COMITATO BUDGET
			DIPARTIMENTI - CDR
VERIFICHE PERIODICHE	REPORT DI VERIFICA PERIODICA (PER OBIETTIVI DI ATTIVITA', DI COSTO E DI SPESA)	ANALISI ANDAMENTO OBIETTIVI DI BUDGET ED EVENTUALI PROPOSTE DI REVISIONE OBIETTIVI	CONTROLLO GESTIONE
		ANALISI ANDAMENTO OBIETTIVI DI BUDGET DI SPESA PER CDR	COMITATO BUDGET
		TRIMESTRALI FEC	ECONOMICO-FINANZIARIO
			PROGRAMMAZIONE CONTROLLO
			OIV
REVISIONE DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI	ANALISI ANDAMENTO OBIETTIVI DI BUDGET ED EVENTUALI PROPOSTE DI REVISIONE OBIETTIVI	SCHEDE DI BUDGET REVISIONATE	DIREZIONE GENERALE
VERIFICA RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI	ANALISI CONSUNTIVO OBIETTIVI DI BUDGET	VALUTAZIONE RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI ASSEGNATI	DIREZIONE GENERALE
			COMITATO BUDGET
			CONTROLLO GESTIONE
			OIV
RACCORDO CON IL SISTEMA DI VALUTAZIONE INDIVIDUALE	VALUTAZIONE RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI ASSEGNATI	VALUTAZIONE DEL GRADO DI PARTECIPAZIONE AL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI DI STRUTTURA NEL SISTEMA DI VALUTAZIONE INDIVIDUALE	PERSONALE
	SiMiVaP		RELAZIONI SINDACALI
RACCORDO CON IL SISTEMA INCENTIVANTE	VALUTAZIONE RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI ASSEGNATI		PERSONALE
	VALUTAZIONE DEL GRADO DI PARTECIPAZIONE AL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI DI STRUTTURA NEL SISTEMA DI VALUTAZIONE INDIVIDUALE		RELAZIONI SINDACALI

2.2.4 Processo di valutazione della performance individuale

La performance individuale rappresenta l'insieme dei risultati raggiunti e dei comportamenti realizzati dall'individuo che opera nell'organizzazione: in altre parole è il contributo fornito dal singolo al conseguimento della performance complessiva dell'organizzazione.

La valutazione in argomento deve assolvere alla doppia funzione di soddisfare le esigenze normative nazionali, regionali e contrattuali e di fornire gli strumenti per una valutazione individuale – a qualsiasi livello – non come mero adempimento burocratico ma come processo che può contribuire al miglioramento organizzativo, gestionale e qualitativo del lavoro svolto e come sistema operativo attraverso il quale è possibile coinvolgere tutti i collaboratori, rendendoli informati e partecipi di valori e principi dell'organizzazione aziendale e più responsabili dei successi e dei limiti collettivi e individuali. Il processo di valutazione individuale dovrebbe tendere sempre più a creare sinergie tra la dirigenza (responsabili di struttura) ed il comparto (professionisti e "quadri intermedi"), ad integrare competenze di lavoro e responsabilità sul paziente-utente di medici, infermieri, amministrativi e cercare obiettivi di performance condivisibili da entrambe le aree di operatori.

La valutazione individuale è un processo che vede coinvolti differenti attori all'interno dell'Azienda, le cui azioni si integrano e si coordinano per raggiungere il risultato finale tramite lo svolgimento delle seguenti attività:

1) il Vertice Strategico aziendale governa e condivide ogni fase della procedura;
2) la S.C. Programmazione Controllo e Sistema Informativo svolge la funzione d'integrazione del sistema nel quadro del Piano Aziendale della Performance e garantisce, attraverso la struttura tecnica di supporto all'OIV, il pieno e autonomo accesso alle informazioni rilevanti e alla conoscenza dei fenomeni gestionali e amministrativi all'OIV;
3) la S.C. Personale e Sviluppo Risorse Umane gestisce, all'interno del quadro sopra delineato, la performance individuale mediante la definizione delle schede di valutazione, l'implementazione e la manutenzione del sistema informatico, la comunicazione con i responsabili di tutte le strutture aziendali, la contrattazione integrativa per la disponibilità delle risorse economiche e la corresponsione del dovuto;
4) l'OIV partecipa a tutte le fasi del processo nel duplice ruolo di verifica e di indirizzo.

Il sistema di valutazione individuale permanente del personale, adottato ai fini di dare attuazione ai principi di misurazione, valutazione e trasparenza della performance di cui al d.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 e ss.mm.ii., è caratterizzato dalla valorizzazione dei comportamenti, dei risultati, dell'impegno e della qualità del contributo dato per raggiungere il risultato.

Nel richiamare la recente nota ministeriale ad oggetto "Prime indicazioni operative in materia sulla misurazione e di valutazione della performance individuale (MPA_ZANGRILLO-0000430-P-24/01/2024)", si evidenzia che i contenuti espressi sono condivisibili in termini di principi generali di gestione e infatti già previsti nell'ambito della documentazione aziendale in materia di programmazione e performance (PIAO, SiMiVaP, ecc…). I dettagli applicativi (scadenze, entità della formazione prevista ecc.) sono da contestualizzare nella realtà organizzativa aziendale secondo i propri indirizzi strategici e i processi operativi attivati, tenuto conto della specifica declinazione regionale della normativa sulla performance.

2.2.5 Progetti individuali e di team

Nel corso del 2023 la Direzione Strategica ha avviato un processo che vuole tendere a ricondurre il sistema incentivante aziendale, nelle sue varie declinazioni operative, ad un modello integrato, chiaro e coerente con gli obiettivi strategici aziendali.

Ogni anno la Regione affida alle Aziende Sanitarie obiettivi economico gestionali, di salute e funzionamento dei servizi che si traducono in obiettivi aziendali strategici per il perseguimento della performance aziendale, a sua volta declinata in organizzativa ed individuale.

Sulla base di quanto sopra esposto si è pertanto definito un modello, che è stato presentato ai Direttori/Responsabili delle strutture/servizi e che disegna il sistema incentivante aziendale così come sotto illustrato:

I "PROGETTI", individuali o di team, vengono declinati in base alle esigenze rappresentate dalla performance e strategia aziendale, come sopra individuata, e finanziati con fondi contrattuali o extracontrattuali.

Gli stessi concorrono e integrano le altre modalità incentivanti al fine di perseguire gli obiettivi assegnati in ottica di produttività ed efficienza organizzativa.

2.2.5 Revisione e adeguamento del sistema

L'aggiornamento del SiMiVaP dell'ASL AL è di competenza della Direzione Generale che ne definisce i contenuti in stretta collaborazione con l'Organismo Indipendente di Valutazione e con il supporto della Struttura Tecnica Permanente.

Come previsto dalla Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica – Ufficio per la Valutazione della Performance del 9.01.2019 "Indicazioni in merito all'aggiornamento annuale del Sistema di misurazione e valutazione della performance", l'azienda ha la facoltà di valutare, ogni anno "l'adeguatezza del proprio SiMiVaP tenendo in considerazione le evidenze emerse dall'esperienza applicativa del ciclo precedente, le eventuali criticità riscontrate dall'Organismo Indipendente di Valutazione e il contesto organizzativo di riferimento per procedere all'eventuale aggiornamento".

L'Azienda ritiene, sia per il personale dell'area Comparto che della Dirigenza, di procedere periodicamente ad una revisione del sistema di valutazione aziendale, nel rispetto delle disposizioni previste dai CC.CC.NN.L. per le varie aree.

Il sistema è orientato ad un processo volto a garantire che la differenziazione dei giudizi, nella performance organizzativa ed individuale, trovi corrispondenza anche nell'effettiva diversificazione dei trattamenti economici correlati.

2.3 – Rischi corruttivi e trasparenza

La presente sottosezione è redatta secondo le indicazioni contenute nei seguenti atti di indirizzo:

a) il Piano Nazionale Anticorruzione 2022 (PNA 2022), adottato dall'Autorità Nazionale Anticorruzione con la delibera n. 7 del 17 gennaio 2023 e relativi allegati;
b) aggiornamento 2023 del PNA 2022, adottato dall'Autorità Nazionale Anticorruzione con delibera n.605 del 19 dicembre 2023 e relativi allegati;
c) per gli indirizzi e le disposizioni ancora valide, il Piano Nazionale Anticorruzione 2019-2021 (PNA 2019-2021), adottato dall'Autorità Nazionale Anticorruzione con la delibera n. 1064 del 13 novembre 2019 e relativi allegati.

Come specificato anche nel PNA 2022 – Piano Nazionale Anticorruzione, le riforme introdotte con il PNRR e con la disciplina sul Piano integrato di organizzazione e Attività (PIAO) hanno importanti ricadute in termini di predisposizione degli strumenti di programmazione delle misure di prevenzione della corruzione e della trasparenza.

La normativa anticorruzione si basa sul principio secondo il quale i fenomeni di corruzione all'interno delle amministrazioni pubbliche vanno affrontati e combattuti anche prima che i fenomeni corruttivi si siano consumati promuovendo e diffondendo la cultura della legalità fatta di scelte individuali e collettive.

La tendenza è di orientare le proprie azioni alla prevenzione della "cattiva amministrazione" nell'ottica di un rinnovamento complessivo e strutturale della PA, di carattere non solo organizzativo ma etico – culturale, prevenendo il disordine amministrativo.

Il concetto di corruzione, nella fattispecie, amplia i confini della definizione, imponendo una rigorosa e attenta applicazione delle procedure di verifica, in particolare all'interno delle Aziende Sanitarie, la cui "mission" è prioritariamente legata alla cura del malato e alla tutela della sua dignità.

La Trasparenza dell'attività amministrativa e la prevenzione di atti corruttivi sono altresì "leva" per la creazione di valore diffuso (si veda PNA 2022 pag. 19) che si persegue anche attraverso il rafforzamento del senso di appartenenza all'ente, quale motore per la crescita del Capitale Umano da valorizzare a vantaggio dell'organizzazione ed a favore dei cittadini utenti.

Le disposizioni di questa sottosezione si pongono in diretta continuità con i precedenti piani triennali aziendali di contrasto alla corruzione, perseguendo la finalità di riduzione delle opportunità che si manifestino casi di corruzione all'interno dell'Azienda, aumento della capacità di indagine e gestione dei processi decisionali – per scoprire eventuali casi di corruzione – e si pone in raccordo con i contenuti illustrati nella precedente Sottosezione 2.2 – Performance, secondo le disposizioni normative in materia.

La realizzazione delle misure in esso previste, sono finalizzate al perseguimento dei seguenti obiettivi strategici di valore pubblico dell'Azienda:

• l'implementazione del nuovo sistema aziendale di mappatura dei processi e della gestione del rischio corruttivo, da svilupparsi secondo una logica ciclica di miglioramento continuo, tracciabilità e verifica dello stato di avanzamento;

• l'implementazione di specifici strumenti di contrasto alla corruzione nell'ambito degli appalti;

• l'implementazione della Sezione "Amministrazione Trasparente" dell'Azienda, in adempimento alle nuove disposizioni sugli obblighi di pubblicità e trasparenza contenute nel PNA 2022, comprese le disposizioni previste dal suo aggiornamento adottato dall'Autorità Nazionale Anticorruzione con delibera n.605 del 19 dicembre 2023.

Allegato 2.1 – Piano Azioni Positive dell'ASL AL Triennio 2024-2026

Allegato 2.2 – Anticorruzione e Trasparenza

SEZIONE 3: Organizzazione e Capitale Umano

3.1 – Struttura Organizzativa

L'organizzazione dell'ASL AL è strutturata, pur garantendo l'unitarietà nella sua declinazione, assumendo a riferimento la distinzione tra funzioni strategiche e di governo poste in capo alla Direzione Aziendale e compiti gestionali ed operativi attribuiti ai vari livelli organizzativi aziendali.
Il modello organizzativo dell'Azienda è fondato sulla distinzione tra le macro funzioni di:
a) governo, intendendosi per tali l'insieme delle attività di Direzione strategica concernenti la pianificazione, la programmazione, l'alta amministrazione, il controllo strategico e la vigilanza;
b) supporto, intendendosi per tali quelle deputate a supportare la Direzione Aziendale e le strutture con funzioni di tutela e produzione nell'espletamento dei propri compiti istituzionali;
c) tutela, intendendosi per tali l'insieme delle attività finalizzate a garantire lo stato di salute dei cittadini attraverso l'analisi e il governo della domanda sanitaria;
d) produzione, intendendosi per tali l'insieme delle attività volte alla produzione di servizi sanitari, in ambito ospedaliero e territoriale, unitamente a quelle di prevenzione, diagnosi e cura, finanche alle attività in regime di libera professione.
Il Piano di Organizzazione Aziendale è parte integrante dell'Atto Aziendale dell'ASL AL è ed è rivedibile e modificabile in funzione delle strategie e delle attività aziendali. In particolare l'organizzazione aziendale può modificarsi in relazione ai cambiamenti che intervengano nel Sistema Sanitario, determinati dalla trasformazione dei bisogni assistenziali della popolazione, dall'innovazione tecnologica, dallo sviluppo professionale e dai cambiamenti normativi.

Il Piano di Organizzazione Aziendale disciplina in sintesi:
a) l'individuazione delle strutture organizzative;
b) la declaratoria delle loro competenze;
c) l'articolazione complessiva delle strutture stesse (Organigramma).

All'interno dell'Azienda sono previste le seguenti macro-aree:
a) area della prevenzione
b) area territoriale
c) area ospedaliera
le quali includono, secondo il criterio strutturale, le singole strutture operative.
L'organizzazione aziendale è articolata in Dipartimenti, Strutture Complesse, Strutture Semplici Dipartimentali/Aziendali e Strutture Semplici.
Attraverso tali articolazioni l'ASL AL esercita la propria attività.
Il Dipartimento rappresenta il modello ordinario di gestione operativa delle attività aziendali. Esso costituisce tipologia organizzativa e gestionale volta a dare risposte unitarie, flessibili, tempestive, razionali ed esaustive rispetto ai compiti assegnati, nell'ottica di comunanza delle risorse.
Le Strutture Complesse, pur conservando ciascuna la propria autonomia, sono ordinariamente collocate all'interno di un Dipartimento, tranne che per scelta strategica siano poste in staff alla Direzione Aziendale ovvero in casi eccezionali previsti per legge.
I Direttori delle stesse fanno riferimento al Direttore del Dipartimento per tutti gli aspetti organizzativo-gestionali e tecnico-professionali.

Il Direttore della Struttura Complessa dipende gerarchicamente dalla Direzione Generale e ad essa, oltre che al Direttore di Dipartimento, risponde dei risultati ottenuti.
Le Strutture Semplici Dipartimentali/Aziendali sono articolazioni organizzative con specifiche responsabilità di gestione di risorse umane, tecniche e finanziarie e dispongono, pertanto, di un proprio budget.
Le Strutture Semplici sono articolazioni organizzative delle Strutture Complesse.
Nel caso in cui non esistano i requisiti per l'organizzazione dipartimentale ma sia opportuno il coordinamento di attività, anche di più Strutture Complesse, si potrà ricorrere, quale modalità organizzativa, ai Gruppi di Progetto, anche per l'attuazione di programmai nazionali o regionali, oltre che aziendali. La scelta di questa forma di coordinamento non comporta maggior onere a carico del bilancio dell'Azienda e non dà luogo alla costituzione di struttura organizzativa.
L'Azienda, con l'ASO di Alessandria e l'ASL di Asti, nell'ambito dell'Area Omogenea Piemonte Sud-Est, si impegna a realizzare ogni forma di collaborazione utile a perseguire miglioramenti nell'organizzazione dei servizi per assicurare l'efficienza e l'efficacia delle attività.
L'Azienda si articola in:
- Direzione strategica (Direttore generale, Direttore sanitario e Direttore amministrativo);
- cinque sedi ospedaliere;
- quattro Distretti;
- dipartimenti strutturali, caratterizzati da omogeneità operativa, di risorse e di tecnologie;
- dipartimenti interaziendali comprendenti strutture appartenenti ad Aziende Sanitarie diverse per la gestione integrata di attività assistenziali e gestionali;
- dipartimenti funzionali e gruppi di progetto, interdisciplinari con omogeneità di obiettivi;
- strutture complesse, con attribuzione di risorse nell'ambito del dipartimento strutturale di afferenza, individuate, per i settori medico e sanitario, con riferimento alle discipline di cui al D.M. 30 gennaio 1998 e s.m.i e alle funzioni attribuite a questa Azienda con le delibere della Giunta Regionale n. 1-600/2014 e n. 1-924/2015; per i settori amministrativi, tecnici, gestionali e di *staff* con riferimento a competenze distinte che si sono andate definendo nello sviluppo delle attività, la cui complessità organizzativa non giustifica la presenza di struttura complessa;
- strutture semplici quali articolazioni organizzative interne alle strutture complesse;
- strutture semplici di *staff* quali articolazioni incaricate di funzioni di indirizzo e controllo in *staff* alla Direzione strategica.

I Dipartimenti.

Il Dipartimento è costituito dalla aggregazione di strutture organizzative complesse o semplici analoghe, omogenee, affini o complementari che perseguono comuni finalità e, pur conservando ciascuna la propria autonomia e responsabilità professionale, sono tra loro interdipendenti.
Nella individuazione e realizzazione dei Dipartimenti l'ASL AL si attiene a quanto previsto dalla normativa nazionale e regionale di riferimento.
I Dipartimenti possono essere definiti strutturali, funzionali, transmurali e interaziendali:
- Dipartimenti strutturali, caratterizzati dall'omogeneità, sotto il profilo dell'attività, delle risorse umane o tecnologiche impiegate o delle procedure operative adottate.
Sono costituiti al loro interno da strutture organizzative complesse, semplici o semplici a valenza dipartimentale, caratterizzati da strutture organizzative proprie e chiamati a svolgere

attività di produzione (a livello ospedaliero e/o territoriale) o attività di supporto all'Azienda per la gestione tecnica, logistica e amministrativa.
- Dipartimenti funzionali, che aggregano strutture operative non omogenee, interdisciplinari, al fine di coordinarne l'azione per realizzare obiettivi interdipartimentali e/o programmi di rilevanza strategica.
Sono caratterizzati ugualmente da un'aggregazione di strutture, ma tale forma dipartimentale nasce dall'esigenza di costituire un dipartimento finalizzato al raggiungimento di uno specifico obiettivo individuato da norme nazionali, dalle esigenze della singola Azienda o dall'opportunità di aggregare strutture complesse, semplici o semplici a valenza dipartimentale totalmente indipendenti fra loro, al fine di raggiungere un determinato obiettivo o assicurare in modo ottimale la continuità diagnostica e terapeutica ai pazienti.
- Dipartimenti transmurali, costituiti da unità intra ed extra ospedaliere.
- Dipartimenti interaziendali, che aggregano strutture appartenenti ad Aziende Sanitarie diverse, che hanno finalità e obiettivi comuni di gestione integrata di attività.

In accordo con l'ASO di Alessandria e con l'ASL AT possono essere previsti Dipartimenti interaziendali.

I Distretti

Il Distretto, quale articolazione territoriale, organizzativa ed operativa dell'Azienda, svolge una funzione essenziale nella governance del sistema territoriale.
Il Distretto, quale garante della presa in carico e continuità nei percorsi di salute della popolazione, assicura l'espletamento delle funzioni e delle relative attività territoriali indicate dall'art. 3-quinquies del D. Lgs. n. 502/1992 e s.m.i., orientandole secondo gli obiettivi definiti nel P.S.S.R.
Il Distretto ha il compito di garantire l'erogazione dei livelli essenziali di assistenza sul proprio territorio mediante l'integrazione tra i diversi servizi sanitari e socio-sanitari competenti e coinvolti, in modo da assicurare una risposta coordinata e continuativa ai bisogni della popolazione, con particolare riferimento alle problematiche connesse alle cronicità e alle situazioni di fragilità sociale.
Il Distretto rappresenta:
- l'ambito organizzativo territoriale dell'assistenza primaria e delle relative forme associative;
- il livello organizzativo dell'A.S.L. per il governo, la programmazione, l'erogazione e la gestione del budget relativo ai servizi territoriali, anche in continuità con quelli ospedalieri, sia per le aree produttive a gestione diretta da parte del Distretto, sia per le aree rispetto alle quali il Distretto esercita un ruolo di committenza, coordinamento funzionale e di condivisione dei volumi di attività da erogare a garanzia dei percorsi assistenziali integrati nonché di contrattazione del budget assegnato alla struttura erogatrice;
- la sede più idonea per il confronto con le autonomie locali e la gestione dei rapporti del S.S.R. con i cittadini e la comunità locale.

La Prevenzione

Per prevenzione si intende il complesso delle azioni rivolte a promuovere e tutelare la salute tramite:

- lo sviluppo delle capacità individuali e sociali atte a garantire stili di vita e comportamenti adeguati a migliorare le proprie condizioni di salute;
- l'identificazione e la rimozione delle condizioni di rischio negli ambienti di vita e di lavoro;
- la valorizzazione dei fattori protettivi;
- l'organizzazione di interventi di diagnosi precoce sulla popolazione.

Dal riconoscimento che la salute umana è connessa con la salute animale e la tutela dell'ambiente, come confermato dall'epidemia Covid-19, ne discende che la tutela della salute delle persone non può prescindere dalla promozione e dalla difesa della salute degli animali e dalla tutela dell'ambiente attraverso un approccio One Health.
Il Piano Locale della Prevenzione (declinazione locale del Piano Regionale) è lo strumento di programmazione e verifica destinato a coordinare e integrare le attività di promozione della salute a livello territoriale, integrando altre figure professionali operanti in diversi ambiti non solo scientifici ma anche sociali ed economici.
L'attività di prevenzione si esplica in particolar modo negli interventi diretti sulla popolazione agendo sui problemi di salute più diffusi rispetto ai quali gli interventi messi in atto garantiscano, sulla base delle conoscenze scientifiche, l'efficacia delle azioni.
L'attività di prevenzione primaria e secondaria è esercitata principalmente tramite il Dipartimento di Prevenzione che partecipa anche alle iniziative di prevenzione che possono attuare tutte le articolazioni con modalità ed impegno differenziati rispetto ai progetti di intervento.

I Presidi Ospedalieri

Sono le strutture ospedaliere costituite dall'aggregazione di strutture organizzative, sulla base di diversi criteri quali: intensità e gradualità delle cure, aree funzionali omogenee, settore nosologico / branca specialistica, organo / apparato.
I Presidi sono soggetti al raggiungimento degli obiettivi di efficienza e di efficacia, secondo la programmazione aziendale alla luce delle disposizioni nazionali e regionali.
Il Presidio ospedaliero è l'articolazione organizzativa che assicura la fornitura di prestazioni specialistiche di ricovero e ambulatoriali e opera con autonomia gestionale.
La tipologia e i volumi di prestazioni sono determinati sulla base della programmazione aziendale e le risorse professionali, le dotazioni strumentali del Presidio concorrono al soddisfacimento della domanda di prestazioni in regime ambulatoriale anche in forme coordinate e integrate con le strutture territoriali.

In coerenza con il D.M. n. 70/2015 e le DD.GG.RR n. 1-600/2015 e n. 1-924/2015, la Rete Ospedaliera ASL AL è costituita da 5 Presidi Ospedalieri, così distribuiti sul territorio:
- Presidio Ospedaliero di Acqui Terme (Ospedale di base sede di Pronto Soccorso) e Presidio Ospedaliero di Ovada (Ospedale di base sede di Pronto Soccorso di Area disagiata), posizionati in un bacino d'utenza di circa 66.000 residenti (Distretto di Acqui Terme-Ovada);
- Presidio Ospedaliero di Casale Monferrato, Ospedale di I livello sede di DEA in un'area con bacino d'utenza di circa 78.000 residenti (Distretto di Casale Monferrato);
- Presidio Ospedaliero di Novi Ligure (Ospedale di I livello sede di DEA) e Presidio Ospedaliero di Tortona (Ospedale di base sede di Pronto Soccorso) ai quali afferiscono circa 130.000 residenti (Distretto Novi Ligure-Tortona).

Il bacino d'utenza del Distretto Alessandria-Valenza, di circa 147.000 residenti, afferisce all'Azienda Ospedaliera di Alessandria che, oltre a soddisfare i bisogni acuti ospedalieri del

proprio bacino distrettuale secondo il principio di prossimità della risposta, svolge anche la funzione di Ospedale Hub di II livello per l'intera Provincia.

****

Al momento della redazione del presente P.I.A.O., il nuovo Atto Aziendale e Piano di Organizzazione ASL AL, proposto con deliberazione n. 655 del 01.08.2023 "Adozione dell'Atto Aziendale ASL AL", è stato recepito con prescrizioni dalla Regione Piemonte con D.G.R. n. 11-8161 del 12 febbraio 2024 ad oggetto: Atti aziendali delle AA.SS.RR - ASL AL di Alessandria - Atto n. 664 del 4.08.2022, modificato con atto n. 655 del 01.08.2023 "Adozione dell'Atto Aziendale ASL AL". Recepimento regionale parziale ai sensi della D.C.R. n. 167-14087 del 3.04.2012, all. A, par. 5.1.

Principi ispiratori del processo di revisione dell'atto aziendale:

- Revisione dell'assetto organizzativo della rete ospedaliera, nel quadro delle indicazioni delle DD.GG.RR. n.1-600 del 19.11.2014 e n.1-924 del 23.01.2015, per una maggiore integrazione delle attività e funzioni sulle diverse sedi di erogazione;

- Potenziamento della rete territoriale per una più puntuale attuazione delle linee di indirizzo del D.M. n.77 del 23.05.2022 e della D.C.R. 257 – 25346 del 20.12.2022;

- Garanzia di un più articolato supporto alla Direzione Generale sulle attività ritenute strategiche in un'ottica di maggiore funzionalità e di efficace ed efficiente gestione dei processi correlati agli obiettivi aziendali.

La programmazione delle attività dell'Azienda in relazione alle modifiche organizzative sopra citata sarà coerente con gli obiettivi declinati nell'ambito del presente Piano.

L'Atto Aziendale e il Piano di Organizzazione Aziendale dell'ASL AL sono consultabili nel sito aziendale all'indirizzo: www.aslal.it.

3.2 – Organizzazione del Lavoro Agile

Il lavoro agile è una modalità flessibile di esecuzione della prestazione lavorativa, senza precisi vincoli di luogo, basata sui principi di autonomia, responsabilità, fiducia e delega, nel rispetto del principio di non discriminazione e di pari opportunità.
Tale modello organizzativo si propone come strumento di ripensamento intelligente delle modalità di lavoro in grado di innescare un profondo cambiamento culturale e di promuovere un processo di innovazione nell'organizzazione del lavoro e nel funzionamento delle pubbliche amministrazioni e dei servizi ai cittadini.
Sulla base di queste premesse il documento allegato alla presente sezione, definito "Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA)" in continuità con le versioni in precedenza adottate, si configura come lo strumento di programmazione del lavoro agile e delle sue modalità di attuazione e sviluppo, adottato in coerenza con le linee di indirizzo "Linee guida sul Piano organizzativo del lavoro agile (POLA) e indicatori di performance", adottate dal Ministro per la pubblica amministrazione, con una valenza triennale e aggiornamenti annuali secondo una logica di scorrimento programmatico.
Nel contesto delle politiche regionali di innovazione e qualificazione del SSR, l'ASL AL intende sviluppare alcune linee di azione orientate alla valorizzazione e allo sviluppo professionale del personale dipendente, anche attraverso la promozione di modalità organizzative di resa della prestazione lavorativa più flessibili, sia in relazione alle esigenze di innovazione delle modalità di organizzazione del lavoro delle aziende sanitarie, che al fine di migliorare la qualità del lavoro e il benessere organizzativo dei lavoratori, favorendo la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro. In questo scenario, la gestione delle misure emergenziali legate all'epidemia Covid-19 ha portato ad introdurre lo strumento del lavoro agile – smart working, attraverso le modalità semplificate previste dalla legislazione di emergenza.
Tale esperienza ha favorito lo sviluppo di una successiva fase progettuale, finalizzata alla diffusione, secondo le modalità ordinarie, dell'istituto in esame. Successivamente, infatti, l'Azienda ha provveduto a disciplinare, con apposito Regolamento (approvato con Delibera n. 341 del 26.04.2022), l'attività lavorativa in smart working secondo le vigenti disposizioni di legge (sottoscrizione di accordo individuale) superando le modalità emergenziali di svolgimento del lavoro agile.
È stato pertanto sviluppato il Piano Organizzativo del Lavoro Agile 2024 che si integra nel ciclo di programmazione dell'Azienda attraverso il presente P.I.A.O. Il documento rappresenta per l'ASL AL uno strumento utile verso un cambiamento culturale all'interno dell'organizzazione.
Si è certamente colto, in questo momento storico, che il lavoro agile può costituire una nuova modalità di svolgimento della prestazione lavorativa da parte dei dipendenti anche delle pubbliche amministrazioni, garantendo anche un contemperamento tra esigenze dell'Azienda ed esigenze del dipendente, accrescendo altresì il benessere di quest'ultimo.

3.3 - Piano Triennale dei fabbisogni di personale

Il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) è previsto dall'articolo 6, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001 allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter.
Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione dello stesso, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà di assunzione previste a legislazione vigente.
È stato introdotto dal D. Lgs.75/2017 (Decreto Madia), ha valenza triennale con aggiornamento annuale e viene redatto sulla base di Linee guida nazionali che sono state pubblicate nella G.U. serie generale n. 173 del 27 luglio 2018 e vengono attualizzate annualmente a livello regionale.
Si compone di tabelle che proiettano l'andamento della spesa, sia in termini di personale effettivamente presente (FTE), che di dotazione organica e di una relazione sintetica del Direttore Generale che rappresenta le strategie di sviluppo del personale nel triennio di riferimento.
Viene approvato con Delibera dopo che i contenuti sono stati validati dall'Amministrazione Regionale.
L'ultimo PTFP approvato, allegato al presente P.I.A.O. e relativo al triennio 2022-2024, è stato adottato con Delibera n. 831 del 02/10/2023, in ottemperanza alla D.G.R. n. 30-7328 del 31.07.2023, rettificata con D.G.R. n. 4-7405 del 29.08.2023.
Non è possibile per l'Azienda procedere autonomamente ad una programmazione per il triennio oggetto del presente PIAO 2024-2026 in quanto la materia è normata dalla Regione secondo quanto previsto dall'art. 6-ter del D.Lgs. 165/2001 e dal correlato D.M. 8 maggio 2018; occorre inoltre considerate l'assenza di indicazioni sulle risorse economiche da assegnare per il bilancio di previsione 2024.
Pertanto l'aggiornamento sarà predisposto nei tempi e nei modi che saranno definiti da Regione Piemonte.
Il documento, una volta approvato, è caricato in procedura SICO (Sistema Conoscitivo del personale dipendente dalle Amministrazioni pubbliche del Ministero dell'Economia e delle Finanze).

3.3.1 Consistenza di personale al 31 dicembre dell'anno precedente

La consistenza del personale dipendente (a tempo indeterminato e a tempo determinato) al 31.12.2022 era pari a 3.663 unità.

Al 31.12.2023 l'ASL AL annovera poco meno di 3650 unità ripartite tra i diversi ruoli come segue:

RUOLO	**Maschi**	**Femmine**	**TOTALE**
Dirigenza ruolo sanitario	232	283	515
Comparto ruolo sanitario	338	1457	1795
TOTALE RUOLO SANITARIO	**570**	**1740**	**2310**
Dirigenza ruolo socio-sanitario	0	0	**0**
Comparto ruolo socio-sanitario	**57**	**422**	**479**
TOTALE RUOLO SOCIO-SANITARIO	**57**	**422**	**479**
Dirigenza ruolo Professionale	3	1	4
Comparto ruolo Professionale	1	0	1
TOTALE RUOLO PROFESSIONALE	**4**	**1**	**5**
Dirigenza ruolo tecnico	0	0	0
Comparto ruolo tecnico	187	142	329
TOTALE RUOLO TECNICO	**187**	**142**	**329**
Dirigenza ruolo amministrativo	5	13	18
Comparto ruolo amministrativo	109	392	501
TOTALE RUOLO AMMINISTRATIVO	**114**	**405**	**519**
TOTALE PERSONALE	**932**	**2710**	**3642**

Nel corso del 2023 sono state registrate 278 cessazioni, di cui, nello specifico:

– n. 225 del personale del comparto (di cui n. 151 relative al ruolo sanitario)
– n. 48 del personale della dirigenza medica.

Tra il 2022 e il 2023 si è registrata quindi una diminuzione complessiva di meno di 30 unità, a fronte di un cospicuo numero di procedure concorsuali espletate. Nell'anno 2023 si osserva una costante contrazione della Dirigenza Medica per la quale si conferma una difficoltà di reperimento delle professionalità necessarie, già riscontrata da anni, nonostante siano state espletate più di 30 procedure assuntive.

Per quanto riguarda l'analisi quali-quantitativa del personale le evidenze più significative sono riconducibili ai seguenti aspetti:

● il personale dirigente rappresenta il 14,74% del personale complessivo;

● le donne rappresentano ¾ del personale (74,40%)

● poco meno di due terzi del personale è sanitario (63,42%), più il 13,15% del ruolo sociosanitario; il resto amministrativo-tecnico e professionale (23,41%)

INDICATORI PERSONALE DIPENDENTE ASL AL

Età media del personale (anni)	49,90
Età media dei dirigenti (anni)	52,95
% di dipendenti del comparto in possesso di laurea	64,34 %
% di dirigenti in possesso di laurea	100 %
Tempi di formazione (media per dipendente)	6,55 ore a dipendente
Tasso di assenze (comprese le assenze per malattia, maternità...)	21,00%
Tasso di infortuni su totale dipendenti	4,00%
Durata media infortuni – giornate medie	27,42
Stipendi medio lordo mensile percepito dai dipendenti – comparto (su 12 mensilità)	2.438,59
Stipendio medio lordo mensile percepito dai dipendenti – dirigenza (su 12 mensilità)	8.853,84
Stipendio medio lordo mensile percepito dai dipendenti – totale ponderato (su 12 mensilità)	3.382,27
% di personale a tempo indeterminato	98,29%
% di dirigenti donne	8,18 % sul totale 10,99 % sul totale donne
% di donne rispetto al totale del personale	74,40%
Età media del personale femminile (personale dirigente)	51,56
Età media del personale femminile (personale comparto)	50,11
% personale part-time su totale personale	8,45%
% personale femminile part-time su totale personale part-time	92,20%
% personale maschile part-time su totale personale part-time	7,79%

Alla data del 01.01.2024 l'ASL AL si avvale altresì della collaborazione di n. 267 Medici di Medicina Generale, n. 31 Pediatri di Libera Scelta (totale MMG-PLS 298 al 01.01.2024), 123 Medici di Continuità Assistenziale (considerati tutti gli incarichi ovvero a 24h/12h settimanali e 60h mensili), n. 38 Medici Specialisti Ambulatoriali, n. 3 Veterinari ambulatoriali, n. 25 psicologi ambulatoriali e n. 1 Medici Medicina dei Servizi. Inoltre sono presenti n. 17 Medici di Medicina Penitenziaria (considerati tutti gli incarichi ovvero a 24h/12h settimanali e 60h mensili) e n. 10 Medici per le attività territoriali programmate.

PROGRAMMAZIONE STRATEGICA DELLE RISORSE UMANE

Il piano triennale del fabbisogno si inserisce in coerenza e a valle dell'attività di programmazione complessivamente intesa e deve svilupparsi nel rispetto dei vincoli finanziari.

Le attuali politiche del personale devono uscire da una logica di stretto governo dei flussi e da un approccio esclusivamente incrementale per attestarsi su una visione più efficiente, tendere a livelli di consistenze ottimali, puntando sulla corretta scelta delle professioni e delle relative competenze professionali per ottimizzare l'impiego di risorse pubbliche disponibili e erogare servizi migliori.

In quest'ottica dunque è necessario programmare e definire il proprio fabbisogno di risorse umane in correlazione con i risultati da raggiungere, col ripensamento di modelli organizzativi in considerazione dei processi di razionalizzazione e reingegnerizzazioni, ed in coerenza con le priorità strategiche.

Dato quanto sopra, in relazione alle dinamiche che contraddistinguono il contesto di riferimento l'ASL AL sta elaborando le proprie strategie in materia di capitale umano assegnando il personale secondo priorità strategiche e non ancorate alla allocazione storica e adottando un metodo di copertura di fabbisogno che miri ad acquisire le competenze necessarie in via di depauperamento individuando scelte di tipo qualitativo oltre che quantitativo.

In tale ottica, la necessaria analisi organizzativa e definizione della dotazione è ritenuta fondamentale per la definizione di adeguate politiche del personale da attuare in modalità integrata nell'ambito della "funzione personale" intesa in senso lato, gestione risorse e amministrazione sempre nei limiti dei tetti di spesa.

La Direzione Strategica ha, altresì, deciso di intraprendere un percorso per introdurre nell'organizzazione la cultura della "leadership" ritenendo che la stessa si configuri come uno dei fattori strategici per favorire il cambiamento. Le competenze manageriali sono imprescindibili e irrinunciabili in uno scenario sempre più complesso come quello attuale e le competenze di leadership rappresentano il valore aggiunto indispensabile per il futuro dell'organizzazione. Si sta pertanto definendo un percorso di rilevazione delle caratteristiche di Leadership con riferimento all'attribuzione di incarichi di ruoli apicali che sarà applicato con modalità coerenti con i vincoli normativi.

Con riferimento alla strategia di copertura del fabbisogno, la Direzione ritiene fondamentale a seguito del PTFP, strumento programmatico per le esigenze di reclutamento e gestione delle umane necessarie all'organizzazione, definire annualmente un piano occupazionale finalizzato a raccogliere in un documento organico le strategie di copertura di fabbisogno attraverso l'utilizzo di strumenti a disposizione al fine di cercare soluzioni adeguate per il miglioramento dell'erogazione dei servizi e perseguire efficienza ed efficacia.

Lo strumento annuale permette di prevedere, in termini temporali, quantitativi e qualitativi, quali saranno le necessità di risorse umane nel medio periodo e dove allocarle.

La strategia dell'ASL AL per la copertura del fabbisogno:

- soluzioni interne all'amministrazione (mobilità interna a bando), ove applicabile per profili;
- processi di mobilità esterna qualora sia necessario acquisire risorse con esperienza;
- stabilizzazioni, ove previste;
- concorsi;
- ricorso a forme flessibili di lavoro, in casi di particolare rilevanza professionale o necessità contingenti e temporanee.

Formazione del personale

Il Settore Formazione Professionale ha come riferimento inscindibile la formazione continua del personale impegnato nei processi aziendali a tutti i livelli; i principi della politica della formazione puntano a:

- Supportare le decisioni strategiche aziendali e gli obiettivi di ciascuna Struttura;
- Valorizzare le attitudini e capacità individuali e di gruppo;
- Agire come leva strategica al cambiamento ed al miglioramento continuo;
- Favorire l'integrazione e la crescita dei clienti interni.

Il Settore Formazione Professionale essendo certificato UNI EN ISO 9001:2015 mantiene vivo un sistema in grado di:

- Pianificare la gestione e la formazione delle risorse umane nell'ottica di un miglioramento continuo;
- Monitorare l'efficacia e l'efficienza dei processi di erogazione del servizio offerto, anche attraverso verifiche effettuate durante lo svolgimento delle attività formative, al fine di garantire il rispetto dei parametri richiesti dall'accreditamento ECM;
- Presidiare il soddisfacimento del cliente interno, attraverso una puntuale valutazione della documentazione in uscita dei corsi;
- Valutare e utilizzare fornitori qualificati.

Il Sistema di Gestione per la Qualità, conforme alle norme UNI EN ISO 9001:2015, rappresenta lo strumento fondamentale per il raggiungimento degli obiettivi di qualità definiti.

Il Settore Formazione Professionale per concretizzare la propria politica della qualità si impegna, come per tutti gli anni, anche per il 2024 a:

- Predisporre il Piano di formazione annuale, sulla base delle indicazioni della Direzione Strategica;
- Effettuare le analisi dei fabbisogni formativi;
- Pianificare ed erogare momenti formativi di particolare rilevanza e criticità rispettando competenze e professionalità acquisite;
- Sensibilizzare le risorse umane, a tutti i livelli, nei confronti degli obiettivi della qualità promuovendo l'attuazione di specifici programmi di formazione e valorizzando i risultati raggiunti;
- Dedicare particolare attenzione alle esigenze di formazione del personale sanitario cercando di soddisfare almeno una parte del debito formativo richiesto dall'ECM;

A questo proposito anche per l'anno 2023 sono stati inseriti nel Piano Formativo 174 corsi, numero - ad avviso del Comitato Scientifico Aziendale - sufficiente a contemperare sia le necessità delle singole Strutture, ottenute attraverso una puntuale raccolta del fabbisogno formativo effettuata a fine 2022, sia una serie di attività intersettoriali ed interprofessionali. Si cercherà di utilizzare strategie didattiche che consentano una partecipazione attiva da parte dei discenti in modo che venga valorizzata l'esperienza professionale dei discenti stessi, in considerazione del fatto che – secondo gli insegnamenti dell'andragogia – questo elemento è atto a migliorare il livello di partecipazione dei presenti in aula. Dei 174 corsi inseriti ne sono stati effettuati 113 (65% del progettato). Nel Piano 2024 le proposte risultano essere 184.

Tra le iniziative possiamo evidenziare i corsi di informatica da effettuare con la modalità formazione a distanza (FAD). Sono poi in fase di potenziamento i momenti formativi trasversali che consisteranno sia in attività d'aula che in FAD, per rinfrescare le competenze sulle infezioni correlate all'assistenza (ICA) e verranno attivati percorsi, rivolti al personale

infermieristico delle varie Strutture interessate, per la corretta gestione degli accessi venosi usufruendo, come docenti, di infermieri che abbiano seguito gli specifici master in modo da attivare quel processo virtuoso per cui i formati in un certo campo si trasformano a loro volta in formatori dei colleghi. Si intende proseguire inoltre con attività di formazione rivolte anche alle Strutture esterne che insistono sul territorio di competenza della nostra ASL e sulle quali l'Azienda ha un compito di vigilanza (RSA, Strutture per pazienti psichiatrici ecc.) per illustrare pratiche di corretta gestione dei pazienti.
Durante il 2023 è stato attivato il controllo sulle scadenze relative alla formazione da norma – in particolare su quella prevista dal D. Lgs. 81/08 – in modo da poter avere uno scadenziario aggiornato e poter quindi inviare agli opportuni refresh coloro che necessitano di tale aggiornamento.
E' stato offerto ai neoassunti del ruolo amministrativo un corso per orientare sulle principali procedure in uso, necessità evidenziata da alcuni Dirigenti in apposite riunioni di progettazione, in considerazione del fatto che a seguito dei concorsi esperiti prenderanno servizio numerosi impiegati amministrativi, questa formazione verrà riproposta anche per l'anno 2024.
Nel corso del 2024 verranno attivati corsi rivolti al personale delle RSA per illustrare le modalità operative e tecniche di gestione adottate e raccomandate dalla nostra ASL a vantaggio dei degenti in stutture di lungo assistenza.
E' proseguita inoltre con la formazione del personale delle SS.CC. Tecnico ed ELAP attraverso la somministrazione di corsi specifici relativi alle procedure attuative per la predisposizione delle gare d'appalto, MEPA e SINTEL e al nuovo codice appalti.

ALLEGATO 3.1 – POLA – PIANO ORGANIZZATIVO DEL LAVORO AGILE anno 2024
ALLEGATO 3.2 – Tabelle Piano triennale fabbisogno di personale

SEZIONE 4: Monitoraggio

Monitoraggio sottosezioni Valore pubblico e Performance

Il monitoraggio della performance, ai sensi dell'art. 6 del D. Lgs. 150/2009, è garantito dall'Organismo Indipendente di Valutazione che valuta il processo di budget, in quanto parte del Ciclo della Performance; verifica l'effettiva funzionalità del processo correlato agli obiettivi, dalla sua definizione fino alla valutazione finale, a garanzia del rispetto delle regole e della correttezza della metodologia adottata dall'Azienda. In particolare, a inizio d'anno esamina il processo di formulazione del Budget e, a fine anno, il grado di raggiungimento degli obiettivi generali e specifici, evidenziando eventuali criticità del processo di valutazione. Comunque durante l'anno l'OIV verifica l'andamento della performance attraverso gli strumenti e i dati forniti dai sistemi di controllo strategico e di gestione, segnalando la necessità o l'opportunità di interventi correttivi.
La S.C. Programmazione Controllo Sistema Informativo elabora i dati di attività, costo e i flussi informativi e supporta i valutatori e l'OIV nei monitoraggi e nelle valutazioni. Provvede anche all'invio periodico ai Centri di Responsabilità dei dati di monitoraggio degli obiettivi definiti nelle schede di budget e supporta la Direzione e i referenti dei singoli obiettivi nell'attuare eventuali azioni di miglioramento.
Ai sensi dell'art. 10 del D.Lgs. 150/2009, entro il 30 giugno di ogni anno viene approvata la Relazione sulla Performance, validata dall'OIV, che evidenzia, rispetto all'anno precedente, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse.
Con deliberazione n. 904 del 21.11.2022 è stata approvata la procedura aziendale finalizzata alla misurazione della performance aziendale e alla conseguente valutazione di obiettivi definiti dalla direzione strategica.
La procedura è pertanto funzionale alla verifica periodica dell'andamento complessivo dell'ASL AL e all'analisi dell'eventuale scostamento rispetto ai valori obiettivo definiti.
E' altresì funzionale al possibile riconoscimento dei saldi intermedi infrannuali per quanto riguarda la retribuzione di risultato correlata alla performance organizzativa
L'OIV mensilmente fornisce riscontro alla Direzione Generale circa la coerenza metodologica del processo e valida la coerenza degli esiti della performance dell'ASL AL sulla base degli indicatori e dei target definiti con la procedura aziendale sopra richiamata, che risultano come segue con decorrenza dal provvedimento di approvazione del P.I.A.O. 2023/2025:

Valutazione infrannuale dell'andamento della performance aziendale

Indicatori performance gestionale	Target atteso	Range tolleranza	Fonte
Tempesitività pagamenti dell'ultimo trimestre disponibile	< 60 giorni	10%	SEF
N. mensile medio di ricoveri DO+DH dell'ultimo semestre disponibile	>1750	10%	CDG
Valore medio DO mensile dell'ultimo semestre disponibile	>3600	10%	CDG
Durata media degenza DO mensile dell'ultimo semestre disponibile	<9	10%	CDG
N. mensile medio intereventi di sala operatoria (RO+DS)	>850	10%	CDG
N. mensile di accessi al PS dell'ultimo semestre disponibile	>5900	10%	CDG
% passaggi DEA/PS seguiti da ricovero dell'ultimo semestre disponibile	<15,5%	10%	CDG
% abbandoni durante attesa presa in carico DEA/PS (codici arancione-azzurro) dell'ultimo semestre disponibile	<3%	10%	CDG
% SDO chiuse correttamente dell'ultimo semestre disponibile	>95%	10%	CDG
N. mensile medio di prestazioni ambulatoriali per esterni dell'ultimo semestre disponibile	>280000	10%	CDG
Tasso di ospedalizzazione *1000 abitanti dell'ultimo semestre disponibile (solo regionale)	<65	10%	CDG
Tempi attesa prestazioni specialistiche PNGLA monitorate (classe U-B-D) entro soglia	>80%	10%	CDG
Casi ADI per residente (*1000) dell'ultimo semestre disponibile	>25	10%	CDG
N. giornate residenziale anziani per residente ultra 65a dell'ultimo semestre disponibile	>2	10%	DISTRETTI
Vaccinazioni pediatriche obbligatorie: % copertura popolazione target (3° anno) dell'ultimo semestre disponibile	95%	10%	DIP. PREVENZION

Rilevazione della soddisfazione dell'utenza

In collaborazione con società esperta nel settore, l'Asl AL sta implementando un sistema di Customer Satisfaction rivolto agli utenti per valutare il gradimento dei servizi ambulatoriali e dei reparti di degenza.
I cittadini che usufruiscono di prestazioni saranno contattati tramite SMS e potranno rispondere al questionario con risposte ad Emoticons.
La Direzione Generale deciderà semestralmente o annualmente quali servizi analizzare comparando le diverse attività aziendali.

È in corso il completamento delle attività di programmazione informatica che consentirà l'interoperabilità dei dati delle prestazioni monitorate, cui seguirà la fase di testing della durata di circa 30 giorni, dopodiché andrà a regime il sistema di rilevazione della soddisfazione degli utenti su un campione di attività individuato dalla Direzione Aziendale.

Monitoraggio Sezione "Rischi corruttivi e trasparenza"

Collaborano all'aggiornamento ed al monitoraggio dell'applicazione della sezione "Rischi corruttivi e trasparenza" i dirigenti tenuti a relazionare annualmente al R.P.C.T. sull'attività anticorruzione svolta, sull'applicazione di quanto previsto dalla sezione citata e sul rispetto di quanto previsto per gli obblighi di trasparenza.
L'aggiornamento della sezione "Rischi corruttivi e trasparenza" viene effettuato sulla base di quanto contenuto nelle relazioni dei dirigenti, degli esiti del monitoraggio e in dipendenza dell'evoluzione organizzativa e delle modifiche delle competenze aziendali e normative.
Il monitoraggio sul rispetto di quanto previsto dalla sezione "Rischi corruttivi e trasparenza" e sulle misure di prevenzione viene svolto dal R.P.C.T., almeno una volta nel corso dell'anno con i dirigenti tenuti a relazionare al R.P.C. e con eventuali approfondimenti specifici su aree a maggior rischio, salvo naturalmente situazioni eccezionali come quella dovuta all'emergenza pandemica.

Monitoraggio Sezione "Organizzazione e capitale umano"

Con riferimento alle risorse umane di una azienda sanitaria, si rappresentano di seguito i principali strumenti di monitoraggio che ne guidano l'agire.
L'art. 6, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dall'art. 4 del D.Lgs. n. 75/2017, al fine di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, stabilisce l'obbligo per le amministrazioni pubbliche di adottare il piano triennale dei fabbisogni di personale in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate dal Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione ai sensi dell'art. 6 ter dello stesso D.Lgs. n. 165/2001. Tale strumento di programmazione deve svilupparsi in maniera coerente con il ciclo della programmazione dell'Ente, in linea con gli obiettivi generali e le priorità strategiche individuati, nonché nel rispetto dei vincoli economici. Non è pertanto difficile comprendere la complessità del percorso di predisposizione di uno strumento di programmazione qual è il PTFP, la cui elaborazione, per quanto siano state fatte analisi di natura preventiva, non può che richiedere approfondimenti e verifiche in itinere, anche in relazione alle proposte e alle segnalazioni da parte dei vari attori coinvolti nel processo di programmazione ed erogazione dei servizi. Sebbene il PTFP si sviluppi in una prospettiva triennale, esso viene adottato annualmente con la conseguenza che di anno in anno esso viene modificato in relazione alle mutate esigenze di contesto normativo, organizzativo e funzionale.
Di anno in anno la Regione Piemonte adotta un provvedimento con cui vengono definite le disposizioni nei confronti delle aziende ed enti del Servizio Sanitario Regionale riguardanti il personale dipendente, il personale a rapporto di lavoro autonomo e il personale specialista ambulatoriale interno. Con tale provvedimento vengono impartite indicazioni sul reclutamento del personale nelle sue varie forme e si definiscono gli obiettivi di costo per il personale del SSR, il quale viene poi successivamente ridistribuito per le singole aziende.

PIANO DI AZIONI POSITIVE DELL'ASL AL

TRIENNIO 2024 – 2026

SOMMARIO

1. PREMESSA
2. NORMATIVA DI RIFERIMENTO
3. ANALISI DEL CONTESTO
4. RILEVAZIONE DATI SU PERSONALE E RETRIBUZIONI
5. LE AZIONI POSITIVE PER IL TRIENNIO 2023 – 2025
6. MODALITA' DI MONITORAGGIO E VALUTAZIONE DEL PIANO

1. PREMESSA

Il Comitato Unico di Garanzia (di seguito CUG) dell'ASL AL ha effettuato il monitoraggio e la verifica dello stato di attuazione del Piano delle Azioni Positive 2023 – 2025 e di conseguenza ha declinato le proposte per l'aggiornamento della programmazione delle azioni positive per il prossimo triennio.

In coerenza con la normativa sul Piano Integrato di Attività e Organizzazione ed in sinergia con la più ampia programmazione aziendale è stata pertanto definita la programmazione delle azioni positive dell'ASL AL per il triennio 2024-2026 che integra, per quanto di competenza, la sezione "Performance" del PIAO ASL AL.

2. NORMATIVA DI RIFERIMENTO

Il D.lgs 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni" stabilisce, all'art 57, che le pubbliche amministrazioni costituiscano al proprio interno il «Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni».

Il D. Lgs. 11 aprile 2006, n.198 (Codice delle Pari Opportunità), ha per oggetto "le misure volte ad eliminare ogni distinzione, esclusione o limitazione basata sul sesso, che abbia come conseguenza, o come scopo, di compromettere o di impedire il riconoscimento, il godimento o l'esercizio dei diritti umani e delle libertà fondamentali in campo politico, economico, sociale, culturale e civile o in ogni altro campo" (art. 1), e, al Capo II, stabilisce il divieto di discriminazioni fondate sul sesso.
Il Codice delle Pari Opportunità individua in capo alle Amministrazioni il compito di promuovere le azioni positive. "*Le azioni positive, consistenti in misure volte alla rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la realizzazione di pari opportunità, nell'ambito della competenza statale, sono dirette a favorire l'occupazione femminile e realizzate l'uguaglianza sostanziale tra uomini e donne nel lavoro"*
Le azioni positive hanno lo scopo di (art. 42, comma 2):
a) eliminare le disparità nella formazione scolastica e professionale, nell'accesso al lavoro, nella progressione di carriera, nella vita lavorativa e nei periodi di mobilità;
b) favorire la diversificazione delle scelte professionali delle donne in particolare attraverso l'orientamento scolastico e professionale e gli strumenti della formazione;
c) favorire l'accesso al lavoro autonomo e alla formazione imprenditoriale e la qualificazione professionale delle lavoratrici autonome e delle imprenditrici;
d) superare condizioni, organizzazione e distribuzione del lavoro che provocano effetti diversi, a seconda del sesso, nei confronti dei dipendenti con pregiudizio nella formazione, nell'avanzamento professionale e di carriera ovvero nel trattamento economico e retributivo;
e) promuovere l'inserimento delle donne nelle attività, nei settori professionali e nei livelli nei quali esse sono sottorappresentate e in particolare nei settori tecnologicamente avanzati ed ai livelli di responsabilità;
f) favorire, anche mediante una diversa organizzazione del lavoro, delle condizioni e del tempo di lavoro, l'equilibrio tra responsabilità familiari e professionali e una migliore ripartizione di tali responsabilità tra i due sessi;
f-bis) valorizzare il contenuto professionale delle mansioni a più forte presenza femminile.

In attuazione a tale normativa la Presidenza del Consiglio dei Ministri ha emanato la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri 23 maggio 2007 "Misure per attuare la parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche".

Alcuni interventi normativi successivi hanno delineato una prospettiva più ampia della definizione di concetto di pari opportunità e della sua applicazione nell'azione delle Pubbliche Amministrazioni, quali il D.Lgs. n.81/08 sulla sicurezza sul lavoro che introduce un concetto ampio di salute e di benessere del lavoratore.

Il D.lgs 150/2009 sottolinea, invece, la rilevanza del principio delle pari opportunità quale ambito di misurazione e valutazione della performance organizzativa delle amministrazioni pubbliche.

Successivamente la Legge 4 novembre 2010, n.183 ha previsto l'ampliamento delle garanzie, oltre che alle discriminazioni legate al genere, anche ad ogni altra forma di discriminazione, diretta e indiretta.

Anche la Regione Piemonte ha declinato le modalità attuative di tali indicazioni normative: nella L.R. 8/2009 "Integrazione delle politiche di pari opportunità di genere nella Regione Piemonte e disposizioni per l'istituzione dei bilanci di genere.

La Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri 4/3/2011 "Linee Guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" ha ulteriormente declinato funzioni e compiti dei C.U.G. quali: assicurare, nell'ambito del lavoro pubblico, parità e pari opportunità di genere, favorire l'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, razionalizzare e rendere efficace ed efficiente l'organizzazione della P.A. anche in materia di pari opportunità.

La Direttiva n. 2/2019 della Presidenza del Consiglio dei Ministri "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei comitati unici di garanzia nelle amministrazioni pubbliche" ha declinato le linee di azione concrete a cui si devono attenere le amministrazioni pubbliche per raggiungere gli obiettivi che la direttiva si pone:

1. Prevenzione e rimozione delle discriminazioni
2. Piani triennali di azioni positive
3. Politiche di reclutamento e gestione del personale
4. Organizzazione del lavoro
5. Formazione e diffusione del modello culturale improntato alla promozione delle pari opportunità e alla conciliazione dei tempi di vita e di lavoro.
6. Rafforzamento dei Comitati unici di Garanzia

Il Piano Triennale delle Azioni Positive, dapprima identificato quale allegato del Piano Triennale della Performance, viene ricompreso nell'intervento normativo del Decreto Legge 9 giugno 2021 n. 80 convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021 n. 113 che prevede l'introduzione del PIAO – Piano Integrato di Attività e Organizzazione. I relativi provvedimenti attuativi (D.P.R. 24 giugno 2022 n. 81 ed il Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della funzione pubblica del 30 giugno 2022 n. 132 hanno delineato le modalità operative di redazione del PIAO, in avvio effettivo per il triennio 2023 - 2025.

3. ANALISI DEL CONTESTO

In ottemperanza alla normativa di riferimento sopra richiamata, L'ASL AL con Deliberazione n. 669 del 12/03/2013 ha istituito il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni e successivamente con deliberazione n. 156 del 20/02/2014 ha adottato il regolamento interno del CUG.

L'ASL AL ha approvato, con Deliberazione n. 954 del 23.12.2013 il "Codice di Comportamento dell'ASL AL".

Successivamente, al fine di rafforzare ulteriormente le azioni di contrasto delle disparità di genere e di supporto al benessere organizzativo, l'ASL AL ha approvato, con Deliberazione n. 85 del 21.01.2015 il "Codice di condotta in materia di discriminazioni molestie e mobbing". Il Codice, frutto di un percorso di costruzione partecipato, è stato discusso e approvato anche dal Comitato Unico di Garanzia. Attraverso il Codice l'Azienda: promuove condizioni di lavoro favorevoli alle relazioni interpersonali, tutela il personale verso qualsiasi forma di discriminazione, assicura l'adempimento delle procedure atte a far cessare la condotta molesta, ribadisce che chi mette in atto condotte moleste viola un preciso dovere d'ufficio, garantisce il diritto alla riservatezza dei lavoratori che denunciano casi di violenza morale e/o psicologica.

In tal senso l'Azienda si è impegnata e si impegna a promuovere le seguenti azioni positive:

- Pianificazione attività di formazione volte a soddisfare i bisogni organizzativi ed individuali ed a promuovere lo sviluppo professionale del personale;
- Sviluppo di criteri di gestione del personale fondati sulla trasparenza, l'equità e la meritocrazia;
- Diffusione delle informazioni utili alla formazione – aggiornamento, all'organizzazione del lavoro ed ai percorsi di mobilità e sviluppo professionale.

Con Deliberazione n. 364 del 31/05/2016 sono stati nominati i Consiglieri di Fiducia ASL AL, quali figure di riferimento all'interno dell'Azienda volte a facilitare l'emersione, il contrasto e la prevenzione di atti di discriminazione, molestie sessuali e morali, mobbing.

Al fine di garantire l'operatività del Comitato Unico di Garanzia con Deliberazione n. 385 del 16/05/2018 si è proceduto al rinnovo della sua composizione.

Nell'ASL AL è inoltre attivo il Gruppo Aziendale per il Coordinamento, lo sviluppo e la tutela del benessere e della salute Organizzativa nell'ASL AL (CoBSO). Tale Gruppo ha promosso l'istituzione dello Sportello di Ascolto per la prevenzione del disagio psicologico e dello stress sui luoghi di lavoro, attivo dall'anno 2018.

Con Deliberazione n. 827 del 23/12/2019 sono stati nominati i nuovi consiglieri di Fiducia ASL AL interni ed esterni e con Deliberazione n. 110 del 18/02/2020 è stato approvato l'aggiornamento della composizione del CUG.

Nel corso dell'anno 2021 è stata approvata la revisione del Regolamento di funzionamento del C.U.G. ai sensi della Direttiva 2/2019.

Con Deliberazione n. 356 del 28/04/2022 è stata approvata l'"Adozione Piano della Performance triennio 2022-2024 con sezioni relative a: P.O.L.A. – Piano Operativo Lavoro Agile – e P.A.P. – Piano Azioni Positive".

Con Deliberazione n. 45 del 24/01/2023 "Rinnovo Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.) – quadriennio 2023 – 2027" è stata definita la nuova composizione del CUG ASL AL, successivamente integrata con la Deliberazione n. 461/2023.

4. RILEVAZIONE DATI SU PERSONALE E RETRIBUZIONI

I dati riportati nella presente sezione sono riferibili all'anno 2022, oggetto della più recente relazione del Comitato Unico di Garanzia sulla situazione del personale inviata al Dipartimento della Funzione Pubblica.

RIPARTIZIONE DEL PERSONALE PER GENERE ED ETA' NEI LIVELLI DI INQUADRAMENTO

Classi età / Inquadramento	UOMINI					DONNE				
	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60
DIRIGENTI RUOLO AMMINISTRATIVO - Str.Complessa									1	2
DIRIGENTI RUOLO AMMINISTRATIVO - Str. Semplice				1	1				2	
DIRIGENTI RUOLO AMMINISTRATIVO - Professionale								1	5	2
DIRIGENTI RUOLO PROFESSIONALE - Str.Complessa				1						
DIRIGENTI RUOLO PROFESSIONALE - Professionale		1			3					1
DIRIGENTI SANITARI NON MEDICI				1			1	1		
DIRIGENTI SANITARI NON MEDICI - Str.Complessa									2	1
DIRIGENTI SANITARI NON MEDICI - Str. Semplice								1	3	3
DIRIGENTI SANITARI NON MEDICI - Professionale			1	2	1		6	9	18	9
DIRIGENTI RUOLO TECNICO - Professionale				1						
DIRIGENTI MEDICI - Str.Complessa			7	4	14			2	6	3
DIRIGENTI MEDICI - Str. Semplice		1		10	15		1	1	10	8
DIRIGENTI MEDICI - Professionale	1	24	31	44	52		34	73	52	26

DIRIGENTI MEDICI - Professionale t.det.		4								
DIRIGENTI ODONTOIATRI - Str. Semplice				1						
DIRIGENTI ODONTOIATRI - Professionale				3						
DIRIGENTI VETERINARI - Str. Complessa					1		1			
DIRIGENTI VETERINARI - Str. Semplice				1	3					
DIRIGENTI VETERINARI - Professionale		1	4	4	13		3	2		2
PROFILI RUOLO AMMINISTRATIVO	4	16	24	44	22	5	28	67	189	112
PROFILI RUOLO TECNICO	4	16	58	110	34	4	17	91	252	128
PROFILI RUOLO TECNICO t.det.	2	11	4	1		9	36	23		
PROFILI RUOLO SANITARIO – PERS. FUNZIONI RIABIL.	2	3	6	8	8	10	18	21	67	21
PROFILI RUOLO SANITARIO - PERS. FUNZIONI RIABIL. t.det.						2				
PROFILI RUOLO SANITARIO - PERS. INFERMIERISTICO	38	51	40	70	16	105	159	199	609	88
PROFILI RUOLO SANITARIO - PERS. INFERMIERISTICO t.det	2	6				2	2	3	2	1
PROFILI RUOLO SANITARIO - PERS. TECNICO SANITARIO	6	19	9	13	11	20	25	27	33	19
PROFILI RUOLO SANITARIO - PERS. TECNICO SANITARIO t.det	1					1				
PROFILI RUOLO SANITARIO - PERS. VIGILANZA E ISPEZ.	5	4	2	11	9	4	7	3	15	2
Totale personale	65	157	186	331	203	162	338	524	1266	428
% sul personale complessivo	1,78 %	4,29 %	5,08 %	9,04 %	5,55 %	4,43 %	9,23 %	14,32 %	34,59 %	11,69 %

RIPARTIZIONE DEL PERSONALE PER GENERE, ETA' E TIPO DI PRESENZA

	UOMINI							DONNE						
Classi età / Tipo Presenza	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	Tot	%	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	Tot	%
Tempo Pieno	65	153	178	323	196	915	97,13 %	162	335	468	1069	376	2410	88,67%
Part Time >50%		4	5	7	3	19	2,02%		2	51	174	49	276	10,15%
Part Time <=50%			3	1	4	8	0,85%		1	5	23	3	32	1,18 %
Totale	65	157	186	331	203	**942**		162	338	524	1266	428	**2718**	
Totale %	6,90 %	16,67 %	19,75 %	35,14%	21,55 %			5,96 %	12,44 %	19,28 %	46,58%	15,75%		

POSIZIONI DI RESPONSABILITA' REMUNERATE NON DIRIGENZIALI, RIPARTITE PER GENERE

	UOMINI		DONNE		TOTALE	
Tipo Posizione di responsabilità	**Valori assoluti**	%	**Valori assoluti**	%	**Valori assoluti**	%
Incarichi di funzione di organizzazione ruolo sanitario	18	19,15%	76	80,85%	94	100,00%
Posizioni organizzative ruoli amministrativo e tecnico	14	37,84%	23	62,16%	37	100,00%
Totale personale	**32**	**24,43%**	**99**	**75,57%**	**131**	**100,00%**
% **sul personale complessivo**	0,87%		2,70%		3,58%	

FRUIZIONE DELLE MISURE DI CONCILIAZIONE PER GENERE ED ETA'

	UOMINI							DONNE						
Classi età / Tipo Misura conciliazione	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	Tot	%	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	Tot	%
Personale che fruisce di part time orizzontale		4	4	7	3	18	36,00 %		2	39	131	33	205	61,01 %
Personale che fruisce di part time verticale			4	1	4	9	18,00 %		1	17	64	19	101	30,06 %
Personale che fruisce di part time misto							0,00 %				2		2	0,60 %
Personale che fruisce di telelavoro														
Personale che fruisce del lavoro agile		6	5	8	4	23	46,00 %		2	3	14	9	28	8,33 %
Personale che fruisce di orari flessibili														
Altro (specificar														

e eventualmente aggiungendo una riga per ogni tipo di misura attivata)														
Totale		10	13	16	11	50		0	5	59	211	61	336	
Totale %		20,00 %	26,00 %	32,00 %	22,00 %			0,00 %	1,49 %	17,56 %	62,80 %	18,15 %		

FRUIZIONE DEI CONGEDI PARENTALI E PERMESSI L.104/1992 PER GENERE

	UOMINI		**DONNE**		**TOTALE**	
	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%
Numero permessi giornalieri L.104/1992 fruiti	1622	16,30%	8330	83,70%	9952	100,00%
Numero permessi orari L.104/1992 (n.ore) fruiti	620	13,00%	4150	87,00%	4770	100,00%
Numero permessi giornalieri per congedi parentali fruiti	216	3,27%	6391	96,73%	6607	100,00%
Numero permessi mezza giornata per congedi parentali fruiti		0,00%	3	100,00%	3	100,00%
Numero permessi orari per congedi parentali fruiti	3	1,75%	168	98,25%	171	100,00%
Totale	2461		19042		21503	
% sul personale complessivo	**11,44%**		**88,56%**		**100,00%**	

FRUIZIONE DELLA FORMAZIONE SUDDIVISO PER GENERE, LIVELLO ED ETA'

	UOMINI							DONNE						
CLASSI ETA' TIPO FORMAZIONE	<30	Da 31 a 40	Da 41 a 50	da 51 a 60	>60	**Tot**	%	<30	Da 31 a 40	Da 41 a 50	da 51 a 60	>60	**Tot**	%
Obbligatoria (sicurezza)	258	270	415	704	316	1963	22,9	484	712	1697	3145	249	6287	77,1
Aggiornamento professionale	579	728	1059	1830	791	4987	25	1082	1592	3809	7118	1228	14829	75
Competenze manageriali/Relazionali	0	0	0	0	0	0	0,0							
Tematiche CUG	0	0	0	0	0	0	0,0							
Violenza di Genere	0	0	0	0	0	0	0,0							
Altro (specificare)	0	0	0	0	0	0	0,0							
Totale ore	837	998	1474	2534	1107	6950		1566	2304	5506	10263	1477	21116	
Totale ore %	12,04	14,36	21,21	36,46	15,93	100		7,43	10,91	26,07	48,60	6,99	100	

5. LE AZIONI POSITIVE PER IL TRIENNIO 2024 – 2026

La programmazione delle azioni positive per il triennio 2024 – 2026 tiene conto delle attività già realizzate nell'ambito del Piano del triennio precedente nonché delle iniziative avviate dall'ASL AL in attuazione delle indicazioni normative nazionali e regionali in materia di pari opportunità.

Il CUG, ai fini dell'aggiornamento della programmazione delle azioni positive per il prossimo triennio ha effettuato la verifica e la valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi e del grado di realizzazione delle attività previsti dal Piano Azioni Positive 2023 – 2025.

Di seguito, pertanto, si sintetizzano gli esiti delle iniziative realizzate nel corso del 2023:

- Riprogettazione pagine portale ASL AL relative al CUG e al Consigliere di Fiducia;
- Analisi delle attività del CUG, delle Consigliere di Fiducia, dello Sportello di Ascolto;
- Analisi fabbisogno formativo del personale;
- Definizione piano di formazione annuale;
- Realizzazione corsi di formazione, con particolare riferimento al corso rivolto ai componenti del CUG e delle Consigliere di Fiducia dell'ASL AL;

Il Piano si contestualizza inoltre nella programmazione generale dell'ASL AL con particolare riferimento a: Atto Aziendale, obiettivi annuali, Piano triennale della Performance, Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza. In coerenza con quanto previsto dalla Direttiva n. 2/2019, il Piano triennale di azioni positive dovrà essere aggiornato annualmente, anche come allegato al Piano della Performance/PIAO.

Il Piano di Azioni Positive dell'ASL AL per il triennio 2024 – 2026 conferma le 4 linee di azione declinate nelle schede sintetiche che seguono ed in parte avviate nel corso dell'anno 2023.

AZIONE POSITIVA 1	**Migliorare la conoscenza e la fruibilità degli strumenti aziendali funzionali ad affrontare le difficoltà all'interno del contesto organizzativo**
Obiettivi	Miglioramento della capacità dei dipendenti di affrontare le difficoltà all'interno del proprio luogo di lavoro attraverso l'aumento dell'utilizzo degli strumenti aziendali
Azioni	1. Favorire la conoscenza e la fruibilità degli organismi, delle figure, degli strumenti e dei servizi presenti in Azienda e attivi sui temi del benessere organizzativo e sulla prevenzione e tutela di situazioni di violenza, mobbing, disagio: Comitato Unico di Garanzia, Consigliere di Fiducia, Sportello di Ascolto.
Attività	1) 1.a) Inserimento in canali social aziendali delle informazioni su CUG, Consigliere di Fiducia e Sportello di Ascolto 1.b) Consolidamento utilizzo Infodipendenti e Portale dipendenti quali canali di comunicazione sulle tematiche del CUG 1.c) Diffusione degli opuscoli informativi su CUG, Consigliere di Fiducia, del Codice di Condotta, del Codice Etico e del Piano di Azioni Positive 1.d) Affissione locandine presso i timbratori delle diverse sedi 1.e) Realizzazione di momenti informativi per le diverse sedi dell'ASL AL (presidi ospedalieri e distretti)
Attori coinvolti	Componenti Comitato Unico di Garanzia Consigliere di Fiducia Referenti Sportello di Ascolto
Risultati attesi	Realizzazione materiale informativo e campagna di diffusione
Beneficiari	Personale ASL AL
Spesa	Risorse interne
Tempi	Triennio 2024/2026

AZIONE POSITIVA 2	**Sostenere la diffusione di una cultura aziendale orientata alla promozione del benessere organizzativo e della salute**
Obiettivi	Miglioramento dello stato di benessere fisico, psichico e sociale dei lavoratori all'interno dell'Azienda anche attraverso la valorizzazione del senso di appartenenza aziendale
Azioni	1. Analisi clima organizzativo a livello aziendale 2. Promozione di iniziative volte a prevenire le situazioni di malessere lavorativo, migliorare il contesto lavorativo, accrescere la conoscenza delle attività dell'ASL AL e a valorizzare il senso di appartenenza aziendale.
Attività	1.a) Somministrazione questionario analisi benessere organizzativo a livello aziendale 1.b) Analisi e diffusione risultati questionario e dati dell'attività del CUG, delle Consigliere di Fiducia, dello Sportello di Ascolto 2.a) Declinazione di proposte di iniziative rivolte al personale dell'Azienda volte a migliorare il contesto lavorativo e la qualità della vita – Implementazione Sportello di Ascolto nei diversi Ambiti Distrettuali
Attori coinvolti	Componenti Comitato Unico di Garanzia Consigliere di Fiducia Referenti Sportello di Ascolto
Misurazione	Analisi esiti questionario Attivazione iniziativa sperimentale
Beneficiari	Personale ASL AL
Spesa	Risorse interne e risorse destinate alla formazione
Tempi	Triennio 2024/2026

AZIONE POSITIVA 3	**Sostenere lo sviluppo di conoscenze e competenze del personale dell'ASL AL**
Obiettivi	Valorizzazione delle risorse umane impiegate in azienda e accrescimento del know how del personale
Azioni	1. Promozione moduli formativi su tematiche attinenti al CUG con particolare riferimento alla discriminazione, alla medicina di genere, alla violenza di genere
Attività	1.a) Organizzazione di momenti formativi-informativi su tematiche relative a pari opportunità, prevenzione e contrasto di ogni forma di discriminazione, medicina di genere, violenza di genere, aggressioni al personale sanitarito.
Attori coinvolti	S.C. Personale e Sviluppo Risorse Umane S.S.A. Comunicazione, URP, Formazione
Misurazione	Analisi dati piano della formazione
Beneficiari	Personale ASL AL
Spesa	Risorse interne e risorse destinate alla formazione
Tempi	Triennio 2024/2026

AZIONE POSITIVA 4	**Promuovere lo studio di fattibilità circa l'attivazione di misure volte a favorire la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro**
Obiettivi	Promuovere e sostenere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro del personale
Azioni	1. Costruzione di uno studio di fattibilità/documento di approfondimento per l'analisi e l'implementazione di misure aziendali volte a favorire la conciliazione dei tempi, anche in un'ottica di rete territoriale
Attività	1.a) Analisi del fabbisogno di conciliazione del personale 1.b) Analisi misure di conciliazione già attive 1.c) Analisi normativa di riferimento 1.d) Declinazione elementi di fattibilità circa l'introduzione di alcune misure di conciliazione, anche in forma sperimentale
Attori coinvolti	S.C. Personale e Sviluppo Risorse Umane
Misurazione	Stesura studio di fattibilità
Beneficiari	Personale ASL AL
Spesa	Risorse interne – Finanziamenti da bandi
Tempi	Triennio 2024/2026

6. MODALITA' DI MONITORAGGIO E VALUTAZIONE DEL PIANO

Lo scopo della valutazione è quello di analizzare l'efficacia e l'incisività delle azioni intraprese nonché la loro coerenza con gli obiettivi prefissati e con il contesto di riferimento, in un'ottica di miglioramento continuo sia delle azioni poste in essere sia della capacità di progettarle.

L'approccio di alternare progettazione e valutazione, rendendo possibili correzioni in itinere sia delle azioni sia degli obiettivi prefissati, permette infatti l'attivazione di un processo dinamico che coinvolge i diversi livelli delle organizzazioni.

Nell'ambito del monitoraggio e della valutazione del Piano di Azioni positive ci si propone pertanto, oltre alla misurazione degli indicatori previsti dalle singole schede – azione del precedente paragrafo 5 , di effettuare una valutazione del documento programmatorio nel suo complesso anche in raccordo con il processo di valutazione previsto dal Piano della Performance.

La valutazione del Piano di Azioni Positive 2023 – 2025 sarà pertanto effettuata su diverse direttrici:

- Monitoraggio, verifica e valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi prefissati a livello generale
- Valutazione dell'impatto delle azioni positive realizzate sul contesto organizzativo e sul personale a livello aziendale

Relativamente agli strumenti si evidenzia che, oltre ai metodi di carattere quantitativo, come l'analisi di dati o di questionari, si potranno aggiungere i metodi qualitativi, quali interviste in profondità o focus-group, che possono aiutare a comprendere il senso delle evidenze empiriche o mettere a fuoco elementi che i dati, da soli, non farebbero emergere.

Le dimensioni su cui potranno focalizzarsi i percorsi valutativi sono: le risorse impiegate (economiche, umane, immateriali), i processi attivati (come vengono gestite le risorse), i prodotti realizzati (che cosa viene prodotto in termini di azioni e interventi), l'impatto sui destinatari diretti ed indiretti delle azioni.

Nella relazione annuale a cura del Comitato Unico di Garanzia sarà data evidenza degli esiti della valutazione del Piano di Azioni Positive e saranno formulate le conseguenti proposte di aggiornamento.

A seguito della condivisione degli esiti del monitoraggio e della valutazione, si procederà, infatti, all'aggiornamento annuale, così come previsto dal precedente paragrafo 5.

ALLEGATO PIAO 2024-2026

SEZIONE "RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA"

ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA

La presente Sezione è dedicata alla parte inerente alla prevenzione della corruzione e alla trasparenza.

Modello di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza ASL AL

Il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) e la normativa in materia di Piano integrato di organizzazione e Attività (PIAO) rivestono una fondamentale importanza sotto molteplici aspetti, ivi compresi quelli inerenti la presente Sezione.

Tutta la disciplina in materia di prevenzione dei fenomeni corruttivi e di lotta alla corruzione affonda le radici in un concetto, del tutto condivisibile, secondo il quale la prevenzione non semplicemente accompagnarsi alla repressione di tali fenomeni, ma deve assumere un ruolo assolutamente centrale ed uno degli strumenti su cui far leva e da cui non si può prescindere è la diffusione della cultura della legalità all'interno dell'Azienda.

Non si può parlare di prevenzione dei fenomeni corruttivi e di lotta alla corruzione senza fare riferimento alla trasparenza, da ritenersi ormai un valore che deve permeare l'attività amministrativa e che ha trovato, nel corso degli anni, espresso riconoscimento normativo (si vedano la Legge n. 241/1990 e s.m.i. ed il D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.).

Il Responsabile prevenzione corruzione e trasparenza (di seguito anche RPCT) agisce avendo presente le seguenti finalità, di concerto con la Direzione Generale e le Strutture variamente interessate:

- rafforzamento dell'analisi dei rischi e delle misure di prevenzione con riguardo alla gestione dei fondi europei e del PNRR;
- revisione e miglioramento della regolamentazione interna (a partire dal codice di comportamento e dalla gestione dei conflitti di interessi);
- promozione della pari opportunità per l'accesso agli incarichi di vertice (trasparenza ed imparzialità dei processi di valutazione);
- incremento dei livelli di trasparenza e accessibilità delle informazioni da parte degli stakeholder, sia interni che esterni;
- miglioramento continuo dell'informatizzazione dei flussi per alimentare la pubblicazione dei dati nella sezione "Amministrazione trasparente";
- miglioramento dell'organizzazione dei flussi informativi e della comunicazione al proprio interno e verso l'esterno;
- digitalizzazione dell'attività di rilevazione e valutazione del rischio e monitoraggio;
- individuazione di soluzioni innovative per favorire la partecipazione degli stakeholder all'elaborazione della strategia di prevenzione della corruzione;

- incremento della formazione in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza e sulle regole di comportamento per il personale della struttura dell'ente anche ai fini della promozione del valore pubblico;
- miglioramento del ciclo della performance in una logica integrata (performance, trasparenza, anticorruzione);
- promozione di strumenti di condivisione e esperienze e buone pratiche (a titolo esemplificativo costituzione/partecipazione a Reti di RPCT in ambito territoriale);
- consolidamento di un sistema di indicatori per monitorare l'attuazione del PTPCT o della sezione anticorruzione e trasparenza del PIAO integrato nel sistema di misurazione e valutazione della performance;
- integrazione tra sistema di monitoraggio del PTPCT o della sezione anticorruzione e trasparenza del PIAO e il monitoraggio degli altri sistemi di controllo interni;
- miglioramento continuo della chiarezza e conoscibilità dall'esterno dei dati presenti nella sezione Amministrazione trasparente;
- rafforzamento dell'analisi dei rischi e delle misure di prevenzione con riguardo alla gestione degli appalti pubblici e alla selezione del personale;
- coordinamento della strategia di prevenzione della corruzione con quella di prevenzione del riciclaggio e del finanziamento del terrorismo.

Funzione responsabile della corruzione e trasparenza

La figura del Responsabile della prevenzione corruzione e trasparenza, introdotta dalla Legge n. 190/2012, è una figura di particolare rilevanza nell'ambito della Pubblica Amministrazione.
Tale funzione è in capo a Dirigente dell'Ufficio Legale.
Per il miglior svolgimento dei compiti inerenti a tale ruolo, specie alla luce della complessità e molteplicità degli stessi, sarebbe opportuna un'implementazione del personale di supporto, anche se è ben nota la cronica carenza di risorse che affligge in tutti i settori la sanità italiana.
Ciononostante, sono allo studio possibili soluzioni organizzative.
Un supporto è stato fornito, in ogni caso, a tutti gli RPCT delle Aziende Sanitarie regionali dall'Assessorato Sanità Regione Piemonte, con l'istituzione di incontri periodici, a livello regionale, tra i vari RPCT, allo scopo di condividere esperienze, trovare soluzioni e favorire sempre di più lo sviluppo di buone pratiche nella materia *de qua*.

Il RPCT si attiva per:

- sensibilizzazione e responsabilizzazione dei dirigenti e/o funzionari aziendali preposti alle attività di controllo dei processi "sensibili al rischio corruttivo" e di pubblicazione degli adempimenti previsti nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito internet;
- aggiornamento, qualora necessario e/o opportuno, delle azioni di contrasto e di prevenzione dell'evento corruttivo;
- analisi del contesto sociale e confronto con le Aziende Sanitarie piemontesi per l'individuazione comune di "buone pratiche" gestionali sia in tema di gestione rischi che di trasparenza;

- incontri con l'utenza e i diversi portatori di interesse (come, ad esempio, Giornata della Trasparenza).

Il RPCT si sta attivando per organizzare incontri con i Responsabili delle Strutture che gestiscono processi a maggior rischio, finalizzati:

- condividere modelli per procedere alle pubblicazioni su "Amministrazione Trasparente";
- ribadire le previsioni normative;
- sensibilizzare ulteriormente i vari attori sui potenziali rischi corruttivi;
- ribadire l'importanza della formazione e delle iniziative messe in campo a tal proposito;
- rivedere, ove del caso, le procedure di verifica;
- condividere gli indirizzi del forum regionale degli RPCT, a guida Agenas;
- valutare l'organizzazione interna delle varie Strutture sotto il profilo della distribuzione dei ruoli e delle responsabilità, dei profili qualitativi e quantitativi del personale, della eventuale rilevazione di episodi corruttivi, le eventuali segnalazioni inerenti al whistleblowing e la verifica dei procedimenti disciplinari, con la relativa conclusione.

Tale attività non deve, comunque, portare ad un appesantimento e ad una maggiore farraginosità dell'esistente, ma, al contrario, in un'ottica di efficienza ed economicità dell'attività amministrativa (principi che , oltre ad essere espressamente previsti dall'art. 1 della Legge 7.8.1990, n. 241, sono anche espressione del principio costituzionale di buon andamento della pubblica amministrazione di cui all'art. 97, comma 2, Costituzione) , deve tendere ad una semplificazione e razionalizzazione procedurale. Il RPCT si è attivato con i soggetti coinvolti nell'attività di prevenzione della corruzione e con i Responsabili delle aree individuate a rischio (punto 4) della presente Sezione), anche al fine di procedere alla ridefinizione e aggiornamento della mappatura dei processi e fermo restando quanto previsto al punto 9) di questa Sezione.

A tal proposito, anche alla luce delle indicazioni contenute nel Piano Nazionale Anticorruzione 2022, si procederà, come indicato dallo stesso PNA 2022, dando precedenza ai processi che si caratterizzano per:

- l'ampio livello di discrezionalità di cui gode l'amministrazione (in tal senso possono essere ricompresi quelli che afferiscono a quelle aree che la l. n. 190/2012 ritiene essere a rischio generale quali autorizzazioni o concessioni, concorsi e prove selettive per l'assunzione del personale e progressioni di carriera oltre ad altri processi afferenti ad aree di rischio specifiche;
- il notevole impatto socio economico rivestito anche in relazione alla gestione di risorse finanziarie (a cui vanno ricondotti i processi relativi ai contratti pubblici e alle erogazioni di sovvenzioni, contributi, sussidi, ausili finanziari, nonché attribuzione di vantaggi economici di qualunque genere a persone ed enti pubblici e privati, oltre ad altri processi afferenti ad aree di rischio specifiche)
- essere risultati ad elevato rischio in relazione a fatti corruttivi pregressi o al monitoraggio svolto dall'amministrazione sui precedenti Piani triennali di prevenzione della corruzione e della trasparenza.

Nel corso degli anni sono stati organizzati corsi sulla normativa anticorruzione e trasparenza e sui vari aspetti connessi e correlati: reati contro la pubblica amministrazione, i codici disciplinari, i codici di comportamento nazionale ed aziendale, etica e legalità, con specifici approfondimenti per i dipendenti appartenenti alle aree a maggior rischio.

Negli anni dal 2014 al 2022 ha partecipato la totalità dei dipendenti.

L'attività di formazione è stata effettuata da personale interno specificamente formato e ha coinvolto tutti i dipendenti, è stata svolta in presenza e, ultimamente, in modalità FAD (Formazione A Distanza).

Anche per l'anno 2023 verranno svolti tali corsi, con particolare riguardo per i nuovi assunti
Le iniziative formative sono accompagnate di norma da un questionario volto alla raccolta dei consigli e delle valutazioni dei partecipanti sui contenuti e sulle modalità.
Il materiale (slide, documenti) sono disponibili a tutti i dipendenti sulla sezione della Intranet aziendale a tal fine preposta.

Strumenti di comunicazione

L'RPCT ha adottato alcuni strumenti di comunicazione per la Prevenzione della Corruzione e Trasparenza, quali:

- Indicazioni ANAC (Linee Guida, Piano Nazionale Anticorruzione – PNA-)
- Delibere ASL-AL
- Segnalazioni da parte di utenti e operatori (Whistleblowing)
- Il presente PIAO, che secondo il D.L. 80/2021 pone come obiettivo di "*assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di accesso"*

Mappatura rischi e processi gestionali

L'RPCT procede all'aggiornamento della mappa dei rischi finalizzata alla descrizione puntuale e graduale delle fattispecie e dei processi rivedendo e integrando il registro dei rischi (vedi Allegato 1).
L'art. 10, comma 2, del D.Lgs. n. 231/2017 richiede alle PA di mappare i processi interni in modo da individuare e salvaguardare le aree di attività maggiormente esposte al rischio di riciclaggio e di finanziamento del terrorismo, valutando le caratteristiche soggettive, i comportamenti e le attività dei soggetti interessati ai procedimenti amministrativi.
L'RPCT ha individuato, secondo quanto atteso dalla normativa vigente, l'obiettivo da perseguire secondo una programmazione che individua nei processi con un grado di rischiosità "più elevato" le aree di intervento da condividere con le strutture coinvolte.
L'ASL AL, vista la complessità del processo di controllo, individua nei dirigenti responsabili dei rispettivi Servizi, i primi artefici del monitoraggio dell'attività.
La figura dell'RPCT assume quindi un ruolo di coordinamento e supporto all'attività.

Valutazioni Preliminari

PREMESSA

La legge n. 190/2012 non contiene una definizione di "corruzione" che, come chiarito anche dall'ANAC, va intesa in senso lato, come comprensiva delle varie situazioni in cui, nel corso dell'attività amministrativa, si riscontri un abuso da parte di un soggetto del potere affidatogli allo scopo di ottenere vantaggi privati.

In questo contesto, pertanto, il concetto di "corruzione" non va inteso in senso strettamente penalistico, ma è tale da ricomprendere non soltanto l'intera gamma di reati contro la pubblica amministrazione, bensì anche fenomeni che, a prescindere dalla rilevanza penale, siano indice di un malfunzionamento dell'amministrazione (c.d. *maladministration*) in conseguenza dell'uso a fini privati delle funzioni attribuite.

Nella presente sezione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, si vuole dare continuità espositiva ai precedenti Piani, fermi restando gli eventuali aggiustamenti resisi necessari e/o opportuni.

PRINCIPI E FINALITA'

Tutte le disposizioni dettate per la prevenzione dei fenomeni corruttivi e in materia di trasparenza hanno come finalità di garantire la legalità e l'integrità delle attività delle pubbliche amministrazioni e dei soggetti che operano nell'ambito delle medesime.

Legalità e Integrità sono da intendersi come attuazione dei principi costituzionali di uguaglianza (art. 3 Cost.), imparzialità e buon andamento dell'amministrazione (art. 97 Cost.).

Come specificato in precedenza e come meglio si evince dalla determinazione ANAC 28.10.2015, n. 12, la nozione di corruzione è più ampia di quanto previsto dal Codice Penale. Infatti la nozione di corruzione ricomprende anche la c.d. "*maladministration*", intesa come assunzione di decisioni (a conclusione di procedimenti, di fase interne a singoli procedimenti e di gestione di risorse pubbliche) con condizionamento improprio dell'interesse generale da parte di interessi particolari.

Si tratta di atti e comportamenti che contrastano con la necessaria cura dell'interesse pubblico e pregiudicano l'affidamento dei cittadini nell'imparzialità della Pubblica Amministrazione e dei soggetti che svolgono attività di interesse pubblico.

Per corruzione si intende l'abuso da parte di un soggetto del potere a lui affidato al fine di ottenerne vantaggi privati.

Soggetti coinvolti nella prevenzione

Coloro che si trovino ad operare, a qualsiasi titolo, nelle strutture ASL (ivi comprese le categorie indicate nel Codice di comportamento aziendale), sono soggetti coinvolti nelle dinamiche di prevenzione della corruzione:

- il Responsabile della prevenzione della corruzione e trasparenza (R.P.C.T.);

- i dirigenti responsabili delle seguenti articolazioni: Direzioni Sanitarie dei Presidi Ospedalieri, Distretti, Dipartimento di Prevenzione, Dipartimento Patologie delle Dipendenze e Salute Mentale, Medicina Legale;
- tutti i dirigenti dei ruoli amministrativo, tecnico e professionale;
- i dipendenti che operano nelle aree a maggiore rischio di corruzione;
- i dipendenti responsabili della pubblicazione e aggiornamento dei dati per la trasparenza nell'apposito link "Amministrazione trasparente" del sito aziendale www.aslal.it, individuati nell'allegato 2) alla presente sezione del PIAO.
- OIV (Organismo Indipendente di Valutazione) relativamente ai controlli previsti in materia di trasparenza;

CONTESTO ESTERNO/INTERNO

Per quanto riguarda il contesto esterno, la realtà della provincia di Alessandria, dal punto di vista dell'ordine pubblico emerge una situazione di non particolare gravità.

Da una elaborazione effettuata da "Il Sole 24 ore", su dati relativi all'anno 2020 forniti dal Ministero degli Interni (ultimo dato disponibile), relativi alle denunce presentate per reati vari, con indice rapportato a 100.000 abitanti, la provincia di Alessandria si colloca al 53° posto su 106 province, con 11.391 denunce, considerato che al primo posto risulta la provincia di Milano con 159.613 denunce e all'ultimo posto la provincia di Oristano con 2.582 denunce.

Per quanto concerne le sentenze passate in giudicato inerenti ai principali reati contro la Pubblica Amministrazione (dati Istat anno 2017, ultimo dato disponibile) la Regione Piemonte si colloca al nono posto su base nazionale per numero di condanne.

In merito alle sinergie create, si precisa che è stata costituita una rete tra RPCT della Aziende Sanitarie piemontesi, con i quali, specie nel recente passato, si tenevano periodicamente riunioni, alle quali partecipava anche la Regione Piemonte, e personale AGENAS.

Relativamente alla situazione interna all'Azienda, si rinvia a quanto previsto sul punto nella Sezione del PIAO inerente all'organizzazione e alla performance.

Nel 2022, dal punto di vista penale, si sono conclusi tre procedimenti inerenti a fattispecie rilevanti dal punto di vista in esame: uno con sentenza di assoluzione in primo grado, presso il Tribunale di Alessandria, dall'accusa di peculato (peraltro per una cifra di poco conto, circa 100,00 euro), per una vicenda legata allo svolgimento della libera professione; un altro con sentenza di condanna per truffa aggravata e falso in atto pubblico, relativamente ad una vicenda in cui un medico svolgeva due incarichi presso questa Azienda ed altra struttura sanitaria, percependo indebitamente la c.d. indennità di esclusività dall'ASL AL. Tale sentenza emessa dal Tribunale di Alessandria è stata impugnata dall'imputata e l'appello è stato discusso dalla Corte di Appello di Torino in data 11 maggio 2023 che ha parzialmente riformato la decisione di primo grado; è pendente giudizio in Cassazione promosso dall'imputata.

Altro procedimento riguarda un dipendente assolto dall'accusa di cui all'art. 353 c.p. (Turbata libertà degli incanti).

Attualmente è pendente, presso il Tribunale di Alessandria, procedimento penale nei confronti di dipendente, rinviato a giudizio (con inizio del dibattimento il 21 febbraio 2024) per peculato (l'accusa è di utilizzo improprio di auto aziendale).

Iniziative di formazione

Come già evidenziato in precedenza, negli anni dal 2014 al 2021 ha partecipato ai vari corsi sull'anticorruzione il 100% dei dipendenti.

Nell'arco di vigenza del P.T.P.C.T. saranno organizzati i corsi per il personale neoassunto, con le modalità che si ti ritengono più opportune.

Il programma dei corsi prevede, oltre alla trattazione degli argomenti relativi ai reati contro la pubblica amministrazione, i codici disciplinari, il codice di comportamento integrato da quello aziendale, dell'etica e della legalità, anche specifici approfondimenti sull'attività delle aree a maggior rischio.

Per il personale dirigente sanitario che svolge la libera professione il programma comprende anche come argomento il Regolamento aziendale di libera professione.

L'attività di docenza è svolta da personale interno specificamente formato.

Valutazione del Rischio

Individuazione aree a rischio e Mappa dei Rischi

Le aree a maggiore rischio di corruzione sono state individuate attraverso la valutazione di sette parametri (entità somme economiche; maneggio denaro; trasparenza; pubblicità; discrezionalità; collegialità nelle decisioni; rapporti con il terzo) graduati da zero a quattro (rischio: assente; basso; medio; alto; altissimo).

Nel corso degli anni 2024-2026 si procederà ad un ulteriore approfondimento della valutazione.

Vengono individuate le seguenti aree/strutture maggiormente esposte al rischio di corruzione:

- Area di rischio contratti pubblici (definizione del soggetto dell'affidamento; requisiti di qualificazione; requisiti di aggiudicazione; valutazione delle offerte; verifica dell'eventuali anomalie delle offerte; procedure negoziate; affidamenti diretti; revoca del bando; redazione del crono programma; varianti in corso di esecuzione del contratto; subappalto; utilizzo di rimedi di risoluzione delle controversie alternativi a quelli giurisdizionali durante la fase di esecuzione del contratto): S.C. Tecnico-Tecnologie Biomediche-ICT; S.C. Economato-Logistica-Approvvigionamenti-Patrimoniale; "S.C. Area Appalti Innovativi e procedure di acquisto sovrazonali" dell'Azienda SS. Antonio e Biagio e C. Arrigo per il coordinamento sovra zonale della funzione acquisti.
- Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio: S.C. Economico Finanziario; S.S. Patrimonio della S.C. Economato-Logistica-Approvvigionamenti-Patrimoniale.
- Concessione ed erogazione sussidi: competenti uffici dei Dipartimenti Patologia delle Dipendenze e Interaziendale di Salute Mentale; S.C. Medicina Legale.
- Controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni, concessione autorizzazioni e attività di vigilanza: strutture complesse e competenti uffici del Dipartimento di Prevenzione;
- Procedimenti invalidità civile, rilascio patenti e porto d'armi: S.C. Medicina Legale.
- Gestione esenzioni e riscossioni ticket: S.C. Direzione Sanitaria P.O. Novi L. e Tortona, S.C. Direzione Sanitaria P.O. Casale Monferrato e Acqui Terme, Direzioni Distretti.
- Vigilanza su strutture accreditate: Commissione di vigilanza su strutture sanitarie private; Commissione di vigilanza su presidi socio-sanitari, socio-assistenziali e socio-educativi.

- Incarichi e nomine, concorsi e prove selettive per l'assunzione di personale: progressioni di carriera; conferimento di incarichi di collaborazione: competenti uffici della S.C. Personale e Sviluppo Risorse Umane.
- Personale dirigente sanitario che svolge attività in libera professione intramuraria: S.S. Trattamento Economico – BU Libera Professione.
- Rapporti contrattuali con privati accreditati (verifica attività e pagamenti): Direttori di Distretto; S.C. Programmazione-Controllo-Sistema Informativo.
- Farmaceutica e dispositivi: S.C. Medicina Legale, S.C. Farmacia Territoriale, S.C. Farmacia Ospedaliera, Uffici preposti dei Distretti.
- Sponsorizzazioni per formazione: S.S.A. Comunicazione – URP – Formazione;
- Attività conseguenti al decesso in ambito intraospedaliero: S.C. Direzione Sanitaria P.O. Novi Ligure e Tortona, S.C. Direzione Sanitaria P.O. Casale Monferrato e Acqui Terme.

Mappa dei Rischi – ALLEGATO 1

Interventi per ridurre la probabilità che il rischio di non perseguimento del fine pubblico si verifichi.

Individuazione misure a rischio, responsabile e termine per l'attuazione.

Interventi per ridurre il rischio: piano di formazione; relazione annuale dei dirigenti responsabili delle strutture a maggiore rischio al R.P.C.T.; rotazione dei responsabili di procedimento e personale di vigilanza e ispezione; rispetto delle normative vigenti in materia di trasparenza e procedure; obbligo di presenza di più funzionari in occasione dello svolgimento di procedure o procedimenti "sensibili", di competenza delle strutture delle aree a maggiore rischio appositamente individuate, anche se la responsabilità del procedimento o del processo è affidata ad un unico funzionario; informatizzazione delle procedure per l'espletamento dell'attività di libera professione dalla fase di prenotazione al rilascio della fattura all'utente; richiesta di dichiarazione da parte dei membri delle commissioni di concorso/selezioni di eventuali situazioni che potrebbero comportare conflitto d'interessi.

I dirigenti responsabili delle strutture a rischio, in caso di riscontrate criticità e in collaborazione con il Responsabile della Prevenzione della corruzione e trasparenza, provvedono, entro il 31 dicembre 2023, dopo aver effettuato la mappatura dei processi come meglio specificato successivamente, a prevedere e a rivedere eventuali ulteriori misure specifiche, da applicare, per le strutture dirette, oltre a quelle previste dalla normativa, che devono essere rispettate correntemente, finalizzate a ridurre il rischio:

- di non perseguimento del fine pubblico;
- di azioni che si configurino come reati contro la Pubblica Amministrazione;
- di comportamenti difformi da quelli indicati dal codice di comportamento nazionale e aziendale.

I predetti dirigenti individuano per le misure di prevenzione il responsabile della misura da applicare e il termine e modalità di attuazione.

Codice di comportamento

Tra le misure di carattere generale, un ruolo rilevante lo svolge il Codice Di Comportamento (ALLEGATO 3). Esso è misura di prevenzione di comportamenti non conformi e viene previsto come allegato n. 3 alla presente sezione.

L'adozione del codice di comportamento aziendale è stato sottoposto al parere del Nucleo di valutazione nelle funzioni di O.I.V., parere espresso in data 24.01.2014, all'attenzione delle organizzazioni sindacali e della RSU, alla conferenza dei portatori di interesse avvenuta in data 10 dicembre 2013 oltre al Collegio Sindacale e al Collegio di Direzione.

Il codice di comportamento aziendale sarà sottoposto ad ulteriore verifica ed eventuale modifica in ossequio alle normative nazionali e regionali.

A tutto il personale all'atto dell'assunzione, per quanto riguarda i rapporti a tempo indeterminato e determinato, e a tutti i collaboratori con rapporti atipici, di consulenza e che svolgono funzioni per conto dell'ASL AL viene consegnato il codice di comportamento dei dipendenti pubblici adottato con DPR 16 aprile 2013, n. 62 come successivamente modificato ed integrato e il codice di comportamento aziendale quale integrazione di quello di cui al DPR predetto, comunicando agli stessi l'obbligo di osservarne i precetti e indicazioni. Per tutto il personale in servizio sono stati organizzati corsi di formazione sul codice di comportamento e, qualora opportuno e/o necessario, saranno organizzati ulteriori corsi di formazione, oltre ai corsi annuali per il personale assunto nell'anno precedente.

Il segretario dell'Ufficio Competente per i Procedimenti Disciplinari relaziona annualmente, entro il 31 gennaio dell'anno successivo a quello di riferimento, sui procedimenti disciplinari svolti, con particolare riferimento alle violazioni del codice di comportamento, anche ai fini della comunicazione all'Autorità Nazionale Anticorruzione. Nella relazione vengono riportati i dati in possesso al 30 novembre dell'anno di relazione, salvo altro termine per la presentazione della relazione.

Sull'applicazione del codice di comportamento nazionale ed aziendale rilasciano pareri ai dirigenti e responsabili della gestione di personale l'Ufficio Procedimenti Disciplinari, i dirigenti della S.C. Personale e Sviluppo Risorse Umane, il Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza e gli Avvocati dirigenti dell'ASL AL.

Alla luce delle modifiche apportate al DPR 162/2013 dal DPR 81/2023, sono in corso di predisposizione le conseguenti modifiche e integrazioni al Codice di Comportamento Aziendale.

Regolamento per l'autorizzazione ad attività extra istituzionali

Il regolamento dell'ASL AL che disciplina il procedimento per l'autorizzazione ad attività extra istituzionali è pubblicato nel sito istituzionale aziendale con relativa modulistica per chiedere l'autorizzazione. Il Regolamento è stato comunicato ai dipendenti attraverso la procedura "infodipendenti" veicolata tramite la posta elettronica aziendale (email).

Regolamento per il conferimento incarichi senza vincolo di subordinazione

Il regolamento dell'ASL AL che disciplina il conferimento di incarichi ai sensi dell'art.7, comma 6 *bis*, del decreto legislativo n. 165/2001 è pubblicato nel sito istituzionale aziendale. Il Regolamento è stato comunicato ai dipendenti attraverso la procedura "infodipendenti" veicolata tramite la

posta elettronica aziendale (email).

Inconferibilità per incarichi dirigenziali e incompatibilità per particolari posizioni dirigenziali
Regolamentazione sull'inconferibilità per incarichi dirigenziali

Secondo quanto stabilito dall'ANAC con deliberazione n. 149 del 22.12.2014 "Interpretazione e applicazione del D. Lgs. 39/2013 nel settore sanitario", tutte le ipotesi di inconferibilità e di incompatibilità di incarichi presso le Aziende Sanitarie previste dall'art. 12 e 14 del D. Lgs 39/2013 devono intendersi applicate solo con riferimento agli incarichi di Direttore Generale, Direttore Amministrativo e Direttore Sanitario.

La dichiarazione di insussistenza di cause di inconferibilità e di incompatibilità in riferimento agli articoli 12 e 14 del D. Lgs. 39/2013 sono prodotte unicamente dalle 3 figure citate nella deliberazione dell'ANAC sopra richiamata; le relative dichiarazioni sono pubblicate sul sito della ASL AL in "Amministrazione Trasparente".

Gli uffici della SC Personale e sviluppo risorse umane competenti in materia di affidamento degli incarichi dirigenziali dell'ASL AL danno applicazione a quanto previsto dall'art. 3 del D. Lgs. 39/2013.

Ai sensi dell'art. 53 del D. Lgs. 30.03.2001 n. 165, come modificato dall'art. 52 del D. Lgs. 27.10.2009 n. 150, richiamata la circolare n. 11/2010 del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione, non sono conferiti incarichi di direzione di strutture deputate alla gestione del personale a soggetti che rivestano o abbiano rivestito negli ultimi 2 anni cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali o che abbiano avuto negli ultimi 2 anni rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni.

Dichiarazione sostitutiva dell'interessato all'atto del conferimento dell'incarico

A tutti i dipendenti all'atto dell'assunzione viene richiesta la dichiarazione di insussistenza delle cause di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D. Lgs. 165/2001 e della L. 662 del 23.12.1996 art. 1.

Ciascun dipendente con tale dichiarazione si impegna altresì a comunicare tempestivamente ogni eventuale situazione avente rilievo ai fini di cui si tratta.

Relativamente alle dichiarazioni sopra citate e relativamente alla sussistenza di condanne penali o a procedimenti penali in corso, l'ufficio preposto della SC Personale e sviluppo risorse umane procede alla verifica dell'autenticità presso l'autorità giudiziaria competente.

Direttive interne per l'effettuazione di controlli su situazioni di incompatibilità

La S.C. Personale e risorse sviluppo Umane e il Servizio Ispettivo ASL AL, effettuano, compatibilmente con i mezzi a disposizione e tenuto conto degli eventuali limiti stabiliti dalla normativa sulla privacy, controlli sulle situazioni di incompatibilità.

Whistleblower

Il Whistleblower è colui che effettua segnalazioni di illeciti e, pertanto, l'ASL AL ha posto in essere

strumenti a scopo di tutela, quali:

- Garanzia dell'anonimato con obbligo di riservatezza sull'identità
- Divieto di discriminazione e ritorsione
- Sottrazione della segnalazione all'accesso.

L'ASL AL tutela il segnalante da ogni eventuale misura discriminatoria.
Il sopracitato termine fa riferimento a molestie, ritorsioni o minacce che determinino condizioni di lavoro intollerabili per i dipendenti che hanno effettuato le segnalazioni. La segnalazione da parte del Whistleblower può avvenire in forma scritta attraverso la piattaforma informatizzata resa disponibile sul sito ASL-AL al link :
aslal.openblow.it

Oppure in forma orale mediante:

- Linea telefonica dedicata al numero 0131306779;
- Incontro con RPCT.

(segnalazione interna)

Attivazione di canali dedicati alla segnalazione dall'esterno all'ASL AL di episodi di corruzione e conflitto di interessi

Il cittadino utente dell'ASL AL che ritiene di segnalare episodi di corruzione o di comportamenti difformi dagli obblighi d'ufficio e dal rispetto dei codici e eventuali conflitti di interesse può rivolgersi direttamente agli Uffici Relazioni con il Pubblico (URP), ubicati presso ogni Presidio Ospedaliero e presso la Sede Legale in Alessandria, i cui funzionari sono preposti a ricevere e spiegare come presentare le segnalazioni o inviare la segnalazione tramite posta elettronica (whistleblowing@aslal.it), indirizzando la segnalazione al Responsabile della Prevenzione della Corruzione o direttamente al predetto all'indirizzo indicato sul sito istituzionale aziendale, oltre che con la posta ordinaria.
Per ulteriori informazioni o precisazioni in materia di Whistleblowing, consultare l'apposito regolamento al seguente link: https://www.aslal.it/whistleblowing.
Si precisa, da ultimo, che con deliberazione n.784 del 14/09/2023, è stato approvato in attuazione del D.Lgs 24/2023 opportuno regolamento in materia.

Direttive per l'effettuazione dei controlli successivi alla cessazione dal servizio

Nei contratti di assunzione è inserita la clausola che prevede il divieto di prestare attività lavorativa (a titolo di lavoro subordinato o di lavoro autonomo) per i tre anni successivi alla cessazione del rapporto di lavoro con l'ASL AL nei confronti dei destinatari di provvedimenti adottati o di contratti conclusi con l'apporto decisionale del dipendente.
Allo scopo di verificare l'osservanza di quanto previsto dall'art. 53 del D. Lgs. 165/2001 in materia di limiti allo svolgimento di attività successiva alla cessazione del rapporto di lavoro, i soggetti che vogliono intrattenere rapporti economici/contrattare con l'ASL AL devono dichiarare all'atto di partecipazione alla gara d'appalto o prima dell'affidamento di lavori, forniture o collaborazioni di non avere instaurato, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di lavoro con l'ASL AL, rapporti economici, di collaborazione o dipendenza con ex dipendenti dell'ASL AL, a condizione

che abbiano esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto della medesima Azienda Sanitaria Locale di Alessandria.
Al personale cessato dal servizio che abbia svolto funzioni comportanti poteri autoritativi o negoziali per conto dell'ASL AL sarà chiesto dal Servizio Ispettivo interno, con la collaborazione della SC Personale e sviluppo risorse umane, annualmente, per i tre anni successivi alla cessazione dal servizio, di autocertificare di non avere rapporti lavorativi o professionali con soggetti privati destinatari di provvedimenti al quale l'ex funzionario abbia concorso a predisporre direttamente o sia intervenuto nelle fasi del procedimento.

Formazione di commissioni, assegnazione agli uffici, conferimento di incarichi in caso di condanna per delitti contro la pubblica amministrazione
Verifica sui procedimenti penali

All'atto della formazione delle commissioni per l'affidamento di commesse/appalti/gare o di commissioni di concorso, del conferimento di incarichi dirigenziali, dell'assegnazione di dipendenti della categoria D, Ds agli uffici che presentano le caratteristiche indicate all'art. 35 bis del D. Lgs. 165/2001, i dirigenti competenti dell'ASL AL verificano la sussistenza di eventuali precedenti penali o di procedimenti penali in corso a carico dei dipendenti e/o dei soggetti cui si intende conferire i predetti incarichi.
L'accertamento sui precedenti penali avviene mediante acquisizione d'ufficio ovvero mediante dichiarazione sostitutiva di certificazione resa dall'interessato nei termini e alle condizioni dell'art. 46 del D.P.R. n.445/2000. Sulle dichiarazioni rilasciate dai candidati si provvede alla verifica presso l'autorità giudiziaria competen

Atti conseguenti a esito positivo dei controlli

Se i controlli sulla verifica di procedimenti penali hanno esito positivo non viene conferito l'incarico o effettuata l'assegnazione, si applicano le misure previste dall'art. 3 del D. Lgs. 39/2013 e si procede a conferire l'incarico o l'assegnazione ad altro soggetto.
Nel caso l'autorità giudiziaria comunichi l'attivazione di un procedimento penale a carico di un dipendente, l'Ufficio competente per i procedimenti disciplinari debitamente informato provvederà agli adempimenti di propria competenza. Inoltre, la SC Personale e Sviluppo Risorse Umane provvederà ai sensi di quanto previsto dalla contrattazione collettiva nazionale di lavoro e dalla normativa vigenti.

Predisposizione ed utilizzo di protocolli di legalità o patti di integrità per l'affidamento di commesse

L'ASL ha adottato il "Patto di integrità" nel testo seguente:
"Questo documento, già sottoscritto dall'A.S.L. AL, deve essere obbligatoriamente sottoscritto e presentato insieme all'offerta da ciascun partecipante alla gara in oggetto. Questo documento costituirà parte integrante di questa gara e di qualsiasi contratto assegnato dall'A.S.L. AL in dipendenza di questa gara.
Questo patto d'integrità stabilisce la reciproca, formale obbligazione dell'A.S.L. AL e dei partecipanti alla gara in oggetto di conformare i propri comportamenti ai principi di lealtà,

trasparenza e correttezza, nonché l'espresso impegno anticorruzione di non offrire, accettare o richiedere somme di denaro o qualsiasi altra ricompensa, vantaggio o beneficio, sia direttamente che indirettamente tramite intermediari, al fine dell'assegnazione del contratto e/o al fine di distorcere la relativa corretta esecuzione.

Il personale dell'A.S.L. AL, impiegato ad ogni livello nell'espletamento di questa gara e nel controllo dell'esecuzione del relativo contratto assegnato, è consapevole del presente Patto d'Integrità, il cui spirito condivide pienamente.

L'A.S.L. AL si impegna a rendere pubblici i dati più rilevanti riguardanti la gara di cui al presente patto di integrità.

La sottoscritta impresa si impegna a segnalare all'ASL AL qualsiasi tentativo di turbativa, irregolarità o distorsione nelle fasi di svolgimento della gara e/o durante l'esecuzione dei contratti, da parte di ogni interessato o addetto o di chiunque possa influenzare le decisioni relative alla gara in oggetto.

La sottoscritta impresa dichiara, altresì, che non si è accordata e non si accorderà con altri partecipanti alla gara per limitare con mezzi illeciti la concorrenza.

La sottoscritta impresa si impegna a rendere noti, su richiesta dell'A.S.L. AL, tutti i pagamenti eseguiti e riguardanti il contratto eventualmente assegnatole a seguito della gara.

La sottoscritta impresa prende nota e accetta che nel caso di mancato rispetto degli impegni assunti con questo Patto di Integrità comunque accertato dall'Amministrazione potranno essere applicate le seguenti sanzioni:

- risoluzione del contratto con incameramento della cauzione provvisoria o definitiva;
- esclusione del concorrente dalle gare indette dall'A.S.L. AL, in applicazione, ove ne ricorrano i presupposti, dell'art. 80 del D.Lgs. 18 aprile 2013, n. 50 "Codice degli appalti".

Il presente Patto di Integrità e le relative sanzioni applicabili resteranno in vigore sino alla completa esecuzione del contratto assegnato a seguito della gara in oggetto. Ogni controversia relativa all'interpretazione, ed esecuzione del presente patto d'integrità fra A.S.L. AL e i concorrenti e tra gli stessi concorrenti sarà risolta dall'Autorità Giudiziaria competente."

Il "Patto di integrità" sarà obbligatoriamente firmato da tutti i soggetti che intendono contrattare con l'ASL AL all'atto della presentazione dell'offerta e per qualsiasi contratto assegnato dall'ASL AL per importi superiori a euro 20.000,00.

Rotazione del personale

Direttive interne per assicurare la rotazione del personale con funzioni di responsabilità di procedimento nelle aree a rischio di corruzione

Tutti i Responsabili di procedimento delle strutture delle aree a rischio di corruzione e tutto il personale addetto alla vigilanza e ispezione deve essere soggetto a rotazione nell'espletamento delle funzioni, nonché, laddove possibile, si procede ad attivare la compartecipazione di più funzionari alla stessa attività, in particolare per il personale di vigilanza e ispezione e per l'area dei contratti pubblici. I Dirigenti Responsabili delle strutture interessate sono tenuti a dare conferma dell'applicazione della rotazione nella relazione annuale al Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza.

Assegnazione di altro incarico, struttura/ufficio per avvio di procedimento penale o disciplinare

Fermo restando quanto previsto in materia di contratti collettivi nazionali di lavoro e dalla normativa vigente in materia, è obbligatoria, cautelativamente, l'assegnazione ad altro incarico o struttura/ufficio dei dipendenti oggetto di avvio di procedimento penale o disciplinare:

1. in caso di rinvio a giudizio per i delitti di cui al Titolo II, Libro II, Capo I del Codice penale (Dei delitti dei pubblici ufficiali contro la Pubblica Amministrazione) – articoli da 314 a 335 bis;
2. in caso di rinvio a giudizio per i delitti puniti dagli articoli 346 bis, 348, 353, 353 bis, 476, 477, 478, 479, 480, 481, 487, 493, 640, 646 del Codice penale

L'obbligatorietà dell'assegnazione ad altro incarico o struttura/ufficio è correlata alla fattispecie concreta del fatto per il quale è avviato il procedimento penale o disciplinare.

Il dipendente potrà essere riassegnato all'incarico precedente in caso di assoluzione già dal primo grado.

Obbligo di astensione in caso di conflitto d'interesse e attività successive alla cessazione dal servizio

Iniziative di formazione e informazione sugli obblighi di astensione

Tutti i dipendenti soggetti obbligatoriamente alla formazione sul codice di comportamento sono anche informati sugli obblighi di astensione.

Svolgimento attività successiva alla cessazione dal lavoro. Pantouflage

Con riferimento all'attività successiva alla cessazione del rapporto di lavoro (c.d. pantouflage), in ottemperanza alle modifiche apportate dalla L. 190/2012 all'art. 53 del d.lgs. 165/2001, le misure adottate da ASL AL prevedono: a) l'inserimento nei contratti di assunzione della clausola che prevede il divieto di prestare attività lavorativa (subordinato o autonomo) per i 3 anni successivi alla cessazione del rapporto con l'Azienda ASL a favore di soggetti privati che, nell'ultimo triennio di servizio, sono stati destinatari dell'attività svolta dal dipendente nell'esercizio di poteri autoritativi e negoziali. b) l'inserimento nei bandi di gara e negli atti prodromici agli affidamenti, anche mediante procedura negoziata, nonché negli atti di affidamento diretto della fornitura di beni e servizi e negli atti di convenzionamento con strutture private, della clausola in cui si stabilisce, a pena di esclusione dalla procedura, che l'operatore economico deve non aver concluso contratti di lavoro (subordinato o autonomo) o comunque di non aver attribuito incarichi, nel triennio successivo alla cessazione del rapporto di pubblico impiego, ad ex dipendenti dell'Azienda che hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali nei propri confronti.

Inoltre, al fine di rendere effettiva la norma in esame l'U.O. Gestione Giuridica delle Risorse Umane e l'U.O. Gestione Economica Risorse Umane hanno inserito tale informativa nel modulo delle dimissioni/recesso dal servizio per rendere edotto ciascun dipendente circa il divieto in esame. Modulo debitamente sottoscritto dai dipendenti dimissionari e acquisito agli atti.

A partire dall'adozione della presente Sezione, in aggiunta alle succitate misure, le U.O. Gestione Giuridica Risorse Umane e la U.O. Gestione Economica Risorse Umane acquisiranno, al momento

della cessazione del servizio, una dichiarazione di impegno al rispetto del divieto di pantouflage da parte dei soggetti che rivestono qualifiche potenzialmente idonee all'intestazione o all'esercizio di poteri autoritativi e negoziali. Dal 2024 si cercherà di procedere con l'attivazione di uno strumento di controllo agito tramite la banca dati Telemaco per acquisire informazioni e verificare il rispetto del divieto di pantouflage. Tale verifica svolta in collaborazione tra le U.O. Gestione Giuridica Risorse Umane, U.O. Gestione Economica Risorse Umane e il Servizio Ispettivo aziendale, verrà effettuata sulle dichiarazioni rese dai dirigenti apicali cessati nell'anno precedente.

Comunicazione e diffusione della strategia di prevenzione dei fenomeni di corruzioni, cattiva amministrazione e conflitto di interessi

L'ASL AL, tramite gli Uffici Relazioni con il Pubblico e il Responsabile della Prevenzione della Corruzione, promuove l'informazione ai cittadini, attraverso il sito internet istituzionale e in occasione della conferenza annuale sull'applicazione del Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della trasparenza e del Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità, della strategia di prevenzione dei fenomeni di corruzioni, cattiva amministrazione e conflitto di interessi.

Misure Specifiche

Nell'Allegato 1 - Mappa dei Rischi – sono presenti le tipologie principali di misure specifiche. Di seguito vengono elencate e spiegate alcune misure ritenute significative in quanto riguardanti controlli e verifiche prese visti con continuità in quanto relativi a fasi, azioni e valutazioni oggetto di aggiornamento nel corso del triennio e/o specificatamente richiamati da PNA o comunicazioni ANAC.

Contratti pubblici

L'area riguarda lavori, servizi e forniture per le fasi relative all'affidamento e all'esecuzione resa ancor più "sensibile" dall'avvio dei progetti PNRR come già in precedenza descritto.

A livello Aziendale, come approfondito nella parte generale, l'approccio e inteso a testare per una parte dei rischi individuati, un metodo qualitativo che semplifichi la definizione delle priorità di trattamento e rafforzi il coinvolgimento del personale e dei responsabili delle Strutture interessate.

Con deliberazione n. 754 del 16.11.2017 è stato adottato il regolamento per l'acquisizione di beni e servizi sotto soglia.

Le strutture competenti (SS Logistica e Acquisti e SC Tecnico) hanno proposto le delibere di programmazione pluriennale per gli ambiti di rispettiva competenza, di interesse temporale del presente piano. In particolare con delibera n. 1072 del 29.12.2022 è stata approvata da parte della SC Tecnico la programmazione triennale dei lavori pubblici per gli anni 2023 / 2025.

In materia, tra gli obiettivi strategici, e rimandata al prossimo triennio la predisposizione delle condizioni per l'avvio della logistica unica di quadrante a partire dai farmaci.

Si rinnovano al triennio gli obiettivi inerenti:

- AUDIT anche in merito alla procedura di scelta del contraente per appalti lavori forniture e servizi
- Definizione dei fabbisogni da aggiornarsi regolarmente
- Rotazione RUP favorita dall'avvio del percorso formativo specifico istanziato dal RPCT

• Gare aggregate: completa e congrua valutazione in termini qualitativi e quantitativi – programmata
• Commissioni di gara: verifica assenza conflitti di interesse/incompatibilità (in corso)
Al fine di intraprendere le azioni ritenute più opportune per procedere con i monitoraggi di 2° livello da parte del RPCT.

Rapporti contrattuali con privati accreditati

Con riferimento ai processi relativi alle attività di acquisto di servizi da strutture private accreditate, il vigente atto aziendale assegna alla S.C. Programmazione Controllo Sistema Informativo la "Predisposizione atti deliberativi, definizione contratti e relativi budget, sulla base delle linee di indirizzo regionale, relativi alla produzione delle Strutture accreditate (specialistica ed ospedaliera) con il supporto delle strutture ospedaliere e/o distrettuali", in relazione a quanto previsto dall'art. 8-quinquies del D.lgs. n. 502/1992 e s.m.i.

La Regione Piemonte, con proprio provvedimento, definisce periodicamente le regole di finanziamento per l'acquisto di prestazioni sanitarie da erogatori privati e assegna, per un periodo definito, solitamente corrispondente con l'anno solare, i tetti di spesa (budget) per singola struttura accreditata del territorio e per singolo setting assistenziale (ricovero, prestazioni specialistiche, ecc…).

Il budget viene inoltre definito in relazione alla residenza degli assistiti (ambito regionale ed extraregionale).

Sulla base dei tetti di spesa approvati, la S.C. Programmazione Controllo S.I. predispone i singoli accordi contrattuali utilizzando uno schema di contratto ex art. 8-quinquies del D.lgs. 502/1992 e smi approvato dalla Regione Piemonte per le annualità previste dai provvedimenti regionali, da adottarsi dalle AASSLL per la contrattualizzazione delle strutture private accreditate con riguardo alle prestazioni sanitarie di ricovero in regime di acuzie e post-acuzie, di specialistica ambulatoriale, di lungodegenza e riabilitazione psichiatrica e di Continuità Assistenziale a Valenza Sanitaria – CAVS.

Il procedimento prevede l'approvazione di deliberazione ASL relativa alla disposizione di sottoscrizione degli accordi contrattuali, l'inoltro alle singole strutture del contratto per la sottoscrizione da parte dei rispettivi rappresentati legali, l'adozione di deliberazione ASL relativa al recepimento degli accordi sottoscritti con gli erogatori privati.

Per il biennio 2022-2023 l'assegnazione dei tetti di spesa, le regole di finanziamento e lo schema di accordo contrattuali sono stati definiti con D.G.R. n. 26-5656 del 19.09.2022.

Sono stati altresì stipulati per il 2021-2022 e 2023 accordi per l'acquisto di prestazioni sanitarie finalizzate all'abbattimento delle liste di attesa post emergenza Covid-19, sempre in attuazione di specifici provvedimenti regionali e in relazione a risorse riconosciute alle ASL per il recupero delle prestazioni sanitarie e delle relative liste di attesa; a tale scopo, le aziende sanitarie hanno la facol-

tà di coinvolgere anche le strutture private accreditate, ad integrazione dei tetti regionali fissati con provvedimenti di Giunta regionale.

La S.C. Programmazione Controllo S.I. provvede mensilmente ad elaborare report relativi alla produzione delle strutture accreditate in relazione ai budget assegnati e a fornire il dettaglio della produzione per singolo erogatore alla S.C. Economico Finanziario, per la liquidazione delle competenze dovute.

I saldi delle singole annualità vengono valorizzati e approvati con Determinazione Dirigenziale del competente settore regionale e comunicati alle singole Aziende Sanitarie per il riconoscimento dei saldi di produzione alle strutture (attività in capo alla S.C. Economico Finanziario).

In merito ai percorsi di accreditamento delle strutture private, i cui processi sono in gran parte contraddistinti da attività in capo alla Regione, si rimanda alle funzioni riconosciute dall'atto aziendale alla Commissione di Vigilanza per le attività sanitarie per quanto riguarda la verifica e il controllo della sussistenza e del mantenimento dei requisiti strutturali, tecnologici ed organizzativi da parte delle strutture sanitarie private sulla base della normativa, oltre ad ogni altra attività di verifica prevista dalle disposizioni normative di riferimento.

Relativamente alle prestazioni acquistate dagli erogatori privati accreditati sono previsti controlli sulle prestazioni ambulatoriali, che avvengono automaticamente tramite la verifica delle ricette dematerializzate da parte dei Sistemi Informativi Regionali (controlli di congruita automatizzati correlati a ricette dematerializzate – tracciato C), e controlli sui ricoveri di II e III livello da parte del Nucleo Controllo Ricoveri aziendale, che effettua le verifiche sulle cartelle individuate dalla Regione Piemonte e a cui si rimanda per le attività di competenza.

Attività libero professionale

La suddetta attività non deve svolgersi in contrasto con le finalità e i compiti istituzionali dell'Ente. Lo svolgimento deve garantire il rispetto e l'adempimento dei compiti istituzionali e l'esercizio di tale attività non deve compromettere il corretto funzionamento dei servizi.
Vengono pertanto monitorati i volumi e tempi di attesa, nonché i controlli sulle timbrature e sull'effettuazione delle prestazioni fuori orario di servizio. Tutte le prestazioni vengono registrate su un apposito applicativo informatico, in modo da consentire una completa e precisa tracciatura delle prestazioni, delle prenotazioni sino alla fatturazione all'utente.
Vengono applicate da questa ASL le linee guida AGENAS e la stessa si rende partecipe al monitoraggio dei volumi di attività della Libera Professione in rapporto a quelli del SSN, applicando le disposizioni previste nel regolamento aziendale.
Ritenuto che l'attività di libera professione rischia di essere svolta in difformità della regolamentazione aziendale, l'ASL AL si impegna ad adottare accorgimenti in capo alla Direzione Sanitaria, in modo da monitorare la corretta applicazione del regolamento.

Personale e acquisizione del personale

L'ASL AL ha provveduto all'affidamento degli incarichi dirigenziali, compresi gli incarichi di struttura complessa, nel rispetto delle disposizioni vigenti in merito alle procedure selettive previste e dei presupposti programmatori discendenti dall'assetto organizzativo previsto nell'Atto Aziendale vigente nonché in applicazione del regolamento per l'affidamento degli incarichi dirigenziali.

Le misure attuate dall'Azienda, sotto il profilo dell'anticorruzione e della trasparenza, attengono a diverse tematiche, relative alle procedure di concorso pubblico (disciplinate interamente dalla legge), alle timbrature e dell'osservanza dell'orario di lavoro, al rispetto della clausola pantouflage ed alla procedura per la concessione delle autorizzazioni delle attività extraistituzionali. Tutte le attività effettuate sono finalizzate al contenimento del rischio di conflitto di interessi e dell'inosservanza delle regole di trasparenza e di imparzialità. Tra le misure messe in atto si citano, a titolo esemplificativo, per le procedure concorsuali la rotazione del personale con attività di segreteria e, per gli incarichi extraistituzionali, l'applicazione della normativa vigente e del Regolamento aziendale, anche per quanto riguarda l'attività fuori regime di esclusività ex art. 3-quater D.L.127/2021, convertito in L.165/2021 e s.m.i. (di nuova istituzione per il personale delle professioni sanitarie), per la quale è attualmente in corso la fase di predisposizione del Regolamento aziendale

Sperimentazioni cliniche

Si procede nel triennio – programmando i vari passaggi - a vagliare il rischio mediante monitoraggio rilevazione e verifica delle specifiche attività che interessano l'Azienda Sanitaria di Alessandria. Nell'ambito di tale indagine si procede con la collaborazione della Direzione Sanitaria di Presidio e di tutti i professionisti coinvolti ad evidenziare le misure adeguate / esistenti per fronteggiare il rischio corruttivo. Il rischio prevalente individuato risulta essere l'avvio di ricerche appannaggio a soli fini commerciali che trova la più adeguata misura di prevenzione nell'applicazione della legge Lorenzin e Dlgs 52/2019. Le verifiche sul rispetto della normativa vigente applicata, rientrano delle possibili azioni di monitoraggio, anche per quanto attiene il rischio di mancanza di trasparenza nei risultati della ricerca che si prevede, anche al fine di favorire la massima trasparenza, che vengano pubblicati; Pubblicazioni rispetto alle quali è possibile prevedere verifiche sui tempi e modi di pubblicazioni delle attività e dei risultati.

Gestione liste d'attesa

Anche a causa delle limitazioni derivanti dalla pandemia Covid-19 negli anni 2020, 2021 e primo trimestre 2022 il governo dei tempi di attesa per le prestazioni sanitarie è uno degli obiettivi prioritari del Servizio Sanitario Nazionale e l'erogazione dei servizi entro tempi appropriati, rispetto alla patologia e alle necessità di cura, rappresenta una componente strutturale dei Livelli essenziali di assistenza (Lea).

La valutazione del rischio corruttivo viene effettuata anche sui sistemi concernenti i processi di gestione delle liste di attesa per attività istituzionali.

In particolare l'ASL AL ha aderito al CUP unico regionale già nell'ottobre 2020 e provveduto a pianificare le agende sul sistema regionale anche al fine di favorire il monitoraggio da parte dell'assessorato sulle disponibilità messe a sistema anche per pazienti in mobilità.

Il CUP unico regionale garantisce una migliore accessibilità al sistema di prenotazione e offre una garanzia di maggiore trasparenza per l'utenza: consente all'utente di consultare in tempo reale

l'attesa relativa a prestazioni sanitarie erogate in ciascuna Classe di priorità, annullare prenotazioni, visualizzare gli appuntamenti già prenotati ecc.
Per quanto riguarda la trasparenza nelle procedure, i tempi d'attesa sono pubblicati a cadenza periodica mensile sul sito di ASL AL sulla base di dati estratti dai Servizi Informativi direttamente dagli applicativi aziendali.
Il controllo e effettuato in base alle indicazioni regionali relativamente ad un numero selezionato di prestazioni e con indicazione del giorno indice mensile sul quale verrà fatta la verifica del tempo di attesa.
Relativamente alla gestione:
- per le prestazioni ambulatoriali il sistema è presidiato mediante appositi calendari con le disponibilità dei singoli Specialisti, compatibilmente con lo svolgimento delle attività istituzionali;
- per i ricoveri il sistema è presidiato da apposita lista d'attesa gestita su programma informatico.
Prosegue nel triennio l'attività già intrapresa relativamente alle misure individuate tenuto conto che il gruppo di lavoro regionale coordinato da Agenas sta predisponendo una *check list* che tenga conto anche dello sfruttamento di tutte le disponibilità di servizio.
In particolare:
A mezzo di nota prot. 73162 del 20.07.2023 è stato diffuso a tutti i Direttori di Struttura il Regolamento per il Governo delle liste di attesa per conseguente applicazione; tale Regolamento è stato redatto sulla base delle indicazioni trasmesse dalla Regione Piemonte e contenute nelle *"Linee di indirizzo sul Regolamento per la Gestione delle Liste di attesa per ricoveri programmati"* , pervenute al Servizio Scrivente con nota prot. 20358 del 27.05.2022. Il suddetto documento fornisce indirizzi e regole omogenee applicate su tutto il territorio regionale, assicurando così che la gestione delle liste di attesa dei ricoveri programmati avvenga secondo criteri di appropriatezza, equità e trasparenza, garantendo la tutela dei diritti dei pazienti e facilitando la fruizione delle prestazioni assistenziali con un rinforzo degli strumenti e delle regole di governo del percorso del paziente chirurgico e della programmazione delle risorse.
In dettaglio nel Regolamento viene definito, ai fini di assicurare la massima trasparenza di gestione delle liste di attesa, che:

- l'ordine di accesso alle prestazioni di ricovero programmato si determini in base ai seguenti fattori:
  1. livello di priorità clinica
  2. ordine cronologico di iscrizione in lista
  3. risorse necessarie

- la stesura della lista operatoria settimanale viene redatta sulla base del punteggio attribuito ai singoli pazienti presenti in lista mediante algoritmo fornito dalla Regione così strutturato:

$$Score = \frac{A * B}{C} * F$$

A = tempo trascorso in lista (data odierna – data inserimento in lista)
B = tempo massimo previsto dalla classe di priorità meno urgente presente in lista
C = tempo massimo previsto dalla classe di priorità assegnata al caso in lista
F = fattore di correzione per classe DRG

Permane la possibilità di variazioni nell'ordine di inserimento in lista operatoria da parte del clinico il quale è tenuto a specificare le motivazioni in un apposito campo "note" presente nel software aziendale AriannaADT.
Obiettivi per il prossimo triennio risultano essere:
• ulteriore implementazione della gestione prenotazioni tramite CUP
• puntuale pubblicazione tempi di Attesa
• adeguamento procedure alle indicazioni regionali.
I principali rischi sono riconducibili a criticità / abusi negli inserimenti in liste di attesa per prestazioni ambulatoriali e ricoveri programmati / violazione principi imparzialità e trasparenza.
La misura preventiva risiede in una miglior pianificazione tempi di attesa visibili anche dal portale aziendale dell'ASL AL e da effettuarsi sulle attività istituzionali in base alle indicazioni regionali relativamente ad un numero selezionato di prestazioni e con indicazione del giorno indice mensile sul quale verrà fatta la verifica del tempo di attesa.

Gestione cespiti, beni e magazzini

Per la gestione dei cespiti, oltre alla Procedura Operativa Patrimonio del Regolamento di Contabilità, l'ASL AL ha adottato un apposito regolamento con la deliberazione n. 938 del 23.12.2016.
concernente l'approvazione del nuovo regolamento per la gestione dei cespiti e delle immobilizzazioni dell'ASL che individua i passaggi necessari e le strutture aziendali incaricate di metterli in atto.
L'inventario contabile avviene con i controlli previsti dalla Procedura Operativa Bilancio del Regolamento di Contabilità che prevede inventari fisici ciclici.
Questi vengono realizzati su iniziativa dei singoli consegnatari o su iniziativa aziendale, in occasione di interventi manutentivi, con riferimento a singoli reparti o servizi. L'inventario fisico esteso a tutti i beni patrimoniali mobiliari e invece effettuato in via straordinaria, dato lo sforzo organizzativo ed economico che ne consegue: l'ultimo in ordine di tempo e avvenuto in occasione del trasferimento dal vecchio al nuovo ospedale.
È necessario in merito alla gestione dei beni di consumo precisare che:
- la Struttura Logistica e Acquisti gestisce il 'magazzino economale' e il "magazzino alimentare" e la struttura Farmacia Ospedaliera gestisce il 'magazzino farmaceutico' dell'ASL AL attraverso il sistema amministrativo contabile informatizzato aziendale. Mediante detto sistema provvede periodicamente all'analisi dei consumi ai fini della verifica di adeguatezza delle giacenze delle scorte di magazzino rispetto ai fabbisogni aziendali, in relazione all'andamento delle attività.
Rientra in detta attività anche il controllo fisico periodico;
- l'attività di controllo periodica, applicata anche nella gestione dei magazzini di reparto, e propedeutica ai fini dell'emissione da parte della S.S. Logistica e Acquisti e della SC Farmacia Ospedaliera degli ordinativi di fornitura ai fornitori mentre l'utilizzo, a livello aziendale, di un sistema amministrativo contabile unico attraverso cui procedere ai riordini di magazzino, al carico delle merci consegnate dai fornitori e allo scarico delle stesse quando consegnate ai reparti utilizzatori (con relativo addebito ai rispettivi centri di costo), assicura un controllo puntuale delle merci acquistate, essendo in grado di rilevare eventuali anomalie che possano riscontrarsi nelle varie fasi di gestione della procedura di approvvigionamento.

- il controllo riguarda tra l'altro: il ricevimento della merce per accertare l'identità del materiale, la corrispondenza tra la quantità pervenuta e quella indicata nel documento di trasporto nonché l'integrità dell'imballaggio, nonché il controllo in accettazione: nel corso dello smistamento della merce, il personale dedicato al magazzino provvede a verificare la destinazione del materiale indicato sul documento di trasporto (DDT),
- il prelievo dei beni gestito dal magazzino economale e farmaceutico avviene tramite l'applicativo contabile informatizzato in cui lo "scarico" del materiale avviene previa richiesta informatizzata da parte della persona autorizzata dei reparti o uffici richiedenti,
- in azienda e attivo il sistema di video sorveglianza disciplinato da apposito regolamento.

I Decreti Ministeriali 17 settembre 2012 e 1 marzo 2013 hanno avviato il Percorso Attuativo della Certificabilità (PAC) con l'obiettivo di conseguire la certificabilita dei bilanci delle aziende sanitarie.
Le Regioni99 hanno avviato il Percorso attuativo della certificabilita (PAC) finalizzato al raggiungimento degli standard organizzativi, contabili e procedurali necessari a garantire la certificabilità dei dati e dei bilanci delle Aziende Sanitarie. Obiettivo per il triennio sarà la prosecuzione PAC.

Farmaceutica

SC Farmacia territoriale

La Struttura vede la presenza al proprio interno di due Strutture semplici.

Le Strutture di Farmacia Territoriale si occupano, tra l'altro, dei seguenti settori:

- Attività ispettiva : ispezione ordinaria, preventiva e straordinaria di Farmacie convenzionate, Grossisti , Depositi e Parafarmacie.

L'attività, a seguito della pandemia, è stata integrata con la verifica anche dei settori tamponi e vaccini.
Le Commissioni di verifica vedono la presenza dei Farmacisti ASL AL, di un Funzionario amministrativo e di un rappresentante dell'Ordine provinciale dei Farmacisti.
Nei casi previsti dalla normativa la Struttura opera in stretta sinergia con il SISP.
L'ispezione è condotta seguendo appositi verbali regionali.

- Attività di monitoraggio delle prescrizioni di MMG/PLS ai sensi della legge 425/1996 e delle ricette spedite dalle Farmacie convenzionate

Trimestralmente vengono estratte, attraverso l'applicativo della Ditta aggiudicataria della gara SCR per il servizio di registrazione ricette le prescrizioni da analizzare relativamente ai parametri indicati come oggetto di monitoraggio dalla Regione Piemonte.
Vengono effettuate ulteriori estrazioni sulla base di specifiche richieste regionali.
Gli atti dell'istruttoria vengono trasferiti alle segreterie delle Commissioni distrettuali di Appropriatezza Prescrittiva per la successiva richiesta di controdeduzioni ai Medici volta ad attivare gli adempimenti successivi. Le risultanze vengono riesaminate e discusse in seno alle Commissioni stesse che si riuniscono nei vari ambiti territoriali aziendali per un totale di sedici riunioni l'anno.

- Istruttoria per la rilevazione delle ricette SSN non correttamente spedite da parte delle Farmacie convenzionate a supporto della Commissione tecnica aziendale istituita ai sensi del DPR 371/1998

L'istruttoria viene resa applicando i parametri di rilevazione individuati dalla Regione Piemonte, dall'ASL o dalla Commissione stessa. I dati sono estratti da specifico applicativo della Ditta aggiudicataria della gara SCR per il servizio di registrazione ricette.

- Pratiche amministrativo contabili relative alle Farmacie convenzionate: trasferimenti titolarità, cessioni di quote sociali, gestioni provvisorie, trasferimento o ampliamento locali, definizione calendari annuali dei turni e delle ferie, verifica competenze economiche mensili per servizi resi in SSN e rilascio nulla osta alla loro corresponsione, attribuzione responsabilità gestionale dispensari farmaceutici, quantificazione e liquidazione indennità di disagiata residenza.

  Con particolare riferimento alla disagiata residenza, le Strutture di Farmacia predispongono l'istruttoria da sottoporre alla Commissione istituita ai sensi dell'art. 8 della legge della Regione Piemonte n. 21 del 1991 e s.m.i.

- Apertura pratiche ossigeno terapia domiciliare con liquidazione competenze economiche a favore Ditta aggiudicataria gara SCR e distribuzione diretta farmaci e presidi per diabetici

<u>SC Farmacia ospedaliera</u>

La Struttura vede la presenza al proprio interno di due Strutture semplici.

Le Strutture di Farmacia Ospedaliera si occupano, tra l'altro, dei seguenti settori:

- Istruttoria per la partecipazione alla Commissione Interaziendale ASL AL – AO AL – ASL AT per il Prontuario Terapeutico e per la Commissione Farmaceutica Interna dell'ASL AL
- Istruttoria per la Commissione Interaziendale dei Dispositivi Medici
- Partecipazione a Commissioni di predisposizione dei capitolati nell'ambito di gare aziendali, interaziendali e SCR, partecipazione a Nuclei Tecnici di valutazione
- Allestimento preparati galenici presso il Laboratorio di Casale Monferrato e terapie antiblastiche presso i Laboratori UFA di Tortona e Casale Monferrato
- Settore logistica:

  I magazzini aziendali per i farmaci e per i dispositivi sono gestiti della SC ELAP che si occupa di tutti gli aspetti. In capo alla SC Farmacia Ospedaliera è posta la rilevazione inventariale dei soli magazzini di competenza (Sportelli della distribuzione diretta e magazzino Farmacia di Casale Monferrato).

  Il magazzino dell'Ospedale di Casale Monferrato è, invece, gestito, dalla locale Struttura di Farmacia Ospedaliera per gli aspetti della distribuzione dei farmaci ai Reparti e alle Strutture territoriali di competenza,

  Nel settore della logistica è attiva la SS GESAD (gestione sanitaria approvvigionamento e distribuzione) che si occupa delle seguenti fasi:

  - ricognizione e monitoraggio dei fabbisogni aziendali dei farmaci
  - riconduzione dei prodotti aggiudicati in anagrafica per garantire la tracciatura dei flussi e

verifica dell'attribuzione dei corretti conti di spesa
- revisione dei sottoscorta, generati in automatico, anche in base al presentarsi di eventi imprevedibili ed urgenti e ai fabbisogni reali percepiti
- gestione delle carenze di farmaci
- controllo di qualità dei gas
- validazione delle richieste informatizzate provenienti dai reparti
- controllo qualitativo e quantitativo dei farmaci, prima della distribuzione ai servizi richiedenti.

Inoltre, da molti anni è attivo presso l'ASL AL il progetto di "gestione informatizzata del farmaco con personalizzazione della terapia a bordo letto del paziente" che coinvolge numerosi Reparti dei Presidi Ospedalieri aziendali.
Il sistema prevede, in estrema sintesi:
- la prescrizione informatizzata da parte del Medico Specialista
- l'identificazione del paziente tramite braccialetto elettronico
- la singolarizzazione della terapia in apposito sito conforme alle norme GMP
- la gestione della terapia attraverso armadi informatizzati di reparto
- lo scarico informatizzato delle somministrazioni effettuate da parte del personale infermieristico
- Distribuzione diretta farmaci e presidi per diabetici

Attività conseguenti al decesso in ambito intraospedaliero

Le attività richiedono il mantenimento di un buon livello di informazione nei confronti degli utenti circa il tipo di attività svolta a livello istituzionale nonché il mantenimento di un atteggiamento quanto più possibile imparziale nei confronti degli operatori economici di settore – mediante l'affissione di elenchi delle imprese di onoranze funebri operanti sul territorio.
Pertanto le misure concernono tra l'altro:
- affissione in obitorio dell'elenco delle imprese di onoranze funebri operanti sul territorio al fine di evitare qualsiasi forma di favoreggiamento a favore di un operatore specifico a discapito di altri;
- pubblicazione delle procedure sulla Intranet aziendale;
- istruzioni / linee guida per la gestione dei decessi in ospedale e camera mortuaria.

Le procedure sono verificate e monitorate dalla Direzione Sanitaria di Presidio.
La suddetta Direzione cura l'affissione per tutto l'anno dell'elenco delle imprese di Onoranze Funebri della Provincia biellese che viene aggiornato nel momento in cui eventuali Imprese trasmettano la richiesta alla Direzione Sanitaria di Presidio.
In data 31.07.2023, il Direttore SS.CC. DSPO e Coordinatore Rete Ospedaliera ha diffuso a mezzo mail ai Direttori di Struttura la revisione n.1 della PS SC DSPO 14 "Attività di Medicina necroscopica, Polizia Mortuaria e gestione salme nei Presidi Ospedalieri " in cui viene definito, ai fini di assicurare un atteggiamento imparziale dell'Azienda verso gli operatori economici di settore, quanto segue:
"L'elenco delle Imprese funebri operanti nel territorio dell'Azienda Sanitaria Locale ASL AL, regolarmente iscritte alla Camera di Commercio, è affisso presso le camere mortuarie dei Presidi Ospedalieri e per visione dei familiari delle persone decedute. Tale elenco ha il solo scopo di facilitare la

consultazione da parte degli interessati, ferma restando la facoltà di rivolgersi ad altre imprese operanti nel territorio nazionale".

Monitoraggio dei tempi di procedimento

Modalità di monitoraggio dei tempi procedimentali

Entro il 30 aprile dell'anno successivo i dirigenti delle strutture responsabili dei procedimenti elencati sul sito aziendale "Amministrazione trasparente" ai sensi degli artt. 24, comma 2, e 35, commi 1 e 2, del D. Lgs. n. 33/2013, comunicano al dirigente responsabile della pubblicazione predetta la percentuale di scostamento temporale maggiore o minore del termine di conclusione dei procedimenti di propria competenza stabiliti e pubblicati, evidenziando anomali scostamenti di singoli procedimenti. Il predetto dirigente responsabile della pubblicazione predispone apposito prospetto di rilevazione.

Titolare del monitoraggio

Il monitoraggio del rispetto dei termini di conclusione del procedimento sarà effettuato annualmente, coinvolgendo i dirigenti delle strutture aziendali, ad opera della S.C. Affari Generali – Relazioni istituzionali – Tutele – Attività Ispettiva che relazionerà al Responsabile per la prevenzione della corruzione entro il 30 giugno a partire dall'anno 2019 relativamente ai procedimenti svolti nell'anno 2018 e così per ogni anno successivo.

Piano Attuativo di Certificabilità

L'ASL AL procede nel percorso di attuazione del Piano Attuativo di Certificabilità secondo le indicazioni della D.G.R. 2/3/2015, n. 34-1131 e successive modificazioni.

RIEPILOGO TERMINI

- Approfondimento valutazione aree a rischio - 31.12.2024.
- Definizione eventuali ulteriori misure specifiche – 31.12.2024.
- Relazione dei soggetti tenuti a relazionare sull'attività di anticorruzione – 30 novembre di ogni anno.
- Relazione del responsabile anticorruzione – 15 dicembre di ogni anno o altro termine stabilito dall'ANAC.
- Mappatura processi – 31.12.2024.
- Relazione del segretario dell'Ufficio Competente per i Procedimenti Disciplinari – entro 31.01 dell'anno successivo a quello di riferimento.
- Monitoraggio dei tempi di procedimento – entro il 30.04 dell'anno successivo a quello di riferimento.
- Relazione del responsabile della SC Affari Generali – Relazioni istituzionali – Tutele – Attività Ispettiva – 30 giugno dell'anno successivo a quello di riferimento.

ALLEGATI

- Allegato 1) Scheda Rischi
- Allegato 2) Individuazione responsabili degli obblighi di trasparenza e pubblicazione atti e documenti - Precisazione termini pubblicazioni atti e documenti;
- Allegato 3) Codice di comportamento ASL AL;
- Allegato 4) Procedimenti disciplinari anno 2023.

ELENCO DELLA PRINCIPALE NORMATIVA DI RIFERIMENTO

- Convenzione O.N.U. contro la corruzione, adottata dall'Assemblea generale il 31 ottobre 2003, recepita dall'Italia il 9 dicembre 2003 e 67 ratificata con la legge n. 116/2003, in cui è previsto che ogni Stato elabori ed applichi politiche di prevenzione della corruzione efficaci e coordinate, collabori con gli altri Stati e organizzazioni internazionali per la promozione e definizione delle misure anticorruzione, verifichi periodicamente l'adeguatezza di tali misure, individui uno o più organi incaricati di prevenire la corruzione e l'accrescimento e la diffusione delle relative conoscenze;
- Legge 6 novembre 2012, n. 190 (Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione);
- Decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3 (Testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato);
- Decreto del Presidente della Repubblica 23 gennaio 1973, n. 43 (Approvazione del testo unico delle disposizioni legislative in materia doganale);
- Decreto del Presidente della Repubblica 29 settembre 1973, n. 600 (Disposizioni comuni in materia di accertamento delle imposte sui redditi);
- Legge 23 agosto 1988, n. 400 (Disciplina dell'attività di Governo e ordinamento della Presidenza del Consiglio dei Ministri);
- Legge 7 agosto 1990, n. 241 (Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi);
- Legge 10 ottobre 1990, n. 287 (Norme per la tutela della concorrenza e del mercato);
- Legge 28 gennaio 1994, n. 84 (Riordino della legislazione in materia portuale);
- Legge 23 dicembre 1996, n. 662 (Misure di razionalizzazione della finanza pubblica);
- Decreto-legge 25 marzo 1997, n. 67 (Disposizioni urgenti per favorire l'occupazione);
- Decreto legislativo 24 febbraio 1998, n. 58 (Testo unico delle disposizioni in materia di intermediazione finanziaria, ai sensi degli articoli 8 e 21 della legge 6 febbraio 1996, n. 52);
- Decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 (Testo unico delle leggi sugli ordinamenti degli enti locali);
- Legge 23 dicembre 2000, n. 388 (Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge finanziaria 2001);
- Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (Norme generali delle amministrazioni pubbli-

che);

- Decreto legislativo 8 giugno 2001, n. 231 (Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica, settembre 2000, n. 300);
- Decreto del Presidente della Repubblica del 30 maggio 2002, n. 115 (Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di spese di giustizia);
- Decreto Legislativo 20 agosto 2002, n. 190, (Attuazione della legge 21 dicembre 2001, n. 443, per la realizzazione delle infrastrutture e degli insediamenti produttivi strategici e di interesse nazionale);
- Decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313 (Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di casellario giudiziale, di anagrafe delle sanzioni amministrative dipendenti da reato e dei relativi carichi pendenti);
- Decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 (Codice in materia di protezione dei dati personali);
- Decreto-legge 14 marzo 2005, n. 35 (Disposizioni urgenti nell'ambito del relativi a lavori, servizi e forniture in attuazione delle direttive 2004/17/CE e 2004/18/CE);
- Decreto legislativo 3 aprile 2006, n. 152 (Norme in materia ambientale);
- Decreto legislativo 21 novembre 2007, n. 231 (Attuazione della direttiva 2005/60/CE concernente la prevenzione dell'utilizzo del sistema finanziario a scopo di riciclaggio dei proventi di attività criminose e di finanziamento del terrorismo nonché' della direttiva 2006/70/CE che ne reca misure di esecuzione);
- Decreto-legge 29 novembre 2008, n. 185 (Misure urgenti per il sostegno a famiglie, lavoro, occupazione e impresa e per ridisegnare in funzione anticrisi il quadro strategico nazionale);
- Legge 13 agosto 2010, n. 136 (Piano straordinario contro le mafie, nonché delega al Governo in materia di normativa antimafia);
- Decreto legislativo 6 settembre 2011, n. 159 (Codice delle leggi antimafia e delle misure di prevenzione, nonché' nuove disposizioni in materia di documentazione antimafia, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 13 agosto 2010, n. 136);
- Decreto Legge 18 ottobre 2012, n. 179 (Ulteriori misure urgenti per la crescita del Paese);
- Legge 31 dicembre 2012, n. 247 (Nuova disciplina della professione forense);
- Decreto legislativo 31 dicembre 2012, n. 235 (Testo unico delle disposizioni in materia di incandidabilità e di divieto di ricoprire cariche elettive e di Governo conseguenti a sentenze definitive di condanna per delitti non colposi, a norma dell'articolo 1, comma 63, della legge 6 novembre 2012, n. 190);
- Decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 (Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni);
- Decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39 (Disposizioni in materia di inconferibilità e incompa-

tibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge n. 190 del 2012);

- Decreto del presidente della repubblica 16 aprile 2013, n. 62 (Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165);
- Decreto-legge 10 dicembre 2013, n. 136 (Disposizioni urgenti dirette a fronteggiare emergenze ambientali e industriali ed a favorire lo sviluppo delle aree interessate);
- Decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90 (Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l'efficienza degli uffici giudiziari);
- Legge 7 agosto 2015, n. 124 (Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle Amministrazioni pubbliche);
- Legge 28 dicembre 2015, n. 208 (Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato) (legge di stabilità 2016);
- Legge 28 gennaio 2016, n. 11 (Deleghe al Governo per l'attuazione delle direttive 2014/23/UE, 2014/24/UE e 2014/25/UE del Parlamento europeo e del Consiglio, del 26 febbraio 2014, sull'aggiudicazione dei contratti di concessione, sugli appalti pubblici e sulle procedure d'appalto degli enti erogatori nei settori dell'acqua, dell'energia, dei trasporti e dei servizi postali, nonché per il riordino della disciplina vigente in materia di contratti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture);
- Decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50 (Codice dei contratti pubblici);
- Regolamento (UE) 2016/679 del parlamento europeo e del consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE;
- Decreto Legislativo del 25 maggio 2016 n° 97 “Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell'articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni;
- Decreto legislativo 19 agosto 2016, n. 175 (Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica);
- Decreto legge 18 aprile 2019, n.32 (c.d. decreto sblocca cantieri) (Disposizioni urgenti per il rilancio del settore dei contratti pubblici, per l'accelerazione degli interventi infrastrutturali, di rigenerazione urbana e dalla L. 14 giugno 2019, n. 55);
- Legge 19 giugno 2019, n. 56 (Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo);
- Decreto legge 16 luglio 2020 n. 76 (c.d. Decreto semplificazioni) “Misure urgenti per la semplificazione e l’innovazione digitale” convertito con modificazioni dalla L. 11 settembre 2020, n. 120;
- Regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio del 12 febbraio 2021 - Regolamento UE/2021/241Decreto legge 31 maggio 2021 n. 77 (Governance del Piano nazionale di ripresa e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accele-

razione e snellimento delle procedure (Decreto Legge convertito con modificazioni dalla L.29 luglio 2021, n. 108);

- Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80 (Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia. (Decreto Legge convertito, con modificazioni, dalla L. 6 agosto 2021, n. 113);
- Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80 (Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia) (Decreto Legge convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113);
- DPCM 12 agosto 2021, n. 148 (Regolamento recante modalità di digitalizzazione delle procedure dei contratti pubblici, da adottare ai sensi dell'articolo 44 del decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50);
- DPCM 15 settembre 2021 (che definisce le modalità, le tempistiche e gli strumenti per la rilevazione dei dati di attuazione finanziaria, fisica e Nazionale di Ripresa e Resilienza);
- Decreto legge 6 novembre 2021, n. 152 (Disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per la prevenzione delle infiltrazioni mafiose), convertito, con modificazioni, dalla Legge 29 dicembre 2021, n. 233;
- Legge 23 dicembre 2021, n. 238 (Disposizioni per l'adempimento degli obblighi derivanti dall'appartenenza dell'Italia all'Unione europea - Legge europea 2019-2020);
- Decreto legge 27 gennaio 2022, n. 4 (Misure urgenti in materia di sostegno alle imprese e agli operatori economici, di lavoro, salute e servizi territoriali, connesse all'emergenza da Covid-19, nonché per il contenimento degli effetti degli aumenti dei prezzi nel settore elettrico), convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2022, n. 25;
- Decreto legge 1 marzo 2022, n. 17 (Misure urgenti per il contenimento dei costi dell'energia elettrica e del gas naturale, per lo sviluppo delle energie rinnovabili e per il rilancio delle politiche industriali), convertito, con modificazioni, dalla legge 27 aprile 2022, n. 34;
- Decreto 11 marzo 2022, n. 55 (Regolamento recante disposizioni in materia di comunicazione, accesso e consultazione dei dati e delle informazioni relativi alla titolarita' effettiva di imprese dotate di personalita' giuridica, di persone giuridiche private, di trust produttivi di effetti giuridici rilevanti ai fini fiscali e di istituti giuridici affini al trust);
- Decreto 30 giugno 2022, n. 132 (Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attivita' e organizzazione);
- D.P.R. 13 giugno 2023, n.81 (Regolamento concernente modifiche al decrero del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n.62, recante “Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell’articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165”)
- Piano Nazionale Anticorruzione 2016, Delibera n. 831 del 3 agosto 2016 – PNA 2016
- Piano Nazionale Anticorruzione 2019, Delibera n. 1064 del 13 novembre 2019 – PNA 2019
- Piano Nazionale Anticorruzione 2022, Delibera n.7 del 17 gennaio 2023 - PNA 202

PIAO 2024-2026 – ALLEGATO 1 - RPCT - Registro Rischi PCT

MACRO AREA	Descrizione MISURA	ATTIVITA'	TIPOLOGIA DEL RISCHIO	STRUTTURE INTERESSATE	TRATTAMENTO DEL RISCHIO -MISURE	TEMPI DI ATTUAZIONE	GRADO DI RISCHIO: ALTO - MEDIO - BASSO
MISURE TRASVERSALI AZIENDALI	Trasparenza	Pubblicazione sul sito istituzionale di materiali informativi nonchè nella sezione Amministrazione Trasparente(obblighi di pubblicazione)	Violazione / omissione delle normesugli obblighi di pubblicazione in materia di trasparenza	Struttura/e competente/i in relazione all'Atto Aziendale	Rispetto della normativa in materia / responsabile trasparenza aziendale / codice di comportamento	IN CORSO	BASSO
MISURE TRASVERSALI AZIENDALI	Formazione su prevenzione corruzione	Corsi di formazione	Non adeguata conoscenza dei rischi di corruzione e della relativa normativa	Tutte le Strutture Aziendali	Formazione specifica su appalti / contratti, formazione in tema di integrità e legalità / conflitto di interessi /formazione su contenutigenerali FAD	IN CORSO	BASSO
MISURE TRASVERSALI AZIENDALI	Formazione su prevenzione corruzione	Corsi di formazione	Preparazione RUP e disponibilità risorse per la rotazione	Struttura/e competente/i in relazione all'Atto Aziendale	Corsi di formazione "Project Management"(Linea Guida N°3 ANAC) e prescrizioni da PNA	DA AVVIARE	MEDIO
MISURE TRASVERSALI AZIENDALI	Codice di comportamento	Formalizzazione e monitoraggio di accorgimenti volti alla prevenzione delrischio corruttivo e alla trasparenza	Non adeguata conoscenza del codicedi comportamento aziendale e degli obblighi previsti / sussistenza di conflitto di interesse	Tutte le Strutture Aziendali	Predisposizione schemi tipo di incarico, contratto, bando, inserendo la condizione dell'osservanza dei Codici di comportamento per personale e collaboratori a qualsiasi titolo, prevedendo la risoluzione o la decadenza dal rapporto in caso di violazione degli obblighi / sottoscrizione dichiarazione di assenza di conflitto d'interessi	PROGRAMMATE	BASSO
MISURE TRASVERSALI AZIENDALI	Whistleblower	Predisposizione strumenti previsti per latutela del "Whistleblower" (colui che effettua segnalazioni di illecito)	· Mancata riservatezza dell'anonimato(obbligo di riservatezza sulla identità) · discriminazione · segnalazione all'accesso	RPCT	Corso FAD "TUTELA DEL DIPENDENTECHE EFFETTUA SEGNALAZIONI DI ILLECITO (WHISTLEBLOWER)" Modulo on-line sul Sito Aziendale alla pagina "Amministrazione Trasparente-Altri contenuti - Prevenzione della Corruzione – Whistleblower - Modello segnalazioni condotte illecite" Disponibilità piattaforma per ricevere le segnalazioni di illeciti e di dialogare con isegnalanti, anche in modo anonimo. https://www.whistleblowing.it/	PROGRAMMATE	BASSO
1) ACQUISIZIONE E PROGRESSIONE DEL PERSONALE	Reclutamento personale per concorsoo avviso pubblico, collocamento	Predisposizione bando, esame delledomande, nomina Commissione, approvazione graduatoria	Comportamenti volti a favorire soggetti particolari, a diffondere informazioni riservate, ad alterare atti e valutazioni. Irregolarità nei relativi processi / nella composizione delle commissioni / inosservanza delle regole poste a presidio della imparzialità e trasparenza della procedura.	Struttura/e competente/i in relazione all'Atto Aziendale	Rispetto norme di legge e regolamenti inmateria / Pubblicazione / Rotazione dei segretari e dei membri di commissione	IN CORSO	MEDIO
1) ACQUISIZIONE E PROGRESSIONE DEL PERSONALE	Reclutamento per mobilità esterna	Predisposizione bando, esame delledomande, nomina Commissione, approvazione graduatoria	Comportamenti volti a favorire soggetti particolari, che non risulterebbero i migliori in una procedura standard. Irregolarità nella redazione del bando enei realtivi pocessi / nella composizione delle commisioni / inosservanza delle regole poste a presidio della imparzialità e trasparenza della procedura.	Struttura/e competente/i in relazione all'Atto Aziendale	Rispetto norme di legge e regolamenti inmateria / Pubblicazione / Rotazione dei segretari e dei membri di commissione	IN CORSO	MEDIO
1) ACQUISIZIONE E PROGRESSIONE DEL PERSONALE	Reclutamento personale sommi nistrato	Individuazione del fabbisogno del personale / Richiesta nominativi all'agenzia individuata da apposita gara / scelta del personale previo colloquio	Comportamenti volti a favorire soggettiparticolari attraverso particolari modalità di ricerca del candidato e di svolgimento dei colloqui	Struttura/e competente/i in relazione all'Atto Aziendale	Rispetto norme di legge e regolamenti inmateria	IN CORSO	MEDIO
1) ACQUISIZIONE E PROGRESSIONE DEL PERSONALE	Progressioni economiche o di carriera	Attribuzione incarichi di funzione, delleposizioni organizzative, coordinamenti,incarichi dirigenziali, valutazione e controllo. Selezioni interne	Comportamenti volti a a favorire candidati particolari, a diffondere informazioni riservate, ad alterare atti evalutazioni Uso non trasparente, non adeguatamente motivato dell'esercizio del potere in violazione di norme e regolamenti generali e aziendali.	Struttura/e competente/i in relazione all'Atto Aziendale	Rispetto delle disposizioni normative contrattuali e regolamentari in materia Pubblicazione avvisi Commissioni di valutazione	IN CORSO	MEDIO
1) ACQUISIZIONE E PROGRESSIONE DEL PERSONALE	Conferimento di incarichi di collaborazione	Affidamenti incarichi esterni	Comportamenti volti ad alterare procedure di scelta e a gestire scorrettamente gli istituti previsti. Motivazione generica circa la sussistenza dei presupposti di legge.	Struttura/e competente/i in relazione all'Atto Aziendale	Rispetto delle disposizioni normative e regolamentari in materia / rispetto delle disposizioni-regolamenti aziendali adottati / Pubblicazione provvedimenti Verifiche sul conflitto di interessi Albo pubblico operatori economici / professionali	IN CORSO	MEDIO

1) ACQUISIZIONE E PROGRESSIONE DEL PERSONALE	Conferimento di incarichi di collaborazione	Gestione borse di studio	Comportamenti volti ad alterare procedure di scelta e a gestire scorrettamente gli istituti previsti. Motivazione generica circa la sussistenza dei presupposti di legge.	Struttura/e competente/i in relazione all'Atto Aziendale	Rispetto delle disposizioni normative e regolamentari in materia / rispetto delle disposizioni e regolamenti aziendali adottati/ Pubblicazione provvedimenti /	IN CORSO	MEDIO

PIAO 2024-2026 – ALLEGATO 1 - RPCT - Registro Rischi PCT

MACRO AREA	Descrizione MISURA	ATTIVITA'	TIPOLOGIA DEL RISCHIO	STRUTTURE INTERESSATE	TRATTAMENTO DEL RISCHIO - MISURE	TEMPI DI ATTUAZIONE	GRADO DI RISCHIO: ALTO - MEDIO -BASSO
1) ACQUISIZIONE E PROGRESSIONE DEL PERSONALE	Conferimento di incarichi di collaborazione	Convenzioni di ogni genere	Comportamenti volti a gestire scorrettamente gli istituti previsti.	Struttura/e competente/i in relazione all'Atto Aziendale	Rispetto delle disposizioni normative e regolamentari in materia / rispetto delle disposizioni e regolamenti aziendali adottati / Pubblicazione provvedimenti Predisposizione Albi o elenchi pubblici sulla base di criteri oggettivi e di pertinenza con i bisogni	IN CORSO	MEDIO
1) ACQUISIZIONE E PROGRESSIONE DEL PERSONALE	Incarichi extra istituzionali	Formalizzazione di accorgimenti volti alla prevenzione del rischio corruttivo e alla trasparenza	Conflitto di interessi	Struttura/e competente/i in relazione all'Atto Aziendale	Normativa e regolamento aziendale, Verifiche a tappeto, Verifiche sul conflitto di interessi Albo pubblico operatori economici / professionali	IN CORSO	BASSO
1) ACQUISIZIONE E PROGRESSIONE DEL PERSONALE	Attività successiva alla cessazione del rapporto di lavoro (Pantouflage)	Formalizzazione e monitoraggio di accorgimenti volti alla prevenzione del rischio corruttivo e alla trasparenza	Svolgimento attività in situazione di conflitto di interesse	Struttura/e competente/i in relazione all'Atto Aziendale	Clausola tipo, verifiche a campione	IN PROGRAMMA	BASSO
PNRR	Adesione ad aggiudicazioni effettuate da soggetti terzi / Conferimento di incarichi di progettazione, lavori e/o servizi	Contrattazione, direzione e monitoraggio delle attività durante lo svolgimento delle fasi dei vari incarichi	Svolgimento attività in situazione di conflitto di interesse	Struttura/e competente/i in relazione all'Atto Aziendale	Rispetto delle disposizioni normative e regolamentari in materia / rispetto delle disposizioni e regolamenti aziendali adottati / Pubblicazione provvedimenti / Verifiche a tappeto sugli operatori economici	IN CORSO	BASSO
Appalto integrato					Al momento gli appalti integrati vengono aggiudicati da soggetti terzi e una volta effettuata l'aggiudicazione l'ASL aderisce all'appalto.		BASSO
2) AFFIDAMENTO DI LAVORI, SERVIZI E FORNITURE E AFFIDAMENTO DI OGNI ALTRO TIPO DI COMMESSA	Definizione dell'oggetto dell'affidamento	Definizione fabbisogni	Non tempestiva adozione degli strumenti di programmazione.	Struttura/e competente/i in relazione all'Atto Aziendale	Programmazione aziendale /monitoraggio fabbisogni / pubblicazione provvedimenti	IN CORSO	MEDIO
2) AFFIDAMENTO DI LAVORI, SERVIZI E FORNITURE E AFFIDAMENTO DI OGNI ALTRO TIPO DI COMMESSA	Definizione dell'oggetto dell'affidamento	Predisposizione Capitolato tecnico (o Requisti)	Definizione dei requisiti di accesso alla gara, in particolare tecnico-economici dei concorrenti da calibrare al fine di favorire un'impresa Asimmetria informativa Elevata/eccessiva specificità tecnico/scientifica (es. di apparecchiature e dispositivi) Frequenza delle manutenzioni/interventi	Struttura/e competente/i in relazione all'Atto Aziendale	Programmazione aziendale /monitoraggio fabbisogni / pubblicazione provvedimenti / verifiche e confronti anche con terze parti	IN CORSO	ALTO
2) AFFIDAMENTO DI LAVORI, SERVIZI E FORNITURE E AFFIDAMENTO DI OGNI ALTRO TIPO DI COMMESSA	Individuazione dello strumento/istituto per l'affidamento	Formalizzazione e monitoraggio di accorgimenti volti alla prevenzione del rischio corruttivo e alla trasparenza	Elusione delle regole di affidamento degli appalti / elusione delle disposizioni in materia di determinazione del valore stimato del contratto al fine di eludere le disposizioni sulla procedura da porre in essere /improprio ricorso a procedura negoziata.	Struttura/e competente/i in relazione all'Atto Aziendale	Motivazione del provvedimento (delibera/determina) in ordine alla scelta della procedura specifica e alla tipologia contrattuale/ rispetto delle disposizioni in materia di pubblicazioni e trasparenza Revisione modalità a fronte di reiterazione di affidamenti analoghi	IN CORSO	ALTO (Si veda riunione con RPCTdi RegP
2) AFFIDAMENTO DI LAVORI, SERVIZI E FORNITURE E AFFIDAMENTO DI OGNI ALTRO TIPO DI COMMESSA	Requisiti di qualificazione	Nomina Commissioni Tecniche /di gara	Nomina di soggetti in conflitto di interessi che possano invalidare la regolarità della procedura / ovvero privi di requisiti adeguati a garantire la terzietà / fuga di notizie.	Struttura/e competente/i in relazione all'Atto Aziendale	Regolamentazione uniforme delle modalità e criteri di individuazione dei componenti / Verifiche a campione delle dichiarazioni in tema di conflitto di interessi-incompatibilità sottoscritte dai componenti Predisposizione Albi o elenchi pubblici sulla base di criteri oggettivi e di pertinenza con i bisogni	IN CORSO	MEDIO
2) AFFIDAMENTO DI LAVORI, SERVIZI E FORNITURE E AFFIDAMENTO DI OGNI ALTRO TIPO DI COMMESSA	Requisiti di qualificazione	Formalizzazione e monitoraggio di accorgimenti volti anche alla prevenzione del rischio corruttivo e alla trasparenza	Definizione di requisiti di accesso alla gara o altra forma di affidamento, in particolare tecnico-economici, o di parametri di valutazione delle offerte/proposte volti a favorire un concorrente a scapito di altri/ ovvero volti a restringere impropriamente la platea dei partecipanti / Mancato controllo preventivo dei requisiti.	Struttura/e competente/i in relazione all'Atto Aziendale	Rispetto della normativa / Verbalizzazione sedute di gara / segregazione delle funzioni./ verifica insussistenza conflitto d'interessi	IN CORSO	ALTO
2) AFFIDAMENTO DI LAVORI, SERVIZI E FORNITURE E AFFIDAMENTO DI OGNI ALTRO TIPO DI COMMESSA	Requisiti di aggiudicazione	Formalizzazione e monitoraggio di accorgimenti volti anche alla prevenzione del rischio corruttivo e alla trasparenza	Definizione di requisiti di accesso alla gara o altra forma di affidamento, in particolare tecnico-economici, o di parametri di valutazione delle offerte/proposte volti a favorire un concorrente a scapito di altri/ ovvero volti a restringere impropriamente la platea dei partecipanti / Mancato controllo preventivo dei requisiti.	Struttura/e competente/i in relazione all'Atto Aziendale	Rispetto della normativa / Verbalizzazione sedute di gara / segregazione delle funzioni./ verifica insussistenza conflitto d'interessi	IN CORSO	ALTO
2) AFFIDAMENTO DI LAVORI, SERVIZI E FORNITURE E AFFIDAMENTO DI OGNI ALTRO TIPO DI COMMESSA	Attività successiva alla cessazione del rapporto di lavoro (Pantouflage)	Formalizzazione e monitoraggio di accorgimenti volti alla prevenzione del rischio corruttivo e alla trasparenza	Svolgimento attività in situazione di conflitto di interesse	Struttura/e competente/i in relazione all'Atto Aziendale	Clausola tipo, verifiche a campione e/o puntuali	IN CORSO	BASSO
2) AFFIDAMENTO DI LAVORI, SERVIZI E FORNITURE E AFFIDAMENTO DI OGNI ALTRO TIPO DI COMMESSA	Patto d'integrità	Formalizzazione e monitoraggio di accorgimenti volti alla prevenzione del rischio corruttivo e alla trasparenza	Mancato rispetto della normativa / codici di comportamento	Struttura/e competente/i in relazione all'Atto Aziendale	Clausola tipo in tutte le procedure (art. 1, comma 17 della legge 6 novembre 2012, n. 190) valido per tutte le procedure di affidamento sopra e sotto soglia. Il Patto di Integrità dovrà essere inserito, pertanto, a cura di ciascuna delle strutture che svolgono attività contrattuale, nella documentazione di ogni relativa procedura per essere poi obbligatoriamente prodotto da ciascun partecipante debitamente sottoscritto per accettazione. Il documento elaborato contiene una serie di obblighi che rafforzano comportamenti già doverosi sia per l'Amministrazione che per gli operatori economici, per i quali ultimi l'accettazione del Patto costituisce presupposto necessario e condizionante alla partecipazione alle singole procedure di affidamento dei contratti pubblici.	IN CORSO	BASSO

2) AFFIDAMENTO DI LAVORI, SERVIZI E FORNITURE E AFFIDAMENTO DI OGNI ALTRO TIPO DI COMMESSA	Valutazione delle offerte	Formalizzazione e monitoraggio di accorgimenti volti alla prevenzione del rischio corruttivo e alla trasparenza	Comportamenti volti a restringere indebitamente la platea dei concorrenti	Struttura/e competente/i in relazione all'Atto Aziendale	Rispetto della normativa e delle linee guida ANAC in materia / motivazione provvedimenti. Utilizzo di piattaforme / albi aperti di operatori economici accreditati e rotazione partecipanti	IN CORSO	ALTO
2) AFFIDAMENTO DI LAVORI, SERVIZI E FORNITURE E AFFIDAMENTO DI OGNI ALTRO TIPO DI COMMESSA	Verifica dell'eventuale anomalia delle offerte	Formalizzazione e monitoraggio di accorgimenti volti alla prevenzione del rischio corruttivo e alla trasparenza	Mancato rispetto dei criteri di individuazione e verifica delle offerte anormalmente basse anche sotto il profilo procedurale / assenza adeguata motivazione.	Struttura/e competente/i in relazione all'Atto Aziendale	Rispetto della normativa in materia / verbalizzazione del procedimento di valutazione delle offerte anomale e di verifica della congruità dell'offerta dando debito conto delle motivazioni relative alla scelta.	IN CORSO	BASSO
2) AFFIDAMENTO DI LAVORI, SERVIZI E FORNITURE E AFFIDAMENTO DI OGNI ALTRO TIPO DI COMMESSA	Affidamenti diretti	Formalizzazione e monitoraggio di accorgimenti volti alla prevenzione del rischio corruttivo e alla trasparenza	Elusione delle regole di affidamento degli appalti /abuso dell'affidamento diretto al di fuori dei casi previsti dalla legge.	Struttura/e competente/i in relazione all'Atto Aziendale	Inserimento nei relativi provvedimenti - determina a contrarre - delle motivazioni in ordine al ricorso alla specifica procedura / regolamentazione delle modalità di ricorso agli affidamenti diretti / regolamento contratti sotto soglia Utilizzo di piattaforme / albi aperti di operatori economici accreditati e rotazione partecipanti	IN CORSO	MEDIO

PIAO 2024-2026 – ALLEGATO 1 - RPCT - Registro Rischi PCT

MACRO AREA	Descrizione MISURA	ATTIVITA'	TIPOLOGIA DEL RISCHIO	STRUTTURE INTERESSATE	TRATTAMENTO DEL RISCHIO - MISURE	TEMPI DI ATTUAZIONE	GRADO DI RISCHIO: ALTO - MEDIO -BASSO
2) AFFIDAMENTO DI LAVORI, SERVIZI E FORNITURE E AFFIDAMENTO DI OGNI ALTRO TIPO DI COMMESSA DISCIPLINATO DAL D. Lgs. 50 DEL 18-4-2016	Revoca del bando	Formalizzazione e monitoraggio di accorgimenti volti alla prevenzione del rischio corruttivo e alla trasparenza	Abuso del provvedimento di revoca del bando al fine di bloccare una gara il cui risultato si sia rivelato diverso da quello atteso o di concedere un indennizzo all'aggiudicatario	Struttura/e competente/i in relazione all'Atto Aziendale	Rispetto normativa / controlli della documentazione in atti anchè in ordine alla congruità della motivazione delle offerte anomale.	IN CORSO	MEDIO
2) AFFIDAMENTO DI LAVORI, SERVIZI E FORNITURE E AFFIDAMENTO DI OGNI ALTRO TIPO DI COMMESSA DISCIPLINATO DAL D. Lgs. 50 DEL 18-4-2016	Redazione del cronoprogramma	Formalizzazione e monitoraggio di accorgimenti volti alla prevenzione del rischio corruttivo e alla trasparenza	Mancanza di pianificazione o di sufficiente verifica nella pianificazione delle tempistiche di esecuzione dei lavori rispetto al cronoprogramma in funzione dell'andamento reale della realizzazione / violazione della disciplina in materia.	Struttura/e competente/i in relazione all'Atto Aziendale	Condivisione pianificazione e programmazione e conseguente monitoraggio avanzamento lavori (SAL) Rotazione nelle figure DL/DEC e/o adozione accorgimenti alternativi Rotazione degli ispettori/verificatori	IN CORSO	BASSO
2) AFFIDAMENTO DI LAVORI, SERVIZI E FORNITURE E AFFIDAMENTO DI OGNI ALTRO TIPO DI COMMESSA DISCIPLINATO DAL D. Lgs. 50 DEL 18-4-2016	Varianti in corso di esecuzione del contratto	Formalizzazione e monitoraggio di accorgimenti volti alla prevenzione del rischio corruttivo e alla trasparenza	Ammissione non consentita di varianti in corso di esecuzione del contratto.	Struttura/e competente/i in relazione all'Atto Aziendale	Verifica dei presupposti normativi - rispetto delle prescrizioni del codice degli appalti in materia / provvedimento di autorizzazione aziendale adeguatamente motivato.	IN CORSO	MEDIO
2) AFFIDAMENTO DI LAVORI, SERVIZI E FORNITURE E AFFIDAMENTO DI OGNI ALTRO TIPO DI COMMESSA DISCIPLINATO DAL D. Lgs. 50 DEL 18-4-2016 e ss.mm.	Subappalto	Formalizzazione e monitoraggio di accorgimenti volti alla prevenzione del rischio corruttivo e alla trasparenza	Frequente ricorso a subcontratti nell'ambito della stessa opera, evidenziando un aggiramento di fatto della procedura autorizzativa del subappalto	Struttura/e competente/i in relazione all'Atto Aziendale	Adempimento delle prescrizioni di legge in materia di subappalto / protocollo di legalità e patto di integrità (art. 1, comma 17 della legge 6 novembre 2012, n. 190) applicato agli appalti di lavori e misti lavori-forniture-servizi /rigorosa adesione al codice dgli appalti;	IN CORSO	MEDIO
2) AFFIDAMENTO DI LAVORI, SERVIZI E FORNITURE E AFFIDAMENTO DI OGNI ALTRO TIPO DI COMMESSA DISCIPLINATO DAL D. Lgs. 50 DEL 18-4-2016 e ss.mm.	Subappalto	Formalizzazione e monitoraggio di accorgimenti volti alla prevenzione del rischio corruttivo e alla trasparenza	Mancata verifica della rispondenza tra l'importo delle lavorazioni eseguite in subappalto e l'importo autorizzato	Struttura/e competente/i in relazione all'Atto Aziendale	Adempimento delle prescrizioni di legge in materia.	IN CORSO	MEDIO
2) AFFIDAMENTO DI LAVORI, SERVIZI E FORNITURE E AFFIDAMENTO DI OGNI ALTRO TIPO DI COMMESSA DISCIPLINATO DAL D.LGS. 163/2006 - ABROGATO DAL D. Lgs. 50 DEL 18-4-2016	Conferimento incarichi professionali: progettazione, collaudo, direzione sicurezza cantiere, direzione lavori	Formalizzazione e monitoraggio di accorgimenti volti alla prevenzione del rischio corruttivo e alla trasparenza	Inosservanza regole procedurali a garanzia della trasparenza e dell'imparzialità nella scelta	Struttura/e competente/i in relazione all'Atto Aziendale	Incarichi "a rotazione" anche su albi o elenchi pubblici sulla base di criteri oggettivi e di pertinenza con il bisogno "non soddisfacibile" con risorse interne, con pubblicazione curricola, compensi, dichiarazioni di assenza di conflitto di interessi	IN CORSO	MEDIO
4) PROVVEDIMENTI AMPLIATIVI DELLA SFERA GIURIDICA DEI DESTINATARI CON EFFETTO ECONOMICO DIRETTO ED IMMEDIATO PER IL DESTINATARIO	Accreditamento strutture sanitarie e socio-sanitarie private	Rilascio accreditamento	Richiesta e/o accettazione di regalie, compensi e altre utilità connesse all'espletamento di proprie funzioni / omissione di rilievi e controlli, abuso nel rilascio del parere di accreditamento per favorire determinati soggetti / mancato rispetto del principio di "imparzialità"	Struttura/e competente/i in relazione all'Atto Aziendale	Rispetto della normativa statale e regionale e applicazione e definzione procedura / dichiarazione di assenza di conflitto di interessi Rotazione dei membri di Commissioni aggiudicatrici	IN CORSO	MEDIO
4) PROVVEDIMENTI AMPLIATIVI DELLA SFERA GIURIDICA DEI DESTINATARI CON EFFETTO ECONOMICO DIRETTO ED IMMEDIATO PER IL DESTINATARIO	Accreditamento strutture sanitarie e socio-sanitarie private	Gestione rapporto	Prestazioni sanitarie contabilizzate in difformità alle prestazioni erogate	Struttura/e competente/i in relazione all'Atto Aziendale	Sistema di controlli interni / Audit	PROGRAMMATO	MEDIO
4) PROVVEDIMENTI AMPLIATIVI DELLA SFERA GIURIDICA DEI DESTINATARI CON EFFETTO ECONOMICO DIRETTO ED IMMEDIATO PER IL DESTINATARIO	Concessione ed erogazione di vantaggi economici a persone fisiche: riconoscimento esenzione tiket sanitari	Gestione rapporto	Richiesta e/o accettazione di regalie, compensi e altre utilità connesse all'espletamento di proprie funzioni / omissione di rilievi e controlli, abuso nel rilascio dell'esenzione	Struttura/e competente/i in relazione all'Atto Aziendale	Rispetto della normativa statale e regionale e corretta applicazione delle procedure e dei regolamenti aziendali / dichiarazione di assenza di conflitto di interessi Rotazione incarichi ispettivi Verifiche di 2° livello a campione Audit interni a campione	IN CORSO	MEDIO
4) PROVVEDIMENTI AMPLIATIVI DELLA SFERA GIURIDICA DEI DESTINATARI CON EFFETTO ECONOMICO DIRETTO ED IMMEDIATO PER IL DESTINATARIO	Concessione ed erogazione di vantaggi economici a persone fisiche: procedura per il rilascio di protesi e ausili	Gestione rapporto	Richiesta e/o accettazione di regalie, compensi e altre utilità connesse all'espletamento di proprie funzioni / omissione di rilievi e controlli, abuso nel rilascio / mancato rispetto del principio di "imparzialità"	Struttura/e competente/i in relazione all'Atto Aziendale	Rispetto della normativa statale e regionale e corretta applicazione delle procedure e dei regolamenti aziendali / dichiarazione di assenza di conflitto di interessi Rotazione incarichi ispettivi Verifiche di 2° livello a campione Audit interni a campione	IN CORSO	MEDIO
4) PROVVEDIMENTI AMPLIATIVI DELLA SFERA GIURIDICA DEI DESTINATARI CON EFFETTO ECONOMICO DIRETTO ED IMMEDIATO PER IL DESTINATARIO	Concessione ed erogazione di vantaggi economici a persone fisiche: inserimento di persone anziane e disabili in strutture residenziali	Gestione rapporto	Richiesta e/o accettazione di regalie, compensi e altre utilità connesse all'espletamento di proprie funzioni / omissione di controlli, abuso / mancato rispetto del principio di "imparzialità"	Struttura/e competente/i in relazione all'Atto Aziendale	Procedure prestabilite scelte sulla base di criteri oggettivi di accettazione	IN CORSO	MEDIO
5) PROVVEDIMENTI AMPLIATIVI DELLA SFERA GIURIDICA DEI DESTINATARI PRIVI DI EFFETTO ECONOMICO DIRETTO ED IMMEDIATO PER IL DESTINATARIO	Gestione ricoveri/prestazioni ambulatoriali	Gestione liste d'attesa	Governo scorretto delle liste d'attesa per favorire particolari utenti /Definizione liste d'attesa in assenza di criteri preordinati / mancato rispetto del principio di "imparzialità"	Struttura/e competente/i in relazione all'Atto Aziendale	Procedure informatizzate / pubblicazione - trasparenza / monitoraggio / verifica agende non in sovracup	IN CORSO	MEDIO
5) PROVVEDIMENTI AMPLIATIVI DELLA SFERA GIURIDICA DEI DESTINATARI PRIVI DI EFFETTO ECONOMICO DIRETTO ED IMMEDIATO PER IL DESTINATARIO	Erogazione prestazioni sanitarie	Gestione rapporto	Indebita percezione di denaro per prestazioni dovute /Falsificazione di atti per ottenere profitti ingiusti a danno del Servizio Pubblico / Mancanza dei controlli / mancato rispetto del principio di "imparzialità"	Struttura/e competente/i in relazione all'Atto Aziendale	Rigorosa applicazione di meccanismi di controllo e verifica attività svolte dai professionisti aziendali/ Codice di comportamento aziendale / Trasparenza.	IN CORSO	BASSO
5) PROVVEDIMENTI AMPLIATIVI DELLA SFERA GIURIDICA DEI DESTINATARI PRIVI DI EFFETTO ECONOMICO DIRETTO ED IMMEDIATO PER IL DESTINATARIO	Accertamento invalidità civile, handicap ex legge 104/1992, disabilità ex legge 68/1999	Convocazione utente tramite applicativo INPS / effettuazione vista	Richiesta e/o accettazione di regalie, compensi e altre utilità connesse all'espletamento di proprie funzioni / omissione di rilievi e controlli, abuso nel rilascio del parere per favorire determinati soggetti	Struttura/e competente/i in relazione all'Atto Aziendale	Rispetto della normativa statale e regionale e corretta applicazione delle procedure e dei regolamenti aziendali / verifica di assenza di conflitto di interessi	IN CORSO	MEDIO
5) PROVVEDIMENTI AMPLIATIVI DELLA SFERA GIURIDICA DEI DESTINATARI PRIVI DI EFFETTO ECONOMICO DIRETTO ED IMMEDIATO PER IL DESTINATARIO	Autorizzazione patenti di guida e porto d'armi	Gestione rapporto	Richiesta e/o accettazione di regalie, compensi e altre utilità connesse all'espletamento di proprie funzioni / omissione di rilievi e controlli, abuso nel rilascio del parere per favorire determinati soggetti	Struttura/e competente/i in relazione all'Atto Aziendale	Rispetto della normativa statale e regionale e corretta applicazione delle procedure e dei regolamenti aziendali / verifica di assenza di conflitto di interessi	IN CORSO	MEDIO
6) GESTIONE FORMAZIONE	Formazione	Definizione fabbisogni formativi (programma formazione)	Alterare valutazioni e atti / favorire indebitamente fornitori di servizi formativi/docenze /	Struttura/e competente/i in relazione all'Atto Aziendale	Rispetto della normativa e corretta applicazione delle procedure e dei regolamenti aziendali / programmazione fabbisogni con provvedimento formale	IN CORSO	BASSO
6) GESTIONE FORMAZIONE	Formazione	Implementazione del programma di formazione e azioni conseguenti	Alterare valutazioni e atti / favorire indebitamente fornitori di servizi formativi/docenze /	Struttura/e competente/i in relazione all'Atto Aziendale	Rispetto della normativa e corretta applicazione delle procedure e dei regolamenti aziendali / rispetto del piano formazione approvato con provvedimento formale.	IN CORSO	BASSO

PIAO 2024-2026 – ALLEGATO 1 - RPCT - Registro Rischi PCT

MACRO AREA	Descrizione MISURA	ATTIVITA'	TIPOLOGIA DEL RISCHIO	STRUTTURE INTERESSATE	TRATTAMENTO DEL RISCHIO - MISURE	TEMPI DI ATTUAZIONE	GRADO DI RISCHIO: ALTO - MEDIO -BASSO
6) GESTIONE FORMAZIONE	Formazione	Gestione fornitori per incarichi di docenza	Alterare valutazioni e atti / favorire indebitamente fornitori di servizi formativi/docenze /	Struttura/e competente/i in relazione all'Atto Aziendale	Rispetto della normativa e corretta applicazione delle procedure e dei regolamenti aziendali	IN CORSO	BASSO
6) GESTIONE FORMAZIONE	Formazione	Partecipazione a corsi a pagamento e gratuiti, interni ed esterni, seminari, convegni, ecc…	alterazione di valutazioni e atti	Struttura/e competente/i in relazione all'Atto Aziendale	Rispetto della normativa e corretta applicazione delle procedure e dei regolamenti aziendali / rotazione dei partecipanti	IN CORSO	BASSO
7) GESTIONE DELLA FASE ESECUTIVA DEI CONTRATTI PER LAVORI, SERVIZI E FORNITURE	Gestione esecutiva	Sospensioni/proroghe	Ricorso anomalo e ripetuto a sospensioni dei lavori e/o proroghe del tempo utile, qualora non risultino sufficientemente motivate od accompagnate da un affidamento di maggiori opere	Struttura/e competente/i in relazione all'Atto Aziendale	Rigorosa applicazione codice appalti /rispetto delle prescrizioni di legge e regolamentari Art. 107 DL 50/2016	IN CORSO	BASSO
7) GESTIONE DELLA FASE ESECUTIVA DEI CONTRATTI PER LAVORI, SERVIZI E FORNITURE	Gestione esecutiva	Penalità/Multe	Mancata applicazione di multe/penalità per ritardi nell'esecuzione degli ordinativi della Direzione Lavori e del Cronoprogramma, o per difformità di materiali utilizzati rispetto alle richieste previste nel capitolato	Struttura/e competente/i in relazione all'Atto Aziendale	Rigorosa applicazione delle codizioni contrattuali e presrizioni di legge e regolamentari / definizione procedure su "non conformità e acquisti in danno"	IN CORSO	BASSO
7) GESTIONE DELLA FASE ESECUTIVA DEI CONTRATTI PER LAVORI, SERVIZI E FORNITURE	Collaudo e fase esecutiva dei contratti	Ritardo nell'ultimazione dei lavori	Frequente disapplicazione della penale per ritardata ultimazione dei lavori, da parte del RUP, in sede di approvazione finale dell'atto di collaudo	Struttura/e competente/i in relazione all'Atto Aziendale	Verifiche periodiche SAL e condivisione di eventuali "giustificazioni/spiegazioni" (come da DL. 50 o da Capitolato Speciale d'Appalto)	IN CORSO	BASSO
7) GESTIONE DELLA FASE ESECUTIVA DEI CONTRATTI PER LAVORI, SERVIZI E FORNITURE	Collaudo e fase esecutiva dei contratti	Operazioni di collaudo su apparecchiature/lavori	Falsare i collaudi	Struttura/e competente/i in relazione all'Atto Aziendale	Verbali collaudo conformi alla normativa e CRE - Certificato di Regolare Esecuzione da parte del Direttore Lavori sotto soglia prevista Incarico a un soggetto "collaudatore" anche per aspetti tecnico-amministrativi	IN CORSO	MEDIO
7) GESTIONE DELLA FASE ESECUTIVA DEI CONTRATTI PER LAVORI, SERVIZI E FORNITURE	Collaudo e fase esecutiva dei contratti	Operazioni di collaudo sulle forniture	Falsare i collaudi	Struttura/e competente/i in relazione all'Atto Aziendale	Verbali di collaudo conformi alla normativa con verifica di funzionamento e funzionalità in presenza di un "utilizzatore finale"	IN CORSO	MEDIO
7) GESTIONE DELLA FASE ESECUTIVA DEI CONTRATTI PER LAVORI, SERVIZI E FORNITURE	Collaudo e fase esecutiva dei contratti	Gestione controlli servizi	Mancata effettuazione dei controlli	Struttura/e competente/i in relazione all'Atto Aziendale	Rigorosa applicazione delle presrizioni di legge e regolamentari /verifiche periodiche	IN CORSO	MEDIO
7) GESTIONE DELLA FASE ESECUTIVA DEI CONTRATTI PER LAVORI, SERVIZI E FORNITURE	Contabilizzazione dei lavori eseguiti	Gestione controlli	Registrazione in contabilità di materiali, manufatti e loro messa in opera, non pienamente corrispondente all'effettiva situazione delle opere	Struttura/e competente/i in relazione all'Atto Aziendale	Rotazione nelle figure DL/DEC/RUP nell'esecuzione di opere Verifiche a campione di parte terza	IN CORSO	MEDIO
7) GESTIONE DELLA FASE ESECUTIVA DEI CONTRATTI PER LAVORI, SERVIZI E FORNITURE	Contabilizzazione dei lavori eseguiti	Gestione controlli	Mancata rilevazione di difformità dei materiali utilizzati dall'esecutore rispetto a quanto indicato in progetto/contratto	Struttura/e competente/i in relazione all'Atto Aziendale	Rotazione nelle figure DL/DEC/RUP nell'esecuzione di opere Verifiche a campione di parte terza	IN CORSO	MEDIO
8) GESTIONE ALTRI BENI SANITARI	Sperimentazioni cliniche	Gestione procedure di sperimentazione	Conduzione ricerche cliniche a soli fini commerciali	Struttura/e competente/i in relazione all'Atto Aziendale	Applicazione Legge Lorenzin Dicembre 2017 sulle sperimentazioni cliniche e DLgs 52/19	IN CORSO	MEDIO
8) GESTIONE ALTRI BENI SANITARI	Sperimentazioni cliniche	Gestione procedure di sperimentazione	Mancata trasparenza dei risultati delle ricerche	Struttura/e competente/i in relazione all'Atto Aziendale	Richiesta di pubblicazione dei risultati della singola ricerca da inserire nei contratti con i proponenti. Audit a camipone	IN CORSO	MEDIO
8) GESTIONE ALTRI BENI SANITARI	Farmaci	Rapporti con informatori scientifici del farmaco	utilizzazione di farmaci per favorire indebitamente la scelta di ditte farmaceutiche / uso di specifici prodotti sulla base di ricompense e sollecitazioni esterne	Struttura/e competente/i in relazione all'Atto Aziendale	Applicazione normative di riferimento e regolamenti aziendali / Valutazione conflitto interesse componenti commissioni e gruppi per la valutazione dei Farmaci / dichiarazioni conflitto interesse	IN CORSO	MEDIO
8) GESTIONE ALTRI BENI SANITARI	Farmaci	Acquisto e prescrizione clinica di farmaci	prescrizione di farmaci per favorire indebitamente la scelta di ditte farmaceutiche / uso di specifici prodotti sulla base di ricompense e sollecitazioni esterne / Non appropriatezza prescrittiva	Struttura/e competente/i in relazione all'Atto Aziendale	Applicazione normative di riferimento e regolamenti aziendali / Valutazione conflitto interesse componenti commissioni e gruppi per la valutazione dei Farmaci / dichiarazioni conflitto interesse	IN CORSO	MEDIO
9) GESTIONE CONTABILE – PATRIMONIALE	Gestione beni mobili e immobili	Procedura di acquisizione a titolo contrattuale vario (locazione, comodati, ecc…)	Predisposizione di accordi/intese preliminari tra soggetti esterni volti alla definizione del contratto	Struttura/e competente/i in relazione all'Atto Aziendale	Applicazione normative specifiche /controlli inerni e verifica "istituti" e contratti stipulati	IN CORSO	BASSO
9) GESTIONE CONTABILE – PATRIMONIALE	Gestione donazioni	Donazioni di beni (apparecchiature)	Predisposizione di accordi/intese preliminari tra soggetti esterni volti alla definizione del contratto	Struttura/e competente/i in relazione all'Atto Aziendale	Applicazione normative specifiche /controlli interni / procedura aziendale di regolamentazione accettazione donazioni	IN CORSO	BASSO
9) GESTIONE CONTABILE – PATRIMONIALE	Gestione donazioni	Donazioni di denaro	Predisposizione di accordi/intese preliminari tra soggetti esterni volti alla definizione del contratto	Struttura/e competente/i in relazione all'Atto Aziendale	Rispetto della normativa e corretta applicazione delle procedure e dei regolamenti aziendali / Conformità alla procedura attestata negli atti di accettazione di donazioni (verifica vincoli, costi derivanti,…)	IN CORSO	BASSO
9) GESTIONE CONTABILE – PATRIMONIALE	Accettazione di donazioni di beni mobili o di apparecchiature elettromedicali / Accettazioni comodati d'uso	Donazioni di beni (apparecchiature)	Elusione ordinarie procedure di acquisizione. / Acquisizione di prodotti dedicati e/o costi di gestione. / Fabbisogni indotti non programmati. / Conflitti di interesse tra professionista e associazioni.	Struttura/e competente/i in relazione all'Atto Aziendale	Rispetto della normativa statale e regionale e corretta applicazione delle procedure e dei regolamenti aziendali / Conformità alla procedura attestata negli atti di accettazione di donazioni (verifica *lock-in* , costi derivanti, …)	IN CORSO	MEDIO
9) GESTIONE CONTABILE – PATRIMONIALE	Gestione assicurazioni	Stipula polizze e servizi assicurativi vari (Gestione sinistri)	Ricezione di proposte/soluzioni contrattuali non del tutto coerenti con l'attualità del mercato assicurativo e dei servizi correlati	Struttura/e competente/i in relazione all'Atto Aziendale	Applicazione normative specifiche / rispetto linee guida regionali	IN CORSO	BASSO
9) GESTIONE CONTABILE – PATRIMONIALE	Bilancio	Predisposizione bilancio preventivo XX) Programmazione e definizione fabbisogni	alterazione delle voci di bilancio per avvantaggiare o coprire alcune operazioni. Costituire fondi occulti per consentire successive operazioni non previste in budget.	Struttura/e competente/i in relazione all'Atto Aziendale	Sistema controlli interni da parte del Collegio Sindacale di regolarità amministrativo-contabile	IN CORSO	BASSO
9) GESTIONE CONTABILE – PATRIMONIALE	Bilancio	Aggiornamento del preventivo e del budget direzionale	alterazione di voci di bilancio per avvantaggiare o coprire alcune operazioni	Struttura/e competente/i in relazione all'Atto Aziendale	Sistema controlli interni da parte del Collegio Sindacale di regolarità amministrativo-contabile	IN CORSO	BASSO
9) GESTIONE CONTABILE – PATRIMONIALE	Bilancio	Redazione relazione sulla gestione del bilancio di esercizio	omettere o alterare comunicazioni dovute	Struttura/e competente/i in relazione all'Atto Aziendale	Sistema controlli interni da parte del Collegio Sindacale di regolarità amministrativo-contabile	IN CORSO	BASSO
9) GESTIONE CONTABILE – PATRIMONIALE	Bilancio	Predisposizione bilancio d'esercizio	alterare voci di bilancio	Struttura/e competente/i in relazione all'Atto Aziendale	Sistema controlli interni da parte del Collegio Sindacale di regolarità amministrativo-contabile / trasparenza	IN CORSO	BASSO
9) GESTIONE CONTABILE – PATRIMONIALE	Pagamenti	Rilevazione dei dati contabili	alterare dati e derogare ai principi contabili	Struttura/e competente/i in relazione all'Atto Aziendale	Procedure informatizzate / regolamentazione / supervisione -controllo	IN CORSO	BASSO

PIAO 2024-2026 – ALLEGATO 1 - RPCT - Registro Rischi PCT

MACRO AREA	Descrizione MISURA	ATTIVITA'	TIPOLOGIA DEL RISCHIO	STRUTTURE INTERESSATE	TRATTAMENTO DEL RISCHIO - MISURE	TEMPI DI ATTUAZIONE	GRADO DI RISCHIO: ALTO - MEDIO -BASSO
9) GESTIONE CONTABILE – PATRIMONIALE	Pagamenti	Pagamenti	alterare importi e tempistiche	Struttura/e competente/i in relazione all'Atto Aziendale	Procedure informatizzate / regolamentazione / supervisione -controllo / pubblicazione periodica elenco pagamenti e loro tempestività	IN CORSO	BASSO
9) GESTIONE CONTABILE – PATRIMONIALE	Pagamenti	Recupero dei crediti tra cui si annoverano, tra gli altri, i ticket non pagati a seguito di errate autocertificazioni di esenzioni per reddito e i ticket per pagamenti non effettuati al momento dell'accesso alla	alterare importi e tempistiche	Struttura/e competente/i in relazione all'Atto Aziendale	Procedure informatizzate / regolamentazione / supervisione -controllo / pubblicazione periodica elenco pagamenti e loro tempestività	IN CORSO	BASSO
10) ATTIVITA' LIBERO – PROFESSIONALE DEI PROFESSIONISTI SANITARI	Libera professione	Rientrano pertanto in tale ambito anche i controlli sul riconoscimento del diritto all'esenzione ticket.	Pazienti indirizzati verso il privato (concussione), pazienti favoriti, libera professione esercitata in difformità dalla regolamentazione aziendale	Struttura/e competente/i in relazione all'Atto Aziendale	Verifica delle attività svolte dai professionisti / monitoraggio attività libera professione /	IN CORSO	MEDIO
10) ATTIVITA' LIBERO – PROFESSIONALE DEI PROFESSIONISTI SANITARI	Libera professione	Esercizio della libera professione	Pazienti indirizzati verso il privato (concussione), pazienti favoriti, libera professione esercitata in difformità dalla regolamentazione aziendale	Struttura/e competente/i in relazione all'Atto Aziendale	Monitoraggio libera professione /informatizzazione liste attesa / prenotazione prestazioni mediante call center / verifiche tra accessi in LP e liste attesa	IN CORSO	MEDIO
11) RELAZIONI CON IL PUBBLICO E MARKETING	Rispetto Privacy	Gestione sito web per informazioni generali	Diffusione di informazioni riservate	Struttura/e competente/i in relazione all'Atto Aziendale	Codice Comportamento / applicazione norme di legge e regolamenti privacy aziendale	IN CORSO	BASSO
11) RELAZIONI CON IL PUBBLICO E MARKETING	Misurazione "Valore Pubblico"	Realizzazione indagini di Customer Satisfaction	Alterazione dei risultati	Struttura/e competente/i in relazione all'Atto Aziendale	Rispetto delle procedure / trasparenza / metodologie accreditate	IN CORSO	BASSO
11) RELAZIONI CON IL PUBBLICO E MARKETING	Sponsorizzazioni spazi pubblicitari	Rispetto principio di imparzialità nel rispetto del decoro	Concessione di spazi pubblicitari non trasparente e non regolamentata	Struttura/e competente/i in relazione all'Atto Aziendale	Rispetto della normativa / applicazione regolamento aziendale	IN CORSO	MEDIO
12) ALTRO	Gestione della manutenzione dei beni mobili	Rispetto principio di imparzialità	Favoritismi in fase di affidamento - esecuzione	Struttura/e competente/i in relazione all'Atto Aziendale	Corretta applicazione delle procedure / rotazione / codice comportamento	IN CORSO	MEDIO
12) ALTRO	Gestione del magazzino	Controlli e azioni preventive di contenimento del rischio	Occultamento o sottrazione di beni	Struttura/e competente/i in relazione all'Atto Aziendale	Regolamento aziendale / gestione informatizzata / codice comportamento / Interventi strutturali e strumentali	IN CORSO	ALTO
12) ALTRO	Gestione parco automezzi	Controlli e azioni preventive di contenimento del rischio	utilizzo indebito di bene pubblico	Struttura/e competente/i in relazione all'Atto Aziendale	Codice Comportamento / Compilazione e sottoscrizione registro chilometrico	IN CORSO	MEDIO
12) ALTRO	Gestione cassa economale	Controlli e azioni preventive di contenimento del rischio	Gestione impropria del contante	Struttura/e competente/i in relazione all'Atto Aziendale	Applicazione regolamento / verifiche periodiche / codice comportamento	IN CORSO	MEDIO
12) ALTRO	Gestione ricoveri e prestazioni ambulatoriali	Trasparenza procedure di ricovero/prestazioni ambulatoriali	Trattamento medico non giustificato da esigenze terapeutiche (vantaggio economico/responsabilità professionale) / favoritismi nelle prenotazioni	Struttura/e competente/i in relazione all'Atto Aziendale	Sistema dei controlli interni / prenotazioni web - informatizzazione delle prenotazioni	IN CORSO	BASSO
12) ALTRO	Gestione ricoveri e prestazioni ambulatoriali	Gestione cartella clinica CARTACE ED ELETTRONICA	Grafia illeggibile (cartacea), alterazione delle annotazioni, discordanza tra diario infermieristico e cartella, ecc…	Struttura/e competente/i in relazione all'Atto Aziendale	Sistema controlli interni / digitalizzazione /	IN CORSO	MEDIO
12) ALTRO	Gestione ricoveri e prestazioni ambulatoriali	Gestione cartella clinica CARTACE ED ELETTRONICA	Grafia illeggibile (cartacea), alterazione delle annotazioni, discordanza tra diario infermieristico e cartella, ecc…	Struttura/e competente/i in relazione all'Atto Aziendale	Sistema controlli interni / digitalizzazione /		
12) ALTRO	Gestione Pronto Soccorso	Valutazione triage	Governo scorretto del triage al fine di preferire utenti a discapito di altri /	Struttura/e competente/i in relazione all'Atto Aziendale	Sistema controlli interni / rispetto codici di priorità /linee guida - metodico governo delle fasi di ricovero e di dimissione / codice comportamento.	IN CORSO	MEDIO
12) ALTRO	Sponsorizzazioni	Partecipazione congressi, eventi, etc…	favorire l'utilizzo di determinati materiali, presidi, farmaci, etc….	Struttura/e competente/i in relazione all'Atto Aziendale	Applicazione regolamento aziendale che disciplina anche la formazione con sponsor / verifica insussistenza conflitto d'interessi	PROGRAMMATO	BASSO
12) ALTRO	Gestione archivio	Archiviazione cartacea (compreso lo scarto, lo stoccaggio e l'eventuale gestione esternalizzata)	Eliminazione di documenti in originale	Struttura/e competente/i in relazione all'Atto Aziendale	Applicazione puntuale del massimario di scarto aziendale / digitalizzazione / codice di comportamento	IN CORSO	BASSO
12) ALTRO	Gestione protocollo	Protocollazione informatica dei documenti	Registrazione di documenti in violazioone delle norme in materia	Struttura/e competente/i in relazione all'Atto Aziendale	applicazione delle procedure aziendali in materia / protocollazione digitalizzata / codice di comportamento	IN CORSO	BASSO
12) ALTRO	Gestione protocollo	Protocollazione informatica dei documenti	Diffusione di informazioni riservate	Struttura/e competente/i in relazione all'Atto Aziendale	Normativa privacy / codice di comportamento	IN CORSO	BASSO
12) ALTRO	Gestione finanziamenti pubblici/privati vincolati	Controlli e azioni preventive di contenimento del rischio	Distrazione fondi	Struttura/e competente/i in relazione all'Atto Aziendale	Osservanza delle disposizioni anche regionali che disciplinano l'accettazione e l'impiego di contributi, finanziamenti donazioni, sponsorizzazioni, lasciti ed eredità/ regolamento aziendale / codice di comportamento / rendicontazione / trasparenza	IN CORSO	MEDIO
12) ALTRO	Gestione pazienti deceduti e camere mortuarie	Gestione ed effettuazione pratiche funebri	Segnalazione in anticipo di un decesso ad una specifica impresa in cambio di benefit personali	Struttura/e competente/i in relazione all'Atto Aziendale	Pubblicazione e applicazione regolamento aziendale / Monitoraggio segnalazioni / Trasparenza / privacy / codice comportamento / verifica affissione elenco imprese funebri presso locali obitorio / formazione specifica	IN CORSO	MEDIO
12) ALTRO	Gestione pazienti deceduti e camere mortuarie	Gestione ed effettuazione pratiche funebri	Segnalazione ai parenti degli estremi di una specifica impresa di pompe funebri	Struttura/e competente/i in relazione all'Atto Aziendale	Pubblicazione e applicazione regolamento aziendale / Monitoraggio segnalazioni / Trasparenza / privacy / codice comportamento / verifica affissione elenco imprese funebri presso locali obitorio / formazione specifica	IN CORSO	MEDIO
12) ALTRO	Convenzioni/Consulenze sanitarie	Gestione convenzioni/consulenze sanitarie	Indicare esigenze alterate per favorire singoli	Struttura/e competente/i in relazione all'Atto Aziendale	Adeguata motivazione della richiesta e acquisizione dei relativi pareri anche nel caso di convenzione con altra struttura pubblica del SSN / effettuazione delle verifiche contabili e dell'attività svolta /trasparenza	IN CORSO	BASSO
12) ALTRO	Convenzioni/Consulenze sanitarie	Gestione convenzioni/consulenze sanitarie	Acquisizioni di prestazioni non necessarie	Struttura/e competente/i in relazione all'Atto Aziendale	Adeguata motivazione della richiesta e acquisizione dei relativi pareri anche nel caso di convenzione con altra struttura pubblica del SSN / approvazione mediante formale deliberazione / effettuazione delle verifiche contabili dell'attività svolta /trasparenza Predisposizione e rotazione membri di commissione	IN CORSO	BASSO
12) ALTRO	Convenzioni/Consulenze "altre"	Conferimento incarichi professionali: patrocinio legale / perizie / consulenze	Comportamenti volti a favorire soggetti particolari / inosservanza delle regole procedurali poste a garanzia della trasparenza e dell'imparzialità della scelta	Struttura/e competente/i in relazione all'Atto Aziendale	Osservanza dei regolamenti in materia / pubblicazione incarichi, curricola, compensi, preventivi, dichiarazione d'assenza di conflitto di interessi. Individuazione in Albo Fornitori o elenchi pubblici	IN CORSO	MEDIO

PIAO 2024-2026 – ALLEGATO 1 - RPCT - Registro Rischi PCT

MACRO AREA	Descrizione MISURA	ATTIVITA'	TIPOLOGIA DEL RISCHIO	STRUTTURE INTERESSATE	TRATTAMENTO DEL RISCHIO - MISURE	TEMPI DI ATTUAZIONE	GRADO DI RISCHIO: ALTO - MEDIO -BASSO
12) ALTRO	Convenzioni/Consulenze "altre"	Conferimento incarichi professionali: patrocinio legale / perizie / consulenze DA ALBO PROFESSIONALE	Comportamenti volti a favorire soggetti particolari / inosservanza delle regole procedurali poste a garanzia della trasparenza e dell'imparzialità della scelta	Struttura/e competente/i in relazione all'Atto Aziendale	Osservanza dei regolamenti in materia / pubblicazione incarichi, curricola, compensi, preventivi, dichiarazione d'assenza di conflitto di interessi. Individuazione in Albo Fornitori o elenchi pubblici	IN CORSO	MEDIO

ASL AL ALLEGATO 2) ALLA SEZIONE ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA DEL PIAO

Denominazione sotto-sezione livello 1 (Macrofamiglie)	Denominazione sotto- sezione 2 livello (Tipologie di dati)	Riferimento normativo	Denominazione del singolo obbligo	Contenuti dell'obbligo	Aggiornamento	Aggiornamento precisazione termini	Dirigenti e collaboratori responsabili dell'attuazione della pubblicazione su "Amministrazione trasparente"
Disposizioni generali	Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza	Art. 10, c. 8, lett. a), d.lgs. n. 33/2013	Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza (PTPCT)	Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza e suoi allegati, le misure integrative di prevenzione della corruzione individuate ai sensi dell'articolo 1,comma 2-bis della legge n. 190 del 2012, (MOG 231) (*link* alla sotto-sezione Altri contenuti/Anticorruzione)	Annuale	Di regola entro il 28 febbraio. In considerazione della proroga prevista per l'anno in corso,	RPCT - Carlo Castellotti avvocato dirigente
	Atti generali	Art. 12, c. 1, d.lgs. n. 33/2013	Riferimenti normativi su organizzazione e attività	Riferimenti normativi con i relativi *link* alle norme di legge statale pubblicate nella banca dati "Normativa" che regolano l'istituzione, l'organizzazione e l'attività delle pubbliche amministrazioni	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	Tempestivo	Anna Zavanone dirigente
			Atti amministrativi generali	Direttive, circolari, programmi, istruzioni e ogni atto che dispone in generale sulla organizzazione, sulle funzioni, sugli obiettivi, sui procedimenti, ovvero nei quali si determina l'interpretazione di norme giuridiche che riguardano o dettano disposizioni per l'applicazione di esse	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	60 giorni	Anna Zavanone dirigente
			Documenti di programmazione strategico-gestionale	Direttive ministri, documento di programmazione, obiettivi strategici in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	60 giorni	Anna Zavanone dirigente - RPCT Carlo Castellotti per le misure anticorruzione - Maurizio Depetris per atti O.I.V.
		Art. 12, c. 2, d.lgs. n. 33/2013	Statuti e leggi regionali	Estremi e testi ufficiali aggiornati degli Statuti e delle norme di legge regionali, che regolano le funzioni, l'organizzazione e lo svolgimento delle attività di competenza dell'amministrazione	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	60 giorni	Anna Zavanone dirigente
		Art. 55, c. 2, d.lgs. n. 165/2001 Art. 12, c. 1, d.lgs. n. 33/2013	Codice disciplinare e codice di condotta	Codice disciplinare, recante l'indicazione delle infrazioni del codice disciplinare e relative sanzioni (pubblicazione on line in alternativa all'affissione in luogo accessibile a tutti - art. 7, l. n. 300/1970) Codice di condotta inteso quale codice di comportamento	Tempestivo	30 giorni	Dario Siragusa - collaboratore
	Oneri informativi per cittadini e imprese	Art. 12, c. 1-bis, d.lgs. n. 33/2013	Scadenzario obblighi amministrativi	Scadenzario con l'indicazione delle date di efficacia dei nuovi obblighi amministrativi a carico di cittadini e imprese introdotti dalle amministrazioni secondo le modalità definite con DPCM 8 novembre 2013	Tempestivo		Non attinente
		Art. 34, d.lgs. n. 33/2013	Oneri informativi per cittadini e imprese	Regolamenti ministeriali o interministeriali, provvedimenti amministrativi a carattere generale adottati dalle amministrazioni dello Stato per regolare l'esercizio di poteri autorizzatori, concessori o certificatori, nonchè l'accesso ai servizi pubblici ovvero la concessione di benefici con allegato elenco di tutti gli	Dati non più soggetti a pubblicazione obbligatoria ai sensi del dlgs		Non attinente

				oneri informativi gravanti sui cittadini e sulle imprese introdotti o eliminati con i medesimi atti	97/2016		
	Burocrazia zero	Art. 37, c. 3, d.l. n. 69/2013	Burocrazia zero	Casi in cui il rilascio delle autorizzazioni di competenza è sostituito da una comunicazione dell'interessato	Dati non più soggetti a pubblicazione		Non attinente

Denominazione sotto-sezione livello 1 (Macrofamiglie)	Denominazione sotto- sezione 2 livello (Tipologie di dati)	Riferimento normativo	Denominazione del singolo obbligo	Contenuti dell'obbligo	Aggiornamento	Aggiornamento precisazione termini	Dirigenti e collaboratori responsabili dell'attuazione dellapubblicazione su "Amministrazione trasparente"
		Art. 37, c. 3-bis, d.l. n. 69/2013	Attività soggette a controllo	Elenco delle attività delle imprese soggette a controllo (ovvero per le quali le pubbliche amministrazioni competenti ritengono necessarie l'autorizzazione, la segnalazione certificata di inizio attività o la mera comunicazione)	obbligatoria ai sensi del dlgs 10/2016		Non attinente
		Art. 13, c. 1, lett. a), d.lgs. n. 33/2013		Organi di indirizzo politico e di amministrazione e gestione, con l'indicazione delle rispettive competenze	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)		Non attinente
		[1]Art. 14, c. 1, lett. a), d.lgs. n. 33/2013		Atto di nomina o di proclamazione, con l'indicazione della durata dell'incarico o del mandato elettivo	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)		Non attinente
		Art. 14, c. 1, lett. b), d.lgs. n. 33/2013		Curriculum vitae	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)		Non attinente
		Art. 14, c. 1, lett. c), d.lgs. n. 33/2013		Compensi di qualsiasi natura connessi all'assunzione della carica	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)		Non attinente
				Importi di viaggi di servizio e missioni pagati con fondi pubblici	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)		Non attinente
		Art. 14, c. 1, lett. d), d.lgs. n. 33/2013		Dati relativi all'assunzione di altre cariche, presso enti pubblici o privati, e relativi compensi a qualsiasi titolo corrisposti	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)		Non attinente

		Art. 14, c. 1, lett. e), d.lgs. n. 33/2013		Altri eventuali incarichi con oneri a carico della finanza pubblica e indicazione dei compensi spettanti	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)		Non attinente

Denominazione sotto-sezione livello 1 (Macrofamiglie)	Denominazione sotto- sezione 2 livello (Tipologie di dati)	Riferimento normativo	Denominazione del singolo obbligo	Contenuti dell'obbligo	Aggiornamento	Aggiornamento precisazione termini	Dirigenti e collaboratori responsabili dell'attuazione dellapubblicazione su "Amministrazione trasparente"
	Titolari di incarichi politici, di amministrazione, di direzione o di governo	Art. 14, c. 1, lett. f), d.lgs. n. 33/2013 Art. 2, c. 1, punto 3, l. n. 441/1982		3) dichiarazione concernente le spese sostenute e le obbligazioni assunte per la propaganda elettorale ovvero attestazione di essersi avvalsi esclusivamente di materiali e di mezzi propagandistici predisposti e messi a disposizione dal partito o dalla formazione politica della cui lista il soggetto ha fatto parte, con l'apposizione della formula «sul mio onore affermo che la dichiarazione corrisponde al vero» (con allegate copie delle dichiarazioni relative a finanziamenti e contributi per un importo che nell'anno superi 5.000 €)	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)		Non attinente
		Art. 14, c. 1, lett. f), d.lgs. n. 33/2013 Art. 3, l. n. 441/1982		4) attestazione concernente le variazioni della situazione patrimoniale intervenute nell'anno precedente e copia della dichiarazione dei redditi [Per il soggetto, il coniuge non separato e i parenti entro il secondo grado, ove gli stessi vi consentano (NB: dando eventualmente evidenza del mancato consenso)]	Annuale		Non attinente
		Art. 14, c. 1, lett. a), d.lgs. n. 33/2013		Atto di nomina o di proclamazione, con l'indicazione della durata dell'incarico o del mandato elettivo	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	90 giorni	Angela Fumarola dirigente (limitatamente al DG, DA, DS e DSS)
		Art. 14, c. 1, lett. b), d.lgs. n. 33/2013		Curriculum vitae	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	90 giorni	Angela Fumarola dirigente (limitatamente al DG, DA, DS e DSS)
		Art. 14, c. 1, lett. c), d.lgs. n. 33/2013		Compensi di qualsiasi natura connessi all'assunzione della carica	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	90 giorni	Angela Fumarola dirigente (limitatamente al DG, DA, DS e DSS)
				Importi di viaggi di servizio e missioni pagati con fondi pubblici	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	90 giorni dal 1° gennaio di ogni anno	Angela Fumarola dirigente (limitatamente al DG, DA, DS e DSS)
		Art. 14, c. 1, lett. d), d.lgs. n. 33/2013		Dati relativi all'assunzione di altre cariche, presso enti pubblici o privati, e relativi compensi a qualsiasi titolo corrisposti	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	90 giorni dal 1° gennaio di ogni anno	Angela Fumarola dirigente (limitatamente al DG, DA, DS e DSS)
		Art. 14, c. 1, lett. e), d.lgs. n. 33/2013		Altri eventuali incarichi con oneri a carico della finanza pubblica e indicazione dei compensi spettanti	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	90 giorni dal 1° gennaio di ogni anno	Angela Fumarola dirigente (limitatamente al DG, DA, DS e DSS)

Denominazione sotto-sezione livello 1 (Macrofamiglie)	Denominazione sotto- sezione 2 livello (Tipologie di dati)	Riferimento normativo	Denominazione del singolo obbligo	Contenuti dell'obbligo	Aggiornamento	Aggiornamentoprecisazione termini	Dirigenti e collaboratori responsabili dell'attuazione della pubblicazione su "Amministrazionetrasparente"
Organizzazione		Art. 14, c. 1, lett. f), d.lgs. n. 33/2013 Art. 2, c. 1, punto 2, l. n. 441/1982		2) copia dell'ultima dichiarazione dei redditi soggetti all'imposta sui redditi delle persone fisiche [Per il soggetto, il coniuge non separato e i parenti entro il secondo grado, ove gli stessi vi consentano (NB: dando eventualmente evidenza del mancato consenso)] (NB: è necessario limitare, con appositi accorgimenti acura dell'interessato o della amministrazione, la pubblicazione dei dati sensibili)	Entro 3 mesi dalla elezione, dalla nomina o dal conferimento dell'incarico	"	Angela Fumarola dirigente (limitatamente al DG,DA, DS e DSS)
		Art. 14, c. 1, lett. f), d.lgs. n. 33/2013 Art. 2, c. 1, punto 3, l. n. 441/1982		3) dichiarazione concernente le spese sostenute e le obbligazioni assunte per la propaganda elettorale ovvero attestazione di essersi avvalsi esclusivamente di materiali e di mezzi propagandistici predisposti e messi a disposizione dal partito o dalla formazione politica della cui lista il soggetto ha fatto parte, con l'apposizione della formula «sul mio onore affermo che la dichiarazione corrisponde al vero» (con allegate copie delle dichiarazioni relativea finanziamenti e contributi per un importo che nell'anno superi 5.000 €)	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs.n. 33/2013)		Non attinente
		Art. 14, c. 1, lett. f), d.lgs. n. 33/2013 Art. 3, l. n. 441/1982		4) attestazione concernente le variazioni della situazione patrimoniale intervenute nell'anno precedente e copia della dichiarazione dei redditi [Per il soggetto, il coniuge non separato ei parenti entro il secondo grado, ove gli stessi vi consentano (NB: dando eventualmente evidenza del mancato consenso)]	Annuale	"	Angela Fumarola dirigente (limitatamente al DG,DA, DS e DSS)
		Art. 14, c. 1, lett. a), d.lgs. n. 33/2013		Atto di nomina, con l'indicazione della durata dell'incarico	Nessuno		
		Art. 14, c. 1, lett. b), d.lgs. n. 33/2013		Curriculum vitae	Nessuno		
		Art. 14, c. 1, lett. c), d.lgs. n. 33/2013		Compensi di qualsiasi natura connessi all'assunzione della carica	Nessuno		
				Importi di viaggi di servizio e missioni pagati con fondi pubblici	Nessuno		
		Art. 14, c. 1, lett. d), d.lgs. n. 33/2013		Dati relativi all'assunzione di altre cariche, presso enti pubblici oprivati, e relativi compensi a qualsiasi titolo corrisposti	Nessuno		
		Art. 14, c. 1, lett. e), d.lgs. n. 33/2013	Cessati dall'incarico	Altri eventuali incarichi con oneri a carico della finanza pubblica eindicazione dei compensi spettanti	Nessuno		

Denominazione sotto-sezione livello 1 (Macrofamiglie)	Denominazione sotto- sezione 2 livello (Tipologie di dati)	Riferimento normativo	Denominazione del singolo obbligo	Contenuti dell'obbligo	Aggiornamento	Aggiornamento precisazione termini	Dirigenti e collaboratori responsabili dell'attuazione dellapubblicazione su "Amministrazione trasparente"
		Art. 14, c. 1, lett. f), d.lgs. n. 33/2013 Art. 2, c. 1, punto 3, l. n. 441/1982		3) dichiarazione concernente le spese sostenute e le obbligazioni assunte per la propaganda elettorale ovvero attestazione di essersi avvalsi esclusivamente di materiali e di mezzi propagandistici predisposti e messi a disposizione dal partito o dalla formazione politica della cui lista il soggetto ha fatto parte con riferimento al periodo dell'incarico (con allegate copie delle dichiarazioni relativea finanziamenti e contributi per un importo che nell'anno superi 5.000 €)	Nessuno		
		Art. 14, c. 1, lett. f), d.lgs. n. 33/2013 Art. 4, l. n. 441/1982		4) dichiarazione concernente le variazioni della situazione patrimoniale intervenute dopo l'ultima attestazione [Per il soggetto, il coniuge non separato e i parenti entro il secondo grado, ove gli stessi vi consentano (NB: dando eventualmenteevidenza del mancato consenso)]	Nessuno (va presentata unasola volta entro 3 mesi dalla cessazione dell' incarico).	"	Angela Fumarola dirigente (limitatamente al DG, DA e DS) - Maria Isabella Alineri dirgente (per i dirigentidi Dipartimento, SC, SS ed eventuali PO)
	Sanzioni per mancata comunicazione dei dati	Art. 47, c. 1, d.lgs. n. 33/2013	Sanzioni per mancata o incompleta comunicazione dei dati da parte dei titolari di incarichi politici, di amministrazione, di direzione o di governo	Provvedimenti sanzionatori a carico del responsabile della mancatao incompleta comunicazione dei dati di cui all'articolo 14, concernenti la situazione patrimoniale complessiva del titolare dell'incarico al momento dell'assunzione della carica, la titolarità diimprese, le partecipazioni azionarie proprie nonchè tutti i compensi cui dà diritto l'assuzione della carica	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs.n. 33/2013)	90 giorni dal termine di presentazione	Carlo Castellotti RPCT
	Rendiconti gruppi consiliari regionali/provinciali	Art. 28, c. 1, d.lgs. n. 33/2013	Rendiconti gruppi consiliari regionali/provinciali	Rendiconti di esercizio annuale dei gruppi consiliari regionali e provinciali, con evidenza delle risorse trasferite o assegnate aciascun gruppo, con indicazione del titolo di trasferimento e dell'impiego delle risorse utilizzate	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs.n. 33/2013)		Non attinente
			Atti degli organi di controllo	Atti e relazioni degli organi di controllo	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs.n. 33/2013)		Non attinente
	Articolazione degli uffici	Art. 13, c. 1, lett. b), d.lgs. n. 33/2013	Articolazione degli uffici	Indicazione delle competenze di ciascun ufficio, anche di livellodirigenziale non generale, i nomi dei dirigenti responsabili dei singoli uffici	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs.n. 33/2013)	30 giorni	Angela Fumarola Dirigente
		Art. 13, c. 1, lett. c), d.lgs. n. 33/2013	Organigramma (da pubblicare sotto forma di organigramma, in modo tale che a ciascun ufficio sia assegnato un link ad una pagina contenente tutte le informazioni previste dalla norma)	Illustrazione in forma semplificata, ai fini della piena accessibilità ecomprensibilità dei dati, dell'organizzazione dell'amministrazione, mediante l'organigramma o analoghe rappresentazioni grafiche	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs.n. 33/2013)	30 giorni	Angela Fumarola Dirigente
		Art. 13, c. 1, lett. b), d.lgs. n. 33/2013		Nomi dei dirigenti responsabili dei singoli uffici	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs.n. 33/2013)	30 giorni	Angela Fumarola Dirigente

	Telefono e posta elettronica	Art. 13, c. 1, lett. d), d.lgs. n. 33/2013	Telefono e posta elettronica	Elenco completo dei numeri di telefono e delle caselle di posta elettronica istituzionali e delle caselle di posta elettronica certificatadedicate, cui il cittadino possa rivolgersi per qualsiasi richiesta inerente i compiti istituzionali	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs.n. 33/2013)	30 giorni	Francesca Chessa Dirigente
Denominazione sotto-sezione livello 1 (Macrofamiglie)	**Denominazione sotto- sezione 2 livello (Tipologie di dati)**	**Riferimento normativo**	**Denominazione del singolo obbligo**	**Contenuti dell'obbligo**	**Aggiornamento**	**Aggiornamentoprecisazione termini**	**Dirigenti e collaboratori responsabili dell'attuazione dellapubblicazione su "Amministrazione trasparente"**
Consulenti e collaboratori	Titolari di incarichi di collaborazione o consulenza	Art. 15, c. 2, d.lgs. n. 33/2013	Consulenti e collaboratori (da pubblicare in tabelle)	Estremi degli atti di conferimento di incarichi di collaborazione o di consulenza a soggetti esterni a qualsiasi titolo (compresi quelli affidati con contratto di collaborazione coordinata e continuativa) con indicazione dei soggetti percettori, della ragione dell'incarico edell'ammontare erogato	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs.n. 33/2013)	30 giorni	Angela Fumarola Dirigente - Maria Isabella AlineriDirigente ciascuno per i procedimenti di propria competenza)
				Per ciascun titolare di incarico:			
		Art. 15, c. 1, lett. b), d.lgs. n. 33/2013		1) curriculum vitae, redatto in conformità al vigente modelloeuropeo	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs.n. 33/2013)	30 giorni	Angela Fumarola Dirigente - Maria Isabella AlineriDirigente ciascuno per i procedimenti di propria competenza)
		Art. 15, c. 1, lett. c), d.lgs. n. 33/2013		2) dati relativi allo svolgimento di incarichi o alla titolarità di cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati dalla pubblicaamministrazione o allo svolgimento di attività professionali	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs.n. 33/2013)	30 giorni	Angela Fumarola Dirigente - Maria Isabella AlineriDirigente ciascuno per i procedimenti di propria competenza)
		Art. 15, c. 1, lett. d), d.lgs. n. 33/2013		3) compensi comunque denominati, relativi al rapporto di lavoro, di consulenza o di collaborazione (compresi quelli affidati con contratto di collaborazione coordinata e continuativa), con specifica evidenza delle eventuali componenti variabili o legatealla valutazione del risultato	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs.n. 33/2013)	30 giorni	Angela Fumarola Dirigente - Maria Isabella AlineriDirigente ciascuno per i procedimenti di propria competenza)
		Art. 15, c. 2, d.lgs. n. 33/2013 Art. 53, c. 14, d.lgs. n. 165/2001		Tabelle relative agli elenchi dei consulenti con indicazione di oggetto, durata e compenso dell'incarico (comunicate alla Funzionepubblica)	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs.n. 33/2013)	30 giorni	Angela Fumarola Dirigente - Maria isabella AlineriDirigente ciascuno per i procedimenti di propria competenza)
		Art. 53, c. 14, d.lgs. n. 165/2001		Attestazione dell'avvenuta verifica dell'insussistenza di situazioni,anche potenziali, di conflitto di interesse	Tempestivo	30 giorni	Angela Fumarola Dirigente - Maria Isabella Alineri Dirigente ciascuno per i procedimenti di propriacompetenza)
				Per ciascun titolare di incarico:			
		Art. 14, c. 1, lett. a) e c. 1-bis, d.lgs. n. 33/2013		Atto di conferimento, con l'indicazione della durata dell'incarico	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs.n. 33/2013)	90 giorni	Maria Isabella Alineri Dirigente (per i dirigenti diDipartimento, SC, SS ed eventuali PO)
		Art. 14, c. 1, lett. b) e c. 1-bis, d.lgs. n. 33/2013		Curriculum vitae, redatto in conformità al vigente modello europeo	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs.n. 33/2013)	90 giorni	Maria Isabella Alineri Dirigente (per i dirigenti diDipartimento, SC, SS ed eventuali PO)

		Art. 14, c. 1, lett. c) e c. 1-bis, d.lgs. n. 33/2013		Compensi di qualsiasi natura connessi all'assunzione dell'incarico (con specifica evidenza delle eventuali componenti variabili o legatealla valutazione del risultato)	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs.n. 33/2013)	90 giorni	Tiziana Bernini Collaboratore amministrativo (per idirigenti di Dipartimento, SC, SS ed eventuali PO)
				Importi di viaggi di servizio e missioni pagati con fondi pubblici	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs.n.	90 giorni dal 1° gennaio di ognianno	Tiziana Bernini Collaboratore amministrativo (per idirigenti di Dipartimento, SC, SS ed eventuali PO)
Denominazione sotto-sezione livello 1 (Macrofamiglie)	**Denominazione sotto- sezione 2 livello (Tipologie di dati)**	**Riferimento normativo**	**Denominazione del singolo obbligo**	**Contenuti dell'obbligo**	**Aggiornamento**	**Aggiornamento oprecisazione termini**	**Dirigenti e collaboratori responsabili dell'attuazione dellapubblicazione su "Amministrazione trasparente"**
		Art. 14, c. 1, lett. d) e c. 1-bis, d.lgs. n. 33/2013		Dati relativi all'assunzione di altre cariche, presso enti pubblici oprivati, e relativi compensi a qualsiasi titolo corrisposti	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs.n. 33/2013)	90 giorni dal 1° gennaio di ognianno	Maria Isabella Alineri dirgente (per i dirigenti diDipartimento, SC, SS ed eventuali PO)
		Art. 14, c. 1, lett. e) e c. 1-bis, d.lgs. n. 33/2013		Altri eventuali incarichi con oneri a carico della finanza pubblica eindicazione dei compensi spettanti	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs.n. 33/2013)	90 giorni dal 1° gennaio di ognianno	Maria Isabella Alineri dirgente (per i dirigenti diDipartimento, SC, SS ed eventuali PO)
	Titolari di incarichi dirigenziali amministrativi di vertice	Art. 14, c. 1, lett. f) e c. 1-bis, d.lgs. n. 33/2013 Art. 2, c. 1, punto 1, l. n. 441/1982	Incarichi amministrativi di vertice (da pubblicare in tabelle)	1) dichiarazione concernente diritti reali su beni immobili e su beni mobili iscritti in pubblici registri, titolarità di imprese, azioni di società, quote di partecipazione a società, esercizio di funzioni di amministratore o di sindaco di società, con l'apposizione della formula «sul mio onore affermo che la dichiarazione corrisponde al vero» [Per il soggetto, il coniuge non separato e i parenti entro il secondo grado, ove gli stessi vi consentano (NB: dando eventualmente evidenza del mancato consenso) e riferita al momento dell'assunzione dell'incarico]	Nessuno (va presentata una sola volta entro 3 mesi dalla elezione, dalla nomina o dal conferimento dell'incarico e resta pubblicata fino alla cessazione dell'incarico o del mandato).	"	Angela Fumarola Dirigente con il supporto di un collaboratore della S.C. personale e sviluppo risorse umane (per i dirigenti di Dipartimento, SC, SS ed eventuali PO)
		Art. 14, c. 1, lett. f) e c. 1-bis, d.lgs. n. 33/2013 Art. 2, c. 1, punto 2, l. n. 441/1982		2) copia dell'ultima dichiarazione dei redditi soggetti all'imposta sui redditi delle persone fisiche [Per il soggetto, il coniuge non separato e i parenti entro il secondo grado, ove gli stessi vi consentano (NB: dando eventualmente evidenza del mancato consenso)] (NB: è necessario limitare, con appositi accorgimenti a cura dell'interessato o della amministrazione, la pubblicazione dei dati sensibili)	Entro 3 mesi della nomina o dal conferimento dell'incarico	"	Angela Fumarola Dirigente con il supporto di un collaboratore della S.C. personale e sviluppo risorseumane (per i dirigenti di Dipartimento, SC, SS ed eventuali PO)

		Art. 14, c. 1, lett. f) e c. 1-bis, d.lgs. n. 33/2013 Art. 3, l. n. 441/1982		3) attestazione concernente le variazioni della situazione patrimoniale intervenute nell'anno precedente e copia della dichiarazione dei redditi [Per il soggetto, il coniuge non separato ei parenti entro il secondo grado, ove gli stessi vi consentano (NB: dando eventualmente evidenza del mancato consenso)]	Annuale	"	Angela Fumarola Dirigente con il supporto di un collaboratore della S.C. personale e sviluppo risorseumane (per i dirigenti di Dipartimento, SC, SS ed eventuali PO)
		Art. 20, c. 3, d.lgs. n. 39/2013		Dichiarazione sulla insussistenza di una delle cause diinconferibilità dell'incarico	Tempestivo (art. 20, c. 1, d.lgs. n. 39/2013)	30 giorni	Maria Isabella Alineri Dirigente
		Art. 20, c. 3, d.lgs. n. 39/2013		Dichiarazione sulla insussistenza di una delle cause diincompatibilità al conferimento dell'incarico	Annuale (art. 20, c. 2, d.lgs. n. 39/2013)	30 giorni	Maria Isabella Alineri Dirigente
		Art. 14, c. 1-ter, secondo periodo, d.lgs. n. 33/2013		Ammontare complessivo degli emolumenti percepiti a carico dellafinanza pubblica	Annual e (non oltre il30 marzo)	"	Maria Isabella Alineri Dirigente

Denominazione sotto-sezione livello 1 (Macrofamiglie)	**Denominazione sotto- sezione 2 livello (Tipologie di dati)**	**Riferimento normativo**	**Denominazione del singolo obbligo**	**Contenuti dell'obbligo**	**Aggiornamento**	**Aggiornamento oprecisazione termini**	**Dirigenti e collaboratori responsabili dell'attuazione della pubblicazione su "Amministrazionetrasparente"**
		Art. 14, c. 1, lett. a) e c. 1-bis, d.lgs. n. 33/2013	Incarichi dirigenziali, a qualsiasi titolo conferiti, ivi inclusi quelli conferiti discrezionalmente	Atto di conferimento, con l'indicazione della durata dell'incarico	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs.n. 33/2013)	30 giorni	Maria Isabela Alineri Dirigente (per i dirigenti di Dipartimento, SC, SS ed eventuali PO)
		Art. 14, c. 1, lett. b) e c. 1-bis, d.lgs. n. 33/2013		Curriculum vitae, redatto in conformità al vigente modello europeo	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs.n. 33/2013)	30 giorni	Maria Isabella Alineri Dirigente (per i dirigenti di Dipartimento, SC, SS ed eventuali PO)
		Art. 14, c. 1, lett. c) e c. 1-bis, d.lgs. n. 33/2013		Compensi di qualsiasi natura connessi all'assunzione dell'incarico (con specifica evidenza delle eventuali componenti variabili o legatealla valutazione del risultato)	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs.n. 33/2013)	Aggiornamento trimestrale	Tiziana Bernini Collaboratore amministrativo (per idirigenti di Dipartimento, SC, SS ed eventuali PO)
				Importi di viaggi di servizio e missioni pagati con fondi pubblici	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs.n. 33/2013)	90 giorni dal 1° gennaio di ogni anno	Tiziana Bernini Collaboratore amministrativo (per i dirigenti di Dipartimento, SC, SS ed eventuali PO)
		Art. 14, c. 1, lett. d) e c. 1-bis, d.lgs. n. 33/2013		Dati relativi all'assunzione di altre cariche, presso enti pubblici oprivati, e relativi compensi a qualsiasi titolo corrisposti	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	90 giorni dal 1° gennaio di ogni anno	Maria Isabella Alineri dirgente (per i dirigenti diDipartimento, SC, SS ed eventuali PO)

	Titolari di incarichi dirigenziali (dirigenti non generali)	Art. 14, c. 1, lett. e) e c. 1-bis, d.lgs. n. 33/2013	dall'organo di indirizzo politico senza procedure pubbliche di selezione e titolari di posizione organizzativa con funzioni dirigenziali (da pubblicare in tabelle che distinguano le seguenti situazioni: dirigenti, dirigenti individuati discrezionalmente, titolari di posizione organizzativa con funzioni dirigenziali)	Altri eventuali incarichi con oneri a carico della finanza pubblica eindicazione dei compensi spettanti	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	90 giorni dal 1° gennaio di ogni anno	Maria Isabella Alineri dirgente (per i dirigenti diDipartimento, SC, SS ed eventuali PO)
		Art. 14, c. 1, lett. f) e c. 1-bis, d.lgs. n. 33/2013 Art. 2, c. 1, punto 1, l. n. 441/1982		1) dichiarazione concernente diritti reali su beni immobili e su benimobili iscritti in pubblici registri, titolarità di imprese, azioni di società, quote di partecipazione a società, esercizio di funzioni di amministratore o di sindaco di società, con l'apposizione della formula «sul mio onore affermo che la dichiarazione corrisponde al vero» [Per il soggetto, il coniuge non separato e i parenti entro il secondogrado, ove gli stessi vi consentano (NB: dando eventualmente evidenza del mancato consenso) e riferita al momento dell'assunzione dell'incarico]	Nessuno (va presentata una solavolta entro 3 mesi dalla elezione, dalla nomina o dal conferimento dell'incarico e resta pubblicata fino alla cessazione dell'incarico o del mandato).	"	Angela Fumarola Dirigente con il supporto di un collaboratore della S.C. personale e sviluppo risorseumane (per i dirigenti di Dipartimento, SC, SS ed eventuali PO)
		Art. 14, c. 1, lett. f) e c. 1-bis, d.lgs. n. 33/2013 Art. 2, c. 1, punto 2, l. n. 441/1982		2) copia dell'ultima dichiarazione dei redditi soggetti all'imposta sui redditi delle persone fisiche [Per il soggetto, il coniuge non separato e i parenti entro il secondo grado, ove gli stessi vi consentano (NB: dando eventualmente evidenza del mancato consenso)] (NB: è necessario limitare, con appositi accorgimenti a cura dell'interessato o della amministrazione, la pubblicazione dei dati sensibili)	Entro 3 mesi della nomina o dal conferimento dell'incarico	"	Angela Fumarola Dirigente con il supporto di un collaboratore della S.C. personale e sviluppo risorseumane (per i dirigenti di Dipartimento, SC, SS ed eventuali PO)

Denominazione sotto-sezione livello 1 (Macrofamiglie)	Denominazione sotto-sezione 2 livello (Tipologie di dati)	Riferimento normativo	Denominazione del singolo obbligo	Contenuti dell'obbligo	Aggiornamento	Aggiornamento precisazione termini	Dirigenti e collaboratori responsabili dell'attuazione della pubblicazione su "Amministrazionetrasparente"
Personale		Art. 14, c. 1, lett. f) e c. 1-bis, d.lgs. n. 33/2013 Art. 3, l. n. 441/1982		3) attestazione concernente le variazioni della situazione patrimoniale intervenute nell'anno precedente e copia della dichiarazione dei redditi [Per il soggetto, il coniuge non separato e iparenti entro il secondo grado, ove gli stessi vi consentano (NB: dando eventualmente evidenza del mancato consenso)]	Annuale	entro 90 giorni dal 1° gennaio di ogni anno	Angela Fumarola Dirigente con il supporto di un collaboratore della S.C. personale e sviluppo risorseumane (per i dirigenti di Dipartimento, SC, SS ed eventuali PO)
		Art. 20, c. 3, d.lgs. n. 39/2013		Dichiarazione sulla insussistenza di una delle cause di inconferibilitàdell'incarico	Tempestivo (art. 20, c. 1, d.lgs. n. 39/2013)	All'atto della firma del CIL	Maria Isabella Alineri Dirigente
		Art. 20, c. 3, d.lgs. n. 39/2013		Dichiarazione sulla insussistenza di una delle cause diincompatibilità al conferimento dell'incarico	Annuale (art. 20, c. 2, d.lgs. n. 39/2013)	All'atto della firma del CIL	Maria Isabella Alineri Dirigente
		Art. 14, c. 1-ter, secondo periodo, d.lgs. n. 33/2013		Ammontare complessivo degli emolumenti percepiti a carico dellafinanza pubblica	Annual e (non oltre il30 marzo)	"	Maria Isabella Alineri Dirigente

		Art. 15, c. 5, d.lgs. n. 33/2013	Elenco posizioni dirigenziali discrezionali	Elenco delle posizioni dirigenziali, integrato dai relativi titoli ecurricula, attribuite a persone, anche esterne alle pubbliche amministrazioni, individuate discrezionalmente dall'organo di indirizzo politico senza procedure pubbliche di selezione	Dati non più soggetti a pubblicazione obbligatoria ai sensi del dlgs 97/2016		
		Art. 19, c. 1-bis, d.lgs. n. 165/2001	Posti di funzione disponibili	Numero e tipologia dei posti di funzione che si rendono disponibilinella dotazione organica e relativi criteri di scelta	Tempestivo		Non attinente
		Art. 1, c. 7, d.p.r. n. 108/2004	Ruolo dirigenti	Ruolo dei dirigenti	Annuale		Non attinente
	Dirigenti cessati	Art. 14, c. 1, lett. a), d.lgs. n. 33/2013	Dirigenti cessati dal rapporto di lavoro (documentazione da pubblicare sul sito web)	Atto di nomina o di proclamazione, con l'indicazione della duratadell'incarico o del mandato elettivo	Nessuno	"	Maria Isabella Alineri Dirigente (per i dirigenti diDipartimento, SC, SS ed eventuali PO)
		Art. 14, c. 1, lett. b), d.lgs. n. 33/2013		Curriculum vitae	Nessuno	"	Maria Isabella Alineri Dirigente (per i dirigenti diDipartimento, SC, SS ed eventuali PO)
		Art. 14, c. 1, lett. c), d.lgs. n. 33/2013		Compensi di qualsiasi natura connessi all'assunzione della carica	Nessuno	"	Tiziana Bernini Collaboratore amministrativo (per idirigenti di Dipartimento, SC, SS ed eventuali PO)
				Importi di viaggi di servizio e missioni pagati con fondi pubblici	Nessuno	"	Tiziana Bernini Collaboratore amministrativo (per idirigenti di Dipartimento, SC, SS ed eventuali PO)
		Art. 14, c. 1, lett. d), d.lgs. n. 33/2013		Dati relativi all'assunzione di altre cariche, presso enti pubblici oprivati, e relativi compensi a qualsiasi titolo corrisposti	Nessuno	"	Maria Isabella Alineri dirgente (per i dirigenti diDipartimento, SC, SS ed eventuali PO)
		Art. 14, c. 1, lett. e), d.lgs. n. 33/2013		Altri eventuali incarichi con oneri a carico della finanza pubblica eindicazione dei compensi spettanti	Nessuno	"	Il competente dirigente (per i dirigenti diDipartimento, SC, SS ed eventuali PO)

Denominazione sotto-sezione livello 1 (Macrofamiglie)	**Denominazione sotto- sezione 2 livello (Tipologie di dati)**	**Riferimento normativo**	**Denominazione del singolo obbligo**	**Contenuti dell'obbligo**	**Aggiornamento**	**Aggiornamento oprecisazione termini**	**Dirigenti e collaboratori responsabili dell'attuazione dellapubblicazione su "Amministrazione trasparente"**
		Art. 14, c. 1, lett. f), d.lgs. n. 33/2013 Art. 2, c. 1, punto 2, l. n. 441/1982		1) copie delle dichiarazioni dei redditi riferiti al perio-dodell'incarico; 2) copia della dichiarazione dei redditi successiva al termine dell'incarico o carica, entro un mese dalla scadenza del termine dilegge per la presentazione della dichairazione [Per il soggetto, il coniuge non separato e i parenti entro il secondo grado, ove gli stessi vi consentano (NB: dando eventualmente evidenza del mancato consenso)] (NB: è necessario limitare, con appositi accorgimenti a cura dell'interessato o della amministrazione, la pubblicazione dei dati	Nessuno	"	Angela Fumarola Dirigente con il supporto di un collaboratore della S.C. personale e sviluppo risorse umane (per i dirigenti di Dipartimento, SC, SS edeventuali PO)
		Art. 14, c. 1, lett. f), d.lgs. n. 33/2013 Art. 4, l. n. 441/1982		3) dichiarazione concernente le variazioni della situazione patrimoniale intervenute dopo l'ultima attestazione [Per il soggetto, il coniuge non separato e i parenti entro il secondo grado, ove gli stessi vi consentano (NB: dando eventualmenteevidenza del mancato consenso)]	Nessuno (va presentata una sola volta entro 3 mesi dalla cessazione dell'incarico) .	"	Angela Fumarola Dirigente con il supporto di un collaboratore della S.C. personale e sviluppo risorseumane (per i dirigenti di Dipartimento, SC, SS ed eventuali PO)

	Sanzioni per mancata comunicazione dei dati	Art. 47, c. 1, d.lgs. n. 33/2013	Sanzioni per mancata o incompleta comunicazione dei dati da parte dei titolari di incarichi dirigenziali	Provvedimenti sanzionatori a carico del responsabile della mancatao incompleta comunicazione dei dati di cui all'articolo 14, concernenti la situazione patrimoniale complessiva del titolare dell'incarico al momento dell'assunzione della carica, la titolarità diimprese, le partecipazioni azionarie proprie nonchè tutti i compensicui dà diritto l'assuzione della carica	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs.n. 33/2013)	90 giorni dal termine di presentazione	Carlo Castellotti RPCT
	Posizioni organizzative	Art. 14, c. 1-quinquies., d.lgs. n. 33/2013	Posizioni organizzative	Curricula dei titolari di posizioni organizzative redatti in conformitàal vigente modello europeo	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs.n. 33/2013)	60 giorni dal conferimento incarico	Maria Isabella Alineri Dirigente - Simona Colla collaboratore I.F.
	Dotazione organica	Art. 16, c. 1, d.lgs. n. 33/2013	Conto annuale del personale	Conto annuale del personale e relative spese sostenute, nell'ambitodel quale sono rappresentati i dati relativi alla dotazione organica eal personale effettivamente in servizio e al relativo costo, con l'indicazione della distribuzione tra le diverse qualifiche e aree professionali, con particolare riguardo al personale assegnato agli uffici di diretta collaborazione con gli organi di indirizzo politico	Annuale (art. 16, c. 1, d.lgs. n. 33/2013)	30 giorni dalla scadenza di trasmisione	Maria Isabella Alineri Dirigente - Lorella De Angelis Collaboratore I.F. - Flavia Massiglia Collaboratore I.F.
		Art. 16, c. 2, d.lgs. n. 33/2013	Costo personale tempo indeterminato	Costo complessivo del personale a tempo indeterminato in servizio,articolato per aree professionali, con particolare riguardo al personale assegnato agli uffici di diretta collaborazione con gli organi di indirizzo politico	Annuale (art. 16, c. 2, d.lgs. n. 33/2013)	30 giorni dalla scadenza di trasmisione	Tiziana Bernini Collaboratore amministrativo (per i dirigenti di Dipartimento, SC, SS ed eventuali PO)
	Personale non a tempo indeterminato	Art. 17, c. 1, d.lgs. n. 33/2013	Personale non a tempo indeterminato (da pubblicare in tabelle)	Personale con rapporto di lavoro non a tempo indeterminato, ivicompreso il personale assegnato agli uffici di diretta collaborazione con gli organi di indirizzo politico	Annuale (art. 17, c. 1, d.lgs. n. 33/2013)	30 giorni dalla scadenza di trasmisione	Tiziana Bernini Collaboratore amministrativo (per i dirigenti di Dipartimento, SC, SS ed eventuali PO)
		Art. 17, c. 2, d.lgs. n. 33/2013	Costo del personale non a tempo indeterminato (da pubblicare in tabelle)	Costo complessivo del personale con rapporto di lavoro non a tempo indeterminato, con particolare riguardo al personale assegnato agli uffici di diretta collaborazione con gli organi di indirizzo politico	Trimestrale (art. 17, c. 2, d.lgs. n. 33/2013)	30 giorni dalla scadenza di trasmisione	Tiziana Bernini Collaboratore amministrativo (per i dirigenti di Dipartimento, SC, SS ed eventuali PO)
	Tassi di assenza	Art. 16, c. 3, d.lgs. n. 33/2013	Tassi di assenza trimestrali (da pubblicare in tabelle)	Tassi di assenza del personale distinti per uffici di livellodirigenziale	Trimestrale (art. 16, c. 3, d.lgs. n. 33/2013)	30 giorni dalla scadenza	Paola Ravetti Collaboratore I.F.

Denominazione sotto-sezione livello 1 (Macrofamiglie)	Denominazione sotto- sezione 2 livello (Tipologie di dati)	Riferimento normativo	Denominazione del singolo obbligo	Contenuti dell'obbligo	Aggiornamento	Aggiornamento oprecisazione termini	Dirigenti e collaboratori responsabili dell'attuazione dellapubblicazione su "Amministrazione trasparente"
	Incarichi conferiti e autorizzati ai dipendenti (dirigenti e non dirigenti)	Art. 18, d.lgs. n. 33/2013 Art. 53, c. 14, d.lgs. n. 165/2001	Incarichi conferiti e autorizzati ai dipendenti (dirigenti e non dirigenti) (da pubblicare in tabelle)	Elenco degli incarichi conferiti o autorizzati a ciascun dipendente(dirigente e non dirigente), con l'indicazione dell'oggetto, della durata e del compenso spettante per ogni incarico	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs.n. 33/2013)	Aggiornamento trimestrale	Maria Isabella Alineri Dirigente
	Contrattazione collettiva	Art. 21, c. 1, d.lgs. n. 33/2013 Art. 47, c. 8,	Contrattazione collettiva	Riferimenti necessari per la consultazione dei contratti e accordi collettivi nazionali ed eventuali interpretazioni autentiche	Tempestivo (ex art. 8,	30 giorni	Geraldina Paravidino Collaboratore amministrativo

		d.lgs. n. 165/2001			d.lgs.n. 33/2013)		
	Contrattazione integrativa	Art. 21, c. 2, d.lgs. n. 33/2013	Contratti integrativi	Contratti integrativi stipulati, con la relazione tecnico-finanziaria e quella illustrativa, certificate dagli organi di controllo (collegio dei revisori dei conti, collegio sindacale, uffici centrali di bilancio o analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti)	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs.n. 33/2013)	30 giorni	Geraldina Paravidino Collaboratore amministrativo
		Art. 21, c. 2, d.lgs. n. 33/2013 Art. 55, c. 4,d.lgs. n. 150/2009	Costi contratti integrativi	Specifiche informazioni sui costi della contrattazione integrativa, certificate dagli organi di controllo interno, trasmesse al Ministerodell'Economia e delle finanze, che predispone, allo scopo, uno specifico modello di rilevazione, d'intesa con la Corte dei conti e con la Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della funzione pubblica	Annuale (art. 55, c. 4,d.lgs. n. 150/2009)	"	Geraldina Paravidino Collaboratore amministrativo
	OIV	Art. 10, c. 8, lett. c), d.lgs. n. 33/2013	OIV (da pubblicare in tabelle)	Nominativi	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs.n. 33/2013)	30 giorni	Maurizio Depetris Dirigente
		Art. 10, c. 8, lett. c), d.lgs. n. 33/2013		Curricula	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs.n. 33/2013)	30 giorni	Maurizio Depetris Dirigente
		Par. 14.2, delib. CiVIT n. 12/2013		Compensi	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs.n. 33/2013)	30 giorni	Maurizio Depetris Dirigente
Bandi di concorso		Art. 19, d.lgs. n. 33/2013	Bandi di concorso (da pubblicare in tabelle)	Bandi di concorso per il reclutamento, a qualsiasi titolo, di personale presso l'amministrazione nonche' i criteri di valutazionedella Commissione e le tracce delle prove scritte	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs.n. 33/2013)	30 giorni	Maria Isabella Alineri Dirigente
Performance	Sistema di misurazione e valutazione della Performance	Par. 1, delib. CiVIT n. 104/2010	Sistema di misurazione e valutazione della Performance	Sistema di misurazione e valutazione della Performance (art. 7,d.lgs. n. 150/2009)	Tempestivo	30 giorni	Maurizio Depetris Dirigente
	Piano della Performance	Art. 10, c. 8, lett. b), d.lgs. n. 33/2013	Piano della Performance/Piano esecutivo di gestione	Piano della Performance (art. 10, d.lgs. 150/2009) Piano esecutivo di gestione (per gli enti locali) (art. 169, c. 3-bis,d.lgs. n. 267/2000)	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs.n. 33/2013)	30 giorni	Maurizio Depetris Dirigente
	Relazione sulla		Relazione sulla Performance	Relazione sulla Performance (art. 10, d.lgs. 150/2009)	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n.	30 giorni	Maurizio Depetris Dirigente
	Performance				33/2013)		
	Ammontare complessivo	Art. 20, c. 1, d.lgs.	Ammontare complessivo dei premi	Ammontare complessivo dei premi collegati alla performancestanziati	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs.n. 33/2013)	30 giorni	Tiziana Bernini Collaboratore amministrativo

Denominazione sotto-sezione livello 1 (Macrofamiglie)	Denominazione sotto- sezione 2 livello (Tipologie di dati)	Riferimento normativo	Denominazione del singolo obbligo	Contenuti dell'obbligo	Aggiornamento	Aggiornamento o precisazione termini	Dirigenti e collaboratori responsabili dell'attuazione dellapubblicazione su "Amministrazione trasparente"

	dei premi	n. 33/2013	(da pubblicare in tabelle)	Ammontare dei premi effettivamente distribuiti	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs.n. 33/2013)	30 giorni	Tiziana Bernini Collaboratore amministrativo
	Dati relativi ai premi	Art. 20, c. 2, d.lgs. n. 33/2013	Dati relativi ai premi (da pubblicare in tabelle)	Criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione dellaperformance per l'assegnazione del trattamento accessorio	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs.n. 33/2013)	30 giorni	Maurizio Depetris Dirigente
				Distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata, alfine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs.n. 33/2013)	30 giorni	Tiziana Bernini Collaboratore amministrativo
				Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità sia per idirigenti sia per i dipendenti	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs.n. 33/2013)	30 giorni	Tiziana Bernini Collaboratore amministrativo
	Benessere organizzativo	Art. 20, c. 3, d.lgs. n. 33/2013	Benessere organizzativo	Livelli di benessere organizzativo	Dati non più soggetti a pubblicazione obbligatoria ai sensi del d.lg.s 97/2016		
	Enti pubblici vigilati	Art. 22, c. 1, lett. a), d.lgs. n. 33/2013	Enti pubblici vigilati (da pubblicare in tabelle)	Elenco degli enti pubblici, comunque denominati, istituiti, vigilatie finanziati dall'amministrazione ovvero per i quali l'amministrazione abbia il potere di nomina degli amministratori dell'ente, con l'indicazione delle funzioni attribuite e delle attività svolte in favore dell'amministrazione o delle attività di servizio pubblico affidate	Annuale (art. 22, c. 1, d.lgs. n. 33/2013)		
				Per ciascuno degli enti:			
		Art. 22, c. 2, d.lgs. n. 33/2013		1) ragione sociale	Annuale (art. 22, c. 1, d.lgs. n. 33/2013)		Non attinente
				2) misura dell'eventuale partecipazione dell'amministrazione	Annuale (art. 22, c. 1, d.lgs. n. 33/2013)		Non attinente
				3) durata dell'impegno	Annuale (art. 22, c. 1, d.lgs. n. 33/2013)		Non attinente
				4) onere complessivo a qualsiasi titolo gravante per l'anno sulbilancio dell'amministrazione	Annuale (art. 22, c. 1, d.lgs. n. 33/2013)		Non attinente
				5) numero dei rappresentanti dell'amministrazione negli organi di governo e trattamento economico complessivo a ciascuno di essi spettante (con l'esclusione dei rimborsi per	Annuale (art. 22, c. 1, d.lgs. n. 33/2013)		Non attinente
				vitto e alloggio)			

Denominazione sotto-sezionelivello 1 (Macrofamiglie)	Denominazione sotto- sezione 2 livello (Tipologie di dati)	Riferimento normativo	Denominazione del singolo obbligo	Contenuti dell'obbligo	Aggiornamento	Aggiornamento precisazione termini	Dirigenti e collaboratori responsabili dell'attuazione dellapubblicazione su "Amministrazione trasparente"
				6) risultati di bilancio degli ultimi tre esercizi finanziari	Annuale (art. 22, c. 1,d.lgs. n. 33/2013)		Non attinente
				7) incarichi di amministratore dell'ente e relativo trattamento economico complessivo (con l'esclusione dei rimborsi per vitto ealloggio)	Annuale (art. 22, c. 1,d.lgs. n. 33/2013)		Non attinente
		Art. 20, c. 3, d.lgs. n. 39/2013		Dichiarazione sulla insussistenza di una delle cause diinconferibilità dell'incarico (*link* al sito dell'ente)	Tempestivo (art. 20, c. 1, d.lgs. n. 39/2013)		Non attinente
		Art. 20, c. 3, d.lgs. n. 39/2013		Dichiarazione sulla insussistenza di una delle cause di incompatibilità al conferimento dell'incarico (*l i nk* al sitodell'ente)	Annuale (art. 20, c. 2,d.lgs. n. 39/2013)		Non attinente
		Art. 22, c. 3, d.lgs. n. 33/2013		Collegamento con i siti istituzionali degli enti pubblici vigilati	Annuale (art. 22, c. 1,d.lgs. n. 33/2013)		Non attinente
		Art. 22, c. 1, lett. b), d.lgs. n. 33/2013	Dati società partecipate (da pubblicare in	Elenco delle società di cui l'amministrazione detiene direttamente quote di partecipazione anche minoritaria, con l'indicazione dell'entità, delle funzioni attribuite e delle attività svolte in favore dell'amministrazione o delle attività di servizio pubblico affidate, ad esclusione delle società, partecipate da amministrazioni pubbliche, con azioni quotate in mercati regolamentati italiani o dialtri paesi dell'Unione europea, e loro controllate. (art. 22, c. 6, d.lgs. n. 33/2013)	Annuale (art. 22, c. 1,d.lgs. n. 33/2013)	"	Angela Fumarola Dirigente
				Per ciascuna delle società:	Annuale (art. 22, c. 1,d.lgs. n. 33/2013)	"	
Enti controllati		Art. 22, c. 2, d.lgs. n. 33/2013		1) ragione sociale	Annuale (art. 22, c. 1,d.lgs. n. 33/2013)	"	Angela Fumarola Dirigente
				2) misura dell'eventuale partecipazione dell'amministrazione	Annuale (art. 22, c. 1,d.lgs. n. 33/2013)	"	Angela Fumarola Dirigente
				3) durata dell'impegno	Annuale (art. 22, c. 1,d.lgs. n. 33/2013)	"	Angela Fumarola Dirigente

			tabelle)	4) onere complessivo a qualsiasi titolo gravante per l'anno sulbilancio dell'amministrazione	Annuale (art. 22, c. 1,d.lgs. n. 33/2013)	"	Angela Fumarola Dirigente

Denominazione sotto-sezione livello 1 (Macrofamiglie)	Denominazione sotto- sezione 2 livello (Tipologie di dati)	Riferimento normativo	Denominazione del singolo obbligo	Contenuti dell'obbligo	Aggiornamento	Aggiornamento o precisazione termini	Dirigenti e collaboratori responsabili dell'attuazione dellapubblicazione su "Amministrazione trasparente"
		Art. 20, c. 3, d.lgs. n. 39/2013		Dichiarazione sulla insussistenza di una delle cause di inconferibilità dell'incarico (*link* al sito dell'ente)	Tempestivo (art. 20, c. 1, d.lgs. n. 39/2013)	"	Angela Fumarola Dirigente
		Art. 20, c. 3, d.lgs. n. 39/2014		Dichiarazione sulla insussistenza di una delle cause di incompatibilità al conferimento dell'incarico (*l i nk* al sito dell'ente)	Annuale (art. 20, c. 2, d.lgs. n. 39/2013)	"	Angela Fumarola Dirigente
		Art. 22, c. 3, d.lgs. n. 33/2013		Collegamento con i siti istituzionali delle società partecipate	Annuale (art. 22, c. 1, d.lgs. n. 33/2013)	"	Angela Fumarola Dirigente
		Art. 22, c. 1. lett. d-bis, d.lgs. n. 33/2013	Provvedimenti	Provvedimenti in materia di costituzione di società a partecipazione pubblica, acquisto di partecipazioni in società già costituite, gestione delle partecipazioni pubbliche, alienazione di partecipazioni sociali, quotazione di società a controllo pubblico in mercati regolamentati e razionalizzazione periodica delle partecipazioni pubbliche, previsti dal decreto legislativo adottato ai sensi dell'articolo 18 della legge 7 agosto 2015, n. 124 (art. 20 d.lgs 175/2016)	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)		Non attinente
		Art. 19, c. 7, d.lgs. n. 175/2016		Provvedimenti con cui le amministrazioni pubbliche socie fissano obiettivi specifici, annuali e pluriennali, sul complesso delle spese di funzionamento, ivi comprese quelle per il personale, delle società controllate	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)		Non attinente
				Provvedimenti con cui le società a controllo pubblico garantiscono il concreto perseguimento degli obiettivi specifici, annuali e pluriennali, sul complesso delle spese di funzionamento	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)		Non attinente

		Art. 22, c. 1, lett. c), d.lgs. n. 33/2013		Elenco degli enti di diritto privato, comunque denominati, in controllo dell'amministrazione, con l'indicazione delle funzioni attribuite e delle attività svolte in favore dell'amministrazione o delle attività di servizio pubblico affidate	Annuale (art. 22, c. 1, d.lgs. n. 33/2013)		Non attinente
				Per ciascuno degli enti:			
		Art. 22, c. 2, d.lgs. n. 33/2013	Enti di diritto privato	1) ragione sociale	Annuale (art. 22, c. 1, d.lgs. n. 33/2013)		Non attinente
				2) misura dell'eventuale partecipazione dell'amministrazione	Annuale (art. 22, c. 1, d.lgs. n. 33/2013)		Non attinente
				3) durata dell'impegno	Annuale (art. 22, c. 1, d.lgs. n. 33/2013)		Non attinente

Denominazione sotto-sezione livello 1 (Macrofamiglie)	Denominazione sotto- sezione 2 livello (Tipologie di dati)	Riferimento normativo	Denominazione del singolo obbligo	Contenuti dell'obbligo	Aggiornamento	Aggiornamento o precisazione termini	Dirigenti e collaboratori responsabili dell'attuazione dellapubblicazione su "Amministrazione trasparente"
				7) incarichi di amministratore dell'ente e relativo trattamento economico complessivo	Annuale (art. 22, c. 1, d.lgs. n. 33/2013)		Non attinente
		Art. 20, c. 3, d.lgs. n. 39/2013		Dichiarazione sulla insussistenza di una delle cause di inconferibilità dell'incarico (*link* al sito dell'ente)	Tempestivo (art. 20, c. 1, d.lgs. n. 39/2013)		Non attinente
		Art. 20, c. 3, d.lgs. n. 39/2013		Dichiarazione sulla insussistenza di una delle cause di incompatibilità al conferimento dell'incarico (*l i nk* al sito dell'ente)	Annuale (art. 20, c. 2, d.lgs. n. 39/2013)		Non attinente
		Art. 22, c. 3, d.lgs. n. 33/2013		Collegamento con i siti istituzionali degli enti di diritto privato controllati	Annuale (art. 22, c. 1, d.lgs. n. 33/2013)		Non attinente
	Rappresentazione grafica	Art. 22, c. 1, lett. d), d.lgs. n. 33/2013	Rappresentazione grafica	Una o più rappresentazioni grafiche che evidenziano i rapporti tra l'amministrazione e gli enti pubblici vigilati, le società partecipate, gli enti di diritto privato controllati	Annuale (art. 22, c. 1, d.lgs. n. 33/2013)		Non attinente

	Dati aggregati attività amministrativa	Art. 24, c. 1, d.lgs. n. 33/2013	Dati aggregati attività amministrativa	Dati relativi alla attività amministrativa, in forma aggregata, per settori di attività, per competenza degli organi e degli uffici, per tipologia di procedimenti	Dati non più soggetti a pubblicazione obbligatoria ai sensi del dlgs 97/2016		
				Per ciascuna tipologia di procedimento:			
		Art. 35, c. 1, lett. a), d.lgs. n. 33/2013		1) breve descrizione del procedimento con indicazione di tutti i riferimenti normativi utili	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	Eventuale aggiornamento trimestrale	Anna Zavanone Dirigente
		Art. 35, c. 1, lett. b), d.lgs. n. 33/2013		2) unità organizzative responsabili dell'istruttoria	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	Eventuale aggiornamento trimestrale	Anna Zavanone Dirigente
		Art. 35, c. 1, lett. c), d.lgs. n. 33/2013		3) l'ufficio del procedimento, unitamente ai recapiti telefonici e alla casella di posta elettronica istituzionale	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	Eventuale aggiornamento trimestrale	Anna Zavanone Dirigente
		Art. 35, c. 1, lett. c), d.lgs. n. 33/2013		4) ove diverso, l'ufficio competente all'adozione del provvedimento finale, con l'indicazione del nome del responsabile dell'ufficio unitamente ai rispettivi recapiti telefonici e alla casella di posta elettronica istituzionale	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	Eventuale aggiornamento trimestrale	Anna Zavanone Dirigente
		Art. 35, c. 1, lett. e), d.lgs. n. 33/2013		5) modalità con le quali gli interessati possono ottenere le informazioni relative ai procedimenti in corso che li riguardino	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	Eventuale aggiornamento trimestrale	Anna Zavanone Dirigente

Denominazione sotto-sezione livello 1 (Macrofamiglie)	**Denominazione sotto- sezione 2 livello (Tipologie di dati)**	**Riferimento normativo**	**Denominazione del singolo obbligo**	**Contenuti dell'obbligo**	**Aggiornamento**	**Aggiornamento precisazione termini**	**Dirigenti e collaboratori responsabili dell'attuazione della pubblicazione su "Amministrazione trasparente"**
	Tipologie di procedimento	Art. 35, c. 1, lett. h), d.lgs. n. 33/2013	Tipologie di procedimento	8) strumenti di tutela amministrativa e giurisdizionale, riconosciuti dalla legge in favore dell'interessato, nel corso del procedimento nei confronti del provvedimento finale ovvero nei casi di adozione del provvedimento oltre il termine predeterminato per la sua conclusione e i modi per attivarli	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	Eventuale aggiornamento trimestrale	Anna Zavanone Dirigente

Attività e procedimenti		Art. 35, c. 1, lett. i), d.lgs. n. 33/2013	(da pubblicare in tabelle)	9) *link* di accesso al servizio on line, ove sia già disponibile in rete, o tempi previsti per la sua attivazione	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	Non definito	Roberto Pozzi Referente Settore ICT
		Art. 35, c. 1, lett. l), d.lgs. n. 33/2013		10) modalità per l'effettuazione dei pagamenti eventualmente necessari, con i codici IBAN identificativi del conto di pagamento, ovvero di imputazione del versamento in Tesoreria, tramite i quali i soggetti versanti possono effettuare i pagamenti mediante bonifico bancario o postale, ovvero gli identificativi del conto corrente postale sul quale i soggetti versanti possono effettuare i pagamenti mediante bollettino postale, nonchè i codici identificativi del pagamento da indicare obbligatoriamente per il versamento	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	30 giorni	Giovanni Fara Dirigente
		Art. 35, c. 1, lett. m), d.lgs. n. 33/2013		11) nome del soggetto a cui è attribuito, in caso di inerzia, il potere sostitutivo, nonchè modalità per attivare tale potere, con indicazione dei recapiti telefonici e delle caselle di posta elettronica istituzionale	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	Eventuale aggiornamento trimestrale	Anna Zavanone Dirigente
				Per i procedimenti ad istanza di parte:			
		Art. 35, c. 1, lett. d), d.lgs. n. 33/2013		1) atti e documenti da allegare all'istanza e modulistica necessaria, compresi i fac-simile per le autocertificazioni	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	30 giorni	Anna Zavanone Dirigente
		Art. 35, c. 1, lett. d), d.lgs. n. 33/2013 e Art. 1, c. 29, l. 190/2012		2) uffici ai quali rivolgersi per informazioni, orari e modalità di accesso con indicazione degli indirizzi, recapiti telefonici e caselle di posta elettronica istituzionale a cui presentare le istanze	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	30 giorni	Anna Zavanone Dirigente
	Monitoraggio tempi procedimentali	Art. 24, c. 2, d.lgs. n. 33/2013 Art. 1, c. 28, l. n. 190/2012	Monitoraggio tempi procedimentali	Risultati del monitoraggio periodico concernente il rispetto dei tempi procedimentali	Dati non più soggetti a pubblicazione obbligatoria ai sensi del d.lgs. 97/2016		
	Dichiarazioni sostitutive e acquisizione d'ufficio dei dati	Art. 35, c. 3, d.lgs. n. 33/2013	Recapiti dell'ufficio responsabile	Recapiti telefonici e casella di posta elettronica istituzionale dell'ufficio responsabile per le attività volte a gestire, garantire e verificare la trasmissione dei dati o l'accesso diretto degli stessi da parte delle amministrazioni procedenti all'acquisizione d'ufficio dei dati e allo svolgimento dei controlli sulle dichiarazioni sostitutive	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	30 giorni	Angela Fumarola Dirigente

Denominazione sotto-sezione livello 1 (Macrofamiglie)	Denominazione sotto-sezione 2 livello (Tipologie di dati)	Riferimento normativo	Denominazione del singolo obbligo	Contenuti dell'obbligo	Aggiornamento	Aggiornamento precisazione termini	Dirigenti e collaboratori responsabili dell'attuazione della pubblicazione su "Amministrazione trasparente"
Provvedimenti	Provvedimenti organi indirizzo politico	Art. 23, c. 1, d.lgs. n. 33/2013 /Art. 1, co. 16 della l. n. 190/2012	Provvedimenti organi indirizzo politico	Elenco dei provvedimenti, con particolare riferimento ai provvedimenti finali dei procedimenti di: scelta del contraente per l'affidamento di lavori, forniture e servizi, anche con riferimento alla modalità di selezione prescelta (*link* alla sotto-sezione "bandi di gara e contratti"); accordi stipulati dall'amministrazione con soggetti privati o con altre amministrazioni pubbliche.	Semestrale (art. 23, c. 1, d.lgs. n. 33/2013)	30 giorni	Lucia Carrea Dirigente in coordinamento con il responsabile della SC Area appalti innovativi e procedure di acquisto sovrazonali dell'A.O. "SS. Antonio e Biagio e C. Arrigo" - Giorgio Serratto Dirigente (ciascuno per le procedure di competenza)
	Provvedimenti organi indirizzo politico	Art. 23, c. 1, d.lgs. n. 33/2013 /Art. 1, co. 16 della l. n. 190/2012	Provvedimenti organi indirizzo politico	Elenco dei provvedimenti, con particolare riferimento ai provvedimenti finali dei procedimenti di: autorizzazione o concessione; concorsi e prove selettive per l'assunzione del personale e progressioni di carriera.	Dati non più soggetti a pubblicazione obbligatoria ai sensi del d.lgs. 97/2016		
	Provvedimenti dirigenti amministrativi	Art. 23, c. 1, d.lgs. n. 33/2013 /Art. 1, co. 16 della l. n. 190/2012	Provvedimenti dirigenti amministrativi	Elenco dei provvedimenti, con particolare riferimento ai provvedimenti finali dei procedimenti di: scelta del contraente per l'affidamento di lavori, forniture e servizi, anche con riferimento alla modalità di selezione prescelta (link alla sotto-sezione "bandi di gara e contratti"); accordi stipulati dall'amministrazione con soggetti privati o con altre amministrazioni pubbliche.	Semestrale (art. 23, c. 1, d.lgs. n. 33/2013)	30 giorni	Lucia Carrea Dirigente in coordinamento con il responsabile della SC Area appalti innovativi e procedure di acquisto sovrazonali dell'A.O. "SS. Antonio e Biagio e C. Arrigo" - Giorgio Serratto Dirigente (ciascuno per le procedure di competenza)
	Provvedimenti dirigenti amministrativi	Art. 23, c. 1, d.lgs. n. 33/2013 /Art. 1, co. 16 della l. n. 190/2012	Provvedimenti dirigenti amministrativi	Elenco dei provvedimenti, con particolare riferimento ai provvedimenti finali dei procedimenti di: autorizzazione o concessione; concorsi e prove selettive per l'assunzione del personale e progressioni di carriera.	Dati non più soggetti a pubblicazione obbligatoria ai sensi del d.lgs. 97/2016		
Controlli sulle imprese		Art. 25, c. 1, lett. a), d.lgs. n. 33/2013	Tipologie di controllo	Elenco delle tipologie di controllo a cui sono assoggettate le imprese in ragione della dimensione e del settore di attività, con l'indicazione per ciascuna di esse dei criteri e delle relative modalità di svolgimento	Dati non più soggetti a pubblicazione obbligatoria ai sensi del d.lgs. 97/2016		
		Art. 25, c. 1, lett. b), d.lgs. n. 33/2013	Obblighi e adempimenti	Elenco degli obblighi e degli adempimenti oggetto delle attività di controllo che le imprese sono tenute a rispettare per ottemperare alle disposizioni normative			
		Art. 4 delib. Anac n. 39/2016		Codice Identificativo Gara (CIG)	Tempestivo	30 giorni	Lucia Carrea Dirigente in coordinamento con il responsabile della SC Area appalti innovativi e procedure di acquisto sovrazonali dell'A.O. "SS. Antonio e Biagio e C. Arrigo" -

Denominazione sotto-sezione I livello	Riferimento normativo	Contenuto dell'obbligo	Aggiornamento	Nominativo Responsabile dell'obbligo	Struttura Responsabile dell'obbligo
SOTTO-SEZIONE "Bandi di gara e contratti"	Art. 30, d.lgs. 36/2023 Uso di procedure automatizzate nel ciclo di vita dei contratti pubblici	Elenco delle soluzioni tecnologiche adottate dalle SA e enti concedenti per l'automatizzazione delle proprie attività.	Una tantum con aggiornamento tempestivo in caso di modifiche	Direttore S.C. ELAP - Direttore S.C. Tecnico Tecnologie Biomediche ICT	S.C. ELAP - S.C. Tecnico Tecnologie Biomediche ICT
	ALLEGATO I.5 al d.lgs. 36/2023 Elementi per la programmazione dei lavori e dei servizi. Schemi tipo (art. 4, co. 3)	Avviso finalizzato ad acquisire le manifestazioni di interesse degli operatori economici in ordine ai lavori di possibile completamento di opere incompiute nonché alla gestione delle stesse. NB: Ove l'avviso è pubblicato nella apposita sezione del portale web del Ministero delle infrastrutture e dei trasporti, la pubblicazione in AT è assicurata mediante link al portale MIT	Tempestivo		
	ALLEGATO I.5 al d.lgs. 36/2023 Elementi per la programmazione dei lavori e dei servizi. Schemi tipo (art. 5, co. 8; art. 7, co. 4)	Comunicazione circa la mancata redazione del programma triennale dei lavori pubblici, per assenza di lavori Comunicazione circa la mancata redazione del programma triennale degli acquisti di forniture e servizi, per assenza di acquisti di forniture e servizi.	Tempestivo	Direttore S.C. ELAP - Direttore S.C. Tecnico Tecnologie Biomediche ICT	S.C. ELAP - S.C. Tecnico Tecnologie Biomediche ICT
	Art. 168, d.lgs. 36/2023 Procedure di gara con sistemi di qualificazione	Atti recanti norme, criteri oggettivi per il funzionamento del sistema di qualificazione, l'eventuale aggiornamento periodico dello stesso e durata, criteri soggettivi (requisiti relativi alle capacità economiche, finanziarie, tecniche e professionali) per l'iscrizione al sistema. Obbligo applicabile alle imprese pubbliche e ai soggetti titolari di diritti speciali esclusivi	Tempestivo	Direttore S.C. ELAP - Direttore S.C. Tecnico Tecnologie Biomediche ICT	S.C. ELAP - S.C. Tecnico Tecnologie Biomediche ICT
	Art. 169, d.lgs. 36/2023 Procedure di gara regolamentate Settori speciali	Atti eventualmente adottati recanti l'elencazione delle condotte che costituiscono gravi illeciti professionali agli effetti degli artt. 95, co. 1, lettera e) e 98 (cause di esclusione dalla gara per gravi illeciti professionali).	Tempestivo	non applicabile	non applicabile
	Art. 11, co. 2-quater, l. n. 3/2003, introdotto dall'art. 41, co. 1, d.l. n. 76/2020 Dati e informazioni sui progetti di investimento pubblico	Obbligo previsto per i soggetti titolari di progetti di investimento pubblico Elenco annuale dei progetti finanziati, con indicazione del CUP, importo	Annuale	Direttore S.C. Tecnico Tecnologie Biomediche ICT	Direttore S.C. Tecnico Tecnologie Biomediche ICT

Fase		Riferimento normativo	Contenuto dell'obbligo	Aggiornamento	Note	Nominativo Responsabile dell'obbligo	Struttura Responsabile dell'obbligo
		totale del finanziamento, le fonti finanziarie, la data di avvio del progetto e lo stato di attuazione finanziario e procedurale					
	Pubblicazione	Art. 40, co. 3 e co. 5, d.lgs. 36/2023 Dibattito pubblico (da intendersi riferito a quello facoltativo) Allegato I.6 al d.lgs. 36/2023 Dibattito pubblico obbligatorio	1) Relazione sul progetto dell'opera (art. 40, co. 3 codice e art. 5, co. 1, lett. a) e b) allegato) 2) Relazione conclusiva redatta dal responsabile del dibattito (con i contenuti specificati dall'art. 40, co. 5 codice e art. 7, co. 1 dell'allegato) 3) Documento conclusivo redatto dalla SA sulla base della relazione conclusiva del responsabile (solo per il dibattito pubblico obbligatorio) ai sensi dell'art. 7, co. 2 dell'allegato Per il dibattito pubblico obbligatorio, la pubblicazione deii documenti di cui ai nn. 2 e 3, è prevista sia per le SA sia per le amministrazioni locali interessate dall'intervento	tempestivo		non applicabile	non applicabile
		Art. 82, d.lgs. 36/2023 Documenti di gara Art. 85, co. 4, d.lgs. 36/2023 Pubblicazione a livello nazionale (cfr. anche l'Allegato II.7)	Documenti di gara. Che comprendono, almeno: Delibera a contrarre Bando/avviso di gara/lettera di invito Disciplinare di gara Capitolato speciale Condizioni contrattuali proposte	Tempestivo		Direttore S.C. Tecnico Tecnologie Biomediche ICT	S.C. Tecnico Tecnologie Biomediche ICT
		Art. 28, d.lgs. 36/2023 Trasparenza dei contratti pubblici	Composizione delle commissioni giudicatrici e CV dei componenti	Tempestivo		Direttore S.C. Tecnico Tecnologie Biomediche ICT	S.C. Tecnico Tecnologie Biomediche ICT
	Affidamento	Art. 47, co. 2, e 9 d.l. 77/2021, convertito con modificazioni dalla l. 108/2021 D.P.C.M. 20 giugno 2023 recante Linee guida volte a favorire le pari opportunità generazionali e di genere, nonché l'inclusione lavorativa delle persone con disabilità nei contratti riservati (art. 1, co. 8, allegato II.3, d.lgs. 36/2023)	Pari opportunità e inclusione lavorativa nei contratti pubblici PNRR e PNC e nei contratti riservati: Copia dell'ultimo rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile redatto dall'operatore economico, tenuto alla sua redazione ai sensi dell'art. 46, decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 (operatori economici che occupano oltre 50 dipendenti). Il documento è prodotto, a pena di esclusione, al momento della presentazione della domanda di partecipazione o dell'offert	Da pubblicare successivamente alla pubblicazione degli avvisi relativi agli esiti delle procedure		Direttore S.C. Tecnico Tecnologie Biomediche ICT	S.C. Tecnico Tecnologie Biomediche ICT
		Art. 10, co. 5; art. 14, co. 3; art. 17, co. 2; art. 24; art. 30, co. 2; art. 31, co. 1 e 2;	Procedure di affidamento dei servizi pubblici locali: 1) deliberazione di istituzione	Tempestivo	L'ANAC, la Pesidenza del	non applicabile	non applicabile

	D.lgs. 201/2022 Riordino della disciplina dei servizi pubblici locali di rilevanza economica	del servizio pubblico locale (art. 10, co. 5); 2) relazione contenente la valutazione finalizzata alla scelta della modalità di gestione (art. 14, co. 3); 3) Deliberazione di affidamento del servizio a società in house (art. 17, co. 2) per affidamenti sopra soglia del servizio pubblico locale, compresi quelli nei settori del trasporto pubblico locale e dei servizi di distribuzione di energia elettrica e gas naturale; 4) contratto di servizio sottoscritto dalle parti che definisce gli obblighi di servizio pubblico e le condizioni economiche del rapporto (artt. 24 e 31 co. 2); 5) relazione periodica contenente le verifiche periodiche sulla situazione gestionale (art. 30, co. 2)		Consiglio dei Ministri e l'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato hanno elaborato alcuni schemi tipo, tra cui quelli relativi ai seguenti documenti: - Relazione sulla scelta della modalità di gestione del servizio pubblico locale, come previsto dall'art. 14, co. 3; - Motivazione qualificata richiesta dall'art. 17, co. 2, in caso di affidamenti diretti a società in house di importo superiore alle soglie di rilevanza europea in materia di contratti pubblici. Resta fermo l'obbligo di trasmissione ad ANAC come espressamente previsto all'art. 31, co. 2, d.lgs. 201/2022 La documentazione è disponibile al seguente link: https://www.anticorruzione.it/-/trasparenza-dei-servizi-pubblici-locali-di-rilevanza-economica		
	Art. 215 e ss. e All. V.2, d.lgs 36/2023 Collegio consultivo tecnico	Composizione del Collegio consultivo tecnici (nominativi) CV dei componenti	Tempestivo		non applicabile	non applicabile
Esecutiva	Art. 47, co. 3, co. 3-bis, co. 9, l. 77/2021 convertito con modificazioni dalla l. 108/2021 Pari opportunità e inclusione lavorativa nei contratti pubblici PNRR e PNC e nei contratti riservati D.P.C.M 20 giugno 2023 recante Linee guida volte a favorire le pari opportunità generazionali e di genere, nonché l'inclusione lavorativa delle persone con disabilità nei contratti riservati (art. 1, co. 8, allegato II.3,	Pari opportunità e inclusione lavorativa nei contratti pubblici PNRR e PNC e nei contratti riservati: 1) Relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile consegnata, entro sei mesi dalla conclusione del contratto, alla stazione appaltante/ente concedente dagli operatori economici che occupano un	Tempestivo		Direttore S.C. Tecnico Tecnologie Biomediche ICT	S.C. Tecnico Tecnologie Biomediche ICT

	d.lgs. 36/2023)	numero pari o superiore a quindici dipendenti			
		2) Certificazione di cui all'art. 17 della legge 12 marzo 1999, n. 68 e della relazione relativa all'assolvimento degli obblighi di cui alla medesima legge e alle eventuali sanzioni e provvedimenti disposti a carico dell'operatore economico nel triennio antecedente la data di scadenza della presentazione delle offerte e consegnate alla stazione appaltante/ente concedente entro sei mesi dalla conclusione del contratto (per gli operatori economici che occupano un numero pari o superiore a quindici dipendenti)			
Sponsorizzazioni	Art. 134, co. 4, d.lgs. 36/2023 Contratti gratuiti e forme speciali di partenariato	Affidamento di contratti di sponsorizzazione di lavori, servizi o forniture per importi superiori a quarantamila 40.000 euro: 1) avviso con il quale si rende nota la ricerca di sponsor per specifici interventi, ovvero si comunica l'avvenuto ricevimento di una proposta di sponsorizzazione, con sintetica indicazione del contenuto del contratto proposto.	Tempestivo	non applicabile	non applicabile
Procedure di somma urgenza e di protezione civile	Art. 140, d.lgs. 36/2023 Comunicato del Presidente ANAC del 19 settembre 2023	Atti e documenti relativi agli affidamenti di somma urgenza a prescindere dall'importo di affidamento. In particolare: 1) verbale di somma urgenza e provvedimento di affidamento; con specifica indicazione delle modalità della scelta e delle motivazioni che non hanno consentito il ricorso alle procedure ordinarie; 2) perizia giustificativa; 3) elenco prezzi unitari, con indicazione di quelli concordati tra le parti e di quelli dedotti da prezzari ufficiali; 4) verbale di consegna dei lavori o verbale di avvio dell'esecuzione del servizio/fornitura; 5) contratto, ove stipulato.	Tempestivo	Direttore S.C. Tecnico Tecnologie Biomediche ICT	S.C. Tecnico Tecnologie Biomediche ICT
Finanza di progetto	Art. 193, d.lgs. 36/2023 Procedura di affidamento	Provvedimento conclusivo della procedura di valutazione della proposta del promotore relativa alla realizzazione in concessione di lavori o servizi	Tempestivo	Direttore S.C. Tecnico Tecnologie Biomediche ICT	S.C. Tecnico Tecnologie Biomediche ICT

Sovvenzioni, contributi, sussidi, vantaggi economici	Criteri e modalità	Art. 26, c. 1, d.lgs. n. 33/2013	Criteri e modalità	Atti con i quali sono determinati i criteri e le modalità cui le amministrazioni devono attenersi per la concessione di sovvenzioni, contributi, sussidi ed ausili finanziari e l'attribuzione di vantaggi economici di qualunque genere a persone ed enti pubblici e privati	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs.n. 33/2013)	30 giorni	Luigi Bartoletti Dirigente - Paolo Casamento Dirigente - Roberto Stura - Anna Maria AvontoDirigente (ciascuno per la propria competenza)
	Atti di concessione	Art. 26, c. 2, d.lgs. n. 33/2013	Atti di concessione (da pubblicare in tabelle creando un collegamentocon la pagina nella qualesono riportati i dati dei relativi provvedimenti finali) (NB: è fatto divieto di diffusione di dati da cui sia possibile ricavare informazioni relative allo stato di salute e alla situazione di disagio economico-sociale degli interessati, come previsto dall'art. 26, c. 4, del d.lgs.n. 33/2013)	Atti di concessione di sovvenzioni, contributi, sussidi ed ausili finanziari alle imprese e comunque di vantaggi economici di qualunque genere a persone ed enti pubblici e privati di importo superiore a mille euro	Tempestivo (art. 26, c. 3, d.lgs. n. 33/2013)	Aggiornamento trimestrale	Luigi Bartoletti Dirigente - Paolo Casamento Dirigente - Roberto Stura - Anna Maria AvontoDirigente (ciascuno per la propria competenza)
				Per ciascun atto:			
		Art. 27, c. 1, lett. a), d.lgs. n. 33/2013		1) nome dell'impresa o dell'ente e i rispettivi dati fiscali o ilnome di altro soggetto beneficiario	Tempestivo (art. 26, c. 3, d.lgs. n. 33/2013)	Aggiornamento trimestrale	Luigi Bartoletti Dirigente - Paolo Casamento Dirigente - Roberto Stura - Anna Maria Avonto Dirigente (ciascuno per la propria competenza)
		Art. 27, c. 1, lett. b), d.lgs. n. 33/2013		2) importo del vantaggio economico corrisposto	Tempestivo (art. 26, c. 3, d.lgs. n. 33/2013)	Aggiornamento trimestrale	Luigi Bartoletti Dirigente - Paolo Casamento Dirigente - Roberto Stura - Anna Maria Avonto Dirigente (ciascuno per la propria competenza)
		Art. 27, c. 1, lett. c), d.lgs. n. 33/2013		3) norma o titolo a base dell'attribuzione	Tempestivo (art. 26, c. 3, d.lgs. n. 33/2013)	Aggiornamento trimestrale	Luigi Bartoletti Dirigente - Paolo Casamento Dirigente - Roberto Stura - Anna Maria Avonto Dirigente (ciascuno per la propria competenza)
		Art. 27, c. 1, lett. d), d.lgs. n. 33/2013		4) ufficio e funzionario o dirigente responsabile del relativoprocedimento amministrativo	Tempestivo (art. 26, c. 3, d.lgs. n. 33/2013)	Aggiornamento trimestrale	Luigi Bartoletti Dirigente - Paolo Casamento Dirigente - Roberto Stura - Anna Maria Avonto Dirigente (ciascuno per la propria competenza)
		Art. 27, c. 1, lett. e), d.lgs. n. 33/2013		5) modalità seguita per l'individuazione del beneficiario	Tempestivo (art. 26, c. 3, d.lgs. n. 33/2013)	Aggiornamento trimestrale	Luigi Bartoletti Dirigente - Paolo Casamento Dirigente - Roberto Stura - Anna Maria Avonto Dirigente (ciascuno per la propria competenza)
		Art. 27, c. 1, lett. f), d.lgs. n. 33/2013		6) *link* al progetto selezionato	Tempestivo (art. 26, c. 3, d.lgs. n. 33/2013)	30 giorni	Luigi Bartoletti Dirigente - Paolo Casamento Dirigente - Roberto Stura - Anna Maria Avonto Dirigente (ciascuno per la propria competenza)
		Art. 27, c. 1, lett. f), d.lgs. n. 33/2013		7) link al curriculum vitae del soggetto incaricato	Tempestivo (art. 26, c. 3, d.lgs. n. 33/2013)	30 giorni	Luigi Bartoletti Dirigente - Paolo Casamento Dirigente - Roberto Stura - Anna Maria Avonto Dirigente (ciascuno per la propria competenza)
		Art. 27, c. 2, d.lgs. n. 33/2013		Elenco (in formato tabellare aperto) dei soggetti beneficiari degliatti di concessione di sovvenzioni, contributi, sussidi ed ausili finanziari alle imprese e di attribuzione di vantaggi economici diqualunque genere a persone ed enti pubblici e privati di importo superiore a mille euro	Annuale (art. 27, c. 2,d.lgs. n. 33/2013)	Entro il 30 aprile dell'anno successivo	Luigi Bartoletti Dirigente - Paolo Casamento Dirigente - Roberto Stura - Anna Maria AvontoDirigente (ciascuno per la propria competenza)

Denominazione sotto-sezione livello 1 (Macrofamiglie)	Denominazione sotto- sezione 2 livello (Tipologie di dati)	Riferimento normativo	Denominazione del singolo obbligo	Contenuti dell'obbligo	Aggiornamento	Aggiornamento precisazione termini	Dirigenti e collaboratori responsabili dell'attuazione della pubblicazione su "Amministrazione trasparente"
Bilanci	Bilancio preventivo e consuntivo	Art. 29, c. 1, d.lgs. n. 33/2013 Art. 5, c. 1, d.p.c.m. 26 aprile 2011	Bilancio preventivo	Documenti e allegati del bilancio preventivo, nonché dati relativi al bilancio di previsione di ciascun anno in forma sintetica, aggregata e semplificata, anche con il ricorso a rappresentazioni grafiche	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs.n. 33/2013)	30 giorni	Giovanni Fara Dirigente
		Art. 29, c. 1-bis, d.lgs. n. 33/2013e d.p.c.m. 29 aprile 2016		Dati relativi alle entrate e alla spesa dei bilanci preventivi in formato tabellare aperto in modo da consentire l'esportazione, il trattamento e il riutilizzo.	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs.n. 33/2013)	30 giorni	Giovanni Fara Dirigente
		Art. 29, c. 1, d.lgs. n. 33/2013 Art. 5, c. 1, d.p.c.m. 26 aprile 2011	Bilancio consuntivo	Documenti e allegati del bilancio consuntivo, nonché dati relativi al bilancio consuntivo di ciascun anno in forma sintetica, aggregatae semplificata, anche con il ricorso a rappresentazioni grafiche	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs.n. 33/2013)	30 giorni	Giovanni Fara Dirigente
		Art. 29, c. 1-bis, d.lgs. n. 33/2013e d.p.c.m. 29 aprile 2016		Dati relativi alle entrate e alla spesa dei bilanci consuntivi in formato tabellare aperto in modo da consentire l'esportazione, il trattamento e il riutilizzo.	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs.n. 33/2013)	30 giorni	Giovanni Fara Dirigente
	Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio	Art. 29, c. 2, d.lgs. n. 33/2013 - Art. 19 e 22 del dlgs n. 91/2011 - Art. 18-bis del dlgs n.118/2011	Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio	Piano degli indicatori e risultati attesi di bilancio, con l'integrazione delle risultanze osservate in termini di raggiungimento dei risultati attesi e le motivazioni degli eventualiscostamenti e gli aggiornamenti in corrispondenza di ogni nuovo esercizio di bilancio, sia tramite la specificazione di nuovi obiettivi e indicatori, sia attraverso l'aggiornamento dei valori obiettivo e la soppressione di obiettivi già raggiunti oppure oggetto di ripianificazione	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs.n. 33/2013)	30 giorni	Giovanni Fara Dirigente
Beni immobili e gestione	Patrimonio immobiliare	Art. 30, d.lgs. n. 33/2013	Patrimonio immobiliare	Informazioni identificative degli immobili posseduti e detenuti	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs.n. 33/2013)	30 giorni	Lucia Carrea Dirigente

patrimonio	Canoni di locazione o affitto	Art. 30, d.lgs. n. 33/2013	Canoni di locazione o affitto	Canoni di locazione o di affitto versati o percepiti	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs.n. 33/2013)	30 giorni	Lucia Carrea Dirigente
	Organismi indipendenti di valutazione, nuclei di valutazione o altri		Atti degli Organismi indipendenti di valutazione, nuclei di valutazione o altri	Attestazione dell'OIV o di altra struttura analoga nell'assolvimento degli obblighi di pubblicazione	Annuale e in relazione a delibere A.N.AC.	30 giorni	Maurizio Depetris Dirigente
				Documento dell'OIV di validazione della Relazione sullaPerformance (art. 14, c. 4, lett. c), d.lgs. n. 150/2009)	Tempestivo	30 giorni	Maurizio Depetris Dirigente

Denominazione sotto-sezione livello 1 (Macrofamiglie)	**Denominazione sotto- sezione 2 livello (Tipologie didati)**	**Riferimento normativo**	**Denominazione del singolo obbligo**	**Contenuti dell'obbligo**	**Aggiornamento**	**Aggiornamento o precisazione termini**	**Dirigenti e collaboratori responsabili dell'attuazione della pubblicazione su "Amministrazione trasparente"**
Controlli e rilievi sull'amministrazi one	organismi con funzioni analoghe	Art. 31, d.lgs. n. 33/2013	organismi con funzioni analoghe	Relazione dell'OIV sul funzionamento complessivo del Sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni (art. 14, c. 4, lett. a), d.lgs. n. 150/2009)	Tempestivo	30 giorni	Maurizio Depetris Dirigente
				Altri atti degli organismi indipendenti di valutazione , nuclei di valutazione o altri organismi con funzioni analoghe, procedendo all'indicazione in forma anonima dei dati personali eventualmente presenti	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	30 giorni	Maurizio Depetris Dirigente
	Organi di revisione amministrativa e contabile		Relazioni degli organi di revisione amministrativa e contabile	Relazioni degli organi di revisione amministrativa e contabile al bilancio di previsione o budget, alle relative variazioni e al conto consuntivo o bilancio di esercizio	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	30 giorni	Giovanni Fara Dirigente
	Corte dei conti		Rilievi Corte dei conti	Tutti i rilievi della Corte dei conti ancorchè non recepiti riguardanti l'organizzazione e l'attività delle amministrazioni stesse e dei loro uffici	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	30 giorni	Giovanni Fara Dirigente
	Carta dei servizi e standard di qualità	Art. 32, c. 1, d.lgs. n. 33/2013	Carta dei servizi e standard di qualità	Carta dei servizi o documento contenente gli standard di qualità dei servizi pubblici	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	30 giorni	Francesca Chessa Dirigente
				Notizia del ricorso in giudizio proposto dai titolari di interessi			Avvocato dell'ASL AL che assume la difesa

Servizi erogati	Class action	Art. 1, c. 2, d.lgs. n. 198/2009	Class action	giuridicamente rilevanti ed omogenei nei confronti delle amministrazioni e dei concessionari di servizio pubblico al fine di ripristinare il corretto svolgimento della funzione o la corretta erogazione di un servizio	Tempestivo	30 giorni	
		Art. 4, c. 2, d.lgs. n. 198/2009		Sentenza di definizione del giudizio	Tempestivo	30 giorni	Avvocato dell'ASL AL che assume la difesa
		Art. 4, c. 6, d.lgs. n. 198/2009		Misure adottate in ottemperanza alla sentenza	Tempestivo	30 giorni	Avvocato dell'ASL AL che assume la difesa
	Costi contabilizzati	Art. 32, c. 2, lett. a), d.lgs. n. 33/2013 Art. 10, c. 5, d.lgs. n. 33/2013	Costi contabilizzati (da pubblicare in tabelle)	Costi contabilizzati dei servizi erogati agli utenti, sia finali che intermedi e il relativo andamento nel tempo	Annuale (art. 10, c. 5, d.lgs. n. 33/2013)	"	Maurizio Depetris Dirigente
	Liste di attesa	Art. 41, c. 6, d.lgs. n. 33/2013	Liste di attesa (obbligo di pubblicazione a carico di enti, aziende e strutture pubbliche e private che erogano prestazioni per conto del servizio sanitario)	Criteri di formazione delle liste di attesa, tempi di attesa previsti e tempi medi effettivi di attesa per ciascuna tipologia di prestazione erogata	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	30 giorni	Simone Porretto Dirigente – Daniela Balestrino Dirigente
			(da pubblicare in tabelle)				

Denominazione sotto-sezione livello 1 (Macrofamiglie)	Denominazione sotto- sezione 2 livello (Tipologie didati)	Riferimento normativo	Denominazione del singolo obbligo	Contenuti dell'obbligo	Aggiornamento	Aggiornamento precisazione termini	Dirigenti e collaboratori responsabili dell'attuazione della pubblicazione su "Amministrazione trasparente"
	Servizi in rete	Art. 7 co. 3 d.lgs. 82/2005 modificato dall'art. 8 co. 1 del d.lgs. 179/16	Risultati delle indagini sullasoddisfazione da parte degli utenti rispetto alla qualità dei servizi in rete e statistiche di utilizzo dei servizi in rete	Risultati delle rilevazioni sulla soddisfazione da parte degli utenti rispetto alla qualità dei servizi in rete resi all'utente, anche in termini di fruibilità, accessibilità e tempestività, statistiche di utilizzo dei servizi in rete.	Tempestivo	30 giorni	Francesca Chessa Dirigente
	Dati sui pagamenti	Art. 4-bis, c. 2, dlgs n. 33/2013	Dati sui pagamenti (da pubblicare in tabelle)	Dati sui propri pagamenti in relazione alla tipologia di spesa sostenuta, all'ambito temporale di riferimento e ai beneficiari	Trimestrale (in fase di prima attuazione semestrale)	"	Giovanni Fara Dirigente

	Dati sui pagamenti del servizio sanitario nazionale	Art. 41, c. 1-bis, d.lgs. n. 33/2013	Dati sui pagamenti in forma sintetica e aggregata (da pubblicare in tabelle)	Dati relativi a tutte le spese e a tutti i pagamenti effettuati, distinti per tipologia di lavoro, bene o servizio in relazione alla tipologia di spesa sostenuta, all'ambito temporale di riferimento e ai beneficiari	Trimestrale (in fase di prima attuazione e semestrale)	"	Giovanni Fara Dirigente
	Indicatore di tempestività dei pagamenti	Art. 33, d.lgs. n. 33/2013	Indicatore di tempestività dei pagamenti	Indicatore dei tempi medi di pagamento relativi agli acquisti di beni, servizi, prestazioni professionali e forniture (indicatore annuale di tempestività dei pagamenti)	Annuale (art. 33, c. 1, d.lgs. n. 33/2013)	"	Giovanni Fara Dirigente
				Indicatore trimestrale di tempestività dei pagamenti	Trimestrale (art. 33, c. 1, d.lgs. n. 33/2013)	"	Giovanni Fara Dirigente
			Ammontare complessivo dei debiti	Ammontare complessivo dei debiti e il numero delle imprese creditrici	Annuale (art. 33, c. 1, d.lgs. n. 33/2013)	"	Giovanni Fara Dirigente
	IBAN e pagamenti informatici	Art. 36, d.lgs. n. 33/2013 Art. 5, c. 1, d.lgs. n. 82/2005	IBAN e pagamenti informatici	Nelle richieste di pagamento: i codici IBAN identificativi del conto di pagamento, ovvero di imputazione del versamento in Tesoreria, tramite i quali i soggetti versanti possono effettuare i pagamenti mediante bonifico bancario o postale, ovvero gli identificativi del conto corrente postale sul quale i soggetti versanti possono effettuare i pagamenti mediante bollettino postale, nonchè i codici identificativi del pagamento da indicare obbligatoriamente per il versamento	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	30 giorni	Giovanni Fara Dirigente
	Nuclei di valutazionee verifica degli investimenti pubblici	Art. 38, c. 1, d.lgs. n. 33/2013	Informazioni realtive ai nuclei di valutazione e verifica degli investimenti pubblici (art. 1, l. n. 144/1999)	Informazioni relative ai nuclei di valutazione e verifica degli investimenti pubblici, incluse le funzioni e i compiti specifici ad essi attribuiti, le procedure e i criteri di individuazione dei componenti e i loro nominativi (obbligo previsto per le amministrazioni centrali e regionali)	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)		Non attinente

Denominazione sotto-sezione livello 1 (Macrofamiglie)	**Denominazione sotto- sezione 2 livello (Tipologie di dati)**	**Riferimento normativo**	**Denominazione del singolo obbligo**	**Contenuti dell'obbligo**	**Aggiornamento**	**Aggiornamento precisazione termini**	**Dirigenti e collaboratori responsabili dell'attuazione della pubblicazione su "Amministrazione trasparente"**
Opere pubbliche	Atti di programmazione delle opere pubbliche	Art. 38, c. 2 e 2 bis d.lgs. n. 33/2013 Art. 21 co.7 d.lgs. n. 50/2016 Art. 29 d.lgs. n. 50/2016	Atti di programmazione delle opere pubbliche	Atti di programmazione delle opere pubbliche (*link* alla sotto-sezione "bandi di gara e contratti"). A titolo esemplificativo: - Programma triennale dei lavori pubblici, nonchè i relativi aggiornamenti annuali, ai sensi art. 21 d.lgs. n50/2016 - Documento pluriennale di pianificazione ai sensi dell'art. 2 del d.lgs. n. 228/2011, (per i Ministeri)	Tempestivo (art.8, c. 1, d.lgs. n. 33/2013)	30 giorni	Giorgio Serratto Dirigente

	Tempi costi e indicatori di realizzazione delle opere pubbliche	Art. 38, c. 2, d.lgs. n. 33/2013	Tempi, costi unitari e indicatori di realizzazione delle opere pubbliche in corso o completate. (da pubblicare in tabelle, sulla base dello schema tipo redatto dal Ministero dell'economia e della finanza d'intesa con l'Autorità nazionale anticorruzione)	Informazioni relative ai tempi e agli indicatori di realizzazione delle opere pubbliche in corso o completate	Tempestivo (art. 38, c. 1, d.lgs. n. 33/2013)	30 giorni	Giorgio Serratto Dirigente
		Art. 38, c. 2, d.lgs. n. 33/2013		Informazioni relative ai costi unitari di realizzazione delle opere pubbliche in corso o completate	Tempestivo (art. 38, c. 1, d.lgs. n. 33/2013)	30 giorni	Giorgio Serratto Dirigente
Pianificazione e governo del territorio		Art. 39, c. 1, lett. a), d.lgs. n. 33/2013	Pianificazione e governo del territorio (da pubblicare in tabelle)	Atti di governo del territorio quali, tra gli altri, piani territoriali, piani di coordinamento, piani paesistici, strumenti urbanistici, generali e di attuazione, nonché le loro varianti	Tempestivo (art. 39, c. 1, d.lgs. n. 33/2013)		Non attinente
		Art. 39, c. 2, d.lgs. n. 33/2013		Documentazione relativa a ciascun procedimento di presentazione e approvazione delle proposte di trasformazione urbanistica di iniziativa privata o pubblica in variante allo strumento urbanistico generale comunque denominato vigente nonché delle proposte di trasformazione urbanistica di iniziativa privata o pubblica in attuazione dello strumento urbanistico generale vigente che comportino premialità edificatorie a fronte dell'impegno dei privati alla realizzazione di opere di urbanizzazione extra oneri o della cessione di aree o volumetrie per finalità di pubblico interesse	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs.n. 33/2013)		Non attinente
			Informazioni ambientali	Informazioni ambientali che le amministrazioni detengono ai fini delle proprie attività istituzionali:	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs.n. 33/2013)		
			Stato dell'ambiente	1) Stato degli elementi dell'ambiente, quali l'aria, l'atmosfera, l'acqua, il suolo, il territorio, i siti naturali, compresi gli igrotopi, le zone costiere e marine, la diversità biologica ed i suoi elementi costitutivi, compresi gli organismi geneticamente modificati, e, inoltre, le interazioni tra questi elementi	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs.n. 33/2013)		Non attinente
			Fattori inquinanti	2) Fattori quali le sostanze, l'energia, il rumore, le radiazioni od i rifiuti, anche quelli radioattivi, le emissioni, gli scarichi ed altri rilasci nell'ambiente, che incidono o possono incidere sugli elementi dell'ambiente	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs.n. 33/2013)		Non attinente
Denominazione sotto-sezione livello 1 (Macrofamiglie)	**Denominazione sotto- sezione 2 livello (Tipologie di dati)**	**Riferimento normativo**	**Denominazione del singolo obbligo**	**Contenuti dell'obbligo**	**Aggiornamento**	**Aggiornamento precisazione termini**	**Dirigenti e collaboratori responsabili dell'attuazione della pubblicazione su "Amministrazione trasparente"**
Informazioni		Art. 40, c. 2,	Misure incidenti sull'ambiente e relative analisi di impatto	3) Misure, anche amministrative, quali le politiche, le disposizioni legislative, i piani, i programmi, gli accordi ambientali e ogni altro atto, anche di natura amministrativa, nonché le attività che incidono o possono incidere sugli elementi e sui fattori dell'ambiente ed analisi costi-benefici ed altre analisi ed ipotesi economiche usate nell'àmbito delle stesse	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)		Non attinente

ambientali		d.lgs. n. 33/2013	Misure a protezione dell'ambiente e relative analisi di impatto	4) Misure o attività finalizzate a proteggere i suddetti elementi ed analisi costi-benefici ed altre analisi ed ipotesi economiche usate nell'àmbito delle stesse	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)		Non attinente
			Relazioni sull'attuazione della legislazione	5) Relazioni sull'attuazione della legislazione ambientale	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)		Non attinente
			Stato della salute e della sicurezza umana	6) Stato della salute e della sicurezza umana, compresa la contaminazione della catena alimentare, le condizioni della vita umana, il paesaggio, i siti e gli edifici d'interesse culturale, per quanto influenzabili dallo stato degli elementi dell'ambiente, attraverso tali elementi, da qualsiasi fattore	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)		Non attinente
			Relazione sullo stato dell'ambiente del Ministero dell'Ambiente e della tutela del territorio	Relazione sullo stato dell'ambiente redatta dal Ministero dell'Ambiente e della tutela del territorio	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)		Non attinente
Strutture sanitarie private accreditate		Art. 41, c. 4, d.lgs. n. 33/2013	Strutture sanitarie private accreditate (da pubblicare in tabelle)	Elenco delle strutture sanitarie private accreditate	Annuale (art. 41, c. 4, d.lgs. n. 33/2013)		Maurizio Depetris Dirigente
				Accordi intercorsi con le strutture private accreditate	Annuale (art. 41, c. 4, d.lgs. n. 33/2013)		Maurizio Depetris Dirigente
Interventi straordinari e di emergenza		Art. 42, c. 1, lett. a), d.lgs. n. 33/2013	Interventi straordinari e di emergenza (da pubblicare in tabelle)	Provvedimenti adottati concernenti gli interventi straordinari e di emergenza che comportano deroghe alla legislazione vigente, con l'indicazione espressa delle norme di legge eventualmente derogate e dei motivi della deroga, nonché con l'indicazione di eventuali atti amministrativi o giurisdizionali intervenuti	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)		Non attinente
		Art. 42, c. 1, lett. b), d.lgs. n. 33/2013		Termini temporali eventualmente fissati per l'esercizio dei poteri di adozione dei provvedimenti straordinari	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)		Non attinente
		Art. 42, c. 1, lett. c), d.lgs. n. 33/2013		Costo previsto degli interventi e costo effettivo sostenuto dall'amministrazione	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)		Non attinente
		Art. 10, c. 8, lett. a), d.lgs. n. 33/2013	Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza	Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza e suoi allegati, le misure integrative di prevenzione della corruzione individuate ai sensi dell'articolo 1,comma 2-bis della	Annuale	30 giorni dall'adozione	RPCT Carlo Castellotti
				legge n. 190 del 2012, (MOG 231)			
		Art. 1, c. 8, l. n. 190/2012, Art. 43, c. 1, d.lgs. n. 33/2013	Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza	Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza	Tempestivo	30 giorni	RPCT Carlo Castellotti

Denominazione sotto-sezione livello 1 (Macrofamiglie)	Denominazione sotto- sezione 2 livello (Tipologie didati)	Riferimento normativo	Denominazione del singolo obbligo	Contenuti dell'obbligo	Aggiornamento	Aggiornamento precisazione termini	Dirigenti e collaboratori responsabili dell'attuazione della pubblicazione su "Amministrazione trasparente"
Altri contenuti	**Prevenzione della Corruzione**		Regolamenti per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità	Regolamenti per la prevenzione e la repressione della corruzione edell'illegalità (laddove adottati)	Tempestivo		Non adottato
		Art. 1, c. 14, l. n. 190/2012	Relazione del responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza	Relazione del responsabile della prevenzione della corruzione recante i risultati dell'attività svolta (entro il 15 dicembre di ognianno)	Annuale (ex art. 1, c. 14, L. n. 190/2012)	"	RPCT Carlo Castellotti
		Art. 1, c. 3, l. n. 190/2012	Provvedimenti adottati dall'A.N.AC. ed atti di adeguamento a tali provvedimenti	Provvedimenti adottati dall'A.N.AC. ed atti di adeguamento a tali provvedimenti in materia di vigilanza e controllo nell'anticorruzione	Tempestivo		Non attinente
		Art. 18, c. 5, d.lgs. n. 39/2013	Atti di accertamento delle violazioni	Atti di accertamento delle violazioni delle disposizioni di cui ald.lgs. n. 39/2013	Tempestivo	30 giorni	RPCT Carlo Castellotti
Altri contenuti	**Accesso civico**	Art. 5, c. 1, d.lgs. n. 33/2013 / Art. 2, c. 9-bis, l. 241/90	Accesso civico "semplice"concernente dati, documenti e informazioni soggetti a pubblicazione obbligatoria	Nome del Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza cui è presentata la richiesta di accesso civico, nonchè modalità per l'esercizio di tale diritto, con indicazione dei recapiti telefonici e delle caselle di posta elettronica istituzionale e nome deltitolare del potere sostitutivo, attivabile nei casi di ritardo o mancatarisposta, con indicazione dei recapiti telefonici e delle caselle di posta elettronica istituzionale	Tempestivo	30 giorni	RPCT Carlo Castellotti
		Art. 5, c. 2, d.lgs. n. 33/2013	Accesso civico "generalizzato" concernente dati e documenti ulteriori	Nomi Uffici competenti cui è presentata la richiesta di accessocivico, nonchè modalità per l'esercizio di tale diritto, con indicazione dei recapiti telefonici e delle caselle di posta elettronica istituzionale	Tempestivo	30 giorni	Angela Fumarola Dirigente
		Linee guida Anac FOIA (del. 1309/2016)	Registro degli accessi	Elenco delle richieste di accesso (atti, civico e generalizzato) conindicazione dell'oggetto e della data della richiesta nonché del relativo esito con la data della decisione	Semestrale	30 giorni dalla fine del semestre	Angela Fumarola Dirigente
		Art. 53, c. 1 bis, d.lgs. 82/2005 modificato dall'art. 43 del d.lgs. 179/16	Catalogo dei dati, metadati e delle banche dati	Catalogo dei dati, dei metadati definitivi e delle relative banche dati in possesso delle amministrazioni, da pubblicare anche tramite link al Repertorio nazionale dei dati territoriali (www.rndt.gov.it), al catalogo dei dati della PA e delle banche dati www.dati.gov.it e e http://basidati.agid.gov.it/catalogo gestitida AGID	Tempestivo	"	Roberto Pozzi referente Settore ICT

Altri contenuti	**Accessibilità e Catalogo dei dati, metadati e banche dati**	Art. 53, c. 1, bis, d.lgs. 82/2005	Regolamenti	Regolamenti che disciplinano l'esercizio della facoltà di accessotelematico e il riutilizzo dei dati, fatti salvi i dati presenti in Anagrafe tributaria	Annuale	"	Roberto Pozzi referente Settore ICT
Denominazione sotto-sezione livello 1 (Macrofamiglie)	**Denominazione sotto- sezione 2 livello (Tipologie di dati)**	**Riferimento normativo**	**Denominazione del singolo obbligo**	**Contenuti dell'obbligo**	**Aggiornamento**	**Aggiornamento precisazione termini**	**Dirigenti e collaboratori responsabili dell'attuazione della pubblicazione su "Amministrazione trasparente"**
		Art. 9, c. 7, d.l. n. 179/2012 convertito con modificazion i dalla L. 17 dicembre 2012, n. 221	Obiettivi di accessibilità (da pubblicare secondo le indicazioni contenute nella circolare dell'Agenzia per l'Italia digitale n. 1/2016 e s.m.i.)	Obiettivi di accessibilità dei soggetti disabili agli strumenti informatici per l'anno corrente (entro il 31 marzo di ogni anno) e lostato di attuazione del "piano per l'utilizzo del telelavoro" nella propria organizzazione	Annuale (ex art. 9, c. 7, D.L. n. 179/2012)	"	Roberto Pozzi Referente Settore ICT
Altri contenuti	**Dati ulteriori**	Art. 7-bis, c. 3, d.lgs. n. 33/2013 Art. 1, c. 9, lett. f), l. n. 190/2012	Dati ulteriori (NB: nel caso di pubblicazione di dati non previsti da norme di legge si deve procedere alla anonimizzazione dei dati personali eventualmente presenti, in virtù di quanto disposto dall'art. 4, c. 3, del d.lgs. n. 33/2013)	Dati, informazioni e documenti ulteriori che le pubbliche amministrazioni non hanno l'obbligo di pubblicare ai sensi dellanormativa vigente e che non sono riconducibili alle sottosezioniindicate	….	"	Definizione all'atto della decisione delle informazioni e documenti che l'Amministrazio e riterrà di pubblicare.

* I dati oggetto di pubblicazione obbligatoria sono modificati dal dlgs 97/2016 è opportuno rimangano pubblicati sui siti (es. dati dei dirigenti già pubblicati ai sensi dell'art. 15 del previgente testo del dlgs 33/2013)

ALLEGATO N. 3 ALLA SEZIONE ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA DEL PIAO

CODICE DI COMPORTAMENTO DELL'AZIENDA SANITARIA LOCALE AL (INTEGRATIVO DEL CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI PUBBLICIAPPROVATO CON D.P.R. 16 APRILE 2013, N. 62)

Vista la legge 6 novembre 2012, n.190;

Visto il Regolamento recante il codice di comportamento dei dipendenti pubblici, approvato con

D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62;

Visto l'art. 54 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come sostituito dall'art. 1, comma 44, dalla legge 6 novembre 2012, n. 190, che prevede la definizione, da parte di ciascuna pubblica amministrazione, di un proprio codice di comportamento ad integrazione e specificazione del codice di comportamento di cui al Regolamento sopra richiamato;

Visto il Piano Nazionale Anticorruzione predisposto dal Dipartimento della Funzione Pubblica, approvato dall'Autorità nazionale anticorruzione e per la valutazione e la trasparenza delle pubblicheamministrazioni - (A.N.AC.);

Viste le linee guida elaborate dalla predetta Autorità in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni;

Sentite le Organizzazioni Sindacali rappresentative nell'ambito dell'ASL AL ed i portatori di interessinell'ambito della sanità locale in data 10.12.2013;

Dato atto che il presente testo è stato posto al parere del Nucleo di Valutazione, nelle funzioni di O.I.V., parere espresso in data 24.01.2014 e all'attenzione del Collegio Sindacale e del Collegio di Direzione;l'Azienda Sanitaria Locale AL adotta il presente codice di comportamento:

ART. 1 – Disposizioni generali

1. Il presente codice di comportamento prevede regole comportamentali che integrano le norme contenute nel Regolamento approvato con D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62, al fine di consentire ladiffusione di buone pratiche e valori regolando in senso legale ed eticamente corretto l'azioneamministrativa.

2. Le disposizioni ed i principi contenuti nel D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 trovano integrale applicazione nell'ambito dell'ASL AL.

ART. 2 – Ambito di applicazione

1. Gli obblighi di condotta previsti dal codice generale di cui al D.P.R. n. 62/2013 e dal presentecodice si applicano a tutti i dipendenti dell'ASL AL, di livello dirigenziale e non, con rapportodi lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato.

2. Gli obblighi previsti dai codici di comportamento si applicano altresì, per quanto compatibili, a tutti coloro che, a qualsiasi titolo, stabilmente o temporaneamente, con qualsiasi tipologia di contratto o incarico, prestano attività nell'ambito dell'ASL AL, anche gratuitamente (es. consulenti, libero-professionisti, collaboratori coordinati e continuativi o a progetto, tirocinanti, borsisti, specialisti ambulatoriali, specializzandi, frequentatori volontari, ecc…), ovvero agiscono per conto o nell'interesse della stessa, nonché nei confronti dei collaboratori a qualsiasi titolo di imprese fornitrici di beni o servizi e che realizzano opere in favore dell'amministrazione.

ART. 3 – Regali, compensi ed altre utilità

1. Si stabilisce nell'ambito dell'ASL AL la soglia massima di 150 euro quale valore di ciascunregalo o utilità di modico valore, da valutarsi sulla base dei normali valori di mercato, che il dipendente può accettare occasionalmente nell'ambito delle normali relazioni di cortesia, inoccasione di ricorrenze d'uso (Natale, Pasqua, ecc.) e nell'ambito delle consuetudini internazionali.

2. In caso di cumulo di più regali di valore non superiore a 150 euro, la soglia massima di valoreche non può essere superata nell'anno è pari a dieci volte il limite massimo stabilito per il singolo regalo.

3. I regali e le altre utilità ricevuti oltre i limiti consentiti, tenuto conto del valore di mercato degli stessi, sono immediatamente messi dal dipendente a disposizione del Responsabile del Settore Patrimonio, il quale provvederà se possibile a restituire gli stessi al mittente, ovveroad attivare le procedure per la devoluzione in beneficenza.

4. **In nessun caso il dipendente può accettare somme di denaro** (contante, assegni o bonifici), **anche se di importo inferiore a 150 euro.**

5. E' comunque vietata qualsiasi forma di regalo o utilità che possa influenzare l'indipendenzadi giudizio o indurre ad assicurare un qualsiasi vantaggio, soprattutto a

favore di coloro chesvolgono funzioni autorizzative, di acquisto, di controllo e vigilanza ovvero di valutazione nell'ambito di Commissioni di gara o concorso.

6. Il dipendente non accetta incarichi di consulenza nè di collaborazione di alcun tipo da soggetti privati che abbiano, o abbiano avuto nel biennio precedente, un interesse economicosignificativo in decisioni o attività inerenti all'ufficio di appartenenza.

ART. 4 – Partecipazione ad associazioni ed organizzazioni

1. Fermi restando gli obblighi di comunicazione previsti dal Regolamento aziendale per leautorizzazioni allo svolgimento di attività extraistituzionali, il dipendente è tenuto a comunicare al responsabile dell'ufficio di appartenenza, entro trenta giorni, la propria

adesione o appartenenza ad associazioni od organizzazioni che svolgono attività in ambitosanitario e socio-sanitario.

ART. 5 – Comunicazione degli interessi finanziari e conflitti d'interesse

1. Il dipendente informa per iscritto il dirigente, all'atto dell'assegnazione all'ufficio, di tutti i rapporti diretti o indiretti di collaborazione che lo stesso abbia avuto negli ultimi tre anni consoggetti privati che hanno rapporti di natura economica con l'ASL AL, con riferimento alla specifica funzione svolta dal dipendente interessato.

2. La comunicazione scritta di cui al precedente punto 1 deve essere aggiornata con cadenza annuale.

ART. 6 – Obbligo di astensione

1. Nei casi previsti dall'art. 7 del D.P.R. n. 62/2013, il dipendente comunica tempestivamente per iscritto al Dirigente responsabile dell'ufficio la sussistenza di un conflitto di interessi che potrebbe rendere necessaria la sua astensione al fine di assicurare l'imparzialità dell'agire amministrativo.

2. Il Dirigente, valutata la situazione, risponde per iscritto al dipendente sollevandolo dall'incarico oppure motivando espressamente le ragioni che consentono comunquel'espletamento dell'attività da parte dello stesso.

3. Il provvedimento con il quale il Dirigente disponga eventualmente l'astensione del dipendente deve essere annotato nella pratica e deve essere trasmesso per conoscenza, entro dieci giorni dall'adozione, al Responsabile per la prevenzione della corruzione, il quale ha il compito di registrare tutti i casi di astensione verificatisi nell'amministrazione; i provvedimenti di astensione vengono archiviati nei fascicoli personali dei dipendenti interessati.

4. Qualora la situazione di potenziale conflitto riguardi il Dirigente, a valutare le iniziative da assumere sarà il Responsabile per la prevenzione della corruzione.

ART. 7 – Prevenzione della corruzione

1. Il dipendente ha il dovere di prestare la massima collaborazione ai fini della prevenzione di comportamenti illeciti nell'amministrazione e di rispettare tutte le prescrizioni contenute nel piano triennale di prevenzione della corruzione.

2. L'Amministrazione garantisce la riservatezza e la tutela dei dipendenti che segnalano illeciti commessi o comportamenti non conformi al codice di comportamento, tenuti da altri dipendenti dell'ASL AL. L'obbligo di riservatezza e di tutela si attua nei limiti e modalità dell'art. 54 bis del decreto legislativo n.165 del 2001 e del titolo IX del Piano triennale di prevenzione della corruzione, che prevede un sistema informatico differenziato e riservato di

ricezione delle segnalazioni; qualora le segnalazioni pervengano tramite posta cartacea, gli operatori addetti al protocollo registrano le stesse senza riproduzione del relativo testo e provvedono ad inoltrarle direttamente al Responsabile per la prevenzione della corruzione, condivieto assoluto di divulgarne i contenuti.

ART. 8 – Trasparenza e tracciabilità

1. Il dipendente ha il dovere di rispettare tutte le misure contenute nel programma triennale per latrasparenza e l'integrità.

2. Il dipendente collabora con il Responsabile della Trasparenza, prestando la massima collaborazione nell'elaborazione, reperimento e trasmissione dei dati sottoposti all'obbligo di pubblicazione sul sito istituzionale e segnala eventuali esigenze di aggiornamento, correzione e integrazione delle informazioni, dei dati e degli atti oggetto di pubblicazione, attinenti alla propria sfera di competenza;

3. Il Dirigente vigila affinchè gli atti interni di ciascun procedimento vengano conservati ed archiviati dai dipendenti in modo tale da garantire la tracciabilità dei relativi processi decisionali attraverso un adeguato supporto documentale, che consenta in ogni momento la replicabilità degli atti.

ART. 9 – Comportamento nei rapporti privati

1. Nei rapporti privati il dipendente tiene un comportamento decoroso, astenendosi da condotte che possano in qualunque modo nuocere all'immagine dell'amministrazione, quali quelle conseguenti all'abuso ricorrente di bevande alcoliche e/o di sostanze stupefacenti.

2. Il dipendente si astiene da dichiarazioni pubbliche offensive nei confronti dell'amministrazionee non fa alcun uso improprio della denominazione dell'Azienda, del logo e dei simboli ad essaappartenenti.

ART. 10 – Comportamento in servizio

1. Il responsabile cui è assegnata la gestione di risorse umane controlla che l'uso dei permessi di astensione dal lavoro da parte dei dipendenti avvenga effettivamente per le ragioni e nei limiti previsti dalla legge e dai contratti collettivi e vigila sulla corretta timbratura delle presenze da parte dei dipendenti assegnati all'ufficio, segnalando all'U.P.D. eventuali pratiche scorrette.

2. Il dipendente utilizza gli strumenti, le attrezzature e i mezzi dell'ASL AL in maniere responsabile, solo ed esclusivamente per lo svolgimento delle attività di servizio e non per uso personale (ad esempio, è vietato l'uso degli automezzi aziendali per raggiungere le mense aziendali, salvo comprovate esigenze di servizio, nonché l'uso a fini privati delle apparecchiature telefoniche dell'ufficio, salvo casi eccezionali di assoluta urgenza).

3. Il dipendente, al termine dell'orario di servizio, ripone ordinatamente i materiali e le attrezzature di lavoro, provvede allo spegnimento di luci e macchinari ed alla chiusuradell'ufficio.

ART. 11 – Rapporti con il pubblico

1. Il dipendente che opera a contatto con il pubblico deve esporre in modo ben visibile il cartellino di riconoscimento, salvo diverse disposizioni di servizio, deve operare con correttezza, cortesia e disponibilità, fornendo all'utenza le spiegazioni richieste nel rispetto della normativa in materia di tutela dei dati personali e del segreto d'ufficio.

2. Al dipendente non è consentito scrivere articoli, rilasciare interviste o partecipare a programmi di informazione in nome dell'Azienda o fornire dichiarazioni pubbliche in merito alle attività istituzionali della stessa, salvo espressa disposizione/autorizzazione della Direzione; le relazioni con i mezzi di informazione devono essere improntate a principi di trasparenza e veridicità.

3. Il dipendente rispetta gli appuntamenti con gli utenti e cura il rispetto degli standard di qualità e di quantità previsti nella carta dei servizi.

4. Il dipendente risponde alle comunicazioni degli utenti rispettando i termini di legge previsti in generale e per i singoli procedimenti; alle comunicazioni di posta elettronica risponde, in linea di massima, utilizzando lo stesso mezzo; nel rispondere alla corrispondenza, a chiamate telefoniche e ai messaggi di posta elettronica opera nella maniera più completa ed accurata possibile.

ART. 12 – Disposizioni particolari per i dirigenti

1. La comunicazione effettuata per iscritto dal dirigente alla Direzione ASL AL, prima diassumere le sue funzioni, relativa agli interessi finanziari ed alle situazioni di conflitto anche potenziale di interessi, deve essere aggiornata con cadenza annuale.

2. Il dirigente cura, compatibilmente con le risorse disponibili, il benessere organizzativo della struttura cui è preposto, favorendo l'instaurarsi di rapporti cordiali e rispettosi fra i collaboratori; nella ripartizione dei carichi di lavoro tiene conto delle capacità, delle attitudini e della professionalità del personale a sua disposizione, nonché dei dati che emergono dalle indagini condotte sul personale dipendente, ai sensi dell'art. 14, comma 5 del D. Lgs. 150/2013, volte a rilevare il livello di benessere organizzativo nell'ambito delle strutture aziendali.

3. Il dipendente può segnalare eventuali situazioni di disparità nella ripartizione dei carichi di lavoro da parte del dirigente al superiore gerarchico dello stesso, il quale provvederà a sentire il responsabile e ad adottare le necessarie misure nel caso in cui ritenga fondata la segnalazione.

4. Il dirigente è tenuto a vigilare sul rispetto, da parte dei propri dipendenti, delle regole in materiadi incompatibilità, cumuli di impieghi e incarichi di lavoro, al fine di evitare pratiche illecite di "doppio lavoro", segnalando all'U.P.D. eventuali violazioni.

ART. 13 – Regole di comportamento ulteriori

1. Il personale che svolge attività di carattere assistenziale e di cura è tenuto ad instaurare un rapporto attento e trasparente con i pazienti ed i loro familiari nell'erogazione di tutte le prestazioni sanitarie, tenendo in debita considerazione le esigenze anche di ordine etico e morale degli stessi e rispettando la libertà di scelta responsabile dei pazienti; garantisce una gestione corretta della documentazione clinica e della scheda di dimissione ospedaliera al fine di renderla completa, veritiera e leggibile; assicura collaborazione e coordinamento con il personale di altre strutture allo scopo di assicurare la migliore qualità di assistenza al paziente; si impegna a gestire le liste di attesa per l'erogazione delle prestazioni sanitarie in conformità a principi di correttezza ed uguaglianza.

2. Oltre ai divieti e agli obblighi stabiliti dall'art. 14 (Contratti ed altri atti negoziali) del Codice generale di cui al D.P.R. n. 62/2013, i dipendenti che partecipano a procedimenti di gara, di concorso o ad altri procedimenti che prevedano una selezione pubblica comparativa ai fini dell'ottenimento di contratti di lavoro, di prestazioni di servizi o di fornitura, di facilitazioni e benefici in generale, operano in modo corretto e trasparente in tutte le fasi procedimentali e non anticipano contenuti specifici dei relativi procedimenti, né diffondono i relativi risultati prima che gli stessi siano conclusi con formali atti adottati dall'Azienda.

3. Il personale addetto alle funzioni di gestione dell'acquisizione e della progressione del personale si attiene scrupolosamente all'osservanza delle leggi e dei regolamenti che regolano lo svolgimento delle procedure di selezione; non divulga informazioni relative agli atti interni ai vari procedimenti che possano ingiustamente avvantaggiare singoli candidati e nella valutazione dei requisiti e dei titoli dei partecipanti alle procedure selettive opera con trasparenza, oggettività, buona fede ed indipendenza di giudizio, nel rispetto della normativa vigente in materia.

4. Il personale che svolge attività ispettiva, di controllo e vigilanza (quali, ad esempio, il personale dei Servizi di Medicina Legale, Veterinari, di Igiene Ambientale, di Igiene degli Alimenti e della Nutrizione, di Prevenzione e Sicurezza Ambiente di Lavoro) assume quali valori fondamentali l'imparzialità, l'obiettività, l'efficienza, la riservatezza e la trasparenza, astenendosi da azioni arbitrarie, da atteggiamenti vessatori e da trattamenti preferenziali; le ispezioni sono condotte secondo principi di collaborazione e di rispetto, in modo da arrecare la minore turbativa possibile allo svolgimento delle attività dei soggetti ispezionati; il personale ispettivo si astiene dal partecipare ad indagini ed accertamenti ispettivi ogni volta che possano essere coinvolti direttamente o indirettamente interessi personali, (ad esempio relazioni di parentela o affinità o rapporti di natura economica con il soggetto ispezionato), ovvero sussistano ragioni di convenienza: in tali casi il personale ispettivo si attiene all'obbligo di astensione secondo quanto previsto dall'art. 6 del presente codice; il personale

ispettivo conserva il segreto sulle informazioni inerenti ai processi produttivi e lavorativi di cui venga a conoscenza nell'esercizio delle proprie funzioni.

ART. 14 - Attività libero-professionale intramuraria

1. Il personale che esercita attività libero-professionale intramuraria ha il dovere di rispettare tutte le prescrizioni contenute nel regolamento aziendale che disciplina l'esercizio di tale attività.

ART. 15 – Compiti di indirizzo e di assistenza ai dipendenti

1. Qualora nello svolgimento dell'attività lavorativa insorgano problemi operativi di carattere etico, il dipendente informa tempestivamente il Dirigente responsabile della struttura, il quale provvede a fornire al dipendente le necessarie indicazioni in merito al comportamento eticamente corretto da tenere.

2. Il Dirigente, se lo ritiene opportuno, può coinvolgere l'Ufficio per i procedimenti disciplinari costituito nell'ambito dell'ASL AL e il Responsabile per la prevenzione della corruzione nominato ai sensi dell'art. 1 comma 7 della legge n. 190/2012, per un confronto nei casi di dubbio circa la condotta da seguire in particolari situazioni di rischio.

3. L'U.P.D. e il Responsabile per la prevenzione della corruzione sono in ogni caso disponibili ad ascoltare ed indirizzare i dipendenti su situazioni e comportamenti al fine di prevenire la commissione di fatti corruttivi e di illeciti disciplinari.

ART. 16 – Vigilanza, monitoraggio e attività formative

1. Ai fini dell'attività di vigilanza e monitoraggio prevista dall'art. 15 del codice di comportamento generale di cui al D.P.R. 62/2013, l'ASL AL si avvale dell'Ufficio procedimenti disciplinari, che opera conformemente alle previsioni contenute nel Piano triennale di prevenzione della corruzione adottato da questa Azienda ai sensi della legge n. 190/2012.

2. L'UPD, oltre alle funzioni disciplinari di cui all'art. 55-bis e seguenti del D.Lgs. 165/2001, cura l'aggiornamento del presente codice, l'esame delle segnalazioni di violazione dei codici di comportamento, la raccolta delle condotte illecite accertate e sanzionate, operando in raccordo con il Responsabile per la prevenzione della corruzione, al quale comunica annualmente il numero e il tipo delle violazioni accertate e sanzionate delle regole dei codici di comportamento, per la successiva comunicazione dei dati ricavati dal monitoraggio all'A.N.AC.

3. Il Responsabile per la prevenzione della corruzione cura la diffusione della conoscenza ed il monitoraggio dei codici di comportamento, verifica annualmente il livello di attuazione degli stessi, rilevando in quali aree dell'amministrazione si concentra il più alto tasso di violazioni,

e considera i dati ricavati dal monitoraggio delle violazioni accertate e sanzionate delle regoledel codice in sede di aggiornamento periodico dello stesso, ne dà pubblicità sul sito istituzionale, utilizza tali dati al fine della formulazione di eventuali interventi volti a correggere i fattori che hanno contribuito a determinare le cattive condotte.

4. I dirigenti responsabili di ciascuna struttura, a supporto dell'attività svolta dal Responsabile perla prevenzione della corruzione, promuovono la diffusione e la conoscenza dei contenuti dei codici di comportamento da parte dei dipendenti della struttura di cui sono titolari, curano la formazione e l'aggiornamento degli stessi in materia di trasparenza ed integrità e vigilano sull'attuazione e sul rispetto degli obblighi di condotta previsti dai codici, tenendo conto delleviolazioni accertate e sanzionate ai fini della valutazione della *performance* individuale dei singoli dipendenti.

5. Per quanto attiene al controllo sul rispetto dei Codici di Comportamento da parte dei dirigenti,nonché alla mancata vigilanza da parte dei dirigenti sull'attuazione e sul rispetto dei codici nell'ambito delle rispettive Strutture, esso è svolto dal soggetto sovraordinato che attribuisce gli obiettivi ai fini della misurazione e valutazione della *performance.*

6. Fermi restando gli obblighi previsti dalla vigente normativa in tema di attivazione del procedimento disciplinare, i dirigenti informano il Responsabile per la prevenzione della corruzione in merito a fatti corruttivi tentati o realizzati all'interno della struttura, ed in meritoal contesto in cui la vicenda si è sviluppata, entro dieci giorni dall'avvenuta conoscenza.

7. Entro lo stesso termine, l'Ufficio Ispettivo dell'ASL AL informa il Responsabile per la prevenzione della corruzione in merito ai comportamenti scorretti, in contrasto con le regole dei codici di comportamento e disciplinari, eventualmente riscontrati durante lo svolgimento dell'attività ispettiva.

8. Le segnalazioni da parte dei cittadini di eventuali violazioni dei codici di comportamento devono essere comunicate dall'Ufficio per i rapporti con il pubblico ai Dirigenti responsabili dei dipendenti interessati, entro dieci giorni dall'avvenuta segnalazione.

ART. 17 - Responsabilità conseguente alla violazione dei doveri del codice

1. La violazione delle disposizioni contenute nel presente codice integra comportamenti contrariai doveri d'ufficio ed è fonte di responsabilità disciplinare da accertarsi in sede di procedimentodisciplinare, nel rispetto dei principi di gradualità e proporzionalità delle sanzioni; ai fini delladeterminazione del tipo e dell'entità della sanzione disciplinare concretamente applicabile, la violazione è valutata in ogni singolo caso con riguardo alla gravità del comportamento e all'entità del pregiudizio, anche morale, derivatone al decoro o al prestigio dell'amministrazione di appartenenza; le sanzioni applicabili sono quelle previste dalla legge, dai regolamenti e dai contratti collettivi.

2. Qualora la violazione delle disposizioni dei codici di comportamento possa dare luogo anche a responsabilità penale, civile, amministrativa o contabile del dipendente, il Responsabile per la prevenzione della corruzione ha il potere di attivare, in raccordo con l'U.P.D., le autorità giudiziarie competenti.

3. Oltre agli effetti di natura disciplinare, penale, civile, amministrativa e contabile, le violazioni accertate e sanzionate delle norme dei codici di comportamento rilevano anche in ordine alla misurazione e valutazione della *performance* dei dipendenti ed incidono negativamente sulla retribuzione di risultato e produttività collettiva secondo le modalità concordate con le OO.SS.e R.S.U. aziendali.

ALLEGATO 4

ASL AL

PROCEDIMENTI DISCIPLINARI ATTIVATI NEI CONFRONTI DEL PERSONALE DIRIGENTE

ANNO 2023

	qualifica	area lavorativa	violazione	sanzione
1	DIR. FARMACISTA	Area Sanitaria	manifestazioni offensive nei confronti dell'Azienda o Ente o dei componenti della direzione aziendale, degli altri dirigenti, dei dipendenti o di terzi (art. 72 c. 8 lett. c) CCNL Area Sanità 19.12.2019) e art. 10 D.P.R. 62/2013 e art. 9 codice di comportamento aziendale	Multa di importo pari ad euro 200
2	DIR. ODONTOIATRA	Distretto	Art. 635 c. 1 e 2 in relazione all'art. 625 n. 7 c.p.	Sospensione del procedimento ex art. 75 c.1 CCNL 19.12.2019 Area Sanità
3	DIR. MEDICO	Presidio ospedaliero	Art. 72 c. 8 lett. h) CCNL Area Sanità 19.12.2019, comportamenti omissivi o mancato rispetto dei compiti di vigilanza, operatività e continuità dell'assistenza al paziente	In corso di definizione
4	DIR. MEDICO	Presidio ospedaliero	Art. 41 c. 12 CCNL 19.12.2019, Art. 72 c. 10 n.1 lett. a), Art. 72 c. 4 lett. b) CCNL Area Sanità 19.12.2019, art. 13 c. 2 D.P.R. 62/2013 e s.m.i.	In corso di definizione

ALLEGATO 4

ASL AL

PROCEDIMENTI DISCIPLINARI ATTIVATI NEI CONFRONTI DEL PERSONALE DEL COMPARTO

ANNO 2023

	qualifica	area lavorativa	violazione	sanzione
1	TECNICO SANITARIO LABORATORIO BIOMEDICO – AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI	Presidio Ospedaliero	inosservanza delle disposizioni di servizio, art. 84 comma 3 lett. a) CCNL Comparto Sanità 02.11.2022	Estinzione procedimento ex art. 55 bis c.9 D. Lgs. 165/2001
2	INFERMIERE - AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI	Area Amministrativa - Sanitaria – Staff – Funzioni Delegate	condotta non conforme a principi di correttezza verso superiori o altri dipendenti o terzi, art. 84 comma 3 lett. b) CCNL Comparto Sanità 02.11.2022	rimprovero scritto
3	OP. SOCIO-SANITARIO – AREA DEGLI OPERATORI	Presidio Ospedaliero	violazione di doveri ed obblighi di comportamento non ricompresi nelle lettere precedenti , art. 84 comma 3 lett. h) CCNL Comparto Sanità 02.11.2022	Multa pari a 4 ore di retribuzione
4	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO – AREA DEGLI ASSISTENTI	Presidio Ospedaliero	non si è dato corso all'azione disciplinare	Archiviazione
5	OP TECNICO – AREA DEL PERSONALE DI SUPPORTO	Area Amministrativa	inosservanza delle disposizioni di servizio, art. 84 comma 3 lett. a) CCNL Comparto Sanità 02.11.2022 più art. 84 comma 4 lett. C, assenza ingiustificata dal servizio	rimprovero scritto
6	OP. SOCIO-SANITARIO– AREA DEGLI OPERATORI	Presidio Ospedaliero	condotta non conforme a principi di correttezza verso superiori o altri dipendenti o terzi, art. 84 comma 3 lett. b) CCNL Comparto Sanità 02.11.2022	Multa pari a 4 ore di retribuzione
7	OP. SOCIO-SANITARIO– AREA DEGLI OPERATORI	Presidio Ospedaliero	condotta non conforme a principi di correttezza verso superiori o altri dipendenti o terzi, art. 84 comma 3 lett. b) CCNL Comparto Sanità 02.11.2022	Multa pari a 4 ore di retribuzione
8	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO – AREA DEGLI ASSISTENTI	Presidio Ospedaliero	non si è dato corso all'azione disciplinare	Archiviazione
9	OP. SOCIO-SANITARIO– AREA DEGLI OPERATORI	Presidio Ospedaliero	Art. 84 c. 9 n. 1 lett. a), assenza priva di valida giustificazione	Licenziamento
10	TECNICO SANITARIO LABORATORIO BIOMEDICO – AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI	Presidio Ospedaliero	condotta non conforme a principi di correttezza verso superiori o altri dipendenti o terzi, art. 84 comma 3 lett. b) CCNL Comparto Sanità 02.11.2022	Estinzione procedimento ex art. 55 bis c.9 D. Lgs. 165/2001
11	OP. SOCIO-SANITARIO– AREA DEGLI OPERATORI	Presidio Ospedaliero	mancato rispetto orario di lavoro, art. 83 comma 3 lett. e) CCNL Comparto Sanità 02.11.2022 e art. 84 c.3 lett. a) inosservanza disposizioni di servizio	rimprovero scritto
12	OP. SOCIO-SANITARIO– AREA DEGLI OPERATORI	Presidio Ospedaliero	condotta non conforme a principi di correttezza verso superiori o altri dipendenti o terzi, art. 84 comma 3 lett. b) CCNL Comparto Sanità 02.11.2022 ed art. 84 comma 4 lettera f), manifestazioni ingiuriose nei confronti dell'Azienda o Ente	rimprovero scritto
13	INFERMIERE - AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI	Area Distrettuale	condotta non conforme a principi di correttezza verso superiori o altri dipendenti o terzi, art. 84 comma 3 lett. b) CCNL Comparto Sanità 02.11.2022 ed art. 84 comma 4 lettera f), manifestazioni ingiuriose nei confronti dell'Azienda o Ente	rimprovero scritto
14	OP. TECNICO SPECIALIZZATO– AREA DEGLI OPERATORI	Area Distrettuale	condotta non conforme a principi di correttezza verso superiori o altri dipendenti o terzi, art. 84 comma 3 lett. b) CCNL Comparto Sanità 02.11.2022 ed art. 84 comma 4 lettera f), manifestazioni ingiuriose nei confronti dell'Azienda o Ente	rimprovero scritto
15	OP. SOCIO-SANITARIO– AREA DEGLI OPERATORI	Presidio Ospedaliero	condotta non conforme a principi di correttezza verso superiori o altri dipendenti o terzi, art. 84 comma 3 lett. b) CCNL Comparto Sanità 02.11.2022 ed art. 84 comma 4 lettera f), manifestazioni ingiuriose nei confronti dell'Azienda o Ente	rimprovero scritto
16	COLL. AMM.VO PROFESSIONALE – AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI	Presidio Ospedaliero	condotta non conforme a principi di correttezza verso superiori o altri dipendenti o terzi, art. 84 comma 3 lett. b) CCNL Comparto Sanità 02.11.2022, art. 84 comma 4 lett. h), comportamenti ingiuriosi nei confronti di altri dipendenti o degli utenti o di terzi ed art. 84 comma 9 n. 1 lett. b), ossia recidiva violazioni di cui ai commi 5,6,7 e 8	in corso di definizione
17	INFERMIERE - AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI	Area Amministrativa - Sanitaria – Staff – Funzioni Delegate	negligenza o insufficiente rendimento nell'assolvimento dei compiti assegnati, art. 84 comma 3 lett. f) CCNL Comparto Sanità 02.11.2022	in corso di definizione
18	INFERMIERE - AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI	Area Amministrativa - Sanitaria – Staff – Funzioni Delegate	negligenza o insufficiente rendimento nell'assolvimento dei compiti assegnati, art. 84 comma 3 lett. f) CCNL Comparto Sanità 02.11.2022	in corso di definizione

Sede legale: via Venezia, 6
15121 Alessandria
Partita IVA/Codice Fiscale n. 02190140067

S.C. Personale e Sviluppo Risorse Umane
Settore Trattamento Giuridico
sede di Novi Ligure

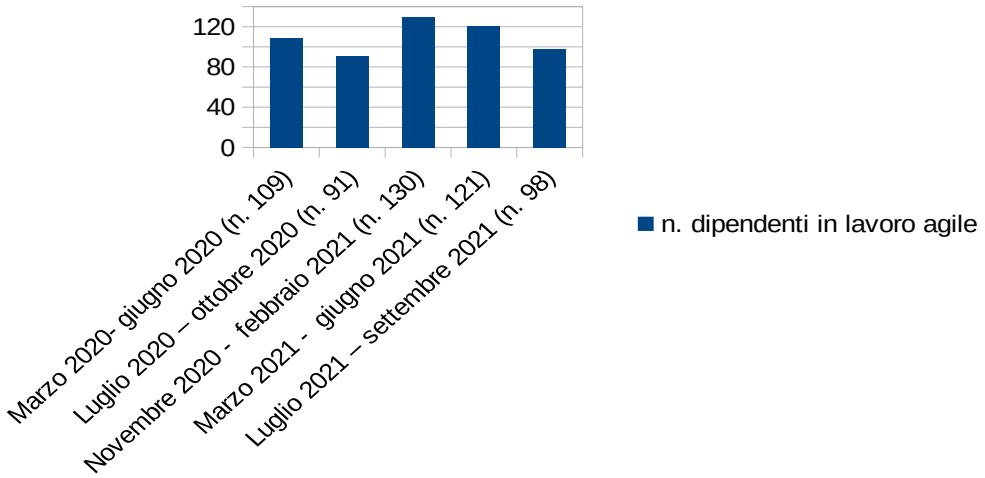
POLA – PIANO ORGANIZZATIVO DEL LAVORO AGILE anno 2024

PARTE 1
LIVELLO DI ATTUAZIONE E DI SVILUPPO DEL LAVORO AGILE

Quest'Azienda ha provveduto, negli ultimi anni, a dare applicazione alla normativa disciplinante il lavoro agile, adeguando le modalità organizzative al contesto, anche normativo, in evoluzione, specialmente nella fase pandemica. Questa evoluzione, di cui si è trattato anche nelle precedenti versioni del POLA (anno 2021, anno 2022 e anno 2023), viene riassunta nelle seguenti fasi:

1° fase: da marzo 2020 a settembre 2021 – fase emergenziale pandemia Covid-19

Dal marzo 2020, lo svolgimento dello *smart working* è stato disciplinato in sede aziendale da un Regolamento temporaneo, in relazione all'emergenza sanitaria, nell'ottica di tutelare i dipendenti (in primo luogo quelli c.d. "fragili") in ottemperanza alle disposizioni relative al distanziamento sociale. A livello statistico, il numero dei lavoratori in *smart working*, in vari periodi, si dettaglia come nel grafico di seguito:

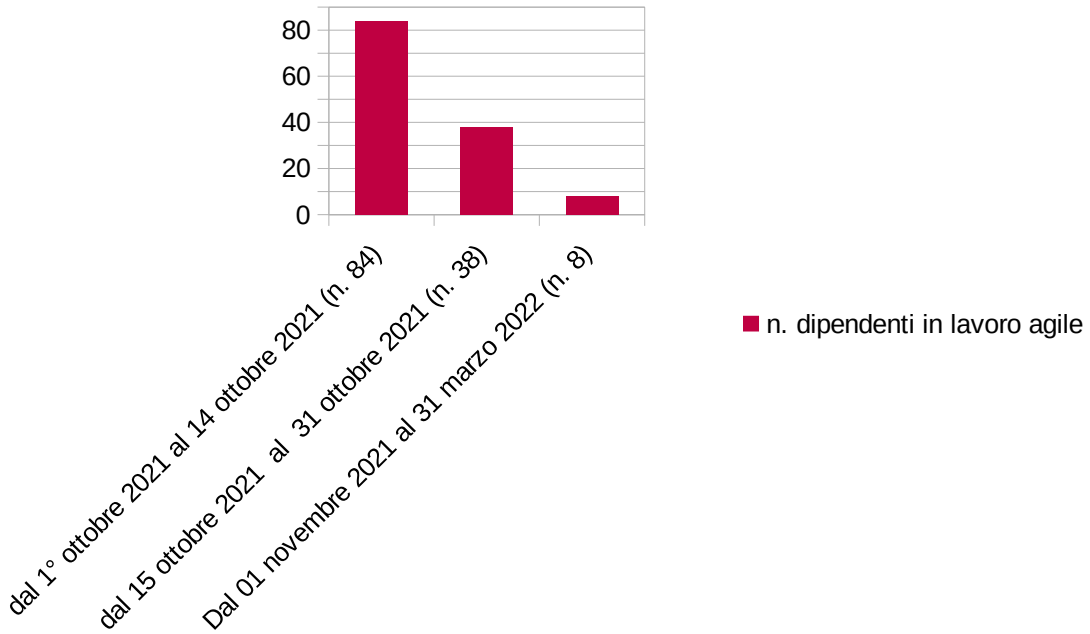


2° fase: da ottobre 2021 ad aprile 2022 – rientri in presenza

In questa fase, caratterizzata da un graduale abbassamento dei contagi da Covid-19, diverse disposizioni normative e regolamentari (DPCM del 23.09.2021 e D.M. Ministro per la Pubblica Amministrazione del 08.10.2021) hanno previsto il graduale rientro in presenza dei lavoratori del settore pubblico, imponendo in tal modo alle Aziende di agire di conseguenza, predisponendo i rientri in servizio presso la sede aziendale con parziale abbandono dello *smart working*, nel rispetto di taluni principi dettati dalla normativa (rotazione del personale in *smart working*; prevalenza della

prestazione lavorativa in presenza; utilizzo di piattaforme digitali idonee a garantire la riservatezza dei dati; assenza di pregiudizi/riduzione dei servizi in caso di svolgimento dello *smart working*; adozione di piani di smaltimento del lavoro arretrato laddove accumulato).

L'eccezione ai rientri in presenza del personale in *smart working* è stata applicata nei confronti dei c.d. "lavoratori fragili", che sono stati autorizzati al mantenimento della prestazione lavorativa in modalità agile con le modalità semplificate (senza la sottoscrizione dell'accordo individuale). I rientri in servizio (ad eccezione dei lavoratori fragili, come sopra indicato) e la conseguente diminuzione dei lavoratori in smart working possono riassumersi con il grafico che si riporta di seguito:



3° fase: da aprile 2022 – adozione Regolamento aziendale e svolgimento smart working in fase non emergenziale

Nell'aprile 2022, con Delibera n. 341 del 26 aprile 2022, l'Azienda ha provveduto all'approvazione del Regolamento aziendale disciplinante lo *smart working*, istituendo una specifica procedura autorizzativa, in un'ottica di organizzazione del lavoro (anche in modalità agile) che prescinde dal periodo emergenziale e che permette, tutt'ora, lo svolgimento delle attività di competenza con modalità da remoto.

Con il regolamento sopra citato si sono pertanto definite le procedure ed i criteri per lo svolgimento dell'attività in smart working, individuando, come principale novità di detta fase (che quindi ha permesso di superare la modalità emergenziale del lavoro agile), la sottoscrizione di apposito accordo individuale per lo svolgimento del lavoro agile, sottoscritto dal dipendente e dal Responsabile e disciplinante le principali modalità di svolgimento della prestazione (durata, mansioni, obiettivi e indicatori, programmazione settimanale delle giornate di lavoro agile, fascia di contattabilità).

Le scelte aziendali in materia possono essere riassunte come di seguito:

- programmazione da parte dei dirigenti delle scelte e delle innovazioni dell'impianto organizzativo
- mappatura delle attività amministrative che, all'interno delle Strutture aziendali, si possono svolgere in modalità agile (come previsto dall'art.2, co.3 del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 19 ottobre 2020) – Allegato 1 – effettuata, da ultimo, all'inizio dell'anno 2023. L'indicazione di tale attività consiste negli adempimenti di competenza (mediante ricognizione sulle attività di Strutture ed indicati dai singoli Responsabili di Struttura) che possono essere svolti in modalità agile, senza comportare disagio alla funzionalità della Struttura ed alla qualità del servizio offerto.
- digitalizzazione delle attività, informatizzazione delle procedure e progressivo superamento del cartaceo.

Il Regolamento, al fine di garantire le attività sanitarie correlate alla natura giuridica dell'Azienda, prevede esplicitamente delle esclusioni dal suo ambito di applicazione conseguentemente dallo svolgimento della prestazione lavorativa in modalità agile. Ci si riferisce, in primo luogo, in generale al personale sanitario (fatto salvo per le sole attività espletabili da remoto e nei periodi in cui l'attività non prevede l'erogazione diretta dell'assistenza), oltre che al personale che svolge attività:

- di cura e di assistenza diretta che, per loro natura, devono necessariamente essere espletate nelle sedi aziendali, nei presidi ospedalieri e nelle sedi territoriali;

per cui è necessario un contatto in presenza con il pubblico;

- per le quali è necessaria la presenza nella sede di lavoro aziendale (per esempio, magazzino, laboratori, ecc.);
- che prevedono l'utilizzo costante di strumentazione non utilizzabile da remoto.

A livello aziendale, le condizioni che devono sussistere per permettere lo svolgimento della prestazione lavorativa in modalità agile, si possono individuare come di seguito:

- è possibile delocalizzare almeno in parte le attività assegnate al lavoratore, senza che sia necessaria la costante presenza fisica di quest'ultimo nella sede di lavoro;
- lo svolgimento della prestazione lavorativa in modalità agile risulta compatibile con le esigenze organizzative e funzionali dell'ufficio al quale il lavoratore è assegnato;
- l'attività da svolgere non prevede il contatto personale diretto con l'utenza presso un ufficio, uno sportello o un ambulatorio/struttura sanitaria;
- è possibile utilizzare strumentazioni tecnologiche idonee allo svolgimento della prestazione lavorativa al di fuori della sede di lavoro, compresa l'eventuale attivazione delle necessarie procedure informatiche e di collegamento alla rete aziendale;
- il lavoratore ha la possibilità di organizzare l'esecuzione della prestazione lavorativa in piena autonomia, pur sempre nel rispetto degli obiettivi prefissati;
- è possibile monitorare e valutare, mediante apposita rendicontazione periodica mensile da conservare agli atti, i risultati delle attività assegnate al lavoratore rispetto agli obiettivi

programmati (indicati con chiarezza e puntualità e misurabili da appositi indicatori), al fine di garantire in modo soddisfacente lo svolgimento delle attività di competenza.

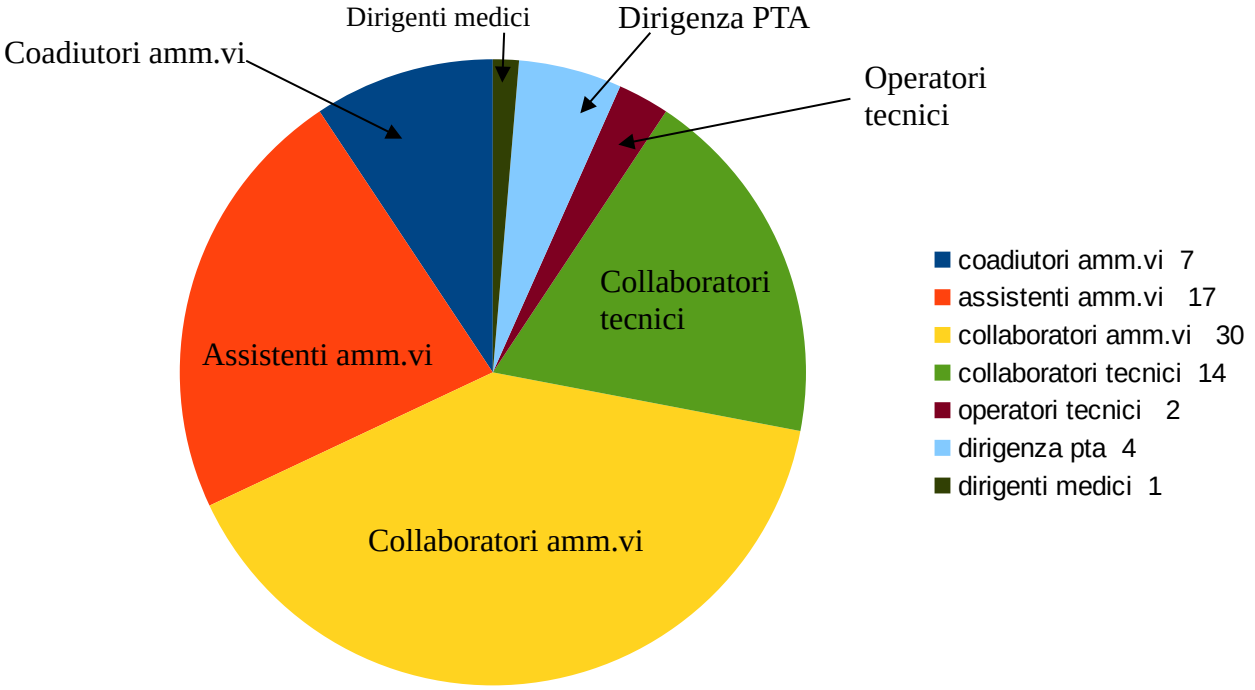
La regolamentazione dell'attività in lavoro agile, dopo l'adozione del regolamento richiamato, verte nel monitoraggio della normativa, tra cui si richiamano, da ultimo:

–le disposizioni a tutela dei dipendenti fragili, ai quali era concesso dalla normativa vigente, di svolgere il c.d. smart working "semplificato" (vale a dire senza accordo) fino al 31.12.2023. Detta normativa è stata da ultimo superata con la Direttiva 29 dicembre 2023 del Ministro per la Pubblica Amministrazione, che ha previsto l'obbligo di sottoscrizione di accordo individuale per tutti i dipendenti, nell'ambito di un'organizzazione aziendale ormai consolidata in materia di lavoro agile;

–il parere ARAN CFL240, che disciplina lo svolgimento delle giornate lavorative svolte metà in presenza e metà in smart working, sostanzialmente limitandone la possibilità ad ipotesi eccezionali e non estensibili (problematiche di natura tecnica e/o informatica o cattivo funzionamento dei sistemi informatici o sopravvenute esigenze di servizio).

A partire dal 1 settembre 2022, peraltro, si è provveduto all'attuazione degli obblighi di comunicazione previsti dal dall'art. 23, comma 1, Legge n. 81 del 22 maggio 2017, modificato dall'art. 41-bis del Decreto Legge n. 73 del 21 giugno 2022, convertito dalla Legge n. 122 del 4 agosto 2022. Conseguentemente, entro 5 giorni dalla sottoscrizione, l'accordo di lavoro agile viene comunicato (dalla S.C. Personale e Sviluppo Risorse Umane) tramite apposito portale, al Ministero del Lavoro, secondo le modalità descritte dal Decreto Ministeriale n. 149 del 22.08.2022.

Allo stato attuale quest'Azienda ha provveduto ad autorizzare n. 75 dipendenti (da aprile 2022 a gennaio 2024), classificati nelle qualifiche professionali come da grafico che segue:



Sede legale: via Venezia, 6
15121 Alessandria
Partita IVA/Codice Fiscale n. 02190140067

PARTE 2
MODALITA' ATTUATIVE

Il dipendente interessato allo svolgimento della prestazione lavorativa in modalità agile deve compilare apposita modulistica, predisposta dalla S.C. Personale e Sviluppo Risorse Umane, che si indica di seguito:

- Allegato A: apposita richiesta scritta, acquisendo autorizzazione del Responsabile, con l'indicazione di mansioni, indicatori ed obiettivi;
- Allegato B: accordo individuale, sottoscritto dal Responsabile e dal dipendente, di durata annuale (eventualmente rinnovabile), contenente i principali elementi relativi alla prestazione dell'attività lavorativa, nonché i sopra richiamati mansioni, indicatori ed obiettivi;
- Allegato C: informativa in materia di salute e sicurezza nello svolgimento del lavoro agile, predisposta dalla S.C. Medico Competente e Prevenzione e Protezione (in applicazione del D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81), sottoscritta dal dipendente e dal Datore di Lavoro ai sensi del D.Lgs. 81/2008, contenente l'indicazione dei rischi generali e di quelli specifici connessi alla modalità peculiare di svolgimento della prestazione lavorativa in smart working.
  In un'ottica di tutela del lavoratore, peraltro, si da applicazione alle vigenti disposizioni INAIL (circolare n. 48 del 2 novembre 2017), assicurando il diritto alla tutela contro gli infortuni nel luogo prescelto per la prestazione, laddove questi siano correlati all'attività lavorativa e occorsi nel normale percorso di andata e ritorno dal luogo di abitazione a quello prescelto per il lavoro agile o la sede aziendale. Conseguentemente, viene richiesto al lavoratore che abbia la necessità di svolgere la prestazione in modalità agile in una sede differente da quella precedentemente individuata, di comunicare almeno 24 ore prima detta circostanza al proprio Responsabile;
- Allegato D: dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà in caso di utilizzo di dotazione informatica in proprio possesso, relativamente al possesso dei requisiti minimi di sicurezza di detta strumentazione tecnologica (antivirus funzionante; firewall attivo; sistema operativo aggiornato)

A livello operativo, la prima richiesta di smart working deve essere completa di tutti gli allegati sopra richiamati.
In caso di rinnovo senza soluzione di continuità, al dipendente viene richiesta solo la sottoscrizione di un nuovo accordo (Allegato B), salvo il ricorrere di condizioni diverse nel tempo intervenute.

Sede legale: via Venezia, 6
15121 Alessandria
Partita IVA/Codice Fiscale n. 02190140067

PARTE 3
SOGGETTI, PROCESSI E STRUMENTI DEL LAVORO AGILE

S.C. Personale e Sviluppo Risorse Umane: funzioni di cabina di regia
-predisposizione di strumenti per un efficace sviluppo del lavoro agile
-monitoraggio normativa e adozione delle disposizioni regolamentari conseguenti
-predisposizione di modulistica
-attivazione e controllo delle istanze dei dipendenti
-monitoraggio dell'istituto in Azienda
-comunicazione al Ministero del Lavoro degli accordi sottoscritti

S.C. Tecnico – Tecnologie Biomediche – ICT:
attivazione dei collegamenti informatici

RTD:
adeguamenti tecnologici necessari al cambiamento organizzativo per l'attuazione dello *smart-working*

OIV:
Funzione attiva per la valutazione dell'organizzazione, in un'ottica di miglioramento delle prestazioni dell'Azienda, fornendo supporto nella predisposizione delle modalità di misurazione

Obiettivo dell'organizzazione del lavoro agile: mediante il contributo dei vari attori aziendali, integrare l'attività in presenza con prestazioni lavorative in modalità agile, che possano contemperare le esigenze del dipendente con le esigenze aziendali di svolgimento degli adempimenti di competenza in maniera tempestiva e puntuale

Organizzazioni sindacali:
il Regolamento aziendale è stato discusso in appositi incontri sindacali con le OO.SS. Dirigenza PTA nonché con le OO.SS. Comparto e la RSU Aziendale

CUG:
funzioni consultive, con l'obiettivo della migliore conciliazione dei tempi di lavoro con la vita personale del dipendente (es. parere favorevole al Regolamento aziendale)

Dirigenti:
-individuazione delle attività del settore di competenza che possono essere svolte da remoto (mappatura delle attività amministrative – Allegato 1)
-valutazione delle richieste di smart working, con eventuale autorizzazione e con l'indicazione e la sottoscrizione di mansioni, obiettivi e indicatori
- monitoraggio della prestazione lavorativa agile, tramite le verifiche, di propria competenza, relative al raggiungimento degli obiettivi indicati e dei risultati conseguiti

Dipendente:
-compilazione della modulistica necessaria per attivare lo smart working, indirizzandola alle Strutture competenti;
-inserimento del giustificativo relativo, a copertura delle giornate di smart working, con successiva convalida del Responsabile;
-rendicontazione delle attività svolte tramite report mensile

Datore di Lavoro ai sensi della normativa sulla sicurezza:
Sottoscrive l'informativa per la sicurezza

RLS (Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza):
Sottoscrive l'informativa per la sicurezza

ACCORDO INDIVIDUALE

INFORMATIVA SICUREZZA

PARTE 4
PROGRAMMA DI SVILUPPO DEL LAVORO AGILE

	INDICATORI	STATO 2020	Fase di avvio: STATO 2021	Fase di sviluppo intermedio: STATO 2022	Fase di sviluppo avanzato: STATO 2023	Target 2024	Target 2025	OBIETTIVO
	SALUTE ORGANIZZATIVA							**Miglioramento dell'organizzazione aziendale tramite integrazione della stessa con il lavoro agile**
	1) Coordinamento organizzativo del lavoro agile	**SI**	**SI**	**SI**	**SI**	**SI**	**SI**	
	2) Monitoraggio del lavoro agile	**SI**	**SI**	**SI**	**SI**	**SI**	**SI**	
	3)Help desk informatico dedicato al lavoro agile	**SI**	**SI**	**SI**	**SI**	**SI**	**SI**	
	4) Programmazione per obiettivi e/o progetti e/o processi	**SI**	**SI**	**SI**	**SI**	**SI**	**SI**	
	5) Mappatura dei procedimenti amministrativi da svolgersi in *smart working*	**NO**	**SI**	**SI**	**SI**	**SI**	**SI**	
	SALUTE PROFESSIONALE							**Creazione di percorsi formativi atti ad individuare e colmare i gap tra competenze possedute e richieste dall'Azienda**
	6) % dirigenti/P.O. partecipanti a corsi di formazione su competenze direzionali su lavoro agile nell'ultimo anno	**0%**	**0,00%**	**0,00%**	**0,00%**	**0,00%**	**0,00%**	
	7) % dirigenti/P.O. adottanti approccio per obiettivi e/ progetti e/o processi per coordinare il personale	**100,00%**	**100,00%**	**100,00%**	**100,00%**	**100,00%**	**100,00%**	
	8) % lavoratori agili partecipanti a corsi di formazione su lavoro agile nell'ultimo anno	**0,00%**	**0,00%**	**0,00%**	**0,00%**	**0,00%**	**0,00%**	
	9) % di lavoratori che lavorano che per obiettivi e/o progetti e/o processi	**100,00%**	**100,00%**	**100,00%**	**100,00%**	**100,00%**	**100,00%**	
	10) % lavoratori agili che hanno partecipato a corsi su competenze digitali nell'ultimo anno	**0,00%**	**0,00%**	**0,00%**	**0,00%**	**0,00%**	**0,00%**	
	11) % lavoratori agili che utilizzano le tecnologie digitali a disposizione(collegamento informatico aziendale)	**88,46%**	**100,00%**	**100,00%**	**100,00%**	**100,00%**	**100,00%**	
	SALUTE ECONOMICO-FINANZIARIA							
	12) Costi per formazione competenze funzionali al lavoro agile	**0,00%**	**0,00%**	**0,00%**	**0,00%**	**0,00%**	**0,00%**	

Condizioni abilitanti del lavoro agile	13) Investimenti in supporti hardware e infrastrutture digitali funzionali al lavoro agile	**- Manutenzione firewall aziendali per connessione VPN sicura per lavoratori in modalità agile: 50.000€ -Rinnovo triennale licenze posta cloud-based: 200.000€ per il triennio 2020-2021-2022**	**(vedi 2020)**	**(vedi 2020)**	**Rinnovo di tutti i firewall aziendali: Introduzione strumenti ad hoc per la verifica delle caratteristiche della postazione da cui l'utente si collega, rinnovo licenze posta web based con introduzione di un SEG**	**Manutenzione di quanto esistente ed implementato nel 2023, introduzione del doppio fattore di autenticazione**	**Eventuali migliorie tecniche ed interventi sulla connettività**	**Informatizzazione aziendale al fine di ridurre i costi**
	14) Investimenti in digitalizzazione di servizi, progetti, processi	**€ 0,00**	**Mantenimento funzioni esistenti**	**Manutenzione funzion esistenti**	**€ 380.000,00**	**Avvio procedura di gestione flusso delle gare**	**Ulteriore sviluppo di workflow dematerializzati per lo svolgimento di attività amministrative**	
	SALUTE DIGITALE							
	15) N. Pc per lavoro agile	**0**	**0**	**0**	**0. sono state assegnate alcune postazioni per il laboratorio che vengono utilizzate in reperibilità con le stesse modalità di accesso del Lavoro agile**	**0. L'azienda non intende fornire postazioni finalizzate unicamente all'utilizzo durante le attività in lavoro agile**	**0**	
	16) %lavoratori agili dotati di dispositivi e traffico dati aziendali	**0,00%**	**In corso di adeguamento**	**La politica aziendale è quella di non fornire portatili**	**La politica aziendale è quella di non fornire portatili**	**La politica aziendale è quella di non fornire portatili**	**La politica aziendale è quella di non fornire portatili**	
	17) Sistema VPN	**Totalmente attivo ed in manutenzione**	**Da mantenersi**	**Attivo ed in manutenzione**	**Previsti interventi per aumentare la sicurezza delle connessioni in ingresso**	**Totalmente attivo**	**Totalmente attivo**	
	18) Intranet	**Attiva e funzionante, raggiungibile dai lavoratori agili**	**In via di arricchimento con manuali tecnici operatori per l'autoformazione all'uso delle principali procedure informatiche aziendali**	**Pienamente disponibile. In fase di miglioramento sulla base di esigente emergenti**	**Pienamente disponibile. Si prevede ulteriore miglioramento dei contenuti**	**Pienamente disponibile. In fase di miglioramento sulla base di esigente emergenti**	**Ulteriore miglioramento ed aggiornamento dei contenuti**	

	19) Sistemi di collaboration (es. Documenti in cloud)	**Circa 2% dei lavoratori aziendali dotato di sistemi di collaboration propriamente detti (licenza software di videoconference, cloud document manager con editor collaborativo)**	**In corso di adeguamento**	**Acquisizione di Archiflow come nuovo gestionale documentale e sua manutenzione ed evoluzione**	**Proseguimento dello svilupppo di Archiflow e della sua manutenzione**	**Riversamento di tutti i principali flussi documentali aziendali su archiflow. Tutti gli utenti dotati di casella di Posta Elettronica sono in possesso di sistema di archiviazione cloud ONEDRIVE**	**Manutenzione dell'esistente**	**Riduzione di strumenti cartacei con possibilità tramite consultazione informatica di una maggiore condivisione di processi**
	20) % applicativi consultabili in lavoro agile	**100% degli applicativi di interesse amministrativo sono utilizzabili in lavoro agile ancorchè non nativamente cloud ma attraverso esposizione VPN (Protocollo, delibere e determine, sistema amministrativo-contabile)**	**In corso di adeguamento**	**Adeguamento tecnologico per la distribuzione di tutti i software in modalità agile**	**Adeguamento dei nuovi software che verranno introdotti all'utilizzo in modalità agile. Raggiungimento del target del 100%**	**100,00%**	**100,00%**	
	21) % banche dati consultabili in lavoro agile	**0,00%**	**In attesa di valutazione di impatto di apertura verso l'esterno**	**Le banche dati non sono direttamente raggiungibili, ma solo tramite application**	**Non si ritiene di distribuire l'accesso diretto alle banche dati**	**Conferma dei criteri di sicurezza che non prevedono l'accesso diretto alle banche dati**	**Conferma dei criteri di sicurezza che non prevedono l'accesso diretto alle banche dati**	
	22) % firma digitale tra i lavoratori agili	**Circa 5% dei lavoratori in modalità agile attualmente dotati di firma digitale. Si ritiene tale percentuale congrua in quanto si tratta dei lavoratori della dirigenza che detengono potere di firma, non applicabile sugli altri lavoratori**	**Da mantenersi**	**30,00%**	**Sulla base delle esigenze. Chi è in possesso di firma digitale. può usarla anche in modalità di lavoro agile**	**Sulla base delle esigenze. Chi è in possesso di firma digitale. può usarla anche in modalità di lavoro agile**	**Conferma target anno precedente**	

	23) % processi digitalizzati	**Sono digitalizzati i processi: Ciclo di vita di delibere/determine; Protocollo aziendale; Ordini, Liquidazione fatture**	**Da mantenersi**	**Si aggiunge: Digitalizzazione del flusso delle gare e delle richieste di attrezzature**	**Fascicolo del dipendente e processi PNRR**	**Mantenimento del pregresso e miglioramento sulla base delle esigenze emergenti**	**Mantenimento del pregresso e miglioramento sulla base delle esigenze emergenti**	
	24) % servizi digitalizzati	**Sono digitalizzati i processi di pagamento delle prestazioni sanitarie, di ritiro referti, di condivisione della documentazione clinica del cittadino**	**Da mantenersi**	**La quasi totalità dei processi aziendali sono digitalizzati, con qualche residuale eccezione**	**Messa in sicurezza di alcuni processi staccati da banche dati centralizzate**	**Prosecuzione in ambito di miglioramento della sicurezza**	**Prosecuzione in ambito di miglioramento della sicurezza**	

	INDICATORI	STATO 2020	Fase di avvio: STATO 2021	Fase di sviluppo intermedio: STATO 2022	Fase di sviluppo avanzato: STATO 2023	Target 2024	Target 2025	OBIETTIVO
Implementazione del lavoro agile	**INDICATORI QUANTITATIVI**							**Miglioramento dell'organizzazione del lavoro**
	1) Lavoratori agili effettivi	**144 lavoratori agili (dal 01.03.2020 al 31.12.2020)**	**134 lavoratori agili (dal 01.01.2021 al 31.12.2021)**	**51 lavoratori agili (dal 01.01.2022 al 31.12.2022)**	**66 lavoratori agili (dal 01.01.2023 al 31.12.2023)**	**n. lavoratori agili in media con gli anni 2022 e 2023**	**n. lavoratori agili in media con gli anni 2022 e 2023**	
	2) Giornate lavoro agile	**8759 giornate lavorate in modalità agile (dal 01.03.2020 al 31.12.2020)**	**9708 giornate lavorate in modalità agile (dal 01.01.2021 al 31.12.2021)**	**2316 giornate lavorate in modalità agile (dal 01.01.2022 al 31.12.2022)**	**4141 giornate lavorate in modalità agile (dal 01.01.2023 al 31.12.2023)**	**n. giornate in media con gli anni 2022 e 2023**	**n. giornate in media con gli anni 2022 e 2023**	
	INDICATORI QUALITATIVI							
	3) livello di soddisfazione sul lavoro agile di dirigenti/P.O. e dipendenti, articolato per genere, per età, per stato di famiglia ecc ecc	**Non recensita**	**Non recensita**	**Non recensita**	**rinvio ad Allegato 4 (sondaggio)**	**Incremento della soddisfazione del personale**	**Incremento della soddisfazione del personale**	

	INDICATORI	STATO 2020	Fase di avvio: STATO 2021	Fase di sviluppo intermedio: STATO 2022	Fase di sviluppo avanzato: STATO 2023	Target 2024	Target 2025	OBIETTIVO
Performance organizzative	**ECONOMICITA'**							**Miglioramento dell'efficienza ed efficacia dell'attività lavorativa**
	1) Riflesso economico: Riduzione costi	**Non recensita**	**Non recensita**	**Non recensita**	**Alla luce del numero esiguo del personale in smart working non si rileva riduzione di costi**	**Riduzione costi aziendali**	**Riduzione costi aziendali**	
	2) Riflesso patrimoniale: minor consumo di patrimonio a seguito della razionalizzazione degli spazi	**Non recensita**	**Non recensita**	**Non recensita**	**Alla luce del numero esiguo del personale in smart working non si rileva minor consumo di patrimonio**	**Minor consumo di patrimonio**	**Minor consumo di patrimonio**	
	EFFICIENZA							
	1) Produttiva: Diminuzione assenze, aumento produttività	**Non verificabile causa pandemia**	**Non verificabile causa pandemia**	**Non verificabile causa pandemia**	**rilevata diminuzione fruizione permessi per visite mediche (Comparto): anno 2022 n. gg permessi 1529; anno 2023 n. gg permessi 908. Non si è rilevata analoga diminuzione per i permessi per motivi personali/famigliari**	**Diminuzione assenze per visite mediche (pari anno 2023) e diminuzione assenze per motivi personali/famigliari**	**Diminuzione assenze per visite mediche (pari anno 2023) e diminuzione assenze per motivi personali/famigliari**	
	2) Economica: Riduzione di costi per output di servizio	**Non verificabile causa pandemia**	**Non verificabile causa pandemia**	**Non verificabile causa pandemia**	**Alla luce del numero esiguo del personale in smart working non si rileva riduzione di costi**	**Riduzione costi aziendali**	**Riduzione costi aziendali**	
	3) Temporale: riduzione dei tempi di lavorazione di pratiche ordinarie	**Non verificabile causa pandemia**	**Non verificabile causa pandemia**	**Non verificabile causa pandemia**	**Rispetto delle tempistiche previste ex lege, non si registrano variazioni rilevanti in correlazione con il lavoro agile**	**Riduzione dei tempi di lavorazione di pratiche ordinarie**		
	EFFICACIA							
	1) Quantitativa: Quantità erogata, quantità fruita	**Non recensita**	**Non recensita**	**Non recensita**	**Funzioni aziendali svolte nel rispetto degli adempimenti ex lege**	**Svolgimento delle funzioni aziendali nel rispetto degli adempimenti ex lege**	**Svolgimento delle funzioni aziendali nel rispetto degli adempimenti ex lege**	
	2) Qualitativa: Qualità erogata, qualità percepita	**Non recensita**	**Non recensita**	**Non recensita**				

	INDICATORI	STATO 2020	Fase di avvio: STATO 2021	Fase di sviluppo intermedio: STATO 2022	Fase di sviluppo avanzato: STATO 2023	Target 2024	Target 2025	OBIETTIVO
Impatti	IMPATTI ESTERNI							Miglioramento dell'immagine dell'azienda con gli stake-holders e maggiore coinvolgimento dei dipendenti
	1) Sociale: per gli utenti, per i lavoratori	Non recensita	Non recensita	Non recensita	per utenti: erogazione prestazioni e servizi di competenza; per lavoratori: svolgimento attività lavorativa in bilanciamento conciliativo con le esigenze personali	Pari ad anno 2023	Pari ad anno 2023	
	2) Ambientale: per la collettività	Non recensita	Non recensita	Non recensita	Erogazione prestazioni aziendali in tutti i Servizi	Pari ad anno 2023	Pari ad anno 2023	
	3) Economico: per i lavoratori	Riduzione costi di trasporto	Riduzione costi trasporto	Riduzione costi trasporto	Riduzione costi trasporto	Pari ad anno 2023	Pari ad anno 2023	
	IMPATTI INTERNI							
	1) Miglioramento/Peggioramento salute organizzativa	Non recensita	Non recensita	Non recensita	Miglioramento salute organizzativa	Miglioramento salute organizzativa	Miglioramento salute organizzativa	
	2) Miglioramento/Peggioramento salute professionale	Non recensita	Non recensita	Non recensita	Miglioramento salute professionale	Miglioramento salute professionale	Miglioramento salute professionale	
	3) Miglioramento/Peggioramento salute economico-finanziaria	Non recensita	Non recensita	Non recensita	Nessuna variazione in tale ambito	Miglioramento salute economico-finanziaria	Miglioramento salute economico-finanziaria	
	4) Miglioramento/Peggioramento salute digitale	Non recensita	Non recensita	Non recensita	Miglioramento salute digitale	Miglioramento salute digitale	Miglioramento salute digitale	

ALLEGATI

- **MAPPATURA ATTIVITA'(Allegato 1)**

- **PIANO FORMATIVO PER DIRIGENTI e PIANO FORMATIVO PER DIPENDENTI (Allegati 2 e 3)**

  La formazione avviene a livello aziendale da parte del Settore ICT (facente parte della S.C. Tecnico – Tecnologie Biomediche – ICT, per quanto riguarda la parte tecnica di attivazione dei collegamenti informatici, con indicazioni ed istruzioni fornite ai dipendenti) e dalla S.C. Personale e Sviluppo Risorse Umane (con riferimento alla parte giuridica dell'istituto e del suo svolgimento).

  In particolare, i dipendenti che beneficiano dello smart working, assieme ai Responsabili, prendono visione della documentazione necessaria per l'attivazione dello smart working (istanza, accordo ed informativa, con le sottoscrizioni di competenza) e della regolamentazione aziendale

- **Eventuali esiti delle indagini sulla soddisfazione del personale rispetto all'esperienza di lavoro agile o di altre indagini (Allegato 4).**

  In allegato i risultati del sondaggio svolto tra i dipendenti che hanno svolto o svolgono tutt'ora l'attività lavorativa in smart working.

Sede legale: via Venezia, 6
15121 Alessandria
Partita IVA/Codice Fiscale n. 02190140067

ALLEGATO 1 (POLA)

Mappatura per l'individuazione delle attività amministrative per lo svolgimento del lavoro agile

(art. 2, comma 3 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione - artt. 76 comma 1 e 77 comma 2, CCNL 02.11.2022)

MAPPATURA ATTIVITA' AMMINISTRATIVE ESEGUIBILI IN LAVORO AGILE
DIPARTIMENTO PATOLOGIA DELLE DIPENDENZE

Rendiconto competenze da erogare a Utenti in carico al DPD per Tirocini Formativi – Determina nr 2017/2	Eseguibile in lavoro agile
Liquidazione spese e/o fatture relative alla residenzialità – Semiresidenzialità nell'area della patologia delle dipendenze ai sensi della normativa di settore	Eseguibile in lavoro agile
Proposte progettuali d'inclusione lavorativa attraverso tirocini lavorativi a favore di utenti in carico al Dipartimento Patologia delle Dipendenze – DD nr 2017/2	Non eseguibile in lavoro agile
Iter procedurale per l'inserimento residenziale e il trattamento riabilitativo individualizzato di utenti in carico al Dipartimento Patologia delle Dipendenze – DL nr 2016/838	Non eseguibile in lavoro agile

S.C. PERSONALE E SVILUPPO RISORSE UMANE – le attività amministrative di questa S.C. sono eseguibili in lavoro agile nella misura del 50%

SETTORE PROCEDURE ASSUNTIVE - DOTAZIONE ORGANICA
CERTIFICAZIONI RICHIESTE DAGLI INTERESSATI (idoneità concorsi, ecc.) L. 183 del 12/11/2011 art. 15 D.L. 69/2013 convertito con modificazioni da L. 98 del 9.08.2013
ACCESSO AGLI ATTI L. 241 del 07/08/1990
Dotazione organica e aggiornamento periodico per le materie di competenza (posti coperti, posti vacanti): La normativa di riferimento è costituita dalle disposizioni regionali in materia
Mobilità art. 30 e 34 bis D. Lgs. 165/2001 - Delibera ASL AL n. 2015/563 del 28.07.2015
° mobilità ai sensi art. 34 bis
indizione avviso di mobilità volontaria art. 30 D. Lgs 165/2001
atto approvazione verbali e nomina vincitori
adozione atto assunzione candidati idonei
Assenso al trasferimento in caso di istanza di mobilità di compensazione / interscambio Art. 21 CCNL 19/04/2004, Art. 19 CCNL 20/09/2001
Assunzione mediante scorrimento di graduatoria di altra ASR: L. 350/2003 art. 3 c. 61, D.Lgs. 165/2001 art. 36 c. 2, D.G.R. 36-1483 del 25,05,2015
Procedure di selezione pubblica DPR 487 del 09/05/1994, DPR 483 del 10/12/1997, DPR 220 del 27/03/2001
indizione concorso pubblico e/o avviso di incarico - supplenza
pubblicazione bando concorso e/o avviso
ammissione istanti procedure concorsuali
nomina commissione esaminatrice procedure concorsuali
adozione atto approvazione verbali e nomina vincitori - presa d'atto mancanza di candidati o vincitori
adozione atto di assunzione candidati idonei per copertura posti ulteriori
Procedure selezione da collocamento DPR 487 del 09/05/1994
avvio procedura con richiesta Direzione Generale all'Ente di Competenza
composizione commissione esaminatrice
approvazione atti della commissione e nomina lavoratori selezionati
Procedure per l'attribuzione di incarico di direzione di struttura complessa del ruolo sanitario, D.Lgs. 502 del 30/12/1992 DPR 484 del 10/12/1997, D.Lgs. 229 del 19/06/1999 L. 189 del 08/11/2012, DGR 29/07/2013 n. 14-6180
indizione avviso
nomina commissione di valutazione
predisposizione atto approvazione verbali e nomina vincitore
Incarichi art. 15 Septies e Octies D.Lgs.502 del 30/12/1992, D.Lgs. 229 del 19/06/1999

indizione avviso
pubblicazione avviso
nomina commissione di valutazione
predisposizione atto approvazione verbali e nomina vincitore
TIROCINI DI INSERIMENTO LAVORATIVO DISABILI FINALIZZATI ALLA ASSUNZIONE L. 68 del 12/03/1999
atti di adesione a convenzioni: avvio procedura con richiesta all'Ente competente
attivazione tirocinio con richiesta all'Ente competente
nomina commissione esaminatrice
predisposizione atto di attivazione tirocinio
assunzione tirocinante al termine del tirocinio: avvio procedura con richiesta della Direzione all'Ente competente
CONTO ANNUALE
conto annuale - parte giuridica
monitoraggio trimestrale - parte giuridica
SETTORE TRATTAMENTO GIURIDICO - GESTIONE PERSONALE NON DIPENDENTE - RILEVAZIONE PRESENZE
Rilascio certificazioni di servizio
Incarichi extraistituzionali ex art. 53 D.Lgs. 165/2001: procedura autorizzativa
Aspettative varie, conservazione del posto
Distacco sindacale (su richiesta OO.SS.)
Permessi L. 104/92 - procedura autorizzativa
Congedo art. 42 comma 5 D. Lgs. 151/2001 - procedura autorizzativa
Riconoscimento stato di grave patologia
Congedo per cure per invalidi D.Lgs. 119/2011
Rapporto di lavoro a tempo parziale (ammissione / variazione percentuale / ripristino orario pieno)
Impegno orario ridotto personale dirigenziale: ammissione/ripristino tempo pieno
Opzione rapporto esclusivo/non esclusivo
Richiesta visite fiscali Polo Unico INPS –
Procedimento amministrativo finalizzato alla valutazione dell'assenza visita medica fiscale
Gestione istituti connessi maternità/paternità
Attribuzione qualifica UPG
Comando presso altri Enti
Ricollocazione in altra posizione funzionale e profilo professionale del dipendente in caso di inidoneità dello stesso alle mansioni proprie
Accertamento inabilità assoluta e permanente a qualsiasi attività lavorativa

Accertamento inabilità assoluta e permanente ad ogni proficuo lavoro
Permessi di studio (150 ore) - procedura autorizzativa
Lavoro agile – procedura autorizzativa
MOBILITA' INTRA-AZIENDALE
Personale non dirigente - indizione avviso / formulazione graduatoria / assegnazione
Dirigenza - valutazione presupposti organizzativi/istanza e assegnazione
CESSAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO
Provvedimenti relativi alla risoluzione del rapporto di lavoro per dimissioni volontarie o mobilità verso altre Aziende o Enti
PROCEDIMENTO DISCIPLINARE
Sospensione obbligatoria e cautelare dal servizio ex art. 32 CCNL ed eventuale riammissione
LAVORO FLESSIBILE, ATIPICO E FREQUENZE
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI
Affidamento incarichi libero professionali/assimilati ex art. 7 c. 6 D.Lgs. 165/2001 (esclusi incarichi per lavori pubblici) – avviso pubblico, graduatoria, conferimento
Rilascio certificazioni incarichi libero professionali/assimilati
BORSE DI STUDIO
Rilascio certificazioni attività borse di studio
Indizione avviso pubblico, nomina commissione, ammissione istanti, graduatoria, assegnazione
FREQUENZA DELLE STRUTTURE AZIENDALI PER FINI FORMATIVI
Rilascio certificazioni di frequenza
Procedura autorizzativa
CONTO ANNUALE – parte rilevazione assenze
Denuncia annuale lavori usuranti
Rilevazione mensile assenze PERLAPA
Denuncia annuale GEDAP PERLAPA
Inserimenti giustificativi assenze
rilevazione fabbisogno formativo professioni sanitarie – parte rilevazione ore lavorate
SS TRATTAMENTO ECONOMICO - B.U. LIBERA PROFESSIONE
Cessioni con finanziarie private
Piccoli Prestiti con INPS exINPDAP
Cessioni con INPS exINPDAP
Pignoramenti sullo stipendio

Denuncia ONAOSI
Predisposizione Certificazione Unica dei Redditi
Richiesta erogazione Assegno Nucleo Familiare
Richiesta sospensione II rata Acconto IRPEF
Compilazione parte economica di richiesta da parte dell'INAIL in seguito ad infortunio
Predisposizione parte economica Conto Annuale
Predisposizione economica Monitoraggio Trimestrale
Costituzione fondi contrattuali
Certificazioni trattamento economico
Denunce infortuni e malattie professionali
Denuncia annuale INAIL
Provvedimento cessazione dimissioni volontarie con diritto a pensione anticipata e provvedimenti conseguenti
Provvedimento cessazione per limiti di età con diritto a pensione di vecchiaia e provvedimenti conseguenti
Provvedimento cessazione per inabilità con diritto a pensione e provvedimenti conseguenti
Provvedimenti conseguenti a presa d'atto del decesso di dipendente
Presa d'atto dell'istanza di mantenimento in servizio per dirigenti medici e sanitari oltre i limiti di età, ex art. 22 L. n. 183/2010 e successive modificazioni
Rilevazione fabbisogno formativo professioni sanitarie – parte cessazioni personale in pensione
Invio certificazioni tramite procedura telematica Passweb per riscatti, ricongiunzioni, sistemazioni posizioni previdenziali e accertamento servizi
Rilascio certificazioni da inviare ad altre Amministrazioni, di periodi lavorativi e relative retribuzioni di dipendenti cessati
Elaborazione pratiche I.P.S. e T.F.R. per dipendenti cessati
Riliquidazioni pensioni, I.P.S. e T.F.R.-
Autorizzazione allo svolgimento della libera professione - Regolamento lp
Fatturazione prestazioni lp
Gestione fatture attività lp con elaborazione prospetti per inserimento competenze sui cedolini
Gestione del credito (solleciti, rapporti con i Comuni, trasmissione pratiche all'ufficio legale)
Monitoraggio AGENAS semestrale prestazioni indice lp
SETTORE INCARICHI E VALUTAZIONI - PERFORMANCE INDIVIDUALE - PROGRESSIONI ORIZZONTALI
SISTEMA DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI (D.Lgs. 502/1992 - CC.CC.NN.L. Aree della Dirigenza del SSN)
graduazione, valorizzazione e conferimento incarichi dirigenziali in caso di riorganizzazione aziendale e/o di revisione complessiva del sistema delle posizioni dirigenziali
conferimento incarichi di direzione di Dipartimento
modifica incarichi dirigenziali

proroga incarichi dirigenziali
conferimento incarichi dirigenziali al personale di nuova assunzione non soggetto a periodo di prova
conferimento incarichi dirigenziali al personale di nuova assunzione sottoposto a periodo di prova
conferimento incarichi di tipologia superiore dopo il compimento del primo quinquennio di servizio
conferma degli incarichi dirigenziali o attribuzione di incarichi diversi in esito alle procedure di verifica professionale
conferimento incarichi di sostituzione del Direttore di struttura complessa
verifica e valutazione dei Dirigenti alla scadenza degli incarichi dirigenziali
verifica e valutazione dei Dirigenti al compimento del primo quinquennio e alla maturazione di 15 anni di esperienza professionale
verifica e valutazione dei Direttori di struttura complessa al termine del periodo di prova di sei mesi
Predisposizione tabella incarichi dirigenziali Conto Annuale
Redazione tabelle annuali Pari Opportunità
Registrazione modifiche dislocazioni/sedi dei dipendenti
Richieste sostituti annuali dei Direttori di Struttura Complessa/Semplice Dipartimentale
INCARICHI DI FUNZIONE - PERSONALE NON DIRIGENTE (CCNL 21.05.2018 personale non dirigente del Comparto Sanità)
procedure selettive per il conferimento degli incarichi di funzione
attribuzione incarichi di funzione
revoca incarichi di funzione
presa d'atto rinuncia incarichi di funzione
valutazione incarichi di funzione
VALUTAZIONE ANNUALE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE
aggiornamento annuale SiMiVaP nella parte relativa alla valutazione della Performance individuale
svolgimento del processo di valutazione individuale annuale, monitoraggio e supporto a valutatori e valutati
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI DEL PERSONALE NON DIRIGENTE
avvio procedura
formulazione ed approvazione delle graduatorie
UFFICIO RELAZIONI SINDACALI
Istituzione Delegazione Pubblica
Determinazione e ripartizione annuale del monte ore dei permessi sindacali per le varie Aree Negoziali e provvedimenti conseguenti
Procedimento stipulazione contratti integrativi di lavoro aziendali
Recepimento contratti integrativi di lavoro aziendali
Denuncia GEPAS PERLAPA

asl_al.ASL_AL.REGISTRO UFFICIALE.Int.0000598.03-01-2023

Mappatura per l'individuazione delle attività amministrative per lo svolgimento del lavoro agile. Nota prot. 0150554 del 09-12-2022

Barberis Massimo <mbarberis@aslal.it>
mar 03/01/2023 08:15
A: **SEG.Personale <seg.personale@aslal.it>**
Cc: Rizzola Giampiero <grizzola@aslal.it>

1 allegati (28 KB)
MAPPATURA PROCEDIMENTI AMMNISTRATIVI.xls;

In relazione a quanto in oggetto indicato si trasmette il prospetto redatto secondo le indicazioni ricevute dalla Direzione Amministrativa Aziendale.
Si precisa che per ogni attività sono stati distinti i compiti del personale Dirigente e del personale amministrativo in previsione della possibilità o meno di svolgerli in modalità "lavoro agile".
Nel restare a completa disposizione per ogni eventuale ulteriore chiarimento porgo distinti saluti.
Dr. Massimo BARBERIS
Direttore f.f. S.C. Area C
Servizio Veterinario ASL AL

Dr. Massimo BARBERIS
Dirigente Veterinario S.C. Area C:
Responsabile S.S. Sorveglianza epidemiologica e gestione emergenze
C.so Valentino n° 249/A-15033 CASALE Monferrato (AL)
Tel.: 0142/434553/557- Cell.: 3382105266 - Fax: 0142/478940
e-mail mbarberis@aslal.it - vetec@aslal.it- aslal@pec.aslal.it
www.aslal.it

Il contenuto del presente messaggio di posta elettronica, ed ogni eventuale documento a quest'ultimo allegato, è rivolto unicamente al destinatario cui è indirizzato e può contenere dati ed informazioni la cui riservatezza è tutelata. Sono vietati la riproduzione, l'utilizzo e la diffusione dei dati e delle informazioni contenuti nel presente messaggio senza espressa autorizzazione da parte del destinatario. Chiunque abbia ricevuto il presente messaggio per errore è pregato di provvedere senza ritardo a segnalarlo, contattandoci via telefono, fax o e-mail.
Il presente messaggio proviene da un indirizzo di posta elettronica aziendale assegnato al mittente a scopo lavorativo: la relativa casella di posta elettronica è soggetta alle procedure di controllo stabilite dall' ASL AL. Inviate a questo indirizzo solo comunicazioni di natura lavorativa, grazie

MAPPATURA DEI PROCEDIMENTI AMMINISTRATIVI

S.C. Vet. area C
MONITORAGGIO PROCEDIMENTI AD ISTANZA DI PARTE

PROCEDIMENTO AMMINISTRATIVO (normativa di riferimento)	Iniziativa di parte	Iniziativa d'ufficio	POSSIBILITA' SVOLGIMENTO LAVORO AGILE DA PARTE DEL VETERINARIO DIRIGENTE	ATTIVITA' IN CAPO AL VETERINARIO DIRIGENTE	POSSIBILITA' SVOLGIMENTO LAVORO AGILE' IN CAPO AL PERSONALE AMMINISTRATIVO ASSEGNATO ALLA S.C.	ATTIVITA' IN CAPO AL PERSONALE AMMINISTRATIVO ASSEGNATO ALLA S.C.
Revoca provvedimento ordinatorio o cautelare dell'Autorità Competente Locale (ACL) (Reg. CE 625/2017)		Iniziativa d'ufficio	NO	NECESSARIO CONTROLLO UFFICIALE IN CAMPO	SI	REDAZIONE DOCUMENTAZIONE A SEGUITO DEL CONTROLLO UFFICIALE IN CAMPO, PROTOCOLLO ED INVIO DELLA PRATICA AGLI INTERESSATI
Istruttoria per rilascio del numero di riconoscimento ad operatori del settore mangimistico e/o variazioni/modifiche (Reg. CE 183/2005)	Richiesta dagli O.S.M.		NO	NECESSARIO CONTROLLO UFFICIALE IN CAMPO	SI	REDAZIONE DOCUMENTAZIONE A SEGUITO DEL CONTROLLO UFFICIALE IN CAMPO, PROTOCOLLO ED INVIO DELLA PRATICA AGLI INTERESSATI
Istruttoria per rilascio del numero di riconoscimento ad operatori del settore lattiero caseario e/o variazioni/modifiche (DGR Piemonte 4-9933del 03.11.08 DGR Piem.n.715/08 Reg. CE 853/2004)	Richiesta dagli O.S.A.		NO	NECESSARIO CONTROLLO UFFICIALE IN CAMPO	SI	REDAZIONE DOCUMENTAZIONE A SEGUITO DEL CONTROLLO UFFICIALE IN CAMPO, PROTOCOLLO ED INVIO DELLA PRATICA AGLI INTERESSATI
Istruttoria per rilascio del numero di riconoscimento ad operatori del settore dei sottoprodotti di origine animale (S.O.A) e/o modifiche/variazioni (Reg. CE 1069/09 e reg. CE 142/2011,DGR Piemonte 4-9933 del 03.11.08)	Richiesta dagli operatori del settore S.O.A.		NO	NECESSARIO CONTROLLO UFFICIALE IN CAMPO	SI	REDAZIONE DOCUMENTAZIONE A SEGUITO DEL CONTROLLO UFFICIALE IN CAMPO, PROTOCOLLO ED INVIO DELLA PRATICA AGLI INTERESSATI
Registrazione operatori del settore mangimistico, del settore lattiero caseario e dei sottoprodotti di origine animale (Reg. CE 183/2005, reg, 853/2004, Reg. CE 1069/09 e Reg. CE 142/2011, Reg. CE 852/04, DGR 21-1278 del 23.12.2010)	Richiesta da parte degli O.S.M., O.S.A. e del settore del S.O.A.		SI	PRATICA D'UFFICIO DI VERIFCA COMPLETEZZA DOCUMENTAZIONE	SI	SUPPORTO AL VETERINATIO DIRIGENTE REDAZIONE DOCUMENTAZIONE A SEGUITO DEL CONTROLLO UFFICIALE IN CAMPO, PROTOCOLLO ED INVIO DELLA PRATICA AGLI INTERESSATI
Rilascio autorizzazione alla tenuta di scorte di medicinali veterinari presso allevamenti o strutture di cura veterinarie (D. Lgs. 193/2006)	Istanza dell'interessato		NO	NECESSARIO CONTROLLO UFFICIALE IN CAMPO	SI	REDAZIONE DOCUMENTAZIONE A SEGUITO DEL CONTROLLO UFFICIALE IN CAMPO, PROTOCOLLO ED INVIO DELLA PRATICA AGLI INTERESSATI
Istruttoria per rilascio autorizzazione alla attivazione di strutture veterinarie destinate alla cura degli animali (DGR Piemonte 24.04.2006 n. 21-2685)	Istanza dell'interessato		NO	NECESSARIO CONTROLLO UFFICIALE IN CAMPO	SI	REDAZIONE DOCUMENTAZIONE A SEGUITO DEL CONTROLLO UFFICIALE IN CAMPO, PROTOCOLLO ED INVIO DELLA PRATICA AGLI INTERESSATI
Istruttoria per autorizzazione al commercio all'ingrosso e/o alla vendita diretta di medicinali veterinari (D.Lgs. 193/2006)	Istanza dell'interessato		NO	NECESSARIO CONTROLLO UFFICIALE IN CAMPO	SI	REDAZIONE DOCUMENTAZIONE A SEGUITO DEL CONTROLLO UFFICIALE IN CAMPO, PROTOCOLLO ED INVIO DELLA PRATICA AGLI INTERESSATI
Istruttoria per autorizzazione alla produzione di mangimi medicati e/o prodotti intermedi per la commercializzazione o per l' autoconsumo (D. Lgs. 90/93 e s.m.i.)	Istanza dell'interessato		DESUETA NON PIU' APPLICABILE AI SENSI DEL REG. 4/2019 CHE TROVA APPLICAZIONE DAL 28/01/2022			REDAZIONE DOCUMENTAZIONE A SEGUITO DEL CONTROLLO UFFICIALE IN CAMPO, PROTOCOLLO ED INVIO DELLA PRATICA AGLI INTERESSATI

MAPPATURA DEI PROCEDIMENTI AMMINISTRATIVI

Istruttoria per rilascio riconoscimento ministeriale a laboratori che eseguono analisi su mangimi medicati e/o prodotti intermedi (D. Lgs. 90/93 e s.m.i.)	Istanza dell'interessato		DESUETA NON PIU' APPLICABILE AI SENSI DEL REG. 4/2019 CHE TROVA APPLICAZIONE DAL 28/01/2022			REDAZIONE DOCUMENTAZIONE A SEGUITO DEL CONTROLLO UFFICIALE IN CAMPO, PROTOCOLLO ED INVIO DELLA PRATICA AGLI INTERESSATI
Istruttoria per rilascio autorizzazione all'attivazione di impianti pubblici o privati destinati alla detenzione di cani e/o gatti (L.R. n. 34 del 26.07.1993)	Istanza dell'interessato		NO	NECESSARIO CONTROLLO UFFICIALE IN CAMPO	SI	REDAZIONE DOCUMENTAZIONE A SEGUITO DEL CONTROLLO UFFICIALE IN CAMPO, PROTOCOLLO ED INVIO DELLA PRATICA AGLI INTERESSATI
Istruttoria per rilascio autorizzazione alla detenzione, allevamento e commercio di animali esotici (L.R. n. 6 del 18.02.2010)	Istanza dell'interessato		NO	NECESSARIO CONTROLLO UFFICIALE IN CAMPO	SI	REDAZIONE DOCUMENTAZIONE A SEGUITO DEL CONTROLLO UFFICIALE IN CAMPO, PROTOCOLLO ED INVIO DELLA PRATICA AGLI INTERESSATI
Autorizzazione al trasporto di animali vivi (Reg. CE 1/2005)	Istanza dell'interessato		SI	PRATICA D'UFFICIO DI VERIFCA COMPLETEZZA DOCUMENTAZIONE	SI	REDAZIONE DOCUMENTAZIONE A SEGUITO DEL CONTROLLO UFFICIALE IN CAMPO, PROTOCOLLO ED INVIO DELLA PRATICA AGLI INTERESSATI
Dichiarazioni di idoneità per il rilascio o la modifica di autorizzazioni sanitarie previste per il settore della riproduzione animale (L. 30/1991, L. 280/1999, DM 172/1994, DM 403/2000, DGR n. 16-11162 del 1.12.2003)	Istanza dell'interessato		NO	NECESSARIO CONTROLLO UFFICIALE IN CAMPO	SI	REDAZIONE DOCUMENTAZIONE A SEGUITO DEL CONTROLLO UFFICIALE IN CAMPO, PROTOCOLLO ED INVIO DELLA PRATICA AGLI INTERESSATI
Certificazione nell'interesse del privato (DGR n. 42-12939 del 05.07.2004)	Istanza dell'interessato		NO	NECESSARIO CONTROLLO UFFICIALE IN CAMPO	SI	REDAZIONE DOCUMENTAZIONE A SEGUITO DEL CONTROLLO UFFICIALE IN CAMPO, PROTOCOLLO ED INVIO DELLA PRATICA AGLI INTERESSATI
Intervento a seguito di segnalazione di inconveniente igienico o relativo alla sicurezza alimentare e al benessere animale	Segnalazione		NO	NECESSARIO CONTROLLO UFFICIALE IN CAMPO	SI	REDAZIONE DOCUMENTAZIONE A SEGUITO DEL CONTROLLO UFFICIALE IN CAMPO, PROTOCOLLO ED INVIO DELLA PRATICA AGLI INTERESSATI
Attestazione o certificazione relativa agli accertamenti effettuati su richiesta degli uffici periferici del Ministero della Salute ai fini dello svincolo di partite di alimenti di origine animale (D. Lgs. 28/1993)	Richiesta UVAC		NO	NECESSARIO CONTROLLO UFFICIALE IN CAMPO	SI	REDAZIONE DOCUMENTAZIONE A SEGUITO DEL CONTROLLO UFFICIALE IN CAMPO, PROTOCOLLO ED INVIO DELLA PRATICA AGLI INTERESSATI
Istanza di accesso agli atti (L. 241/90 e s.m.i.)	Istanza dell'interessato		NO	NECESSITA' DI VERIFICA DOCUMENTALE PRESSO GLI ARCHIVI DELLA S.C.	SI	REDAZIONE DOCUMENTAZIONE NECESSARIA DI CONCERTO CON IL DIRIGENTE INTERESSATO PROTOCOLLO ED INVIO DELLA PRATICA

asl_al.ASL_AL.REGISTRO UFFICIALE.Int.0000600.03-01-2023

mappatura attività amministrative - lavoro agile

D'Orsi Marialuisa <mdorsi@aslal.it>
mar 03/01/2023 10:54

A: **SEG.Personale <seg.personale@aslal.it>**
Cc: Barbieri Marzia <mbarbieri@aslal.it>

1 allegati (175 KB)
lavoro_agile_procedimenti_amministrativ..xls;

Buongiorno,
trasmettiamo in allegato il prospetto sul quale, nella mappatura procedimenti delle SSCC Farmacia Territoriale ed Ospedaliera, è stata aggiunto nella colonna N ove possibile attivare il lavoro agile.
Cordiali saluti e Auguri per un Sereno 2023
MD

---

d.ssa Marialuisa D'ORSI
Direttore S.C. FARMACIA TERRITORIALE - Responsabile ad interim S.C. FARMACIA OSPEDALIERA
Azienda Sanitaria Locale ASL AL
tel. 0131-865381 -0143-332300 - cell. 331.98.98.182 - E-mail: mdorsi@aslal.it

---

Il contenuto del presente messaggio di posta elettronica, ed ogni eventuale documento a quest'ultimo allegato, è rivolto unicamente al destinatario cui è indirizzato e può contenere dati ed informazioni la cui riservatezza è tutelata. Sono vietati la riproduzione, l'utilizzo e la diffusione dei dati e delle informazioni contenuti nel presente messaggio senza espressa autorizzazione da parte del destinatario. Chiunque abbia ricevuto il presente messaggio per errore è pregato di provvedere senza ritardo a segnalarlo, contattandoci via telefono, fax o e-mail.
Il presente messaggio proviene da un indirizzo di posta elettronica aziendale assegnato al mittente a scopo lavorativo: la relativa casella di posta elettronica è soggetta alle procedure di controllo stabilite dall' ASL AL. Inviate a questo indirizzo solo comunicazioni di natura lavorativa, grazie

MAPPATURA DEI PROCEDIMENTI AMMINISTRATIVI

SC FARMACIA TERRITORIALE

	Iniziativa		Responsabile del procedimento									
Descrizione procedimento e riferimenti normativi	**di parte**	**d'ufficio**	**Cognome e Nome**	**Recapito telefonico**	**e-mail**	**Termine conslusione procedimento e altri termini rilevanti**	**Tipologia del provvedimento finale**	**Provvedimento sostituibile da dichiarazione dell'istante / interessato od ottenibile con silenzio/assenso**	**Nome del soggetto con potere sostitutivo**	**TEL**	**E MAIL**	**Lavoro agile Si /NO**
Turni di servizio, chiusure infrasettimanali, prospetto ferie delle farmacie di Alessandria e provincia. L.n. 362/1991		X	Dott.ssa Marzia R. Barbieri	0131/865381	mbarbieri@aslal.it	30 giorni dall'approvazione, formale e definitiva, da parte delle Strutture di Farmacia ASL AL, della proposta formulata dai competenti Ordini e Associazioni Provinciali Titolari di Farmacia	determina	no	Dott.ssa Mariualuisa D'Orsi	0131/865357	mdorsi@aslal.it	SI
Verifica indennità di residenza ai farmacisti rurali e gestori di dispensari farmaceutici. L.R. n. 37/79 L.R. n. 6/98	X		Dott.ssa Marzia R. Barbieri	0131/865381	mbarbieri@aslal.it	entro il 31 dicembre dell'anno di competenza	delibera	no	Dott.ssa Mariualuisa D'Orsi	0131/865357	mdorsi@aslal.it	SI
Scarto atti d'archivio in particolare ricette farmaceutiche nel rispetto del D.Lgs 42/2004 e del Massimario scarto documenti dell'ASL AL		X	Dott.ssa Marzia R. Barbieri	0131/865381	mbarbieri@aslal.it	entro 90 giorni dall'approvazione della Soprintendenza Archistica	determina	no	Dott.ssa Mariualuisa D'Orsi	0131/865357	mdorsi@aslal.it	NO. Il procedimento prevede l'accesso ai locali di stoccaggio del materiale
Determinazione indennità di avviamento farmacia convenzionata ex art 110 TULLSS	X		Dott.ssa Marzia R. Barbieri	0131/865381	mbarbieri@aslal.it	tempestivamente e comunque entro 30 giorni dalla seduta della competente Commissione aziendale	verbale e riscontro all'istante	no	Dott.ssa Mariualuisa D'Orsi	0131/865357	mdorsi@aslal.it	SI
Verifica appropriatezza nella spedizione delle ricette Conv. Farmaceutica Naz., art .10		X	Dott.ssa Eliana Spinelli	0131/307540	espinelli@aslal.it	entro un anno dalla spedizione della ricetta non conforme	provvedimento (verbale)	no	Dott.ssa Mariualuisa D'Orsi	0131/865357	mdorsi@aslal.it	NO. La Presidenza della Commissione è attribuita al rappresentante delle Farmacie convenzionate. Il processo prevede una verifica in compresenza delle ricette spedite dalle Farmacie

AMBITO NOVI LIGURE

	Iniziativa		Responsabile del procedimento									
Descrizione procedimento e riferimenti normativi	**di parte**	**d'ufficio**	**Cognome e Nome**	**Recapito telefonico**	**e-mail**	**Termine conslusione procedimento e altri termini rilevanti**	**Tipologia del provvedimento finale**	**Provvedimento sostituibile da dichiarazione dell'istante / interessato od ottenibile con silenzio/assenso**	**Nome del soggetto con potere sostitutivo**	**TEL**	**E MAIL**	**Lavoro agile Si /NO**
Autorizzazione alla sostituzione temporanea per ferie, infermità, gravi motivi di famiglia, ……., di farmacista titolare/direttore di farmacia L.n. 362/1991	X		Dott.ssa Marzia R. Barbieri - Rag Raffaella Cremonti	0131/865381	rcremonti@asl	nel più breve tempo possibile e comunque non oltre i 30 giorni	provvedimento	no	Dott.ssa Savarro Maria Rosa	0131/307539	msavarro@	SI
Autorizzazione alla sostituzione temporanea per infermità e gravi motivi di famiglia L.n. 362/1991 nei casi in cui sia prevista l'adozione di atto determinativo	X		Dott.ssa Savarro Maria Rosa	0131/307539	msavarro@aslal	nel più breve tempo possibile e comunque non oltre i 30 giorni	determina	no	Dr.ssa Marialuisa D'orsi	0131/865357	mdorsi@a	SI
Trasferimento della titolarità e riconoscimento dell'autorizzazione e del diritto di esercizio di farmacie. L.n. 475/1968 L.n. 362/1991 L.n. 248/2006, L.11 del 27/2/2015, L. 124/2017	X		Dott.ssa Savarro Maria Rosa	0131307539	msavarro@aslal	nel più breve tempo possibile e comunque non oltre i 30 giorni	delibera	no	Dr.ssa Marialuisa D'orsi	0131/865357	mdorsi@a	SI
Autorizzazione alla gestione provvisoria della farmacia nei casi previsti dalla normativa. L.n. 475/1968 L.n. 362/1991 L.n. 248/2006	X		Dott.ssa Savarro Maria Rosa	0131/307539	msavarro@aslal	nel più breve tempo possibile e comunque non oltre i 30 giorni	delibera	no	Dr.ssa Marialuisa D'orsi	0131/865357	mdorsi@a	SI
Trasferimento per successione ereditaria/cessione di quota di società di persone proseguimento attività di farmacia. L.n. 475/1968 L.n. 362/1991 L.n. 248/2006, L. 124/2017	X		Dott.ssa Savarro Maria Rosa	0131/307539	msavarro@aslal	nel più breve tempo possibile e comunque non oltre i 30 giorni	delibera	no	Dr.ssa Marialuisa D'orsi	0131/865357	mdorsi@a	SI
Autorizzazione al trasferimento nell'ambito della propria sede farmaceutica delle farmacia. L.n. 362/1991 L.n. 248/2006	X		Dott.ssa Savarro Maria Rosa	0131/307539	msavarro@aslal	nel più breve tempo possibile tenuto conto dei termini di affissione della istanza di trasferimento e delle procedure del SISP	determina	no	Dr.ssa Marialuisa D'orsi	0131/865357	mdorsi@a	NO. Il procedimento prevede un accesso ispettivo in Farmacia
Autorizzazione apertura nuova sede farmaceutica. L.n. 27/2012	X		Dott.ssa Savarro Maria Rosa	0131/307539	msavarro@aslal	nel più breve tempo possibile dopo esito favorevole visita ispettiva sui locali	delibera	no	Dr.ssa Marialuisa D'orsi	0131/865357	mdorsi@a	NO. Il procedimento prevede un accesso ispettivo in Farmacia

Richiesta parere istituzionale dispensario farmaceutico. L.n. 362/1991	X		Dott.ssa Savarro Maria Rosa	0131/307539	msavarro@aslal	nel più breve tempo possibile e comunque non oltre i 30 giorni	provvedimento (parere per la Regione Piemonte)	no	Dr.ssa Marialuisa D'orsi	0131/865357	mdorsi@a	SI
Affidamento della gestione di dispensari farmaceutici e autorizzazione al trasferimento. L.n. 362/1991	X		Dott.ssa Savarro Maria Rosa	0131/307539	msavarro@aslal	nel più breve tempo possibile e comunque non oltre i 30 giorni	delibera	no	Dr.ssa Marialuisa D'orsi	0131/865357	mdorsi@a	SI
Ispezioni farmacie e dispensari. T.U.L.S. - L.R. n. 21/91 D.G.R. n. 40-4236/06		X	Dr.ssa Maria Rosa Savarro Dr. Gabriele Zuccotti	0143/332301	msavarro@asla	tempestivo nel caso di ispezioni straordinarie e nel rispetto dei tempi di legge nel caso degli accessi ordinari	provvedimento (verbale)	no	Dr.ssa Marialuisa D'orsi	0131/865357	mdorsi@a	NO
Ispezioni farmacie che effettuano test angigenici rapidi DGR 3-2190 DEL 03.11.2020 e DGR 4-2434 del 01.12.2020		X	Dr.ssa Maria Rosa Savarro Dr. Gabriele Zuccotti	0143/332301	msavarro@asla	nei tempi richiesti dalla Regione Piemonte	provvedimento (verbale)	no	Dr.ssa Marialuisa D'orsi	0131/865357	mdorsi@a	NO
Ispezioni farmacie che effettuano vaccini Covid- 19 DGR 56-3336 del 28.05.2021		X	Dr.ssa Maria Rosa Savarro Dr. Gabriele Zuccotti	0143/332301	msavarro@asla	nei tempi richiesti dalla Regione Piemonte	provvedimento (verbale)	no	Dr.ssa Marialuisa D'orsi	0131/865357	mdorsi@a	NO
Ispezioni parafarmacie. L.n. 248/2006		X	Dr.ssa Maria Rosa Savarro Dr. Gabriele Zuccotti	0143/332301	msavarro@asla	tempestivo nel caso di ispezioni straordinarie e nel rispetto dei tempi di legge nel caso degli accessi ordinari	provvedimento (verbale)	no	Dr.ssa Marialuisa D'orsi	0131/865357	mdorsi@a	NO
Ispezioni depositi all'ingrosso di medicinali uso umano. D.L.vo n. 219/2006		X	Dr.ssa Maria Rosa Savarro Dr. Gabriele Zuccotti	0143/332301	msavarro@asla	tempestivo nel caso di ispezioni straordinarie e nel rispetto dei tempi di legge nel caso degli accessi ordinari	provvedimento (verbale)	no	Dr.ssa Marialuisa D'orsi	0131/865357	mdorsi@a	NO
Liquidazione indennità di residenza ai farmacisti rurali e gestori di dispensari farmaceutici. L.R. n. 37/79 L.R. n. 6/98		X	Dott.ssa Savarro Maria Rosa	0131/307539	msavarro@asla	entro il 31 marzo dell'anno successivo rispetto all'anno di competenza	provvedimento	no	Dr.ssa Marialuisa D'orsi	0131/865357	mdorsi@a	SI
Sanzioni amministrative di carattere interdittivo T U n. 1265/1934		X	Dott.ssa Savarro Maria Rosa	0131/307539	msavarro@aslal	tempestivamente	delibera	no	Dr.ssa Marialuisa D'orsi	0131/865357	mdorsi@a	SI
Liquidazione fatture ossigenoterapia domiciliare		X	Dott.ssa Savarro Maria Rosa	0131/307539	msavarro@aslal	30 giorni da data registrazione fattura	provvedimento	no	Dr.ssa Marialuisa D'orsi	0131/865357	mdorsi@a	SI

AMBITO TORTONA

	Iniziativa		Responsabile del procedimento									
Descrizione procedimento e riferimenti normativi	**di parte**	**d'ufficio**	**Cognome e Nome**	**Recapito telefonico**	**e-mail**	**Termine conslusione procedimento e altri termini rilevanti**	**Tipologia del provvedimento finale**	**Provvedimento sostituibile da dichiarazione dell'istante / interessato od ottenibile con silenzio/assenso**	**Nome del soggetto con potere sostitutivo**	**TEL**	**E MAIL**	**Lavoro agile Si /NO**
Autorizzazione alla sostituzione temporanea per ferie, infermità, gravi motivi di famiglia, ……., di farmacista titolare/direttore di farmacia L.n. 362/1991	X		Dott.ssa Marzia R. Barbieri - Rag Raffaella Cremonti	0131/865381	rcremonti@aslal.it r	nel più breve tempo possibile e comunque non oltre i 30 giorni	provvedimento	no	Dott.ssa Savarro Maria Rosa	0131/307539	msavarro@aslal	SI
Autorizzazione alla sostituzione temporanea per infermità e gravi motivi di famiglia L.n. 362/1991 nei casi in cui sia prevista l'adozione di atto determinativo	X		Dott.ssa Savarro Maria Rosa	0131/307539	msavarro@aslal.it	nel più breve tempo possibile e comunque non oltre i 30 giorni	determina	no	Dr.ssa Marialuisa D'orsi	0131/865357	mdorsi@aslal.i	SI
Trasferimento della titolarità e riconoscimento dell'autorizzazione e del diritto di esercizio di farmacie. L.n. 475/1968 L.n. 362/1991 L.n. 248/2006, L.11 del 27/2/2015, L. 124/2017	X		Dott.ssa Savarro Maria Rosa	0131/307539	msavarro@aslal.it	nel più breve tempo possibile e comunque non oltre i 30 giorni	delibera	no	Dr.ssa Marialuisa D'orsi	0131/865357	mdorsi@aslal.i	SI
Autorizzazione alla gestione provvisoria della farmacia nei casi previsti dalla normativa. L.n. 475/1968 L.n. 362/1991 L.n. 248/2006	X		Dott.ssa Savarro Maria Rosa	0131/307539	msavarro@aslal.it	nel più breve tempo possibile e comunque non oltre i 30 giorni	delibera	no	Dr.ssa Marialuisa D'orsi	0131/865357	mdorsi@aslal.i	SI
Trasferimento per successione ereditaria/cessione di quota di società di persone proseguimento attività di farmacia. L.n. 475/1968 L.n. 362/1991 L.n. 248/2006, L. 124/2017	X		Dott.ssa Savarro Maria Rosa	0131/307539	msavarro@aslal.it	nel più breve tempo possibile e comunque non oltre i 30 giorni	delibera	no	Dr.ssa Marialuisa D'orsi	0131/865357	mdorsi@aslal.i	SI
Autorizzazione al trasferimento nell'ambito della propria sede farmaceutica delle farmacia. L.n. 362/1991 L.n. 248/2006	X		Dott.ssa Savarro Maria Rosa	0131/307539	msavarro@aslal.it	nel più breve tempo possibile tenuto conto dei termini di affissione della istanza di trasferimento e delle procedure del SISP	determina	no	Dr.ssa Marialuisa D'orsi	0131/865357	mdorsi@aslal.i	NO. Il procedimento prevede un accesso ispettivo in Farmacia
Autorizzazione apertura nuova sede farmaceutica. L.n. 27/2012	X		Dott.ssa Savarro Maria Rosa	0131/307539	msavarro@aslal.it	nel più breve tempo possibile dopo esito favorevole visita ispettiva sui locali	delibera	no	Dr.ssa Marialuisa D'orsi	0131/865357	mdorsi@aslal.i	NO. Il procedimento prevede un accesso ispettivo in Farmacia
Richiesta parere istituzionale dispensario farmaceutico. L.n. 362/1991	X		Dott.ssa Savarro Maria Rosa	0131/307539	msavarro@aslal.it	nel più breve tempo possibile e comunque non oltre i 30 giorni	provvedimento (parere per la Regione Piemonte)	no	Dr.ssa Marialuisa D'orsi	0131/865357	mdorsi@aslal.i	SI
Affidamento della gestione di dispensari farmaceutici e autorizzazione al trasferimento. L.n. 362/1991	X		Dott.ssa Savarro Maria Rosa	0131/307539	msavarro@aslal.it	nel più breve tempo possibile e comunque non oltre i 30 giorni	delibera	no	Dr.ssa Marialuisa D'orsi	0131/865357	mdorsi@aslal.i	SI

Ispezioni farmacie e dispensari. T.U.L.S. - L.R. n. 21/91 D.G.R. n. 40-4236/06		X	Dott.ssa Savarro Maria Rosa Eliana Spinelli Dott.ssa	0131307539-7540	msavarro@aslal.it es	tempestivo nel caso di ispezioni straordinarie e nel rispetto dei tempi di legge nel caso degli accessi ordinari	provvedimento (verbale)	no	Dr.ssa Marialuisa D'orsi	0131/865357	mdorsi@aslal.i	NO
Ispezioni farmacie che effettuano test angigenici rapidi DGR 3-2190 DEL 03.11.2020 e DGR 4-2434 del 01.12.2020		X	Dott.ssa Savarro Maria Rosa Eliana Spinelli Dott.ssa	0131307539-7540	msavarro@aslal.it e	nei tempi richiesti dalla Regione Piemonte	provvedimento (verbale)	no	Dr.ssa Marialuisa D'orsi	0131/865357	mdorsi@aslal.i	NO
Ispezioni farmacie che effettuano vaccini Covid- 19 DGR 56-3336 del 28.05.2021		X	Dott.ssa Savarro Maria Rosa Eliana Spinelli Dott.ssa	0131307539-7540	msavarro@aslal.it e	nei tempi richiesti dalla Regione Piemonte	provvedimento (verbale)	no	Dr.ssa Marialuisa D'orsi	0131/865357	mdorsi@aslal.i	NO
Ispezioni parafarmacie. L.n. 248/2006		X	Dott.ssa Savarro Maria Rosa Eliana Spinelli Dott.ssa	0131307539-7540	msavarro@aslal.it es	tempestivo nel caso di ispezioni straordinarie e nel rispetto dei tempi di legge nel caso degli accessi ordinari	provvedimento (verbale)	no	Dr.ssa Marialuisa D'orsi	0131/865357	mdorsi@aslal.i	NO
Ispezioni depositi all'ingrosso di medicinali uso umano. D.L.vo n. 219/2006		X	Dott.ssa Savarro Maria Rosa Eliana Spinelli Dott.ssa	0131307539-7540	msavarro@aslal.it es	tempestivo nel caso di ispezioni straordinarie e nel rispetto dei tempi di legge nel caso degli accessi ordinari	provvedimento (verbale)	no	Dr.ssa Marialuisa D'orsi	0131/865357	mdorsi@aslal.i	NO
Liquidazione indennità di residenza ai farmacisti rurali e gestori di dispensari farmaceutici. L.R. n. 37/79 L.R. n. 6/98		X	Dott.ssa Savarro Maria Rosa	0131/307539	msavarro@aslal.it	entro il 31 marzo dell'anno successivo rispetto all'anno di competenza	provvedimento	no	Dr.ssa Marialuisa D'orsi	0131/865357	mdorsi@aslal.i	SI
Sanzioni amministrative di carattere interdittivo T U n. 1265/1934		X	Dott.ssa Savarro Maria Rosa	0131/307539	msavarro@aslal.it	tempestivamente	delibera	no	Dr.ssa Marialuisa D'orsi	0131/865357	mdorsi@aslal.i	SI
Liquidazione fatture ossigenoterapia domiciliare		X	Dott.ssa Savarro Maria Rosa	0131/307539	msavarro@aslal.it	30 giorni da data registrazione fattura	provvedimento	no	Dr.ssa Marialuisa D'orsi	0131/865357	mdorsi@aslal.i	SI

AMBITI ACQUI TERME ED OVADA

	Iniziativa		Responsabile del procedimento									
Descrizione procedimento e riferimenti normativi	**di parte**	**d'ufficio**	**Cognome e Nome**	**Recapito telefonico**	**e-mail**	**Termine conslusione procedimento e altri termini rilevanti**	**Tipologia del provvedimento finale**	**Provvedimento sostituibile da dichiarazione dell'istante / interessato od ottenibile con silenzio/assenso**	**Nome del soggetto con potere sostitutivo**	**TEL**	**E MAIL**	**Lavoro agile Si /NO**
Autorizzazione alla sostituzione temporanea per ferie, infermità, gravi motivi di famiglia, ……., di farmacista titolare/direttore di farmacia L.n. 362/1991	X		Dott.ssa Federica Ferraris	0142/434828	fferraris@aslal.it	nel più breve tempo possibile e comunque non oltre i 30 giorni	provvedimento	no	Dott.ssa Marialuisa D'Orsi	0131/865357	mdorsi@aslal.it	SI
Autorizzazione alla sostituzione temporanea per infermità e gravi motivi di famiglia L.n. 362/1991 nei casi in cui sia prevista l'adozione di atto determinativo	X		Dott.ssa Federica Ferraris	0142/434828	fferraris@aslal.it	nel più breve tempo possibile e comunque non oltre i 30 giorni	determina	no	Dott.ssa Marialuisa D'Orsi	0131/865357	mdorsi@aslal.it	SI
Trasferimento della titolarità e riconoscimento dell'autorizzazione e del diritto di esercizio di farmacie. L.n. 475/1968 L.n. 362/1991 L.n. 248/2006, L.11 del 27/2/2015, L. 124/2017	X		Dott.ssa Federica Ferraris	0142/434828	fferraris@aslal.it	nel più breve tempo possibile e comunque non oltre i 30 giorni	delibera	no	Dott.ssa Marialuisa D'Orsi	0131/865357	mdorsi@aslal.it	SI
Autorizzazione alla gestione provvisoria della farmacia nei casi previsti dalla normativa. L.n. 475/1968 L.n. 362/1991 L.n. 248/2006	X		Dott.ssa Federica Ferraris	0142/434828	fferraris@aslal.it	nel più breve tempo possibile e comunque non oltre i 30 giorni	delibera	no	Dott.ssa Marialuisa D'Orsi	0131/865357	mdorsi@aslal.it	SI
Trasferimento per successione ereditaria/cessione di quota di società di persone proseguimento attività di farmacia. L.n. 475/1968 L.n. 362/1991 L.n. 248/2006, L. 124/2017	X		Dott.ssa Federica Ferraris	0142/434828	fferraris@aslal.it	nel più breve tempo possibile e comunque non oltre i 30 giorni	delibera	no	Dott.ssa Marialuisa D'Orsi	0131/865357	mdorsi@aslal.it	SI
Autorizzazione al trasferimento nell'ambito della propria sede farmaceutica delle farmacia. L.n. 362/1991 L.n. 248/2006	X		Dott.ssa Federica Ferraris	0142/434828	fferraris@aslal.it	nel più breve tempo possibile tenuto conto dei termini di affissione della istanza di trasferimento e delle procedure del SISP	determina	no	Dott.ssa Marialuisa D'Orsi	0131/865357	mdorsi@aslal.it	NO. Il procedimento prevede un accesso ispettivo in Farmacia
Autorizzazione apertura nuova sede farmaceutica. L.n. 27/2012	X		Dott.ssa Federica Ferraris	0142/434828	fferraris@aslal.it	nel più breve tempo possibile dopo esito favorevole visita ispettiva sui locali	delibera	no	Dott.ssa Marialuisa D'Orsi	0131/865357	mdorsi@aslal.it	NO. Il procedimento prevede un accesso ispettivo in Farmacia
Richiesta parere istituzionale dispensario farmaceutico. L.n. 362/1991	X		Dott.ssa Federica Ferraris	0142/434828	fferraris@aslal.it	nel più breve tempo possibile e comunque non oltre i 30 giorni	provvedimento (parere per la Regione Piemonte)	no	Dott.ssa Marialuisa D'Orsi	0131/865357	mdorsi@aslal.it	SI
Affidamento della gestione di dispensari farmaceutici e autorizzazione al trasferimento. L.n. 362/1991	X		Dott.ssa Federica Ferraris	0142/434828	fferraris@aslal.it	nel più breve tempo possibile e comunque non oltre i 30 giorni	delibera	no	Dott.ssa Marialuisa D'Orsi	0131/865357	mdorsi@aslal.it	SI
Ispezioni farmacie e dispensari. T.U.L.S. - L.R. n. 21/91 D.G.R. n. 40-4236/06		X	Dott.ssa Federica Ferraris	0142/434828	fferraris@aslal.it	tempestivo nel caso di ispezioni straordinarie e nel rispetto dei tempi di legge nel caso degli accessi ordinari	provvedimento (verbale)	no	Dott.ssa Marialuisa D'Orsi	0131/865357	mdorsi@aslal.it	NO
Ispezioni farmacie che effettuano test angigenici rapidi DGR 3-2190 DEL 03.11.2020 e DGR 4-2434 del 01.12.2020		X	Dott.ssa Federica Ferraris	0142/434828	fferraris@aslal.it	nei tempi richiesti dalla Regione Piemonte	provvedimento (verbale)	no	Dr.ssa Marialuisa D'orsi	0131/865357	mdorsi@aslal.it	NO
Ispezioni farmacie che effettuano vaccini Covid- 19 DGR 56-3336 del 28.05.2021		X	Dott.ssa Federica Ferraris	0142/434828	fferraris@aslal.it	nei tempi richiesti dalla Regione Piemonte	provvedimento (verbale)	no	Dr.ssa Marialuisa D'orsi	0131/865357	mdorsi@aslal.it	NO

Ispezioni parafarmacie. L.n. 248/2006		X	Dott.ssa Federica Ferraris	0142/434828	fferraris@aslal.it	tempestivo nel caso di ispezioni straordinarie e nel rispetto dei tempi di legge nel caso degli accessi ordinari	provvedimento (verbale)	no	Dott.ssa Marialuisa D'Orsi	0131/865357	mdorsi@aslal.it	NO
Ispezioni depositi all'ingrosso di medicinali uso umano. D.L.vo n. 219/2006		X	Dott.ssa Federica Ferraris	0142/434828	fferraris@aslal.it	tempestivo nel caso di ispezioni straordinarie e nel rispetto dei tempi di legge nel caso degli accessi ordinari	provvedimento (verbale)	no	Dott.ssa Marialuisa D'Orsi	0131/865357	mdorsi@aslal.it	NO
Liquidazione indennità di residenza ai farmacisti rurali e gestori di dispensari farmaceutici. L.R. n. 37/79 L.R. n. 6/98		X	Dott.ssa Federica Ferraris	0142/434828	fferraris@aslal.it	entro il 31 marzo dell'anno successivo rispetto all'anno di competenza	provvedimento	no	Dott.ssa Marialuisa D'Orsi	0131/865357	mdorsi@aslal.it	SI
Sanzioni amministrative di carattere interdittivo T U n. 1265/1934		X	Dott.ssa Federica Ferraris	0142/434828	fferraris@aslal.it	tempestivamente	delibera	no	Dott.ssa Marialuisa D'Orsi	0131/865357	mdorsi@aslal.it	SI
Liquidazione fatture ossigenoterapia domiciliare		X	Dott.ssa Federica Ferraris	0142/434828	fferraris@aslal.it	30 giorni da data registrazione fattura	provvedimento	no	Dott.ssa Marialuisa D'Orsi	0131/865357	mdorsi@aslal.it	SI

ambiti Alessandria e Valenza

	Iniziativa		Responsabile del procedimento									
Descrizione procedimento e riferimenti normativi	**di parte**	**d'ufficio**	**Cognome e Nome**	**Recapito telefonico**	**e-mail**	**Termine conslusione procedimento e altri termini rilevanti**	**Tipologia del provvedimento finale**	**sostituibile da dichiarazione dell'istante / interessato od ottenibile con**	**Nome del soggetto con potere sostitutivo**	**TEL**	**E MAIL**	**Lavoro agile Si /NO**
Autorizzazione alla sostituzione temporanea per ferie, infermità, gravi motivi di famiglia, ……., di farmacista titolare/direttore di farmacia L.n. 362/1991	X		Dott.ssa Savarro Maria Rosa	0131/307539	msavarro@aslal.it	nel più breve tempo possibile e comunque non oltre i 30 giorni	provvedimento	no	Dr.ssa Marialuisa D'orsi	0131/865357	mdorsi@aslal.it	SI
Autorizzazione alla sostituzione temporanea per infermità e gravi motivi di famiglia L.n. 362/1991 nei casi in cui sia prevista l'adozione di atto determinativo	X		Dott.ssa Savarro Maria Rosa	0131/307539	msavarro@aslal.it	nel più breve tempo possibile e comunque non oltre i 30 giorni	determina	no	Dr.ssa Marialuisa D'orsi	0131/865357	mdorsi@aslal.it	SI
Trasferimento della titolarità e riconoscimento dell'autorizzazione e del diritto di esercizio di farmacie. L.n. 475/1968 L.n. 362/1991 L.n. 248/2006 e L.11 del 27/2/2015	X		Dott.ssa Savarro Maria Rosa	0131/307539	msavarro@aslal.it	nel più breve tempo possibile e comunque non oltre i 30 giorni	delibera	no	Dr.ssa Marialuisa D'orsi	0131/865357	mdorsi@aslal.it	SI
Autorizzazione alla gestione provvisoria della farmacia nei casi previsti dalla normativa. L.n. 475/1968 L.n. 362/1991 L.n. 248/2006	X		Dott.ssa Savarro Maria Rosa	0131/307539	msavarro@aslal.it	nel più breve tempo possibile e comunque non oltre i 30 giorni	delibera	no	Dr.ssa Marialuisa D'orsi	0131/865357	mdorsi@aslal.it	SI
Trasferimento per successione ereditaria/cessione di quota di società di persone proseguimento attività di farmacia. L.n. 475/1968 L.n. 362/1991 L.n. 248/2006	X		Dott.ssa Savarro Maria Rosa	0131/307539	msavarro@aslal.it	nel più breve tempo possibile e comunque non oltre i 30 giorni	delibera	no	Dr.ssa Marialuisa D'orsi	0131/865357	mdorsi@aslal.it	SI
Autorizzazione al trasferimento nell'ambito della propria sede farmaceutica delle farmacia. L.n. 362/1991 L.n. 248/2006	X		Dott.ssa Savarro Maria Rosa	0131/307539	msavarro@aslal.it	nel più breve tempo possibile tenuto conto dei termini di affissione della istanza di trasferimento e delle procedure del SISP	determina	no	Dr.ssa Marialuisa D'orsi	0131/865357	mdorsi@aslal.it	NO. Il procedimento prevede un accesso ispettivo in Farmacia
Autorizzazione apertura nuova sede farmaceutica. L.n. 27/2012	X		Dott.ssa Savarro Maria Rosa	0131/307539	msavarro@aslal.it	nel più breve tempo possibile dopo esito favorevole visita ispettiva sui locali	delibera	no	Dr.ssa Marialuisa D'orsi	0131/865357	mdorsi@aslal.it	NO. Il procedimento prevede un accesso ispettivo in Farmacia
Richiesta parere istituzionale dispensario farmaceutico. L.n. 362/1991	X		Dott.ssa Savarro Maria Rosa	0131/307539	msavarro@aslal.it	nel più breve tempo possibile e comunque non oltre i 30 giorni	provvedimento (parere per la Regione Piemonte)	no	Dr.ssa Marialuisa D'orsi	0131/865357	mdorsi@aslal.it	SI
Affidamento della gestione di dispensari farmaceutici e autorizzazione al trasferimento. L.n. 362/1991	X		Dott.ssa Maria Rosa Savarro	0131/307539	msavarro@aslal.it	nel più breve tempo possibile e comunque non oltre i 30 giorni	delibera	no	Dr.ssa Marialuisa D'orsi	0131/865357	mdorsi@aslal.it	SI
Ispezioni farmacie e dispensari. T.U.L.S. - L.R. n. 21/91 D.G.R. n. 40-4236/06		X	Dott.ssa Savarro Maria Rosa // Dott.ssa Spinelli Eliana	0131307539 // 0131307540	msavarro@aslal.it espi	tempestivo nel caso di ispezioni straordinarie e nel rispetto dei tempi di legge nel caso degli accessi ordinari	provvedimento (verbale)	no	Dr.ssa Marialuisa D'orsi	0131/865357	mdorsi@aslal.it	NO

Ispezioni farmacie che effettuano test angigenici rapidi DGR 3-2190 DEL 03.11.2020 e DGR 4-2434 del 01.12.2020		X	Dott.ssa Savarro Maria Rosa // Dott.ssa Spinelli Eliana	0131307539 // 0131307540	msavarro@aslal.it espi	nei tempi richiesti dalla Regione Piemonte	provvedimento (verbale)	no	Dr.ssa Marialuisa D'orsi	0131/865357	mdorsi@aslal.it	NO
Ispezioni farmacie che effettuano vaccini Covid- 19 DGR 56-3336 del 28.05.2021		X	Dott.ssa Savarro Maria Rosa // Dott.ssa Spinelli Eliana	0131307539 // 0131307540	msavarro@aslal.it espi	nei tempi richiesti dalla Regione Piemonte	provvedimento (verbale)	no	Dr.ssa Marialuisa D'orsi	0131/865357	mdorsi@aslal.it	NO
Ispezioni parafarmacie. L.n. 248/2006		X	Dott.ssa Savarro Maria Rosa // Dott.ssa Spinelli Eliana	0131307539 // 0131307540	msavarro@aslal.it espi	tempestivo nel caso di ispezioni straordinarie e nel rispetto dei tempi di legge nel caso degli accessi ordinari	provvedimento (verbale)	no	Dr.ssa Marialuisa D'orsi	0131/865357	mdorsi@aslal.it	NO
Ispezioni depositi all'ingrosso di medicinali uso umano. D.L.vo n. 219/2006		X	Dott.ssa Savarro Maria Rosa // Dott.ssa Spinelli Eliana	0131307539 // 0131307540	msavarro@aslal.it espi	tempestivo nel caso di ispezioni straordinarie e nel rispetto dei tempi di legge nel caso degli accessi ordinari	provvedimento (verbale)	no	Dr.ssa Marialuisa D'orsi	0131/865357	mdorsi@aslal.it	NO
Liquidazione indennità di residenza ai farmacisti rurali e gestori di dispensari farmaceutici. L.R. n. 37/79 L.R. n. 6/98		X	Dott.ssa Savarro Maria Rosa	0131-307539	msavarro@aslal.it	entro il 31 marzo dell'anno successivo rispetto all'anno di competenza	provvedimento	no	Dr.ssa Marialuisa D'orsi	0131/865357	mdorsi@aslal.it	SI
Sanzioni amministrative di carattere interdittivo T U n. 1265/1934		X	Dott.ssa Savarro Maria Rosa	0131/307539	msavarro@aslal.it	tempestivamente	delibera	no	Dr.ssa Marialuisa D'orsi	0131/865357	mdorsi@aslal.it	SI
Liquidazione fatture ossigenoterapia domiciliare		X	Dott.ssa Savarro Maria Rosa	0131/307539	msavarro@aslal.it	30 giorni da data registrazione fattura	provvedimento	no	Dr.ssa Marialuisa D'orsi	0131/865357	mdorsi@aslal.it	SI

AMBITO CASALE

	Iniziativa		Responsabile del procedimento									
Descrizione procedimento e riferimenti normativi	**di parte**	**d'ufficio**	**Cognome e Nome**	**Recapito telefonico**	**e-mail**	**Termine conslusione procedimento e altri termini rilevanti**	**Tipologia del provvedimento finale**	**Provvedimento sostituibile da dichiarazione dell'istante / interessato od ottenibile con silenzio/assenso**	**Nome del soggetto con potere sostitutivo**	**TEL**	**E MAIL**	**Lavoro agile Si /NO**
Autorizzazione alla sostituzione temporanea per ferie, infermità, gravi motivi di famiglia, ……., di farmacista titolare/direttore di farmacia L.n. 362/1991	X		Dott.ssa Federica Ferraris	0142-434828	fferraris@	nel più breve tempo possibile e comunque non oltre i 30 giorni	provvedimento	no	Dott.ssa Marialuisa D'Orsi	0131/865357	mdorsi@aslal.it	SI
Autorizzazione alla sostituzione temporanea per infermità e gravi motivi di famiglia L.n. 362/1991 nei casi in cui sia prevista l'adozione di atto determinativo	X		Dott.ssa Federica Ferraris	0142-434828	fferraris@	nel più breve tempo possibile e comunque non oltre i 30 giorni	determina	no	Dott.ssa Marialuisa D'Orsi	0131/865357	mdorsi@aslal.it	SI
Trasferimento della titolarità e riconoscimento dell'autorizzazione e del diritto di esercizio di farmacie. L.n. 475/1968 L.n. 362/1991 L.n. 248/2006, L.11 del 27/2/2015, L. 124/2017	X		Dott.ssa Federica Ferraris	0142-434828	fferraris@	nel più breve tempo possibile e comunque non oltre i 30 giorni	delibera	no	Dott.ssa Marialuisa D'Orsi	0131/865357	mdorsi@aslal.it	SI
Autorizzazione alla gestione provvisoria della farmacia nei casi previsti dalla normativa. L.n. 475/1968 L.n. 362/1991 L.n. 248/2006	X		Dott.ssa Federica Ferraris	0142-434828	fferraris@	nel più breve tempo possibile e comunque non oltre i 30 giorni	delibera	no	Dott.ssa Marialuisa D'Orsi	0131/865357	mdorsi@aslal.it	SI
Trasferimento per successione ereditaria/cessione di quota di società di persone proseguimento attività di farmacia. L.n. 475/1968 L.n. 362/1991 L.n. 248/2006, L. 124/2017	X		Dott.ssa Federica Ferraris	0142-434828	fferraris@	nel più breve tempo possibile e comunque non oltre i 30 giorni	delibera	no	Dott.ssa Marialuisa D'Orsi	0131/865357	mdorsi@aslal.it	SI
Autorizzazione al trasferimento nell'ambito della propria sede farmaceutica delle farmacia. L.n. 362/1991 L.n. 248/2006	X		Dott.ssa Federica Ferraris	0142-434828	fferraris@	nel più breve tempo possibile tenuto conto dei termini di affissione della istanza di trasferimento e delle procedure del SISP	determina	no	Dott.ssa Marialuisa D'Orsi	0131/865357	mdorsi@aslal.it	NO. Il procedimento prevede un accesso ispettivo in Farmacia

Autorizzazione apertura nuova sede farmaceutica. L.n. 27/2012	X		Dott.ssa Federica Ferraris	0142-434828	fferraris@	nel più breve tempo possibile dopo esito favorevole visita ispettiva sui locali	delibera	no	Dott.ssa Marialuisa D'Orsi	0131/865357	mdorsi@aslal.it	NO. Il procedimento prevede un accesso ispettivo in Farmacia
Richiesta parere istituzionale dispensario farmaceutico. L.n. 362/1991	X		Dott.ssa Federica Ferraris	0142-434828	fferraris@	nel più breve tempo possibile e comunque non oltre i 30 giorni	provvedimento (parere per la Regione Piemonte)	no	Dott.ssa Marialuisa D'Orsi	0131/865357	mdorsi@aslal.it	SI
Affidamento della gestione di dispensari farmaceutici e autorizzazione al trasferimento. L.n. 362/1991	X		Dott.ssa Federica Ferraris	0142-434828	fferraris@	nel più breve tempo possibile e comunque non oltre i 30 giorni	delibera	no	Dott.ssa Marialuisa D'Orsi	0131/865357	mdorsi@aslal.it	SI
Ispezioni farmacie e dispensari. T.U.L.S. - L.R. n. 21/91 D.G.R. n. 40-4236/06		X	Dott.ssa Federica Ferraris	0142/434828	fferraris@	tempestivo nel caso di ispezioni straordinarie e nel rispetto dei tempi di legge nel caso degli accessi ordinari	provvedimento (verbale)	no	Dott.ssa Marialuisa D'Orsi	0131/865357	mdorsi@aslal.it	NO
Ispezioni farmacie che effettuano test angigenici rapidi DGR 3-2190 DEL 03.11.2020 e DGR 4-2434 del 01.12.2020		X	Dott.ssa Federica Ferraris	0142/434828	fferraris@	nei tempi richiesti dalla Regione Piemonte	provvedimento (verbale)	no	Dr.ssa Marialuisa D'orsi	0131/865357	mdorsi@aslal.	NO
Ispezioni farmacie che effettuano vaccini Covid-19 DGR 56-3336 del 28.05.2021		X	Dott.ssa Federica Ferraris	0142/434828	fferraris@	nei tempi richiesti dalla Regione Piemonte	provvedimento (verbale)	no	Dr.ssa Marialuisa D'orsi	0131/865357	mdorsi@aslal.	NO
Ispezioni parafarmacie. L.n. 248/2006		X	Dott.ssa Federica Ferraris	0142/434828	fferraris@	nei tempi richiesti dalla Regione Piemonte	provvedimento (verbale)	no	Dr.ssa Marialuisa D'orsi	0131/865357	mdorsi@aslal.	NO
Ispezioni depositi all'ingrosso di medicinali uso umano. D.L.vo n. 219/2006		X	Dott.ssa Federica Ferraris	0142/434828	fferraris@	nei tempi richiesti dalla Regione Piemonte	provvedimento (verbale)	no	Dr.ssa Marialuisa D'orsi	0131/865357	mdorsi@aslal.	NO
Liquidazione indennità di residenza ai farmacisti rurali e gestori di dispensari farmaceutici. L.R. n. 37/79 L.R. n. 6/98		X	Dott.ssa Federica Ferraris	0142-434828	fferraris@	entro il 31 marzo dell'anno successivo rispetto all'anno di competenza	provvedimento	no	Dott.ssa Marialuisa D'Orsi	0131/865357	mdorsi@aslal.it	SI

Sanzioni amministrative di carattere interdittivo T U n. 1265/1934		X	Dott.ssa Federica Ferraris	0142/434828	fferraris@	tempestivamente	delibera	no	Dott.ssa Marialuisa D'Orsi	0131/865357	mdorsi@aslal.it	SI
Liquidazione fatture ossigenoterapia domiciliare		X	Dott.ssa Federica Ferraris	0142/434828	fferraris@	30 giorni da data registrazione fattura	provvedimento	no	Dott.ssa Marialuisa D'Orsi	0131/865357	mdorsi@aslal.	SI

SC FARMACIA OSPEDALIERA

	Iniziativa		Responsabile del procedimento				ESITO					Modulistica
Descrizione procedimento e riferimenti normativi	**di parte**	**d'ufficio**	**Cognome e Nome**	**Recapito telefonico**	**e-mail**	**Termine conslusione procedimento e altri termini rilevanti**	**Tipologia del provvedimento finale**	**Provvedimento sostituibile da dichiarazione dell'istante / interessato od ottenibile con silenzio/assenso**	**Nome del soggetto con potere sostitutivo**	**TEL**	**E MAIL**	**Lavoro agile Si /NO**
Revisione e aggiornamento PT integrato ASL AL - ASL AT - AO AL		X	Dott.ssa Sara Francesca Marini	0131/865162	smarini@aslal.it	riscontro ai clinici dell'ASL AL nel più breve tempo possibile e comunque entro 30 giorni all'esito della verbalizzazione delle decisioni della Commissione interaziendale	comunicazione ai richiedenti ASL AL esito decisioni	no	Dott.ssa Marialuisa D'Orsi	0131/865357	mdorsi@aslal.it	NO. La Segreteria della Commissione è posta presso AO Alessandria

asl_al.ASL_AL.REGISTRO UFFICIALE.Int.0000601.03-01-2023

ASL AL
REGIONE PIEMONTE

Sede legale: via Venezia, 6
15121 Alessandria
Partita IVA/Codice Fiscale n. 02190140067

Commissione di Vigilanza Socio Sanitaria
Socio Assistenziale e Socio Educativa

Al Responsabile
S.C. Personale e Sviluppo Risorse
Umane ASL AL
dott. ssa Antonella BOGLIOLO

SEDE

OGGETTO: Mappatura per l'individuazione delle attività amministrative per lo svolgimento di lavoro agile in ambito Commissione di Vigilanza Socio Sanitaria, Socio Assistenziale e Socio Educativa - risposta.

In adempimento a quanto richiesto con nota aziendale protocollo 150544 del 9/12/2022, si trasmette, allegata alla presente, Tabella "Mappatura dei procedimenti amministrativi" compilata con l'indicazione dei processi di lavoro che possono essere svolti da remoto in modalità di lavoro agile (*smart working*) in riferimento alla Commissione di Vigilanza Socio Sanitaria, Socio Assistenziale e Socio Educativa ASL AL.

Cordiali saluti.

Il Presidente Commissione di Vigilanza
Socio Sanitaria, Socio Assistenziale e Socio Educativa
ASL AL
Dr. ssa Elsa MESTURINI

Allegata Tabella Mappatura dei Procedimenti Amministrativi CV Socio

0131/306947 - 27 - 74
Pec: aslal@pec.aslal.it
www.aslal.it

MAPPATURA DEI PROCEDIMENTI AMMINISTRATIVI

STRUTTURA : Commissioni di Vigilanza ASL AL a valenza Provinciale su strutture SOCIO SANITARIE - SOCIO ASSISTENZIALI e SOCIO EDUCATIVE

Descrizione Procedimento e riferimenti normativi	Iniziativa		Responsabile del procedimento			Termine conclusione procedimento e altri termini rilevanti	Tipologia del provvedimento finale	Provvedimento sostituibile da dichiarazione dell'istante interessato o ottenibile con silenzio/ assenso	Nome del soggetto con potere sostitutivo telefono, e-mail	Link Modulistica	Processi di lavoro che possono essere svolti da remoto in modalità di lavoro agile (*smart working*)
	di parte	d'ufficio	Cognome Nome	Recapito Telefonico	e-mail						
Autorizzazione al funzionamento strutture socio assistenziali (anziani - minori) L. R. n.1 del 8/01/04 e s.m.i. D.G.R. n.7-2645 del 22/12/2020 D.G.R. n.25-5079del 18/12/12 D.G.R. n. 38-16335 del 20/06/92	X		Dr.ssa Elsa Mesturini	0131 306947	emesturini@aslal.it	90 giorni	Delibera D.G., Verbale Commissione di Vigilanza, Notifica Autorizzazione	NO		non applicabile	non applicabile
Autorizzazione al funzionamento strutture socio sanitarie (anziani-disabili-minori) L. R. n.1 del 8/01/04 e s.m.i. D.G.R. n.7-2645 del 22/12/2020 D.G.R. n.83 -25268 del 5/06/98 D.G.R. n.230-23699 del 22/12/97 D.G.R. n. 25-5079 del 18/12/12 D.G.R. n. 45-4248 del 30/12/12 D.G.R. n. 35-6552 del 22/10/2013 D.G.R. n. 18-6836 del 11/5/2018 D.D. n. 1069 del 28/12/2015 D.G.R. n. 86-6288 del 2/8/2013 DMI 27/4/2015 D.G.R. n 20-3330 del 23/5/2016 D.G.R. n 54-3452 del 6/6/2016 D.G.R. n 18-3736 del 27/7/2016 D.G.R. n 19-6906 del 25/5/2018 D.G.R. n 25-7250 del 20/7/2018 D.G.R. n 22-8704 del 5/4/2019 D.G.R. n 43-8952 del 16/5/2019 D.G.R. n 29-8556 del 15/3/2019 D.G.R. n 4-1088 del 6/3/2020 D.G.R. n. 3-954 del 31/12/2020	X		Dr.ssa Elsa Mesturini	0131 306947	emesturini@aslal.it	90 giorni	Delibera D.G., Verbale Commissione di Vigilanza, Notifica Autorizzazione	NO		non applicabile	non applicabile
Autorizzazione al funzionamento educative servizi per la prima infanzia (Asili Nido, Micronido, Sezioni Primavera, Centro di Custodia Oraria) L. R. n.1 del 8/01/04 e s.m.i. D.G.R. n.7-2645 del 22/12/2020 D.G.R. n.54-3346 del 8/06/75 e 77-3869 del 7/7/76 D.G.R. n. 28-9454 del 26/05/03 D.G.R. n. 20-11930 del 8/03/04 D.G.R. n. 13-2738 del 2/05/06 D.G.R. n. 31-5660 del 16/04/13 D.G.R. n. 2-9002 del 20/06/08 D.G.R. n. 20-6732 del 25/11/13	X		Dr.ssa Elsa Mesturini	0131 306947	emesturini@aslal.it	90 giorni	Delibera D.G., Verbale Commissione di Vigilanza, Notifica Autorizzazione	NO		non applicabile	non applicabile

MAPPATURA DEI PROCEDIMENTI AMMINISTRATIVI

STRUTTURA : Commissioni di Vigilanza ASL AL a valenza Provinciale su strutture SOCIO SANITARIE - SOCIO ASSISTENZIALI e SOCIO EDUCATIVE

Descrizione Procedimento e riferimenti normativi	Iniziativa		Responsabile del procedimento			Termine conclusione procedimento e altri termini rilevanti	Tipologia del provvedimento finale	Provvedimento sostituibile da dichiarazione dell'istante interessato o ottenibile con silenzio/ assenso	Nome del soggetto con potere sostitutivo telefono, e-mail	Link Modulistica	Processi di lavoro che possono essere svolti da remoto in modalità di lavoro agile (*smart working)*
	di parte	d'ufficio	Cognome Nome	Recapito Telefonico	e-mail						
Vigilanza su Servizi di vacanza per minori L. R. n.1 del 8/01/04 e s.m.i. D.G.R. n. 7-2645 del 22/12/2020 D.G.R. n. 11-6760 del 20/4/2018 DD n. 411 del 18/5/2018 D.G.R. n. 26-1436 del 29/5/2020 DD n. 392 del 17/5/2019 D.G.R. n. 1-339 del 31/05/2021 D.D. n. 526 del 3/6/2020	X (su richiesta Regione, NAS, A.G. ecc...)	X	Dr.ssa Elsa Mesturini	0131 306947	emesturini@aslal.it	**15-30 giorni salvo urgenze in tempi brevissimi**	Verbale Commissione di Vigilanza, Deliberazione DG e notifica	NO		non applicabile	non applicabile
Adeguamento Titolarità autorizzativa L. R. n.1 dell'8/01/04 e s.m.i. D.G.R. n. 7-2645 del 22/12/2020	X		Dr.ssa Elsa Mesturini	0131 306947	emesturini@aslal.it	90 giorni	Delibera D.G., notifica	NO		non applicabile	non applicabile
Accreditamento Strutture Socio Sanitarie L. R. n.1 del 8/01/04 e s.m.i. D.G.R. n. 25-12129 del 14/09/09 D.G.R. n 1-2730 del 18/10/2011 D.G.R. n 54-1035 del 9/2/2015 D.G.R. n 85-3823 del 4/8/2016 D.G.R. n 28-6724 del 6/4/2018 D.G.R. n 3-954 del 31/1/2020	X		Dr.ssa Elsa Mesturini	0131 306947	emesturini@aslal.it	90 giorni	Delibera D.G., notifica	NO		non applicabile	non applicabile
Vigilanza strutture socio assistenziali, socio sanitarie, socio educative - ricreative L. R. n.1 del 8/01/04 e s.m.i. D.G.R. n. 7-2645 del 22/12/2020 Tutte le normative sopra citate	X (su richiesta Regione, NAS, A.G. ecc...)	X	Dr.ssa Elsa Mesturini	0131 306947	emesturini@aslal.it	**15-30 giorni salvo urgenze in tempi brevissimi**	Verbale Commissione di Vigilanza, Deliberazione DG e notifica	NO		non applicabile	non applicabile

Sede legale: Via Venezia,6
15121 Alessandria
Partita IVA/Codice Fiscale n. 02190140067

S.C.: AFFARI GENERALI - RELAZIONI ISTITUZIONALI - TUTELE - ATTIVITA' ISPETTIVA
Direttore: Dott.ssa Angela FUMAROLA

dr.ssa Antonella BOGLIOLO
Direttore SC Personale e Sviluppo
Risorse Umane

p.c. dr. Michele COLASANTO
Direttore Amministrativo

Oggetto: Riscontro a nota prot. n. 150554 del 09/12/2022 "Mappatura per l'individuazione della attività amministrative per lo svolgimento di lavoro agile"

Con la presente si comunica che tutti i procedimenti amministrativi relativi alla S.C. Affari Generali – Relazione Istituzionali – Tutele – Attività Ispettiva possono essere svolti in modalità agile, ad eccezione dei seguenti:

Settore Affari Generali

- Spedizione e ricezione della corrispondenza cartacea da parte dell'Ufficio Protocollo
- Attività di segreteria a supporto della Direzione Generale che necessita della presenza degli operatori

Attività Ispettiva

- Espletamento di attività in presenza per eventuali necessità di effettuare controlli in ambito lavorativo

Ufficio Tutele

- Attività amministrativa a supporto Gestione Tutele / Curatele / Amministratore di sostegno soggetti adulti.

Cordiali saluti.

Per IL DIRETTORE
S.C. AA.GG. – RELAZIONI ISTITUZIONALI –
TUTELE – ATTIVITA' ISPETTIVA
- Dott.ssa Angela FUMAROLA -

AZ/MZ

ANNA
ZAVANONE
09.01.2023
11:57:55
GMT+01:00

asl_al.ASL_AL.REGISTRO UFFICIALE.Int.0002006.09-01-2023

ASL AL
REGIONE PIEMONTE

Sede legale: Via Venezia n. 6
15121 ALESSANDRIA
Partita IVA/Codice Fiscale n. 02190140067

Sede Via Pacinotti, 38 Alessandria
Struttura S.C Medicina Legale ASL AL
Responsabile f.f Dott. Vittorio MARCHESOTTI

SPETT.LE
S.C PERSONALE
E SVILUPPO RISORSE UMANE
VIA EDILIO RAGGIO 12
15067 **NOVI LIGURE (AL)**

OGGETTO: mappatura per l'individuazione delle attivita' amministrative per lo svolgimento del lavoro agile.

In riscontro a Vs. Nota del 09.12.2022 Prot. R.U n. 0150554 avente ad oggetto quanto sopra in epigrafe, si da' atto che da una ricognizione effettuata in merito ai processi amministrativi afferenti alla scrivente Struttura, individuati nella relativa mappatura gia' presente sul sito aziendale, risulta opportuno che l'espletamento degli stessi venga mantenuto nei luoghi di lavoro.

Quanto sopra riferito trova giustificazione per alcuni, in funzione dei rapporti diretti con l'utenza e per altri ancora considerata la complessita' organizzativa e funzionale afferente all' ambito territoriale provinciale in quanto espletate unicamente presso la scrivente sede di Alessandria, come ad esempio l'attivita' del titolare di posizione organizzativa.

Ringraziando anticipatamente, si coglie l'occasione per formulare cordiali saluti.

AB

STRUTTURA COMPLESSA MEDICINA LEGALE ASL AL
DIRETTORE F.F DOTT. VITTORIO MARCHESOTTI

ASL AL REGIONE PIEMONTE

Servizio: S.C MEDICINA LEGALE - Sede di Alessandria -
tel. 0131 307416 – 0131 307468- fax: 0131 307467 – e-mail
vmarchesotti@aslal.it

ASL AL
REGIONE PIEMONTE

Sede legale: Via Venezia, 6
15121 Alessandria
Partita IVA/Codice Fiscale n. 02190140067

Struttura Complessa: *Distretto Novi L. - Tortona*
Direttore: Dott. Orazio Francesco Barresi

Spett.le

S.C. Personale e Risorse Umane

ASLA AL

OGGETTO: Mappatura per l'individuazione delle attività amm.ve per lo svolgimento del lavoro agile,

In riferimento alla Vs. nota, prot. N. 0150554 del 9/12/22, si trasmette quanto richiesto.

Cordialità.

Dott. Orazio Barresi
Direttore Distretto Novi Tortona

Referente amm.vo : Mirella Bonetti
0131 865495
mbonetti@aslal.it

Distretto Sanitario di Novi Ligure – Tortona
ambito di Novi Ligure: Via Papa Giovanni XXXIII n. 1
tel. 0143/332602 / Fax 0143/332650
ambito di Tortona: Via Milazzo n. 1
tel. 0131 865219 / Fax 0131 865773
e-mail: distretto.novitortona@aslal.it - www.aslal.it

STRUTTURA : S.C. DISTRETTO NOVI LIGURE / TORTONA

Descrizione Procedimento e riferimenti normativi	Iniziativa		Responsabile del procedimento			Termine conclusione procedimento e altri termini rilevanti	Tipologia del provvedimento finale	Provvedimento sostituibile da dichiarazione dell'istante/ interessato o ottenibile con silenzio/ass	Nome del soggetto con potere sostitutivo telefono, e-mail	Link Modulistica	Attività da svolgere in modalità agile
	di parte	d'ufficio	Cognome Nome	Recapito Telefonico	e-mail						
Procedimento per il riconoscimento di contributi a favore assistiti ASL AL (sostegno della dialisi domiciliare, rimborsi Km)	§		* Sede di Tortona: Timalo Fausta / De Martire Monica	* Sede di Tortona 0131/-0131/865860	aslal@pec.aslal.it ftimalo@aslal.it mdemartire@aslal.it			NO	Bonetti Mirella 0131/865495 mbonetti@aslal.it		Protes, ordini, ordine da magazzino GUM, liquidazione fatture, , pratiche PMA, pratiche Adroterapia, attivaz. Trasporto dialisi, reportistica/attivazione rimb. Km. Dialisi/Paid, monitoraggio posta elettronica, folium
Ventiloterapia, microinfusori	§		* Sede di Novi Ligure: Oltracqua Orietta * Sede di Tortona: De Martire Monica / Timalo Fausta	* Sede di Novi Ligure 0143/332601 * Sede di Tortona 0131/865860	aslal@pec.aslal.it ooltracqua@aslal.it mdemartire@aslal.it ftimalo@aslal.it			NO	Bonetti Mirella 0131/865495 mbonetti@aslal.it		Tortona: Protes, ordini, ordine da magazzino GUM, liquidazione fatture, attivaz./cessaz. Pratiche vent. , folium Novi:Protes, ordin, ordine da magazzino, attivaz./cessaz. Pratiche vent.
Parti a domicilio, soggiorni climatici...). Normativa di settore, rimborso contributi auto, contributi parrucche	§		* Sede di Tortona: Bonetti Mirella, Aloisi Lucia	* Sede di Tortona 0131/865495	aslal@pec.aslal.it mbonetti@aslal.it laloisi@aslal.it			NO	Bonetti Mirella 0131/865495 mbonetti@aslal.it		ricezione pratica, ordini, liquidazione fatture, monitoraggio posta elettronica
Procedimento per l'erogazione di ausili assistenza protesica ed integrativa. Ausili per incontinenza, cateteri e stomie, chetonemia.	§		* Sede di Novi Ligure: Alberto Boffito/M.Grazia D'allara/Melania Como/Orietta Oltracqua/Aloisi Lucia / Bonetti Mirella * Sede di Tortona: Aloisi Lucia / Visciglia Claudio / Campero Stefania / Bonetti Mirella	* Sede di Novi Ligure 0143/332653 * Sede di Tortona 0131/865495 0131/865246	aslal@pec.aslal.it aboffito@@aslal.it mdallara@aslal.it oltracqua@aslal.it mcomo@aslal.it cvisciglia@aslal.it laloisi@aslal.it mbonetti@aslal.it scampero@aslal.it	60 gg		NO	Bonetti Mirella 0131/865495 mbonetti@aslal.it	Home > SANITÀ SUL TERRITORIO > DISTRETTI > MODULISTICA DISTRETTI>ASSISTENZA PROTESICA, procedura e modulistica	ricezione pratiche, protes, ordini, reportistica per assorbenza,inserimento piani terapeutici, autorizzazioni stomie/cateteri, invio autorizz. Ordini magazzino Gum, ordini/ritiri magazzino Ferrero, portale Ferrero, monitoraggio posta elettronica ,aurorizzazioni NED, NAD, NP, ordini magazzino GUM, ordini ditte, portale Vivisol e Sapio, liquidazione fatture
Liquidazione fatture per ausili assistenza protesica e integrativa e per fatture relative a beni e servizi inerenti le attività territoriali.	§		* Sede di Tortona: Aloisi Lucia / Monica De martire / Timalo Fausta /Bonetti Mirella * Sede di Novi Ligure: Maura Repossini	* Sede di Tortona 0131/865495 0131/865860	aslal@pec.aslal.it laloisi@aslal.it mdemartire@aslal.it ftimalo@aslal.it mbonetti@aslal.it mrepossini@aslal.it	60 gg		NO	Bonetti Mirella 0131/865495 mbonetti@aslal.it		reportistica, liquidazione fatture
Celiaci	§		* Sede di Novi Ligure: / Boffito Alberto * Sede di Tortona: Aloisi Lucia * Sede di Arquata Scrivia: Ponte Marina	* Sede di Novi Ligure 0143/332653 * Sede di Tortona 0131/865495 * Sede di Arquata Scrivia: 0143/	aslal@pec.aslal.it aboffito@aslal.it laloisi@aslal.it mponte@aslal.it			NO	Bonetti Mirella 0131/865495 mbonetti@aslal.it		accesso a portale Protes e G-care, registrazione utente, ordini, liquidazione fatture, monitoraggio posta elettronica, folium

STRUTTURA : S.C. DISTRETTO NOVI LIGURE / TORTONA

Descrizione Procedimento e riferimenti normativi	Iniziativa		Responsabile del procedimento			Termine conclusione procedimento e altri termini rilevanti	Tipologia del provvedimento finale	Provvedimento sostituibile da dichiarazione dell'istante/ interessato o ottenibile con silenzio/ass	Nome del soggetto con potere sostitutivo telefono, e-mail	Link Modulistica	Attività da svolgere in modalità agile
	di parte	d'ufficio	Cognome Nome	Recapito Telefonico	e-mail						
Gestione medici di base e medici di continuità assistenziale, turni e sostituzioni.	§		* Sede di Tortona: Manzini Loredana * Sede di Arquata Stefania Novelli	* Sede di Tortona 0131/865215 *Sede di Arquata 0143/636030	aslal@pec.aslal.it lmanzini@aslal.it snovelli@aslal.it			NO	Bonetti Mirella 0131/865495 mbonetti@aslal.it		conteggi ore guardia medica e ATP, gestione turni, carico ricettari, corrispondenza, informaz. Telefoniche, folium
Segreteria UVG e UMVD e sportello unico, convenzionamenti strutture residenziali e convenzionamento dei pazienti	§		* Sede di Tortona: Grandis Susi (UVG)/ Manzini Loredana (UMVD) * Sede di Novi Ligure: Marco Rismondo (UMVD)/ Ferrara Rosaria (UVG)	* Sede di Tortona 0131/265850- 0131/865841 0131/865215 Sede di Novi Ligure: 0143/332602 UMVD 0131/307516 UVG	aslal@pec.aslal.it sgrandis@aslal.it lmanzini@aslal.it mrismondo@aslal.it rferrara@aslal.it			NO	Bonetti Mirella 0131/865495 mbonetti@aslal.it	Home > SANITÀ SUL TERRITORIO > DISTRETTI > COMMISSIONI DI UNITA' VALUTATIVA GERIATRICA (UVG) E UNITA' MULTIDIMENSIONALE VALUTAZIONE DISABILITA (UMVD)	istruttoria, registrazione, carico pratiche UMVD e UVG, carico Web anziani per UVG, corrispondenza, informaz. Telefoniche, folium
Solleciti di pagamento ed attività di recupero crediti (tickets non pagati, prenotazioni non disdettate, ecc.)		§	* Sede di Tortona: Olderico Maria Emanuela	* Sede di Tortona 0131/865215	aslal@pec.aslal.it molderico@aslal.it			NO	Bonetti Mirella 0131/865495 mbonetti@aslal.it		istruttoria pratiche recupero crediti, verifiche anagrafiche, protocollo, inserimento dati su server aziendale
Scelta/Revoca del Medico di famiglia-MMG, Pediatra di libera scelta-PLS: scelta del Medico o del Pediatra, ed alla eventuale revoca, sulla base delle regole applicabili. Pratiche esenzione del ticket per reddito e per patologia. Estero	§		* Sede di Novi Ligure: Rosellini Luisa / Ruello Monica /Pili Stefano/Umberto Bagnasco *Sede di Arquata Scrivia: Ponte Marina /Novelli Stefania /Carrega Massimo * Sede di Tortona: Barbieri Silvia / De Siato M. Rosaria * Sede di Castelnuovo Scrivia: Bruno Laura	* Sede di Novi Ligure 0143/332604 * Sede di Arquata Scrivia 0143/ 636030 * Sede di Tortona 0131/865266 0131/865863 * Sede di Castelnuovo Scrivia 0131/865788 0131/865798	aslal@pec.aslal.it lrosellini@aslal.it mruello@aslal.it ubagnascoaslal.it spiliaslal.it mponte@aslal.it snovelli@aslal.it mcarrega@aslal.it sbarbieri@aslal.it lbruno@aslal.it mdesiato@aslal.it			NO	Bonetti Mirella 0131/865495 mbonetti@aslal.it	Home > SANITÀ SUL TERRITORIO > DISTRETTI > SCELTA E REVOCA DEL MEDICO UFFICIO ASSISTENZA SANITARIA	assegnazione medico previa ricezione documenti, corrispondenza, monitoraggio posta elettronica, folium, applicativo SCEREV, SPOTELLO on line Back office sanità, esenzioni, variazioni anagrafiche comuni.
Prenotazioni visite specialistiche /pagamento ticket	§		* Sede di Castelnuovo Scrivia: Bruno Laura * Sede di Arquata Scrivia: Acerbo Fiorenzo / Carrega Massimo * Sede di Serravalle Scrivia: Carrega Massimo	* Sede di Castelnuovo Scrivia 0131/865788 0131/865798 Sede di Arquata Scrivia 0143/636030 * Sede di Serravalle Scrivia: 0143/61979	aslal@pec.aslal.it lbruno@aslal.it t facerbo@aslal.it mcarrega@aslal.it			NO	Bonetti Mirella 0131/865495 mbonetti@aslal.it		ricollocazione utenti, prenotazioni visite Alzheimer

STRUTTURA : S.C. DISTRETTO NOVI LIGURE / TORTONA

Descrizione Procedimento e riferimenti normativi	Iniziativa		Responsabile del procedimento			Termine conclusione procedimento e altri termini rilevanti	Tipologia del provvedimento finale	Provvedimento sostituibile da dichiarazione dell'istante/ interessato o ottenibile con silenzio/ass	Nome del soggetto con potere sostitutivo telefono, e-mail	Link Modulistica	Attività da svolgere in modalità agile
	di parte	d'ufficio	Cognome Nome	Recapito Telefonico	e-mail						
Gestione amministrativa rifiuti speciali		§	* Sede di Arquata Scrivia: Ponte Marina, Novelli Stefania, Carrega Massimo	Sede di Arquata Scrivia 0143/636030	aslal@pec.aslal.it rifiutint@aslal.it mponte@aslal.it snovelli@aslal.it mcarrega@aslal.it			NO	Bonetti Mirella 0131/865495 mbonetti@aslal.it		no lavoro agile, la documentazione deve essere conservata nel distretto
Cure domiciliari			* Sede di Tortona : Lupi Roberta *Sede di Novi Ligure : Bastita Valeria	Sede di Tortona 0131/865265 Sede di Novi Ligure 0143/332611	aslal@pec.aslal.it rlupi@aslal.it vbastita@aslal.it			NO	Bonetti Mirella 0131/865495 mbonetti@aslal.it		registrazione Web anziani, inserimento cartelle e caricamento accessi MMG e Oss, Registrazioni domiciliari Adi e Mmg, File F, Folium

asl_al.ASL_AL.REGISTRO UFFICIALE.Int.0002308.10-01-2023

ASL AL
REGIONE PIEMONTE

Sede legale: via Venezia, 6
15121 Alessandria
Partita IVA/Codice Fiscale n. 02190140067

Ufficio Legale
Sede di Alessandria
Responsabile: avv. Carlo Castellotti
Patrocinante in Cassazione e dinanzi alle
Giurisdizioni superiori

Al Direttore S.C.

Personale e Sviluppo Risorse Umane

OGGETTO: Mappatura per l'individuazione delle attività amministrative per lo svolgimento del lavoro agile.

In riscontro alla nota prot. n. 150554 del 9/12/2022, di pari oggetto, si comunica che le attività che è possibile svolgere in modalità lavoro agile sono le seguenti:

- attività finalizzata al recupero crediti tramite riscossione coattiva;
- applicazione sanzioni amministrative ex L.R. n. 35/1996;
- rilascio di pareri legali alle Strutture Aziendali.

Si resta a disposizione per ogni eventuale chiarimento.

Cordiali saluti.

Il Dirigente Ufficio Legale
Avv. Carlo Castellotti

Ufficio Legale - Sede di Alessandria
Via Venezia n. 6
15121 Alessandria
Tel. 0131 306712 – 6713 – 6714 – 6715 – 6718 – 6981
Fax 0131 306968
e-mail: seg.legale@aslal.it
www.aslal.it
indirizzo pec aziendale: aslal@pec.aslal.it

asl_al.ASL_AL.REGISTRO UFFICIALE.Int.0002522.10-01-2023

ASL AL
REGIONE PIEMONTE

Dipartimento di Prevenzione
Sede di Alessandria
Direttore Dr. Giampiero Rizzola

Sede legale: Via Venezia 6
15121 Alessandria
Partita IVA/Codice Fiscale n. 02190140067

Al Direttore
S.C. Personale e Sviluppo Risorse Umane
Dr.ssa Antonella Bogliolo

OGGETTO: mappatura per l'individuazione delle attività amministrative per lo svolgimento di lavoro agile.

A Vs. nota prot. n. 150554 del 9.12.22, in relazione alla individuazione delle attività amministrative per lo svolgimento di lavoro agile, si trasmettono le tabelle dei procedimenti amministrativi del Dipartimento di Prevenzione, delle S. C. S. Veterinario Area A e B e del SISP "*che possono essere svolti in modalità agile*".

Cordiali saluti.

Il Direttore del
Dipartimento di Prevenzione
Dr. Giampiero Rizzola

Dipartimento di Prevenzione
Via Venezia 6 15121 Alessandria
Tel.0131/307824
e-mail: seg.dip-prevenzione@aslal.it
www.aslal.it

MAPPATURA DEI PROCEDIMENTI AMMINISTRATIVI MODALITA' AGILE

STRUTTURA: Segreteria del Dipartimento di Prevenzione - Direttore: Dr. Giampiero RIZZOLA

Descrizione procedimento e riferimenti normativi	Responsabile del procedimento	Termine conclusione del procedimento e altri termini rilevanti	Tipologia del provvedimento finale	Modalita' agile - Note
Predisposizione atti, regolamenti, linee di indirizzo di competenza Dip. Prevenzione (Atto Az., normativa di settore)	Tutti i Direttori di S.C. del Dip. di Prevenzione	30 gg.	Delibera D.G.	sì
Nomina componenti di Commissioni Provinciali varie di competenza Dip. Prevenzione (normativa di settore)	Tutti i Direttori di S.C. del Dip. di Prevenzione	30 gg.	Delibera D.G.	sì
Costituzione gruppi di lavoro dipartimentali (Atto Az.,normativa di settore)	Tutti i Direttori di S.C. del Dip. di Prevenzione	30 gg.	Determina Direttore del Dip. Prev.	sì
Approvazione procedure/protocolli organizzativi dipartimentali (Atto Az., normativa di settore)	Tutti i Direttori di S.C. del Dip. di Prevenzione	30 gg.	Determina Direttore del Dip. Prev.	sì
Presa d'atto - Approvazione progetti regionali/locali (Atto Az., normativa di settore)	Tutti i Direttori di S.C. del Dip. di Prevenzione	30 gg.	Determina Direttore del Dip. Prev.	sì
Liquidazioni varie (es.rimborsi somme erroneamente pagate dagli utenti, prest.mediche Med Sport presso AASSLL Reg Piemonte, convenzioni, ecc.)	Dr. ssa Valeria Bagnera	40 gg. Dalla data di registrazione della fattura	Atto di liquidazione	Parzialmente in presenza per la consultazione della documentazione e per l'acquisizione del visto dal Responsabile di S.C. competente (50%)
Accesso agli atti amministrativi (L. 241/90 e s.m.i.)	Direttore di SOC - Dr. Giampiero Rizzola o dirigente delegato	30 giorni	Atto di assenso/diniego	Parzialmente in presenza per la consultazione dell'archivio ed eventuale consultazione dell'utenza (50%)

MAPPATURA PROCEDIMENTI AMMINISTRATIVI MODALITA' AGILE *

STRUTTURA: S.C. VETERINARIO - area SANITA' ANIMALE "Area A" - Direttore Dr. Giampiero RIZZOLA - recapito tel. 0131.306599 mail: grizzola@aslal.it

Descrizione Procedimento e riferimenti normativi	Responsabile del procedimento	Termine conclusione procedimento e altri termini rilevanti	Tipologia del provvedimento finale	MODALITA' AGILE - NOTE
Provvedimento ordinatorio o cautelare dell'Autorità Competente Locale (ACL) (Reg. UE 625/2017)	Tutti i Veterinari Dirigenti e Tecnici della Prevenzione	48 ore dall'acquisizione delle evidenze	Provvedimento restrittivo	IN PRESENZA
Revoca provvedimento ordinatorio o cautelare dell'Autorità Competente Locale (ACL) (Reg. UE 625/2017)	Tutti i Veterinari Dirigenti e Tecnici della Prevenzione	3 giorni lavorativi dalla richiesta	Revoca provvedimento	IN PRESENZA
Parere per autorizzazione comunale all'attivazione di impianti pubblici o privati destinati alla detenzione di cani e/o gatti (L.R. n. 34 del 26.07.1993)	Tutti i Veterinari Dirigenti	30 giorni	Parere	Attività di controllo sul campo e in ufficio per consultazione documentazione. Redazione del parere e trasmissione anche in modalità agile (50%)
Parere per autorizzazione comunale all'attivazione di impianti destinati a vendita, toelettatura e addestramento animali d'affezione	Tutti i Veterinari Dirigenti	30 giorni	Parere	Attività di controllo sul campo e in ufficio per consultazione documentazione. Redazione del parere e trasmissione anche in modalità agile (50%)
Parere per autorizzazione comunale a fiere, mostre zootecniche, gare e competizioni con animali (D Lgs 136/2022)	Tutti i Veterinari Dirigenti	30 giorni	Parere	Attività di controllo sul campo e in ufficio per consultazione documentazione. Redazione del parere e trasmissione anche in modalità agile (50%)
Registrazione delle aziende di allevamento animali (D Lgs 134/2022)	Tutti i Veterinari Dirigenti	30 giorni	Registrazione in Banca Dati Nazionale anagrafi zootecniche	Attività di controllo sul campo e in ufficio per consultazione documentazione. Registrazione nelle Banche Dati e corrispondenza anche in modalità agile (50%)
Certificazioni relative alla Sanità animale inerenti le profilassi delle malattie	Tutti i Veterinari Dirigenti	7 giorni (se esami di laboratorio: 7 giorni dall'esito)	Certificazione	Anche in modalità agile (50%)
Intervento a seguito di segnalazione di inconveniente igienico e relativo alla sicurezza alimentare o al benessere animale	Tutti i Veterinari Dirigenti	30 giorni dall'arrivo della segnalazione (tempi più brevi se riconosciuta l'urgenza)	Relazione di intervento/sopralluogo	In presenza/sul campo
Certificazioni e attestazioni emessi su richiesta di privati nel proprio interesse	Tutti i Veterinari Dirigenti	30 giorni	Certificazione	Attività di controllo sul campo (se necessaria) e in ufficio per consultazione documentazione. Redazione del certiificato e trasmissione anche in modalità agile (50%)

MAPPATURA DEI PROCEDIMENTI AMMINISTRATIVI

Trasmissione referti per controllo cane morsicatore (D Lgs 136/2022; L.R. 27/2009	Tutti i Veterinari Dirigenti	10 dopo la conclusione dei controlli (tempi più brevi se riconosciuta l'urgenza)	attestazione esito controllo sanitario	Anche in modalità agile (50%)
Rilascio del passaporto europeo per animali d'affezione	Tutti i Veterinari Dirigenti	5 giorni lavorativi	Rilascio del passaporto	In presenza
Istanza di accesso agli atti (L. 241/90 e s.m.i.)	Direttore di Struttura C.	30 giorni	Assenso o diniego	In presenza per consultazione dell'archivio. Invio anche in modalità agile (50%)
Irrogazione e notifica sanzioni amministrative (L. 689/81)	Veterinari Dirigenti e Tecnici (TPALL)	Veterinari Dirigenti e TPALL varie sedi	Verbale da notificare	Per le competenze del Personale amministrativo anche in modalità agile (50%)

*** La possibilità di svolgimento di procedimenti in modalità agile non deve pregiudicare l'apertura degli Uffici all'utenza**

MAPPATURA PROCEDIMENTI AMMINISTRATIVI MODALITA' AGILE *

STRUTTURA: S.C. VETERINARIO Area B/PMPPV - Direttore f.f. Dr. Pier Luigi BASSI - recapito tel. 0131.306951 mail: pbassi@aslal.it

Descrizione Procedimento e riferimenti normativi	Responsabile del procedimento	Termine conclusione procedimento e altri termini rilevanti	Tipologia del provvedimento finale	MODALITA' AGILE - NOTE
Provvedimento ordinatorio o cautelare della A.C.L (Reg. UE n. 2017/625, D. Lgs. 193/2007)	Tutti i Veterinari Dirigenti varie sedi (nota 2) Tutti i TPALL varie sedi (nota 3)	immediato (entro le 48 h dall'acquisizione delle evidenze)	Provvedimento di sospensione - Ordinanza - Prescrizione	IN PRESENZA
Revoca provvedimento ordinatorio o cautelare della A.C.L. (Reg. UE n. 2017/625, D. Lgs. 193/2007)	Tutti i Veterinari Dirigenti varie sedi (nota 2) Tutti i TPALL varie sedi (nota 3)	2 giorni lavorativi dalla richiesta, in presenza delle evidenze necessarie	Revoca provvedimento di sospensione - Revoca ordinanza	IN PRESENZA
Istruttoria per riconoscimenti comunitari di stabilimenti di alimenti di origine animale e sottoprodotti di origine animale (D.G.R. Piemonte 4-9933 del 3.11.08, D.D. Reg. Piem. N. 715 del 4.11.08, Reg.CE 853/2004, Reg. CE 1069/09 e Reg. CE 142/2011)	Responsabile f.f. di S.C. - Dr. Pier Luigi Bassi	30 giorni dalla richiesta degli O.S.A.	Parere alla Regione Piemonte	IN PRESENZA
Istruttoria per aggiornamento dell'atto di autorizzazione o riconoscimento per variazione di tipologie produttive o cambio di ragione sociale di stabilimenti di alimenti di origine animale e sottoprodotti di origine animale già autorizzati/riconosciuti (D.G.R. Piemonte 4-9933 del 3.11.08, D.D. Reg. Piem. N. 715 del 4.11.08, Reg.CE 853/2004, Reg. CE 1069/09 e Reg. CE 142/2011, D.G.R. 21-1278 del 23.12.2010)	Responsabile f.f. di S.C. - Dr. Pier Luigi Bassi	30 giorni dalla richiesta degli O.S.A.	Parere alla Regione Piemonte	IN PRESENZA
Registrazione a seguito presentazione SCIA - D.G.R.28-5718 del 02/10/2017	Tutti i Veterinari Dirigenti varie sedi (nota 2) Tutti i TPALL varie sedi (nota 3) Personale Amm.vo (nota 4)	30 giorni	Atto di registrazione	Le registrazioni avvengono sul sistema informativo regionale VETALIMENTI anche in modalità agile
Rilascio certificazioni nell'interesse del privato (D.G.R. n. 42-12939 del 05.07.2004)	Tutti i Veterinari Dirigenti varie sedi (nota 2)	10 giorni	Rilascio certificazioni	IN PRESENZA
Attestazioni di idoneità al consumo per uso familiare degli animali macellati da privati a domicilio o presso macelli riconosciuti (RD 3298/28 art. 13, nota n. 54 del 05.01.1999, Circolare n. 5/ASA del 02.04.1985, nota 2836/51/780 del 07/07/97, Reg. CE 853/2004 e 854/2004, Reg.999/2001 e s.m.i.)	Tutti i Veterinari Dirigenti varie sedi (nota 2)	contestuale - 24 ore (dal rilascio dell'esito degli eventuali esami di laboratorio)	Rilascio certificato	IN PRESENZA

MAPPATURA DEI PROCEDIMENTI AMMINISTRATIVI

Attestazioni di idoneità al consumo degli animali macellati in stabilimenti riconosciuti (Reg. CE 854/2004)	Tutti i Veterinari Dirigenti varie sedi (nota 2)	contestuale - 24 ore (dal rilascio dell'esito degli eventuali esami di laboratorio)	Rilascio certificato	IN PRESENZA
Attestazione o certificazione relativa agli accertamenti effettuati su richiesta degli uffici periferici del Ministero della Salute ai fini dello svincolo di partite di alimenti di origine animale (D.Lgs. 28/1993)	Tutti i Veterinari Dirigenti varie sedi (nota 2)	10 giorni dall'arrivo della merce	Attestato di avvio dell'esecuzione dei controlli	Attività di controllo sul campo e in ufficio per la consultazione documentale. Le registrazioni sono effettuate sul sistema informativo del Ministero della Salute S.INTE.S.I.S. anche in modalità agile.
Certificato per l'esportazione di alimenti in Paesi extra UE (Reg.UE n. 2017/625)	Tutti i Veterinari Dirigenti varie sedi (nota 2)	15 gg. dalla richiesta	Rilascio certificato	Il rilascio di certificazioni deve avvenire in presenza .Le registrazioni sono effettuate sul sistema informativo regionale VETALIMENTI e ARVET anche in modalità agile
Interventi a seguito di segnalazioni di inconvenienti igienico - sanitari o relativi alla sicurezza alimentare	Tutti i Veterinari Dirigenti varie sedi (nota 2)	30 gg. dalla richiesta	Verbale / Relazione	IN PRESENZA
Contestazione e notificazione sanzioni amministrative (L. 689/81)	Tutti i Veterinari Dirigenti varie sedi (nota 2) Tutti i TPALL varie sedi (nota 3)	90 giorni dall'accertamento	Notifica	IN PRESENZA
Accesso agli atti amministrativi (L. 241/90 e s.m.i.)	Responsabile f.f. di S.C. - Dr. Pier Luigi Bassi o dirigente delegato	30 giorni	Atto di assenso/diniego	Parzialmente in presenza per la consultazione dell'archivio ed eventuale consultazione dell'utenza. Invio documentazione anche in modalità agile
Finanziamento dei controlli (D.Lgs.32/2021)	Tutti i Veterinari Dirigenti varie sedi (nota 2) - Personale amministrativo varie sedi (nota 4)	tempestivo	documento di verifica	Consultazione Banco Posta e registrazione sul sistema regionale ARVET anche in modalità agile

NOTA 1: Alessandria Spalto Marengo 35 t. 0131/306597 fax 0131/41677 - Novi Ligure Via P.Isola 126 t. 0143/2027 fax 0143/745500 - Tortona C.so Romita 25B t. 0131/865922 fax 0131/865944 - Acqui Terme Via Alessandria 1 t. 0144/777408 fax 0144/324166 - Casale M.to C.so Valentino 249/a t. 0142/434553 fax 0142/454080

NOTA 2: Responsabile f.f. di S.C. Dr. Pier Luigi Bassi -**Veterinari Dirigenti:** Alessandria: Dott.ri Corsino Andrea, Ottonello Maura, Sciscio Vincenzo, Angelo Giacomo - Novi Ligure: Garrone Fabio, Giorgi Ilaria - Tortona: Dott.ri Thea Elio, Vio Alessandro - Acqui T.: Dott. Ratto Mauro - Casale M.to: Dott.ri Rigolone Alessandro, Barbara Bertolina.

Direttori S.S. NIV : Dr.Pier Luigi Bassi;

NOTA 3: TPALL NIV : Alessandria:Cosentino Rosanna, Straffi Simona, Ronco Gloria; Novi Ligure: Fortunato Biagio, Gemma Virginia; Tortona: Maccarini Laura, Sibilia Claudia; Acqui T.: Turni Federica, Elia Emanuele; Casale M.to: Giaretto Michela, Menzietti Alessio

NOTA 4: Amministrativi: Tortona: Poggi Daniela; Casale M.to: Rondano Bruna; Acqui T. : Viazzo Marina ; Novi Ligure: Branca Barbara, Gualco Marco

*** La possibilità di svolgimento di procedimenti in modalità agile non deve pregiudicare l'apertura degli Uffici all'utenza**

MAPPATURA DEI PROCEDIMENTI AMMINISTRATIVI

STRUTTURA : S.C. SISP - Direttore f.f. Dr. Orazio Francesco BARRESI recapito telefonico 0131/306256 - e-mail: igienepubblica@aslal.it											
Descrizione Procedimento e riferimenti normativi	Iniziativa		Responsabile del procedimento			Termine conclusione procedimento e altri termini rilevanti	Tipologia del provvedimento finale	Provvedimento sostituibile da dichiarazione dell'istante/interessato o ottenibile con silenzio/assenso	Nome del soggetto con potere sostitutivo telefono, e-mail	Link Modulistica	Modalità lavoro agile
	di parte	d'ufficio	Cognome Nome	Recapito Telefonico	E-mail						
Parere igienico sanitario su opere pubbliche (Art. 228 TULLSS - RD 1265/34)	Istanza del Comune		Dr.ssa S.Marchianò- Dr.ssa R.Prosperi- Dr.ssa A.M. Trovato	v. nota 1	aslal@pec.aslal.it	30 gg.	Parere	no	Dr. Orazio Francesco Barresi	non applicabile	si
Parere igienico sanitario su progetto edilizio (DPR 380/2001)	Istanza del SUAP o Comune o privato			v. nota 1	aslal@pec.aslal.it	30 gg.	Parere	no	Dr. Orazio Francesco Barresi	non applicabile	si
Parere su classificazione di industria insalubre (Art. 216 TULLSS - RD 1265/34)	Istanza del Comune		Dr.ssa S.Marchianò- Dr.ssa R.Prosperi- Dr.ssa A.M. Trovato	v. nota 1	aslal@pec.aslal.it	30 gg.	Parere	no	Dr. Orazio Francesco Barresi	non applicabile	si
Parere igienico sanitario su regolamenti locali (Art. 345 TULLSS - RD 1265/34)	Istanza del Comune		Dr.ssa S.Marchianò- Dr.ssa R.Prosperi- Dr.ssa A.M. Trovato	v. nota 1	aslal@pec.aslal.it	60 gg.	Parere	no	Dr. Orazio Francesco Barresi	non applicabile	si
Parere igienico sanitario su PRGC - VAS (Art. 230 TULLSS - RD 1265/34 - LR 56/77)	Istanza della Regione/Provincia/Comune		Dr.ssa S.Marchianò- Dr.ssa R.Prosperi- Dr.ssa A.M. Trovato	v. nota 1	aslal@pec.aslal.it	La tempistica è prevista dalla normativa specifica ed è gestita dall'Ente richiedente	Parere	no	Dr. Orazio Francesco Barresi	non applicabile	si
Parere igienico sanitario su VIA (LR 40/98)	Istanza della Regione/Provincia		Dr.ssa S.Marchianò- Dr.ssa R.Prosperi- Dr.ssa A.M. Trovato	v. nota 1	aslal@pec.aslal.it	La tempistica è prevista dalla normativa specifica ed è gestita dall'Ente richiedente	Parere	no	Dr. Orazio Francesco Barresi	non applicabile	si
Parere igienico sanitario su AIA/IPPC (D.Lgs.59/05)	Istanza della Provincia		Dr.ssa S.Marchianò- Dr.ssa R.Prosperi- Dr.ssa A.M. Trovato	v. nota 1	aslal@pec.aslal.it	La tempistica è prevista dalla normativa specifica ed è gestita dall'Ente richiedente	Parere	no	Dr. Orazio Francesco Barresi	non applicabile	si
Parere igienico sanitario su bonifiche o analisi di rischio o inquinamenti ambientali (D.Lgs.152/06)	Istanza della Provincia o del Comune		Dr.ssa S.Marchianò- Dr.ssa R.Prosperi- Dr.ssa A.M. Trovato	v. nota 1	aslal@pec.aslal.it	La tempistica è prevista dalla normativa specifica ed è gestita dall'Ente richiedente	Parere	no	Dr. Orazio Francesco Barresi	non applicabile	si
Parere igienico sanitario in Conferenza dei Servizi (L.241/90)	Istanza della Regione/Provincia/Comune		Dr.ssa S.Marchianò- Dr.ssa R.Prosperi- Dr.ssa A.M. Trovato	v. nota 1	aslal@pec.aslal.it	La tempistica è prevista dalla normativa specifica ed è gestita dall'Ente richiedente	Parere	no	Dr. Orazio Francesco Barresi	non applicabile	si

MAPPATURA DEI PROCEDIMENTI AMMINISTRATIVI

Nulla osta impiego sorgenti di radiazioni ionizzanti (D.Lgs.101/2020 DPGR 6-R-2012)	Istanza dell'interessato		Dr.ssa Stefania Marchianò	0131/307824	igienepubblica@aslal.it	90 gg.	Nulla osta	no	Direttore Dip.Prevenzione Dr.Giampiero Rizzola tel.0131.306930 grizzola@aslal.it	non applicabile	si
Autorizzazione all'allontanamento dei rifiuti prodotti nell'ambito di pratiche che implichino un rischio dovuto a radiazioni ionizzanti e non soggette ai provvedimenti autorizzativi di cui al .Lgs.230/1995 (Art.30 D.Lgs.230/95 e D.Lgs 101/2020; DPGR 6/R 2012)	Istanza dell'interessato		Dr. Orazio Francesco Barresi	0131/307824	igienepubblica@aslal.it	90 gg.	Autorizzazione	no	Direttore Dip.Prevenzione Dr.Giampiero Rizzola tel.0131.306930 grizzola@aslal.it	non applicabile	si
Comunicazione detenzione apparecchiature RX (D.Lgs.101/2020)	Comunicazione dell'interessa		Dr.ssa R.Prosperi - Dr.ssa S. Marchianò	v. nota 1	igienepubblica@aslal.it	30 gg.	Presa d'atto o eventuali prescrizioni	no	Dr. Orazio Francesco Barresi	non applicabile	si
Parere igienico sanitario per Autorizzazione Sanitaria ambulatori (art.193 TULLSS RD 1265/34) e vigilanza	Istanza del Comune		Dr.ssa S.Marchianò-Dr.ssa R.Prosperi-Dr.ssa A.M. Trovato	v. nota 1	igienepubblica@aslal.it	30 gg.	Parere o prescrizioni	no	Dr. Orazio Francesco Barresi	non applicabile	no
Verifica mezzi per il trasporto infermi (DGR 45-6134 del 11.06.07)	Istanza dell'interessato		Dr.ssa S.Marchianò-Dr.ssa R.Prosperi-Dr.ssa A.M. Trovato	v. nota 1	igienepubblica@aslal.it	30 gg.	Parere o comunicazioni	no	Dr. Orazio Francesco Barresi	non applicabile	no
Parere per l'autorizzazione di nuove associazioni per il trasporto infermi o nuove sedi (DGR 45-6134 del 11.06.07)	Istanza della Regione		Dr.ssa S.Marchianò-Dr.ssa R.Prosperi-Dr.ssa A.M. Trovato	v. nota 1	igienepubblica@aslal.it	30 gg.	Parere	no	Dr. Orazio Francesco Barresi	non applicabile	no
Pareri su edilizia cimiteriale e riduzione fasce di rispetto (Art.228-338 TULLSS RD 1265/34)	Istanza del Comune		Dr.ssa S.Marchianò-Dr.ssa R.Prosperi-Dr.ssa A.M. Trovato	v. nota 1	igienepubblica@aslal.it	30 gg.	Parere	no	Dr. Orazio Francesco Barresi	non applicabile	si
Parere su piani di lotta alle zanzare (LR 75/95)	Istanza del Comune		Dr.ssa S.Marchianò-Dr.ssa R.Prosperi-	v. nota 1	igienepubblica@aslal.it	30 gg.	Parere	no	Dr. Orazio Francesco Barresi	non applicabile	si
Vigilanza su locali di pubblico spettacolo (TULLPS RD 773/31)	Istanza della Prefettura o del Comune		Dr.ssa S.Marchianò-Dr.ssa R.Prosperi-Dr.ssa A.M. Trovato	v. nota 1	igienepubblica@aslal.it	tempestivo	Parere interno alla Commissione	no	Dr. Orazio Francesco Barresi	non applicabile	no
Comunicazione di inizio attività per impianti natatori (Accordo Stato-Regioni 16.01.2003)	Istanza dell'interessato		Dr.ssa S.Marchianò-Dr.ssa R.Prosperi-Dr.ssa A.M. Trovato	v. nota 1	igienepubblica@aslal.it	30 gg.	Presa d'atto o eventuali prescrizioni	no	Dr. Orazio Francesco Barresi	http://www.aslal.it/modulo-per-la-comunicazione	si
Accesso agli atti amministrativi (L. 241/90 e s.m.i.)	Istanza dell'interessato		Dr. Orazio Francesco Barresi	v. nota 1	igienepubblica@aslal.it	30 giorni	Atto di assenso/diniego	no	Direttore Sanitario	http://www.aslal.it/regolamento-per-laccesso-amministrativo	no

NOTE: per quanto riguarda l'attività del personale amministrativo: la gestione della protocollazione con Folium, la gestione delle caselle di posta elettronica, la gestione delle chiamate telefoniche possono essere svolte con le idonee atrezzature domiciliari anche in lavoro "agile" e/o "smart working".

ASL AL
REGIONE PIEMONTE

Sede legale: Via Venezia, 6
15121 Alessandria
Partita IVA/Codice Fiscale n. 02190140067

Sede di: Novi Ligure
Struttura: LEGALE – Settore Assicurazioni
Responsabile: Avv. M. Daniela COGO

Al Direttore Amministrativo
Dr. Michele COLASANTO

Al Direttore SC Personale e Sviluppo
Risorse Umane
Dr.ssa Antonella BOGLIOLO

LORO SEDI

OGGETTO: mappatura per l'individuazione delle attività amministrative per lo svolgimento di lavoro agile (Vs. nota prot. n. 0150554 del 09/12/2022).

In riferimento a quanto in oggetto, già all'inizio dell'emergenza sanitaria questo Ufficio, per ragioni di tutela dei lavoratori e di concorso al contenimento della diffusione del virus Covid-19, in conformità alle raccomandazioni istituzionali nazionali e regionali, si era organizzato in modo da garantire il più possibile lo svolgimento del lavoro in modalità agile, così come descritto nella propria nota prot. n. 0142070 del 19/11/2020, che viene qui richiamata.

Nonostante le difficoltà che si sono dovute inizialmente affrontare per le novità determinate da tale sistema di lavoro (non più legato ad una postazione fissa; non più valutato sulla presenza fisica in ufficio, ma sul risultato; con necessità di: autonomia ed organizzazione del lavoro; controllo costante del dirigente; disponibilità di adeguati supporti informatici, nella specie messi a disposizione dal personale stesso), si può affermare che, complessivamente, l'organizzazione adottata abbia dato buoni risultati ed abbia funzionato, tanto è vero che si è ritenuto di proseguire anche dopo la progressiva uscita dallo stato emergenziale.

Il personale ha riscontrato positivamente, manifestando il proprio interesse.

Il lavoro è stato organizzato con un'alternanza di giornate in presenza e giornate a distanza, che permette di conciliare i tempi di vita e di lavoro, oltre a costituire un notevole risparmio per l'Azienda, soprattutto in questi tempi di crisi energetica.

La metodologia ben si adatta all'attività strettamente professionale dell'avvocato (consulenza e assistenza in giudizio), dato il carattere autonomo della prestazione, la natura delle attività di studio (ormai su supporto informatico e non più cartaceo) e stesura degli atti, che ne permettono lo svolgimento da qualsiasi postazione e, non secondari, il maggior rendimento e la maggior

UFFICIO LEGALE - Settore Assicurazioni
15067 Novi Ligure - Via E. Raggio, 12
Tel.: 0143/332232 – 2222 – 2233 – 2223
e-mail: legale.novi@aslal.it
www.aslal.it

produttività conseguenti ad una maggiore tranquillità e concentrazione nello svolgimento del lavoro (come peraltro lo stesso richiede) rispetto alla prestazione lavorativa resa in un ufficio aperto al pubblico.

L'alternanza in presenza o a distanza tiene conto delle esigenze di servizio e delle attività da svolgersi: ad esempio, occorre la presenza in ufficio per la gestione della corrispondenza cartacea e dei fascicoli cartacei, per il deposito degli atti (processo telematico) e in generale per esigenze lavorative pratiche.

Diversamente, mediante un'adeguata organizzazione, le attività possono essere tutte svolte da remoto (si allega mappatura dei procedimenti) e precisamente in sintesi: l'attività assicurativa (gestione polizze e sinistri) è gestibile tramite e-mail, accesso ai vari portali e alle cartelle informatizzate; la privacy è gestibile mediante accesso alle cartelle informatizzate, corrispondenza mail e videocall/call con i vari interlocutori; la formazione (organizzata dal Broker e dalle Compagnie di Assicurazione) può essere svolta mediante webinar; anche le riunioni interne in caso di necessità possono essere svolte via web (tramite Webex, Teams, ecc.).

A disposizione per eventuali necessità, si porgono cordiali saluti.

Il Responsabile Settore Assicurazioni
(Avv. Maria Daniela COGO)

MAPPATURA DEI PROCEDIMENTI AMMINISTRATIVI

Tipo di Procedimento	Responsabile del Procedimento	Tempistica per la conclusione del Procedimento	Esito del Procedimento				
Rilascio pareri legali	Cogo Avv. Maria Daniela	termini di legge	parere				
Diffide di pagamento ai debitori insolventi	Cogo Avv. Maria Daniela	termine prescrizionale di legge	diffida				
Assunzione diretta della difesa giudiziale	Cogo Avv. Maria Daniela	termini processuali	delibera DG				
Liquidazione fatture	Cenzon Dr.ssa Maria Luigia Priano Dr.ssa Giulia	30 gg dalla deliberazione di assunzione oneri	provvedimento liquidazione				
Recupero crediti mediante procedura esecutiva	Cogo Avv. Maria Daniela	termini di legge	provvedimento giudiziario				
Recupero crediti mediante riscossione coattiva	Cenzon Dr.ssa Maria Luigia Aversa Paolì Dr. Luigi	termini di legge	emissione ruolo				
Patrocinio legale e peritale dipendenti ex CCNL	Cenzon Dr.ssa Maria Luigia Priano Dr.ssa Giulia	chiusura giudizio	delibera DG				
Assicurazioni furto-incendio-infortuni-gestione sinistri	Aversa Paolì Dr. Luigi Priano Dr.ssa Giulia Cenzon D.ssa Maria Luigia	di polizza	provvedimento amm.vo				
Assicurazione RCT/O: gestione sinistri in franchigia	Priano Dr.ssa Giulia Aversa Paolì Dr. Luigi Cenzon Dr.ssa Maria Luigia	di polizza	delibera DG				
Assicurazione RCT/O: gestione sinistri di valore superiore alla franchigia e sino ad euro 30.000,00	Priano Dr.ssa Giulia Cenzon Dr.ssa Maria Luigia	di polizza	delibera DG				

Assicurazione RCT/O: gestione sinistri di valore superiore alla franchigia e sino ad euro 50.000,00	Priano Dr.ssa Giulia Cenzon Dr.ssa Maria Luigia	di polizza	delibera DG				
Assicurazione RCT/O: gestione sinistri di valore superiore ad euro 30.000,00/50.000,00 e sino ad euro 500.000,00/1.000.000,00	Priano Dr.ssa Giulia Cenzon Dr.ssa Maria Luigia	di polizza	delibera DG				
Assicurazione RC patrimoniale: gestione sinistri	Aversa Paolì Dr. Luigi Cenzon Dr.ssa Maria Luigia	di polizza	provvedimento amm.vo				
Assicurazioni RC Auto: gestione sinistri	Aversa Paolì Dr. Luigi Cenzon Dr.ssa Maria Luigia	di polizza	provvedimento amm.vo				
Regolamento Kasko: gestione sinistri	Aversa Paolì Dr. Luigi Cenzon Dr.ssa Maria Luigia	di regolamento	provvedimento amm.vo				
Assicurazioni posizioni assicurative speciali INAIL	Aversa Paolì Dr. Luigi Cenzon Dr.ssa Maria Luigia	30 gg	provvedimento amm.vo				
Polizze assicurative e regolamento Kasko	Cenzon Dr.ssa Maria Luigia Aversa Paolì Dr. Luigia Priano Dr.ssa Giulia	di polizza/di regolamento	delibera DG				
Affidamento incarico di difesa a legali esterni incaricati da gestori sinistri/Compagnie Assicurative	Priano Dr.ssa Giulia Cenzon Dr.ssa Maria Luigia Aversa Paolì Dr. Luigi	termini processuali	delibera DG				

asl_al.ASL_AL.REGISTRO UFFICIALE.Int.0002808.11-01-2023

R: Mappatura delle attività amministrative lavoro agile - memo trasmissione

Merlo Paolo <pmerlo@aslal.it>
mer 11/01/2023 13:16

A: PARAVIDINO GERALDINA <gparavidino@aslal.it>
Cc: Rizzola Giampiero <grizzola@aslal.it>

Buongiorno,
in relazione a quanto in oggetto, a parere dello scrivente ed in riferimento ai procedimenti amministrativi riportati sul documento di mappatura dei procedimenti amministrativi relativo alla SC SIAN, e di cui a Vs richiesta riportata in allegato, nessuno dei procedimenti è, in atto, gestibile in lavoro agile.
Cordiali saluti

Dr. Paolo Merlo
Dirigente Medico

ASL AL
Dipartimento di Prevenzione
SC SIAN - Servizio Igiene Alimenti e Nutrizione
Direttore f.f: Dr. Paolo Merlo
via Venezia, 6
15121 - Alessandria
tel. 3204366965

---

asl_al.ASL_AL.REGISTRO UFFICIALE.Int.0002839.11-01-2023

ASL AL - Azienda Sanitaria Locale di
REGISTRO UFFICIALE
Protocollo n: 0002839 - 11-01-20
Classifiche: 01.01.01 , 01.01.03 , 01.05.01 , 0
Allegati : 0

ASL AL
REGIONE PIEMONTE

Sede legale: via Venezia, 6
15121 Alessandria
Partita IVA/Codice Fiscale n. 02190140067

Distretto Alessandria - Valenza
Direttore Distretto Dott. Roberto Stura

Alla S.C. Personale e Sviluppo
Risorse Umane
SEDE

Oggetto: mappatura per l'individuazione delle attività amministrative per lo svolgimento di lavoro agile.

In risposta a quanto richiesto con protocollo n. 150554 del 9.12.2022, si trasmette l'elenco delle attività che possono essere svolte in modalità agile:

- Liquidazione contributi a favore assistiti ASL AL (sostegno della dialisi domiciliare, rimborsi Km, parti a domicilio, rimborso parrucche, rimborso tickets, rimborso strumenti di guida soggiorni climatici) (APPLICATIVO NFS)
- Procedimento per l'erogazione di ausili assistenza protesica ed integrativa. Liquidazione fatture relative. (applicativo PROTES -NFS)
- Liquidazione spese e/o fatture relative ad acquisto beni e servizi inerenti le attività territoriali (APPLICATIVO NFS)
- Scelta/Revoca del Medico di famiglia-MMG, Pediatra di libera scelta-PLS: scelta del Medico del Pediatra, ed alla eventuale revoca, sulla base delle regole applicabili. (APPLICATIVO DOMANDE E SCELTA REVOCA ONLINE -CSI PIEMONTE: https://servizi.regione.piemonte.it/catalogo/domande-scelta-revoca)

Cordiali saluti.

/gv

IL DIRETTORE DISTRETTO
ALESSANDRIA VALENZA
Dott. Roberto Stura

Servizio: Segreteria Distretto Alessandria
Tel: 0131/307402 - 307458
e-mail: rstura@aslal.it
www.aslal.it

asl_al.ASL_AL.REGISTRO UFFICIALE.Int.0002947.11-01-2023

ASL AL
REGIONE PIEMONTE

Sede legale: Via Venezia, 6
15121 ALESSANDRIA
Partita IVA/Codice Fiscale n. 02190140067

Struttura Complessa: Distretto Acqui Terme – Ovada
Direttore: Dott. Antonio PARISI

Al Direttore della
S.C. Personale e Sviluppo Risorse
Umane
sede

OGGETTO: Mappatura per l'individuazione delle attività amm.ve per lo svolgimento del lavoro agile

In riferimento alla nota prot. n. 0150554 del 09/12/2022, si trasmette quanto richiesto.
Cordiali saluti

Dott. Antonio PARISI
DIRETTORE DEL DISTRETTO

ACQUI TERME: Via Alessandria, n. 1 * tel. 0144 777201 - fax 0144 777202
OVADA: Via XXV Aprile, n. 22 * tel. 0143 826260 - fax 0143 826656
e-mail: distretto.acqui-ovada@aslal.it - pec: aslal@pec.aslal.it

MAPPATURA DEI PROCEDIMENTI AMMINISTRATIVI

S.C. DISTRETTO ACQUI TERME - OVADA

Descrizione Procedimento e riferimenti normativi	Iniziativa		Responsabile del procedimento			Termine conclusione procedimento e altri termini rilevanti	Tipologia del provvedimento finale	sostituibile da dichiarazione dell'istante/interessato o ottenibile con	Nome del soggetto con potere sostitutivo telefono, e-mail	Link Modulistica	Attività da svolgere in modalità agile	Note
	di parte	d'ufficio	Cognome Nome	Recapito Telefonico	e-mail							
Procedimento per il riconoscimento di contributi a sostegno della dialisi domiciliare D.G.R. n. 8 - 12316 del 12/10/2009	X	X	BRANCIA Giuseppina	0143/826638	gbrancia@aslal.it	3gg	Provvedimento				NFS, ordini, liquidazione fatture, pratiche PMA, praticche adroterapia, PAID, monitoraggio posta elettonica, folium	La Dr.ssa Brancia in quiescenza dal01/10/2022 per la sede di Ovada Zunino Antonella per la sede di AcquiT. Gaino Grazia
Liquidazione spese e/o fatture relative ad acquisto beni e servizi inerenti le attività territoriali. Normativa di settore	X	X	BRANCIA Giuseppina	0143/826638	gbrancia@aslal.it	30gg	Provvedimento				Procedura contabile NFS	La Dr.ssa Brancia Giuseppina in quiescenza dal 01/10/2022
Procedimento per l'inserimento degli utenti nelle strutture residenzialie semiresidenziali a gestione diretta, convenzionata e Cavs	X	X	FERRARA Rosaria	0144/777780	rferrara@aslal.it	30gg	Provvedimento				Istruttoria, registrazione, carico pratiche UMVD, carico Webanziani per UVG, corrispondenza, informazioni telefoniche. Folim	
Procedimento per rilascio copia conforme cartella sanitaria eo di ogni altra documentazione sanitaria o amministrativa	X		MANUELE Rosaria	0144/777201	rmanuele@aslal.it	30gg	Provvedimento					
Procedimento per autorizzazione trasporto pazienti	X	X	PASTORINO Stefania	0144/777680	spastorino@aslal.t	3gg	Provvedimento					La liquidazione fatture centralizzata presso le Direzioni Sanitarie come da nuova gara
Procedimento per attività relativa alla Medicina Generale (MMG-PLS): A) prestazioni di particolare impegno professionale (PPI); B) Assistenza programmata pazienti non ambulabili (ADI e ADP) e/o ospiti in residenza protette (CdR); C) Prestazioni extra	X	X	ZUNINO Antonella	01443/826260	azunino@aslal.it	20gg	Provvedimento				Registrazione web anziani, inserimento tabelle, e caricamento accessi MMG e Oss; Registrazioni domiciliari ADI e MMG, File F	Procedimento per attività relativa alla Medicina Generale (MMG e PLS) centralizzata in Alessandria- Il resto viene fatto dall'ADI Acqui T.- e dall' ADI di Ovada
Procedimento per autorizzazione e fornitura farmaci e presidi medico-chirurgici in forma diretta e indiretta compreso Afir e ausili per incontinenza	X	X	BRANCIA Giuseppina	0143/826638	gbrancia@aslal.it	20gg	Provvedimento				Ricezione pratiche, Protes, odini, reportistica, per assorbenza, autorizzazione stomie/cateteri, invio autoriz.ordini, Gum, ordini altro magazziono FERRERO, monitoraggio posta elettronica, autorizzazione NED, Nad, NP, ordini magazzino GUM, ordine Ditte Portale Vivisol e Sapio,Liquidazione Fatture	Per la sede di Ovada la Sig.a Zunino Antonella e Sig.a Ruggeri Paola Per la sede di Acqui T.: la Sig.a Gaino Grazia, Panucci Bruno Goslino Silvana e Blengio Alessandra

asl_al.ASL_AL.REGISTRO UFFICIALE.Int.0003018.12-01-2023

ASL AL
REGIONE PIEMONTE

Sede legale: Via Venezia 6
15121 Alessandria
Partita IVA/Codice Fiscale n. 02190140067

Struttura:SC Distretto Casale
Responsabile : Dott. Roberto Stura

SC PERSONALE E SVILUPPO RISORSE UMANE
Dott.ssa Antonella BOGLIOLO

OGGETTO: Individuazione delle attività amministrative per lo svolgimento di lavoro agile.

In risposta a Vs nota prot. 150554 del 9/12/2022 si identificano le attività all'interno dei processi di lavoro del Distretto di Casale che possono essere svolti in modalità agile:

PROCEDIMENTO	ATTIVITA'
Procedimento per il riconoscimento di contributi a favore assistiti ASL AL (sostegno della dialisi domiciliare, rimborsi Km, parti a domicilio, soggiorni climatici…). Normativa di settore	Liquidazione contributi a favore assistiti ASL AL (sostegno della dialisi domiciliare, rimborsi Km, parti a domicilio, rimborso parrucche, rimborso tickets, rimborso strumenti di guida soggiorni climatici) attraverso l'utilizzo dell'applicativo NFS
Procedimento per l'erogazione di ausili assistenza protesica ed integrativa. Liquidazione fatture relative. Normativa di settore	Liquidazione fatture relative con utilizzo dell' applicativo NFS inserimento autorizzazione sull'applicativo PROTES
Liquidazione spese e/o fatture relative ad acquisto beni e servizi inerenti le attività territoriali. Normativa di settore	Tutto il processo con utilizzo dell' applicativo NFS
Scelta/Revoca del Medico di famiglia-MMG, Pediatra di libera scelta-PLS: scelta del Medico o del Pediatra, ed alla eventuale revoca, sulla base delle regole applicabili.	Limitatamente alle richieste pervenute tramite mail utilizzando l'applicativo AURA-CSI

A disposizione si porgono cordiali saluti.

IL RESPONSABILE SC DISTRETTO CASALE
Dott. ROBERTO STURA

Responsabile Procedimento: Daniela Fava
Tel 0142/434568
Mail : dfava@aslal.it

CASALE MONFERRATO Via Palestro , 41
15033 Casale Monferrato
Tel 0142434568 – Fax 0142/434581
e-mail : distretto.casale@asl.it pec: aslal@pec.aslal.it

Sede legale: via Venezia, 6
15121 Alessandria
Partita IVA/Codice Fiscale n. 02190140067

SC Tecnico Tecnologie Biomediche ICT
Direttore: Ing. Giorgio Serratto
Struttura: Sistemi Informatici
Referente: ing. Roberto Pozzi

Direttore S.C. Personale e sviluppo risorse umane
dott.ssa Antonella Bogliolo

Direzione Amministrativa
dott. Michele Colasanto

e, p.c.,

Direttore S.C. Tecnico, Tecnologie Biomediche, ICT
Ing. Giorgio Serratto

Oggetto: Attività amministrative adatte allo svolgimento del lavoro agile

In riferimento al protocollo 2022/150554, si elencano di seguito le attività a carico della scrivente che possono essere svolte in modalità agile:

PROGRAMMAZIONE / PIANIFICAZIONE

- Predisposizione del piano annuale investimenti in tecnologie informatiche

- Definizione dei budget

-Predisposizione del piano manutenzione preventiva e correttiva patrimonio tecnologico informatico, software e applicativi

PROCEDURE PER AGGIUDICAZIONE ED ESECUZIONE CONTRATTI

- Individuazione procedure di gara/affidamento in base a tipologia beni e importi presunti, indagini di mercato, trattative dirette, predisposizione per pubblicazioni e provvedimenti, stipula contratti

- Predisposizione atti propedeutici a gare d'appalto (capitolati e schede tecniche)

GESTIONE AMMINISTRATIVA

- Controllo ordinativi, liquidazione fatture e trasmissione in Ragioneria per mandati pagamento

- Controllo adempimenti Privacy contratti di manutenzione

- Attivazioni profili e abilitazioni utenze informatiche

CONTROLLO TECNICO ESECUZIONE FORNITURE E SERVIZI

- Applicativi Software

Cordiali saluti

SC Tecnico Tecnologie Biomediche ICT
Settore Sistemi Informatici
ing. Roberto Pozzi

ROBERTO POZZI
16.01.2023
14:04:02
GMT+01:00

asl_al.ASL_AL.REGISTRO UFFICIALE.Int.0150995.09-12-2022

Attività amministrative effettuabili in modalità agile SC SEREMI - Epidemiologia

Pasqualini Chiara <cpasqualini@aslal.it>
ven 09/12/2022 11:44
A: PARAVIDINO GERALDINA <gparavidino@aslal.it>

Con riferimento alla vostra nota asl_al.ASL_AL.REGISTRO UFFICIALE.Int.0150554.09-12-2022, si comunicano di seguito le procedure gestite dal SEREMI che si ritiene possano essere svolte in modalità agile:

- Controllo ordinativi, liquidazione fatture ed invio in Ragioneria per mandati di pagamento
- Gestione fondi vincolati, Controllo scadenze e rendicontazione dei fondi attraverso tabelle e rendiconti finanziari con giustificativi di spesa
- Stesura di Delibere interne del Servizio per la liquidazione di spese sui fondi vincolati Richiesta stesura di Delibere per convenzioni sui Fondi Vincolati
- Protocollazione documenti interni e gestione protocollo informatico del Servizio

Si resta a disposizione

Chiara Pasqualini
Responsabile f.f.
SC Epidemiologia - SeREMI ASL AL
Via Venezia, 6 - 15121 Alessandria

0131.306744
347.1413747
cpasqualini@aslal.it

asl_al.ASL_AL.REGISTRO UFFICIALE.Int.0153000.15-12-2022

ASL AL
REGIONE PIEMONTE

Sede legale: via Venezia, 6
15121 Alessandria
Partita IVA/Codice Fiscale n. 02190140067

SSA COMUNICAZIONE – URP – FORMAZIONE

Responsabile Procedimento : Elena Lanzavecchia
Responsabile: Avv. Francesca Chessa

Direttore Ammnistrativo

Dott. Michele Colasanto

Direttore SC. Personale e Sviluppo Risorse Umane

Dott.ssa Antonella Bogliolo

OGGETTO: Mappatura per l'individuazione delle attività ammnistrative per lo svolgimento di lavoro agile.

Si trasmette in allegato la Mappatura per l'individuazione delle attività ammnistrative per lo svolgimento di lavoro agile.

Cordiali saluti

SSA COMUNICAZIONE-URP-FORMAZIONE
Responsabile SSA Comunicazione URP Formazione
Avv. Francesca Chessa

MAPPATURA PER L'INDIVIDUAZIONE DELLE ATTIVITA' AMMNISTRATIVE PER LO SVOLGIMENTO DEL LAVORO AGILE

PROCEDIMENTO AMMINISTRATIVO (normativa di riferimento)	**Attività svolgibili in smart-working**
Rilascio certificazioni attività di tirocinio	SI
Rapporti con Università e Istituti di Studio per lo svolgimento di tirocini formativi presso le strutture aziendali	SI
Convenzioni/protocolli disciplinari attuativi con Università e Istituti	SI
° Invio personale dipendente a frequentare corsi di formazione organizzati da altri Enti	NO
Conferma conseguimento titolo di studio/ rilascio certificazioni ex Scuola IIPP	NO
Procedura sulla gestione dei reclami, suggerimenti ed encomi (Decreto Legislativo 3 febbraio 1993, n. 29, art.12; Legge 150/2000 - ora art.11 d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 - e Legge 7 giugno 2000, n. 150)	SI
Procedura di registrazione al Sistema Informativo Trapianti delle dichiarazioni di volontà dei cittadini per la donazione organi a scopo trapianto (L.91/99,Decreti Ministro Sanità 15.4.2000 e 11.3.2008 e successive i.m.)	NO
Inserimento corsi interni su portale www.formazionesanitapiemonte.it e www.medmood.it	SI
Conferimenti incarichi docenze e relativi protocolli	SI
Liquidazione fatture	SI
Aggiornamenti e gestione del sito Aziendale	SI
Rassegna stampa	SI
Pagina Facebook Aziendale	SI
Gestione Infodipendenti	SI
Gestione locali per i corsi	NO

asl_al.ASL_AL.REGISTRO UFFICIALE.Int.0153017.15-12-2022

ASL AL
REGIONE PIEMONTE

Sede legale: via Venezia, 6
15121 Alessandria
Partita IVA/Codice Fiscale n. 02190140067

Dr. Simone Porretto
Coordinatore PP.OO. ASL AL
Direttore SS.CC. Direzione Sanitaria P.O. Novi L. e Casale M.

Dott. Michele Colasanto
Direttore Amministrativo

Dott.ssa Antonella Bogliolo
Direttore SC Personale e SRU

e pc Dott.ssa Sara Marchisio
Direttore Sanitario

Dott. Andrea Calvani
Dirigente Medico DSPO Novi -Tortona

Dott.ssa Daniela Balestrino
Dirigente Medico DSPO Acqui-Casale-Ovada

Dott. Davide Fabbricatore
Referente Servizio Amministrativo DSPO

Oggetto: Mappatura per l'individuazione delle attività amministrative per lo svolgimento di lavoro agile.

In riscontro a nota prot. 150554 del 09.12 u.s., pari oggetto, richiamata la vigente normativa di cui a L. 81/2017 e ss.mm.ii., si rappresenta quanto segue.

Le attività amministrative di competenza SS.CC. DSPO si caratterizzano dall'essere specificatamente espletate a supporto di un percorso unico di continuità assistenziale rivolto all'utenza esterna, sia nel caso degli assistiti SSN, per le attività di ricovero e/o di specialistica ambulatoriale, che dell'Autorità Giudiziaria per esigenze di Medicina Legale, ovvero di altri fornitori/professionisti, ed ancora dei clienti interni quali medici e colleghi.

E' quindi necessario, anche in considerazione dell'attuale carenza organica di personale amministrativo, che tutti gli operatori afferenti alle SS.CC. DSPO svolgano il servizio in presenza nelle rispettive sedi per supportare le attività che quotidianamente devono essere affrontate nella gestione delle strutture ospedaliere. Si sottolinea al riguardo che ciascun operatore può essere chiamato a svolgere, oltre ai compiti assegnati, anche mansioni in sostituzione di colleghi assenti a vario titolo, stante il fatto che la continuità assistenziale non può subire interruzioni.

Pertanto anche se parte di alcuni processi potrebbero essere effettuati in lavoro agile, le attuali necessità ed evidenze organizzative non consentono il ricorso a tale modalità di prestazione lavorativa "senza creare disagio alla funzionalità della struttura ed alla qualità del servizio offerto" (art. 3 Regolamento Aziendale Smart Working – delib. n. 341 del 26.04.22), causando altresì l'impossibilità di garantire il regolare svolgimento di tutti gli adempimenti di competenza.

Cordiali saluti.

Il Referente Servizio Amministrativo DSPO
DF

IL COORDINATORE PP.OO. ASL AL
DIRETTORE SS.CC. DSPO NOVI L. E CASALE M.
Dott. Simone Porretto

Segreteria Coordinatore PP.OO. ASL AL
Segreteria SC DSPO Novi Ligure
Tel. 0143 332209/332248/332334
Fax: 0143 332393
www.aslal.it

asl_al.ASL_AL.REGISTRO UFFICIALE.Int.0154467.20-12-2022

ASL AL
REGIONE PIEMONTE

Sede legale: via Venezia, 6
15121 Alessandria
Partita IVA/Codice Fiscale n. 02190140067

Struttura: **Ufficio Legale**
Sede di Acqui Terme
Dirigente Responsabile:
Avv. Elio Garibaldi
(Patrocinante in Cassazione)

Al Direttore Amministrativo
Dott. Michele Colasanto

Al Direttore S.C.
Personale e Sviluppo Risorse Umane
Dott.ssa Antonella Bogliolo

Oggetto: Mappatura per l'individuazione delle attività amministrative per lo svolgimento di lavoro agile.

In riscontro alla nota 9/12/2022 prot. n. 150554/D, Vi rappresento quanto segue.

1. Questo Ufficio è attualmente composto da n. 5 dipendenti: un Avvocato Dirigente, un collaboratore amministrativo professionale part-time (30 ore settimanali), due assistenti amministrativi (di cui uno assunto dal 2 novembre u.s.) ed un coadiutore amministrativo senior.
2. Come già illustrato con nota 11/11/2020, prot. n. 135979/D, ribadisco che l'attività professionale svolta (consistendo principalmente nella gestione del contenzioso in materia di appalti di lavori pubblici e servizi, nonché delle controversie sorte con i lavoratori dipendenti ed includendo anche pareri circa la trattazione stragiudiziale dei potenziali conflitti in tali settori) non è prevedibile e non può essere programmata in anticipo, almeno per la maggior parte dei casi; inoltre si caratterizza per la tempestività dell'azione, che richiede il rispetto di termini cogenti e, spesso, a breve scadenza. Tale circostanza rende necessaria la compresenza in sede di tutti gli addetti, ciascuno dei quali svolge un ruolo complementare rispetto al risultato finale.
3. Proprio per queste peculiari caratteristiche ed in considerazione della dimensione organica della Struttura, pare auspicabile l'espletamento del lavoro in sede, tenuto conto anche delle dotazioni strumentali indispensabili e presenti negli uffici aziendali (P.C., scanner, stampanti, abbonamenti a banche dati ed a riviste specializzate).
4. Analizzando la mappatura dei procedimenti amministrativi di competenza di questa Struttura, oggetto di ricognizione annuale e pubblicata sul sito aziendale, si potrebbe ipotizzare in futuro che una parte dell'attività in materia di rivalse (per recupero degli oneri di degenza dell'infortunato a carico del responsabile del fatto illecito) possa essere espletata in modalità agile: tale previsione andrebbe in ogni caso concordata con gli addetti alla procedura di riferimento.

Restando comunque a disposizione per eventuali ulteriori approfondimenti sulla tematica, porgo cordiali saluti.

IL DIRIGENTE
DELL'UFFICIO LEGALE
(Avv. Elio Garibaldi)

EG/mes

REGIONE PIEMONTE A.S.L. AL

UFFICIO LEGALE
Sede di Acqui Terme - Via Alessandria n. 1
Tel.: 0144/777601-602-624-685
Fax: 0144/777631
E-Mail: egaribaldi@aslal.it

ASL AL
REGIONE PIEMONTE

Sede legale: Via Venezia, 6
15121 Alessandria
Partita IVA/Codice Fiscale n. 02190140067

S.C. Programmazione - Controllo - Sistema Informativo

DIRETTORE
S.C. PERSONALE E SVILUPPO RISORSE UMANE
Dr.ssa Antonella BOGLIOLO

e, p.c. DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dr. Michele COLASANTO

Oggetto: Mappatura per l'individuazione delle attività amministrative per lo svolgimento di lavoro agile

In riferimento a nota di pari oggetto prot. n. 150554 del 9.12. u.s., riporto il modello di rilevazione del procedimento amministrativo in carico alla scrivente struttura che può essere svolto in modalità lavoro agile:

S.C. PROGRAMMAZONE CONTROLLO SISTEMA INFORMATIVO			
	Responsabile del procedimento	**Termine conclusione del procedimento**	**Esito del procedimento**
Tipo di procedimento	**Responsabile del procedimento**		
Acquisto prestazioni di ricovero e di specialistica ambulatoriale da erogatori privati accreditati D.Lgs 502/92 art 8 quinquies	Depetris Maurizio	La Regione Piemonte stabilisce periodicamente il termine per la conclusione del procedimento con specifico provvedimento	Deliberazione DG di recepimento contratti sottoscritti

Preciso che tutte le altre attività previste nella declaratoria del Piano di organizzazione dell'ASL AL in capo alla scrivente struttura possono essere svolte in forma di lavoro agile, così come le rilevazioni per piattaforma Covid-19 vengono tuttora garantite anche nei giorni di sabato, domenica e festivi nella forma di lavoro agile.

Cordiali saluti.

Il Direttore
S.C. Programmazione Controllo
Sistema Informativo
Maurizio Depetris

MAURIZIO DEPETRIS
20.12.2022
17:23:53
GMT+01:00

S..C. Programmazione - Controllo - Sistema Informativo
Tel. 0131- 306844
e-mail: controllogestione@aslal.it
www.aslal.it

asl_al.ASL_AL.REGISTRO UFFICIALE.Int.0157921.30-12-2022

ASL AL
REGIONE PIEMONTE

Sede legale: via Venezia, 6
15121 Alessandria
Partita IVA/Codice Fiscale n. 02190140067

Dipartimento di Prevenzione
S.C. Servizio Prevenzione e Sicurezza Ambienti di Lavoro
Direttore f.f. Dr. Giuseppe Fracchia

Alla
S.C Personale e
Sviluppo Risorse Umane
Sede di Novi Ligure

OGGETTO: individuazione delle attività amministrative per lo svolgimento di lavoro agile (rif. prot. ASL n. 0150554 del 09/12/2022).

In riferimento all'oggetto si comunica che tutti i procedimenti amministrativi di questa S.C., indicati in allegato, comportano da parte dei rispettivi responsabili (tecnici della prevenzione e dirigenti medici con qualifica di UPG) l'espletamento di attività in presenza per l'eventuale necessità di effettuare sopralluoghi negli ambienti di lavoro coinvolti.
Al contrario, alcune attività di supporto ai procedimenti di cui sopra, di competenza del personale amministrativo di questa S.C., possono essere svolte in modalità agile in funzione del possibile impiego di specifici applicativi informatici regionali.
Con i migliori saluti.

REGIONE PIEMONTE ASL AL

Il Direttore f.f.
Servizio Pre.S.A.L.
Dr. Giuseppe Fracchia

Via Venezia, 6 – Alessandria 0131.306866 fax 0131.306866
Via Palestro,41– Casale Monferrato 0142.434542 fax 0142.55366
Via XXV Aprile, 22 – Ovada 0143.826668 fax 0143.80306
Viale Santuario, 69 – Valenza 0131.922813 fax 0131.922837
Via Alessandria, 1 - Acqui Terme 0144.777655 fax 0144.356202
Via Papa Giovanni XXIII,1– Novi Ligure 0143.332630 fax 0143.332636
Via Milazzo, 1- Tortona 0131.865469 fax 0131.865774

e-mail: spresal@aslal.it aslal@pec.aslal.it

MAPPATURA DEI PROCEDIMENTI AMMINISTRATIVI

Esonero ai datori di lavoro dall'adozione delle misure antipolvere nei lavori all'aperto e nei lavori di breve durata (punto 2.2.,6. dell'allegato IV in riferimento all'articolo 63 del D.Lgs 81/08)	istanza del datore di lavoro		Tutti i Tecnici della Prevenzione	v. nota 1	spresal@aslal.it	60 gg.	Provvedimento di esonero	no	Dr. Giuseppe Fracchia - tel. 0131/306866 gfracchia@aslal.it	http://www.aslal.it/servizio-prevenzione-2
Adozione dei provvedimenti di sospensione dell'attività (art. 14, comma 1 D.Lgs 81/08)		d'ufficio	Tutti i Tecnici della Prevenzione	v. nota 1	spresal@aslal.it	Immediato	Provvedimento di sospensione	no	Dr. Giuseppe Fracchia - tel. 0131/306866 gfracchia@aslal.it	http://www.aslal.it/servizio-prevenzione-2
Revoca del provvedimento di sospensione dell'attività (art. 14, comma 9 D.Lgs 81/08)		d'ufficio	Tutti i Tecnici della Prevenzione	v. nota 1	spresal@aslal.it	Immediato	Provvedimento di revoca della	no	Dr. Giuseppe Fracchia - tel. 0131/306866	http://www.aslal.it/servizio-
Concessione deroga all'uso dei DPI e al rispetto del valore limite di esposizione (art. 197, comma 2 D.Lgs 81/07)	istanza del datore di lavoro		Tutti i Tecnici della Prevenzione	v. nota 1	spresal@aslal.it	60 gg.	Provvedimento di deroga	no	Dr. Giuseppe Fracchia - tel. 0131/306866 gfracchia@aslal.it	http://www.aslal.it/servizio-prevenzione-2
Concessione deroga al rispetto dei valori limite relativamente al rischio di vibrazioni meccaniche (art. 205 comma 2 D.Lgs 81/08)	istanza del datore di lavoro		Tutti i Tecnici della Prevenzione	v. nota 1	spresal@aslal.it	60 gg.	Provvedimento di deroga	no	Dr. Giuseppe Fracchia - tel. 0131/306866 gfracchia@aslal.it	http://www.aslal.it/servizio-prevenzione-2
Proroga dei termini impartiti con prescrizione ai sensi dell'art.20 del D.Lgs.758/94	Istanza del contravventore		Tutti i Tecnici della Prevenzione e tutti i medici	v. nota 1	spresal@aslal.it	20 gg.	Provvedimento di proroga	no	Dr. Giuseppe Fracchia - tel. 0131/306866 gfracchia@aslal.it	http://www.aslal.it/servizio-prevenzione-2
Disposizione su contenuti e periodicità della sorvegliaza sanitaria negli esposti a campi elettromagnetici (art 211 c. 1 D.Lgs 81/08)	Istanza del datore di lavoro		Dr. Stefano Di Bona, Dr. Fausto Gatti, Dr.ssa Silvia Rapetti	v. nota 1	spresal@aslal.it	60 gg.	Provvedimento di disposizione	no	Dr. Giuseppe Fracchia - tel. 0131/306866 gfracchia@aslal.it	http://www.aslal.it/servizio-prevenzione-2
Disposizione su contenuti e periodicità della sorvegliaza sanitaria negli esposti ad agenti chimici (art. 229 c. 8 D.Lgs 81/08)	Istanza del datore di laoro		Dr. Stefano Di Bona, Dr. Fausto Gatti, Dr.ssa Silvia Rapetti	v. nota 1	spresal@aslal.it	60 gg.	Provvedimento di disposizione	no	Dr. Giuseppe Fracchia - tel. 0131/306866 gfracchia@aslal.it	http://www.aslal.it/servizio-prevenzione-2
Parere o comunicazioni per autorizzazione all'uso di gas tossici (RD 147/27) SPRESAL	Istanza del Comune o della Questura		Dr. Giuseppe Fracchia	0131/306864	spresal@aslal.it	90 gg.	Parere o comunicazioni	no	Direttore Dip.Prevenzione Dr. G. Rizzola tel.0131.306930 grizzola@aslal.it	http://www.aslal.it/allegati/MODELLO_ISTANZA_DETENZIONE_GAS_TOSSICI_ULTIMO_GENNAIO_2014.doc
Accesso agli atti (L.241/90)	Istanza dell'interessato		Dr. Giuseppe Fracchia	0131/306864	spresal@aslal.it	30 gg.	Copia documenti o comunicazione di diniego	no	Direttore Dip.Prevenzione Dr. G. Rizzola tel.0131.306930 grizzola@aslal.it	http://www.aslal.it/regolamento-per-laccesso-amministrativo

SPreSAL Direttore f.f. di SC: Dr. Giuseppe Fracchia - **Dirigenti Medici** : Alessandria: Dr.ssa Silvia Rapetti; Acqui T: Dr. Fausto Gatti; Casale M.to: Dr.Stefano Di Bona - **TPALL:** Alessandria: Giorgio Biamino, Marcello Libener , Gianluca Penna, - Tortona: Gianluca Bardone, Alessandro Feroleto, Federica Ossoli, Ezio Zanella - Novi L: Carlo Cabella, Sabrina Tartaglia, Filippo Traverso - Acqui T : Giovanni Muresu, Giuseppe Ricagno - Casale M.to: Rosamaria Cannella, Roberto Costanzo, Gaia Pavan - Valenza: Paolo Novelli. **Coll.Tecnico Prof:** Arch. Claudia Ferrara - **Amministrativi:** Alessandria: Giuseppe Gentile, Fausto Miotti - Tortona: Silvia Zuccarelli - Novi L: Tiziana Marenco - Casale M.to: Cristina Ferrero.

Nota 1 - Sedi: Alessandria via Venezia 6 (2° piano) tel.e fax : 0131/306866 - Acqui Terme via Alessandria 1 tel: 0144/777654-56-58 fax: 0144/356202 - Casale M.to via Palestro 41 tel:0142/434542 fax: 0142/55366 - Novi L. via Papa Giovanni XXIII 1 tel: 0143/332630 fax: 0143/332636 - Tortona via Milazzo 1 c/o ex Caserma Passalacqua tel:0131/865469 fax: 0131/865774 - Valenza viale Santuario 69 tel: 0131/922815 fax: 0131/922837

MAPPATURA DEI PROCEDIMENTI AMMINISTRATIVI

STRUTTURA : S.C. Prevenzione e Sicurezza Ambienti di Lavoro - Direttore f.f. Dr. Giuseppe FRACCHIA - rec. tel. 0131.306866 - e-mail: gfracchia@aslal.it

Descrizione Procedimento e riferimenti normativi	Iniziativa		Responsabile del procedimento			Termine conclusione procedimento e altri termini rilevanti	Tipologia del provvedimento finale	Provvedimento sostituibile da dichiarazione dell'istante / interessato o ottenibile con silenzio / assenso	Nome del soggetto con potere sostitutivo telefono, e-mail	Link Modulistica
	di parte	d'ufficio	Cognome Nome	Recapito Telefonico	e-mail					
Autorizzazione al lavoro in locali sotterranei o semisotterranei (art. 65 D.Lgs. n. 81/08)	istanza del datore di lavoro		Arch.Claudia Ferrara, Arch. Giorgio Biamino, Sig. Paolo Novelli	v. nota 1	spresal@aslal.it	60 gg.	Provvedimento autorizzativo	no	Dr. Giuseppe Fracchia - tel. 0131/306866 gfracchia@aslal.it	http://www.aslal.it/servizio-prevenzione-2
Autorizzazione in deroga ai requisiti di legge per locali soggetti a vincoli urbanistici (art. 63 D.Lgs. n. 81/08)	istanza del datore di lavoro		Arch.Claudia Ferrara, Arch. Giorgio Biamino, Sig. Paolo Novelli	v. nota 1	spresal@aslal.it	60 gg.	Provvedimento autorizzativo	no	Dr. Giuseppe Fracchia - tel. 0131/306866 gfracchia@aslal.it	http://www.aslal.it/servizio-prevenzione-2
Autorizzazione all'utilizzo di locali di altezza inferiore ai 3 m. in caso di necessità tecniche aziendali (art. 63 D.Lgs. n. 81/08 - punto 1.2.4. dell'allegato IV)	istanza del datore di lavoro		Arch.Claudia Ferrara, Arch. Giorgio Biamino, Sig. Paolo Novelli	v. nota 1	spresal@aslal.it	60 gg.	Provvedimento autorizzativo	no	Dr. Giuseppe Fracchia - tel. 0131/306866 gfracchia@aslal.it	http://www.aslal.it/servizio-prevenzione-2
Autorizzazione alla chiusura di porte ed uscite di emergenza (art. 63 D.Lgs. n. 81/08 - punto 1.5.7. dell'allegato IV)	istanza del datore di lavoro		Tutti i Tecnici della Prevenzione	v. nota 1	spresal@aslal.it	60 gg.	Provvedimento autorizzativo	no	Dr. Giuseppe Fracchia - tel. 0131/306866 gfracchia@aslal.it	http://www.aslal.it/servizio-prevenzione-2
Esonero dall'obbligo di istituire locali refettorio nei lavori all'aperto (art.63 D.Lgs.n.81/08 punto 1.11.2.3 dell'allegato IV)	istanza del datore di lavoro		Tutti i Tecnici della Prevenzione	v. nota 1	spresal@aslal.it	60 gg.	Provvedimento di esonero	no	Dr. Giuseppe Fracchia - tel. 0131/306866 gfracchia@aslal.it	http://www.aslal.it/servizio-prevenzione-2
Ricorsi avverso i giudizi del Medico Competente (art.41 c.9 D.Lgs.81/08)	istanza dell'interessato (datore di lavoro/lavoratore)		Dr. Stefano Di Bona, Dr. Fausto Gatti, Dr.ssa Silvia Rapetti	v. nota 1	spresal@aslal.it	60 gg.	Provvedimento di conferma,modifica o revoca del giudizio del Medico Competente	no	Dr. Giuseppe Fracchia - tel. 0131/306866 gfracchia@aslal.it	http://www.aslal.it/servizio-prevenzione-2
Parere richiesto dalla Direzione Territoriale del Lavoro ai fini della deroga al divieto di adibire i minori a lavorazioni pericolose (art.6 c.3 L.977/1967)	su richiesta dell'Ente		Dr. Stefano Di Bona, Dr. Fausto Gatti, Dr.ssa Silvia Rapetti e tutti i Tecnici della Prevenzione	v. nota 1	spresal@aslal.it	30 gg.	Parere	no	Dr. Giuseppe Fracchia - tel. 0131/306866 gfracchia@aslal.it	http://www.aslal.it/servizio-prevenzione-2
Parere richiesto dalla Direzione Territoriale del Lavoro per la verifica delle condizioni di lavoro o ambientali delle lavoratrici in stato di gravidanza ai fini dell'interdizione (art.17 c.2 l.b D.Lgs.51/2001)	su richiesta dell'Ente		Dr. Stefano Di Bona, Dr. Fausto Gatti, Dr.ssa Silvia Rapetti e tutti i Tecnici della Prevenzione	v. nota 1	spresal@aslal.it	30 gg.	Parere	no	Dr. Giuseppe Fracchia - tel. 0131/306866 gfracchia@aslal.it	http://www.aslal.it/servizio-prevenzione-2

MAPPATURA DEI PROCEDIMENTI AMMINISTRATIVI

STRUTTURA : ECONOMATO - LOGISTICA - APPROVVIGIONAMENTI - PATRIMONIALE

Descrizione Procedimento e riferimenti normativi	Iniziativa		Responsabile del procedimento			Termine conclusione procedimento e altri termini rilevanti	Tipologia del provvedimento finale	Provvedimento sostituibile da dichiarazione dell'istante/interessato o ottenibile con silenzio/assenso	Nome del soggetto con potere sostitutivo telefono, e-mail	ESEGUIBILE IN LAVORO AGILE
	di parte	d'ufficio	Cognome Nome	Recapito Telefonico	e-mail					
DEFINIZIONE DEGLI ADEMPIMENTI CONNNESSI ALLA PROGRAMMAZIONE PER LA FORNITURA DI BENI E SERVIZI AVENTI VALORE SUPERIORE A € 1.000.000,00		X	Paola Olivieri	0144-777632	polivieri@aslal.it	31 Ottobre	Deliberazione	NO	Lucia Carrea 0143 332286 lcarrea@aslal.it	SI
DEFINIZIONE DEGLI ADEMPIMENTI CONNNESSI ALLA PROGRAMMAZIONE PER LA FORNITURA DI BENI E SERVIZI AVENTI VALORE SUPERIORE A € 40.000,00		X	Paola Olivieri	0144-777632	polivieri@aslal.it	31 Dicembre	Deliberazione	NO	Lucia Carrea 0143 332286 lcarrea@aslal.it	SI
ADEMPIMENTI CONNNESSI A FORNITURE DI BENI E SERVIZI AVENTI VALORE INFERIORE A € 40.000,00 IN AFFIDAMENTO DIRETTO TRAMITE MERCATO ELETTRONICO DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE (MEPA)		X	Edoardo Agapito	0143 332271	eagapito@aslal.it	30 gg.	Determinazione	NO	Lucia Carrea 0143 332286 lcarrea@aslal.it	SI
			Paola Caneva	0143 332184	pcaneva@aslal.it					
			Elena Demergasso	0143 332270	edemergasso@aslal.it					
ADEMPIMENTI CONNNESSI A FORNITURE DI BENI E SERVIZI AVENTI VALORE INFERIORE A € 40.000,00 IN AFFIDAMENTO DIRETTO TRAMITE PROCEDURA IN FORMA TRADIZIONALE O TELEMATICA		X	Edoardo Agapito	0143 332271	eagapito@aslal.it	30 gg. da scadenza termine presentazione offerte	Determinazione	NO	Lucia Carrea 0143 332286 lcarrea@aslal.it	SI
			Elena Demergasso	0143 332270	edemergasso@aslal.it					
			Paola Olivieri	0144 777632	polivieri@aslal.it					
			Maura Rossi	0142 434650	mrossi@aslal.it					
			Maura Fante	0142 434650	mfante@aslal.it					
			Paola Caneva	0143 332184	pcaneva@aslal.it					

MAPPATURA DEI PROCEDIMENTI AMMINISTRATIVI

STRUTTURA : ECONOMATO - LOGISTICA - APPROVVIGIONAMENTI - PATRIMONIALE										
Descrizione Procedimento e riferimenti normativi	**Iniziativa**		**Responsabile del procedimento**			**Termine conclusione procedimento e altri termini rilevanti**	**Tipologia del provvedimento finale**	**Provvedimento sostituibile da dichiarazione dell'istante/interessato o ottenibile con silenzio/assenso**	**Nome del soggetto con potere sostitutivo telefono, e-mail**	**ESEGUIBILE IN LAVORO AGILE**
	di parte	**d'ufficio**	**Cognome Nome**	**Recapito Telefonico**	**e-mail**					
ADEMPIMENTI CONNNESSI A FORNITURE DI BENI E SERVIZI AVENTI VALORE INFERIORE A € 40.000,00 MEDIANTE PROCEDURA DI GARA TRAMITE MEPA		X	Edoardo Agapito	0143 332271	eagapito@aslal.it	120 gg. da scadenza termine presentazione offerte	Determinazione	NO	Lucia Carrea 0143 332286 lcarrea@aslal.it	SI
			Francesca Rocca	0144 777614	frocca@asla.it					
			Sabrina Turco	0144 777635	sturco@aslal.it					
			Elena Demergasso	0143 332270	edemergasso@aslal.it					
ADEMPIMENTI CONNNESSI A FORNITURE DI BENI E SERVIZI AVENTI VALORE INFERIORE A € 40.000,00 MEDIANTE PROCEDURA DI GARA IN FORMA TRADIZIONALE O TELEMATICA		X	Edoardo Agapito	0143 332271	eagapito@aslal.it	120 gg. da scadenza termine presentazione offerte	Determinazione	NO	Lucia Carrea 0143 332286 lcarrea@aslal.it	SI
			Elena Demergasso	0143 332270	edemergasso@aslal.it					
			Maura Fante	0142 434650	mfante@aslal.it					
			Francesca Rocca	0144 777614	frocca@asla.it					
			Sabrina Turco	0144 777635	sturco@aslal.it					
ADEMPIMENTI CONNNESSI A FORNITURE DI BENI E SERVIZI AVENTI VALORE COMPRESO TRA € 40.000,00 E LA SOGLIA COMUNITARIA MEDIANTE PROCEDURA DI GARA TRAMITE MEPA		X	Edoardo Agapito	0143 332271	eagapito@aslal.it	120 gg. da scadenza termine presentazione offerte	Determinazione	NO	Lucia Carrea 0143 332286 lcarrea@aslal.it	SI
			Claudia Merlo	0143 332287	cmerlo@aslal.it					
			Emanuele Demaria	0143 332263	edemaria@aslal.it					

MAPPATURA DEI PROCEDIMENTI AMMINISTRATIVI

STRUTTURA : ECONOMATO - LOGISTICA - APPROVVIGIONAMENTI - PATRIMONIALE										
Descrizione Procedimento e riferimenti normativi	**Iniziativa**		**Responsabile del procedimento**			**Termine conclusione procedimento e altri termini rilevanti**	**Tipologia del provvedimento finale**	**Provvedimento sostituibile da dichiarazione dell'istante/interessato o ottenibile con silenzio/assenso**	**Nome del soggetto con potere sostitutivo telefono, e-mail**	**ESEGUIBILE IN LAVORO AGILE**
	di parte	**d'ufficio**	**Cognome Nome**	**Recapito Telefonico**	**e-mail**					
			Elena Demergasso	0143 332270	edemergasso@aslal.it					
ADEMPIMENTI CONNNESSI A FORNITURE DI BENI E SERVIZI AVENTI VALORE COMPRESO TRA € 40.000,00 E LA SOGLIA COMUNITARIA MEDIANTE PROCEDURA DI GARA IN FORMA TRADIZIONALE O TELEMATICA		X	Gianni Musso	0144 777627 0143 332266	gmusso@aslal.it	120 gg. da scadenza termine presentazione offerte	Determinazione	NO	Lucia Carrea 0143 332286 lcarrea@aslal.it	SI
			Claudia Merlo	0143 332287	cmerlo@aslal.it					
			Roberto Bisoglio	0142 434672	rbisoglio@aslal.it					
			Edoardo Agapito	0143 332271	eagapito@aslal.it					
			Elena Demergasso	0143 332270	edemergasso@aslal.it					
			Emanuele Demaria	0143 332263	edemaria@aslal.it					
			Carla Rapetti	0144 777637	crapetti@aslal.it					
ADEMPIMENTI CONNNESSI A FORNITURE DI BENI E SERVIZI AVENTI VALORE SUPERIORE ALLA SOGLIA COMUNITARIA IN AFFIDAMENTO DIRETTO MEDIANTE PROCEDURA NEGOZIATA SENZA PUBBLICAZIONE DI BANDO		X	Gianni Musso	0144 777627 0143 332266	gmusso@aslal.it	30 gg. da scadenza termine presentazione offerte	Determinazione	NO	Lucia Carrea 0143 332286 lcarrea@aslal.it	SI
			Claudia Merlo	0143 332287	cmerlo@aslal.it					
			Emanuele Demaria	0143 332263	edemaria@aslal.it					
			Roberto Bisoglio	0142 434672	rbisoglio@aslal.it					

MAPPATURA DEI PROCEDIMENTI AMMINISTRATIVI

STRUTTURA : ECONOMATO - LOGISTICA - APPROVVIGIONAMENTI - PATRIMONIALE										
Descrizione Procedimento e riferimenti normativi	**Iniziativa**		**Responsabile del procedimento**			**Termine conclusione procedimento e altri termini rilevanti**	**Tipologia del provvedimento finale**	**Provvedimento sostituibile da dichiarazione dell'istante/interessato o ottenibile con silenzio/assenso**	**Nome del soggetto con potere sostitutivo telefono, e-mail**	**ESEGUIBILE IN LAVORO AGILE**
	di parte	**d'ufficio**	**Cognome Nome**	**Recapito Telefonico**	**e-mail**					
			Carla Rapetti	0144 777637	crapetti@aslal.it					
			Paola Olivieri	0144 777632	polivieri@aslal.it					
ADEMPIMENTI CONNNESSI A FORNITURE DI BENI E SERVIZI AVENTI VALORE SUPERIORE ALLA SOGLIA COMUNITARIA MEDIANTE PROCEDURA APERTA O RISTRETTA		X	Gianni Musso	0144 777627 0143 332266	gmusso@aslal.it	120 gg. da scadenza termine presentazione offerte	Determinazione	NO	Lucia Carrea 0143 332286 lcarrea@aslal.it	SI
			Claudia Merlo	0143 332287	cmerlo@aslal.it					
			Emanuele Demaria	0143 332263	edemaria@aslal.it					
			Elena Demergasso	0143 332270	edemergasso@aslal.it					
			Roberto Bisoglio	0142 434672	rbisoglio@aslal.it					
			Carla Rapetti	0144 777637	crapetti@aslal.it					
ADEMPIMENTI CONNNESSI A FORNITURE DI BENI E SERVIZI IN ADESIONE A CONVENZIONI STIPULATE DALLA SOCIETA' DI COMMITTENZA REGIONALE		X	Gianni Musso	0144 777627 0143 332266	gmusso@aslal.it	30 gg.	Deliberazione	NO	Lucia Carrea 0143 332286 lcarrea@aslal.it	SI
ADEMPIMENTI CONNNESSI A FORNITURE DI BENI E SERVIZI IN ADESIONE A CONVENZIONI STIPULATE DA CONSIP S.P.A.		X	Gianni Musso	0144 777627 0143 332266	gmusso@aslal.it	30 gg.	Deliberazione	NO	Lucia Carrea 0143 332286 lcarrea@aslal.it	SI
		X	Edoardo Agapito	0143 332271	eagapito@aslal.it		Deliberazione	NO		

MAPPATURA DEI PROCEDIMENTI AMMINISTRATIVI

STRUTTURA : ECONOMATO - LOGISTICA - APPROVVIGIONAMENTI - PATRIMONIALE										
Descrizione Procedimento e riferimenti normativi	**Iniziativa**		**Responsabile del procedimento**			**Termine conclusione procedimento e altri termini rilevanti**	**Tipologia del provvedimento finale**	**Provvedimento sostituibile da dichiarazione dell'istante/interessato o ottenibile con silenzio/assenso**	**Nome del soggetto con potere sostitutivo telefono, e-mail**	**ESEGUIBILE IN LAVORO AGILE**
	di parte	**d'ufficio**	**Cognome Nome**	**Recapito Telefonico**	**e-mail**					
ADEMPIMENTI CONNNESSI A FORNITURE DI BENI E SERVIZI IN ADESIONE AD AGGIUDICAZIONI EFFETTUATE DA ALTRE AA.SS.LL.		X	Gianni Musso	0144 777627 0143 332266	gmusso@aslal.it	30 gg.	Deliberazione	NO	Lucia Carrea 0143 332286 lcarrea@aslal.it	SI
DESIGNAZIONE DEI COMPONENTI DEI NUCLEI TECNICI PER LA PREDISPOSIZIONE DEI CAPITOLATI SPECIALI		X	Gianni Musso	0144 777627 0143 332266	gmusso@aslal.it	30 gg.	Determinazione	NO	Lucia Carrea 0143 332286 lcarrea@aslal.it	SI
			Claudia Merlo	0143 332287	cmerlo@aslal.it					
			Emanuele Demaria	0143 332263	edemaria@aslal.it					
			Roberto Bisoglio	0142 434672	rbisoglio@aslal.it					
			Francesca Rocca	0144 777614	frocca@asla.it					
			Sabrina Turco	0144 777635	sturco@aslal.it					
			Carla Rapetti	0144 777637	crapetti@aslal.it					
DESIGNAZIONE DEI COMPONENTI DELLE COMMISSIONI GIUDICATRICI PER LA VALUTAZIONE DELLE OFFERTE - GARE		X	Gianni Musso	0144 777627 0143 332266	gmusso@aslal.it	30 gg.	Determinazion	NO	Lucia Carrea 0143 33228	SI
			Claudia Merlo	0143 332287	cmerlo@aslal.it					
			Elena Demergasso	0143 332270	edemergasso@aslal.it					
			Emanuele Demaria	0143 332263	edemaria@aslal.it					

MAPPATURA DEI PROCEDIMENTI AMMINISTRATIVI

STRUTTURA : ECONOMATO - LOGISTICA - APPROVVIGIONAMENTI - PATRIMONIALE										
Descrizione Procedimento e riferimenti normativi	**Iniziativa**		**Responsabile del procedimento**			**Termine conclusione procedimento e altri termini rilevanti**	**Tipologia del provvedimento finale**	**Provvedimento sostituibile da dichiarazione dell'istante/interessato o ottenibile con silenzio/assenso**	**Nome del soggetto con potere sostitutivo telefono, e-mail**	**ESEGUIBILE IN LAVORO AGILE**
	di parte	**d'ufficio**	**Cognome Nome**	**Recapito Telefonico**	**e-mail**					
AZIENDALI AVENTI VALORE COMPRESO TRA € 40.000,00 E LA SOGLIA COMUNITARIA			Roberto Bisoglio	0142 434672	rbisoglio@aslal.it				lcarrea@aslal.it	
			Francesca Rocca	0144 777614	frocca@asla.it					
			Sabrina Turco	0144 777635	sturco@aslal.it					
			Carla Rapetti	0144 777637	crapetti@aslal.it					
DESIGNAZIONE DEI COMPONENTI DELLE COMMISSIONI GIUDICATRICI PER LA VALUTAZIONE DELLE OFFERTE - GARE AZIENDALI AVENTI VALORE SUPERIORE ALLA SOGLIA COMUNITARIA		X	Gianni Musso	0144 777627 0143 332266	gmusso@aslal.it	30 gg.	Determinazione	NO	Lucia Carrea 0143 332286 lcarrea@aslal.it	SI
			Claudia Merlo	0143 332287	cmerlo@aslal.it					
			Emanuele Demaria	0143 332263	edemaria@aslal.it					
			Roberto Bisoglio	0142 434672	rbisoglio@aslal.it					
			Carla Rapetti	0144 777637	crapetti@aslal.it					
PROCEDIMENTO DI AUTORIZZAZIONE A SUBAPPALTO	X		Gianni Musso	0144 777627 0143 332266	gmusso@aslal.it	30 gg.	Determinazione	NO	Lucia Carrea 0143 332286 lcarrea@aslal.it	SI
			Claudia Merlo	0143 332287	cmerlo@aslal.it					
			Emanuele Demaria	0143 332263	edemaria@aslal.it					

MAPPATURA DEI PROCEDIMENTI AMMINISTRATIVI

STRUTTURA : ECONOMATO - LOGISTICA - APPROVVIGIONAMENTI - PATRIMONIALE										
Descrizione Procedimento e riferimenti normativi	**Iniziativa**		**Responsabile del procedimento**			**Termine conclusione procedimento e altri termini rilevanti**	**Tipologia del provvedimento finale**	**Provvedimento sostituibile da dichiarazione dell'istante/interessato o ottenibile con silenzio/assenso**	**Nome del soggetto con potere sostitutivo telefono, e-mail**	**ESEGUIBILE IN LAVORO AGILE**
	di parte	**d'ufficio**	**Cognome Nome**	**Recapito Telefonico**	**e-mail**					
			Roberto Bisoglio	0142 434672	rbisoglio@aslal.it					
			Carla Rapetti	0144 777637	crapetti@aslal.it					
PROCEDIMENTI DI MODIFICA IN CORSO DI ESECUZIONE CONTRATTUALE MEDIANTE INTEGRAZIONE FORNITURA/SERVIZIO ANALOGO E COMPLEMENTARE		X	Gianni Musso	0144 777627 0143 332266	gmusso@aslal.it	30 gg.	Determinazione	NO	Lucia Carrea 0143 332286 lcarrea@aslal.it	SI
			Claudia Merlo	0143 332287	cmerlo@aslal.it					
			Roberto Bisoglio	0142 434672	rbisoglio@aslal.it					
			Emanuele Demaria	0143 332263	edemaria@aslal.it					
			Carla Rapetti	0144 777637	crapetti@aslal.it					
PROCEDIMENTI DI MODIFICA IN CORSO DI ESECUZIONE CONTRATTUALE MEDIANTE CESSIONE DI CONTRATTO	X		Gianni Musso	0144 777627 0143 332266	gmusso@aslal.it	30 gg.	Determinazione	NO	Lucia Carrea 0143 332286 lcarrea@aslal.it	SI
			Claudia Merlo	0143 332287	cmerlo@aslal.it					
			Emanuele Demaria	0143 332263	edemaria@aslal.it					
			Roberto Bisoglio	0142 434672	rbisoglio@aslal.it					
			Carla Rapetti	0144 777637	crapetti@aslal.it					

MAPPATURA DEI PROCEDIMENTI AMMINISTRATIVI

STRUTTURA : ECONOMATO - LOGISTICA - APPROVVIGIONAMENTI - PATRIMONIALE										
Descrizione Procedimento e riferimenti normativi	**Iniziativa**		**Responsabile del procedimento**			**Termine conclusione procedimento e altri termini rilevanti**	**Tipologia del provvedimento finale**	**Provvedimento sostituibile da dichiarazione dell'istante/interessato o ottenibile con silenzio/assenso**	**Nome del soggetto con potere sostitutivo telefono, e-mail**	**ESEGUIBILE IN LAVORO AGILE**
	di parte	**d'ufficio**	**Cognome Nome**	**Recapito Telefonico**	**e-mail**					
PROCEDIMENTI DI MODIFICA IN CORSO DI ESECUZIONE CONTRATTUALE MEDIANTE RISOLUZIONE CONTRATTUALE		X	Gianni Musso	0144 777627 0143 332266	gmusso@aslal.it	30 gg.	Determinazione	NO	Lucia Carrea 0143 332286 lcarrea@aslal.it	SI
			Claudia Merlo	0143 332287	cmerlo@aslal.it					
			Emanuele Demaria	0143 332263	edemaria@aslal.it					
			Roberto Bisoglio	0142 434672	rbisoglio@aslal.it					
			Carla Rapetti	0144 777637	crapetti@aslal.it					
PROCEDIMENTO DI OTTEMPERANZA A DECISIONI GIURISDIZIONALI	X		Gianni Musso	0144 777627 0143 332266	gmusso@aslal.it	30 gg.	Determinazione	NO	Lucia Carrea 0143 332286 lcarrea@aslal.it	SI
			Roberto Bisoglio	0142 434672	rbisoglio@aslal.it					
			Carla Rapetti	0144 777637	crapetti@aslal.it					
PROCEDIMENTO DI VERIFICA DELL'OFFERTA ANOMALA		X	Gianni Musso	0144 777627 0143 332266	gmusso@aslal.it	30 gg.	Determinazione	NO	Lucia Carrea 0143 332286 lcarrea@aslal.it	SI
			Claudia Merlo	0143 332287	cmerlo@aslal.it					
			Emanuele Demaria	0143 332263	edemaria@aslal.it					
			Roberto Bisoglio	0142 434672	rbisoglio@aslal.it					

MAPPATURA DEI PROCEDIMENTI AMMINISTRATIVI

STRUTTURA : ECONOMATO - LOGISTICA - APPROVVIGIONAMENTI - PATRIMONIALE										
Descrizione Procedimento e riferimenti normativi	Iniziativa		Responsabile del procedimento			Termine conclusione procedimento e altri termini rilevanti	Tipologia del provvedimento finale	Provvedimento sostituibile da dichiarazione dell'istante/interessato o ottenibile con silenzio/assenso	Nome del soggetto con potere sostitutivo telefono, e-mail	ESEGUIBILE IN LAVORO AGILE
	di parte	d'ufficio	Cognome Nome	Recapito Telefonico	e-mail					
			Carla Rapetti	0144 777637	crapetti@aslal.it					
PROCEDIMENTO DI AMMISSIONE/NON AMMISSIONE ALLE PROCEDURE DI GARA PER LA FORNITURA DI BENI/SERVIZI		X	Gianni Musso	0144 777627 0143 332266	gmusso@aslal.it	30 gg.	Determinazione	NO	Lucia Carrea 0143 332286 lcarrea@aslal.it	SI
			Claudia Merlo	0143 332287	cmerlo@aslal.it					
			Emanuele Demaria	0143 332263	edemaria@aslal.it					
			Roberto Bisoglio	0142 434672	rbisoglio@aslal.it					
			Carla Rapetti	0144 777637	crapetti@aslal.it					
PROCEDIMENTI DI CONTROLLO SUL POSSESSO DEI REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE ALLE PROCEDURE DI GARA IN CAPO AL SOGGETTO AGGIUDICATARIO		X	Enrico Cairo	0144 777636	ecairo@aslal.it	30 gg.		NO	Lucia Carrea 0143 332286 lcarrea@aslal.it	SI
ADEMPIMENTI CONNNESSI AGLI OBBLIGHI INFORMATIVI PREVISTI DALL'ART. 76 DEL DECRETO LEGISLATIVO 18.04.2016 N. 50 E.S.M.I.		X	Patrizia Caranzano	0144 777625	pcaranzano@aslal.it	5 gg.	Comunicazione di aggiudicazione / non aggiudicazione	NO	Lucia Carrea 0143 332286 lcarrea@aslal.it	SI
			Gianni Musso	0144 777627 0143 332266	gmusso@aslal.it					
			Claudia Merlo	0143 332287	cmerlo@aslal.it		Comunicazione			

MAPPATURA DEI PROCEDIMENTI AMMINISTRATIVI

STRUTTURA : ECONOMATO - LOGISTICA - APPROVVIGIONAMENTI - PATRIMONIALE										
Descrizione Procedimento e riferimenti normativi	**Iniziativa**		**Responsabile del procedimento**			**Termine conclusione procedimento e altri termini rilevanti**	**Tipologia del provvedimento finale**	**Provvedimento sostituibile da dichiarazione dell'istante/interessato o ottenibile con silenzio/assenso**	**Nome del soggetto con potere sostitutivo telefono, e-mail**	**ESEGUIBILE IN LAVORO AGILE**
	di parte	**d'ufficio**	**Cognome Nome**	**Recapito Telefonico**	**e-mail**					
PROCEDIMENTO DI ACCESSO AGLI ATTI DI UNA PROCEDURA DI GARA DA PARTE DI SOGGETTI CONTROINTERESSATI	X		Emanuele Demaria	0143 332263	edemaria@aslal.it	10 gg.	di accoglimento / non accoglimento	NO	Lucia Carrea 0143 332286 lcarrea@aslal.it	SI
			Roberto Bisoglio	0142 434672	rbisoglio@aslal.it					
			Carla Rapetti	0144 777637	crapetti@aslal.it					
PROCEDURA DI ACQUISIZIONE DEL DOCUMENTO UNICO DI REGOLARITA' CONTRIBUTIVA (D.U.R.C.)		X	Gianni Musso	0144 777627 0143 332266	gmusso@aslal.it	30 gg.	D.U.R.C.	Per contratti aventi valore inferiore a € 20.000,00	Lucia Carrea 0143 332286 lcarrea@aslal.it	SI
			Enrico Cairo	0144 777636	ecairo@aslal.it					
PROCEDIMENTO DI INTERVENTO SOSTITUTIVO IN CASO DI ADEMPIENZE DERIVANTI DA D.U.R.C. IRREGOLARE		X	Gianni Musso	0144 777627 0143 332266	gmusso@aslal.it	30 gg.		No	Lucia Carrea 0143 332286 lcarrea@aslal.it	SI
			Enrico Cairo	0144 777636	ecairo@aslal.it					
			Paola Olivieri	0144 777632	polivieri@aslal.it					
EMISSIONE ORDINATIVI DI SPESA PER FORNITURE/SERVIZI DI COMPETENZA DELLA S.C. E.L.A.P.		X						NO	Lucia Carrea 0143 332286 lcarrea@aslal.it	SI
CONTROLLO E LIQUIDAZIONE FATTURE PER FORNITURE DI BENI/SERVIZI DI COMPETENZA DELLA S.C. E.L.A.P.		X						NO	Lucia Carrea 0143 332286 lcarrea@aslal.it	SI
CONTROLLO SULL'ESECUZIONE DEL CONTRATTO PER I BENI/SERVIZI DI COMPETENZA DELLA S.C. E.L.A.P.		X						NO	Lucia Carrea 0143 332286 lcarrea@aslal.it	SI

MAPPATURA DEI PROCEDIMENTI AMMINISTRATIVI

STRUTTURA : ECONOMATO - LOGISTICA - APPROVVIGIONAMENTI - PATRIMONIALE										
Descrizione Procedimento e riferimenti normativi	**Iniziativa**		**Responsabile del procedimento**			**Termine conclusione procedimento e altri termini rilevanti**	**Tipologia del provvedimento finale**	**Provvedimento sostituibile da dichiarazione dell'istante/interessato o ottenibile con silenzio/assenso**	**Nome del soggetto con potere sostitutivo telefono, e-mail**	**ESEGUIBILE IN LAVORO AGILE**
	di parte	**d'ufficio**	**Cognome Nome**	**Recapito Telefonico**	**e-mail**					
RENDICONTAZIONE PERIODICA DEGLI ACQUISTI DI BENI E SERVIZI AVENTI VALORE INFERIORE A € 5,000,00		X	Sergio Galati	0131 865434	sgalati@aslal.it	60 gg.	Determinazione	NO	Lucia Carrea 0143 332286 lcarrea@aslal.it	SI
RILASCIO DI DICHIARAZIONI DI REGOLARE FORNITURA E/O SERVIZIO	X		Patrizia Caranzano	0144 777625	pcaranzano@aslal.it			NO	Lucia Carrea 0143 332286 lcarrea@aslal.it	SI
SETTORE PATRIMONIO IMMOBILIARE										
Valorizzazione e tutela del patrimonio immobiliare in disponibilità dell'azienda a vario titolo		X	Fabrizio Gotta	0131865717 - 0142434481	fgotta@aslal.it patrimonio@aslal.it	in ragione della normativa nazionale e regionale	Deliberazione	NO	Lucia Carrea 0143-332286 lcarrea@aslal.it patrimonio@aslal.it	SI
			Marina Adele Taverna	0131/865641	mtaverna@aslal.it patrimonio@aslal.it					
			Paola Casasco	0131/865704	pcasasco@aslal.it patrimonio@aslal.it					
Stipula /disdetta dei Contratti di locazione attivi/passivi		X	Fabrizio Gotta	0131865717 - 0142434481	fgotta@aslal.it patrimonio@aslal.it	di legge	Deliberazione	NO	Lucia Carrea 0143-332286 lcarrea@aslal.it patrimonio@aslal.it	SI
			Marina Adele Taverna	0131/865641	mtaverna@aslal.it patrimonio@aslal.it					
			Paola Casasco	0131/865704	pcasasco@aslal.it patrimonio@aslal.it					

MAPPATURA DEI PROCEDIMENTI AMMINISTRATIVI

STRUTTURA : ECONOMATO - LOGISTICA - APPROVVIGIONAMENTI - PATRIMONIALE										
Descrizione Procedimento e riferimenti normativi	**Iniziativa**		**Responsabile del procedimento**			**Termine conclusione procedimento e altri termini rilevanti**	**Tipologia del provvedimento finale**	**Provvedimento sostituibile da dichiarazione dell'istante/interessato o ottenibile con silenzio/assenso**	**Nome del soggetto con potere sostitutivo telefono, e-mail**	**ESEGUIBILE IN LAVORO AGILE**
	di parte	**d'ufficio**	**Cognome Nome**	**Recapito Telefonico**	**e-mail**					
Supporto alla Direzione Aziendale nelle procedure di acquisizione/ dismissione in attuazione e in ossequio alla normativa vigente Esecuzione delle pratiche amministrative e la gestione dell'archivio inerente la riconversione del patrimonio immobiliare			Fabrizio Gotta	0131865717 - 0142434481	fgotta@aslal.it patrimonio@aslal.it	di legge	Deliberazione	NO	Lucia Carrea 0143-332286 lcarrea@aslal.it patrimonio@aslal.it	NO
Adempimenti fiscali relativi al patrimonio immobiliare		X	Marina Adele Taverna	0131/865641	mtaverna@aslal.it patrimonio@aslal.it	di legge		NO	Lucia Carrea 0143-332286 lcarrea@aslal.it patrimonio@aslal.it	SI
Gestione amministrativa e contabile del buget assegnato alla struttura		X	Marina Adele Taverna	0131/865641	mtaverna@aslal.it patrimonio@aslal.it			NO	Lucia Carrea 0143-332286 lcarrea@aslal.it patrimonio@aslal.it	SI
Accettazione e gestione donazioni beni immobiliari (accettazione, raccolta pareri, atto deliberativo comunicazione al N.C.T o N.C.E.U. comunicazione al Servio Economico Finanziario x le dovute formalità)	X		Paola Casasco	0131/865704	pcasasco@aslal.it patrimonio@aslal.it		Deliberazione	NO	Lucia Carrea 0143-332286 lcarrea@aslal.it patrimonio@aslal.it	SI
Stipula / disdetta dei Contratti di comodato d'uso beni immobili (accettazione, raccolta pareri, atto deliberativo)			Fabrizio Gotta	0131/865704	pzanassi@aslal.it patrimonio@aslal.it		Deliberazione	NO	Lucia Carrea 0143-332286 lcarrea@aslal.it patrimonio@aslal.it	SI
			Paola Casasco	0131/865704	pcasasco@aslal.it patrimonio@aslal.it					
Cura della gestione del patrimonio immobiliare e i rapporti con gli enti interessati			Fabrizio Gotta	0131865717 - 0142434481	fgotta@aslal.it patrimonio@aslal.it			NO	Lucia Carrea 0143-332286 lcarrea@aslal.it patrimonio@aslal.it	NO

MAPPATURA DEI PROCEDIMENTI AMMINISTRATIVI

STRUTTURA : ECONOMATO - LOGISTICA - APPROVVIGIONAMENTI - PATRIMONIALE										
Descrizione Procedimento e riferimenti normativi	**Iniziativa**		**Responsabile del procedimento**			**Termine conclusione procedimento e altri termini rilevanti**	**Tipologia del provvedimento finale**	**Provvedimento sostituibile da dichiarazione dell'istante/interessato o ottenibile con silenzio/assenso**	**Nome del soggetto con potere sostitutivo telefono, e-mail**	**ESEGUIBILE IN LAVORO AGILE**
	di parte	**d'ufficio**	**Cognome Nome**	**Recapito Telefonico**	**e-mail**					
Accettazione e gestione atti di liberalità	X		Paola Casasco	0131/865704	pcasasco@aslal.it patrimonio@aslal.it	60 gg	delibera DG	NO	Lucia Carrea 0143-332286 lcarrea@aslal.it patrimonio@aslal.it	SI
Adempimento relativo al Decreto n. 33/2013 modificato dal D.lgs 97/2016 "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE "		X	Marina Adele Taverna	0131/865641	mtaverna@aslal.it patrimonio@aslal.it	entro mese di novembre	pubblicazione sul sito ASL AL	NO	Lucia Carrea 0143-332286 lcarrea@aslal.it patrimonio@aslal.it	SI
Adempimento relativo ai BENI IMMOBILI ex art.2 co. 222 L. 190/2009 (Dipartimento del Tesoro)	X		Fabrizio Gotta	0131865717 - 0142434481	fgotta@aslal.it patrimonio@aslal.it	scadenza determinata dal Dipartimneto del Tesoro	rilevazione telematica	NO	Lucia Carrea 0143-332286 lcarrea@aslal.it patrimonio@aslal.it	SI
			Marina Adele Taverna	0131/865641	mtaverna@aslal.it patrimonio@aslal.it					
SETTORE PATRIMONIO MOBILIARE										
Inventario dei beni mobili			Paola Lorenzon	0131/865333	plorenzon@aslal.it patrimonio@aslal.it			NO	Lucia Carrea 0143-332286 lcarrea@aslal.it patrimonio@aslal.it	NO
			Marina Adele Taverna	0131/865641	mtaverna@aslal.it patrimonio@aslal.it					
			Roberto Casazza	0131/865767	rcasazza@aslal.it patrimonio@aslal.it					
			Paola Casasco	0131/865704	pcasasco@aslal.it patrimonio@aslal.it					

MAPPATURA DEI PROCEDIMENTI AMMINISTRATIVI

STRUTTURA : ECONOMATO - LOGISTICA - APPROVVIGIONAMENTI - PATRIMONIALE										
Descrizione Procedimento e riferimenti normativi	**Iniziativa**		**Responsabile del procedimento**			**Termine conclusione procedimento e altri termini rilevanti**	**Tipologia del provvedimento finale**	**Provvedimento sostituibile da dichiarazione dell'istante/interessato o ottenibile con silenzio/assenso**	**Nome del soggetto con potere sostitutivo telefono, e-mail**	**ESEGUIBILE IN LAVORO AGILE**
	di parte	**d'ufficio**	**Cognome Nome**	**Recapito Telefonico**	**e-mail**					
Adempimenti amministrativi relativi ai beni mobili (registrazione a libro cepisti, e successive variazioni/modifiche e/o trasferimenti per corretto allineamento degli stessi nelle varie strutture aziendali)			Paola Lorenzon	0131/865333	plorenzon@aslal.it patrimonio@aslal.it			NO	Lucia Carrea 0143-332286 lcarrea@aslal.it patrimonio@aslal.it	NO
			Roberto Casazza	0131/865767	rcasazza@aslal.it patrimonio@aslal.it					
			Marina Adele Taverna	0131/865641	mtaverna@aslal.it patrimonio@aslal.it					
Fine uso beni mobili (arredi apparecchiature informatiche o medicali) con ridistribuzione e riassegnazione ad altre stutture aziendali che ne facciano richiesta in caso di necessità			Paola Lorenzon	0131/865333	plorenzon@aslal.it patrimonio@aslal.it			NO	Lucia Carrea 0143-332286 lcarrea@aslal.it patrimonio@aslal.it	NO
Fuori uso L.R. 8/95 (Regolamentazione, procedure e verifica dei requisiti dei richiedenti beni aziendali dismessi. cancellazione dai registri inventariali dei beni, individuazione dei consegnatari dei beni)			Paola Lorenzon	0131/865333	plorenzon@aslal.it patrimonio@aslal.it	di legge	Deliberazione	NO	Lucia Carrea 0143-332286 lcarrea@aslal.it patrimonio@aslal.it	NO
Gestione magazzini attraverso attività di vigilanza dei beni in essi confluiti in attesa di definitivo smaltimento e/o recupero			Paola Lorenzon	0131/865333	plorenzon@aslal.it patrimonio@aslal.it			NO	Lucia Carrea 0143-332286 lcarrea@aslal.it patrimonio@aslal.it	NO
			Paola Casasco	0131/865704	pcasasco@aslal.it patrimonio@aslal.it					
Gestione contatti con utenti esterni finalizzati al recupero dei beni dismessi			Paola Lorenzon	0131/865333	plorenzon@aslal.it patrimonio@aslal.it			NO	Lucia Carrea 0143-332286 lcarrea@aslal.it patrimonio@aslal.it	NO

MAPPATURA DEI PROCEDIMENTI AMMINISTRATIVI

STRUTTURA : ECONOMATO - LOGISTICA - APPROVVIGIONAMENTI - PATRIMONIALE										
Descrizione Procedimento e riferimenti normativi	**Iniziativa**		**Responsabile del procedimento**			**Termine conclusione procedimento e altri termini rilevanti**	**Tipologia del provvedimento finale**	**Provvedimento sostituibile da dichiarazione dell'istante/interessato o ottenibile con silenzio/assenso**	**Nome del soggetto con potere sostitutivo telefono, e-mail**	**ESEGUIBILE IN LAVORO AGILE**
	di parte	**d'ufficio**	**Cognome Nome**	**Recapito Telefonico**	**e-mail**					
Cura della gestione del patrimonio mobiliare artistico e i rapporti con gli enti interessati			Fabrizio Gotta	0131865717 - 0142434481	fgotta@aslal.it patrimonio@aslal.it			NO	Lucia Carrea 0143-332286 lcarrea@aslal.it patrimonio@aslal.it	NO
Stipula / disdetta dei Contratti di comodato d'uso beni mobili (accettazione, raccolta pareri, atto deliberativo)			Paola Casasco	0131/865704	pcasasco@aslal.it patrimonio@aslal.it			NO	Lucia Carrea 0143-332286 lcarrea@aslal.it patrimonio@aslal.it	SI
Accettazione e gestione donazioni beni mobili (accettazione, raccolta pareri, atto deliberativo, inserimento a libro cespisti)			Paola Casasco	0131/865704	pcasasco@aslal.it patrimonio@aslal.it			NO	Lucia Carrea 0143-332286 lcarrea@aslal.it patrimonio@aslal.it	SI
Ricognizione straordinaria beni mobili			Paola Lorenzon	0131/865333	plorenzon@aslal.it patrimonio@aslal.it				Lucia Carrea 0143-332286 lcarrea@aslal.it patrimonio@aslal.it	NO
			Marina Adele Taverna	0131/865641	mtaverna@aslal.it patrimonio@aslal.it					
			Paola Casasco	0131/865704	pcasasco@aslal.it patrimonio@aslal.it					
			Roberto Casazza	0131/865767	rcasazza@aslal.it patrimonio@aslal.it					

MAPPATURA ATTIVITA' AMMINISTRATIVE ESEGUIBILI IN LAVORO AGILE
S.C. SALUTE MENTALE

Liquidazione spese e/o fatture relativa alla residenzialità – Semiresidenzialità nell'area salute mentale ai sensi della DCR 357-1370 del 28/01/1997 e s.m.i.	Eseguibile in lavoro agile
Liquidazione contributi riferiti alle Borse Lavoro e agli Assegni Terapeutici	Eseguibile in lavoro agile
Monitoraggio Borse Lavoro e Assegni terapeutici per pazienti affetti da patologia psichiatrica ed in carico ai Centri di Salute Mentale dell'ASL AL	Non eseguibile in lavoro agile

asl_al.ASL_AL.REGISTRO UFFICIALE.Int.0016802.16-02-2023

Attività della S.C. Medico Competente e Prevenzione e Protezione

A) **Attività da svolgere, sia in presenza sia in modalità agile, mediante videoterminale**

- le pratiche amministrative (atti amministrativi quali delibere/determine, relazioni tecniche/redazione documento di valutazione dei rischi/pareri, giudizi d'idoneità, refertazione, elaborati grafici, slide, progetti);
- le attività gestionali (acquisizione e caricamento dati, posta elettronica/pec e protocollazione, carico/scarico documentazione);
- gli audit (in videoconferenza);
- la formazione (preparazione di videocorsi, didattica a distanza).
- l'informazione (preparazione di opuscoli)

B) **Attività da svolgere solo in presenza**

- sorveglianza sanitaria e radioprotezione (esame obiettivo, visio test, alcol test, tamponi, prelievi, gestione cartella, gestione dosimetri)
- valutazione dei rischi (visita degli ambienti di lavoro con sopralluoghi/perizie, acquisizione dati sul campo, misurazioni/rilevazioni ambientali, campionamenti, valutazione attrezzature/DPI in visione, riprese video)
- formazione e addestramento sul campo (antincendio, movimentazione manuale dei carichi, primo soccorso)
- rilevazione non conformità sgsl (esercitazioni antincendio e prove d'evacuazione)

IL DIRIGENTE
Ing. Giorgio SERRATTO

STRUTTURA: S.S. C.N.U.

Descrizione Procedimento e riferimenti normativi	Iniziativa		Responsabile del procedimento			Termine conclusione procedimento e altri termini rilevanti	Tipologia del provvedimento finale	Provvedimento sostituibile da dichiarazione dell'istante/ interessato o ottenibile con silenzio/assenso	Nome del soggetto con potere sostitutivo telefono, e-mail	Link Modulistica	Attività da svolgere in modalità Agile
	di parte	d'ufficio	Cognome Nome	Recapito Telefonico	e-mail						
Rilevazione zone carenti MMG		§	Ferrari Cristina	0131/307459	aslal@pec.aslal.it cferrari@aslal.it		Delibera/ Determina	NO	Milanese Annamaria 0131307546 amilanese@aslal.it		Ricognizione popolazione residente presso n. 192 Comuni ASL AL, elaborazione calcoli carenze, adozione provvedimento e invio in Regione Piemonte
Rilevazione zone carenti ordinarie, operative e straordinarie PLS		§	Ferrari Cristina	0131/307459	aslal@pec.aslal.it cferrari@aslal.it		Delibera/ Determina	NO	Milanese Annamaria 0131307546 amilanese@aslal.it		Ricognizione popolazione residente presso n. 192 Comuni ASL AL, elaborazione calcoli carenze, adozione provvedimento e invio in Regione Piemonte
Rilevazione ore carenti Ruolo Unico di Assistenza Primaria a ciclo Orario		§	Moncaglieri Jacopo	0131/307573	aslal@pec.aslal.it jmoncaglieri@aslal.it		Delibera/ Determina	NO	Milanese Annamaria 0131307546 amilanese@aslal.it		Ricognizione popolazione residente presso n. 192 Comuni ASL AL, elaborazione calcoli carenze, adozione provvedimento e invio in Regione Piemonte
Variazione ambiti territoriali di scelta. Ruolo Unico di Assistenza Primaria a ciclo di Scelta e Pediatria di Libera Scelta. ACN di settore		§	Ferrari Cristina	0131/307459	aslal@pec.aslal.it cferrari@aslal.it		Delibera/ Determina	NO	Milanese Annamaria 0131307546 amilanese@aslal.it		Istruttoria a seguito di parere Comitato Az. MMG/PLS, adozione deliberazione di ridefinizione composizione ambiti, invio in Regione Piemonte, presa d'atto DGR di autorizzazione, allineamento banche dati anagrafe assistiti e medici
Procedimento per istituzione zone disagiate/disagiatissime di Pediatria di Libera Scelta. ACN di settore		§	Ferrari Cristina	0131/307459	aslal@pec.aslal.it cferrari@aslal.it		Delibera/ Determina	NO	Milanese Annamaria 0131307546 amilanese@aslal.it		Istruttoria a seguito di parere Comitato Az. MMG/PLS, adozione deliberazione di individuazione zona disagiata/disagiatissima, invio in Regione Piemonte, presa d'atto DGR di autorizzazione, adozione provvedimento di spesa
Predisposizione bandi e redazione graduatorie incarichi a tempo det. di Ruolo Unico di Assistenza Primaria a ciclo di Scelta, Pediatria di Libera Scelta. ACN di settore		§	Ferrari Cristina	0131/307459	aslal@pec.aslal.it cferrari@aslal.it		Delibera/ Determina	NO	Milanese Annamaria 0131307546 amilanese@aslal.it		Stesura bando, analisi domande pervenute, formazione graduatoria, redazione provvedimenti di convalida graduatoria e conferimento incarichi
Predisposizione bandi e redazione graduatorie incarichi a tempo det. di Ruolo Unico di Assistenza Primaria a ciclo Orario e di Medicina Penitenziaria, ATP. ACN di settore		§	Moncaglieri Jacopo	0131/307530	aslal@pec.aslal.it jmoncaglieri@aslal.it		Delibera/ Determina	NO	Milanese Annamaria 0131307546 amilanese@aslal.it		Stesura bando, analisi domande pervenute, formazione graduatoria, redazione provvedimenti di convalida graduatoria e conferimento incarichi
Conferimento e cessazione incarichi nel Ruolo Unico di Assistenza Primaria a ciclo di Scelta, Pediatria di Libera Scelta.A.C.N. di settore		§	Ferrari Cristina	0131/307459	aslal@pec.aslal.it cferrari@aslal.it		Delibera/ Determina	NO	Milanese Annamaria 0131307546 amilanese@aslal.it		Individuazione zona di assegnazione dell'incarico, gestione iter amministrativo di conferimento, stesura e pubblicazione provvedimento di conferimento o cessazione incarico
Conferimento e cessazione incarichi nel Ruolo Unico di Assistenza Primaria a ciclo Orario e di Medicina Penitenziaria, ATP. A.C.N. di settore		§	Moncaglieri Jacopo	0131/307530	aslal@pec.aslal.it jmoncaglieri@aslal.it		Delibera/ Determina	NO	Milanese Annamaria 0131307546 amilanese@aslal.it		Individuazione zona dove assegnare l'incarico, gestione iter amministrativo di conferimento, stesura e pubblicazione provvedimento di conferimento o cessazione incarico

Riconoscimento indennità economiche MMG/PLS per forme associative, collab. studio e infermieristico		§	Ferrari Cristina	0131/307459	aslal@pec.aslal.it cferrari@aslal.it		Delibera/ Determina	NO	Milanese Annamaria 0131307546 amilanese@aslal.it		Supporto a MMG/PLS per la presentazione delle istanze, recepimento nulla-osta Regione ed invio a MMG/PLS per adempimenti di competenza, adozione provvedimento di presa d'atto costituzione/variazione/cessazione forme associative . Monitoraggio spesa indennità economiche e rendicontazione a Regione
Limitazione massimali Ruolo Unico di Assistenza Primaria a ciclo di Scelta ed a ciclo Orario, Pediatria di Libera Scelta. ACN di settore		§	Ferrari Cristina / Moncaglieri Jacopo	0131/307459 0131/307530	aslal@pec.aslal.it cferrari@aslal.it jmonc		Delibera/ Determina	NO	Milanese Annamaria 0131307546 amilanese@aslal.it		Analisi richieste pervenute, intervento su portali regionali, se necessario redazione e pubblicazione provvedimento
Predisposizione Accordi Aziendali Ruolo Unico di Assistenza Primaria a ciclo di Scelta ed a ciclo Orario, Pediatria di Libera Scelta. ACN di settore		§	Ferrari Cristina / Moncaglieri Jacopo	0131/307459 0131/307530	aslal@pec.aslal.it cferrari@aslal.it jmoncaglieri@aslal.it		Delibera/ Determina	NO	Milanese Annamaria 0131307546 amilanese@aslal.it		Stesura bozza di accordo, discussione con parte aziendale e sindacale, redazione ed inoltro verbale per convalida, adozione provvedimento e monitoraggio raggiungimento obiettivi
Procedimenti di contestazione e irrogazione sanzioni per violazioni convenzionali		§	Ferrari Cristina / Moncaglieri Jacopo / Canestri Laura	0131/307459 0131/307530 0131/307418	aslal@pec.aslal.it cferrari@aslal.it jmoncaglieri@aslal.it lcanestri@aslal.it		Delibera/ Determina	NO	Milanese Annamaria 0131307546 amilanese@aslal.it		Analisi del caso, comunicazione dell'eventuale sanzione verbale o scritta, eventuale inoltro alla commissione disciplinare
Specialisti Ambulatoriali e Medici Veterinari Conferimento, variazione e cessazione incarichi - A.C.N. di settore		§	Canestri Laura	0131/307418	aslal@pec.aslal.it lcanestri@aslal.it		Delibera/ Determina	NO	Milanese Annamaria 0131307546 amilanese@aslal.it		Analisi e verifica copertura fabbisogno interno Richiesta bandi e recepimento graduatorie Specialisti Ambulatoriali e Medici Veterinari - Comitato Consultivo Zonale Monitoraggio costi consuntivi e previsionali; rendicontazione a Regione Piemonte
Professionisti Ambulatoriali Conferimento, variazione e cessazione incarichi - A.C.N. di settore		§	Canestri Laura	0131/307418	aslal@pec.aslal.it lcanestri@aslal.it		Delibera/ Determina	NO	Milanese Annamaria 0131307546 amilanese@aslal.it		Analisi e verifica copertura fabbisogno interno Richiesta bandi e recepimento graduatorie Professionisti Ambulatoria - Comitato Zonale Torino Monitoraggio costi consuntivi e previsionali; rendicontazione a Regione Piemonte
Predisposizione Accordi Aziendali di Specialistica Ambulatoriale ACN di settore		§	Canestri Laura	0131/307418	aslal@pec.aslal.it lcanestri@aslal.it		Delibera/ Determina	NO	Milanese Annamaria 0131307546 amilanese@aslal.it		Stesura bozza di accordo, discussione con parte aziendale e sindacale, redazione ed inoltro verbale per convalida, adozione provvedimento e monitoraggio raggiungimento obiettivi
Predisposizione bandi e redazione graduatorie Specialisti Ambulatoriali e Medici Veterinari - Comitato Consultivo Zonale		§	Bassi Raffaella	0131/307489 0142/434508	aslal@pec.aslal.it rbassi@aslal.it		Delibera/ Determina	NO	Milanese Annamaria 0131307546 amilanese@aslal.it		Predisposizione graduatorie annuali per singole specialità Pubblicazione trimestrale ore e redazione relative graduatorie

MAPPATURA DEI PROCEDIMENTI AMMINISTRATIVI

STRUTTURA : S.S. F.A.U.D.

Descrizione Procedimento e riferimenti normativi	Iniziativa		Responsabile del procedimento			Termine conclusione procedimento e altri termini rilevanti	Tipologia del provvedimento finale	Provvedimento sostituibile da dichiarazione dell'istante/interessato o ottenibile con silenzio/assenso	Nome del soggetto con potere sostitutivo telefono, e-mail	Link Modulistica	Attività da svolgere in modalità agile
	di parte	d'ufficio	Cognome Nome	Recapito Telefonico	e-mail						
Convenzioni con soggetti gestori delle funzioni socio - assistenziali per le attività di integrazione socio assistenziale. L.R. n. 1/2004		§	Ferrara Rosaria	0144/777780 0131/307516	aslal@pec.aslal.it rferrara@aslal.it		Delibera Direttore Generale	NO	Milanese Annamaria 0131307546 amilanese@aslal.it		Istruttoria convenzioni come da accordi con gli enti gestori istituzionali, predisposizione delibera di approvazione convenzione e relativo allegato, utilizzo procedura ARCHIFLOW
Accordi contrattuali con soggetti terzi per la gestione della residenzialità - semiresidenzialità nell'area anziani, minori, disabili. D.lgs.vo n. 502/1992	§	§	Ferrara Rosaria	0144/777780 0131/307516	aslal@pec.aslal.it rferrara@aslal.it		Delibera Direttore Generale	NO	Milanese Annamaria 0131307546 amilanese@aslal.it		Istruttoria convenzioni come da accordi con gli enti gestori istituzionali, predisposizione delibera di approvazione convenzione e relativo allegato, utilizzo procedura ARCHIFLOW
Liquidazione fatture a soggetti terzi per la gestione della residenzialità - semiresidenzialità nell'area anziani, minori, disabili. D.lgs.vo n. 502/1992	§		Ferrara Rosaria	0144/777780 0131/307516	aslal@pec.aslal.it rferrara@aslal.it	30 gg.	Provvedimento	NO	Milanese Annamaria 0131307546 amilanese@aslal.it		Ordini con procedura NFS, liquidazione fatture, aggiornamento reportistica, monitoraggio posta elettronica, protocollo con procedura Folium
Liquidazione fatture e contributi progetti finalizzati Mediazione Culturale, Disturbi dello Spettro Autistico e Contributi F.N.A. - Domiciliarità SLA	§		Ferrara Rosaria	0144/777780 0131/307516	aslal@pec.aslal.it rferrara@aslal.it	30 gg.	Provvedimento	NO	Milanese Annamaria 0131307546 amilanese@aslal.it		Ordini con procedura NFS, liquidazione fatture, aggiornamento reportistica, monitoraggio posta elettronica, Folium
Liquidazione fatture a soggetti terzi per la gestione della Continuità Assistenziale a Valenza Sanitaria - CAVS	§		Ferrara Rosaria	0144/777780 0131/307516	aslal@pec.aslal.it rferrara@aslal.it	60 gg.	Provvedimento	NO	Milanese Annamaria 0131307546 amilanese@aslal.it		Ordini con procedura NFS, liquidazione fatture, aggiornamento reportistica, monitoraggio posta elettronica,
Procedimento per il rilascio del parere di compatibilità alle strutture sanitarie / socio - sanitarie. D.G.R. n. 46 - 528 del 4/08/2010; D.G.R. n. 98 - 9422 del 1/8/2008; D.G.R. n. 31 - 8596 del 22/03/2019	§			0144/777780 0131/307516	aslal@pec.aslal.it rferrara@aslal.it	30 gg	Provvedimento	NO	Milanese Annamaria 0131307546 amilanese@aslal.it		Istruttoria pareri come da nuova modulistica di settore
Recupero crediti a seguito controlli MEF per false autocertificazioni		$	Rossi Agostino	0131/307412	aslal@pec.aslal.it ticketmef@aslal.it	termini di legge	Provvedimento	NO	Milanese Annamaria 0131307546 amilanese@aslal.it		Acquisizione dati da piattaforme TS e AURA Predisposizione invio massivo richieste recupero ticket ad utenti segnalati Chiusura pratiche per avvenuto pagamento. Predisposizione cartelle esattoriali.
Flussi FAR - CAVS - SIAD - RSA aperte DM del 17/12/2008/DGR 13-6981 del 30/12/2013		§	Ferrara Rosaria	0144/777780 0131/307516	aslal@pec.aslal.it rferrara@aslal.it		Provvedimento	NO	Milanese Annamaria 0131307546 amilanese@aslal.it		Registrazione su WEB ANZIANI, monitoraggio caricamento dati, statistiche
% Liquidazione e inserimento fatture di Mobilità Internazionale su Applicativi ASPE-UE e ASPE-. % Liquidazione spese e/o fatture relative a ricoveri e/o temporanei soggiorno all'estero. C %Gestione Formulari ai sensi Regolementi UE n. 883/2004 e 987/2009 - Normativa di settore	§		Scovazzi Daniela	0144/777203	aslal@pec.aslal.it dscovazzi@aslal.it		Provvedimento	NO	Milanese Annamaria 0131307546 amilanese@aslal.it		Liquidazione e inserimento fatture di Mobilità Internazionale su Applicativi ASPE-UE e ASPE-. Liquidazione spese e/o fatture relative a ricoveri e/o temporanei soggiorno all'estero. Cgestione Formulari ai sensi Regolamenti UE n. 883/2004 e 987/2009 -
Recupero crediti a seguito utilzzo improprio TEAM		§	Scovazzi Daniela	0144/777203	aslal@pec.aslal.it dscovazzi@aslal.it	termini di legge	Provvedimento	NO	Milanese Annamaria 0131307546 amilanese@aslal.it		Istruttoria pratiche recupero crediti
Riconoscimento e liquidazione costo assistenza termale. Normativa di settore.	§		Scovazzi Daniela	0144/777203	aslal@pec.aslal.it dscovazzi@aslal.it	60 gg.	Provvedimento	NO	Milanese Annamaria 0131307546 amilanese@aslal.it		Liquidazione spese con emissione ordini NSO tramite procedura NFS
Predisposizione bandi e redazione delibere inerenti il Servizio di odontoprotesi e di ortodonzia e relativa gestione.		§	Bassi Raffaella	0131/307489 0142/434508	aslal@pec.aslal.it rbassi@aslal.it		Delibera/Determina	NO	Milanese Annamaria 0131307546 amilanese@aslal.it		Istruttoria pratiche, predisposizione bandi, gestione relativa

ASL AL
REGIONE PIEMONTE

Sede legale: via Venezia, 6
15121 Alessandria
Partita IVA/Codice Fiscale n. 02190140067

S.C. Tecnico Tecnologie Biomediche ICT
Settore*: Tecnico*
Direttore*: Ing. Giorgio Serratto*
Sede di*: Alessandria*

Spett.le

SC Personale e Sviluppo Risorse Umane

Alessandria, 16/01/2023

OGGETTO: **Mappatura per l'individuazione delle attività amministrative per lo svolgimento di lavoro agile – SC Tecnico e Tecnologie Biomediche.**

Facendo seguito alla nota protocollo n°150554 / 2022, si allega alla presente la mappatura dei procedimenti amministrativi, precedentemente individuati, implementata di un' ultima colonna riportante, in chiaro, se il procedimento sia attuabile in lavoro agile o meno.

In fede

Il Direttore
SC Tecnico Tecnologie Biomediche ICT
Ing. Giorgio Serratto

S.C. TECNICO - TECNOLOGIE BIOMEDICHE - ICT SETTORE TECNOLOGIE BIOMEDICHE Dirigente Responsabile Ing. Giorgio SerrattoPERSONALE IN ORGANICO DISTRIBUITO SULLE VARIE SEDI : Com

LAVORO AGILE

Area territoriale di Alessandria - Casale Monf.to - ValenzaResponsabile Unico di Procedimento AMBITO TECNOLOGICO: Simona VICARI Tel. 0143 - 826304 E.mail Istituzionale: svicari@aslal.itVia Ruffini, 22 Ovad

Area territoriale di Acqui Terme - Ovada - Novi Ligure - TortonaResponsabile Unico di Procedimento AMBITO TECNOLOGICO: Massimo GIACOBBE Tel. 0143 - 826323 E.mail Istituzionale: mgiacobbe@aslal.itVia I

Supporto Amministrativo: BARETTO Delia, CARDONA Elisabetta, MINETTO Ninfa, POLESEL Nicoletta, REGINI Roberto, VIGNOLO Silvana

Descrizione Procedimento e riferimenti normativi	Iniziativa		Responsabile del procedimento			Termine conclusione procedimento e altri termini rilevanti	Tipologia del provvedimento finale	Provvedimento sostituibile da dichiarazione dell'istante/interessat o o ottenibile con silenzio/assenso	Nome del soggetto con potere sostitutivo telefono, e-mail	Link Modulistica	
	di parte	d'ufficio	Cognome Nome	Recapito Telefonico	e-mail						
Programmazione / Pianificazione tecnologie sanitarie											
Definizione piano annuale degli investimenti delle tecnologie sanitarie (raccolta di fabbisogni, individuazione delle priorità e corrispondente stima di spesa)		X	**Vicari Simona** Supporto amministrativo: **Vignolo Silvana Polesel Nicoletta**	143.826.304 0143 826322 0142 434646	svicari@aslal.it svignolo@aslal.it	entro dicembre	Delibera	Non pertinente	Giorgio Serratto 01	www.aslal.it/Ricerca Att	NO
Predisposizione di atti propedeutici a gare d'appalto (capitolati tecnici e schede tecniche tecnologie sanitarie)		X	**Giacobbe Massimo Vicari Simona** Supporto amministrativo: **Polesel Nicoletta**	0143 826323 0143 826304 142.434.646.	mgiacobbe@aslal.it npolesel@aslal.it	termine in base alla programmazione delle acquisizioni	Non pertinente	Non pertinente	Giorgio Serratto 01	www.aslal.it/Ricerca Att	NO
Partecipazione ai procedimenti di acquisto attrezzature sanitarie in qualità di componenti del nucleo tecnico ed in qualità di membri delle commissioni giudicatrici		x	**Giacobbe Massimo Vicari Simona**	0143 826323 0143 826304	mgiacobbe@aslal.it	in base alle tempistiche dei procedimenti di gara	Delibera/Determin a	Non pertinente	Giorgio Serratto 01	www.aslal.it/Ricerca Att	NO

Gestione servizi manutentivi attrezzature sanitarie											LAVORO AGILE
Definizione piano manutenzione preventiva e correttiva patrimonio tecnologico aziendale sanitario (stipula contratti su apparecchiature particolari o sorgenti rx) secondo D. lgs. 81/08 e s.m.i., Raccomandazione n. 9 aprile 2009, Norma UNI CEI EN ISO14971 2009		X	**Giacobbe Massimo Vicari Simona** Supporto amministrativo: **Minetto Ninfa**	0143 826323 0143 826304 143.826.261	mgiacobbe@aslal.it nminetto@aslal.it	entro dicembre	Delibera/ Determin a	Non pertinente	Giorgio Serratto 01	www.aslal.it/Ricerca At	NO
Controllo dei servizi di manutenzione relativi ad attività esternalizzate		X	**Giacobbe Massimo Vicari Simona Giussani Giovanni Repetto Giacomo Orsi Andrea**	0143 826323 0143 826304 0144 777259 0143 332321 0143 332322	mgiacobbe@aslal.it	mensile	Non pertinente	Non pertinente	Giorgio Serratto 01	www.aslal.it/Ricerca At	NO
Affidamento diretto per acquisizione /approvvigionamento materiali, parti di ricambio, accessori per tecnologie sanitarie		X	**Giacobbe Massimo** Supporto amministrativo: **Cardona Elisabetta**	143.826.323 143.826.318	mgiacobbe@aslal.it ecardona@aslal.it	60 gg da scadenza termine offerta	Determin a	Non pertinente	Giorgio Serratto 01	www.aslal.it/Ricerca At	SI
Rendiconto periodico spese per servizi manutentivi e per acquisizione materiali, parti di ricambio, accessori per tecnologie sanitarie		X	**Minetto Ninfa Cardona Elisabetta**	0143 826261 0143 826318	nminetto@aslal.it	bimestrale	Determina	Non pertinente	Giorgio Serratto 01	www.aslal.it/Ricerca At	SI
Emissione ordini e liquidazione fatture, pervenute a seguito attvità manutentive e acquisto parti di ricambo attrezzature sanitarie ed accessori		X	**Minetto Ninfa Cardona Elisabetta**	0143 826261 0143 826318	nminetto@aslal.it	20 gg da data fattura	Non pertinente	Non pertinente	Giorgio Serratto 01	www.aslal.it/Ricerca At	
Emissione ordini e liquidazione fatture relative ai conti di spesa che rientrano nella gestione budget del servizio (acquisto e noleggio attrezzature sanitarie e covid, telefonia, sterilizzazione ferri chir.)		X	**Baretto Delia Minetto Ninfa Vignolo Silvana Polesel Nicoletta**	0143 826322 0143 826261 0143 826322 0142 434646	dbaretto@aslal.it	20 gg da data fattura	Non pertinente	Non pertinente	Giorgio Serratto 01	www.aslal.it/Ricerca At	SI
Rilascio di dichiarazione di regolare fornitura e/o servizio		X	**Polesel Nicoletta Ninfa Minetto**	0142 434646 0143 826261	npolesel@aslal.it	Entro 30 gg	Non pertinente	Non pertinente	Giorgio Serratto 01	www.aslal.it/Ricerca At	SI
Gestione servizi manutentivi attrezzature non sanitarie (elettroeconomali)											
Definizione piano manutenzione preventiva e correttiva patrimonio tecnologico aziendale non sanitario - elettroeconomale		X	**Regini Roberto**	143.826.325	rregini@aslal.it	entro dicembre	Determina	Non pertinente	Giorgio Serratto 01	www.aslal.it/Ricerca At	NO
Controllo dei servizi di manutenzione relativi ad attività esternalizzate		X	**Regini Roberto**	143.826.325	rregini@aslal.it	mensile	Non pertinente	Non pertinente	Giorgio Serratto 01	www.aslal.it/Ricerca At	NO
Affidamento diretto per acquisizione /approvvigionamento materiali, parti di ricambio, accessori per tecnologie non		X	**Regini Roberto**	143.826.325	rregini@aslal.it	60 gg da scadenza termine offerta	Determina	Non pertinente	Giorgio Serratto 01	www.aslal.it/Ricerca At	SI
Emissione ordini e liquidazione fatture, pervenute a seguito attvità manutentive e acquisto parti di ricambi/materiale per attrezzature non sanitarie ed accessori		X	**Regini Roberto**	143.826.325	rregini@aslal.it	20 gg da data fattura	Non pertinente	Non pertinente	Giorgio Serratto 01	www.aslal.it/Ricerca At	SI
Emissione ordini e liquidazione fatture relative ai conti di spesa che rientrano nella gestione budget del servizio (noleggio attrezzature non sanitarie + noleggio attrezzature non sanitarie covid)		X	**Regini Roberto**	143.826.325	rregini@aslal.it	20 gg da data fattura	Non pertinente	Non pertinente	Giorgio Serratto 01	www.aslal.it/Ricerca At	SI

Gestione integrata funzionalità / sicurezza tecnologie sanitarie											LAVORO AGILE
Accettazione e collaudo delle tecnologie sanitarie		X	**Giacobbe Massimo Vicari Simona Orsi Andrea Giussani Giovanni**	0143/826323 0143/826304 0143/332322 0144/777259	mgiacobbe@aslal.it	Di legge sulla base del codice degli appalti 50/2016	Non pertinente	Non pertinente	Giorgio Serratto 01	www.aslal.it/Ricerca At	NO
Controlli tecnici, verifiche elettriche periodiche e di funzionalità, tarature delle tecnologie sanitarie		X	**Orsi Andrea Vicari Simona**	0143 332322 0143 826304	aorsi@aslal.it svic	Norme CEI 62.122, 62.13 E 62.47	Non pertinente	Non pertinente	Giorgio Serratto 01	www.aslal.it/Ricerca At	NO
Procedure per dismissione/fuori uso attrezzture sanitarie		X	**Giacobbe Massimo Vicari Simona Orsi Andrea Barberis Isabella**	0143 826323 0143 826304 0143 332322 0144 777259	mgiacobbe@aslal.it s	entro 10 gg da messa in fuori uso	Non pertinente	Non pertinente	Giorgio Serratto 01	www.aslal.it/Ricerca At	NO
Tenuta e aggiornamento inventario attrezzature sanitarie		X	**Giacobbe Massimo Vicari Simona**	0143 826323 0143 826304	mgiacobbe@aslal.it S	aggiornamento annuo parco tecnologico	Non pertinente	Non pertinente	Giorgio Serratto 01	www.aslal.it/Ricerca At	NO
Comunicazioni ad enti ministeriali attraverso trasmissione flusso informativo strutturato dati tecnico-economici relativo a tecnologie sanitarie (FIM ai sensi del Decreto Ministero Salute del 05.01.2006) e aggiornamento censimento tecnologie		X	**Vicari Simona**	143.826.304	svicari@aslal.it	Decreto Ministero Salute del 05.01.2006 cadenza annuale	Non pertinente	Non pertinente	Giorgio Serratto 01	www.aslal.it/Ricerca At	SI
Comunicazioni ad IRES Piemonte attraverso trasmissione flusso Informativo per il monitoraggio delle tecnologie biomediche (F.I.T.e.B.)		X	**Vicari Simona**	143.826.304	svicari@aslal.it	DM 22 Aprile 2014 cadenza annuale	Non pertinente	Non pertinente	Giorgio Serratto 01	www.ires.piemonte.i t	SI
Aggiornamento apparecchiature sanitarie nella piattaforma Nuovo Sistema Informativo Saniatrio (NSIS) e del Ministero della Salute		X	**Vicari Simona**	143.826.304	svicari@aslal.it	cadenza trimestra le	Non pertinente	Non pertinente	Giorgio Serratto 01	www.ires.piemonte.i t	SI
Gestione schede intervento Missione 6 del PNRR – Ammodernamento parco tecnologico e digitale ospedaliero con utilizzo piattaforma dedicata AGENAS		X	**Vicari Simona**	143.826.304	svicari@aslal.it	secondo cronoprogramma regionale	Non pertinente	Non pertinente	Giorgio Serratto 01	www.ires.piemonte.i t	NO

Gestione integrata tecnologie sanitarie											LAVORO AGILE
Aggiornamento procedure tecnico amministrative secondo modello "Gestione integrata tecnologie sanitarie" secondo D. lgs. 81/08 e s.m.i.		X	**Vicari Simona Orsi Andrea**	0143 826304 0143 332322	svicari@aslal.it	cadenza biennale	Delibera	Non pertinente	Giorgio Serratto 01	www.aslal.it/Ricerca Att	SI
Servizi di telefonia mobile e fissa											
Gestione dei servizi di telefonia mobile e fissa - ordini - controllo esecuzione dei servizi e liquidazione fatture		X	**Giacobbe Massimo Repetto Giacomo**	0143 82632 0143 332321	mgiacobbe@aslal.it	cadenza mensile	Non pertinente	Non pertinente	Giorgio Serratto 01	www.aslal.it/Ricerca Att	SI
			Supporto amministrativo: **Baretto Delia**	143.826.322	dbaretto@aslal.it						

FUNZIONARI AMMINISTRATIVI											LAVORO AGILE
	Fausto PIZZI: gestione amm.va gare, attività manutentiva e contabilizzazione opere edili e impianti										
	Carolina DUGHERA: coordinamento e gestione attività amm.va e budget parte corrente e investimenti										
PROCEDIMENTI											
			Responsabile del procedimento			Termine di conclusione e altri termini rilevanti	Tipologia del provvedimento finale	Provvedimento sostituibile da dichiarazione dell'istante / interessato o ottenibile con silenzio assenso	Nome del soggetto con potere sostitutivo		
	di parte	d'ufficio		Recapito Telefonico	e-mail						
PROGRAMMAZIONE / PIANIFICAZIONE											
Piano investimenti (EDISAN)		X	MARTINOTTI PAOLO, MARIA ELENA TESTA	0142/434493	pmartinotti@aslal.it	febbraio	Delibera del Direttore Generale	non pertinente	GIORGIO SERRATTO	www.ires.piemonte.it	NO
Aggiornamento data Base Edilizia Sanitaria (DES)		X	MARIA ELENA TESTA	0143/332313	metesta@aslal.it	marzo e agosto	Data Base Edilizia Sanitaria	non pertinente	GIORGIO SERRATTO	www.ires.piemonte.it	NO
Programmazione interventi, investimenti, redazione programma triennale e annuale ex DM 21.06.2000 D.Lgs. 50/2016 art. 21		X	MARTINOTTI PAOLO, MARIA ELENA TESTA	0142/434493	pmartinotti@aslal.it	settembre	Delibera del Direttore Generale	non pertinente	GIORGIO SERRATTO	www.aslal.it/opere-pubbliche	NO
Nomina dei Responsabili di Procedimento		X	PAOLO MARTINOTTI - GIORGIO SERRATTO	0142 / 434493 0131 / 306818	pmartinotti@aslal.it	inizio di ciascun procedimento	Delibera o determina secondo competenza	non pertinente	GIORGIO SERRATTO	www.aslal.it/RicercaAttiSito.jsp	NO
Definizione dei budget		X	CAROLINA DUGHERA	0142/434258	cdughera@aslal.it	da concordare	Delibera del Direttore Generale	non pertinente	GIORGIO SERRATTO	www.aslal.it/RicercaAttiSito.jsp	NO
Progettazione, individuazione categorie dei lavori e/o validazione del progetto D.Lgs. 50/2016 artt.li 24 e 26		X	Il Responsabile di procedimento LL.PP. varia a seconda del singolo procedimento *Vedi sopra*	varia a seconda dell'ambito territoriale di competenza *Vedi sopra*	varia a seconda dell'ambito territoriale di competenza *Vedi sopra*	varia a seconda della complessità del progetto	Delibera del Direttore Generale	non pertinente	GIORGIO SERRATTO	www.aslal.it/RicercaAttiSito.jsp	NO

	Fausto PIZZI: gestione amm.va gare, attività manutentiva e contabilizzazione opere edili e impianti										LAVORO AGILE
	Carolina DUGHERA: coordinamento e gestione attività amm.va e budget parte corrente e investimenti										
PROCEDIMENTI											
	di parte	d'ufficio	Responsabile	Recapito Telefonico	e-mail	Termine di conclusione e altri termini rilevanti	Tipologia del provvedimento finale	Provvedimento sostituibile da dichiarazione dell'istante / interessato o ottenibile con silenzio assenso	Nome del soggetto con potere sostitutivo		
Approvazione progetti esecutivi degli investimenti in edilizia sanitaria		X	Il Responsabile di procedimento LL.PP. varia a seconda del singolo procedimento *Vedi sopra*	varia a seconda dell'ambito territoriale di competenza *Vedi sopra*	varia a seconda dell'ambito territoriale di competenza *Vedi sopra*	> 12 mesi per finanziamento statale > 18 mesi per finanziamento regionale	Delibera del Direttore Generale	non pertinente	GIORGIO SERRATTO	www.aslal.it/RicercaAttiSito.jsp	NO
Approvazione progetti esecutivi degli investimenti aziendali		X	Il Responsabile di procedimento LL.PP. varia a seconda del singolo procedimento *Vedi sopra*	varia a seconda dell'ambito territoriale di competenza *Vedi sopra*	varia a seconda dell'ambito territoriale di competenza *Vedi sopra*	30 gg dalla consegna	Delibera del Direttore Generale	non pertinente	GIORGIO SERRATTO	www.aslal.it/RicercaAttiSito.jsp	NO
Adesione convenzione soggetti aggregatori (CONSIP SCR)		X	Il Responsabile di procedimento LL.PP. varia a seconda del singolo procedimento *Vedi sopra*	varia a seconda dell'ambito territoriale di competenza *Vedi sopra*	varia a seconda dell'ambito territoriale di competenza *Vedi sopra*	le tempistiche sono dettate dal soggetto aggregatore	Delibera del Direttore Generale	non pertinente	GIORGIO SERRATTO	www.aslal.it/RicercaAttiSito.jsp	NO
INCARICHI											
elenco professionisti per incarichi diversi di importo inferiore a €. 100.000		X	CAROLINA DUGHERA	0142/4344258	cdughera@aslal.it	trimestrale	Delibera del Direttore Generale	non pertinente	GIORGIO SERRATTO	www.aslal.it/RicercaAttiSito.jsp	SI
affidamento incarico professionisti esterni per progettazione, DL, coordinamento sicurezza, collaudo e successivo controllo, coordinamento e supporto. Liquidazione parcelle.		X	Il Responsabile di procedimento LL.PP. varia a seconda del singolo procedimento *Vedi sopra*	varia a seconda dell'ambito territoriale di competenza *Vedi sopra*	varia a seconda dell'ambito territoriale di competenza *Vedi sopra*	30gg dalla scadenza termine offerte	Determina Dirigente	non pertinente	GIORGIO SERRATTO	www.aslal.it/RicercaAttiSito.jsp	SI
CONTRATTI SOTTO SOGLIA art. 36 comma 2 lett. b) e c)											
Scelta della procedura e individuazione dei criteri di aggiudicazione, indizione gara, predisposizione e approvazione documentazione		X	Il Responsabile di procedimento amministrativo : FAUSTO PIZZI, CAROLINA DUGHERA, GIANFRANCO BERTOLANI	0131/306955 0142/434258 0143/332163	fpizzi@aslal.it cdughera@a	20 gg da pubblicazione	Determina Dirigente	non pertinente	GIORGIO SERRATTO	www.aslal.it/BandiConcorsi.jsp	NO
SELEZIONE DELL'OPERATORE											
LAVORI MANUTENZIONI SERVIZI pubblicazione e atti conseguenti Sistema E-procurement per le Amministrazioni MEPA		X	Il Responsabile di procedimento amministrativo : FAUSTO PIZZI, CAROLINA DUGHERA, GIANFRANCO BERTOLANI	0131/306955 0142/434258 0143/332163	fpizzi@aslal.it cdughera@a	45 gg da finanziamento approvato	Delibera del Direttore Generale	non pertinente	GIORGIO SERRATTO	www.asl	SI
Verifica del possesso dei requisiti mediante piattaforme (Telemaco, AVCPASS etc)		X	Il Responsabile di procedimento amministrativo : FAUSTO PIZZI, CAROLINA DUGHERA, GIANFRANCO BERTOLANI	0131/306955 0142/434258 0143/332163	fpizzi@asl.it cdughera@asl	30 gg da aggiudicazione provvisoria	non pertinente	non pertinente	GIORGIO SERRATTO	https://telemaco.infocamere.it/dama/	SI

approvazione verbali/atti di gara e affidamenti definitivi, stipula contratti		X	Il Responsabile di procedimento amministrativo : FAUSTO PIZZI, CAROLINA DUGHERA, GIANFRANCO BERTOLANI	0131/306955 0142/434258 0143/332163	fpizzi@asl.it cdughera@as	30 gg	Determina Dirigente Struttura	non pertinente	GIORGIO SERRATTO	www.aslal.it/RicercaAttiSito.jsp	SI
CONTRATTI SOTTO SOGLIA art. 36 comma 2 lett. a)											
Scelta procedura di affidamento, predisposizione documentazione, procedura di negoziazione su piattaforma E-procurement (MEPA)		X	Il Responsabile di procedimento amministrativo : FAUSTO PIZZI, CAROLINA DUGHERA, GIANFRANCO BERTOLANI	0131/306955 0142/434258 0143/332163	fpizzi@aslal.it cdughera@a	15 gg	Determina Dirigente	non pertinente	GIORGIO SERRATTO	www.acquistinrete.it	NO
trattativa diretta < 5.000		X	Il Responsabile di procedimento amministrativo : FAUSTO PIZZI, CAROLINA DUGHERA, GIANFRANCO BERTOLANI	0131/306955 0142/434258 0143/332163	fpizzi@asl.it cdughera@as	10 gg	Determina Dirigente	non pertinente	GIORGIO SERRATTO	www.acquistinrete.it	SI
approvazione rendicontazione periodica affidamenti diretti e/o in esclusiva di importo < 5.000		X	Il Responsabile di procedimento amministrativo : FAUSTO PIZZI, CAROLINA DUGHERA, GIANFRANCO BERTOLANI	0131/306955 0142/434258 0143/332163	fpizzi@asl.it cdughera@as	trimestrale	Determina Dirigente	non pertinente	GIORGIO SERRATTO	www.aslal.it/RicercaAttiSito.jsp	SI
richiesta di offerta RdO < 40.000		X	Il Responsabile di procedimento amministrativo : FAUSTO PIZZI, CAROLINA DUGHERA, GIANFRANCO BERTOLANI, ROBERTO	0131/306955 0142/434258 0143/332163 0144/777244	fpizzi@aslal.it cdughera@a	20 gg da pubblicazione	Determina Dirigente	non pertinente	GIORGIO SERRATTO	www.aslal.it/RicercaAttiSito.jsp	SI

	Fausto PIZZI: gestione amm.va gare, attività manutentiva e contabilizzazione opere edili e impianti										LAVORO AGILE
	Carolina DUGHERA: coordinamento e gestione attività amm.va e budget parte corrente e investimenti										
PROCEDIMENTI											
	Iniziativa		Responsabile del procedimento								
Descrizione procedimento e riferimenti normativi	di parte	d'ufficio	Cognome Nome	Recapito Telefonico	e-mail	Termine di conclusione e altri termini rilevanti	Tipologia del provvedimento finale	Provvedimento sostituibile da dichiarazione dell'istante / interessato o ottenibile con silenzio assenso	Nome del soggetto con potere sostitutivo	Link modulistica	
procedure di somma urgenza		X	Il Responsabile di procedimento amministrativo : FAUSTO PIZZI, CAROLINA DUGHERA, GIANFRANCO BERTOLANI	0131/306955 0142/434258 0143/332163	fpizzi@aslal.it cdughera@a	tempestiva	Determina Dirigente	non pertinente	GIORGIO SERRATTO	www.aslal.it/RicercaAttiSito.jsp	NO
Gestione amministrativa progetto, lavori, manutenzione e servizi											
procedure amm.ve : VARIAZIONI PROROGHE RISOLUZIONI CONTRATTUALI atti conseguenti e similari		X	Il Responsabile di procedimento amministrativo : FAUSTO PIZZI, CAROLINA DUGHERA, GIANFRANCO BERTOLANI	0131/306955 0142/434258 0143/332163	0131/306955 0142/434258 0143/332163	30 gg.	Determina Dirigente	non pertinente	GIORGIO SERRATTO	www.aslal.it/RicercaAttiSito.jsp	NO
verifica regolarità contributiva (richiesta DURC) in tutte le fasi esecutive		X	Il Responsabile di procedimento amministrativo : FAUSTO PIZZI, CAROLINA DUGHERA, GIANFRANCO BERTOLANI	0131/306955 0142/434258 0143/332163	fpizzi@aslal.it cdughera@a	tempestiva	non pertinente	non pertinente	GIORGIO SERRATTO	https://serviziweb2.inps.it/durconline web/	SI
Descrizione procedimento e riferimenti normativi	di parte	d'ufficio	Cognome Nome	Recapito Telefonico	e-mail	Termine di conclusione e altri termini rilevanti	Tipologia del provvedimento finale	Provvedimento sostituibile da dichiarazione dell'istante / interessato o ottenibile con silenzio assenso	Nome del soggetto con potere sostitutivo	Link modulistica	
controllo ordinativi liquidazione fatture, utenze e trasmissione a Ragioneria per mandati di pagamento		X	Collaboratori ai RUP: PAGANO MARIA LUISA, PASOTTI CLAUDIA, PICCININI PIER LUIGI, CAPOBIANCO BARBARA, OTTONELLO PAOLA, VARESE MATILDE UMBERTINA, BARETTO DELIA, CARDONA ELISABETTA,	Vd sopra alla voce collaboratori	Vd sopra alla voce collaboratori	20 gg da data fattura	non pertinente	non pertinente	GIORGIO SERRATTO	www.asl	SI

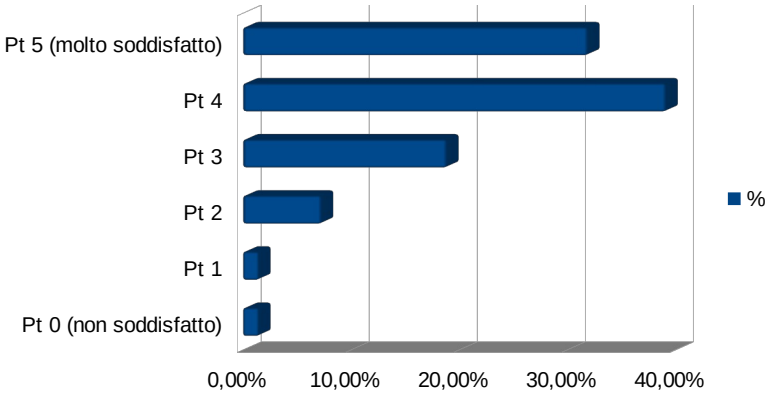
DURC / INARCASSA: Richieste sulle piattaforme dedicate e aggiornamento elenco ditte SC Tecnico Tecnologie ICT		X	COLLABORATO RE AI RUP: TROIANO ANNA MARIA	0143 /332312	amtroiano@aslal.it	alla singola scadenza	non pertinente	non pertinente	GIORGIO SERRATTO	Rete intranet aziendale	SI
subappalto / subaffidamento	X		Il Responsabile di procedimento LL.PP. varia a seconda del singolo procedimento *Vedi sopra*	varia a seconda dell'ambito territoriale di competenza *Vedi sopra*	varia a seconda dell'ambito territoriale di competenza *Vedi sopra*	15 gg	Determina Dirigente	non pertinente	GIORGIO SERRATTO	www.aslal.it/RicercaAttiSito.jsp	SI
approvazione stati avanzamento lavori emissione certificato di pagamento		X	Il Responsabile di procedimento LL.PP. varia a seconda del singolo procedimento *Vedi sopra*	varia a seconda dell'ambito territoriale di competenza *Vedi sopra*	varia a seconda dell'ambito territoriale di competenza *Vedi sopra*	10 gg	Determina Dirigente	non pertinente	GIORGIO SERRATTO	www.aslal.it/RicercaAttiSito.jsp	SI
Descrizione procedimento e riferimenti normativi	**di parte**	**d'ufficio**	**Cognome Nome**	**Recapito Telefonico**	**e-mail**	**Termine di conclusione e altri termini rilevanti**	**Tipologia del provvediment o finale**	**Provvedimento sostituibile da dichiarazione dell'istante / interessato o ottenibile con silenzio assenso**	**Nome del soggetto con potere sostitutivo**	**Link modulistica**	
comunicazioni e pubblicazione Regione, ANAC, BDAP, MIT etc			Il Responsabile di procedimento LL.PP. varia a seconda del singolo procedimento *Vedi sopra*	varia a seconda dell'ambito territoriale di competenza *Vedi sopra*	varia a seconda dell'ambito territoriale di competenza *Vedi sopra*	tempistiche dettate dagli Enti	non pertinente	non pertinente	GIORGIO SERRATTO	www.regione.piemonte.it/oopp/osser vatorio	SI
gestione controversie, contenziosi e accordi bonari		X	Il Responsabile di procedimento LL.PP. varia a seconda del singolo procedimento *Vedi sopra*	varia a seconda dell'ambito territoriale di competenza *Vedi sopra*	varia a seconda dell'ambito territoriale di competenza *Vedi sopra*	non pertinente	Determina Dirigente	non pertinente	GIORGIO SERRATTO	www.aslal.it/RicercaAttiSito.jsp	NO

	Fausto PIZZI: gestione amm.va gare, attività manutentiva e contabilizzazione opere edili e impianti										LAVORO AGILE
	Carolina DUGHERA: coordinamento e gestione attività amm.va e budget parte corrente e investimenti										
PROCEDIMENTI											
Descrizione procedimento e riferimenti normativi	**Iniziativa**		**Responsabile del procedimento**			**Termine di conclusione e altri termini rilevanti**	**Tipologia del provvedimento finale**	**Provvedimento sostituibile da dichiarazione dell'istante / interessato o ottenibile con silenzio assenso**	**Nome del soggetto con potere sostitutivo**	**Link modulistica**	
	di parte	**d'ufficio**	**Cognome Nome**	**Recapito Telefonico**	**e-mail**						
Controllo qualità opere ed esecuzione											
certificato di regolare esecuzione LL.PP./ collaudo ed emissione relativo atto		X	Il Responsabile di procedimento LL.PP. varia a seconda del singolo procedimento *Vedi sopra*	varia a seconda dell'ambito territoriale di competenza *Vedi sopra*	varia a seconda dell'ambito territoriale di competenza *Vedi sopra*	60 gg	Determina Dirigente	non pertinente	GIORGIO SERRATTO	www.aslal.it/RicercaAttiSito.jsp	NO
rilascio certificato esecuzione lavori (CEL) rilascio certificazione esecuzione prestazioni con le modalità telematiche stabilite da ANAC Linee guida ANAC n. 3	X		Il Responsabile di procedimento LL.PP. varia a seconda del singolo procedimento *Vedi sopra*	varia a seconda dell'ambito territoriale di competenza *Vedi sopra*	varia a seconda dell'ambito territoriale di competenza *Vedi sopra*	30 gg dalla richiesta	non pertinente	non pertinente	GIORGIO SERRATTO	www.anticorruzione.it	SI
EMERGENZA COVID-19											
Interventi del Piano di riorganizzazione della rete ospedaliera nazionale reparti Pronto Soccorso e Terapia Intensiva/semintensiva		X	Il Responsabile di procedimento LL.PP. varia a seconda del singolo procedimento e della dislocazione territoriale	varia a seconda dell'ambito territoriale di competenza *Vedi sopra*	varia a seconda dell'ambito territoriale di competenza *Vedi sopra*	secondo cronoprogramma del Commissario Straordinario per l'Emergenza	non pertinente	non pertinente	GIORGIO SERRATTO	http://www.governo.it/it/cscovid19	NO
POS-FERS 2014/2020 Investimenti necessari per rafforzare la capacità del complesso dei servizi sanitari di rispondere alla crisi provocata dell'emergenza epidemiologica		X	Il Responsabile di procedimento LL.PP. varia a seconda del singolo procedimento e della dislocazione territoriale	varia a seconda dell'ambito territoriale di competenza *Vedi sopra*	varia a seconda dell'ambito territoriale di competenza *Vedi sopra*	secondo disciplinare regionale di attuazione della misura	non pertinente	non pertinente	GIORGIO SERRATTO	www.regione.piemonte.it/europa2020	NO
Descrizione procedimento e riferimenti normativi	**di parte**	**d'ufficio**	**Cognome Nome**	**Recapito Telefonico**	**e-mail**	**Termine di conclusione e altri termini rilevanti**	**Tipologia del provvedimento finale**	**Provvedimento sostituibile da dichiarazione dell'istante / interessato o ottenibile con silenzio assenso**	**Nome del soggetto con potere sostitutivo**	**Link modulistica**	
PNNR – Missione 6 Salute – Assistenza di prossimità		X	Il Responsabile di procedimento LL.PP. varia a seconda del singolo procedimento e della dislocazione territoriale	varia a seconda dell'ambito territoriale di competenza *Vedi sopra*	varia a seconda dell'ambito territoriale di competenza *Vedi sopra*	secondo cronoprogramma regionale	non pertinente	non pertinente	GIORGIO SERRATTO	WWW.pnrr.agenas.it	NO
PNRR – Adeguamento sismico di strutture ospedaliere		X	Il Responsabile di procedimento LL.PP. varia a seconda del singolo procedimento e della dislocazione territoriale	varia a seconda dell'ambito territoriale di competenza *Vedi sopra*	varia a seconda dell'ambito territoriale di competenza *Vedi sopra*	secondo cronoprogramma regionale	non pertinente	non pertinente	GIORGIO SERRATTO	WWW.pnrr.agenas.it	NO

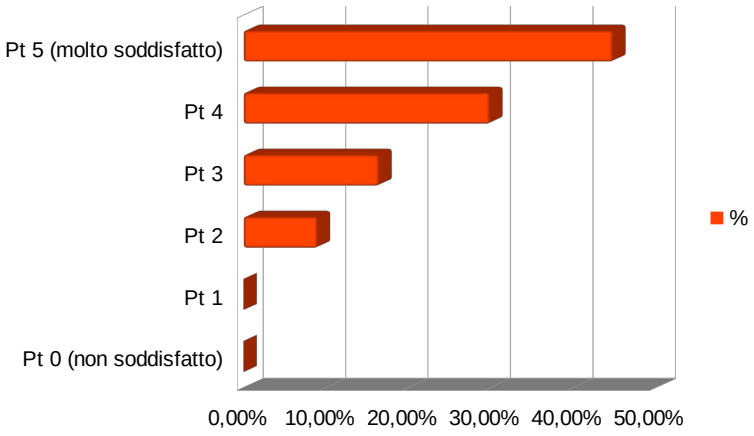
Allegato 4 – eventuali esiti delle indagini sulla soddisfazione del personale rispetto all'esperienza di lavoro agile o di altre indagini

Esiti del sondaggio effettuato tra i dipendenti (aderenti n. 69 dipendenti) dal 09.01.2024 al 15.01.2024, in relazione all'organizzazione del lavoro agile a livello aziendale, indicando il grado di accordo rispetto alle affermazione sotto indicate, da un minimo di 0 (non soddisfatto ad un massimo di 5 (molto soddisfatto)

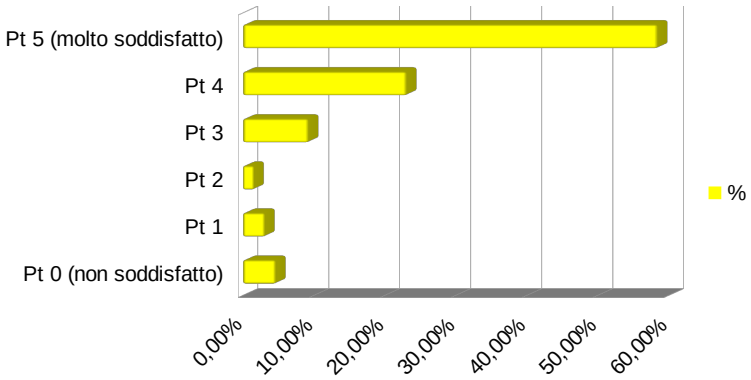
Domanda 1 – La procedura di autorizzazione allo smart working è chiara e semplice	
punteggi	**%**
Pt 0 (non soddisfatto)	1,44%
Pt 1	1,44%
Pt 2	7,24%
Pt 3	18,84%
Pt 4	39,13%
Pt 5 (molto soddisfatto)	31,88%
TOTALE	**100**



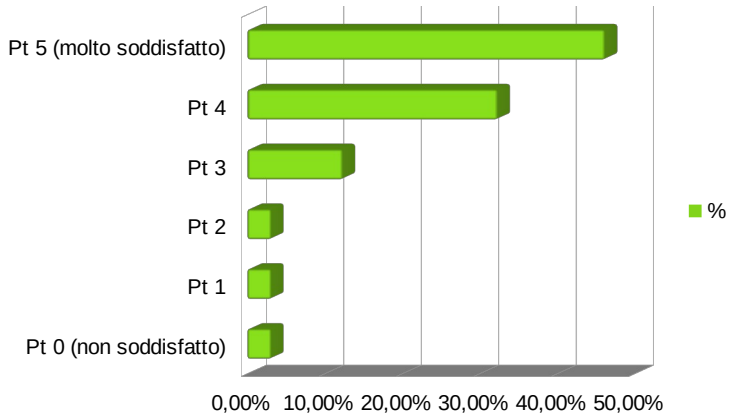
Domanda 2 – I collegamenti informatici sono funzionanti	
punteggi	**%**
Pt 0 (non soddisfatto)	0,00%
Pt 1	0,00%
Pt 2	8,95%
Pt 3	16,41%
Pt 4	29,85%
Pt 5 (molto soddisfatto)	44,77%
TOTALE	**100**



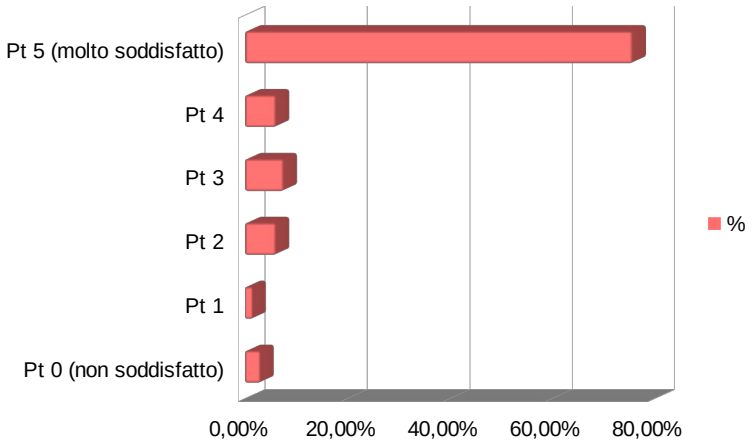
Domanda 3 – La mia organizzazione personale (conciliazione della vita personale) è migliorata grazie allo smart working	
punteggi	**%**
Pt 0 (non soddisfatto)	4,61%
Pt 1	3,07%
Pt 2	1,53%
Pt 3	9,23%
Pt 4	23,07%
Pt 5 (molto soddisfatto)	58,46%
TOTALE	**100**



Domanda 4 – La mia attività lavorativa e le prestazioni che mi sono richieste sono migliorate sotto il profilo della produttività e dell'efficacia	
punteggi	**%**
Pt 0 (non soddisfatto)	3,07%
Pt 1	3,07%
Pt 2	3,07%
Pt 3	12,30%
Pt 4	32,30%
Pt 5 (molto soddisfatto)	46,15%
TOTALE	**100**



Domanda 5 – In futuro vorrei continuare a svolgere lo smart working	
punteggi	**%**
Pt 0 (non soddisfatto)	3,03%
Pt 1	1,51%
Pt 2	6,06%
Pt 3	7,57%
Pt 4	6,06%
Pt 5 (molto soddisfatto)	75,75%
TOTALE	**100**



Azienda Sanitaria Locale AL

Sede legale: Via Venezia 6
15121 Alessandria
Partita IVA/Codice Fiscale n. 02190140067

Delibera 831 del 02/10/2023

OGGETTO: ADOZIONE PIANO TRIENNALE FABBISOGNO DEL PERSONALE TRIENNIO 2022-2024 IN OTTEMPERANZA ALLA D.G.R. N. 30-7328 DEL 31.07.2023 RETTIFICATA CON D.G.R. N. 4-7405 DEL 29.08.2023.

DIRETTORE GENERALE **– Dott. Vercellino Luigi**

Nominato con D.G.R. n. 17-3299 del 28.05.2021

ACQUISITI i pareri del

Direttore Sanitario	Dott.ssa Marchisio Sara	Favorevole
Direttore Amministrativo	Dott. Colasanto Michele	Favorevole

Visto il D.Lgs. n. 502 del 30.12.1992 e successive modificazioni ed integrazioni;

Vista la D.C.R. n. 136-39452 del 22.10.2007 di individuazione delle Aziende Sanitarie Locali e dei relativi ambiti territoriali;

Visto il D.P.G.R. n. 85 del 17.12.2007 di costituzione dell'Azienda Sanitaria Locale AL;

Vista la D.G.R. n. 17-3299 del 28.05.2021 di nomina del Direttore Generale dell'ASL AL;

Richiamata la deliberazione del Direttore Generale n. 678 dell'11.10.2017 ad oggetto: "Individuazione degli atti di indirizzo e di governo e degli atti di gestione. Ripartizione delle competenze tra la Direzione Generale e le Strutture dell'A.S.L. AL";

Vista la D.G.R n. 53-2487 del 23.11.2015, ad oggetto: "AA.SS.RR. - Procedimento regionale di verifica degli atti aziendali - Art. 3 D.Lgs. n. 502/1992 s.m.i. - D.C.R. n. 167-14087 del 03.04.2012 - D.G.R. n. 42-1921 del 27.07.2015 - Presa d'atto adeguamento alle prescrizioni regionali e recepimento definitivo ai sensi della D.C.R. n. 167-14087 del 03.04.2012, all. A, par. 5.1.", con la quale è stato recepito in via definitiva l'Atto Aziendale dell'ASL AL, come riadottato, a seguito delle prescrizioni regionali, con la deliberazione n. 711 del 06.10.2015;

Vista la D.G.R. n. 29-5942 del 17.11.2017, ad oggetto "Atti aziendali delle AA.SS.RR. - ASL AL di Alessandria - Atto n. 656 del 28.09.2017 'Atto Aziendale ASL AL adottato con deliberazione n. 711 del 06.10.2015 - proposta di modifiche'. Recepimento regionale ai sensi della D.C.R. n. 167-14087 del 03.04.2012, all. A, par. 5.1.";

Vista la D.G.R. n. 9-1784 del 31.07.2020 di recepimento delle modifiche all'Atto Aziendale e al Piano di Organizzazione di cui alle deliberazioni n. 352 del 25.05.2020 e n. 411 del 18.06.2020;

Presa visione della proposta del Direttore della S.C. Personale e Sviluppo Risorse Umane, qui di seguito riportata:

"Premesso che l'art. 6, comma 1 del D.Lgs n. 165 del 30.03.2001, come integrato e novellato dal D. Lgs n. 75 del 25.05.2017, prevede che le amministrazioni pubbliche definiscano l'organizzazione dei propri uffici in conformità al Piano Triennale di Fabbisogno del Personale;

Visto il decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione dell'8 maggio 2018, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27.07.2018, e le linee di indirizzo definite con detto Decreto che in particolare dai punti 7 a 7.3 declinano le specificità riferite agli Enti ed Aziende del S.S.N.;

Preso atto che con D.D. n. 516 del 01.08.2018, come modificata ed integrata con D.D. n. 79 del 06.02.2019 e D.D. n. 208 del 04.03.2020 sono state approvate le linee di indirizzo regionali per la predisposizione dei Piani Triennali Fabbisogno Personale delle Aziende del S.S.R., corredate delle schede di rilevazione dei dati relativi alle dotazioni organiche ed al fabbisogno suddiviso per profili professionali, nonché i costi della dotazione organica stessa;

Preso atto del fatto che, con la D.G.R. n. 46-6202 del 7.12.2022 sono stati approvati i Piani Triennali di Fabbisogno del Personale (PTFP) delle Aziende Sanitarie Regionali per il triennio 2021-2023, i tetti di spesa del personale anni 2022- 2023-2024, nonché formulate le indicazioni alle AA.SS.RR. per l'adozione dei Piani triennali dei fabbisogni di personale per il triennio 2022-2024;

Richiamata la nota, prot. n. 14221 del 9.02.2023, di trasmissione alla Regione Piemonte, Direzione Sanità, Settore Sistemi Organizzative e Risorse Umane S.S.R. delle tabelle del Piano Triennale di Fabbisogno del Personale, triennio 2022-2024;

Dato atto che il Piano Triennale di Fabbisogno del Personale dell'A.S.L. AL, triennio 2022-2024 è stato oggetto di discussione in data 08.02.2023 con le OO.SS. firmatarie del C.C.N.L. (Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro) e con la R.S.U. (Rappresentanza Sindacale Unitaria)

aziendale del personale del comparto sanità e con le OO.SS dell'Area Sanità e della Dirigenza P.T.A.;

Vista la D.G.R. n. 30-7328/2023 del 31.07.2023 avente ad oggetto: "*Approvazione Piani Triennali Fabbisogni Personale (PTFP) delle Aziende Sanitarie del SSR, triennio 2022- 2024*";

Vista altresì la D.G.R. n. 4-7405 del 29.08.2023 ad oggetto "*Rettifica per mero errore materiale della Deliberazione della Giunta Regionale 31 luglio 2023, n. 30-7328 - Approvazione Piani Triennali Fabbisogni Personale (PTFP) delle Aziende Sanitarie del SSR, triennio 2022-2024*";

Si propone:

- di adottare Piano Triennale di Fabbisogno del Personale dell'A.S.L. AL, triennio 2022-2024 allegato alla presente deliberazione quale parte integrale e sostanziale;
- di comunicare il Piano Triennale di Fabbisogno del Personale dell'A.S.L. AL tramite il sistema informativo di cui all'art. 60 del D.Lgs. n. 165/2001 e di inviare il medesimo al settore A1406B – Sistemi organizzativi e risorse umane del S.S.R. della Direzione Sanità entro 30 giorni dall'adozione".

Considerato che la formulazione della proposta di un atto deliberativo impegna la responsabilità del soggetto proponente circa la regolarità amministrativa del contenuto della deliberazione nonché la legittimità della stessa;

Visto il parere espresso dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario ai sensi dell'art. 3/7 D.Lgs. n. 502 del 30.1.1992 e s.m.i.

DELIBERA

1) di approvare, per quanto in premessa motivato, il Piano Triennale di Fabbisogno del Personale dell'A.S.L. AL, triennio 2022-2024;
2) di comunicare il Piano Triennale di Fabbisogno del Personale dell'A.S.L. AL tramite il sistema informativo di cui all'art. 60 del D.Lgs. n. 165/2001 e di inviare il medesimo al Settore A1406B – Sistemi organizzativi e risorse umane del S.S.R. della Direzione Sanità entro 30 giorni dall'adozione;
3) di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento, oneri fiscali inclusi per l'anno 2022 è stata imputata nel bilancio consuntivo dell'anno 2022; per l'anno 2023 non essendo al momento ancora approvato dalla Regione il bilancio di previsione, adottato con deliberazione n. 620 del 18.07.2023, ci si riserva di verificare la spesa corrente con le risorse definitivamente assegnate con eventuale provvedimento di rettifica per l'allineamento al budget attribuito alla struttura competente, salvo diverse indicazioni nazionali e/o regionali tali da richiedere una riformulazione delle previsioni e delle relative spese; per l'anno 2024 si terrà conto in sede di predisposizione del bilancio di competenza;
4) di dichiarare l'immediata esecutività del presente provvedimento, come previsto dall'art. 28, comma 2 L.R. n. 10/1995 al fine di rispettare il termine previsto di trasmissione tramite la procedura SI.CO.

Atto sottoscritto digitalmente ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.

ATTESTAZIONE DI REGOLARITÀ TECNICA E CONTABILE

S.C. PROPONENTE: S.C. PERSONALE E SVILUPPO RISORSE UMANE

Proposta 2213/23

Responsabile del procedimento: De Angelis Lorella

Si attesta la regolarità tecnica e la legittimità del provvedimento essendo state osservate le norme e le procedure previste per la specifica materia.

Il Direttore
Bogliolo Antonella

Descrizione dei Campi dei prospetti relativi al "PIANO FABBISOGNO"	
Azienda Sanitaria Regionale	Selezionare l'Azienda Sanitaria Regionale presa a base per la rilevazione del fabbisogno.
Area Tecnico Funzionale	Indicare l'area organizzativa di riferimento
Descrizione Aziendale UO / Dipartimento	Indicare l'articolazione organizzativa aziendale presa a base per la rilevazione del fabbisogno; le uniche fattispecie in cui il fabbisogno può essere rilevato in maniera generica (cioè senza legarlo a specifiche Unità operative) sono quelle relative ad esigenze straordinarie e temporanee, non programmabili e corrispondenti a rapporti di lavoro a tempo determinato o flessibili (ad esempio: supplenze, straordinari, somministrazione
N° Unità presenti al 01.01.202X	Indicare il numero totale di personale presente al 01.01.202X, analogamente indicare il "di cui" del personale contrattualizzato per emergenza COVID-19, non ancora stabilizzato o non stabilizzabile, in
Fabbisogno (FTE)	Indicare il fabbisogno totale esplicitato in FTE. Il fabbisogno è da intendersi come dimensione comulativa del personale totale al 31.12.202X (non esclusivamente la dimensione incrementale ovvero in riduzione).
N° mesi di copertura effettiva nell'anno (FTE)	Indicare il numero di mesi di cui si prevede la copertura effettiva nel corso dell'anno, rapportato a Tempo Pieno Equivalente (esempio 1: n. 1 assunzione a TP prevista dal 1° luglio: n° di mesi effettivi = 6; esempio 2: n. 1 unità in servizio PT al 70% dal 1°/1 al 31/12: n° di mesi effettivi = 12 X 0,7 = 8,4)
Costo base annuo individuale	Per il personale dipendente, indicare il trattamento economico fondamentale individuale di ogni profilo, al lordo di oneri ed Irap, indicato nel foglio di lavoro "DO 20.." (gli importi unitari tengono conto dei valori contrattuali, aggiornati ai CCNL 2019-2021 stipulati in data 02.11.2022, per il comparto, ed in data 19.12.2019 e 17.12.2020, per la dirigenza sanitaria e non sanitaria; i valori sono aggiornati rispetto a quanto stabilito dall'art. 1 c. 407 della L. 278/2020; in relazione all'adeguamento del Costo base annuo individuale circa l'incremento dell'Indennità di Esclusività nonchè del CCNL 2019-2021, tale dimensione incrementale sarà da imputarsi, nel foglio di lavoro DO202X, quale costo extra-tetto di spesa. Per il personale non dipendente, indicare invece il costo lordo complessivo (ad esempio, costo lordo annuo della Convenzione, ecc. .)
Rapporto di lavoro	Indicare se si tratta di rapporto di lavoro dipendente (da riportare in Dotazione Organica) o non dipendente
Tipologia	In caso di lavoro dipendente, indicare se si tratta di rapporto a tempo indeterminato o determinato; in caso di lavoro non dipendente, confermare l'opzione non dipendente; solo nel caso di "acquisto di prestazioni" (ALPI a favore dell'azienda), a fronte del rapporto di lavoro dipendente indicare la tipologia "non dipendente"
Modalità di assunzione	Il campo segnala le ipotesi di assunzione previste nel corso dell'anno di riferimento e quindi va compilato unicamente nei casi in cui il fabbisogno indicato sia superiore rispetto ai presenti al 1° gennaio ovvero qualora si intenda procedere alla sostituzione in caso di turn over sopravvenuto. In tali casi, indicare le modalità di copertura previste, fra le seguenti: assunzione ordinaria (ossia selezione/concorsi o procedura di mobilità o utilizzo graduatoria vigente); comando; incarico straordinario; somministrazione; categorie protette (assunzione ai sensi della L. 68/99); personale universitario; supplenze; stabilizzazione; attività finanziate (su delega o altra disposizione regionale/ nazionale); specialisti ambulatoriali; acquisto di prestazioni a favore dell'azienda; contratti libero professionali; convenzioni con altre aziende del SSN; procedure di stabilizzazione ex L 234/2021; processi di reinternalizzazione di personale, ecc.

Avvertenze di compilazione dei prospetti relativi a "PIANO FABBISOGNO" e "DO20--"
1) i primi 6 record dei prospetti dei Fabbisogni 2022, 2023 e 2024 sono compilati a titolo meramente esemplificativo
2) la compilazione delle celle delle colonne è guidata (deve essere necessariamente inserita una delle voci comprese nel relativo menù a tendina); eventuali osservazioni e specifiche vanno inserite nel campo "NOTE"
3) le celle della colonna M ("Costo Base Annuo Totale") sono già calcolate (rappresentano il prodotto delle colonne L e J)
4) il Costo Base Annuo Individuale Lordo (colonna L) del personale dipendente deve essere ripreso da quello riportato nel Foglio di Lavoro "DO 20…" (il costo è comprensivo di Oneri ed Irap)

5) nella compilazione della colonna I ("Fabbisogno N° Unità (FTE)"), in caso di personale a Tempo Parziale occorre indicare la somma rapportata, appunto, a Tempo Pieno Equivalente (ad esempio, nel caso di 2 unità di personale a tempo parziale, rispettivamente al 50% ed all'83%, occorre indicare 0,5 + 0,83 = 1,33)

6) sempre nella colonna I (“Fabbisogno: n° unità (FTE)”), le unità di personale vanno indicate con riferimento all’intero anno di riferimento; invece nella colonna J (“N° mesi di copertura effettiva nell’anno”) vanno indicati solo i mesi di cui si prevede l’effettiva copertura. Ad esempio: in caso di previsione di assunzione aggiuntiva dal 1° ottobre, nella colonna I si indica il valore 1, rapportato all’intero anno; invece nella colonna J si indica il valore 0,25, rapportato ai soli 3 mesi di presenza effettiva; per le supplenze già note, anche in colonna I deve essere indicata solo la percentuale di posto effettivamente coperta nell’anno di riferimento

7) nella compilazione della colonna "NOTE (costi extra Tetto di Spesa)", indicare le specifiche relative ad eventuali costi base teorici del personale dipendente non rientranti nel tetto di spesa regionale

8) nella compilazione della colonna "ALTRE NOTE", indicare gli elementi significativi ai fini della valutazione del fabbisogno come, ad esempio: la specificazione del rapporto di lavoro non dipendente con il quale il fabbisogno in atto è soddisfatto (somministrazione, libero professionista, ecc.); l'indicazione del turn over previsto in caso di cessazioni già programmate in corso d'anno; la coesistenza di servizi affidati ad esterni; i passaggi da tempo parziale a tempo pieno; il numero di rapporti a tempo parziale per ogni percentuale; ecc.

9) per eventuali rapporti con il debito orario annuale, considerare i seguenti valori: Medico/ Dirigente Sanitario = 1.457 h/a (1.381 se con Rischio Rx); Comparto = 1.419 h/a (1.347 se con Rischio Rx); Dirigente PTA = 1.611 h/a

10) nella compilazione della colonna “N° mesi di effettiva copertura nell’anno (FTE)” della Tabella “DO 20..””, in riferimento al personale a Tempo Parziale, occorre indicare il numero di mesi rapportati al Tempo Pieno equivalente, ossia alla percentuale del PT (ad esempio: 1 unità a TP + 1 unità a PT al 70%, entrambe in servizio l’intero anno = (12 + 12*70%)) = 20,4 mesi)

11) per la compilazione del prospetto economico in calce alla Tabella “DO 20..” seguire le note operative ivi richiamate; in particolare:
- nell’importo “ALTRI COSTI DOTAZIONE ORGANICA, con oneri” occorre riportare il totale complessivo della corrispondente e separata Tabella (“ALTRI COSTI DELLA DOTAZIONE ORGANICA”), dove sono indicati gli importi dei fondi contrattuali, gli oneri sociali ed altre voci non rientranti nel costo – base del personale; la percentuale sul costo – base del personale (cella G110) risultante nel prospetto economico della Tabella “DO 2022” va poi riportata nei prospetti delle Tabelle “DO 2023” e “DO 2024” (in questo modo sarà rilevato automaticamente il totale degli “ALTRI COSTI DOTAZIONE ORGANICA, con oneri” per gli anni 2022 e 2023); in questa rilevazione, il Totale Complessivo viene sterilizzato dagli eventuali importi in aumento dei fondi contrattuali ai sensi dell’art. 11 comma 1 del DL 35/2019, come previsto dalla DGR 23 – 2703 del 29.12.2020 (si tratta infatti di importi in deroga ai Tetti di Spesa)
- nell’importo “ALTRI COSTI FABBISOGNO 20...” occorre riportare il totale degli importi della Scheda Piano Fabbisogno relativamente alla Tipologia del rapporto di lavoro “NON DIPENDENTE”, aggiungendo anche quello dei rapporti di lavoro a titolo di supplenza (che, non rientrando fra i costi necessari della Dotazione Organica, non sono ricompresi nel Totale calcolato della prima cella del prospetto: “Costo base dotazione organica”);
- nell’importo “di cui COSTI EXTRA TETTO DI SPESA”, riportare gli eventuali costi che non rientrano nel Tetto di Spesa regionale, corrispondenti a quelli indicati dalla DGR 40-773 del 12.10.2018 (ad esempio, i costi del personale ESACRI/ ex Croce Rossa); in particolare, fra tali costi non rientranti nel Tetto di Spesa regionale, vanno indicati anche quelli correlati ad eventuali processi di reinternalizzazione programmati dalle ASR alla luce di quanto previsto dalla DGR 5.3.2021 n. 8 – 2933 ai sensi dell’art. 11 comma 3 del DL 35/2019; nonchè il personale direttamente finanziato per finalità specifiche ex DM77/2022.

AltriCostiDotazione 2022_24

ALTRI COSTI DELLA DOTAZIONE ORGANICA		
Comparto		
Fondi comparto: condizioni di lavoro e incarichi	(anno 2021)	9.989.912,21
Fondi comparto: premialità e fasce	(anno 2021)	13.739.491,98
Totale fondi Comparto		23.729.404,19
di cui incremento fondi CCNL Comparto Sanità 2019-2021		427.677,38
Totale fondi Comparto - al netto di incremento fondi CCNL Comparto Sanità 2019-2021		23.301.726,81
di cui Incremento Fondi ex art. 11 DL 35/2019_DGR 5 marzo 2021, n. 9-2934 (extra Tetto di Spesa)	(anno 2021)	
di cui Incremento Fondi ex art. 11 DL 35/2019_importi derivanti dalle modalità operative definite con DD 1391/A1406B/2022 del 27 luglio 2022 (extra Tetto di Spesa)	(anno 2021)	523.637,84
di cui Incremento Fondi ex art. 11 DL 35/2019_importi derivanti da stanziamenti nazionali COVID-19 di cui DGR 3 agosto 2022, n. 81 - 5534 (extra Tetto di Spesa)	(anno 2021)	
Dirigenza PTA		
Fondi dirigenza PTA: retribuzione di risultato	(anno 2021)	297.577,00
Fondi dirigenza PTA: retribuzione di posizione	(anno 2021)	707.724,00
Fondi dirigenza PTA: lavoro disagiato	(anno 2021)	
Totale fondi Dirigenza PTA		1.005.301,00
di cui Incremento Fondi ex art. 11 DL 35/2019_DGR 5 marzo 2021, n. 9-2934 (extra Tetto di Spesa)	(anno 2021)	
di cui Incremento Fondi ex art. 11 DL 35/2019_importi derivanti dalle modalità operative definite con DD 1391/A1406B/2022 del 27 luglio 2022 (extra Tetto di Spesa)	(anno 2021)	
di cui Incremento Fondi ex art. 11 DL 35/2019_importi derivanti da stanziamenti nazionali COVID-19 di cui DGR 3 agosto 2022, n. 81 - 5534 (extra Tetto di Spesa)	(anno 2021)	
Dirigenza Area Sanità		
Fondi dirigenza medica e sanitaria: retribuzione di risultato	(anno 2021)	3.825.857,72
Fondi dirigenza medica e sanitaria: retribuzione degli incarichi	(anno 2021)	14.881.877,35
Fondi dirigenza medica e sanitaria: retribuzione delle condizioni di lavoro	(anno 2021)	2.758.160,09
Totale fondi Dirigenza Sanitaria		21.465.895,16
di cui fondi ex L 205/17 art.1 Commi 435 e 435bis	(anno 2021)	148.813,32
di cui Incremento Fondi ex art. 11 DL 35/2019_DGR 5 marzo 2021, n. 9-2934 (extra Tetto di Spesa)	(anno 2021)	
di cui Incremento Fondi ex art. 11 DL 35/2019_importi derivanti dalle modalità operative definite con DD 1391/A1406B/2022 del 27 luglio 2022 (extra Tetto di Spesa)	(anno 2021)	
di cui Incremento Fondi ex art. 11 DL 35/2019_importi derivanti da stanziamenti nazionali COVID-19 di cui DGR 3 agosto 2022, n. 81 - 5534 (extra Tetto di Spesa)	(anno 2021)	

AltriCostiDotazione 2022_24

Maggiorazione retribuzione di posizione per incarichi di Direzione di Dipartimento (e similari) a carico dei bilanci aziendali	(anno 2021)	82.871,57
RIA annua	(anno 2021)	693.464,10
Indennità Mancato Preavviso	(anno 2021)	74.517,02
Vacanza contrattuale	(anno 2021)	167.753,06
Assegni Nucleo Familiare	(anno 2021)	569.741,77
	TOTALE (al netto applicazione DL 35/2019) (*)	46.688.819,33
	ONERI su TOTALE (**)	11.672.204,83
Premio Inail	(anno 2021)	
	IRAP su TOTALE	3.968.549,64
	TOTALE COMPLESSIVO (*)	**62.329.573,81**
	totale (con oneri) incremento fondi contrattuali non computato (DL Calabria)	699.056,52
	totale (con oneri) COVID incremento fondi contrattuali non computato (DL Calabria)	699.056,52
(*) il TOTALE è al netto dell'incremento dei fondi ai sensi dell'art. 11 del DL 35/2019 (risorse extra Tetto di Spesa)		
(**) percentuale oneri = 25% (importo medio, stimando il 35% del peso delle competenze fisse)		

ID	ANNO	AZIENDA SANITARIA REGIONALE	AREA TECNICO FUNZIONALE	DESCRIZIONE AZIENDALE UO /DIPARTIMENTO* (*Nota: in caso non sia possibile ricondurre parte del personale ad una UO specifica, selezionare in colonna D "non riconducibile" e selezionare il dipartimento	RUOLO	PROFILO	AREA/INCARICO	N° UNITA' PRESENTI AL 1.1.2022 (TESTE)	di cui (H) personale contrattualizzato per Emergenza COVID-19	FABBISOGNO: N° UNITA' (FTE)	di cui (I) personale per emergenza COVID-19	N° MESI DI COPERTURA EFFETTIVA NELL'ANNO	di cui (J) mesi di copertura personale contrattualizzato per Emergenza COVID-19	REGIME ORARIO	COSTO BASE ANNUO INDIVIDUALE		COSTO BASE ANNUO TOTALE	di cui (M) personale contrattualizzato per Emergenza COVID-19	RAPPORTO DI LAVORO	TIPOLOGIA	MODALITA' ASSUNZIONE	NOTE (costi extra Tetto di Spesa)	ALTRE NOTE
1	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_altro_supporto_ospedaliera	SC DIREZIONE SANITARIA PO CASALE M.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRETTORE S.C.	1		1,00		7,17		TEMPO PIENO	€ 92.898,01		€ 55.506,56	€ -	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCARICO A TEMPO DETERMINATO		
2	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_altro_supporto_ospedaliera	SC DIREZIONE SANITARIA PO CASALE M.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	2		2,00		23,00		TEMPO PIENO	€ 78.640,10		€ 150.726,86	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
3	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_altro_supporto_ospedaliera	SC DIREZIONE SANITARIA PO CASALE M.	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COLLAB. AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	6		7,00		84,00		TEMPO PIENO	€ 34.120,12		€ 238.840,83	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
4	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_altro_supporto_ospedaliera	SC DIREZIONE SANITARIA PO CASALE M.	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	69		89,00		875,66		TEMPO PIENO	€ 35.300,89		€ 2.575.964,65	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
5	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_altro_supporto_ospedaliera	SC DIREZIONE SANITARIA PO CASALE M.	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	2	2	2,00	2	20,00	2	TEMPO PIENO	€ 35.300,89		€ 58.834,81	€ 5.883,48	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCARICO A TEMPO DETERMINATO		
6	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_altro_supporto_ospedaliera	SC DIREZIONE SANITARIA PO CASALE M.	COMPARTO_PROFESSIONALE	ASSISTENTE RELIGIOSO	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	0		1,00		10,93		TEMPO PIENO	€ 34.120,12		€ 31.077,74	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
7	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_altro_supporto_ospedaliera	SC DIREZIONE SANITARIA PO CASALE M.	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	ASSISTENTE SOCIALE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 34.786,83		€ 34.786,83	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
8	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_altro_supporto_ospedaliera	SC DIREZIONE SANITARIA PO CASALE M.	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI	12		12,00		132,53		TEMPO PIENO	€ 31.394,57		€ 346.726,88	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
9	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_altro_supporto_ospedaliera	SC DIREZIONE SANITARIA PO CASALE M.	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI	5	5	5,00	5	33,13	33,13	TEMPO PIENO	€ 31.394,57		€ 86.675,18	€ 86.675,18	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCARICO A TEMPO DETERMINATO		
10	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_altro_supporto_ospedaliera	SC DIREZIONE SANITARIA PO CASALE M.	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO SENIOR	OPERATORI	5		5,00		52,63		TEMPO PIENO	€ 29.443,27		€ 129.133,25	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
11	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_altro_supporto_ospedaliera	SC DIREZIONE SANITARIA PO CASALE M.	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	26		36,00		390,83		TEMPO PIENO	€ 30.018,48		€ 977.676,98	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
12	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_altro_supporto_ospedaliera	SC DIREZIONE SANITARIA PO CASALE M.	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	6	6	6,00	6	48,00	48	TEMPO PIENO	€ 30.018,48		€ 120.073,93	€ 120.073,93	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCARICO A TEMPO DETERMINATO		
13	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_altro_supporto_ospedaliera	SC DIREZIONE SANITARIA PO CASALE M.	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO	OPERATORI	4		4,00		48,00		TEMPO PIENO	€ 29.443,27		€ 117.773,06	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
14	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_altro_supporto_ospedaliera	SC DIREZIONE SANITARIA PO CASALE M.	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	PERSONALE DI SUPPORTO	6		6,00		60,00		TEMPO PARZIALE	€ 27.881,74		€ 139.408,68	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
15	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_altro_supporto_ospedaliera	SC DIREZIONE SANITARIA PO CASALE M.	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COMMESSO	PERSONALE DI SUPPORTO	2		2,00		24,00		TEMPO PIENO	€ 27.881,74		€ 55.763,47	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
16	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_altro_supporto_ospedaliera	SC DIREZIONE SANITARIA PO CASALE M.	COMPARTO_TECNICO	AUSILIARIO SPECIALIZZATO	PERSONALE DI SUPPORTO	2		2,00		20,07		TEMPO PIENO	€ 27.881,74		€ 46.632,20	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
17	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_altro_supporto_ospedaliera	SC DIREZIONE SANITARIA PO CASALE M.	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE TECNICO	PERSONALE DI SUPPORTO	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 27.881,74		€ 27.881,74	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
18	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_altro_supporto_ospedaliera	SC DIREZIONE SANITARIA PO CASALE M.	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE TECNICO ADDETTO ALL'ASSISTENZA	PERSONALE DI SUPPORTO	2		2,00		24,00		TEMPO PIENO	€ 27.881,74		€ 55.763,47	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
19	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_altro_supporto_ospedaliera	SS RISCHIO CLINICO E CONTROLLO INFEZIONI OSPEDALIERE	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	0		-		-		TEMPO PIENO	€ 84.973,32		€ -	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
20	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_altro_supporto_ospedaliera	SS RISCHIO CLINICO E CONTROLLO INFEZIONI OSPEDALIERE	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 78.640,10		€ 78.640,10	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
21	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_altro_supporto_ospedaliera	SS RISCHIO CLINICO E CONTROLLO INFEZIONI OSPEDALIERE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	5		5,00		60,00		TEMPO PIENO	€ 35.300,89		€ 176.504,44	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
22	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_altro_supporto_ospedaliera	SC DIREZIONE SANITARIA PO NOVI L.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRETTORE S.C.	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 92.898,01		€ 92.898,01	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
23	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_altro_supporto_ospedaliera	SC DIREZIONE SANITARIA PO NOVI L.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	2		2,00		24,00		TEMPO PIENO	€ 78.640,10		€ 157.280,20	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
24	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_altro_supporto_ospedaliera	SC DIREZIONE SANITARIA PO NOVI L.	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COLLAB. AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	7		7,00		82,97		TEMPO PIENO	€ 34.120,12		€ 235.912,18	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
25	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_altro_supporto_ospedaliera	SC DIREZIONE SANITARIA PO NOVI L.	COMPARTO_SANITARIO	DIETISTA	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 34.786,83		€ 34.786,83	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
26	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_altro_supporto_ospedaliera	SC DIREZIONE SANITARIA PO NOVI L.	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	82		82,00		967,70		TEMPO PIENO	€ 35.300,89		€ 2.846.722,47	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
27	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_altro_supporto_ospedaliera	SC DIREZIONE SANITARIA PO NOVI L.	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1	1	1,00	1	1,00	1	TEMPO PIENO	€ 35.300,89		€ 2.941,74	€ 2.941,74	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCARICO A TEMPO DETERMINATO		
28	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_altro_supporto_ospedaliera	SC DIREZIONE SANITARIA PO NOVI L.	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	ASSISTENTE SOCIALE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 34.786,83		€ 34.786,83	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
29	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_altro_supporto_ospedaliera	SC DIREZIONE SANITARIA PO NOVI L.	COMPARTO_TECNICO	COLLAB. TECNICO PROFESSIONALE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 34.120,12		€ 34.120,12	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
30	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_altro_supporto_ospedaliera	SC DIREZIONE SANITARIA PO NOVI L.	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI	19		19,00		220,07		TEMPO PIENO	€ 31.394,57		€ 575.750,28	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
31	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_altro_supporto_ospedaliera	SC DIREZIONE SANITARIA PO NOVI L.	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI	2	2	2,00	2	14,07	14,07	TEMPO PIENO	€ 31.394,57		€ 36.810,14	€ 36.810,14	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCARICO A TEMPO DETERMINATO		
32	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_altro_supporto_ospedaliera	SC DIREZIONE SANITARIA PO NOVI L.	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO SENIOR	OPERATORI	4		4,00		48,00		TEMPO PIENO	€ 29.443,27		€ 117.773,06	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
33	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_altro_supporto_ospedaliera	SC DIREZIONE SANITARIA PO NOVI L.	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	29		29,00		348,00		TEMPO PIENO	€ 30.018,48		€ 870.536,01	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
34	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_altro_supporto_ospedaliera	SC DIREZIONE SANITARIA PO NOVI L.	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	3	3	3,00	3	36,00	36	TEMPO PIENO	€ 30.018,48		€ 90.055,45	€ 90.055,45	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCARICO A TEMPO DETERMINATO		
35	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_altro_supporto_ospedaliera	SC DIREZIONE SANITARIA PO NOVI L.	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO	OPERATORI	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 29.443,27		€ 29.443,27	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
36	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_altro_supporto_ospedaliera	SC DIREZIONE SANITARIA PO NOVI L.	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	PERSONALE DI SUPPORTO	6		6,00		72,00		TEMPO PIENO	€ 27.881,74		€ 167.290,42	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
37	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_altro_supporto_ospedaliera	SC DIREZIONE SANITARIA PO NOVI L.	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COMMESSO	PERSONALE DI SUPPORTO	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 27.881,74		€ 27.881,74	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
38	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_altro_supporto_ospedaliera	SC DIREZIONE SANITARIA PO NOVI L.	COMPARTO_TECNICO	AUSILIARIO SPECIALIZZATO	PERSONALE DI SUPPORTO	3		4,00		48,00		TEMPO PIENO	€ 27.881,74		€ 111.526,95	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
39	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_altro_supporto_ospedaliera	SC DIREZIONE SANITARIA PO NOVI L.	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE TECNICO	PERSONALE DI SUPPORTO	7		7,00		76,10		TEMPO PIENO	€ 27.881,74		€ 176.816,68	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
40	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_altro_supporto_ospedaliera	SC DIREZIONE SANITARIA PO NOVI L.	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE TECNICO ADDETTO ALL'ASSISTENZA	PERSONALE DI SUPPORTO	2		2,00		24,00		TEMPO PIENO	€ 27.881,74		€ 55.763,47	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
41	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_altro_supporto_ospedaliera	SC FARMACIA OSPEDALIERA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	FARMACISTA	DIRIGENTE	8		9,00		89,00		TEMPO PIENO	€ 71.113,71		€ 527.426,68	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
42	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_altro_supporto_ospedaliera	SC FARMACIA OSPEDALIERA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	FARMACISTA	DIRIGENTE	2	2	2,00	2	24,00	24	TEMPO PIENO	€ 71.113,71		€ 142.227,42	€ 142.227,42	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCARICO A TEMPO DETERMINATO		
43	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_altro_supporto_ospedaliera	SC FARMACIA OSPEDALIERA	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO SENIOR	OPERATORI	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 29.443,27		€ 29.443,27	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
44	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_altro_supporto_ospedaliera	SC FARMACIA OSPEDALIERA	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO	OPERATORI	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 29.443,27		€ 29.443,27	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
45	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_altro_supporto_ospedaliera	SC FARMACIA OSPEDALIERA	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE TECNICO	PERSONALE DI SUPPORTO	3		3,00		26,60		TEMPO PIENO	€ 27.881,74		€ 61.804,52	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
46	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_altro_supporto_ospedaliera	SC FARMACIA OSPEDALIERA	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE TECNICO	PERSONALE DI SUPPORTO	1	1	2,00	2	18,90	18,9	TEMPO PIENO	€ 27.881,74		€ 43.913,74	€ 43.913,74	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCARICO A TEMPO DETERMINATO		
47	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_altro_supporto_ospedaliera	SC FARMACIA OSPEDALIERA	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COLLAB. AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	2		2,00		24,00		TEMPO PIENO	€ 34.120,12		€ 68.240,24	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
48	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_altro_supporto_ospedaliera	SC FARMACIA OSPEDALIERA	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI	2		4,00		30,77		TEMPO PIENO	€ 31.394,57		€ 80.500,91	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
49	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_altro_supporto_ospedaliera	SC FARMACIA OSPEDALIERA	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI	3	3	3,00	3	22,83	22,83	TEMPO PIENO	€ 31.394,57		€ 59.728,17	€ 59.728,17	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCARICO A TEMPO DETERMINATO		
50	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_altro_supporto_ospedaliera	SC FARMACIA OSPEDALIERA	COMPARTO_TECNICO	OPERAT.TECN.SPECIALIZZATO SENIOR	ASSISTENTI	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 31.394,57		€ 31.394,57	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
51	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_altro_supporto_ospedaliera	SS UFA E DISPOSITIVI	DIRIGENZA_AREA_SANITA	FARMACISTA	DIRIGENTE S.S.	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 84.293,48		€ 84.293,48	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
52	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_altro_supporto_ospedaliera	SS UFA E DISPOSITIVI	DIRIGENZA_AREA_SANITA	FARMACISTA	DIRIGENTE	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 71.113,71		€ 71.113,71	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
53	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_altro_supporto_ospedaliera	SS UFA E DISPOSITIVI	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	11		12,00		144,00		TEMPO PIENO	€ 35.300,89		€ 423.610,66	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
54	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_altro_supporto_ospedaliera	SS GESTIONE SANITARA APPROVVIGIONAMENTO E DISTRIBUZIONE GESAD	DIRIGENZA_AREA_SANITA	FARMACISTA	DIRIGENTE S.S.	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 84.293,48		€ 84.293,48	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
55	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_altro_supporto_ospedaliera	SC IMMUNOEMATOLOGIA E TRASFUSIONALE	DIRIGENZA_AREA_SANITA	BIOLOGO	DIRIGENTE	2		2,00		24,00		TEMPO PIENO	€ 71.113,71		€ 142.227,42	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
56	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_altro_supporto_ospedaliera	SC IMMUNOEMATOLOGIA E TRASFUSIONALE	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	8		8,00		96,00		TEMPO PIENO	€ 78.640,10		€ 629.120,80	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
57	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_altro_supporto_ospedaliera	SC IMMUNOEMATOLOGIA E TRASFUSIONALE	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO	OPERATORI	1		1,00		3,00		TEMPO PIENO	€ 29.443,27		€ 7.360,82	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
58	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_altro_supporto_ospedaliera	SC IMMUNOEMATOLOGIA E TRASFUSIONALE	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	PERSONALE DI SUPPORTO	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 27.881,74		€ 27.881,74	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
59	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_altro_supporto_ospedaliera	SC IMMUNOEMATOLOGIA E TRASFUSIONALE	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COLLAB. AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1		1,00		11,10		TEMPO PIENO	€ 34.120,12		€ 31.561,11	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
60	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_altro_supporto_ospedaliera	SC IMMUNOEMATOLOGIA E TRASFUSIONALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	16		16,00		175,10		TEMPO PIENO	€ 35.300,89		€ 515.098,80	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
61	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_altro_supporto_ospedaliera	SC IMMUNOEMATOLOGIA E TRASFUSIONALE	COMPARTO_SANITARIO	TECNICO SANITARIO LABORATORIO BIOMEDICO	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	17		22,00		264,00		TEMPO PIENO	€ 34.786,83		€ 765.310,17	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
62	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_altro_supporto_ospedaliera	SC IMMUNOEMATOLOGIA E TRASFUSIONALE	COMPARTO_SANITARIO	TECNICO SANITARIO LABORATORIO BIOMEDICO	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	0		1,00	1	1,77	1,77	TEMPO PIENO	€ 34.786,83		€ 5.131,06	€ 5.131,06	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCARICO A TEMPO DETERMINATO		
63	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_altro_supporto_ospedaliera	SC IMMUNOEMATOLOGIA E TRASFUSIONALE	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 31.394,57		€ 31.394,57	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
64	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SC CHIRURGIA GENERALE ACQUI T.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRETTORE S.C.	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 92.898,01		€ 92.898,01	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
65	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SC CHIRURGIA GENERALE ACQUI T.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	5		5,00		60,00		TEMPO PIENO	€ 78.640,10		€ 393.200,50	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
66	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SC CHIRURGIA GENERALE ACQUI T.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	0		1,00		3,33		TEMPO PIENO	€ 78.640,10		€ 21.822,63	€ -	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCARICO A TEMPO DETERMINATO		
67	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SC CHIRURGIA GENERALE ACQUI T.	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	10		10,00		84,30		TEMPO PIENO	€ 30.018,48		€ 210.879,84	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
68	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SC CHIRURGIA GENERALE ACQUI T.	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	0		1,00	1	12,00	12	TEMPO PIENO	€ 30.018,48		€ 30.018,48	€ 30.018,48	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCARICO A TEMPO DETERMINATO		
69	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SC CHIRURGIA GENERALE ACQUI T.	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE TECNICO ADDETTO ALL'ASSISTENZA	PERSONALE DI SUPPORTO	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 27.881,74		€ 27.881,74	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
70	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SC CHIRURGIA GENERALE ACQUI T.	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	20		20,00		219,93		TEMPO PIENO	€ 35.300,89		€ 646.977,03	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
71	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SC CHIRURGIA GENERALE ACQUI T.	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	0		2,00	2	0,50	0,5	TEMPO PIENO	€ 35.300,89		€ 1.470,87	€ 1.470,87	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCARICO A TEMPO DETERMINATO		
72	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SC CHIRURGIA GENERALE ACQUI T.	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI	1		1,00		6,00		TEMPO PIENO	€ 31.394,57		€ 15.697,29	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
73	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SS D.S. MULTISPECIALISTICO ACQUI T.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	1		1,00		6,00		TEMPO PIENO	€ 84.973,32		€ 42.486,66	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
74	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SC CHIRURGIA GENERALE CASALE M.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRETTORE S.C.	1		1,00		11,13		TEMPO PIENO	€ 92.898,01		€ 86.162,90	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
75	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SC CHIRURGIA GENERALE CASALE M.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	7		7,00		79,03		TEMPO PIENO	€ 78.640,10		€ 517.910,59	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		

ID	ANNO	AZIENDA SANITARIA REGIONALE	AREA TECNICO FUNZIONALE	DESCRIZIONE AZIENDALE UO /DIPARTIMENTO* (*Nota: in caso non sia possibile ricondurre parte del personale ad una UO specifica, selezionare in colonna D "non riconducibile" e selezionare il dipartimento	RUOLO	PROFILO	AREA/INCARICO	N° UNITA' PRESENTI AL 1.1.2022 (TESTE)	di cui (H) personale contrattualizzato per Emergenza COVID-19	FABBISOGNO: N° UNITA' (FTE)	di cui (I) personale per emergenza COVID-19	N° MESI DI COPERTURA EFFETTIVA NELL'ANNO	di cui (J) mesi di copertura personale contrattualizzato per Emergenza COVID-19	REGIME ORARIO	COSTO BASE ANNUO INDIVIDUALE		COSTO BASE ANNUO TOTALE	di cui (M) personale contrattualizzato per Emergenza COVID-19	RAPPORTO DI LAVORO	TIPOLOGIA	MODALITA' ASSUNZIONE	NOTE (costi extra Tetto di Spesa)	ALTRE NOTE
76	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SC CHIRURGIA GENERALE CASALE M.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	0		1,00		1,80		TEMPO PIENO	€ 78.640,10		€ 11.796,01	€ -	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCARICO A TEMPO DETERMINATO		
77	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SC CHIRURGIA GENERALE CASALE M.	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	22		24,00		267,57		TEMPO PIENO	€ 35.300,89		€ 787.121,56	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
78	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SC CHIRURGIA GENERALE CASALE M.	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	2	2	2,00	2	2,00	2	TEMPO PIENO	€ 35.300,89		€ 5.883,48	€ 5.883,48	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCARICO A TEMPO DETERMINATO		
79	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SC CHIRURGIA GENERALE CASALE M.	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	10		10,00		120,00		TEMPO PIENO	€ 30.018,48		€ 300.184,83	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
80	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SC CHIRURGIA GENERALE CASALE M.	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO	OPERATORI	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 29.443,27		€ 29.443,27	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
81	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SS D.S. MULTISPECIALISTICO CASALE M.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 84.973,32		€ 84.973,32	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
82	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	D.S. MULTISPECIALISTICO OVADA	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	3		3,00		-		TEMPO PIENO	€ 35.300,89		€ -	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
83	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SC CHIRURGIA GENERALE NOVI L.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRETTORE S.C.	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 92.898,01		€ 92.898,01	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
84	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SC CHIRURGIA GENERALE NOVI L.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	8		8,00		96,00		TEMPO PIENO	€ 78.640,10		€ 629.120,80	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
85	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SC CHIRURGIA GENERALE NOVI L.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	0		1,00		2,93		TEMPO PIENO	€ 78.640,10		€ 19.201,29	€ -	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCARICO A TEMPO DETERMINATO		
86	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SC CHIRURGIA GENERALE NOVI L.	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	12		14,00		162,17		TEMPO PIENO	€ 35.300,89		€ 477.062,09	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
87	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SC CHIRURGIA GENERALE NOVI L.	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	8		9,00		108,00		TEMPO PIENO	€ 30.018,48		€ 270.166,35	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
88	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SC CHIRURGIA GENERALE NOVI L.	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	0		1,00	1	12,00	12	TEMPO PIENO	€ 30.018,48		€ 30.018,48	€ 30.018,48	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCARICO A TEMPO DETERMINATO		
89	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SS D.S. MULTISPECIALISTICO NOVI L.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 84.973,32		€ 84.973,32	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
90	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SS D.S. MULTISPECIALISTICO NOVI L.	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	5		6,00		72,00		TEMPO PIENO	€ 35.300,89		€ 211.805,33	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
91	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SS D.S. MULTISPECIALISTICO NOVI L.	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 30.018,48		€ 30.018,48	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
92	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SS D.S. MULTISPECIALISTICO NOVI L.	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 31.394,57		€ 31.394,57	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
93	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SC CHIRURGIA GENERALE TORTONA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRETTORE S.C.	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 92.898,01		€ 92.898,01	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
94	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SC CHIRURGIA GENERALE TORTONA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	4		4,00		39,17		TEMPO PIENO	€ 78.640,10		€ 256.694,39	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
95	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SC CHIRURGIA GENERALE TORTONA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	0		1,00		4,07		TEMPO PIENO	€ 78.640,10		€ 26.672,10	€ -	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCARICO A TEMPO DETERMINATO		
96	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SC CHIRURGIA GENERALE TORTONA	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	15		15,00		156,00		TEMPO PIENO	€ 35.300,89		€ 458.911,55	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
97	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SC CHIRURGIA GENERALE TORTONA	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	6		6,00		38,37		TEMPO PIENO	€ 30.018,48		€ 95.984,10	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
98	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SC CHIRURGIA GENERALE TORTONA	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	2	2	2,00	2	24,00	24	TEMPO PIENO	€ 30.018,48		€ 60.036,97	€ 60.036,97	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCARICO A TEMPO DETERMINATO		
99	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SC CHIRURGIA GENERALE TORTONA	COMPARTO_TECNICO	AUSILIARIO SPECIALIZZATO	PERSONALE DI SUPPORTO	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 27.881,74		€ 27.881,74	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
100	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SS D.S. MULTISPECIALISTICO TORTONA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	0		-		-		TEMPO PIENO	€ 84.973,32		€ -	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
101	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SS D.S. MULTISPECIALISTICO TORTONA	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	2		2,00		24,00		TEMPO PIENO	€ 35.300,89		€ 70.601,78	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
102	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SS D.S. MULTISPECIALISTICO TORTONA	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	1		1,00		8,17		TEMPO PIENO	€ 30.018,48		€ 20.437,58	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
103	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SC OCULISTICA CASALE M.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRETTORE S.C.	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 92.898,01		€ 92.898,01	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
104	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SC OCULISTICA CASALE M.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	6		6,00		62,43		TEMPO PIENO	€ 78.640,10		€ 409.125,12	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
105	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SC OCULISTICA CASALE M.	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	14		16,00		184,70		TEMPO PIENO	€ 35.300,89		€ 543.339,51	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
106	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SC OCULISTICA CASALE M.	COMPARTO_SANITARIO	ORTOTTISTA	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1		4,00		23,97		TEMPO PIENO	€ 34.786,83		€ 69.486,68	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
107	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SC OCULISTICA CASALE M.	COMPARTO_SANITARIO	ORTOTTISTA	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	2	2	2,00	2	2,00	2	TEMPO PIENO	€ 34.786,83		€ 5.797,80	€ 5.797,80	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCARICO A TEMPO DETERMINATO		
108	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SC OCULISTICA CASALE M.	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	7		7,00		64,00		TEMPO PIENO	€ 30.018,48		€ 160.098,58	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
109	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SC OCULISTICA CASALE M.	COMPARTO_TECNICO	AUSILIARIO SPECIALIZZATO	PERSONALE DI SUPPORTO	1		1,00		-		TEMPO PIENO	€ 27.881,74		€ -	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
110	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SS CHIRURGIA DEL SEGMENTO ANTERIORE NOVI L.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 84.973,32		€ 84.973,32	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
111	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SS CHIRURGIA DEL SEGMENTO ANTERIORE NOVI L.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	2		2,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 78.640,10		€ 78.640,10	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
112	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SS CHIRURGIA DEL SEGMENTO ANTERIORE NOVI L.	COMPARTO_SANITARIO	ORTOTTISTA	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	3		5,00		42,37		TEMPO PIENO	€ 34.786,83		€ 122.826,48	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
113	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SS CHIRURGIA DEL SEGMENTO ANTERIORE NOVI L.	COMPARTO_SANITARIO	ORTOTTISTA	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1	1	1,00	1	1,00	1	TEMPO PIENO	€ 34.786,83		€ 2.898,90	€ 2.898,90	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCARICO A TEMPO DETERMINATO		
114	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SC ORL CASALE M.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRETTORE S.C.	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 92.898,01		€ 92.898,01	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
115	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SC ORL CASALE M.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	5		5,00		60,00		TEMPO PIENO	€ 78.640,10		€ 393.200,50	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
116	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SC ORL CASALE M.	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	10		10,00		52,07		TEMPO PIENO	€ 35.300,89		€ 153.176,44	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
117	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SC ORL CASALE M.	COMPARTO_SANITARIO	TECNICO AUDIOMETRISTA	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	2		2,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 34.786,83		€ 34.786,83	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
118	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SC ORL CASALE M.	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	7		7,00		2,00		TEMPO PIENO	€ 30.018,48		€ 5.003,08	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
119	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SS WEEK SURGERY E SPECIALISTICA AMBULATORIALE TORTONA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	0		-		-		TEMPO PIENO	€ 84.973,32		€ -	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
120	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SS WEEK SURGERY E SPECIALISTICA AMBULATORIALE TORTONA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	2		2,00		24,00		TEMPO PIENO	€ 78.640,10		€ 157.280,20	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
121	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SS WEEK SURGERY E SPECIALISTICA AMBULATORIALE TORTONA	COMPARTO_SANITARIO	TECNICO AUDIOMETRISTA	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	0		1,00		6,87		TEMPO PIENO	€ 34.786,83		€ 19.915,46	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
122	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SC ORTOPEDIA ACQUI T.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRETTORE S.C.	0		-		-		TEMPO PIENO	€ 92.898,01		€ -	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
123	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SC ORTOPEDIA ACQUI T.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	4		4,00		48,00		TEMPO PIENO	€ 78.640,10		€ 314.560,40	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
124	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SC ORTOPEDIA ACQUI T.	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	6		6,00		72,00		TEMPO PIENO	€ 35.300,89		€ 211.805,33	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
125	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SC ORTOPEDIA ACQUI T.	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	4		4,00		48,00		TEMPO PIENO	€ 30.018,48		€ 120.073,93	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
126	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SC ORTOPEDIA ACQUI T.	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	PERSONALE DI SUPPORTO	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 27.881,74		€ 27.881,74	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
127	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SC ORTOPEDIA ACQUI T.	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 31.394,57		€ 31.394,57	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
128	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SC ORTOPEDIA CASALE M.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRETTORE S.C.	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 92.898,01		€ 92.898,01	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
129	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SC ORTOPEDIA CASALE M.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	6		6,00		72,00		TEMPO PIENO	€ 78.640,10		€ 471.840,60	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
130	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SC ORTOPEDIA CASALE M.	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	20		20,00		240,00		TEMPO PIENO	€ 35.300,89		€ 706.017,77	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
131	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SC ORTOPEDIA CASALE M.	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	4		5,00		46,10		TEMPO PIENO	€ 30.018,48		€ 115.321,01	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
132	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SC ORTOPEDIA CASALE M.	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	2	2	2,00	2	24,00	24	TEMPO PIENO	€ 30.018,48		€ 60.036,97	€ 60.036,97	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCARICO A TEMPO DETERMINATO		
133	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SC ORTOPEDIA CASALE M.	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	PERSONALE DI SUPPORTO	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 27.881,74		€ 27.881,74	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
134	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SC ORTOPEDIA NOVI L.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRETTORE S.C.	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 92.898,01		€ 92.898,01	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
135	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SC ORTOPEDIA NOVI L.	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	11		11,00		113,00		TEMPO PIENO	€ 35.300,89		€ 332.416,70	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
136	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SC ORTOPEDIA NOVI L.	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	0		1,00	1	12,00	12	TEMPO PIENO	€ 35.300,89		€ 35.300,89	€ 35.300,89	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCARICO A TEMPO DETERMINATO		
137	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SC ORTOPEDIA NOVI L.	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	2		2,00		2,00		TEMPO PIENO	€ 30.018,48		€ 5.003,08	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
138	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SC ORTOPEDIA NOVI L.	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	1	1	1,00	1	12,00	12	TEMPO PIENO	€ 30.018,48		€ 30.018,48	€ 30.018,48	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCARICO A TEMPO DETERMINATO		
139	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SC ORTOPEDIA NOVI L.	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI	1		1,00		1,93		TEMPO PIENO	€ 31.394,57		€ 5.049,29	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
140	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SC ORTOPEDIA NOVI L.	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE GENERICO E PSICHIATRICO SENIOR	ASSISTENTI	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 32.480,93		€ 32.480,93	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
141	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SC ORTOPEDIA TORTONA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRETTORE S.C.	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 92.898,01		€ 92.898,01	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
142	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SC ORTOPEDIA TORTONA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	7		7,00		84,00		TEMPO PIENO	€ 78.640,10		€ 550.480,70	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
143	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SC ORTOPEDIA TORTONA	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	2		10,00		120,00		TEMPO PIENO	€ 35.300,89		€ 353.008,88	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
144	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SC ORTOPEDIA TORTONA	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	1		5,00		58,90		TEMPO PIENO	€ 30.018,48		€ 147.340,72	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
145	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SC ORTOPEDIA TORTONA	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	0		1,00	1	12,00	12	TEMPO PIENO	€ 30.018,48		€ 30.018,48	€ 30.018,48	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCARICO A TEMPO DETERMINATO		
146	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SC UROLOGIA NOVI L.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRETTORE S.C.	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 92.898,01		€ 92.898,01	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
147	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SC UROLOGIA NOVI L.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	8		8,00		90,30		TEMPO PIENO	€ 78.640,10		€ 591.766,75	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
148	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SC UROLOGIA NOVI L.	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	13		15,00		177,97		TEMPO PIENO	€ 35.300,89		€ 523.541,59	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
149	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SC UROLOGIA NOVI L.	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1	1	1,00	1	1,00	1	TEMPO PIENO	€ 35.300,89		€ 2.941,74	€ 2.941,74	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCARICO A TEMPO DETERMINATO		
150	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SC UROLOGIA NOVI L.	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	5		5,00		60,00		TEMPO PIENO	€ 30.018,48		€ 150.092,42	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
151	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SC UROLOGIA NOVI L.	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI	1		1,00		2,00		TEMPO PIENO	€ 31.394,57		€ 5.232,43	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
152	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SS UROLOGIA FUNZIONALE ENDOSCOPICA CASALE M.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	1		1,00		6,50		TEMPO PIENO	€ 84.973,32		€ 46.027,22	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
153	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SS UROLOGIA FUNZIONALE ENDOSCOPICA CASALE M.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 78.640,10		€ 78.640,10	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
154	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SSD ODONTOSTOMATOLOGIA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	ODONTOIATRA	DIRIGENTE S.S.	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 84.973,32		€ 84.973,32	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
155	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SSD ODONTOSTOMATOLOGIA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	ODONTOIATRA	DIRIGENTE	3		3,00		24,00		TEMPO PIENO	€ 78.640,00		€ 157.280,00	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
156	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SSD ODONTOSTOMATOLOGIA	COMPARTO_SANITARIO	IGIENISTA DENTALE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 34.786,83		€ 34.786,83	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		

PIANO DI FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2021-2023

ID	ANNO	AZIENDA SANITARIA REGIONALE	AREA TECNICO FUNZIONALE	DESCRIZIONE AZIENDALE UO /DIPARTIMENTO* (*Nota: in caso non sia possibile ricondurre parte del personale ad una UO specifica, selezionare in colonna D "non riconducibile" e selezionare il dipartimento	RUOLO	PROFILO	AREA/INCARICO	N° UNITA' PRESENTI AL 1.1.2022 (TESTE)	di cui (H) personale contrattualizzato per Emergenza COVID-19	FABBISOGNO: N° UNITA' (FTE)	di cui (I) personale per emergenza COVID-19	N° MESI DI COPERTURA EFFETTIVA NELL'ANNO	di cui (J) mesi di copertura personale contrattualizzato per Emergenza COVID-19	REGIME ORARIO	COSTO BASE ANNUO INDIVIDUALE		COSTO BASE ANNUO TOTALE	di cui (M) personale contrattualizzato per Emergenza COVID-19	RAPPORTO DI LAVORO	TIPOLOGIA	MODALITA' ASSUNZIONE	NOTE (costi extra Tetto di Spesa)	ALTRE NOTE
157	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SSD ODONTOSTOMATOLOGIA	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	4		4,00		48,00		TEMPO PIENO	€ 35.300,89		€ 141.203,55	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
158	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SSD ODONTOSTOMATOLOGIA	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	2		2,00		24,00		TEMPO PIENO	€ 30.018,48		€ 60.036,97	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
159	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SSD ODONTOSTOMATOLOGIA	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	PERSONALE DI SUPPORTO	1		1,00		1,00		TEMPO PIENO	€ 27.881,74		€ 2.323,48	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
160	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SSD SENOLOGIA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 84.973,32		€ 84.973,32	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
161	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SSD SENOLOGIA	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	3		3,00		36,00		TEMPO PIENO	€ 35.300,89		€ 105.902,66	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
162	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SSD SENOLOGIA	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	1		1,00		-		TEMPO PIENO	€ 30.018,48		€ -	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
163	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SC ANATOMIA PATOLOGICA NOVI L.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRETTORE S.C.	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 92.898,01		€ 92.898,01	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
164	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SC ANATOMIA PATOLOGICA NOVI L.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	4		4,00		33,43		TEMPO PIENO	€ 78.640,10		€ 219.078,21	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
165	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SC ANATOMIA PATOLOGICA NOVI L.	COMPARTO_SANITARIO	TECNICO SANITARIO LABORATORIO BIOMEDICO	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	4		5,00		60,00		TEMPO PIENO	€ 34.786,83		€ 173.934,13	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
166	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SC ANATOMIA PATOLOGICA NOVI L.	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI	2		2,00		24,00		TEMPO PIENO	€ 31.394,57		€ 62.789,14	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
167	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SC ANATOMIA PATOLOGICA NOVI L.	COMPARTO_TECNICO	ASSISTENTE TECNICO	ASSISTENTI	1		1,00		1,03		TEMPO PIENO	€ 31.394,57		€ 2.694,70	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
168	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SS GESTIONE ANATOMIA PATOLOGICA CASALE M.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	0		-		-		TEMPO PIENO	€ 84.973,32		€ -	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
169	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SS GESTIONE ANATOMIA PATOLOGICA CASALE M.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	2		2,00		13,00		TEMPO PIENO	€ 78.640,10		€ 85.193,44	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
170	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SS GESTIONE ANATOMIA PATOLOGICA CASALE M.	COMPARTO_SANITARIO	TECNICO SANITARIO LABORATORIO BIOMEDICO	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	8		8,00		96,00		TEMPO PIENO	€ 34.786,83		€ 278.294,61	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
171	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SC LABORATORIO ANALISI NOVI L.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	BIOLOGO	DIRIGENTE	5		5,00		60,00		TEMPO PIENO	€ 71.113,71		€ 355.568,55	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
172	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SC LABORATORIO ANALISI NOVI L.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	BIOLOGO	DIRIGENTE	2	2	2,00	2	24,00	24	TEMPO PIENO	€ 71.113,71		€ 142.227,42	€ 142.227,42	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCARICO A TEMPO DETERMINATO		
173	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SC LABORATORIO ANALISI NOVI L.	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	2		2,00		-		TEMPO PIENO	€ 35.300,89		€ -	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
174	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SC LABORATORIO ANALISI NOVI L.	COMPARTO_SANITARIO	TECNICO SANITARIO LABORATORIO BIOMEDICO	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	26		27,00		324,00		TEMPO PIENO	€ 34.786,83		€ 939.244,30	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
175	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SC LABORATORIO ANALISI NOVI L.	COMPARTO_SANITARIO	TECNICO SANITARIO LABORATORIO BIOMEDICO	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	0		1,00	1	1,77	1,77	TEMPO PIENO	€ 34.786,83		€ 5.131,06	€ 5.131,06	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCARICO A TEMPO DETERMINATO		
176	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SC LABORATORIO ANALISI NOVI L.	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO SENIOR	OPERATORI	1		1,00		1,00		TEMPO PIENO	€ 29.443,27		€ 2.453,61	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
177	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SC LABORATORIO ANALISI NOVI L.	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	1		1,00		-		TEMPO PIENO	€ 30.018,48		€ -	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
178	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SC LABORATORIO ANALISI NOVI L.	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	PERSONALE DI SUPPORTO	3		3,00		36,00		TEMPO PIENO	€ 27.881,74		€ 83.645,21	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
179	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SC LABORATORIO ANALISI NOVI L.	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COMMESSO	PERSONALE DI SUPPORTO	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 27.881,74		€ 27.881,74	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
180	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SC LABORATORIO ANALISI NOVI L.	COMPARTO_TECNICO	AUSILIARIO SPECIALIZZATO	PERSONALE DI SUPPORTO	2		2,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 27.881,74		€ 27.881,74	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
181	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SC LABORATORIO ANALISI NOVI L.	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI	4		4,00		48,00		TEMPO PIENO	€ 31.394,57		€ 125.578,29	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
182	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SC LABORATORIO ANALISI NOVI L.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	BIOLOGO	DIRETTORE S.C.	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 92.898,01		€ 92.898,01	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
183	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SS COORDINAMENTO ATTIVITA' AMB. LAB. ANALISI	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	0		-		-		TEMPO PIENO	€ 84.973,32		€ -	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
184	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SS COORDINAMENTO ATTIVITA' AMB. LAB. ANALISI	DIRIGENZA_AREA_SANITA	BIOLOGO	DIRIGENTE	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 71.113,71		€ 71.113,71	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
185	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SS COORDINAMENTO ATTIVITA' AMB. LAB. ANALISI	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	2		2,00		24,00		TEMPO PIENO	€ 78.640,10		€ 157.280,20	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
186	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SS COORDINAMENTO ATTIVITA' AMB. LAB. ANALISI	COMPARTO_SANITARIO	TECNICO SANITARIO LABORATORIO BIOMEDICO	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	12		13,00		154,17		TEMPO PIENO	€ 34.786,83		€ 446.923,74	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
187	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SS MICROBIOLOGIA CLINICA TORTONA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 84.973,32		€ 84.973,32	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
188	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SS MICROBIOLOGIA CLINICA TORTONA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	BIOLOGO	DIRIGENTE	2		2,00		24,00		TEMPO PIENO	€ 71.113,71		€ 142.227,42	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
189	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SS MICROBIOLOGIA CLINICA TORTONA	COMPARTO_SANITARIO	TECNICO SANITARIO LABORATORIO BIOMEDICO	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	16		16,00		154,17		TEMPO PIENO	€ 34.786,83		€ 446.923,74	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
190	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SS MICROBIOLOGIA CLINICA TORTONA	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO SENIOR	OPERATORI	2		2,00		2,00		TEMPO PIENO	€ 29.443,27		€ 4.907,21	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
191	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SS MICROBIOLOGIA CLINICA TORTONA	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	PERSONALE DI SUPPORTO	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 27.881,74		€ 27.881,74	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
192	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SS MICROBIOLOGIA CLINICA TORTONA	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 31.394,57		€ 31.394,57	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
193	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SC RADIOLOGIA CASALE M.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRETTORE S.C.	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 92.898,01		€ 92.898,01	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
194	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SC RADIOLOGIA CASALE M.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	9		10,00		109,60		TEMPO PIENO	€ 78.640,10		€ 718.246,25	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
195	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SC RADIOLOGIA CASALE M.	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COLLAB. AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	2		2,00		24,00		TEMPO PIENO	€ 34.120,12		€ 68.240,24	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
196	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SC RADIOLOGIA CASALE M.	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI	0		1,00		0,90		TEMPO PIENO	€ 31.394,57		€ 2.354,59	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
197	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SC RADIOLOGIA CASALE M.	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	2		2,00		24,00		TEMPO PIENO	€ 35.300,89		€ 70.601,78	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
198	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SC RADIOLOGIA CASALE M.	COMPARTO_SANITARIO	TECNICO SANITARIO RADIOLOGIA MEDICA	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	19		24,00		275,27		TEMPO PIENO	€ 34.786,83		€ 797.980,79	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
199	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SC RADIOLOGIA CASALE M.	COMPARTO_SANITARIO	TECNICO SANITARIO RADIOLOGIA MEDICA	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	4	4	4,00	4	6,67	6,67	TEMPO PIENO	€ 34.786,83		€ 19.335,68	€ 19.335,68	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCARICO A TEMPO DETERMINATO		
200	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SC RADIOLOGIA CASALE M.	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	4		4,00		48,00		TEMPO PIENO	€ 30.018,48		€ 120.073,93	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
201	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SS RADIOLOGIA ACQUI T.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	1		1,00		3,00		TEMPO PIENO	€ 84.973,32		€ 21.243,33	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
202	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SS RADIOLOGIA ACQUI T.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	3		3,00		35,97		TEMPO PIENO	€ 78.640,10		€ 235.723,70	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
203	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SS RADIOLOGIA ACQUI T.	COMPARTO_SANITARIO	TECNICO SANITARIO RADIOLOGIA MEDICA	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	10		12,00		136,83		TEMPO PIENO	€ 34.786,83		€ 396.656,78	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
204	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SS RADIOLOGIA ACQUI T.	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO SENIOR	OPERATORI	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 29.443,27		€ 29.443,27	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
205	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SS RADIOLOGIA ACQUI T.	COMPARTO_TECNICO	AUSILIARIO SPECIALIZZATO	PERSONALE DI SUPPORTO	3		3,00		36,00		TEMPO PIENO	€ 27.881,74		€ 83.645,21	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
206	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SS RADIOLOGIA ACQUI T.	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI	2		2,00		6,17		TEMPO PIENO	€ 31.394,57		€ 16.142,04	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
207	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SC RADIOLOGIA NOVI L.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRETTORE S.C.	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 92.898,01		€ 92.898,01	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
208	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SC RADIOLOGIA NOVI L.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	9		9,00		104,07		TEMPO PIENO	€ 78.640,10		€ 682.006,27	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
209	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SC RADIOLOGIA NOVI L.	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	2		2,00		24,00		TEMPO PIENO	€ 35.300,89		€ 70.601,78	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
210	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SC RADIOLOGIA NOVI L.	COMPARTO_SANITARIO	TECNICO SANITARIO RADIOLOGIA MEDICA	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	16		19,00		217,13		TEMPO PIENO	€ 34.786,83		€ 629.438,62	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
211	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SC RADIOLOGIA NOVI L.	COMPARTO_SANITARIO	TECNICO SANITARIO RADIOLOGIA MEDICA	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1	1	1,00	1	1,00	1	TEMPO PIENO	€ 34.786,83		€ 2.898,90	€ 2.898,90	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCARICO A TEMPO DETERMINATO		
212	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SC RADIOLOGIA NOVI L.	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 30.018,48		€ 30.018,48	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
213	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SC RADIOLOGIA NOVI L.	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	2	2	2,00	2	24,00	24	TEMPO PIENO	€ 30.018,48		€ 60.036,97	€ 60.036,97	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCARICO A TEMPO DETERMINATO		
214	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SC RADIOLOGIA NOVI L.	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	PERSONALE DI SUPPORTO	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 27.881,74		€ 27.881,74	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
215	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SC RADIOLOGIA NOVI L.	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI	2		2,00		24,00		TEMPO PIENO	€ 31.394,57		€ 62.789,14	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
216	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SS RADIOLOGIA TORTONA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 84.973,32		€ 84.973,32	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
217	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SS RADIOLOGIA TORTONA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	4		4,00		48,00		TEMPO PIENO	€ 78.640,10		€ 314.560,40	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
218	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SS RADIOLOGIA TORTONA	COMPARTO_SANITARIO	TECNICO SANITARIO RADIOLOGIA MEDICA	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	10		13,00		127,77		TEMPO PIENO	€ 34.786,83		€ 370.392,73	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
219	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SS RADIOLOGIA TORTONA	COMPARTO_SANITARIO	TECNICO SANITARIO RADIOLOGIA MEDICA	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1	1	1,00	1	1,00	1	TEMPO PIENO	€ 34.786,83		€ 2.898,90	€ 2.898,90	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCARICO A TEMPO DETERMINATO		
220	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SS RADIOLOGIA TORTONA	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO SENIOR	OPERATORI	2		2,00		2,00		TEMPO PIENO	€ 29.443,27		€ 4.907,21	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
221	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SS RADIOLOGIA TORTONA	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	PERSONALE DI SUPPORTO	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 27.881,74		€ 27.881,74	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
222	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SS RADIOLOGIA TORTONA	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 31.394,57		€ 31.394,57	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
223	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SS RADIOLOGIA OVADA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 84.973,32		€ 84.973,32	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
224	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SS RADIOLOGIA OVADA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	2		2,00		16,47		TEMPO PIENO	€ 78.640,10		€ 107.933,54	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
225	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SS RADIOLOGIA OVADA	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	2		2,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 35.300,89		€ 35.300,89	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
226	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SS RADIOLOGIA OVADA	COMPARTO_SANITARIO	TECNICO SANITARIO RADIOLOGIA MEDICA	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	6		7,00		78,67		TEMPO PIENO	€ 34.786,83		€ 228.056,63	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
227	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SS RADIOLOGIA OVADA	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO SENIOR	OPERATORI	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 29.443,27		€ 29.443,27	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
228	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SS RADIOLOGIA OVADA	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	2		2,00		24,00		TEMPO PIENO	€ 30.018,48		€ 60.036,97	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
229	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SCREENING MAMMOGRAFICO	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	0		2,00		24,00		TEMPO PIENO	€ 30.018,48		€ 60.036,97	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
230	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SCREENING MAMMOGRAFICO	COMPARTO_TECNICO	AUSILIARIO SPECIALIZZATO	PERSONALE DI SUPPORTO	0		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 27.881,74		€ 27.881,74	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
231	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SS ATTIVITA' PSICOLOGICA INTRAOSPEDALIERA E ONCOPSICOLOGIA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	PSICOLOGO	DIRIGENTE S.S.	0		-				TEMPO PIENO	€ 84.293,48		€ -	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
232	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SS ATTIVITA' PSICOLOGICA INTRAOSPEDALIERA E ONCOPSICOLOGIA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	PSICOLOGO	DIRIGENTE	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 71.113,71		€ 71.113,71	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		

PIANO DI FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2021-2023

ID	ANNO	AZIENDA SANITARIA REGIONALE	AREA TECNICO FUNZIONALE	DESCRIZIONE AZIENDALE UO /DIPARTIMENTO* (*Nota: in caso non sia possibile ricondurre parte del personale ad una UO specifica, selezionare in colonna D "non riconducibile" e selezionare il dipartimento	RUOLO	PROFILO	AREA/INCARICO	N° UNITA' PRESENTI AL 1.1.2022 (TESTE)	di cui (H) personale contrattualizzato per Emergenza COVID-19	FABBISOGNO: N° UNITA' (FTE)	di cui (I) personale per emergenza COVID-19	N° MESI DI COPERTURA EFFETTIVA NELL'ANNO	di cui (J) mesi di copertura personale contrattualizzato per Emergenza COVID-19	REGIME ORARIO	COSTO BASE ANNUO INDIVIDUALE		COSTO BASE ANNUO TOTALE	di cui (M) personale contrattualizzato per Emergenza COVID-19	RAPPORTO DI LAVORO	TIPOLOGIA	MODALITA' ASSUNZIONE	NOTE (costi extra Tetto di Spesa)	ALTRE NOTE
233	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SS ATTIVITA' PSICOLOGICA INTRAOSPEDALIERA E ONCOPSICOLOGIA	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO SENIOR	OPERATORI	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 29.443,27		€ 29.443,27	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
234	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SSD TERAPIA DEL DOLORE	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	2		3,00		33,12		TEMPO PIENO	€ 78.640,10		€ 217.046,68	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
235	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SSD TERAPIA DEL DOLORE	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 84.973,32		€ 84.973,32	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
236	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SSD TERAPIA DEL DOLORE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	2		2,00		24,00		TEMPO PIENO	€ 35.300,89		€ 70.601,78	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
237	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SSD TERAPIA DEL DOLORE	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	1		1,00		7,40		TEMPO PIENO	€ 30.018,48		€ 18.511,40	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
238	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SC EPIDEMIOLOGIA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRETTORE S.C.	0		-		-		TEMPO PIENO	€ 92.898,01		€ -	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
239	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SC EPIDEMIOLOGIA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	BIOLOGO	DIRIGENTE	4		4,00		48,00		TEMPO PIENO	€ 71.113,71		€ 284.454,84	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
240	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SC EPIDEMIOLOGIA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	1		1,00		11,10		TEMPO PIENO	€ 78.640,10		€ 72.742,09	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
241	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SC EPIDEMIOLOGIA	DIRIGENZA_TECNICA	ANALISTA	DIRIGENTE	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 61.184,00		€ 61.184,00	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
242	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SC EPIDEMIOLOGIA	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COLLAB. AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 34.120,12		€ 34.120,12	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
243	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SC EPIDEMIOLOGIA	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI	2		2,00		24,00		TEMPO PIENO	€ 31.394,57		€ 62.789,14	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
244	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SC MEDICINA LEGALE	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRETTORE S.C.	0		-		-		TEMPO PIENO	€ 92.898,01		€ -	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
245	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SC MEDICINA LEGALE	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	12		12,00		133,23		TEMPO PIENO	€ 78.640,10		€ 873.101,71	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
246	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SC MEDICINA LEGALE	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COLLAB. AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	3		3,00		27,00		TEMPO PIENO	€ 34.120,12		€ 76.770,27	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
247	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SC MEDICINA LEGALE	COMPARTO_SANITARIO	collaboratore tecnico	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 34.786,83		€ 34.786,83	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
248	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SC MEDICINA LEGALE	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO SENIOR	OPERATORI	4		4,00		36,00		TEMPO PIENO	€ 29.443,27		€ 88.329,80	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
249	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SC MEDICINA LEGALE	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	PERSONALE DI SUPPORTO	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 27.881,74		€ 27.881,74	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
250	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SC MEDICINA LEGALE	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI	5		10,00		93,57		TEMPO PIENO	€ 31.394,57		€ 244.799,17	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
251	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SS CORD. ORGANI COLLEG. PER ACCERTAMENTO INVALIDITA'	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 84.973,32		€ 84.973,32	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
252	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SS ASSISTENZA PROTESICA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 84.973,32		€ 84.973,32	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
253	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SC SIAN	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRETTORE S.C.	0		-		-		TEMPO PIENO	€ 92.898,01		€ -	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
254	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SC SIAN	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	2		2,00		24,00		TEMPO PIENO	€ 78.640,10		€ 157.280,20	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
255	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SC SIAN	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COLLAB. AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	2		2,00		23,33		TEMPO PIENO	€ 34.120,12		€ 66.335,20	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
256	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SC SIAN	COMPARTO_SANITARIO	DIETISTA	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 34.786,83		€ 34.786,83	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
257	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SC SIAN	COMPARTO_SANITARIO	TEC. PREVENZIONE AMB. DI LAV.	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	17		17,00		204,00		TEMPO PIENO	€ 34.786,83		€ 591.376,04	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
258	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SC SIAN	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI	5		5,00		48,00		TEMPO PIENO	€ 31.394,57		€ 125.578,29	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
259	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SC SIAN	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO SENIOR	OPERATORI	1		2,00		24,00		TEMPO PIENO	€ 29.443,27		€ 58.886,53	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
260	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SS IGIENE DELLA NUTRIZIONE	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	1		1,00		8,00		TEMPO PIENO	€ 84.973,32		€ 56.648,88	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
261	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SS MEDICINA DELLO SPORT	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 78.640,10		€ 78.640,10	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
262	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SS MEDICINA DELLO SPORT	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	0		-		-		TEMPO PIENO	€ 84.973,32		€ -	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
263	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SC SISP	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRETTORE S.C.	0		-		-		TEMPO PIENO	€ 92.898,01		€ -	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
264	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SC SISP	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	5		5,00		60,00		TEMPO PIENO	€ 78.640,10		€ 393.200,50	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
265	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SC SISP	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COLLAB. AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 34.120,12		€ 34.120,12	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
266	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SC SISP	COMPARTO_SANITARIO	ASSISTENTE SANITARIO	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	4		4,00		29,77		TEMPO PIENO	€ 34.786,83		€ 86.300,32	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
267	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SC SISP	COMPARTO_SANITARIO	ASSISTENTE SANITARIO	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1	1	1,00	1	1,00	1	TEMPO PIENO	€ 34.786,83		€ 2.898,90	€ 2.898,90	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCARICO A TEMPO DETERMINATO		
268	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SC SISP	COMPARTO_SANITARIO	EDUCATORE PROFESSIONALE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 34.786,83		€ 34.786,83	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
269	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SC SISP	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	11		11,00		85,00		TEMPO PIENO	€ 35.300,89		€ 250.047,96	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
270	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SC SISP	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE PEDIATRICO	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1		1,00		-		TEMPO PIENO	€ 35.300,89		€ -	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
271	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SC SISP	COMPARTO_SANITARIO	ORTOTTISTA	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1		1,00		1,00		TEMPO PIENO	€ 34.786,83		€ 2.898,90	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
272	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SC SISP	COMPARTO_SANITARIO	TEC. PREVENZIONE AMB. DI LAV.	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	16		16,00		192,00		TEMPO PIENO	€ 34.786,83		€ 556.589,21	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
273	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SC SISP	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI	3		4,00		39,57		TEMPO PIENO	€ 31.394,57		€ 103.523,60	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
274	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SC SISP	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI	24	24	24,00	24	71,40	71,4	TEMPO PIENO	€ 31.394,57		€ 186.797,70	€ 186.797,70	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCARICO A TEMPO DETERMINATO		
275	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SC SISP	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO SENIOR	OPERATORI	1		1,00		10,60		TEMPO PIENO	€ 29.443,27		€ 26.008,22	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
276	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SS COORDIN. REF.SIMI INTEGRAZIONE SISP DISTRETTO AMBITO ATTIVITA' VACC. AZ.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 84.973,32		€ 84.973,32	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
277	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SC SPRESAL	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRETTORE S.C.	0		-		-		TEMPO PIENO	€ 92.898,01		€ -	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
278	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SC SPRESAL	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	2		2,00		24,00		TEMPO PIENO	€ 78.640,10		€ 157.280,20	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
279	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SC SPRESAL	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COLLAB. AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	4		4,00		48,00		TEMPO PIENO	€ 34.120,12		€ 136.480,47	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
280	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SC SPRESAL	COMPARTO_SANITARIO	TEC. PREVENZIONE AMB. DI LAV.	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	12		12,00		144,00		TEMPO PIENO	€ 34.786,83		€ 417.441,91	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
281	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SC SPRESAL	COMPARTO_TECNICO	COLLAB. TECNICO PROFESSIONALE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 34.120,12		€ 34.120,12	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
282	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SC SPRESAL	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 31.394,57		€ 31.394,57	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
283	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SS SORVEGLIANZA E PREVENZIONE MALATTIE PROFESSIONALI	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 84.973,32		€ 84.973,32	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
284	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SS FLUSSI INF. EPIDEM. OCCUPAZ. - PROG. REG. MALPROF	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 84.973,32		€ 84.973,32	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
285	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SC VETERINARIO - AREA A	DIRIGENZA_AREA_SANITA	VETERINARI	DIRETTORE S.C.	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 92.898,00		€ 92.898,00	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
286	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SC VETERINARIO - AREA A	DIRIGENZA_AREA_SANITA	VETERINARI	DIRIGENTE	12		12,00		111,30		TEMPO PIENO	€ 78.640,00		€ 729.386,00	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
287	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SC VETERINARIO - AREA A	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO SENIOR	OPERATORI	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 29.443,27		€ 29.443,27	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
288	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SC VETERINARIO - AREA A	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	PERSONALE DI SUPPORTO	3		3,00		36,00		TEMPO PIENO	€ 27.881,74		€ 83.645,21	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
289	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SC VETERINARIO - AREA A	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE TECNICO	PERSONALE DI SUPPORTO	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 27.881,74		€ 27.881,74	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
290	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SC VETERINARIO - AREA A	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI	3		3,00		27,97		TEMPO PIENO	€ 31.394,57		€ 73.175,51	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
291	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SC VETERINARIO - AREA A	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COLLAB. AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	0		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 34.120,12		€ 34.120,12	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
292	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SS UFFICIO ANAGRAFE	DIRIGENZA_AREA_SANITA	VETERINARI	DIRIGENTE S.S.	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 84.973,00		€ 84.973,00	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
293	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SS SPORTELLO REGIONALE ANIMALI DA AFFEZIONE	DIRIGENZA_AREA_SANITA	VETERINARI	DIRIGENTE S.S.	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 84.973,00		€ 84.973,00	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
294	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SC VETERINARIO - AREA B/PMPPV	DIRIGENZA_AREA_SANITA	VETERINARI	DIRETTORE S.C.	0		-		-		TEMPO PIENO	€ 92.898,01		€ -	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
295	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SC VETERINARIO - AREA B/PMPPV	DIRIGENZA_AREA_SANITA	VETERINARI	DIRIGENTE	13		13,00		145,93		TEMPO PIENO	€ 78.640,00		€ 956.327,93	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
296	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SC VETERINARIO - AREA B/PMPPV	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO SENIOR	OPERATORI	1		1,00		10,00		TEMPO PIENO	€ 29.443,27		€ 24.536,05	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
297	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SC VETERINARIO - AREA B/PMPPV	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO	OPERATORI	3		4,00		43,13		TEMPO PIENO	€ 29.443,27		€ 105.824,00	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
298	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SC VETERINARIO - AREA B/PMPPV	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	PERSONALE DI SUPPORTO	1		1,00		1,13		TEMPO PIENO	€ 27.881,74		€ 2.625,53	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
299	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SC VETERINARIO - AREA B/PMPPV	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COLLAB. AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 34.120,12		€ 34.120,12	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
300	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SC VETERINARIO - AREA B/PMPPV	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI	2		2,00		24,00		TEMPO PIENO	€ 31.394,57		€ 62.789,14	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
301	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SC VETERINARIO - AREA B/PMPPV	COMPARTO_SANITARIO	TEC. PREVENZIONE AMB. DI LAV.	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	0		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 34.786,83		€ 34.786,83	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
302	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SS NIV	DIRIGENZA_AREA_SANITA	VETERINARI	DIRIGENTE S.S.	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 84.973,00		€ 84.973,00	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
303	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SS NIV	COMPARTO_SANITARIO	TEC. PREVENZIONE AMB. DI LAV.	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	10		10,00		120,00		TEMPO PIENO	€ 34.786,83		€ 347.868,26	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
304	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SC VETERINARIO - AREA C	DIRIGENZA_AREA_SANITA	VETERINARI	DIRETTORE S.C.	0		-		-		TEMPO PIENO	€ 92.898,01		€ -	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
305	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SC VETERINARIO - AREA C	DIRIGENZA_AREA_SANITA	VETERINARI	DIRIGENTE	4		4,00		48,00		TEMPO PIENO	€ 78.640,00		€ 314.560,00	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
306	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SC VETERINARIO - AREA C	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	PERSONALE DI SUPPORTO	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 27.881,74		€ 27.881,74	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		

PIANO DI FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2021-2023

ID	ANNO	AZIENDA SANITARIA REGIONALE	AREA TECNICO FUNZIONALE	DESCRIZIONE AZIENDALE UO /DIPARTIMENTO* (*Nota: in caso non sia possibile ricondurre parte del personale ad una UO specifica, selezionare in colonna D "non riconducibile" e selezionare il dipartimento	RUOLO	PROFILO	AREA/INCARICO	N° UNITA' PRESENTI AL 1.1.2022 (TESTE)	di cui (H) personale contrattualizzato per Emergenza COVID-19	FABBISOGNO: N° UNITA' (FTE)	di cui (I) personale per emergenza COVID-19	N° MESI DI COPERTURA EFFETTIVA NELL'ANNO	di cui (J) mesi di copertura personale contrattualizzato per Emergenza COVID-19	REGIME ORARIO	COSTO BASE ANNUO INDIVIDUALE		COSTO BASE ANNUO TOTALE	di cui (M) personale contrattualizzato per Emergenza COVID-19	RAPPORTO DI LAVORO	TIPOLOGIA	MODALITA' ASSUNZIONE	NOTE (costi extra Tetto di Spesa)	ALTRE NOTE
307	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SC VETERINARIO - AREA C	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COLLAB. AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 34.120,12		€ 34.120,12	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
308	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SC VETERINARIO - AREA C	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 31.394,57		€ 31.394,57	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
309	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SS SORVEGLIANZA EPIDEMIOLOGICA E GESTIONE EMERGENZE1	DIRIGENZA_AREA_SANITA	VETERINARI	DIRIGENTE S.S.	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 84.973,00		€ 84.973,00	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
310	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SS UVOS	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 84.973,32		€ 84.973,32	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
311	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SS UVOS	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1		2,00		24,00		TEMPO PIENO	€ 35.300,89		€ 70.601,78	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
312	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SS UVOS	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI	3		3,00		29,00		TEMPO PIENO	€ 31.394,57		€ 75.870,21	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
313	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	dipartimento prevenzione	DIRIGENZA_AMMINISTRATIVA	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	DIRIGENTE	1		1,00		2,67		TEMPO PIENO	€ 61.184,00		€ 13.613,44	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
314	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	dipartimento prevenzione	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO SENIOR	OPERATORI	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 29.443,27		€ 29.443,27	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
315	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	dipartimento prevenzione	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COLLAB. AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	5		5,00		60,00		TEMPO PIENO	€ 34.120,12		€ 170.600,59	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
316	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	dipartimento prevenzione	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 31.394,57		€ 31.394,57	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
317	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	dipartimento prevenzione	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI	2	2	2,00	2	5,00	5	TEMPO PIENO	€ 31.394,57		€ 13.081,07	€ 13.081,07	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCARICO A TEMPO DETERMINATO		
318	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SC AFFARI GENERALI - RELAZIONI ISTITUZIONALI - TUTELE - ATTIVITA' ISPETTIVA	DIRIGENZA_AMMINISTRATIVA	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	DIRETTORE S.C.	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 61.184,00		€ 61.184,00	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
319	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SC AFFARI GENERALI - RELAZIONI ISTITUZIONALI - TUTELE - ATTIVITA' ISPETTIVA	DIRIGENZA_AMMINISTRATIVA	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	DIRIGENTE	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 61.184,00		€ 61.184,00	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
320	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SC AFFARI GENERALI - RELAZIONI ISTITUZIONALI - TUTELE - ATTIVITA' ISPETTIVA	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COLLAB. AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	8		8,00		84,00		TEMPO PIENO	€ 34.120,12		€ 238.840,83	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
321	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SC AFFARI GENERALI - RELAZIONI ISTITUZIONALI - TUTELE - ATTIVITA' ISPETTIVA	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	ASSISTENTE SOCIALE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 34.786,83		€ 34.786,83	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
322	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SC AFFARI GENERALI - RELAZIONI ISTITUZIONALI - TUTELE - ATTIVITA' ISPETTIVA	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO	OPERATORI	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 29.443,27		€ 29.443,27	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
323	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SC AFFARI GENERALI - RELAZIONI ISTITUZIONALI - TUTELE - ATTIVITA' ISPETTIVA	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	PERSONALE DI SUPPORTO	2		2,00		24,00		TEMPO PIENO	€ 27.881,74		€ 55.763,47	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
324	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SC AFFARI GENERALI - RELAZIONI ISTITUZIONALI - TUTELE - ATTIVITA' ISPETTIVA	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI	8		9,00		96,53		TEMPO PIENO	€ 31.394,57		€ 252.543,17	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
325	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SC AFFARI GENERALI - RELAZIONI ISTITUZIONALI - TUTELE - ATTIVITA' ISPETTIVA	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI	2	2	2,00	2	18,13	18,13	TEMPO PIENO	€ 31.394,57		€ 47.431,97	€ 47.431,97	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCARICO A TEMPO DETERMINATO		
326	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SC DIREZIONE DELLE PROFESSIONI SANITARIE (DI.P.SA.)	DIRIGENZA_AREA_SANITA	DIRIGENTE DELLE PROFESSIONI SANITARIE	DIRETTORE S.C.	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 61.184,00		€ 61.184,00	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
327	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SC DIREZIONE DELLE PROFESSIONI SANITARIE (DI.P.SA.)	DIRIGENZA_AREA_SANITA	DIRIGENTE DELLE PROFESSIONI SANITARIE	DIRIGENTE	2		2,00		24,00		TEMPO PIENO	€ 61.184,00		€ 122.368,00	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
328	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SC DIREZIONE DELLE PROFESSIONI SANITARIE (DI.P.SA.)	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COLLAB. AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1		1,00		-		TEMPO PIENO	€ 34.120,12		€ -	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
329	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SC DIREZIONE DELLE PROFESSIONI SANITARIE (DI.P.SA.)	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	8		8,00		96,00		TEMPO PIENO	€ 35.300,89		€ 282.407,11	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
330	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SC DIREZIONE DELLE PROFESSIONI SANITARIE (DI.P.SA.)	COMPARTO_SANITARIO	TEC. PREVENZIONE AMB. DI LAV.	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 34.786,83		€ 34.786,83	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
331	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SC DIREZIONE DELLE PROFESSIONI SANITARIE (DI.P.SA.)	COMPARTO_SANITARIO	TECNICO SANITARIO LABORATORIO BIOMEDICO	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 34.786,83		€ 34.786,83	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
332	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SC DIREZIONE DELLE PROFESSIONI SANITARIE (DI.P.SA.)	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI	2	2	2,00	2	2,97	2,97	TEMPO PIENO	€ 31.394,57		€ 7.770,16	€ 7.770,16	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCARICO A TEMPO DETERMINATO		
333	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SC ECONOMATO - LOGISTICA - APPROVVIGIONAMENTI - PATRIMONIALE	DIRIGENZA_AMMINISTRATIVA	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	DIRETTORE S.C.	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 61.184,00		€ 61.184,00	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
334	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SC ECONOMATO - LOGISTICA - APPROVVIGIONAMENTI - PATRIMONIALE	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COLLAB. AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	13		13,00		134,03		TEMPO PIENO	€ 34.120,12		€ 381.093,29	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
335	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SC ECONOMATO - LOGISTICA - APPROVVIGIONAMENTI - PATRIMONIALE	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO SENIOR	OPERATORI	3		3,00		36,00		TEMPO PIENO	€ 29.443,27		€ 88.329,80	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
336	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SC ECONOMATO - LOGISTICA - APPROVVIGIONAMENTI - PATRIMONIALE	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO	OPERATORI	51		51,00		612,00		TEMPO PIENO	€ 29.443,27		€ 1.501.606,52	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
337	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SC ECONOMATO - LOGISTICA - APPROVVIGIONAMENTI - PATRIMONIALE	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	PERSONALE DI SUPPORTO	2		2,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 27.881,74		€ 27.881,74	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
338	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SC ECONOMATO - LOGISTICA - APPROVVIGIONAMENTI - PATRIMONIALE	COMPARTO_TECNICO	AUSILIARIO SPECIALIZZATO	PERSONALE DI SUPPORTO	6		6,00		56,60		TEMPO PIENO	€ 27.881,74		€ 131.508,86	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
339	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SC ECONOMATO - LOGISTICA - APPROVVIGIONAMENTI - PATRIMONIALE	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE TECNICO	PERSONALE DI SUPPORTO	42		43,00		499,73		TEMPO PIENO	€ 27.881,74		€ 1.161.111,69	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
340	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SC ECONOMATO - LOGISTICA - APPROVVIGIONAMENTI - PATRIMONIALE	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI	7		12,00		98,87		TEMPO PIENO	€ 31.394,57		€ 258.665,11	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
341	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SC ECONOMATO - LOGISTICA - APPROVVIGIONAMENTI - PATRIMONIALE	COMPARTO_TECNICO	OPERAT.TECN.SPECIALIZZATO SENIOR	ASSISTENTI	25		25,00		284,43		TEMPO PIENO	€ 31.394,57		€ 744.129,83	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
342	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SS GESTIONE UNIFICATA MERCI	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COLLAB. AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	3		3,00		36,00		TEMPO PIENO	€ 34.120,12		€ 102.360,35	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
343	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SS GESTIONE UNIFICATA MERCI	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI	2		3,00		24,57		TEMPO PIENO	€ 31.394,57		€ 64.280,39	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
344	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SS GESTIONE UNIFICATA MERCI	COMPARTO_TECNICO	OPERAT.TECN.SPECIALIZZATO SENIOR	ASSISTENTI	3		3,00		36,00		TEMPO PIENO	€ 31.394,57		€ 94.183,71	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
345	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SS GESTIONE UNIFICATA MERCI	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO	OPERATORI	5		5,00		55,47		TEMPO PIENO	€ 29.443,27		€ 136.101,49	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
346	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SS GESTIONE UNIFICATA MERCI	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	PERSONALE DI SUPPORTO	3		3,00		36,00		TEMPO PIENO	€ 27.881,74		€ 83.645,21	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
347	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SS GESTIONE UNIFICATA MERCI	COMPARTO_TECNICO	AUSILIARIO SPECIALIZZATO	PERSONALE DI SUPPORTO	3		3,00		26,33		TEMPO PIENO	€ 27.881,74		€ 61.177,18	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
348	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SS GESTIONE UNIFICATA MERCI	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE TECNICO	PERSONALE DI SUPPORTO	9		9,00		107,13		TEMPO PIENO	€ 27.881,74		€ 248.914,21	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
349	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SS GESTIONE UNIFICATA MERCI	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE TECNICO	PERSONALE DI SUPPORTO	3	3	3,00	3	28,37	28,37	TEMPO PIENO	€ 27.881,74		€ 65.917,07	€ 65.917,07	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCARICO A TEMPO DETERMINATO		
350	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SS PATRIMONIALE	DIRIGENZA_AMMINISTRATIVA	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	DIRIGENTE S.S.	0		-		-		TEMPO PIENO	€ 61.184,00		€ -	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
351	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SS PATRIMONIALE	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COLLAB. AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	3		3,00		36,00		TEMPO PIENO	€ 34.120,12		€ 102.360,35	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
352	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SS PATRIMONIALE	COMPARTO_TECNICO	COLLAB. TECNICO PROFESSIONALE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 34.120,12		€ 34.120,12	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
353	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SS PATRIMONIALE	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO SENIOR	OPERATORI	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 29.443,27		€ 29.443,27	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
354	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SS PATRIMONIALE	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE TECNICO	PERSONALE DI SUPPORTO	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 27.881,74		€ 27.881,74	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
355	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SC ECONOMICO FINANZIARIO	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO SENIOR	OPERATORI	2		2,00		24,00		TEMPO PIENO	€ 29.443,27		€ 58.886,53	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
356	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SC ECONOMICO FINANZIARIO	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COLLAB. AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	9		11,00		120,43		TEMPO PIENO	€ 34.120,12		€ 342.423,82	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
357	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SC ECONOMICO FINANZIARIO	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI	7		7,00		64,37		TEMPO PIENO	€ 31.394,57		€ 168.405,71	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
358	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SC ECONOMICO FINANZIARIO	DIRIGENZA_AMMINISTRATIVA	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	DIRETTORE S.C.	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 61.184,00		€ 61.184,00	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
359	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SC MEDICO COMPETENTE E PREVENZIONE E PROTEZIONE	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 78.640,10		€ 78.640,10	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
360	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SC MEDICO COMPETENTE E PREVENZIONE E PROTEZIONE	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	4		4,00		-		TEMPO PIENO	€ 30.018,48		€ -	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
361	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SC MEDICO COMPETENTE E PREVENZIONE E PROTEZIONE	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COLLAB. AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	2		2,00		13,00		TEMPO PIENO	€ 34.120,12		€ 36.963,46	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
362	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SC MEDICO COMPETENTE E PREVENZIONE E PROTEZIONE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	12		12,00		101,10		TEMPO PIENO	€ 35.300,89		€ 297.409,98	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
363	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SC MEDICO COMPETENTE E PREVENZIONE E PROTEZIONE	COMPARTO_TECNICO	COLLAB. TECNICO PROFESSIONALE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	2		2,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 34.120,12		€ 34.120,12	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
364	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SC MEDICO COMPETENTE E PREVENZIONE E PROTEZIONE	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI	2	2	2,00	2	5,63	5	TEMPO PIENO	€ 31.394,57		€ 14.729,29	€ 13.081,07	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCARICO A TEMPO DETERMINATO		
365	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SC MEDICO COMPETENTE E PREVENZIONE E PROTEZIONE	COMPARTO_TECNICO	ASSISTENTE TECNICO	ASSISTENTI	2		2,00		24,00		TEMPO PIENO	€ 31.394,57		€ 62.789,14	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
366	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SC PERSONALE E SVILUPPO RISORSE UMANE	DIRIGENZA_AMMINISTRATIVA	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	DIRETTORE S.C.	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 61.184,00		€ 61.184,00	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
367	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SC PERSONALE E SVILUPPO RISORSE UMANE	DIRIGENZA_AMMINISTRATIVA	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	DIRIGENTE	3		3,00		36,00		TEMPO PIENO	€ 61.184,00		€ 183.552,00	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
368	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SC PERSONALE E SVILUPPO RISORSE UMANE	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	PERSONALE DI SUPPORTO	2		2,00		24,00		TEMPO PIENO	€ 27.881,74		€ 55.763,47	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
369	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SC PERSONALE E SVILUPPO RISORSE UMANE	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COLLAB. AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	14		14,00		168,00		TEMPO PIENO	€ 34.120,12		€ 477.681,65	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
370	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SC PERSONALE E SVILUPPO RISORSE UMANE	COMPARTO_TECNICO	COLLAB. TECNICO PROFESSIONALE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 34.120,12		€ 34.120,12	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
371	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SC PERSONALE E SVILUPPO RISORSE UMANE	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI	6		6,00		72,00		TEMPO PIENO	€ 31.394,57		€ 188.367,43	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
372	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SC PERSONALE E SVILUPPO RISORSE UMANE	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI	2	2	2,00	2	19,30	19,3	TEMPO PIENO	€ 31.394,57		€ 50.492,94	€ 50.492,94	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCARICO A TEMPO DETERMINATO		
373	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SS TRATTAMENTO ECONOMICO - B.U. LIBERA PROFESSIONE	DIRIGENZA_AMMINISTRATIVA	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	DIRIGENTE S.S.	0		-		-		TEMPO PIENO	€ 61.184,00		€ -	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
374	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SS TRATTAMENTO ECONOMICO - B.U. LIBERA PROFESSIONE	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COLLAB. AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	6		6,00		72,00		TEMPO PIENO	€ 34.120,12		€ 204.720,71	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		

ID	ANNO	AZIENDA SANITARIA REGIONALE	AREA TECNICO FUNZIONALE	DESCRIZIONE AZIENDALE UO /DIPARTIMENTO* (*Nota: in caso non sia possibile ricondurre parte del personale ad una UO specifica, selezionare in colonna D "non riconducibile" e selezionare il dipartimento	RUOLO	PROFILO	AREA/INCARICO	N° UNITA' PRESENTI AL 1.1.2022 (TESTE)	di cui (H) personale contrattualizzato per Emergenza COVID-19	FABBISOGNO: N° UNITA' (FTE)	di cui (I) personale per emergenza COVID-19	N° MESI DI COPERTURA EFFETTIVA NELL'ANNO	di cui (J) mesi di copertura personale contrattualizzato per Emergenza COVID-19	REGIME ORARIO	COSTO BASE ANNUO INDIVIDUALE		COSTO BASE ANNUO TOTALE	di cui (M) personale contrattualizzato per Emergenza COVID-19	RAPPORTO DI LAVORO	TIPOLOGIA	MODALITA' ASSUNZIONE	NOTE (costi extra Tetto di Spesa)	ALTRE NOTE
375	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SS TRATTAMENTO ECONOMICO - B.U. LIBERA PROFESSIONE	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO SENIOR	OPERATORI	2		2,00		24,00		TEMPO PIENO	€ 29.443,27		€ 58.886,53	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
376	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SS TRATTAMENTO ECONOMICO - B.U. LIBERA PROFESSIONE	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	PERSONALE DI SUPPORTO	2		2,00		24,00		TEMPO PIENO	€ 27.881,74		€ 55.763,47	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
377	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SS TRATTAMENTO ECONOMICO - B.U. LIBERA PROFESSIONE	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI	5		7,00		65,90		TEMPO PIENO	€ 31.394,57		€ 172.408,52	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
378	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SC PROGRAMMAZIONE - CONTROLLO - SISTEMA INFORMATIVO	DIRIGENZA_AMMINISTRATIVA	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	DIRETTORE S.C.	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 61.184,00		€ 61.184,00	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
379	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SC PROGRAMMAZIONE - CONTROLLO - SISTEMA INFORMATIVO	DIRIGENZA_AMMINISTRATIVA	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	DIRIGENTE	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 61.184,00		€ 61.184,00	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
380	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SC PROGRAMMAZIONE - CONTROLLO - SISTEMA INFORMATIVO	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COLLAB. AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	5		5,00		60,00		TEMPO PIENO	€ 34.120,12		€ 170.600,59	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
381	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SC PROGRAMMAZIONE - CONTROLLO - SISTEMA INFORMATIVO	COMPARTO_TECNICO	COLLAB. TECNICO PROFESSIONALE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 34.120,12		€ 34.120,12	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
382	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SC PROGRAMMAZIONE - CONTROLLO - SISTEMA INFORMATIVO	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI	0		1,00		3,07		TEMPO PIENO	€ 31.394,57		€ 8.031,78	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
383	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SS POLITICHE DI BUDGET E CICLO DELLA PERFORMANCE	DIRIGENZA_AMMINISTRATIVA	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	DIRIGENTE S.S.	0		-		-		TEMPO PIENO	€ 61.184,00		€ -	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
384	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SC TECNICO - TECNOLOGIE BIOMEDICHE - ICT	DIRIGENZA_PROFESSIONALE	INGEGNERE	DIRETTORE S.C.	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 61.184,00		€ 61.184,00	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
385	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SC TECNICO - TECNOLOGIE BIOMEDICHE - ICT	DIRIGENZA_PROFESSIONALE	INGEGNERE	DIRIGENTE	2		2,00		24,00		TEMPO PIENO	€ 61.184,00		€ 122.368,00	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
386	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SC TECNICO - TECNOLOGIE BIOMEDICHE - ICT	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO SENIOR	OPERATORI	2		2,00		24,00		TEMPO PIENO	€ 29.443,27		€ 58.886,53	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
387	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SC TECNICO - TECNOLOGIE BIOMEDICHE - ICT	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO	OPERATORI	9		9,00		103,60		TEMPO PIENO	€ 29.443,27		€ 254.193,52	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
388	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SC TECNICO - TECNOLOGIE BIOMEDICHE - ICT	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE TECNICO	PERSONALE DI SUPPORTO	12		12,00		135,17		TEMPO PIENO	€ 27.881,74		€ 314.064,53	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
389	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SC TECNICO - TECNOLOGIE BIOMEDICHE - ICT	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COLLAB. AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	9		9,00		108,00		TEMPO PIENO	€ 34.120,12		€ 307.081,06	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
390	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SC TECNICO - TECNOLOGIE BIOMEDICHE - ICT	COMPARTO_TECNICO	COLLAB. TECNICO PROFESSIONALE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	31		31,00		334,46		TEMPO PIENO	€ 34.120,12		€ 950.984,56	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
391	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SC TECNICO - TECNOLOGIE BIOMEDICHE - ICT	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI	7		10,00		100,57		TEMPO PIENO	€ 31.394,57		€ 263.112,67	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
392	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SC TECNICO - TECNOLOGIE BIOMEDICHE - ICT	COMPARTO_TECNICO	ASSISTENTE INFORMATICO	ASSISTENTI	2		2,00		24,00		TEMPO PIENO	€ 31.394,57		€ 62.789,14	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
393	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SC TECNICO - TECNOLOGIE BIOMEDICHE - ICT	COMPARTO_TECNICO	ASSISTENTE TECNICO	ASSISTENTI	2		7,00		57,00		TEMPO PIENO	€ 31.394,57		€ 149.124,21	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
394	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SC TECNICO - TECNOLOGIE BIOMEDICHE - ICT	COMPARTO_TECNICO	OPERAT.TECN.SPECIALIZZATO SENIOR	ASSISTENTI	9		9,00		103,60		TEMPO PIENO	€ 31.394,57		€ 271.039,80	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
395	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SC TECNICO - TECNOLOGIE BIOMEDICHE - ICT	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	PERSONALE DI SUPPORTO	0		1,00		10,20		TEMPO PIENO	€ 27.881,74		€ 23.699,48	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
396	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SSA COMUNICAZIONE - URP - FORMAZIONE	DIRIGENZA_AMMINISTRATIVA	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	DIRIGENTE S.S.	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 61.184,00		€ 61.184,00	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
397	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SSA COMUNICAZIONE - URP - FORMAZIONE	DIRIGENZA_AMMINISTRATIVA	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	DIRIGENTE	0		1,00		11,50		TEMPO PIENO	€ 61.184,00		€ 58.634,67	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
398	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SSA COMUNICAZIONE - URP - FORMAZIONE	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COLLAB. AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	9		9,00		87,07		TEMPO PIENO	€ 34.120,12		€ 247.569,89	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
399	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SSA COMUNICAZIONE - URP - FORMAZIONE	COMPARTO_SANITARIO	EDUCATORE PROFESSIONALE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 34.786,83		€ 34.786,83	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
400	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SSA COMUNICAZIONE - URP - FORMAZIONE	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI	3		6,00		42,67		TEMPO PIENO	€ 31.394,57		€ 111.633,86	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
401	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SSA COMUNICAZIONE - URP - FORMAZIONE	COMPARTO_TECNICO	OPERAT.TECN.SPECIALIZZATO SENIOR	ASSISTENTI	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 31.394,57		€ 31.394,57	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
402	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SSA COMUNICAZIONE - URP - FORMAZIONE	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO	OPERATORI	2		2,00		24,00		TEMPO PIENO	€ 29.443,27		€ 58.886,53	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
403	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SSA COMUNICAZIONE - URP - FORMAZIONE	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COMMESSO	PERSONALE DI SUPPORTO	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 27.881,74		€ 27.881,74	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
404	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SSA GOVERNO CLINICO - QUALITA' - ACCREDITAMENTO	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	0		1,00		5,00		TEMPO PIENO	€ 84.973,32		€ 35.405,55	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
405	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SSA GOVERNO CLINICO - QUALITA' - ACCREDITAMENTO	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	1		1,00		7,00		TEMPO PIENO	€ 78.640,10		€ 45.873,39	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
406	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SSA GOVERNO CLINICO - QUALITA' - ACCREDITAMENTO	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COLLAB. AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 34.120,12		€ 34.120,12	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
407	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	UFFICIO LEGALE	DIRIGENZA_PROFESSIONALE	AVVOCATO	DIRIGENTE	3		3,00		36,00		TEMPO PIENO	€ 61.184,00		€ 183.552,00	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
408	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	UFFICIO LEGALE	DIRIGENZA_AMMINISTRATIVA	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	DIRIGENTE	0		1,00		7,00		TEMPO PIENO	€ 61.184,00		€ 35.690,67	€ -	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCARICO A TEMPO DETERMINATO		
409	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	UFFICIO LEGALE	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COLLAB. AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	8		9,00		96,00		TEMPO PIENO	€ 34.120,12		€ 272.960,94	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
410	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	UFFICIO LEGALE	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI	1		3,00		19,43		TEMPO PIENO	€ 31.394,57		€ 50.833,04	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
411	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	UFFICIO LEGALE	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO SENIOR	OPERATORI	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 29.443,27		€ 29.443,27	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
412	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	UFFICIO LEGALE	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	PERSONALE DI SUPPORTO	3		3,00		31,03		TEMPO PIENO	€ 27.881,74		€ 72.097,52	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
413	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SERVIZIO SOCIALE PROFESSIONALE AZIENDALE	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COLLAB. AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 34.120,12		€ 34.120,12	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
414	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SERVIZIO SOCIALE PROFESSIONALE AZIENDALE	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	ASSISTENTE SOCIALE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 34.786,83		€ 34.786,83	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
415	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SS GESTIONE CONVENZIONI UNICHE NAZIONALI	DIRIGENZA_AMMINISTRATIVA	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	DIRIGENTE S.S.	0		-		-		TEMPO PIENO	€ 61.184,00		€ -	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
416	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SS GESTIONE CONVENZIONI UNICHE NAZIONALI	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COLLAB. AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	2		2,00		22,47		TEMPO PIENO	€ 34.120,12		€ 63.889,92	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
417	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SS GESTIONE CONVENZIONI UNICHE NAZIONALI	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI	4		5,00		49,53		TEMPO PIENO	€ 31.394,57		€ 129.581,09	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
418	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SS GESTIONE FUNZIONI AMMINISTRATIVE UNIFICATE DISTRETTUALI	DIRIGENZA_AMMINISTRATIVA	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	DIRIGENTE S.S.	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 61.184,00		€ 61.184,00	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
419	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SS GESTIONE FUNZIONI AMMINISTRATIVE UNIFICATE DISTRETTUALI	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO SENIOR	OPERATORI	1		1,00		5,07		TEMPO PIENO	€ 29.443,27		€ 12.439,78	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
420	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SS GESTIONE FUNZIONI AMMINISTRATIVE UNIFICATE DISTRETTUALI	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COLLAB. AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	4		4,00		48,00		TEMPO PIENO	€ 34.120,12		€ 136.480,47	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
421	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SS GESTIONE FUNZIONI AMMINISTRATIVE UNIFICATE DISTRETTUALI	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI	4		4,00		48,00		TEMPO PIENO	€ 31.394,57		€ 125.578,29	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
422	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO ACQUI T. - OVADA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRETTORE S.C.	0		1,00		8,70		TEMPO PIENO	€ 92.898,01		€ 67.351,06	€ -	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCARICO A TEMPO DETERMINATO		
423	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO ACQUI T. - OVADA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	8		8,00		87,00		TEMPO PIENO	€ 78.640,10		€ 570.140,72	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
424	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO ACQUI T. - OVADA	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COLLAB. AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	5		5,00		45,07		TEMPO PIENO	€ 34.120,12		€ 128.149,48	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
425	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO ACQUI T. - OVADA	COMPARTO_SANITARIO	ASSISTENTE SANITARIO	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 34.786,83		€ 34.786,83	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
426	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO ACQUI T. - OVADA	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	46		46,00		521,93		TEMPO PIENO	€ 35.300,89		€ 1.535.382,72	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
427	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO ACQUI T. - OVADA	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1	1	1,00	1	1,00	1	TEMPO PIENO	€ 35.300,89		€ 2.941,74	€ 2.941,74	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCARICO A TEMPO DETERMINATO		
428	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO ACQUI T. - OVADA	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE PEDIATRICO	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1		2,00		24,00		TEMPO PIENO	€ 35.300,89		€ 70.601,78	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
429	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO ACQUI T. - OVADA	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI	9		11,00		123,07		TEMPO PIENO	€ 31.394,57		€ 321.977,49	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
430	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO ACQUI T. - OVADA	COMPARTO_TECNICO	OPERAT.TECN.SPECIALIZZATO SENIOR	ASSISTENTI	3		3,00		29,00		TEMPO PIENO	€ 31.394,57		€ 75.870,21	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
431	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO ACQUI T. - OVADA	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO SENIOR	OPERATORI	6		6,00		72,00		TEMPO PIENO	€ 29.443,27		€ 176.659,59	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
432	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO ACQUI T. - OVADA	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	4		4,00		24,00		TEMPO PIENO	€ 30.018,48		€ 60.036,97	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
433	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO ACQUI T. - OVADA	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	2	2	2,00	2	24,00	24	TEMPO PIENO	€ 30.018,48		€ 60.036,97	€ 60.036,97	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCARICO A TEMPO DETERMINATO		
434	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO ACQUI T. - OVADA	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO	OPERATORI	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 29.443,27		€ 29.443,27	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
435	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO ACQUI T. - OVADA	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	PERSONALE DI SUPPORTO	3		4,00		33,17		TEMPO PIENO	€ 27.881,74		€ 77.069,77	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
436	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO ACQUI T. - OVADA	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COMMESSO	PERSONALE DI SUPPORTO	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 27.881,74		€ 27.881,74	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
437	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO ACQUI T. - OVADA	COMPARTO_TECNICO	AUSILIARIO SPECIALIZZATO	PERSONALE DI SUPPORTO	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 27.881,74		€ 27.881,74	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
438	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO ACQUI T. - OVADA	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE TECNICO	PERSONALE DI SUPPORTO	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 27.881,74		€ 27.881,74	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
439	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS CARDIOLOGIA TERRITORIALE	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 84.973,32		€ 84.973,32	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
440	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS CARDIOLOGIA TERRITORIALE	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 78.640,10		€ 78.640,10	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
441	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS CONSULTORIO ACQUI T. - OVADA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	0		-		-		TEMPO PIENO	€ 84.973,32		€ -	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
442	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS CONSULTORIO ACQUI T. - OVADA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	PSICOLOGO	DIRIGENTE S.S.	1		1,00		10,00		TEMPO PIENO	€ 84.293,48		€ 70.244,56	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
443	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS CONSULTORIO ACQUI T. - OVADA	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE PEDIATRICO	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 35.300,89		€ 35.300,89	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
444	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS CONSULTORIO ACQUI T. - OVADA	COMPARTO_SANITARIO	OSTETRICA	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	5		5,00		55,33		TEMPO PIENO	€ 34.786,83		160.396,26	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
445	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS CONSULTORIO ACQUI T. - OVADA	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	ASSISTENTE SOCIALE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 34.786,83		€ 34.786,83	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
446	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS CONSULTORIO ACQUI T. - OVADA	COMPARTO_SANITARIO	PUERICULTRICE SENIOR	ASSISTENTI	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 32.480,93		€ 32.480,93	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
447	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO ALESSANDRIA - VALENZA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRETTORE S.C.	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 92.898,01		€ 92.898,01	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		

ID	ANNO	AZIENDA SANITARIA REGIONALE	AREA TECNICO FUNZIONALE	DESCRIZIONE AZIENDALE UO /DIPARTIMENTO* (*Nota: in caso non sia possibile ricondurre parte del personale ad una UO specifica, selezionare in colonna D "non riconducibile" e selezionare il dipartimento	RUOLO	PROFILO	AREA/INCARICO	N° UNITA' PRESENTI AL 1.1.2022 (TESTE)	di cui (H) personale contrattualizzato per Emergenza COVID-19	FABBISOGNO: N° UNITA' (FTE)	di cui (I) personale per emergenza COVID-19	N° MESI DI COPERTURA EFFETTIVA NELL'ANNO	di cui (J) mesi di copertura personale contrattualizzato per Emergenza COVID-19	REGIME ORARIO	COSTO BASE ANNUO INDIVIDUALE		COSTO BASE ANNUO TOTALE	di cui (M) personale contrattualizzato per Emergenza COVID-19	RAPPORTO DI LAVORO	TIPOLOGIA	MODALITA' ASSUNZIONE	NOTE (costi extra Tetto di Spesa)	ALTRE NOTE
448	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO ALESSANDRIA - VALENZA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	9		9,00		108,00		TEMPO PIENO	€ 78.640,10		€ 707.760,90	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
449	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO ALESSANDRIA - VALENZA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	ODONTOIATRA	DIRIGENTE	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 78.640,00		€ 78.640,00	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
450	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO ALESSANDRIA - VALENZA	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COLLAB. AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	6		6,00		72,00		TEMPO PIENO	€ 34.120,12		€ 204.720,71	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
451	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO ALESSANDRIA - VALENZA	COMPARTO_SANITARIO	ASSISTENTE SANITARIO	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	0		1,00		2,70		TEMPO PIENO	€ 34.786,83		€ 7.827,04	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
452	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO ALESSANDRIA - VALENZA	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	68		69,00		777,93		TEMPO PIENO	€ 35.300,89		€ 2.288.468,34	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
453	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO ALESSANDRIA - VALENZA	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	4	4	4,00	4	12,00	12	TEMPO PIENO	€ 35.300,89		€ 35.300,89	€ 35.300,89	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCARICO A TEMPO DETERMINATO		
454	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO ALESSANDRIA - VALENZA	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE PEDIATRICO	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 35.300,89		€ 35.300,89	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
455	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO ALESSANDRIA - VALENZA	COMPARTO_SANITARIO	OSTETRICA	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	6		6,00		72,00		TEMPO PIENO	€ 34.786,83		208.720,95	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
456	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO ALESSANDRIA - VALENZA	COMPARTO_SANITARIO	OSTETRICA	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1	1	1,00	1	12,00	12	TEMPO PIENO	€ 34.786,83		34.786,83	€ 34.786,83	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCARICO A TEMPO DETERMINATO		
457	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO ALESSANDRIA - VALENZA	COMPARTO_SANITARIO	TECNICO SANITARIO RADIOLOGIA MEDICA	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	2		2,00		24,00		TEMPO PIENO	€ 34.786,83		€ 69.573,65	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
458	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO ALESSANDRIA - VALENZA	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	ASSISTENTE SOCIALE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 34.786,83		€ 34.786,83	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
459	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO ALESSANDRIA - VALENZA	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO SENIOR	OPERATORI	5		6,00		60,00		TEMPO PIENO	€ 29.443,27		€ 147.216,33	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
460	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO ALESSANDRIA - VALENZA	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	7		7,00		62,97		TEMPO PIENO	€ 30.018,48		€ 157.521,99	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
461	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO ALESSANDRIA - VALENZA	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	3	3	3,00	3	24,00	24	TEMPO PIENO	€ 30.018,48		€ 60.036,97	€ 60.036,97	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCARICO A TEMPO DETERMINATO		
462	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO ALESSANDRIA - VALENZA	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO	OPERATORI	12		15,00		180,00		TEMPO PIENO	€ 29.443,27		€ 441.648,98	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
463	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO ALESSANDRIA - VALENZA	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO	OPERATORI	3	3	3,00	3	5,93	5,93	TEMPO PIENO	€ 29.444,27		€ 14.550,37	€ 14.550,37	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCARICO A TEMPO DETERMINATO		
464	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO ALESSANDRIA - VALENZA	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	PERSONALE DI SUPPORTO	8		8,00		82,53		TEMPO PIENO	€ 27.881,74		€ 191.756,64	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
465	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO ALESSANDRIA - VALENZA	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COMMESSO	PERSONALE DI SUPPORTO	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 27.881,74		€ 27.881,74	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
466	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO ALESSANDRIA - VALENZA	COMPARTO_TECNICO	AUSILIARIO SPECIALIZZATO	PERSONALE DI SUPPORTO	7		7,00		80,63		TEMPO PIENO	€ 27.881,74		€ 187.342,04	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
467	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO ALESSANDRIA - VALENZA	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE TECNICO	PERSONALE DI SUPPORTO	7		7,00		84,00		TEMPO PIENO	€ 27.881,74		€ 195.172,16	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
468	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO ALESSANDRIA - VALENZA	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI	11		13,00		134,70		TEMPO PIENO	€ 31.394,57		€ 352.404,07	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
469	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO ALESSANDRIA - VALENZA	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI	4	4	4,00	4	22,83	22,83	TEMPO PIENO	€ 31.394,57		€ 59.728,17	€ 59.728,17	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCARICO A TEMPO DETERMINATO		
470	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO ALESSANDRIA - VALENZA	COMPARTO_TECNICO	OPERAT.TECN.SPECIALIZZATO SENIOR	ASSISTENTI	2		2,00		24,00		TEMPO PIENO	€ 31.394,57		€ 62.789,14	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
471	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS PERCORSI INTEGRATI OSPEDALE - TERRITORIO	DIRIGENZA_AREA_SANITA	DIRIGENTE DELLE PROFESSIONI SANITARIE	DIRIGENTE S.S.	0		1,00		9,00		TEMPO PIENO	€ 61.184,00		€ 45.888,00	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
472	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS PERCORSI INTEGRATI OSPEDALE - TERRITORIO	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	7		9,00		108,00		TEMPO PIENO	€ 35.300,89		€ 317.707,99	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
473	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS PERCORSI INTEGRATI OSPEDALE - TERRITORIO	DIRIGENZA_AREA_SANITA	DIRIGENTE DELLE PROFESSIONI SANITARIE	DIRIGENTE	1		1,00		3,00		TEMPO PIENO	€ 61.184,00		€ 15.296,00	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
474	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS PERCORSI INTEGRATI OSPEDALE - TERRITORIO	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO	OPERATORI	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 29.443,27		€ 29.443,27	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
475	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS PERCORSI INTEGRATI OSPEDALE - TERRITORIO	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI	1	1	1,00	1	1,37	1,27	TEMPO PIENO	€ 31.394,57		€ 3.584,21	€ 3.322,59	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCARICO A TEMPO DETERMINATO		
476	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS UOCP E HOSPICE ALESSANDRIA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 84.973,32		€ 84.973,32	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
477	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS UOCP E HOSPICE ALESSANDRIA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	2		2,00		15,00		TEMPO PIENO	€ 78.640,10		€ 98.300,12	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
478	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS UOCP E HOSPICE ALESSANDRIA	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	9		9,00		103,83		TEMPO PIENO	€ 30.018,48		€ 259.734,93	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
479	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS UOCP E HOSPICE ALESSANDRIA	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	1	1	1,00	1	12,00	12	TEMPO PIENO	€ 30.018,48		€ 30.018,48	€ 30.018,48	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCARICO A TEMPO DETERMINATO		
480	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS UOCP E HOSPICE ALESSANDRIA	COMPARTO_TECNICO	AUSILIARIO SPECIALIZZATO	PERSONALE DI SUPPORTO	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 27.881,74		€ 27.881,74	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
481	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS UOCP E HOSPICE ALESSANDRIA	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	12		12,00		138,57		TEMPO PIENO	€ 35.300,89		€ 407.637,01	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
482	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS VULNOLOGIA CLINICA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 84.973,32		€ 84.973,32	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
483	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS VULNOLOGIA CLINICA	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	2		2,00		24,00		TEMPO PIENO	€ 35.300,89		€ 70.601,78	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
484	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS PSICOLOGIA DISTRETTI	DIRIGENZA_AREA_SANITA	PSICOLOGO	DIRIGENTE S.S.	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 84.293,48		€ 84.293,48	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
485	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS PSICOLOGIA DISTRETTI	DIRIGENZA_AREA_SANITA	PSICOLOGO	DIRIGENTE	10		10,00		120,00		TEMPO PIENO	€ 71.113,71		€ 711.137,10	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
486	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO CASALE M.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRETTORE S.C.	0		-		-		TEMPO PIENO	€ 92.898,01		€ -	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
487	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO CASALE M.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	6		6,00		72,00		TEMPO PIENO	€ 78.640,10		€ 471.840,60	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
488	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO CASALE M.	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO SENIOR	OPERATORI	4		4,00		41,73		TEMPO PIENO	€ 29.443,27		€ 102.388,95	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
489	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO CASALE M.	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	2		2,00		24,00		TEMPO PIENO	€ 30.018,48		€ 60.036,97	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
490	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO CASALE M.	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO	OPERATORI	1		2,00		24,00		TEMPO PIENO	€ 29.443,27		€ 58.886,53	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
491	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO CASALE M.	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	PERSONALE DI SUPPORTO	2		2,00		24,00		TEMPO PIENO	€ 27.881,74		€ 55.763,47	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
492	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO CASALE M.	COMPARTO_TECNICO	AUSILIARIO SPECIALIZZATO	PERSONALE DI SUPPORTO	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 27.881,74		€ 27.881,74	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
493	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO CASALE M.	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COLLAB. AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	8		8,00		96,00		TEMPO PIENO	€ 34.120,12		€ 272.960,94	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
494	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO CASALE M.	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI	4		7,00		59,00		TEMPO PIENO	€ 31.394,57		€ 154.356,64	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
495	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO CASALE M.	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI	3	3	3,00	3	14,07	14,07	TEMPO PIENO	€ 31.394,57		€ 36.810,14	€ 36.810,14	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCARICO A TEMPO DETERMINATO		
496	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO CASALE M.	COMPARTO_SANITARIO	EDUCATORE PROFESSIONALE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 34.786,83		€ 34.786,83	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
497	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO CASALE M.	COMPARTO_SANITARIO	FISIOTERAPISTA	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	3		3,00		36,00		TEMPO PIENO	€ 34.786,83		€ 104.360,48	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
498	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO CASALE M.	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	57		57,00		668,43		TEMPO PIENO	€ 35.300,89		€ 1.966.347,73	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
499	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO CASALE M.	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	2	2	2,00	2	12,00	12	TEMPO PIENO	€ 35.300,89		€ 35.300,89	€ 35.300,89	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCARICO A TEMPO DETERMINATO		
500	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO CASALE M.	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE PEDIATRICO	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 35.300,89		€ 35.300,89	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
501	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO CASALE M.	COMPARTO_SANITARIO	OSTETRICA	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	5		5,00		60,00		TEMPO PIENO	€ 34.786,83		173.934,13	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
502	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO CASALE M.	COMPARTO_SANITARIO	OSTETRICA	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1	1	1,00	1	1,00	1	TEMPO PIENO	€ 34.786,83		2.898,90	€ 2.898,90	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCARICO A TEMPO DETERMINATO		
503	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO CASALE M.	COMPARTO_TECNICO	OPERAT.TECN.SPECIALIZZATO SENIOR	ASSISTENTI	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 31.394,57		€ 31.394,57	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
504	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS DIABETOLOGIA TERRITORIALE	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 84.973,32		€ 84.973,32	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
505	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS DIABETOLOGIA TERRITORIALE	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 78.640,10		€ 78.640,10	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
506	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS DIABETOLOGIA TERRITORIALE	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO	OPERATORI	2		2,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 29.443,27		€ 29.443,27	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
507	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS PROMOZIONE DELLA SALUTE E MEDICINA D'INIZIATIVA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 84.973,32		€ 84.973,32	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
508	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS PROMOZIONE DELLA SALUTE E MEDICINA D'INIZIATIVA	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 31.394,57		€ 31.394,57	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
509	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS REFERENZA SANITARIA FLUSSI INFORMATIVI	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 84.973,32		€ 84.973,32	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
510	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS UOCP E HOSPICE CASALE M.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 84.973,32		€ 84.973,32	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
511	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS UOCP E HOSPICE CASALE M.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 78.640,10		€ 78.640,10	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
512	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS UOCP E HOSPICE CASALE M.	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	12		13,00		156,00		TEMPO PIENO	€ 35.300,89		€ 458.911,55	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
513	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS UOCP E HOSPICE CASALE M.	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1	1	1,00	1	12,00	12	TEMPO PIENO	€ 35.300,89		€ 35.300,89	€ 35.300,89	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCARICO A TEMPO DETERMINATO		
514	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS UOCP E HOSPICE CASALE M.	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	7		7,00		72,00		TEMPO PIENO	€ 30.018,48		€ 180.110,90	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
515	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO NOVI L - TORTONA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRETTORE S.C.	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 92.898,01		€ 92.898,01	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
516	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO NOVI L - TORTONA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	3		3,00		36,00		TEMPO PIENO	€ 78.640,10		€ 235.920,30	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
517	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO NOVI L - TORTONA	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COLLAB. AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	8		8,00		84,00		TEMPO PIENO	€ 34.120,12		€ 238.840,83	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
518	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO NOVI L - TORTONA	COMPARTO_SANITARIO	FISIOTERAPISTA	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	3		3,00		36,00		TEMPO PIENO	€ 34.786,83		€ 104.360,48	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
519	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO NOVI L - TORTONA	COMPARTO_SANITARIO	ASSISTENTE SANITARIO	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	0		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 34.786,83		€ 34.786,83	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
520	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO NOVI L - TORTONA	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	43		43,00		444,63		TEMPO PIENO	€ 35.300,89		€ 1.307.986,16	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
521	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO NOVI L - TORTONA	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	2	2	2,00	2	12,07	12,07	TEMPO PIENO	€ 35.300,89		€ 35.506,81	€ 35.506,81	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCARICO A TEMPO DETERMINATO		
522	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO NOVI L - TORTONA	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE PEDIATRICO	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	0		1,00		2,30		TEMPO PIENO	€ 35.300,89		€ 6.766,00	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
523	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO NOVI L - TORTONA	COMPARTO_SANITARIO	LOGOPEDISTA	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 34.786,83		€ 34.786,83	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
524	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO NOVI L - TORTONA	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	ASSISTENTE SOCIALE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1		1,00		7,10		TEMPO PIENO	€ 34.786,83		€ 20.582,21	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
525	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO NOVI L - TORTONA	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI	14		16,00		165,93		TEMPO PIENO	€ 31.394,57		€ 434.108,44	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		

ID	ANNO	AZIENDA SANITARIA REGIONALE	AREA TECNICO FUNZIONALE	DESCRIZIONE AZIENDALE UO /DIPARTIMENTO* (*Nota: in caso non sia possibile ricondurre parte del personale ad una UO specifica, selezionare in colonna D "non riconducibile" e selezionare il dipartimento	RUOLO	PROFILO	AREA/INCARICO	N° UNITA' PRESENTI AL 1.1.2022 (TESTE)	di cui (H) personale contrattualizzato per Emergenza COVID-19	FABBISOGNO: N° UNITA' (FTE)	di cui (I) personale per emergenza COVID-19	N° MESI DI COPERTURA EFFETTIVA NELL'ANNO	di cui (J) mesi di copertura personale contrattualizzato per Emergenza COVID-19	REGIME ORARIO	COSTO BASE ANNUO INDIVIDUALE		COSTO BASE ANNUO TOTALE	di cui (M) personale contrattualizzato per Emergenza COVID-19	RAPPORTO DI LAVORO	TIPOLOGIA	MODALITA' ASSUNZIONE	NOTE (costi extra Tetto di Spesa)	ALTRE NOTE
526	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO NOVI L - TORTONA	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI	6	6	6,00	6	13,97	13,97	TEMPO PIENO	€ 31.394,57		€ 36.548,51	€ 36.548,51	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCARICO A TEMPO DETERMINATO		
527	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO NOVI L - TORTONA	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO SENIOR	OPERATORI	4		4,00		48,00		TEMPO PIENO	€ 29.443,27		€ 117.773,06	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
528	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO NOVI L - TORTONA	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	4		4,00		48,00		TEMPO PIENO	€ 30.018,48		€ 120.073,93	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
529	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO NOVI L - TORTONA	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	PERSONALE DI SUPPORTO	6		6,00		72,00		TEMPO PIENO	€ 27.881,74		€ 167.290,42	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
530	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO NOVI L - TORTONA	COMPARTO_TECNICO	AUSILIARIO SPECIALIZZATO	PERSONALE DI SUPPORTO	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 27.881,74		€ 27.881,74	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
531	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS CONSULTORIO NOVI L. - TORTONA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 84.973,32		€ 84.973,32	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
532	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS CONSULTORIO NOVI L. - TORTONA	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 35.300,89		€ 35.300,89	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
533	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS CONSULTORIO NOVI L. - TORTONA	COMPARTO_SANITARIO	OSTETRICA	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	10		10,00		120,00		TEMPO PIENO	€ 34.786,83		347.868,26	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
534	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS PERCORSI PRESA IN CARICO NEL SISTEMA DI CURE DOMICILIARI	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	0		1,00		9,00		TEMPO PIENO	€ 84.973,32		€ 63.729,99	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
535	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS PERCORSI PRESA IN CARICO NEL SISTEMA DI CURE DOMICILIARI	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	2		2,00		15,00		TEMPO PIENO	€ 78.640,10		€ 98.300,12	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
536	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS PERCORSI PRESA IN CARICO NEL SISTEMA DI CURE DOMICILIARI	COMPARTO_SANITARIO	FISIOTERAPISTA	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	2		2,00		24,00		TEMPO PIENO	€ 34.786,83		€ 69.573,65	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
537	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS PERCORSI PRESA IN CARICO NEL SISTEMA DI CURE DOMICILIARI	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	33		40,00		449,73		TEMPO PIENO	€ 35.300,89		€ 1.322.989,04	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
538	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS PERCORSI PRESA IN CARICO NEL SISTEMA DI CURE DOMICILIARI	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	3	3	3,00	3	12,07	12,07	TEMPO PIENO	€ 35.300,89		€ 35.506,81	€ 35.506,81	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCARICO A TEMPO DETERMINATO		
539	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS PERCORSI PRESA IN CARICO NEL SISTEMA DI CURE DOMICILIARI	COMPARTO_TECNICO	AUSILIARIO SPECIALIZZATO	PERSONALE DI SUPPORTO	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 27.881,74		€ 27.881,74	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
540	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS UOCP	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 84.973,32		€ 84.973,32	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
541	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS UOCP	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	3		3,00		29,00		TEMPO PIENO	€ 78.640,10		€ 190.046,91	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
542	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS UOCP	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO	OPERATORI	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 29.443,27		€ 29.443,27	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
543	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS UOCP	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	10		10,00		114,03		TEMPO PIENO	€ 35.300,89		€ 335.446,69	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
544	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SC FARMACIA TERRITORIALE	DIRIGENZA_AREA_SANITA	FARMACISTA	DIRETTORE S.C.	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 92.898,01		€ 92.898,01	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
545	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SC FARMACIA TERRITORIALE	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COLLAB. AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 34.120,12		€ 34.120,12	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
546	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS POLITICA FARMACO DISTRETTI AL - VALENZA - NOVI - TORTONA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	FARMACISTA	DIRIGENTE S.S.	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 84.293,48		€ 84.293,48	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
547	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS POLITICA FARMACO DISTRETTI AL - VALENZA - NOVI - TORTONA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	FARMACISTA	DIRIGENTE	3		4,00		36,00		TEMPO PIENO	€ 71.113,71		€ 213.341,13	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
548	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS POLITICA FARMACO DISTRETTI AL - VALENZA - NOVI - TORTONA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	FARMACISTA	DIRIGENTE	1	1	1,00	1	12,00	12	TEMPO PIENO	€ 71.113,71		€ 71.113,71	€ 71.113,71	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCARICO A TEMPO DETERMINATO		
549	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS POLITICA FARMACO DISTRETTI AL - VALENZA - NOVI - TORTONA	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO SENIOR	OPERATORI	2		2,00		24,00		TEMPO PIENO	€ 29.443,27		€ 58.886,53	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
550	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS POLITICA FARMACO DISTRETTI AL - VALENZA - NOVI - TORTONA	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	PERSONALE DI SUPPORTO	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 27.881,74		€ 27.881,74	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
551	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS POLITICA FARMACO DISTRETTI AL - VALENZA - NOVI - TORTONA	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE TECNICO	PERSONALE DI SUPPORTO	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 27.881,74		€ 27.881,74	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
552	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS POLITICA FARMACO DISTRETTI AL - VALENZA - NOVI - TORTONA	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COLLAB. AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	4		4,00		48,00		TEMPO PIENO	€ 34.120,12		€ 136.480,47	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
553	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS POLITICA FARMACO DISTRETTI AL - VALENZA - NOVI - TORTONA	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI	3		4,00		39,57		TEMPO PIENO	€ 31.394,57		€ 103.523,60	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
554	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS POLITICA FARMACO DISTRETTI AL - VALENZA - NOVI - TORTONA	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI	1	1	1,00	1	3,90	3,9	TEMPO PIENO	€ 31.394,57		€ 10.203,24	€ 10.203,24	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCARICO A TEMPO DETERMINATO		
555	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS POLITICA FARMACO DISTRETTI CASALE - ACQUI - OVADA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	FARMACISTA	DIRIGENTE S.S.	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 84.293,48		€ 84.293,48	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
556	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS POLITICA FARMACO DISTRETTI CASALE - ACQUI - OVADA	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COLLAB. AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 34.120,12		€ 34.120,12	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
557	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SC NEUROPSICHIATRIA INFANTILE TERRITORIALE	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRETTORE S.C.	0		-		-		TEMPO PIENO	€ 92.898,01		€ -	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
558	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SC NEUROPSICHIATRIA INFANTILE TERRITORIALE	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	3		3,00		36,00		TEMPO PIENO	€ 78.640,10		€ 235.920,30	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
559	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SC NEUROPSICHIATRIA INFANTILE TERRITORIALE	COMPARTO_SANITARIO	TEC. NEUROPSICOMOTRICITA'	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	5		5,00		60,00		TEMPO PIENO	€ 34.786,83		€ 173.934,13	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
560	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SC NEUROPSICHIATRIA INFANTILE TERRITORIALE	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI	2		2,00		24,00		TEMPO PIENO	€ 31.394,57		€ 62.789,14	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
561	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS PREVENZIONE INSERIMENTO RESID. PAZIENTI NEUROPSICH.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 84.973,32		€ 84.973,32	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
562	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SC SALUTE MENTALE	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRETTORE S.C.	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 92.898,01		€ 92.898,01	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
563	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SC SALUTE MENTALE	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	1		1,00		1,47		TEMPO PIENO	€ 78.640,10		€ 9.633,41	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
564	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SC SALUTE MENTALE	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COLLAB. AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 34.120,12		€ 34.120,12	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
565	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SC SALUTE MENTALE	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO SENIOR	OPERATORI	2		2,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 29.443,27		€ 29.443,27	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
566	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS PSICHIATRIA - AREA NORD	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 84.973,32		€ 84.973,32	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
567	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS PSICHIATRIA - AREA NORD	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	1		1,00				TEMPO PIENO	€ 78.640,10		€ -	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
568	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS PSICHIATRIA - AREA NORD	COMPARTO_SANITARIO	EDUCATORE PROFESSIONALE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1		2,00		19,67		TEMPO PIENO	€ 34.786,83		€ 57.021,41	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
569	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS PSICHIATRIA - AREA NORD	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	13		13,00		156,00		TEMPO PIENO	€ 35.300,89		€ 458.911,55	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
570	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS PSICHIATRIA - AREA NORD	COMPARTO_SANITARIO	TEC. RIABILIZATIONE PSICHIATRICA	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 34.786,83		€ 34.786,83	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
571	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS PSICHIATRIA - AREA NORD	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	ASSISTENTE SOCIALE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 34.786,83		€ 34.786,83	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
572	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS PSICHIATRIA - AREA NORD	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	1		1,00		-		TEMPO PIENO	€ 30.018,48		€ -	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
573	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS PSICHIATRIA - AREA SUD	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 84.973,32		€ 84.973,32	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
574	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS PSICHIATRIA - AREA SUD	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	3		3,00		36,00		TEMPO PIENO	€ 78.640,10		€ 235.920,30	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
575	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS PSICHIATRIA - AREA SUD	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	16		17,00		204,00		TEMPO PIENO	€ 35.300,89		€ 600.115,10	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
576	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS PSICHIATRIA - AREA SUD	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	0		1,00	1	1,00	1	TEMPO PIENO	€ 35.300,89		€ 2.941,74	€ 2.941,74	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCARICO A TEMPO DETERMINATO		
577	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS PSICHIATRIA - AREA SUD	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	ASSISTENTE SOCIALE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	3		3,00		36,00		TEMPO PIENO	€ 34.786,83		€ 104.360,48	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
578	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS PSICHIATRIA - AREA SUD	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	8		8,00		96,00		TEMPO PIENO	€ 30.018,48		€ 240.147,86	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
579	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS PSICHIATRIA - AREA SUD	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	2	2	2,00	2	24,00	24	TEMPO PIENO	€ 30.018,48		€ 60.036,97	€ 60.036,97	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCARICO A TEMPO DETERMINATO		
580	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS PSICHIATRIA - AREA SUD	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 31.394,57		€ 31.394,57	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
581	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS PSICHIATRIA FORENSE E GIUDIZIARIA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 84.973,32		€ 84.973,32	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
582	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS RIABILITAZIONE PSICOSOCIALE	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	0		-		-		TEMPO PIENO	€ 84.973,32		€ -	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
583	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS RIABILITAZIONE PSICOSOCIALE	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	1		1,00		4,00		TEMPO PIENO	€ 78.640,10		€ 26.213,37	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
584	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS PSICOLOGIA - SALUTE MENTALE	DIRIGENZA_AREA_SANITA	PSICOLOGO	DIRIGENTE S.S.	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 84.293,48		€ 84.293,48	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
585	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS PSICOLOGIA - SALUTE MENTALE	DIRIGENZA_AREA_SANITA	PSICOLOGO	DIRIGENTE	3		3,00		36,00		TEMPO PIENO	€ 71.113,71		€ 213.341,13	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
586	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SC SER.D.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRETTORE S.C.	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 92.898,01		€ 92.898,01	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
587	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SC SER.D.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	6		6,00		72,00		TEMPO PIENO	€ 78.640,10		€ 471.840,60	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
588	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SC SER.D.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	PSICOLOGO	DIRIGENTE	2		2,00		24,00		TEMPO PIENO	€ 71.113,71		€ 142.227,42	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
589	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SC SER.D.	COMPARTO_SANITARIO	EDUCATORE PROFESSIONALE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	20		25,00		252,50		TEMPO PIENO	€ 34.786,83		€ 731.972,79	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
590	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SC SER.D.	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	20		23,00		266,57		TEMPO PIENO	€ 35.300,89		€ 784.179,82	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
591	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SC SER.D.	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	ASSISTENTE SOCIALE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	7		7,00		72,00		TEMPO PIENO	€ 34.786,83		€ 208.720,95	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
592	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SC SER.D.	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO SENIOR	OPERATORI	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 29.443,27		€ 29.443,27	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
593	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SC SER.D.	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	2		2,00		24,00		TEMPO PIENO	€ 30.018,48		€ 60.036,97	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
594	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SC SER.D.	COMPARTO_TECNICO	ASSISTENTE TECNICO	ASSISTENTI	3		3,00		24,00		TEMPO PIENO	€ 31.394,57		€ 62.789,14	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
595	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SC SER.D.	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI	0		1,00		1,00		TEMPO PIENO	€ 31.394,57		€ 2.616,21	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
596	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS ALCOLOGIA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	1		1,00		5,00		TEMPO PIENO	€ 84.973,32		€ 35.405,55	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
597	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS DIPENDENZE DA SOSTANZE	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 84.973,32		€ 84.973,32	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
598	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS PSICOLOGIA DIPENDENZE PATOLOGICHE	DIRIGENZA_AREA_SANITA	PSICOLOGO	DIRIGENTE S.S.	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 84.293,48		€ 84.293,48	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
599	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS PSICOLOGIA DIPENDENZE PATOLOGICHE	DIRIGENZA_AREA_SANITA	PSICOLOGO	DIRIGENTE	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 71.113,71		€ 71.113,71	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
600	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS RFF TERRITORIALE ACQUI T.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	0		-				TEMPO PIENO	€ 84.973,32		€ -	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
601	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS RFF TERRITORIALE ACQUI T.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 78.640,10		€ 78.640,10	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
602	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS RFF TERRITORIALE ACQUI T.	COMPARTO_SANITARIO	FISIOTERAPISTA	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	10		11,00		130,07		TEMPO PIENO	€ 34.786,83		€ 377.060,20	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		

ID	ANNO	AZIENDA SANITARIA REGIONALE	AREA TECNICO FUNZIONALE	DESCRIZIONE AZIENDALE UO /DIPARTIMENTO* (*Nota: in caso non sia possibile ricondurre parte del personale ad una UO specifica, selezionare in colonna D "non riconducibile" e selezionare il dipartimento	RUOLO	PROFILO	AREA/INCARICO	N° UNITA' PRESENTI AL 1.1.2022 (TESTE)	di cui (H) personale contrattualizzato per Emergenza COVID-19	FABBISOGNO: N° UNITA' (FTE)	di cui (I) personale per emergenza COVID-19	N° MESI DI COPERTURA EFFETTIVA NELL'ANNO	di cui (J) mesi di copertura personale contrattualizzato per Emergenza COVID-19	REGIME ORARIO	COSTO BASE ANNUO INDIVIDUALE		COSTO BASE ANNUO TOTALE	di cui (M) personale contrattualizzato per Emergenza COVID-19	RAPPORTO DI LAVORO	TIPOLOGIA	MODALITA' ASSUNZIONE	NOTE (costi extra Tetto di Spesa)	ALTRE NOTE
603	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS RFF TERRITORIALE ACQUI T.	COMPARTO_SANITARIO	LOGOPEDISTA	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	2		2,00		24,00		TEMPO PIENO	€ 34.786,83		€ 69.573,65	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
604	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS RFF TERRITORIALE ACQUI T.	COMPARTO_SANITARIO	MASSAGGIATORE NON VEDENTE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 34.786,83		€ 34.786,83	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
605	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS RFF TERRITORIALE ACQUI T.	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 31.394,57		€ 31.394,57	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
606	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS RFF TERRITORIALE ACQUI T.	COMPARTO_SANITARIO	MASSIOFISIOTERAPISTA - MASSAGGIATORE SENIOR	ASSISTENTI	2		2,00		24,00		TEMPO PIENO	€ 32.007,91		€ 64.015,82	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
607	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS RRF TERRITORIALE ALESSANDRIA - CASALE	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 84.973,32		€ 84.973,32	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
608	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS RRF TERRITORIALE ALESSANDRIA - CASALE	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	1		1,00				TEMPO PIENO	€ 78.640,10		€ -	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
609	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS RRF TERRITORIALE ALESSANDRIA - CASALE	COMPARTO_SANITARIO	FISIOTERAPISTA	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	6		6,00		69,47		TEMPO PIENO	€ 34.786,83		€ 201.386,73	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
610	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS RRF TERRITORIALE ALESSANDRIA - CASALE	COMPARTO_SANITARIO	LOGOPEDISTA	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1	1	1,00	1	12,00	12	TEMPO PIENO	€ 34.786,83		€ 34.786,83	€ 34.786,83	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCARICO A TEMPO DETERMINATO		
611	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS RRF TERRITORIALE NOVI L.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 84.973,32		€ 84.973,32	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
612	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS RRF TERRITORIALE NOVI L.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	1		1,00				TEMPO PIENO	€ 78.640,10		€ -	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
613	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS RRF TERRITORIALE NOVI L.	COMPARTO_SANITARIO	FISIOTERAPISTA	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	16		18,00		214,80		TEMPO PIENO	€ 34.786,83		€ 622.684,18	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
614	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS RRF TERRITORIALE NOVI L.	COMPARTO_SANITARIO	LOGOPEDISTA	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	2		2,00		24,00		TEMPO PIENO	€ 34.786,83		€ 69.573,65	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
615	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS RRF TERRITORIALE NOVI L.	COMPARTO_SANITARIO	MASSAGGIATORE NON VEDENTE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 34.786,83		€ 34.786,83	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
616	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS RRF TERRITORIALE NOVI L.	COMPARTO_SANITARIO	MASSIOFISIOTERAPISTA - MASSAGGIATORE SENIOR	ASSISTENTI	2		2,00		24,00		TEMPO PIENO	€ 32.007,91		€ 64.015,82	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
617	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS RRF TERRITORIALE NOVI L.	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO SENIOR	OPERATORI	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 29.443,27		€ 29.443,27	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
618	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS RRF TERRITORIALE NOVI L.	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO	OPERATORI	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 29.443,27		€ 29.443,27	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
619	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_materno_infantile	SC OSTETRICIA E GINECOLOGIA CASALE M.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRETTORE S.C.	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 92.898,01		€ 92.898,01	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
620	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_materno_infantile	SC OSTETRICIA E GINECOLOGIA CASALE M.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	6		6,00		72,00		TEMPO PIENO	€ 78.640,10		€ 471.840,60	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
621	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_materno_infantile	SC OSTETRICIA E GINECOLOGIA CASALE M.	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	7		8,00		96,00		TEMPO PIENO	€ 35.300,89		€ 282.407,11	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
622	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_materno_infantile	SC OSTETRICIA E GINECOLOGIA CASALE M.	COMPARTO_SANITARIO	OSTETRICA	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	8		9,00		105,97		TEMPO PIENO	€ 34.786,83		307.196,66	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
623	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_materno_infantile	SC OSTETRICIA E GINECOLOGIA CASALE M.	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	6		6,00		72,00		TEMPO PIENO	€ 30.018,48		€ 180.110,90	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
624	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_materno_infantile	SC OSTETRICIA E GINECOLOGIA CASALE M.	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	0		1,00	1	9,93	9,93	TEMPO PIENO	€ 30.018,48		€ 24.840,29	€ 24.840,29	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCARICO A TEMPO DETERMINATO		
625	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_materno_infantile	SS CHIRURGIA GINECOLOGICA IN LAPAROSCOPIA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 84.973,32		€ 84.973,32	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
626	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_materno_infantile	SC OSTETRICIA E GINECOLOGIA NOVI L.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRETTORE S.C.	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 92.898,01		€ 92.898,01	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
627	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_materno_infantile	SC OSTETRICIA E GINECOLOGIA NOVI L.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	5		6,00		72,00		TEMPO PIENO	€ 78.640,10		€ 471.840,60	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
628	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_materno_infantile	SC OSTETRICIA E GINECOLOGIA NOVI L.	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	3		4,00		48,00		TEMPO PIENO	€ 30.018,48		€ 120.073,93	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
629	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_materno_infantile	SC OSTETRICIA E GINECOLOGIA NOVI L.	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	2	2	2,00	2	12,00	12	TEMPO PIENO	€ 30.018,48		€ 30.018,48	€ 30.018,48	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCARICO A TEMPO DETERMINATO		
630	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_materno_infantile	SC OSTETRICIA E GINECOLOGIA NOVI L.	COMPARTO_TECNICO	AUSILIARIO SPECIALIZZATO	PERSONALE DI SUPPORTO	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 27.881,74		€ 27.881,74	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
631	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_materno_infantile	SC OSTETRICIA E GINECOLOGIA NOVI L.	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	9		9,00		108,00		TEMPO PIENO	€ 35.300,89		€ 317.707,99	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
632	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_materno_infantile	SC OSTETRICIA E GINECOLOGIA NOVI L.	COMPARTO_SANITARIO	OSTETRICA	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	12		14,00		168,00		TEMPO PIENO	€ 34.786,83		487.015,56	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
633	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_materno_infantile	SS OSTETRICIA E PERCORSO NASCITA NOVI L.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 84.973,32		€ 84.973,32	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
634	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_materno_infantile	SS OSTETRICIA E PERCORSO NASCITA NOVI L.	COMPARTO_SANITARIO	OSTETRICA	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 34.786,83		34.786,83	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
635	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_materno_infantile	SC PEDIATRIA CASALE M.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRETTORE S.C.	1		1,00		11,00		TEMPO PIENO	€ 92.898,01		€ 85.156,51	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
636	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_materno_infantile	SC PEDIATRIA CASALE M.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	1		1,00		3,00		TEMPO PIENO	€ 78.640,10		€ 19.660,02	€ -	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCARICO A TEMPO DETERMINATO		
637	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_materno_infantile	SC PEDIATRIA CASALE M.	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	6		6,00		72,00		TEMPO PIENO	€ 35.300,89		€ 211.805,33	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
638	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_materno_infantile	SC PEDIATRIA CASALE M.	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1	1	1,00	1	1,00	1	TEMPO PIENO	€ 35.300,89		€ 2.941,74	€ 2.941,74	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCARICO A TEMPO DETERMINATO		
639	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_materno_infantile	SC PEDIATRIA CASALE M.	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE PEDIATRICO	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	3		3,00		36,00		TEMPO PIENO	€ 35.300,89		€ 105.902,66	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
640	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_materno_infantile	SC PEDIATRIA NOVI L.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRETTORE S.C.	0		-		-		TEMPO PIENO	€ 92.898,01		€ -	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
641	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_materno_infantile	SC PEDIATRIA NOVI L.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	5		5,00				TEMPO PIENO	€ 78.640,10		€ -	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
642	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_materno_infantile	SC PEDIATRIA NOVI L.	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	6		6,00		72,00		TEMPO PIENO	€ 30.018,48		€ 180.110,90	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
643	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_materno_infantile	SC PEDIATRIA NOVI L.	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	1	1	1,00	1	1,00	1	TEMPO PIENO	€ 30.018,48		€ 2.501,54	€ 2.501,54	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCARICO A TEMPO DETERMINATO		
644	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_materno_infantile	SC PEDIATRIA NOVI L.	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	13		15,00		169,27		TEMPO PIENO	€ 35.300,89		€ 497.948,45	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
645	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_materno_infantile	SC PEDIATRIA NOVI L.	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE PEDIATRICO	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	14		14,00		152,17		TEMPO PIENO	€ 35.300,89		€ 447.644,68	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
646	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_materno_infantile	SC PEDIATRIA NOVI L.	COMPARTO_SANITARIO	PUERICULTRICE SENIOR	ASSISTENTI	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 32.480,93		€ 32.480,93	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
647	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SC CARDIOLOGIA CASALE M.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRETTORE S.C.	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 92.898,01		€ 92.898,01	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
648	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SC CARDIOLOGIA CASALE M.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	8		9,00		107,00		TEMPO PIENO	€ 78.640,10		€ 701.207,56	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
649	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SC CARDIOLOGIA CASALE M.	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	26		26,00		300,00		TEMPO PIENO	€ 35.300,89		€ 882.522,21	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
650	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SC CARDIOLOGIA CASALE M.	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 31.394,57		€ 31.394,57	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
651	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SC CARDIOLOGIA CASALE M.	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	6		6,00		60,00		TEMPO PIENO	€ 30.018,48		€ 150.092,42	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
652	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SC CARDIOLOGIA NOVI L.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRETTORE S.C.	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 92.898,01		€ 92.898,01	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
653	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SC CARDIOLOGIA NOVI L.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	9		9,00		78,43		TEMPO PIENO	€ 78.640,10		€ 513.978,59	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
654	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SC CARDIOLOGIA NOVI L.	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	22		22,00		252,30		TEMPO PIENO	€ 35.300,89		€ 742.201,18	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
655	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SC CARDIOLOGIA NOVI L.	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	2	2	2,00	2	24,00	24	TEMPO PIENO	€ 35.300,89		€ 70.601,78	€ 70.601,78	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCARICO A TEMPO DETERMINATO		
656	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SC CARDIOLOGIA NOVI L.	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	3		3,00		24,00		TEMPO PIENO	€ 30.018,48		€ 60.036,97	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
657	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SC CARDIOLOGIA NOVI L.	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO	OPERATORI	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 29.443,27		€ 29.443,27	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
658	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SC MEDICINA GENERALE ACQUI T.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRETTORE S.C.	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 92.898,01		€ 92.898,01	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
659	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SC MEDICINA GENERALE ACQUI T.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	6		6,00		72,00		TEMPO PIENO	€ 78.640,10		€ 471.840,60	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
660	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SC MEDICINA GENERALE ACQUI T.	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	14		14,00		158,00		TEMPO PIENO	€ 30.018,48		€ 395.243,36	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
661	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SC MEDICINA GENERALE ACQUI T.	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	2	2	2,00	2	24,00	24	TEMPO PIENO	€ 30.018,48		€ 60.036,97	€ 60.036,97	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCARICO A TEMPO DETERMINATO		
662	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SC MEDICINA GENERALE ACQUI T.	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	26		26,00		295,70		TEMPO PIENO	€ 35.300,89		€ 869.872,72	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
663	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SS ORGANIZZAZIONE ATTIVITA' DI SUPPORTO CARDIOLOGICO P.O. ACQUI T.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 84.973,32		€ 84.973,32	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
664	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SS ORGANIZZAZIONE ATTIVITA' DI SUPPORTO CARDIOLOGICO P.O. ACQUI T.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	2		2,00		24,00		TEMPO PIENO	€ 78.640,10		€ 157.280,20	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
665	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SC MEDICINA GENERALE CASALE M.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRETTORE S.C.	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 92.898,01		€ 92.898,01	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
666	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SC MEDICINA GENERALE CASALE M.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	10		10,00		94,97		TEMPO PIENO	€ 78.640,10		€ 622.370,86	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
667	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SC MEDICINA GENERALE CASALE M.	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	41		41,00		347,07		TEMPO PIENO	€ 35.300,89		€ 1.020.989,94	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
668	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SC MEDICINA GENERALE CASALE M.	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	3	3	3,00	3	5,03	5,03	TEMPO PIENO	€ 35.300,89		€ 14.796,96	€ 14.796,96	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCARICO A TEMPO DETERMINATO		
669	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SC MEDICINA GENERALE CASALE M.	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	13		13,00		108,60		TEMPO PIENO	€ 30.018,48		€ 271.667,27	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
670	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SC MEDICINA GENERALE CASALE M.	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	12	12	12,00	12	112,73	112,73	TEMPO PIENO	€ 30.018,48		€ 281.998,63	€ 281.998,63	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCARICO A TEMPO DETERMINATO		
671	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SC MEDICINA GENERALE NOVI L.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRETTORE S.C.	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 92.898,01		€ 92.898,01	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
672	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SC MEDICINA GENERALE NOVI L.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	9		9,00		108,00		TEMPO PIENO	€ 78.640,10		€ 707.760,90	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
673	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SC MEDICINA GENERALE NOVI L.	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO SENIOR	OPERATORI	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 29.443,27		€ 29.443,27	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
674	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SC MEDICINA GENERALE NOVI L.	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	10		10,00		96,13		TEMPO PIENO	€ 30.018,48		€ 240.473,07	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
675	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SC MEDICINA GENERALE NOVI L.	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	3	3	3,00	3	36,00	36	TEMPO PIENO	€ 30.018,48		€ 90.055,45	€ 90.055,45	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCARICO A TEMPO DETERMINATO		
676	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SC MEDICINA GENERALE NOVI L.	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	21		21,00		217,40		TEMPO PIENO	€ 35.300,89		€ 639.534,43	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
677	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SC MEDICINA GENERALE NOVI L.	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	2	2	2,00	2	2,23	1,23	TEMPO PIENO	€ 35.300,89		€ 6.560,08	€ 3.618,34	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCARICO A TEMPO DETERMINATO		
678	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SS ALLERGOLOGIA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 84.973,32		€ 84.973,32	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
679	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SS ALLERGOLOGIA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	2		2,00		24,00		TEMPO PIENO	€ 78.640,10		€ 157.280,20	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
680	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SC MEDICINA GENERALE OVADA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRETTORE S.C.	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 92.898,01		€ 92.898,01	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
681	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SC MEDICINA GENERALE OVADA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	5		5,00		60,00		TEMPO PIENO	€ 78.640,10		€ 393.200,50	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		

PIANO DI FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2021-2023

ID	ANNO	AZIENDA SANITARIA REGIONALE	AREA TECNICO FUNZIONALE	DESCRIZIONE AZIENDALE UO /DIPARTIMENTO* (*Nota: in caso non sia possibile ricondurre parte del personale ad una UO specifica, selezionare in colonna D "non riconducibile" e selezionare il dipartimento	RUOLO	PROFILO	AREA/INCARICO	N° UNITA' PRESENTI AL 1.1.2022 (TESTE)	di cui (H) personale contrattualizzato per Emergenza COVID-19	FABBISOGNO: N° UNITA' (FTE)	di cui (I) personale per emergenza COVID-19	N° MESI DI COPERTURA EFFETTIVA NELL'ANNO	di cui (J) mesi di copertura personale contrattualizzato per Emergenza COVID-19	REGIME ORARIO	COSTO BASE ANNUO 1INDIVIDUALE		COSTO BASE ANNUO TOTALE	di cui (M) personale contrattualizzato per Emergenza COVID-19	RAPPORTO DI LAVORO	TIPOLOGIA	MODALITA' ASSUNZIONE	NOTE (costi extra Tetto di Spesa)	ALTRE NOTE
682	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SC MEDICINA GENERALE OVADA	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	15		15,00		176,63		TEMPO PIENO	€ 30.018,48		€ 441.847,06	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
683	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SC MEDICINA GENERALE OVADA	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	2	2	2,00	2	24,00	24	TEMPO PIENO	€ 30.018,48		€ 60.036,97	€ 60.036,97	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCARICO A TEMPO DETERMINATO		
684	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SC MEDICINA GENERALE OVADA	COMPARTO_TECNICO	AUSILIARIO SPECIALIZZATO	PERSONALE DI SUPPORTO	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 27.881,74		€ 27.881,74	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
685	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SC MEDICINA GENERALE OVADA	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	22		23,00		276,00		TEMPO PIENO	€ 35.300,89		€ 811.920,43	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
686	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SC MEDICINA GENERALE OVADA	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 31.394,57		€ 31.394,57	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
687	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SC MEDICINA GENERALE TORTONA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRETTORE S.C.	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 92.898,01		€ 92.898,01	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
688	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SC MEDICINA GENERALE TORTONA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	9		9,00		92,07		TEMPO PIENO	€ 78.640,10		€ 603.366,17	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
689	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SC MEDICINA GENERALE TORTONA	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	29		29,00		240,07		TEMPO PIENO	€ 35.300,89		€ 706.223,69	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
690	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SC MEDICINA GENERALE TORTONA	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	15		15,00		125,50		TEMPO PIENO	€ 30.018,48		€ 313.943,30	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
691	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SC MEDICINA GENERALE TORTONA	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	6	6	6,00	6	58,17	58,17	TEMPO PIENO	€ 30.018,48		€ 145.514,60	€ 145.514,60	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCARICO A TEMPO DETERMINATO		
692	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SC MEDICINA GENERALE TORTONA	COMPARTO_TECNICO	AUSILIARIO SPECIALIZZATO	PERSONALE DI SUPPORTO	2		2,00		2,00		TEMPO PIENO	€ 27.881,74		€ 4.646,96	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
693	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SS ORGANIZZAZIONE ATTIVITA' DI SUPPORTO CARDIOLOGICO P.O. TORTONA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 84.973,32		€ 84.973,32	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
694	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SS ORGANIZZAZIONE ATTIVITA' DI SUPPORTO CARDIOLOGICO P.O. TORTONA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	0		-				TEMPO PIENO	€ 78.640,10		€ -	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
695	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SC NEFROLOGIA NOVI L.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRETTORE S.C.	0		1,00		5,00		TEMPO PIENO	€ 92.898,01		€ 38.707,50	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
696	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SC NEFROLOGIA NOVI L.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	6		6,00		54,23		TEMPO PIENO	€ 78.640,10		€ 355.387,72	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
697	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SC NEFROLOGIA NOVI L.	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	26		26,00		298,53		TEMPO PIENO	€ 35.300,89		€ 878.197,85	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
698	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SC NEFROLOGIA NOVI L.	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1	1	1,00	1	12,00	12	TEMPO PIENO	€ 35.300,89		€ 35.300,89	€ 35.300,89	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCARICO A TEMPO DETERMINATO		
699	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SC NEFROLOGIA NOVI L.	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	5		5,00		60,00		TEMPO PIENO	€ 30.018,48		€ 150.092,42	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
700	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SC NEFROLOGIA NOVI L.	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	2	2	2,00	2	24,00	24	TEMPO PIENO	€ 30.018,48		€ 60.036,97	€ 60.036,97	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCARICO A TEMPO DETERMINATO		
701	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SS DIALISI CASALE M. - ACQUI T.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	1		1,00		5,00		TEMPO PIENO	€ 84.973,32		€ 35.405,55	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
702	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SS DIALISI CASALE M. - ACQUI T.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	1		1,00				TEMPO PIENO	€ 78.640,10		€ -	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
703	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SS DIALISI CASALE M. - ACQUI T.	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	27		27,00		324,00		TEMPO PIENO	€ 35.300,89		€ 953.123,98	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
704	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SS DIALISI CASALE M. - ACQUI T.	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	5		5,00		60,00		TEMPO PIENO	€ 30.018,48		€ 150.092,42	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
705	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SS DIALISI CASALE M. - ACQUI T.	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO	OPERATORI	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 29.443,27		€ 29.443,27	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
706	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SC NEUROLOGIA CASALE M.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRETTORE S.C.	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 92.898,01		€ 92.898,01	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
707	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SC NEUROLOGIA CASALE M.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	5		5,00		48,00		TEMPO PIENO	€ 78.640,10		€ 314.560,40	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
708	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SC NEUROLOGIA CASALE M.	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	17		18,00		216,00		TEMPO PIENO	€ 35.300,89		€ 635.415,99	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
709	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SC NEUROLOGIA CASALE M.	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	3	3	3,00	3	17,27	17,27	TEMPO PIENO	€ 35.300,89		€ 50.803,86	€ 50.803,86	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCARICO A TEMPO DETERMINATO		
710	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SC NEUROLOGIA CASALE M.	COMPARTO_SANITARIO	TEC. NEUROFISIOPATOLOGIA	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	3		3,00		36,00		TEMPO PIENO	€ 34.786,83		€ 104.360,48	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
711	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SC NEUROLOGIA CASALE M.	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	5		5,00		60,00		TEMPO PIENO	€ 30.018,48		€ 150.092,42	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
712	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SC NEUROLOGIA CASALE M.	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	3	3	3,00	3	22,83	22,83	TEMPO PIENO	€ 30.018,48		€ 57.110,16	€ 57.110,16	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCARICO A TEMPO DETERMINATO		
713	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SC NEUROLOGIA NOVI L.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRETTORE S.C.	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 92.898,01		€ 92.898,01	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
714	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SC NEUROLOGIA NOVI L.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	7		7,00		81,57		TEMPO PIENO	€ 78.640,10		€ 534.556,08	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
715	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SC NEUROLOGIA NOVI L.	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	22		22,00		207,97		TEMPO PIENO	€ 35.300,89		€ 611.793,81	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
716	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SC NEUROLOGIA NOVI L.	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	2	2	2,00	2	2,00	2	TEMPO PIENO	€ 35.300,89		€ 5.883,48	€ 5.883,48	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCARICO A TEMPO DETERMINATO		
717	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SC NEUROLOGIA NOVI L.	COMPARTO_SANITARIO	TEC. NEUROFISIOPATOLOGIA	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	3		3,00		36,00		TEMPO PIENO	€ 34.786,83		€ 104.360,48	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
718	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SC NEUROLOGIA NOVI L.	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	6		6,00		72,00		TEMPO PIENO	€ 30.018,48		€ 180.110,90	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
719	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SC NEUROLOGIA NOVI L.	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	7	7	7,00	7	7,00	7	TEMPO PIENO	€ 30.018,48		€ 17.510,78	€ 17.510,78	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCARICO A TEMPO DETERMINATO		
720	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SC NEUROLOGIA NOVI L.	COMPARTO_TECNICO	AUSILIARIO SPECIALIZZATO	PERSONALE DI SUPPORTO	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 27.881,74		€ 27.881,74	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
721	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SS STROKE UNIT NOVI L.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 84.973,32		€ 84.973,32	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
722	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SS STROKE UNIT NOVI L.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	0		-				TEMPO PIENO	€ 78.640,10		€ -	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
723	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SC ONCOLOGIA CASALE M.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRETTORE S.C.	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 92.898,01		€ 92.898,01	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
724	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SC ONCOLOGIA CASALE M.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	5		5,00		60,00		TEMPO PIENO	€ 78.640,10		€ 393.200,50	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
725	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SC ONCOLOGIA CASALE M.	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO SENIOR	OPERATORI	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 29.443,27		€ 29.443,27	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
726	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SC ONCOLOGIA CASALE M.	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	2		4,00		48,00		TEMPO PIENO	€ 30.018,48		€ 120.073,93	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
727	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SC ONCOLOGIA CASALE M.	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	0		-	0			TEMPO PIENO	€ 30.018,48		€ -	€ -	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCARICO A TEMPO DETERMINATO		
728	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SC ONCOLOGIA CASALE M.	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COLLAB. AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 34.120,12		€ 34.120,12	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
729	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SC ONCOLOGIA CASALE M.	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	12		19,00		228,00		TEMPO PIENO	€ 35.300,89		€ 670.716,88	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
730	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SS INNOVAZIONI FARMACOLOGICHE IN ONCOLOGIA E ANALISI COSTO-BENEFICI DEI TRATTAMENTI ACQUI T.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 84.973,32		€ 84.973,32	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
731	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SS INNOVAZIONI FARMACOLOGICHE IN ONCOLOGIA E ANALISI COSTO-BENEFICI DEI TRATTAMENTI ACQUI T.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 78.640,10		€ 78.640,10	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
732	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SS INNOVAZIONI FARMACOLOGICHE IN ONCOLOGIA E ANALISI COSTO-BENEFICI DEI TRATTAMENTI ACQUI T.	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	5		5,00		60,00		TEMPO PIENO	€ 35.300,89		€ 176.504,44	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
733	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SS INNOVAZIONI FARMACOLOGICHE IN ONCOLOGIA E ANALISI COSTO-BENEFICI DEI TRATTAMENTI ACQUI T.	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI	2		2,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 31.394,57		€ 31.394,57	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
734	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SS INNOVAZIONI FARMACOLOGICHE IN ONCOLOGIA E ANALISI COSTO-BENEFICI DEI TRATTAMENTI ACQUI T.	COMPARTO_TECNICO	ASSISTENTE TECNICO	ASSISTENTI	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 31.394,57		€ 31.394,57	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
735	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SC ONCOLOGIA NOVI L.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRETTORE S.C.	0		-				TEMPO PIENO	€ 92.898,01		€ -	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
736	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SC ONCOLOGIA NOVI L.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 78.640,10		€ 78.640,10	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
737	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SC ONCOLOGIA NOVI L.	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	5		5,00		58,20		TEMPO PIENO	€ 35.300,89		€ 171.209,31	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
738	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SC ONCOLOGIA NOVI L.	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 30.018,48		€ 30.018,48	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
739	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SS ATTIVITA' SUPPORTO ONCOLOGICO E BREAST UNIT TORTONA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	0		-		-		TEMPO PIENO	€ 84.973,32		€ -	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
740	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SS ATTIVITA' SUPPORTO ONCOLOGICO E BREAST UNIT TORTONA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	2		2,00		24,00		TEMPO PIENO	€ 78.640,10		€ 157.280,20	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
741	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SS ATTIVITA' SUPPORTO ONCOLOGICO E BREAST UNIT TORTONA	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	5		5,00		60,00		TEMPO PIENO	€ 35.300,89		€ 176.504,44	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
742	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SS ATTIVITA' SUPPORTO ONCOLOGICO E BREAST UNIT TORTONA	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	0		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 30.018,48		€ 30.018,48	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
743	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SS ATTIVITA' SUPPORTO ONCOLOGICO E BREAST UNIT TORTONA	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 31.394,57		€ 31.394,57	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
744	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SC PNEUMOLOGIA CASALE M.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRETTORE S.C.	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 92.898,01		€ 92.898,01	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
745	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SC PNEUMOLOGIA CASALE M.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	4		4,00		45,00		TEMPO PIENO	€ 78.640,10		€ 294.900,37	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
746	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SC PNEUMOLOGIA CASALE M.	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 30.018,48		€ 30.018,48	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
747	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SC PNEUMOLOGIA CASALE M.	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	4		4,00		48,00		TEMPO PIENO	€ 35.300,89		€ 141.203,55	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
748	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SS GESTIONE PNEUMOLOGIA ACQUI T.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	0		1,00		4,00		TEMPO PIENO	€ 84.973,32		€ 28.324,44	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
749	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SS GESTIONE PNEUMOLOGIA ACQUI T.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	2		2,00		5,00		TEMPO PIENO	€ 78.640,10		€ 32.766,71	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
750	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SS GESTIONE PNEUMOLOGIA ACQUI T.	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1		1,00		-		TEMPO PIENO	€ 35.300,89		€ -	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
751	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SS GESTIONE PNEUMOLOGIA NOVI L. - TORTONA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	0		1,00		-		TEMPO PIENO	€ 84.973,32		€ -	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
752	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SS DIABETOLOGIA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	0		-		-		TEMPO PIENO	€ 84.973,32		€ -	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
753	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SS DIABETOLOGIA	COMPARTO_SANITARIO	DIETISTA	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	4		4,00		48,00		TEMPO PIENO	€ 34.786,83		€ 139.147,30	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
754	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SS DIABETOLOGIA	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 35.300,89		€ 35.300,89	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
755	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SSD GASTROENTEROLOGIA ED ENDOSCOPIA DIGESTIVA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	1		1,00		6,00		TEMPO PIENO	€ 84.973,32		€ 42.486,66	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
756	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SSD GASTROENTEROLOGIA ED ENDOSCOPIA DIGESTIVA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	5		5,00		45,97		TEMPO PIENO	€ 78.640,10		€ 301.257,12	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
757	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SSD GASTROENTEROLOGIA ED ENDOSCOPIA DIGESTIVA	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	12		12,00		112,07		TEMPO PIENO	€ 35.300,89		€ 329.680,88	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		

ID	ANNO	AZIENDA SANITARIA REGIONALE	AREA TECNICO FUNZIONALE	DESCRIZIONE AZIENDALE UO /DIPARTIMENTO* (*Nota: in caso non sia possibile ricondurre parte del personale ad una UO specifica, selezionare in colonna D "non riconducibile" e selezionare il dipartimento	RUOLO	PROFILO	AREA/INCARICO	N° UNITA' PRESENTI AL 1.1.2022 (TESTE)	di cui (H) personale contrattualizzato per Emergenza COVID-19	FABBISOGNO: N° UNITA' (FTE)	di cui (I) personale per emergenza COVID-19	N° MESI DI COPERTURA EFFETTIVA NELL'ANNO	di cui (J) mesi di copertura personale contrattualizzato per Emergenza COVID-19	REGIME ORARIO	COSTO BASE ANNUO INDIVIDUALE		COSTO BASE ANNUO TOTALE	di cui (M) personale contrattualizzato per Emergenza COVID-19	RAPPORTO DI LAVORO	TIPOLOGIA	MODALITA' ASSUNZIONE	NOTE (costi extra Tetto di Spesa)	ALTRE NOTE
758	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SSD GASTROENTEROLOGIA ED ENDOSCOPIA DIGESTIVA	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 31.394,57		€ 31.394,57	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
759	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SSD GASTROENTEROLOGIA ED ENDOSCOPIA DIGESTIVA	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 30.018,48		€ 30.018,48	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
760	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SSD GASTROENTEROLOGIA ED ENDOSCOPIA DIGESTIVA	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO	OPERATORI	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 29.443,27		€ 29.443,27	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
761	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SSD GASTROENTEROLOGIA ED ENDOSCOPIA DIGESTIVA	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE TECNICO ADDETTO ALL'ASSISTENZA	PERSONALE DI SUPPORTO	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 27.881,74		€ 27.881,74	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
762	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SSD MESOTELIOMA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	0		-				TEMPO PIENO	€ 84.973,32		€ -	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
763	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SSD MALATTIE INFETTIVE	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	0		-				TEMPO PIENO	€ 84.973,32		€ -	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
764	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_non_acuzie	SC LUNGODEGENZA OVADA	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	3		3,00		36,00		TEMPO PIENO	€ 35.300,89		€ 105.902,66	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
765	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_non_acuzie	SC LUNGODEGENZA OVADA	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	3		3,00		30,00		TEMPO PIENO	€ 30.018,48		€ 75.046,21	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
766	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_non_acuzie	SC RRF CASALE M.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRETTORE S.C.	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 92.898,01		€ 92.898,01	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
767	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_non_acuzie	SC RRF CASALE M.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	3		4,00		43,97		TEMPO PIENO	€ 78.640,10		€ 288.150,43	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
768	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_non_acuzie	SC RRF CASALE M.	COMPARTO_SANITARIO	FISIOTERAPISTA	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	19		21,00		236,17		TEMPO PIENO	€ 34.786,83		€ 684.633,72	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
769	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_non_acuzie	SC RRF CASALE M.	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	9		9,00		101,70		TEMPO PIENO	€ 35.300,89		€ 299.175,03	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
770	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_non_acuzie	SC RRF CASALE M.	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	0		1,00	1	0,07	0,07	TEMPO PIENO	€ 35.300,89		€ 205,92	€ 205,92	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCARICO A TEMPO DETERMINATO		
771	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_non_acuzie	SC RRF CASALE M.	COMPARTO_SANITARIO	LOGOPEDISTA	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	3		3,00		33,07		TEMPO PIENO	€ 34.786,83		€ 95.866,69	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
772	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_non_acuzie	SC RRF CASALE M.	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	5		8,00		95,83		TEMPO PIENO	€ 30.018,48		€ 239.722,60	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
773	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_non_acuzie	SC RRF CASALE M.	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	4	4	4,00	4	24,00	24	TEMPO PIENO	€ 30.018,48		€ 60.036,97	€ 60.036,97	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCARICO A TEMPO DETERMINATO		
774	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_non_acuzie	SC RRF CASALE M.	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO	OPERATORI	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 29.443,27		€ 29.443,27	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
775	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_non_acuzie	SC RRF CASALE M.	COMPARTO_SANITARIO	MASSIOFISIOTERAPISTA - MASSAGGIATORE SENIOR	ASSISTENTI	3		3,00		25,00		TEMPO PIENO	€ 32.007,91		€ 66.683,15	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
776	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_non_acuzie	SC RRF TORTONA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRETTORE S.C.	0		-				TEMPO PIENO	€ 92.898,01		€ -	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
777	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_non_acuzie	SC RRF TORTONA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	6		6,00		51,23		TEMPO PIENO	€ 78.640,10		€ 335.727,69	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
778	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_non_acuzie	SC RRF TORTONA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	0		1,00		1,13		TEMPO PIENO	€ 78.640,10		€ 7.405,28	€ -	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCARICO A TEMPO DETERMINATO		
779	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_non_acuzie	SC RRF TORTONA	COMPARTO_SANITARIO	FISIOTERAPISTA	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	24		25,00		300,00		TEMPO PIENO	€ 34.786,83		€ 869.670,64	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
780	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_non_acuzie	SC RRF TORTONA	COMPARTO_SANITARIO	FISIOTERAPISTA	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	2	2	2,00	2	16,17	16,17	TEMPO PIENO	€ 34.786,83		€ 46.875,25	€ 46.875,25	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCARICO A TEMPO DETERMINATO		
781	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_non_acuzie	SC RRF TORTONA	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	4		4,00		47,83		TEMPO PIENO	€ 35.300,89		€ 140.703,46	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
782	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_non_acuzie	SC RRF TORTONA	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE PEDIATRICO	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 35.300,89		€ 35.300,89	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
783	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_non_acuzie	SC RRF TORTONA	COMPARTO_SANITARIO	LOGOPEDISTA	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	3		3,00		36,00		TEMPO PIENO	€ 34.786,83		€ 104.360,48	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
784	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_non_acuzie	SC RRF TORTONA	COMPARTO_SANITARIO	LOGOPEDISTA	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1	1	1,00	1	12,00	12	TEMPO PIENO	€ 34.786,83		€ 34.786,83	€ 34.786,83	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCARICO A TEMPO DETERMINATO		
785	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_non_acuzie	SC RRF TORTONA	COMPARTO_SANITARIO	MASSAGGIATORE NON VEDENTE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1		1,00		1,00		TEMPO PIENO	€ 34.786,83		€ 2.898,90	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
786	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_non_acuzie	SC RRF TORTONA	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 31.394,57		€ 31.394,57	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
787	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_non_acuzie	SC RRF TORTONA	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	5		5,00		38,00		TEMPO PIENO	€ 30.018,48		€ 95.058,53	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
788	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_non_acuzie	SC RRF TORTONA	COMPARTO_TECNICO	AUSILIARIO SPECIALIZZATO	PERSONALE DI SUPPORTO	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 27.881,74		€ 27.881,74	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
789	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_non_acuzie	SC RRF TORTONA	COMPARTO_SANITARIO	MASSIOFISIOTERAPISTA - MASSAGGIATORE SENIOR	ASSISTENTI	5		5,00		60,00		TEMPO PIENO	€ 32.007,91		€ 160.039,55	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
790	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_psichiatria	SS SPDC CASALE M. - NOVI L.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	0		-		-		TEMPO PIENO	€ 84.973,32		€ -	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
791	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_psichiatria	SS SPDC CASALE M. - NOVI L.	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	15		15,00		161,90		TEMPO PIENO	€ 35.300,89		€ 476.267,82	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
792	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_psichiatria	SS SPDC CASALE M. - NOVI L.	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	4		4,00		48,00		TEMPO PIENO	€ 30.018,48		€ 120.073,93	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
793	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_psichiatria	SS SPDC CASALE M. - NOVI L.	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	1	1	1,00	1	12,00	12	TEMPO PIENO	€ 30.018,48		€ 30.018,48	€ 30.018,48	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCARICO A TEMPO DETERMINATO		
794	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_urgenze	SC ANESTESIA E RIANIMAZIONE CASALE M.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRETTORE S.C.	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 92.898,01		€ 92.898,01	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
795	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_urgenze	SC ANESTESIA E RIANIMAZIONE CASALE M.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	12		12,00		133,93		TEMPO PIENO	€ 78.640,10		€ 877.689,05	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
796	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_urgenze	SC ANESTESIA E RIANIMAZIONE CASALE M.	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	23		23,00		257,53		TEMPO PIENO	€ 35.300,89		€ 757.586,48	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
797	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_urgenze	SC ANESTESIA E RIANIMAZIONE CASALE M.	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	0		1,00	1	1,13	1,13	TEMPO PIENO	€ 35.300,89		€ 3.324,17	€ 3.324,17	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCARICO A TEMPO DETERMINATO		
798	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_urgenze	SC ANESTESIA E RIANIMAZIONE CASALE M.	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	1		5,00		51,07		TEMPO PIENO	€ 30.018,48		€ 127.753,66	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
799	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_urgenze	SC ANESTESIA E RIANIMAZIONE CASALE M.	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	2	2	2,00	2	21,93	21,93	TEMPO PIENO	€ 30.018,48		€ 54.858,78	€ 54.858,78	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCARICO A TEMPO DETERMINATO		
800	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_urgenze	SS ANESTESIA E TERAPIA INTENSIVA E SUB INTENSIVA - ACQUI T.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	6		6,00		72,00		TEMPO PIENO	€ 78.640,10		€ 471.840,60	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
801	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_urgenze	SS ANESTESIA E TERAPIA INTENSIVA E SUB INTENSIVA - ACQUI T.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 84.973,32		€ 84.973,32	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
802	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_urgenze	SS ANESTESIA E TERAPIA INTENSIVA E SUB INTENSIVA - ACQUI T.	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	2		2,00		24,00		TEMPO PIENO	€ 30.018,48		€ 60.036,97	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
803	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_urgenze	SS ANESTESIA E TERAPIA INTENSIVA E SUB INTENSIVA - ACQUI T.	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	20		21,00		252,00		TEMPO PIENO	€ 35.300,89		€ 741.318,65	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
804	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_urgenze	SS ANESTESIA E TERAPIA INTENSIVA E SUB INTENSIVA - ACQUI T.	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1	1	1,00	1	8,07	8,07	TEMPO PIENO	€ 35.300,89		€ 23.739,85	€ 23.739,85	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCARICO A TEMPO DETERMINATO		
805	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_urgenze	SC ANESTESIA RIANIMAZIONE NOVI L.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRETTORE S.C.	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 92.898,01		€ 92.898,01	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
806	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_urgenze	SC ANESTESIA RIANIMAZIONE NOVI L.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	13		13,00		149,13		TEMPO PIENO	€ 78.640,10		€ 977.299,84	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
807	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_urgenze	SC ANESTESIA RIANIMAZIONE NOVI L.	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	3		4,00		48,00		TEMPO PIENO	€ 30.018,48		€ 120.073,93	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
808	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_urgenze	SC ANESTESIA RIANIMAZIONE NOVI L.	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	2	2	2,00	2	24,00	24	TEMPO PIENO	€ 30.018,48		€ 60.036,97	€ 60.036,97	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCARICO A TEMPO DETERMINATO		
809	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_urgenze	SC ANESTESIA RIANIMAZIONE NOVI L.	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	20		23,00		238,00		TEMPO PIENO	€ 35.300,89		€ 700.134,28	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
810	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_urgenze	SC ANESTESIA RIANIMAZIONE NOVI L.	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	2	2	2,00	2	8,07	8,07	TEMPO PIENO	€ 35.300,89		€ 23.739,85	€ 23.739,85	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCARICO A TEMPO DETERMINATO		
811	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_urgenze	SS ANESTESIA E TERAPIA INTENSIVA E SUB INTENSIVA - TORTONA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	7		7,00		77,00		TEMPO PIENO	€ 78.640,10		€ 504.607,31	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
812	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_urgenze	SS ANESTESIA E TERAPIA INTENSIVA E SUB INTENSIVA - TORTONA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	0		1,00		7,00		TEMPO PIENO	€ 84.973,32		€ 49.567,77	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
813	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_urgenze	SS ANESTESIA E TERAPIA INTENSIVA E SUB INTENSIVA - TORTONA	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	5		5,00		60,00		TEMPO PIENO	€ 30.018,48		€ 150.092,42	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
814	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_urgenze	SS ANESTESIA E TERAPIA INTENSIVA E SUB INTENSIVA - TORTONA	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	25		25,00		241,93		TEMPO PIENO	€ 35.300,89		€ 711.695,33	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
815	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_urgenze	SC DEA (SEDE CASALE M.)	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRETTORE S.C.	0		1,00		3,00		TEMPO PIENO	€ 92.898,01		€ 23.224,50	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
816	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_urgenze	SC DEA (SEDE CASALE M.)	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	8		8,00		82,70		TEMPO PIENO	€ 78.640,10		€ 541.961,35	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
817	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_urgenze	SC DEA (SEDE CASALE M.)	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	27		30,00		357,10		TEMPO PIENO	€ 35.300,89		€ 1.050.495,60	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
818	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_urgenze	SC DEA (SEDE CASALE M.)	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1	1	1,00	1	1,00	1	TEMPO PIENO	€ 35.300,89		€ 2.941,74	€ 2.941,74	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCARICO A TEMPO DETERMINATO		
819	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_urgenze	SC DEA (SEDE CASALE M.)	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	14		14,00		152,73		TEMPO PIENO	€ 30.018,48		€ 382.060,24	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
820	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_urgenze	SC DEA (SEDE CASALE M.)	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	2	2	2,00	2	24,00	24	TEMPO PIENO	€ 30.018,48		€ 60.036,97	€ 60.036,97	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCARICO A TEMPO DETERMINATO		
821	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_urgenze	SS GESTIONE DEA (SEDE NOVI L.)	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	4		4,00		33,00		TEMPO PIENO	€ 78.640,10		€ 216.260,27	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
822	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_urgenze	SS GESTIONE DEA (SEDE NOVI L.)	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	1		1,00		9,00		TEMPO PIENO	€ 84.973,32		€ 63.729,99	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
823	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_urgenze	SS GESTIONE DEA (SEDE NOVI L.)	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	12		12,00		134,03		TEMPO PIENO	€ 30.018,48		€ 335.281,44	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
824	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_urgenze	SS GESTIONE DEA (SEDE NOVI L.)	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	4	4	4,00	4	48,00	48	TEMPO PIENO	€ 30.018,48		€ 120.073,93	€ 120.073,93	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCARICO A TEMPO DETERMINATO		
825	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_urgenze	SS GESTIONE DEA (SEDE NOVI L.)	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	30		30,00		353,13		TEMPO PIENO	€ 35.300,89		€ 1.038.816,89	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
826	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_urgenze	SS GESTIONE DEA (SEDE NOVI L.)	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1	1	1,00	1	1,00	1	TEMPO PIENO	€ 35.300,89		€ 2.941,74	€ 2.941,74	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCARICO A TEMPO DETERMINATO		
827	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_urgenze	SS PRONTO SOCCORSO ACQUI T.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	0		1,00		7,00		TEMPO PIENO	€ 84.973,32		€ 49.567,77	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
828	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_urgenze	SS PRONTO SOCCORSO ACQUI T.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	3		3,00		22,00		TEMPO PIENO	€ 78.640,10		€ 144.173,52	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
829	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_urgenze	SS PRONTO SOCCORSO ACQUI T.	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	17		17,00		179,47		TEMPO PIENO	€ 35.300,89		€ 527.954,20	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
830	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_urgenze	SS PRONTO SOCCORSO ACQUI T.	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	13		14,00		168,00		TEMPO PIENO	€ 30.018,48		€ 420.258,76	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
831	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_urgenze	SS PRONTO SOCCORSO ACQUI T.	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	1	1	1,00	1	1,00	1	TEMPO PIENO	€ 30.018,48		€ 2.501,54	€ 2.501,54	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCARICO A TEMPO DETERMINATO		
832	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_urgenze	SS PRONTO SOCCORSO ACQUI T.	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 31.394,57		€ 31.394,57	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
833	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_urgenze	SS PRONTO SOCCORSO OVADA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 78.640,10		€ 78.640,10	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
834	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_urgenze	SS PRONTO SOCCORSO OVADA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 84.973,32		€ 84.973,32	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
835	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_urgenze	SS PRONTO SOCCORSO OVADA	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	6		6,00		72,00		TEMPO PIENO	€ 30.018,48		€ 180.110,90	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
836	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_urgenze	SS PRONTO SOCCORSO OVADA	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	10		10,00		120,00		TEMPO PIENO	€ 35.300,89		€ 353.008,88	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
837	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_urgenze	SS PRONTO SOCCORSO TORTONA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	0		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 84.973,32		€ 84.973,32	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		

ID	ANNO	AZIENDA SANITARIA REGIONALE	AREA TECNICO FUNZIONALE	DESCRIZIONE AZIENDALE UO /DIPARTIMENTO* (*Nota: in caso non sia possibile ricondurre parte del personale ad una UO specifica, selezionare in colonna D "non riconducibile" e selezionare il dipartimento	RUOLO	PROFILO	AREA/INCARICO	N° UNITA' PRESENTI AL 1.1.2022 (TESTE)	di cui (H) personale contrattualizzato per Emergenza COVID-19	FABBISOGNO: N° UNITA' (FTE)	di cui (I) personale per emergenza COVID-19	N° MESI DI COPERTURA EFFETTIVA NELL'ANNO	di cui (J) mesi di copertura personale contrattualizzato per Emergenza COVID-19	REGIME ORARIO	COSTO BASE ANNUO INDIVIDUALE		COSTO BASE ANNUO TOTALE	di cui (M) personale contrattualizzato per Emergenza COVID-19	RAPPORTO DI LAVORO	TIPOLOGIA	MODALITA' ASSUNZIONE	NOTE (costi extra Tetto di Spesa)	ALTRE NOTE
838	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_urgenze	SS PRONTO SOCCORSO TORTONA	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	9		9,00		99,00		TEMPO PIENO	€ 30.018,48		€ 247.652,49	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
839	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_urgenze	SS PRONTO SOCCORSO TORTONA	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	1	1	1,00	1	12,00	12	TEMPO PIENO	€ 30.018,48		€ 30.018,48	€ 30.018,48	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCARICO A TEMPO DETERMINATO		
840	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_urgenze	SS PRONTO SOCCORSO TORTONA	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	12		16,00		192,00		TEMPO PIENO	€ 35.300,89		€ 564.814,21	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
841	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Non_riconducibile	centro regionale amianto	COMPARTO_SANITARIO	TEC. PREVENZIONE AMB. DI LAV.	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1		1,00		6,00		TEMPO PIENO	€ 34.786,83		€ 17.393,41	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
842	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Non_riconducibile	centro regionale amianto	COMPARTO_TECNICO	COLLAB. TECNICO PROFESSIONALE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	2		2,00		24,00		TEMPO PIENO	€ 34.120,12		€ 68.240,24	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
843	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Non_riconducibile	centro regionale amianto	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI	0		1,00		4,07		TEMPO PIENO	€ 31.394,57		€ 10.647,99	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
844	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Non_riconducibile	AREA SOCIO ASSISTENZIALE	COMPARTO_SANITARIO	EDUCATORE PROFESSIONALE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	3		3,00		24,00		TEMPO PIENO	€ 34.786,83		€ 69.573,65	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
845	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Non_riconducibile	AREA SOCIO ASSISTENZIALE	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	1		1,00		12,00		TEMPO PIENO	€ 30.018,48		€ 30.018,48	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
846	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Non_riconducibile	DIPARTIMENTO STRUTTURALE MEDICO	COMPARTO_SANITARIO	profili sanitari	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI			1.948,00							€ 1.160.908,69		NON DIPENDENTE	NON DIPENDENTE	ACQUISTO DI PRESTAZIONI		
847	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Non_riconducibile	DIPARTIMENTO STRUTTURALE MEDICO	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE			205,00							€ 434.269,08		NON DIPENDENTE	NON DIPENDENTE	ACQUISTO DI PRESTAZIONI		
848	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Non_riconducibile		ALTRO	ALTRO											€ 9.000,00		NON DIPENDENTE	NON DIPENDENTE	CONVENZIONI		
849	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Non_riconducibile		ALTRO	ALTRO											€ 1.250,00		NON DIPENDENTE	NON DIPENDENTE	CONVENZIONI		
850	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Non_riconducibile		ALTRO	ALTRO											€ 3.660,00		NON DIPENDENTE	NON DIPENDENTE	CONVENZIONI		
851	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Non_riconducibile		ALTRO	ALTRO											€ 860,00		NON DIPENDENTE	NON DIPENDENTE	CONVENZIONI		
852	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Non_riconducibile	DIPARTIMENTO STRUTTURALE MEDICO	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE										€ 40.000,00		NON DIPENDENTE	NON DIPENDENTE	CONVENZIONI		
853	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Non_riconducibile	DIPARTIMENTO STRUTTURALE MEDICO	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE										€ 6.000,00		NON DIPENDENTE	NON DIPENDENTE	CONVENZIONI		
854	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Non_riconducibile		ALTRO	ALTRO											€ 52.782,00		NON DIPENDENTE	NON DIPENDENTE	CONVENZIONI		
855	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Non_riconducibile		ALTRO	ALTRO											€ 17.500,00		NON DIPENDENTE	NON DIPENDENTE	CONVENZIONI		
856	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Non_riconducibile		ALTRO	ALTRO											€ 8.750,00		NON DIPENDENTE	NON DIPENDENTE	CONVENZIONI		
857	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Non_riconducibile		ALTRO	ALTRO											€ 3.750,00		NON DIPENDENTE	NON DIPENDENTE	CONVENZIONI		
858	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Non_riconducibile	DIPARTIMENTO STRUTTURALE MEDICO	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE										€ 16.100,00		NON DIPENDENTE	NON DIPENDENTE	CONVENZIONI		
859	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Non_riconducibile	DIPARTIMENTO STRUTTURALE MEDICO	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE										€ 10.553,00		NON DIPENDENTE	NON DIPENDENTE	CONVENZIONI		
860	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Non_riconducibile	DIPARTIMENTO STRUTTURALE MEDICO	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE										€ 3.340,00		NON DIPENDENTE	NON DIPENDENTE	CONVENZIONI		
861	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Non_riconducibile	DIPARTIMENTO STRUTTURALE CHIRURGICO	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE										€ 1.000,00		NON DIPENDENTE	NON DIPENDENTE	CONVENZIONI		
862	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Non_riconducibile	DIPARTIMENTO STRUTTURALE MEDICO	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE										€ 60.000,00		NON DIPENDENTE	NON DIPENDENTE	CONVENZIONI		
863	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Non_riconducibile	DIPARTIMENTO STRUTTURALE EMERGENZA-URGENZA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE										€ 520.000,00		NON DIPENDENTE	NON DIPENDENTE	CONVENZIONI		
864	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Non_riconducibile	DIPARTIMENTO STRUTTURALE CHIRURGICO	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE										€ 5.000,00		NON DIPENDENTE	NON DIPENDENTE	CONVENZIONI		
865	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Non_riconducibile	DIPARTIMENTO STRUTTURALE MEDICO	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE										€ 226.520,00		NON DIPENDENTE	NON DIPENDENTE	CONVENZIONI		
866	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Non_riconducibile	DIPARTIMENTO STRUTTURALE MEDICO	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE										€ 25.000,00		NON DIPENDENTE	NON DIPENDENTE	CONVENZIONI		
867	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Non_riconducibile	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE										€ 8.079,17		NON DIPENDENTE	NON DIPENDENTE	CONVENZIONI		
868	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Non_riconducibile		ALTRO	ALTRO											€ 50.300,00		NON DIPENDENTE	NON DIPENDENTE	CONVENZIONI		
869	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Non_riconducibile		ALTRO	ALTRO											€ 50.300,00		NON DIPENDENTE	NON DIPENDENTE	CONVENZIONI		
870	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Non_riconducibile		ALTRO	ALTRO											€ 4.900,00		NON DIPENDENTE	NON DIPENDENTE	CONVENZIONI		
871	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Non_riconducibile		ALTRO	ALTRO											€ 8.000,00		NON DIPENDENTE	NON DIPENDENTE	CONVENZIONI		
872	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Non_riconducibile		ALTRO	ALTRO											€ 35.000,00		NON DIPENDENTE	NON DIPENDENTE	CONVENZIONI		
873	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Non_riconducibile		ALTRO	ALTRO											€ 20.000,00		NON DIPENDENTE	NON DIPENDENTE	CONVENZIONI		
874	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Non_riconducibile	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	ALTRO	ALTRO	DIRIGENTE	1		1,00		11,00			€ 70.000,00		€ 70.000,00		NON DIPENDENTE	NON DIPENDENTE	ATTIVITA' FINANZIATE		
875	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Non_riconducibile		DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	42		31,51		378,14			€ 92.437,04		€ 2.912.833,48		NON DIPENDENTE	NON DIPENDENTE	SPECIALISTI AMBULATORIALI INTERNI		
876	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Non_riconducibile		DIRIGENZA_AREA_SANITA	VETERINARI	DIRIGENTE	3		3,56		42,71			€ 82.423,54		€ 293.343,27		NON DIPENDENTE	NON DIPENDENTE	SPECIALISTI AMBULATORIALI INTERNI		
877	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Non_riconducibile		DIRIGENZA_AREA_SANITA	PSICOLOGO	DIRIGENTE	23		17,04		204,48			€ 73.354,77		€ 1.249.993,56		NON DIPENDENTE	NON DIPENDENTE	SPECIALISTI AMBULATORIALI INTERNI		
878	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Non_riconducibile		DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	2		1,00		12,00			€ 66.671,92		€ 66.671,92		NON DIPENDENTE	NON DIPENDENTE	SPECIALISTI AMBULATORIALI INTERNI		
879	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Non_riconducibile	DIPARTIMENTO STRUTTURALE MEDICO	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1		0,08		1,00			€ 41.988,00		€ 3.499,00		NON DIPENDENTE	NON DIPENDENTE	SOMMINISTRAZIONE		
880	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SC MEDICINA GENERALE OVADA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	0	0	0,55	0	8	0		€ 77.760,00		€ 51.840,00	€ -	NON DIPENDENTE	NON DIPENDENTE	CONTRATTI LIBERO PROFESSIONALI		
881	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_materno_infantile	SC OSTETRICIA E GINECOLOGIA NOVI L.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	0	0	0,25	0,25	2	2		€ 26.378,18		€ 24.180,00	€ 6.300,00	NON DIPENDENTE	NON DIPENDENTE	CONTRATTI LIBERO PROFESSIONALI		
882	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_materno_infantile	SC PEDIATRIA NOVI L.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	0	0	0,51	0,33	6,12	1,5		€ 48.540,00		€ 48.540,00	€ 7.740,00	NON DIPENDENTE	NON DIPENDENTE	CONTRATTI LIBERO PROFESSIONALI		
883	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SC NEFROLOGIA NOVI L.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	0	0	0,69	0	7	0		€ 74.194,29		€ 43.280,00	€ -	NON DIPENDENTE	NON DIPENDENTE	CONTRATTI LIBERO PROFESSIONALI		
884	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SC OCULISTICA CASALE M.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	0	0	0,94	0,94	11	11		€ 64.407,27		€ 59.040,00	€ 18.480,00	NON DIPENDENTE	NON DIPENDENTE	CONTRATTI LIBERO PROFESSIONALI		
885	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SC ORTOPEDIA TORTONA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	0	0	1,04	0,54	12,48	2		€ 54.946,67		€ 82.420,00	€ 12.660,00	NON DIPENDENTE	NON DIPENDENTE	CONTRATTI LIBERO PROFESSIONALI		
886	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SC ORTOPEDIA CASALE M.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	0	0	1,13	0,07	9	0		€ 94.346,67		€ 70.760,00	€ 1.240,00	NON DIPENDENTE	NON DIPENDENTE	CONTRATTI LIBERO PROFESSIONALI		
887	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO CASALE M.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	0	0	0,97	0	9	0		€ 81.653,33		€ 61.240,00	€ -	NON DIPENDENTE	NON DIPENDENTE	CONTRATTI LIBERO PROFESSIONALI		
888	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS UOCP	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	0	0	0,42	0	4,5	0		€ 105.280,00		€ 39.480,00	€ -	NON DIPENDENTE	NON DIPENDENTE	CONTRATTI LIBERO PROFESSIONALI		
889	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS UOCP E HOSPICE ALESSANDRIA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	0	0	0,25	0	4	0		€ 71.640,00		€ 23.880,00	€ -	NON DIPENDENTE	NON DIPENDENTE	CONTRATTI LIBERO PROFESSIONALI		
890	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SC SALUTE MENTALE	DIRIGENZA_AREA_SANITA	PSICOLOGO	DIRIGENTE	0	0	0,34	0	5	0		€ 50.976,00		€ 21.240,00	€ -	NON DIPENDENTE	NON DIPENDENTE	CONTRATTI LIBERO PROFESSIONALI		
891	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SC SALUTE MENTALE	COMPARTO_SANITARIO	EDUCATORE PROFESSIONALE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	0	0	0,38	0	5	0		€ 43.200,00		€ 18.000,00	€ -	NON DIPENDENTE	NON DIPENDENTE	CONTRATTI LIBERO PROFESSIONALI		
892	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS PSICOLOGIA DISTRETTI	DIRIGENZA_AREA_SANITA	PSICOLOGO	DIRIGENTE	0	0	1,86	1,61	22,32	6		€ 40.445,22		€ 116.280,00	€ 25.240,00	NON DIPENDENTE	NON DIPENDENTE	CONTRATTI LIBERO PROFESSIONALI		
893	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SC FARMACIA TERRITORIALE	DIRIGENZA_AREA_SANITA	FARMACISTA	DIRIGENTE	2		2,00		11			€ 45.472,72		€ 41.683,33		NON DIPENDENTE	NON DIPENDENTE	ATTIVITA' FINANZIATE		
894	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SC EPIDEMIOLOGIA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	FARMACISTA	DIRIGENTE	1		1,00		4,5			€ 45.333,33		€ 17.000,00		NON DIPENDENTE	NON DIPENDENTE	ATTIVITA' FINANZIATE		
895	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SSA GOVERNO CLINICO - QUALITA' - ACCREDITAMENTO	DIRIGENZA_AREA_SANITA	BIOLOGO	DIRIGENTE	2		2,00		19			€ 25.263,16		€ 40.000,00		NON DIPENDENTE	NON DIPENDENTE	ATTIVITA' FINANZIATE		
896	2022	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SS MICROBIOLOGIA CLINICA TORTONA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	BIOLOGO	DIRIGENTE	1		1,00		3			€ 96.000,00		€ 24.000,00		NON DIPENDENTE	NON DIPENDENTE	ATTIVITA' FINANZIATE		

CATEGORIA/PROFILO			PERSONALE IN SERVIZIO 1.1.2022		Dotazione Organica (personale dipendente ORDINARIO)			Dotazione Organica (personale dipendente contrattualizzato per Emergenza COVID-19 - Personale dipendente non ancora stabilizzato o non stabilizzabile)			Costo base individuale lordo	N° mesi di effettiva copertura nell'anno	di cui (Mesi effettiva copertura nell'anno) da parte di personale Contrattualizzato per Emergenza COVID-19	Costo D.O. (nell'anno)	di cui (COSTO D.O. personale contrattualizzato per Emergenza COVID-19)	Note
			TP	PT	TP	PT	totale	TP	PT	totale						
DIRIGENZA AREA SANITA'		DIRIGENTE MEDICO SC	36		39		39			0	92.898	442		3.421.743	-	
		DIRIGENTE MEDICO SS	47		54		54			0	84.973	561		3.968.962	-	
		DIRIGENTE MEDICO	374		383		383			0	78.640	4.039,85		26.474.517	-	
		DIRIGENTE ODONTOIATRA SC					0			0	92.898			-	-	
		DIRIGENTE ODONTOIATRA SS	1		1		1			0	84.973	12		84.973	-	
		DIRIGENTE ODONTOIATRA	3		4		4			0	78.640	36		235.920	-	
		DIRIGENTE VETERINARIO SC	1		1		1			0	92.898	12		92.898	-	
		DIRIGENTE VETERINARIO SS	4		4		4			0	84.973	48		339.892	-	
		DIRIGENTE VETERINARIO	29		29		29			0	78.640	305		2.000.273,9	-	
		DIRIGENTE – FARMACISTA SC	1		1		1			0	92.898	12		92.898	-	
		DIRIGENTE – FARMACISTA SS	4		4		4			0	84.293	48		337.174	-	
		DIRIGENTE - FARMACISTA	15		17		17	3		3	71.113,71	173	36	1.025.223	213.341	
		DIRIGENTE - BIOLOGO SC	1		1		1			0	92.898	12		92.898	-	
		DIRIGENTE - BIOLOGO SS					0			0	84.293			-	-	
		DIRIGENTE - BIOLOGO	16		16		16	2		2	71.114	192	24	1.137.819	142.227	
		DIRIGENTE – CHIMICO SC					0			0	92.898			-	-	
		DIRIGENTE – CHIMICO SS					0			0	84.293			-	-	
		DIRIGENTE – CHIMICO					0			0	71.114			-	-	
		DIRIGENTE – PSICOLOGO SC					0			0	92.898			-	-	
		DIRIGENTE – PSICOLOGO SS	4		4		4			0	84.293	46		323.125	-	
		DIRIGENTE - PSICOLOGO	17		17		17			0	71.114	204		1.208.933	-	
		DIRIGENTE – FISICO SC					0			0	92.898			-	-	
		DIRIGENTE – FISICO SS					0			0	84.293			-	-	
		DIRIGENTE – FISICO					0			0	71.114			-	-	
		DIRIGENTE PROFESSIONI SANITARIE SC	1		1		1			0	61.184	12		61.184	-	
		DIRIGENTE PROFESSIONI SANITARIE SS			1		1			0	61.184	9		45.888	-	
		DIRIGENTE PROFESSIONI SANITARIE	3		3		3			0	61.184	27		137.664	-	
			557	**0**	**580**	**0**	**580**	**5**	**0**	**5**		**6190,58**	**60**	**41.081.986**	**355.568,55**	
DIRIGENZA PTA		DIRIGENTE AVVOCATO SC					0			0	61.184			0	0	
		DIRIGENTE AVVOCATO SS					0			0	61.184			0	0	
		DIRIGENTE AVVOCATO	3		3		3			0	61.184	36		183.552	0	
		DIRIGENTE INGEGNERE SC	1		1		1			0	61.184	12		61.184	0	
		DIRIGENTE INGEGNERE SS					0			0	61.184			0	0	
		DIRIGENTE INGEGNERE	2		2		2			0	61.184	24		122.368	0	
		DIRIGENTE ARCHITETTO SC					0			0	61.184			0	0	
		DIRIGENTE ARCHITETTO SS					0			0	61.184			0	0	
		DIRIGENTE ARCHITETTO					0			0	61.184			0	0	
		DIRIGENTE ANALISTA SC					0			0	61.184			0	0	
		DIRIGENTE ANALISTA SS					0			0	61.184			0	0	
		DIRIGENTE ANALISTA	1		1		1			0	61.184	12		61.184	0	
		DIRIGENTE SOCIOLOGO SC					0			0	61.184			0	0	
		DIRIGENTE SOCIOLOGO SS					0			0	61.184			0	0	
		DIRIGENTE SOCIOLOGO					0			0	61.184			0	0	
		DIRIGENTE STATISTICO SC					0			0	61.184			0	0	
		DIRIGENTE STATISTICO SS					0			0	61.184			0	0	
		DIRIGENTE STATISTICO					0			0	61.184			0	0	
		DIRIGENTE AMMINISTRATIVO SC	5		5		5			0	61.184	60		305.920	0	
		DIRIGENTE AMMINISTRATIVO SS	2		2		2			0	61.184	24		122.368	0	
		DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	6		8		8			0	61.184	81		413.859	0	
			20	**0**	**22**	**0**	**22**	**0**	**0**	**0**				**1.270.435**	**0**	
PERSONALE DI ELEVATA QUALIFICAZIONE	RUOLO SANITARIO	INFERMIERE					0			0	48.494			0	0	
		INFERMIERE PEDIATRICO					0			0	48.494			0	0	
		OSTETRICA					0			0	47.980			0	0	
		DIETISTA					0			0	47.980			0	0	
		ASSISTENTE SANITARIO					0			0	47.980			0	0	
		TECNICO SANITARIO RADIOLOGIA MEDICA					0			0	47.980			0	0	
		TECNICO SANITARIO LABORATORIO BIOMEDICO					0			0	47.980			0	0	
		TECNICO AUDIOMETRISTA					0			0	47.980			0	0	
		TECNICO AUDIOPROTESISTA					0			0	47.980			0	0	
		TEC. FISIOPAT. CARDIOCIRC. E PERFUSIONISTA					0			0	47.980			0	0	
		TEC. NEUROFISIOPATOLOGIA					0			0	47.980			0	0	
		TEC. ORTOPEDICO					0			0	47.980			0	0	
		FISIOTERAPISTA					0			0	47.980			0	0	
		LOGOPEDISTA					0			0	47.980			0	0	
		ORTOTTISTA					0			0	47.980			0	0	
		EDUCATORE PROFESSIONALE					0			0	47.980			0	0	
		OTTICO					0			0	47.980			0	0	
		TERAPISTA OCCUPAZIONALE					0			0	47.980			0	0	
		PODOLOGO					0			0	47.980			0	0	
		TEC. PREVENZIONE AMB. DI LAV.					0			0	47.980			0	0	
		ODONTOTECNICO					0			0	47.980			0	0	
		TEC. NEUROPSICOMOTRICITA'					0			0	47.980			0	0	
		TEC. RIABILIZATIONE PSICHIATRICA					0			0	47.980			0	0	
		IGIENISTA DENTALE					0			0	47.980			0	0	
		MASSAGGIATORE NON VEDENTE					0			0	47.980			0	0	
	RUOLO SOCIO-SANITARIO	ASSISTENTE SOCIALE					0			0	47.980			0	0	

CATEGORIA/PROFILO			PERSONALE IN SERVIZIO 1.1.2022		Dotazione Organica (personale dipendente ORDINARIO)			Dotazione Organica (personale dipendente contrattualizzato per Emergenza COVID-19 - Personale dipendente non ancora stabilizzato o non stabilizzabile)			Costo base individuale lordo	N° mesi di effettiva copertura nell'anno	di cui (Mesi effettiva copertura nell'anno) da parte di personale Contrattualizzato per Emergenza COVID-19	Costo D.O. (nell'anno)	di cui (COSTO D.O. personale contrattualizzato per Emergenza COVID-19)	Note
			TP	PT	TP	PT	totale	TP	PT	totale						
	RUOLO TECNICO E PROFESSIONALE	ASSISTENTE RELIGIOSO					0			0	47.313			0	0	
		SPECIALISTA COMUNICAZIONE IST.					0			0	47.313			0	0	
		SPECIALISTA RAPP. MEDIA - GIORNALISTA					0			0	47.313			0	0	
		COLLAB. TECNICO PROFESSIONALE					0			0	47.313			0	0	
	RUOLO AMMMINISTRATIVO	COLLAB. AMM.VO PROFESS.					0			0	47.313			0	0	
			0	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**				**0**	**0**	
PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	RUOLO SANITARIO	INFERMIERE	1132	155	1422		1422	44		44	35.301	15.318	163	45.062.967	478.062	1276,539167
		INFERMIERE - Ex DS	51	1			0			0	37.974			0	0	
		INFERMIERE PEDIATRICO	23		25		25			0	35.301	262		772.119	0	
		INFERMIERE PEDIATRICO - Ex DS					0			0	37.974			0	0	
		OSTETRICA	49		52		52	2		2	34.786,826	606	13	1.757.604	37.686	
		OSTETRICA - Ex DS					0			0	37.460			0	0	
		DIETISTA	6		6		6			0	34.787	72		208.721	0	
		DIETISTA - Ex DS					0			0	37.460			0	0	
		ASSISTENTE SANITARIO	6		8		8	1		1	34.787	57	1	166.600	2.898,90	
		ASSISTENTE SANITARIO - Ex DS					0			0	37.460			0	0	
		TECNICO SANITARIO RADIOLOGIA MEDICA	67		83		83	6		6	34.787	868	9	2.517.233	25.133,48	
		TECNICO SANITARIO RADIOLOGIA MEDICA - Ex DS	2				0			0	37.460			0	0	
		TECNICO SANITARIO LABORATORIO BIOMEDICO	81		94		94	2		2	34.787	1.068	4	3.095.680	10.262	
		TECNICO SANITARIO LABORATORIO BIOMEDICO - Ex DS	3				0			0	37.460			0	0	
		TECNICO AUDIOMETRISTA	2		3		3			0	34.787	19		54.702	0	
		TECNICO AUDIOMETRISTA - Ex DS					0			0	37.460			0	0	
		TECNICO AUDIOPROTESISTA					0			0	34.787			0	0	
		TECNICO AUDIOPROTESISTA - Ex DS					0			0	37.460			0	0	
		TEC. FISIOPAT. CARDIOCIRC. E PERFUSIONISTA					0			0	34.787			0	0	
		TEC. FISIOPAT. CARDIOCIRC. E PERFUSIONISTA - Ex DS					0			0	37.460			0	0	
		TEC. NEUROFISIOPATOLOGIA	6		6		6			0	34.787	72		208.721	0	
		TEC. NEUROFISIOPATOLOGIA - Ex DS					0			0	37.460			0	0	
		TEC. ORTOPEDICO					0			0	34.787			0	0	
		TEC. ORTOPEDICO - Ex DS					0			0	37.460			0	0	
		FISIOTERAPISTA	84		91		91	2		2	34.787	1.063	16	3.080.605	46.875	
		FISIOTERAPISTA - Ex DS	1				0			0	37.460			0	0	
		LOGOPEDISTA	13		13		13	2		2	34.787	153	24	443.735	69.574	
		LOGOPEDISTA - Ex DS					0			0	37.460			0	0	
		ORTOTTISTA	8		13		13	3		3	34.787	70	3	203.909	8.697	
		ORTOTTISTA - Ex DS					0			0	37.460			0	0	
		EDUCATORE PROFESSIONALE	24		33		33			0	34.787	332		962.928	0	
		EDUCATORE PROFESSIONALE - Ex DS	3				0			0	37.460			0	0	
		OTTICO					0			0	34.787			0	0	
		OTTICO - Ex DS					0			0	37.460			0	0	
		TERAPISTA OCCUPAZIONALE					0			0	34.787			0	0	
		TERAPISTA OCCUPAZIONALE - Ex DS					0			0	37.460			0	0	
		PODOLOGO					0			0	34.787			0	0	
		PODOLOGO - Ex DS					0			0	37.460			0	0	
		TEC. PREVENZIONE AMB. DI LAV.	49		58		58			0	34.787	690		2.000.242	0	
		TEC. PREVENZIONE AMB. DI LAV. - Ex DS	8				0			0	37.460			0	0	
		ODONTOTECNICO					0			0	34.787			0	0	
		ODONTOTECNICO - Ex DS					0			0	37.460			0	0	
		TEC. NEUROPSICOMOTRICITA'	5		5		5			0	34.787	60		173.934	0	
		TEC. NEUROPSICOMOTRICITA' - Ex DS					0			0	37.460			0	0	
		TEC. RIABILIZATIONE PSICHIATRICA	1		1		1			0	34.787	12		34.787	0	
		TEC. RIABILIZATIONE PSICHIATRICA - Ex DS					0			0	37.460			0	0	
		IGIENISTA DENTALE	1		1		1			0	34.787	12		34.787	0	
		IGIENISTA DENTALE - Ex DS					0			0	37.460			0	0	
		MASSAGGIATORE NON VEDENTE	3		3		3			0	34.787	25		72.473	0	
		MASSAGGIATORE NON VEDENTE - Ex DS					0			0	37.460			0	0	
		tecnico aspecifico	1		1		1			0	34.787	12		34.787	0	
	RUOLO SOCIO-SANITARIO	ASSISTENTE SOCIALE	17		18		18			0	34.787	199		577.171	0	
		ASSISTENTE SOCIALE - Ex DS	1				0			0	37.460			0	0	
	RUOLO TECNICO E PROFESSIONALE	ASSISTENTE RELIGIOSO			1		1			0	34.120	11		31.078	0	
		ASSISTENTE RELIGIOSO - Ex DS					0			0	37.460			0	0	
		SPECIALISTA COMUNICAZIONE IST.					0			0	34.120			0	0	
		SPECIALISTA COMUNICAZIONE IST. - Ex DS					0			0	37.460			0	0	
		SPECIALISTA RAPP. MEDIA - GIORNALISTA					0			0	34.120			0	0	
		SPECIALISTA RAPP. MEDIA - GIORNALISTA - Ex DS					0			0	37.460			0	0	
		COLLAB. TECNICO PROFESSIONALE	31		40		40			0	34.120	430		1.223.946	0	
		COLLAB. TECNICO PROFESSIONALE - Ex DS	9				0			0	37.460			0	0	
	RUOLO AMMMINISTRATIVO	COLLAB. AMM.VO PROFESS.	133		174		174			0	34.120	1.946		5.534.482	0	
		COLLAB. AMM.VO PROFESS. - Ex DS	36				0			0	37.460			0	0	
			1856	**156**	**2151**	**0**	**2151**	**62**	**0**	**62**				**68.253.210**	**679188,111**	

CATEGORIA/PROFILO			PERSONALE IN SERVIZIO 1.1.2022		Dotazione Organica (personale dipendente ORDINARIO)			Dotazione Organica (personale dipendente contrattualizzato per Emergenza COVID-19 - Personale dipendente non ancora stabilizzato o non stabilizzabile)			Costo base individuale lordo	N° mesi di effettiva copertura nell'anno	di cui (Mesi effettiva copertura nell'anno) da parte di personale Contrattualizzato per Emergenza COVID-19	Costo D.O. (nell'anno)	di cui (COSTO D.O. personale contrattualizzato per Emergenza COVID-19)	Note
			TP	PT	TP	PT	totale	TP	PT	totale						
ASSISTENTI	RUOLO SANITARIO	INFERMIERE GENERICO E PSICHIATRICO SENIOR	1		1		1			0	32.481	12		32.481	0	
		PUERICULTRICE SENIOR	2		2		2			0	32.481	24		64.962	0	
		MASSIOFISIOTERAPISTA - MASSAGGIATORE SENIOR	12		12		12			0	32.008	133		354.754	0	
	RUOLO SOCIO-SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO Senior					0			0	32.008			0	0	
	RUOLO TECNICO E PROFESSIONALE	ASSISTENTE DELL'INFORMAZIONE					0			0	31.395			0	0	
		ASSISTENTE INFORMATICO	2		2		2			0	31.395	24		62.789	0	
		OPERAT.TECN.SPECIALIZZATO SENIOR	45		45		45			0	31.395	513		1.342.196	0	
		ASSISTENTE TECNICO	9		14		14			0	31.395	118		308.792	0	
	RUOLO AMMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	244		284		284	59		59	31.395	2.484	248	6.498.493	648.481	
			315	**0**	**360**	**0**	**360**	**59**	**0**	**59**				**8.664.468**	**648481,0378**	
OPERATORI	RUOLO SANITARIO	INFERMIERE GENERICO E PSICHIATRICO					0			0	30.462			0	0	
		MASSOFISIOTERAPISTA - MASSAGGIATORE					0			0	30.462			0	0	
		PUERICULTRICE					0			0	30.462			0	0	
	RUOLO SOCIO-SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	445	17	497		497	85		85	30.018	5.093	787	12.740.295	1.967.687	
	RUOLO TECNICO E PROFESSIONALE	OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO	105		110		110	3		3	29.443	1.255	6	3.079.594	14.550	
	RUOLO AMMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMIN. SENIOR	66		68		68			0	29.443	701		1.720.051	0	
			616	**17**	**675**	**0**	**675**	**88**	**0**	**88**				**17.539.939**	**1982236,432**	
PERSONALE DI SUPPORTO	RUOLO TECNICO E PROFESSIONALE	OPERATORE TECNICO / OTA	95		97		97	5		5	27.881,74	1.108	47	2.574.414	109.831	
		AUSILIARIO SPECIALIZZATO	39		41		41			0	27.882	414		961.060	0	
	RUOLO AMMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMIN.	62		64		64			0	27.882	687		1.596.369	0	
		COMMESSO	7		7		7			0	27.882	84		195.172	0	
			203	**0**	**209**	**0**	**209**	**5**	**0**	**5**				**5.327.015**	**109.831**	
			3567,00	**173,00**	**3997,00**	**0,00**	**3997,00**	**219,00**	**0,00**	**219,00**				**142.137.052**	**3.775.305**	
			3740		**3997**			**219**								

	Personale Ordinario			
A	COSTO BASE DOTAZIONE ORGANICA	142.137.052		
	di cui (A) Indennità di Esclusività	9.363.504		
	di cui (A) personale stabilizzato ai sensi della L. 234/2021	0		
B	ALTRI COSTI DOTAZIONE ORGANICA, con oneri (fondi + IVC + RIA +Ind. Dipartimento + Inail, ecc.)	62.329.574	43,85%	(percentuale sul costo-base)
C	TOTALE COSTO DOTAZIONE ORGANICA	204.466.626		
D	ALTRI COSTI DEL FABBISOGNO 2022 (*)	8.162.026		
E	TOTALE COSTO FABBISOGNO 2022	212.628.653		
F	di cui COSTI EXTRA TETTO DI SPESA (**)	2.777.222		
	di cui (F) Indennità di Esclusività	1.990.666		
	di cui (F) Incremento salariale CCNL Comparto Sanità 2019-2021	5.721.186		
	di cui (F) personale da progetti di reinternalizzazione	0		
	di cui (F) personale finanziato (progetti di ricerca, borse di studio, ecc.)	192.683		
	di cui (F) costi incrementali di personale di nuova assunzione ex. DM 77/2022 (personale COT, Case di Comunità, Ospedali di Comunità, Infermiere di Famiglia o di Comunità) finanziato attraverso appositi provvedimenti (es. PNRR, DL. 34/2020, ecc.)	0		
	TETTO DI SPESA 2022	222.483.962		
	SALDO: Costo Fabbisogno netto – Tetto di Spesa	-20.537.066		

	Personale contrattualizzato per Emergenza COVID-19			
A	COSTO BASE DOTAZIONE ORGANICA	3.775.305		
	di cui (A) Indennità di Esclusività	10.847		
	di cui (A) Incremento salariale CCNL Comparto Sanità 2019-2021	309.616	con Oneri e IRAP	
B	ALTRI COSTI DOTAZIONE ORGANICA, con oneri (fondi + IVC + RIA +Ind. Dipartimento + Inail, ecc.)	699.057	18,52%	(percentuale sul costo-base)
C	TOTALE COSTO DOTAZIONE ORGANICA	4.474.361		
D	ALTRI COSTI DEL FABBISOGNO 2022 (*)	71.660		
E	TOTALE COSTO FABBISOGNO 2022	4.546.021		

(*) riportare il totale degli importi della scheda “Piano Fabbisogno 2022” relativamente a costi base per: tipologia rapporto di lavoro “Non Dipendente” + Supplenze + “Acquisto di prestazioni”

(*) riportare il totale degli importi della scheda “Piano Fabbisogno 2022” relativamente a costi base per: tipologia rapporto di lavoro “Non Dipendente” + Supplenze + “Acquisto di prestazioni”

(**) riportare gli eventuali costi (base) di personale che non rientrano nel Tetto di Spesa regionale, appositamente annotati nella scheda “Piano Fabbisogno 2022”.

Non rientrano nel tetto di spesa:

- costo del personale dei servizi oggetto di reinternalizzazione (D.L. 35/2019, art.11, c. 3) in accordo a quanto stabilito con DGR 5.3.2021 n. 8-2933 (da indicare in apposita cella);
- l’eventuale personale ESACRI/ ex Croce rossa;
- l'eventuale personale per l'erogazione di prestazioni ambulatoriali aggiuntive finalizzate alla riduzione dei tempi di attesa appositamente finanziato;
- il costo del personale contrattualizzato per l'emergenza COVID-19, da imputarsi come "di cui" nell'apposito prospetto;
- le risorse dei fondi del trattamento accessorio del personale, determinate ai sensi del D.L. 35/2019, in relazione al personale contrattualizzato per l’emergenza COVID-19;
- i costi corrispondenti all’incremento, oneri inclusi, dell’indennità di esclusività a favore dei dirigenti medici, veterinari e sanitari, ai sensi dell’art.1, comma 407, L. 30 dicembre 2020, n. 178 (da indicarsi in apposita cella);
- dei costi corrispondenti all’adeguamento contrattuale di cui al CCNL 2019-2021 del 02 no-vembre 2022 - Comparto Sanità (da indicarsi in apposita cella);
- eventuale ulteriore spesa di personale finanziata da esterni.

Il tetto di spesa include:

- i costi dei rinnovi CCNL post 2004, ad eccezione del CCNL Comparto Sanità 2019-2021;
- il personale delle ASR operante nelle strutture SAAPA e COQ;
- l’eventuale ulteriore spesa di personale aziendale finanziata a carico del bilancio aziendale per nuove progettualità.

La definizione del detto tetto di spesa del Personale deve intendersi determinato in conformità alle disposizioni recate dall’art.11, comma 2 del DL 35/2019 convertito in L60/2019 e s.m.i.

PIANO DI FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2021-2023

ID	ANNO	AZIENDA SANITARIA REGIONALE	AREA TECNICO FUNZIONALE	DESCRIZIONE AZIENDALE UO /DIPARTIMENTO* (*Nota: in caso non sia possibile ricondurre parte del personale ad una UO specifica, selezionare in colonna D "non riconducibile" e selezionare il dipartimento corrispondente)	RUOLO	PROFILO	AREA/INCARICO	N° UNITA' PRESENTI AL 1.1.2023 (TESTE)	FABBISOGNO: N° UNITA' (FTE)	N° MESI DI COPERTURA EFFETTIVA NELL'ANNO	REGIME ORARIO	COSTO BASE ANNUO INDIVIDUALE	COSTO BASE ANNUO TOTALE	RAPPORTO DI LAVORO	TIPOLOGIA	MODALITA' ASSUNZIONE	NOTE (costi extra Tetto di Spesa)	ALTRE NOTE
1	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_altro_supporto_ospedaliera	SC DIREZIONE SANITARIA PO CASALE M.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRETTORE S.C.	0	1	1	TEMPO PIENO	€ 92.898,01	€ 7.741,50	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
2	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_altro_supporto_ospedaliera	SC DIREZIONE SANITARIA PO CASALE M.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 78.640,10	€ 157.280,20	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
3	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_altro_supporto_ospedaliera	SC DIREZIONE SANITARIA PO CASALE M.	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	89	97	1108	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 3.259.448,69	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
4	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_altro_supporto_ospedaliera	SC DIREZIONE SANITARIA PO CASALE M.	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 35.300,89	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCAEICO A TEMPO DETERMINATO		
5	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_altro_supporto_ospedaliera	SC DIREZIONE SANITARIA PO CASALE M.	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COLLAB. AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	7	7	84	TEMPO PIENO	€ 34.120,12	€ 238.840,83	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
6	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_altro_supporto_ospedaliera	SC DIREZIONE SANITARIA PO CASALE M.	COMPARTO_PROFESSIONALE	ASSISTENTE RELIGIOSO	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 34.120,12	€ 34.120,12	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
7	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_altro_supporto_ospedaliera	SC DIREZIONE SANITARIA PO CASALE M.	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI	10	11	131	TEMPO PIENO	€ 31.394,57	€ 342.724,07	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
8	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_altro_supporto_ospedaliera	SC DIREZIONE SANITARIA PO CASALE M.	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO SENIOR	OPERATORI	5	5	60	TEMPO PIENO	€ 29.443,27	€ 147.216,33	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
9	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_altro_supporto_ospedaliera	SC DIREZIONE SANITARIA PO CASALE M.	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	PERSONALE DI SUPPORTO	5	5	60	TEMPO PIENO	€ 27.881,74	€ 139.408,68	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
10	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_altro_supporto_ospedaliera	SC DIREZIONE SANITARIA PO CASALE M.	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COMMESSO	PERSONALE DI SUPPORTO	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 27.881,74	€ 55.763,47	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
11	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_altro_supporto_ospedaliera	SC DIREZIONE SANITARIA PO CASALE M.	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	ASSISTENTE SOCIALE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 34.786,83	€ 34.786,83	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
12	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_altro_supporto_ospedaliera	SC DIREZIONE SANITARIA PO CASALE M.	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	36	39	462	TEMPO PIENO	€ 30.018,48	€ 1.155.711,60	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
13	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_altro_supporto_ospedaliera	SC DIREZIONE SANITARIA PO CASALE M.	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	4	4	48	TEMPO PIENO	€ 30.018,48	€ 120.073,93	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCAEICO A TEMPO DETERMINATO		
14	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_altro_supporto_ospedaliera	SC DIREZIONE SANITARIA PO CASALE M.	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO	OPERATORI	4	4	48	TEMPO PIENO	€ 29.443,27	€ 117.773,06	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
15	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_altro_supporto_ospedaliera	SC DIREZIONE SANITARIA PO CASALE M.	COMPARTO_TECNICO	AUSILIARIO SPECIALIZZATO	PERSONALE DI SUPPORTO	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 27.881,74	€ 27.881,74	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
16	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_altro_supporto_ospedaliera	SC DIREZIONE SANITARIA PO CASALE M.	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE TECNICO	PERSONALE DI SUPPORTO	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 27.881,74	€ 27.881,74	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
17	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_altro_supporto_ospedaliera	SC DIREZIONE SANITARIA PO CASALE M.	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE TECNICO ADDETTO ALL'ASSISTENZA	PERSONALE DI SUPPORTO	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 27.881,74	€ 55.763,47	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
18	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_altro_supporto_ospedaliera	SS RISCHIO CLINICO E CONTROLLO INFEZIONI OSPEDALIERE	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	0	0	0	TEMPO PIENO	€ 84.973,32	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
19	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_altro_supporto_ospedaliera	SS RISCHIO CLINICO E CONTROLLO INFEZIONI OSPEDALIERE	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 78.640,10	€ 78.640,10	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
20	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_altro_supporto_ospedaliera	SS RISCHIO CLINICO E CONTROLLO INFEZIONI OSPEDALIERE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	5	5	60	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 176.504,44	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
21	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_altro_supporto_ospedaliera	SC DIREZIONE SANITARIA PO NOVI L.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRETTORE S.C.	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 92.898,01	€ 92.898,01	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
22	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_altro_supporto_ospedaliera	SC DIREZIONE SANITARIA PO NOVI L.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	2	4	36	TEMPO PIENO	€ 78.640,10	€ 235.920,30	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
23	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_altro_supporto_ospedaliera	SC DIREZIONE SANITARIA PO NOVI L.	COMPARTO_SANITARIO	DIETISTA	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 34.786,83	€ 34.786,83	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
24	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_altro_supporto_ospedaliera	SC DIREZIONE SANITARIA PO NOVI L.	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	80	88	1032	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 3.035.876,39	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
25	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_altro_supporto_ospedaliera	SC DIREZIONE SANITARIA PO NOVI L.	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COLLAB. AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	7	7	84	TEMPO PIENO	€ 34.120,12	€ 238.840,83	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
26	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_altro_supporto_ospedaliera	SC DIREZIONE SANITARIA PO NOVI L.	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI	19	20	240	TEMPO PIENO	€ 31.394,57	€ 627.891,43	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
27	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_altro_supporto_ospedaliera	SC DIREZIONE SANITARIA PO NOVI L.	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO SENIOR	OPERATORI	4	4	48	TEMPO PIENO	€ 29.443,27	€ 117.773,06	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
28	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_altro_supporto_ospedaliera	SC DIREZIONE SANITARIA PO NOVI L.	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	PERSONALE DI SUPPORTO	6	6	72	TEMPO PIENO	€ 27.881,74	€ 167.290,42	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
29	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_altro_supporto_ospedaliera	SC DIREZIONE SANITARIA PO NOVI L.	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COMMESSO	PERSONALE DI SUPPORTO	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 27.881,74	€ 27.881,74	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
30	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_altro_supporto_ospedaliera	SC DIREZIONE SANITARIA PO NOVI L.	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	ASSISTENTE SOCIALE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 34.786,83	€ 34.786,83	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
31	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_altro_supporto_ospedaliera	SC DIREZIONE SANITARIA PO NOVI L.	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	26	26	312	TEMPO PIENO	€ 30.018,48	€ 780.480,56	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
32	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_altro_supporto_ospedaliera	SC DIREZIONE SANITARIA PO NOVI L.	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	4	4	18	TEMPO PIENO	€ 30.018,48	€ 45.027,72	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCAEICO A TEMPO DETERMINATO		
33	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_altro_supporto_ospedaliera	SC DIREZIONE SANITARIA PO NOVI L.	COMPARTO_TECNICO	COLLAB. TECNICO PROFESSIONALE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 34.120,12	€ 34.120,12	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
34	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_altro_supporto_ospedaliera	SC DIREZIONE SANITARIA PO NOVI L.	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO	OPERATORI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 29.443,27	€ 29.443,27	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
35	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_altro_supporto_ospedaliera	SC DIREZIONE SANITARIA PO NOVI L.	COMPARTO_TECNICO	AUSILIARIO SPECIALIZZATO	PERSONALE DI SUPPORTO	4	4	48	TEMPO PIENO	€ 27.881,74	€ 111.526,95	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
36	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_altro_supporto_ospedaliera	SC DIREZIONE SANITARIA PO NOVI L.	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE TECNICO	PERSONALE DI SUPPORTO	5	5	60	TEMPO PIENO	€ 27.881,74	€ 139.408,68	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
37	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_altro_supporto_ospedaliera	SC DIREZIONE SANITARIA PO NOVI L.	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE TECNICO ADDETTO ALL'ASSISTENZA	PERSONALE DI SUPPORTO	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 27.881,74	€ 55.763,47	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
38	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_altro_supporto_ospedaliera	SC FARMACIA OSPEDALIERA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	FARMACISTA	DIRIGENTE	7	9	96	TEMPO PIENO	€ 71.113,710	€ 568.909,68	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
39	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_altro_supporto_ospedaliera	SC FARMACIA OSPEDALIERA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	FARMACISTA	DIRETTORE S.C.	0	1	1	TEMPO PIENO	€ 92.898,01	€ 7.741,50	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
40	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_altro_supporto_ospedaliera	SC FARMACIA OSPEDALIERA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	FARMACISTA	DIRIGENTE	2	2	12	TEMPO PIENO	€ 71.113,710	€ 71.113,71	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCAEICO A TEMPO DETERMINATO		

PIANO DI FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2021-2023

ID	ANNO	AZIENDA SANITARIA REGIONALE	AREA TECNICO FUNZIONALE	DESCRIZIONE AZIENDALE UO /DIPARTIMENTO* (*Nota: in caso non sia possibile ricondurre parte del personale ad una UO specifica, selezionare in colonna D "non riconducibile" e selezionare il dipartimento corrispondente)	RUOLO	PROFILO	AREA/INCARICO	N° UNITA' PRESENTI AL 1.1.2023 (TESTE)	FABBISOGNO: N° UNITA' (FTE)	N° MESI DI COPERTURA EFFETTIVA NELL'ANNO	REGIME ORARIO	COSTO BASE ANNUO INDIVIDUALE	COSTO BASE ANNUO TOTALE	RAPPORTO DI LAVORO	TIPOLOGIA	MODALITA' ASSUNZIONE	NOTE (costi extra Tetto di Spesa)	ALTRE NOTE
41	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_altro_supporto_ospedaliera	SC FARMACIA OSPEDALIERA	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO	OPERATORI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 29.443,27	€ 29.443,27	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
42	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_altro_supporto_ospedaliera	SC FARMACIA OSPEDALIERA	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE TECNICO	PERSONALE DI SUPPORTO	3	4	46	TEMPO PIENO	€ 27.881,74	€ 106.879,99	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
43	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_altro_supporto_ospedaliera	SC FARMACIA OSPEDALIERA	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE TECNICO	PERSONALE DI SUPPORTO	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 27.881,74	€ 27.881,74	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCAEICO A TEMPO DETERMINATO		
44	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_altro_supporto_ospedaliera	SC FARMACIA OSPEDALIERA	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COLLAB. AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 34.120,12	€ 68.240,24	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
45	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_altro_supporto_ospedaliera	SC FARMACIA OSPEDALIERA	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI	4	4	48	TEMPO PIENO	€ 31.394,57	€ 125.578,29	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
46	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_altro_supporto_ospedaliera	SC FARMACIA OSPEDALIERA	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO SENIOR	OPERATORI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 29.443,27	€ 29.443,27	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
47	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_altro_supporto_ospedaliera	SC FARMACIA OSPEDALIERA	COMPARTO_TECNICO	OPERAT.TECN.SPECIALIZZATO SENIOR	ASSISTENTI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 31.394,57	€ 31.394,57	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
48	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_altro_supporto_ospedaliera	SS UFA E DISPOSITIVI	DIRIGENZA_AREA_SANITA	FARMACISTA	DIRIGENTE S.S.	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 84.293,48	€ 84.293,48	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
49	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_altro_supporto_ospedaliera	SS UFA E DISPOSITIVI	DIRIGENZA_AREA_SANITA	FARMACISTA	DIRIGENTE	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 71.113,710	€ 71.113,71	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
50	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_altro_supporto_ospedaliera	SS UFA E DISPOSITIVI	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	12	12	144	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 423.610,66	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
51	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_altro_supporto_ospedaliera	SS GESTIONE SANITARA APPROVVIGIONAMENTO E DISTRIBUZIONE GESAD	DIRIGENZA_AREA_SANITA	FARMACISTA	DIRIGENTE S.S.	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 84.293,48	€ 84.293,48	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
52	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_altro_supporto_ospedaliera	SC IMMUNOEMATOLOGIA E TRASFUSIONALE	DIRIGENZA_AREA_SANITA	BIOLOGO	DIRIGENTE	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 71.113,710	€ 142.227,42	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
53	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_non_acuzie	SC LUNGODEGENZA OVADA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRETTORE S.C.	0	0		TEMPO PIENO	€ 92.898,01	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
54	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_altro_supporto_ospedaliera	SC IMMUNOEMATOLOGIA E TRASFUSIONALE	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRETTORE S.C.	0	0		TEMPO PIENO	€ 92.898,01	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
55	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_altro_supporto_ospedaliera	SC IMMUNOEMATOLOGIA E TRASFUSIONALE	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	8	11	108	TEMPO PIENO	€ 78.640,10	€ 707.760,90	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
56	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_altro_supporto_ospedaliera	SC IMMUNOEMATOLOGIA E TRASFUSIONALE	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO	OPERATORI	0	0	0	TEMPO PIENO	€ 29.443,27	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
57	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_altro_supporto_ospedaliera	SC IMMUNOEMATOLOGIA E TRASFUSIONALE	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	PERSONALE DI SUPPORTO	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 27.881,74	€ 27.881,74	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
58	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_altro_supporto_ospedaliera	SC IMMUNOEMATOLOGIA E TRASFUSIONALE	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COLLAB. AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	0	0	0	TEMPO PIENO	€ 34.120,12	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
59	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_altro_supporto_ospedaliera	SC IMMUNOEMATOLOGIA E TRASFUSIONALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	16	16	192	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 564.814,21	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
60	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_altro_supporto_ospedaliera	SC IMMUNOEMATOLOGIA E TRASFUSIONALE	COMPARTO_SANITARIO	TECNICO SANITARIO LABORATORIO BIOMEDICO	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	22	23	270	TEMPO PIENO	€ 34.786,83	€ 782.703,58	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
61	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_altro_supporto_ospedaliera	SC IMMUNOEMATOLOGIA E TRASFUSIONALE	COMPARTO_SANITARIO	TECNICO SANITARIO LABORATORIO BIOMEDICO	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 34.786,83	€ 34.786,83	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCAEICO A TEMPO DETERMINATO		
62	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_altro_supporto_ospedaliera	SC IMMUNOEMATOLOGIA E TRASFUSIONALE	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 31.394,57	€ 31.394,57	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
63	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	D.S. MULTISPECIALISTICO OVADA	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	0	0	0	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
64	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SC CHIRURGIA GENERALE ACQUI T.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRETTORE S.C.	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 92.898,01	€ 92.898,01	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
65	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SC CHIRURGIA GENERALE ACQUI T.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	4	5	59,5	TEMPO PIENO	€ 78.640,10	€ 389.923,83	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
66	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SC CHIRURGIA GENERALE ACQUI T.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	1	1	0,5	TEMPO PIENO	€ 78.640,10	€ 3.276,67	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCAEICO A TEMPO DETERMINATO		
67	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SC CHIRURGIA GENERALE ACQUI T.	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	7	7	84	TEMPO PIENO	€ 30.018,48	€ 210.129,38	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
68	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SC CHIRURGIA GENERALE ACQUI T.	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 30.018,48	€ 30.018,48	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCAEICO A TEMPO DETERMINATO		
69	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SC CHIRURGIA GENERALE ACQUI T.	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE TECNICO ADDETTO ALL'ASSISTENZA	PERSONALE DI SUPPORTO	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 27.881,74	€ 27.881,74	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
70	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SC CHIRURGIA GENERALE ACQUI T.	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	16	16	192	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 564.814,21	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
71	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SC CHIRURGIA GENERALE ACQUI T.	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 70.601,78	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCAEICO A TEMPO DETERMINATO		
72	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SC CHIRURGIA GENERALE ACQUI T.	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI	0	0	0	TEMPO PIENO	€ 31.394,57	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
73	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SS D.S. MULTISPECIALISTICO ACQUI T.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 84.973,32	€ 84.973,32	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
74	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SC CHIRURGIA GENERALE CASALE M.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRETTORE S.C.	1	1	2	TEMPO PIENO	€ 92.898,01	€ 15.483,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
75	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SC CHIRURGIA GENERALE CASALE M.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	6	6	72	TEMPO PIENO	€ 78.640,10	€ 471.840,60	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
76	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SC CHIRURGIA GENERALE CASALE M.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 78.640,10	€ 78.640,10	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCAEICO A TEMPO DETERMINATO		
77	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SC CHIRURGIA GENERALE CASALE M.	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	24	24	288	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 847.221,32	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
78	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SC CHIRURGIA GENERALE CASALE M.	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	10	12	140	TEMPO PIENO	€ 30.018,48	€ 350.215,64	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
79	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SC CHIRURGIA GENERALE CASALE M.	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO	OPERATORI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 29.443,27	€ 29.443,27	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
80	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SS D.S. MULTISPECIALISTICO CASALE M.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	1	1	7	TEMPO PIENO	€ 84.973,32	€ 49.567,77	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		

ID	ANNO	AZIENDA SANITARIA REGIONALE	AREA TECNICO FUNZIONALE	DESCRIZIONE AZIENDALE UO /DIPARTIMENTO* (*Nota: in caso non sia possibile ricondurre parte del personale ad una UO specifica, selezionare in colonna D "non riconducibile" e selezionare il dipartimento corrispondente)	RUOLO	PROFILO	AREA/INCARICO	N° UNITA' PRESENTI AL 1.1.2023 (TESTE)	FABBISOGNO: N° UNITA' (FTE)	N° MESI DI COPERTURA EFFETTIVA NELL'ANNO	REGIME ORARIO	COSTO BASE ANNUO INDIVIDUALE	COSTO BASE ANNUO TOTALE	RAPPORTO DI LAVORO	TIPOLOGIA	MODALITA' ASSUNZIONE	NOTE (costi extra Tetto di Spesa)	ALTRE NOTE
81	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SC CHIRURGIA GENERALE NOVI L.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRETTORE S.C.	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 92.898,01	€ 92.898,01	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
82	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SC CHIRURGIA GENERALE NOVI L.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	8	9	107,5	TEMPO PIENO	€ 78.640,10	€ 704.484,23	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
83	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SC CHIRURGIA GENERALE NOVI L.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	1	1	0,5	TEMPO PIENO	€ 78.640,10	€ 3.276,67	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCAEICO A TEMPO DETERMINATO		
84	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SC CHIRURGIA GENERALE NOVI L.	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	14	16	186	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 547.163,77	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
85	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SC CHIRURGIA GENERALE NOVI L.	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	9	11	128	TEMPO PIENO	€ 30.018,48	€ 320.197,15	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
86	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SC CHIRURGIA GENERALE NOVI L.	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	1	1	2	TEMPO PIENO	€ 30.018,48	€ 5.003,08	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCAEICO A TEMPO DETERMINATO		
87	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SS D.S. MULTISPECIALISTICO NOVI L.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 84.973,32	€ 84.973,32	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
88	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SS D.S. MULTISPECIALISTICO NOVI L.	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	6	6	72	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 211.805,33	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
89	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SS D.S. MULTISPECIALISTICO NOVI L.	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 30.018,48	€ 30.018,48	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
90	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SS D.S. MULTISPECIALISTICO NOVI L.	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 31.394,57	€ 31.394,57	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
91	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SC CHIRURGIA GENERALE TORTONA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRETTORE S.C.	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 92.898,01	€ 92.898,01	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
92	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SC CHIRURGIA GENERALE TORTONA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	4	5	53,5	TEMPO PIENO	€ 78.640,10	€ 350.603,78	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
93	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SC CHIRURGIA GENERALE TORTONA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	1	1	0,5	TEMPO PIENO	€ 78.640,10	€ 3.276,67	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCAEICO A TEMPO DETERMINATO		
94	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SC CHIRURGIA GENERALE TORTONA	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	12	15	171	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 503.037,66	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
95	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SC CHIRURGIA GENERALE TORTONA	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	4	7	78	TEMPO PIENO	€ 30.018,48	€ 195.120,14	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
96	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SC CHIRURGIA GENERALE TORTONA	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	5	5	30	TEMPO PIENO	€ 30.018,48	€ 75.046,21	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCAEICO A TEMPO DETERMINATO		
97	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SC CHIRURGIA GENERALE TORTONA	COMPARTO_TECNICO	AUSILIARIO SPECIALIZZATO	PERSONALE DI SUPPORTO	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 27.881,74	€ 27.881,74	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
98	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SS D.S. MULTISPECIALISTICO TORTONA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	0	1	6	TEMPO PIENO	€ 84.973,32	€ 42.486,66	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
99	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SS D.S. MULTISPECIALISTICO TORTONA	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	2	3	33	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 97.077,44	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
100	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SS D.S. MULTISPECIALISTICO TORTONA	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 30.018,48	€ 30.018,48	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
101	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SSD SENOLOGIA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 84.973,32	€ 84.973,32	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
102	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SSD SENOLOGIA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	0	2	12	TEMPO PIENO	€ 78.640,10	€ 78.640,10	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
103	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SSD SENOLOGIA	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	3	3	36	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 105.902,66	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
104	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SSD SENOLOGIA	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	0	0	0	TEMPO PIENO	€ 30.018,48	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
105	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SC OCULISTICA CASALE M.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRETTORE S.C.	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 92.898,01	€ 92.898,01	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
106	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SC OCULISTICA CASALE M.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	5	7	72	TEMPO PIENO	€ 78.640,10	€ 471.840,60	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
107	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SC OCULISTICA CASALE M.	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	16	16	192	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 564.814,21	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
108	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SC OCULISTICA CASALE M.	COMPARTO_SANITARIO	ORTOTTISTA	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	4	6	60	TEMPO PIENO	€ 34.786,83	€ 173.934,13	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
109	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SC OCULISTICA CASALE M.	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	7	7	84	TEMPO PIENO	€ 30.018,48	€ 210.129,38	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
110	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SC OCULISTICA CASALE M.	COMPARTO_TECNICO	AUSILIARIO SPECIALIZZATO	PERSONALE DI SUPPORTO	0	0	0	TEMPO PIENO	€ 27.881,74	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
111	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SS CHIRURGIA DEL SEGMENTO ANTERIORE NOVI L.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 84.973,32	€ 84.973,32	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
112	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SS CHIRURGIA DEL SEGMENTO ANTERIORE NOVI L.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 78.640,10	€ 78.640,10	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
113	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SS CHIRURGIA DEL SEGMENTO ANTERIORE NOVI L.	COMPARTO_SANITARIO	ORTOTTISTA	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	5	7	72	TEMPO PIENO	€ 34.786,83	€ 208.720,95	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
114	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SC ORL CASALE M.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRETTORE S.C.	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 92.898,01	€ 92.898,01	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
115	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SC ORL CASALE M.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	5	5	54	TEMPO PIENO	€ 78.640,10	€ 353.880,45	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
116	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SC ORL CASALE M.	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	5	7	78	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 229.455,77	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
117	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SC ORL CASALE M.	COMPARTO_SANITARIO	TECNICO AUDIOMETRISTA	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	2	3	30	TEMPO PIENO	€ 34.786,83	€ 86.967,06	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
118	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SC ORL CASALE M.	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 30.018,48	€ 30.018,48	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
119	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SS WEEK SURGERY E SPECIALISTICA AMBULATORIALE TORTONA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	0	1	6	TEMPO PIENO	€ 84.973,32	€ 42.486,66	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
120	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SS WEEK SURGERY E SPECIALISTICA AMBULATORIALE TORTONA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	2	3	29	TEMPO PIENO	€ 78.640,10	€ 190.046,91	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		

PIANO DI FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2021-2023

ID	ANNO	AZIENDA SANITARIA REGIONALE	AREA TECNICO FUNZIONALE	DESCRIZIONE AZIENDALE UO /DIPARTIMENTO* (*Nota: in caso non sia possibile ricondurre parte del personale ad una UO specifica, selezionare in colonna D "non riconducibile" e selezionare il dipartimento corrispondente)	RUOLO	PROFILO	AREA/INCARICO	N° UNITA' PRESENTI AL 1.1.2023 (TESTE)	FABBISOGNO: N° UNITA' (FTE)	N° MESI DI COPERTURA EFFETTIVA NELL'ANNO	REGIME ORARIO	COSTO BASE ANNUO INDIVIDUALE	COSTO BASE ANNUO TOTALE	RAPPORTO DI LAVORO	TIPOLOGIA	MODALITA' ASSUNZIONE	NOTE (costi extra Tetto di Spesa)	ALTRE NOTE
121	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SS WEEK SURGERY E SPECIALISTICA AMBULATORIALE TORTONA	COMPARTO_SANITARIO	TECNICO AUDIOMETRISTA	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 34.786,83	€ 34.786,83	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
122	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SC ORTOPEDIA ACQUI T.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRETTORE S.C.	0	1	3	TEMPO PIENO	€ 92.898,01	€ 23.224,50	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
123	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SC ORTOPEDIA ACQUI T.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	4	6	68	TEMPO PIENO	€ 78.640,10	€ 445.627,23	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
124	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SC ORTOPEDIA ACQUI T.	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	6	6	72	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 211.805,33	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
125	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SC ORTOPEDIA ACQUI T.	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	4	4	48	TEMPO PIENO	€ 30.018,48	€ 120.073,93	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
126	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SC ORTOPEDIA ACQUI T.	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	PERSONALE DI SUPPORTO	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 27.881,74	€ 27.881,74	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
127	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SC ORTOPEDIA ACQUI T.	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 31.394,57	€ 31.394,57	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
128	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SC ORTOPEDIA CASALE M.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRETTORE S.C.	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 92.898,01	€ 92.898,01	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
129	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SC ORTOPEDIA CASALE M.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	6	6	72	TEMPO PIENO	€ 78.640,10	€ 471.840,60	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
130	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SC ORTOPEDIA CASALE M.	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	20	20	240	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 706.017,77	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
131	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SC ORTOPEDIA CASALE M.	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	5	7	80	TEMPO PIENO	€ 30.018,48	€ 200.123,22	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
132	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SC ORTOPEDIA CASALE M.	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	3	3	16	TEMPO PIENO	€ 30.018,48	€ 40.024,64	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCAEICO A TEMPO DETERMINATO		
133	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SC ORTOPEDIA CASALE M.	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	PERSONALE DI SUPPORTO	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 27.881,74	€ 27.881,74	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
134	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SC ORTOPEDIA NOVI L.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRETTORE S.C.	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 92.898,01	€ 92.898,01	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
135	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SC ORTOPEDIA NOVI L.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	0	5	30	TEMPO PIENO	€ 78.640,10	€ 196.600,25	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
136	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SC ORTOPEDIA NOVI L.	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	10	11	129	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 379.484,55	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
137	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SC ORTOPEDIA NOVI L.	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 35.300,89	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCAEICO A TEMPO DETERMINATO		
138	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SC ORTOPEDIA NOVI L.	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	1	2	22	TEMPO PIENO	€ 30.018,48	€ 55.033,89	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
139	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SC ORTOPEDIA NOVI L.	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	1	1	2	TEMPO PIENO	€ 30.018,48	€ 5.003,08	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCAEICO A TEMPO DETERMINATO		
140	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SC ORTOPEDIA NOVI L.	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI	0	0	0	TEMPO PIENO	€ 31.394,57	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
141	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SC ORTOPEDIA NOVI L.	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE GENERICO E PSICHIATRICO SENIOR	ASSISTENTI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 32.480,93	€ 32.480,93	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
142	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SC ORTOPEDIA TORTONA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRETTORE S.C.	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 92.898,01	€ 92.898,01	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
143	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SC ORTOPEDIA TORTONA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	7	8	90	TEMPO PIENO	€ 78.640,10	€ 589.800,75	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
144	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SC ORTOPEDIA TORTONA	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	10	14	156	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 458.911,55	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
145	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SC ORTOPEDIA TORTONA	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	5	6	70	TEMPO PIENO	€ 30.018,48	€ 175.107,82	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
146	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SC ORTOPEDIA TORTONA	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	1	1	2	TEMPO PIENO	€ 30.018,48	€ 5.003,08	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCAEICO A TEMPO DETERMINATO		
147	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SC ORTOPEDIA TORTONA	COMPARTO_TECNICO	AUSILIARIO SPECIALIZZATO	PERSONALE DI SUPPORTO	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 27.881,74	€ 27.881,74	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
148	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SC UROLOGIA NOVI L.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRETTORE S.C.	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 92.898,01	€ 92.898,01	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
149	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SC UROLOGIA NOVI L.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	7	9	92	TEMPO PIENO	€ 78.640,10	€ 602.907,43	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
150	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SC UROLOGIA NOVI L.	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	15	15	180	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 529.513,32	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
151	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SC UROLOGIA NOVI L.	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	5	5	60	TEMPO PIENO	€ 30.018,48	€ 150.092,42	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
152	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SC UROLOGIA NOVI L.	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 31.394,57	€ 31.394,57	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
153	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SS UROLOGIA FUNZIONALE ENDOSCOPICA CASALE M.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	0	0	0	TEMPO PIENO	€ 84.973,32	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
154	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SS UROLOGIA FUNZIONALE ENDOSCOPICA CASALE M.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	1	4	42	TEMPO PIENO	€ 78.640,10	€ 275.240,35	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
155	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SSD ODONTOSTOMATOLOGIA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	ODONTOIATRA	DIRIGENTE S.S.	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 84.973,00	€ 84.973,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
156	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SSD ODONTOSTOMATOLOGIA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	ODONTOIATRA	DIRIGENTE	3	3	36	TEMPO PIENO	€ 78.640,000	€ 235.920,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
157	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SSD ODONTOSTOMATOLOGIA	COMPARTO_SANITARIO	IGIENISTA DENTALE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1	2	18	TEMPO PIENO	€ 34.786,83	€ 52.180,24	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
158	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SSD ODONTOSTOMATOLOGIA	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	4	4	48	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 141.203,55	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
159	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SSD ODONTOSTOMATOLOGIA	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	2	2	14	TEMPO PIENO	€ 30.018,48	€ 35.021,56	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
160	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SSD ODONTOSTOMATOLOGIA	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	PERSONALE DI SUPPORTO	0	0	0	TEMPO PIENO	€ 27.881,74	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		

ID	ANNO	AZIENDA SANITARIA REGIONALE	AREA TECNICO FUNZIONALE	DESCRIZIONE AZIENDALE UO /DIPARTIMENTO* (*Nota: in caso non sia possibile ricondurre parte del personale ad una UO specifica, selezionare in colonna D "non riconducibile" e selezionare il dipartimento corrispondente)	RUOLO	PROFILO	AREA/INCARICO	N° UNITA' PRESENTI AL 1.1.2023 (TESTE)	FABBISOGNO: N° UNITA' (FTE)	N° MESI DI COPERTURA EFFETTIVA NELL'ANNO	REGIME ORARIO	COSTO BASE ANNUO INDIVIDUALE	COSTO BASE ANNUO TOTALE	RAPPORTO DI LAVORO	TIPOLOGIA	MODALITA' ASSUNZIONE	NOTE (costi extra Tetto di Spesa)	ALTRE NOTE
161	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SC ANATOMIA PATOLOGICA NOVI L.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRETTORE S.C.	1	1	0,5	TEMPO PIENO	€ 92.898,01	€ 3.870,75	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
162	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SC ANATOMIA PATOLOGICA NOVI L.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	3	5	56	TEMPO PIENO	€ 78.640,10	€ 366.987,13	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
163	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SC ANATOMIA PATOLOGICA NOVI L.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	BIOLOGO	DIRIGENTE	0	3	18	TEMPO PIENO	€ 71.113,710	€ 106.670,57	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
164	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SC ANATOMIA PATOLOGICA NOVI L.	COMPARTO_SANITARIO	TECNICO SANITARIO LABORATORIO BIOMEDICO	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	5	7	72	TEMPO PIENO	€ 34.786,83	€ 208.720,95	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
165	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SC ANATOMIA PATOLOGICA NOVI L.	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 31.394,57	€ 62.789,14	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
166	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SC ANATOMIA PATOLOGICA NOVI L.	COMPARTO_TECNICO	ASSISTENTE TECNICO	ASSISTENTI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 31.394,57	€ 31.394,57	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
167	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SS GESTIONE ANATOMIA PATOLOGICA CASALE M.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	0	1	9	TEMPO PIENO	€ 84.973,32	€ 63.729,99	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
168	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SS GESTIONE ANATOMIA PATOLOGICA CASALE M.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	1	3	32	TEMPO PIENO	€ 78.640,10	€ 209.706,93	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
169	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SS GESTIONE ANATOMIA PATOLOGICA CASALE M.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	BIOLOGO	DIRIGENTE	0	4	24	TEMPO PIENO	€ 71.113,710	€ 142.227,42	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
170	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SS GESTIONE ANATOMIA PATOLOGICA CASALE M.	COMPARTO_SANITARIO	TECNICO SANITARIO LABORATORIO BIOMEDICO	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	8	8	96	TEMPO PIENO	€ 34.786,83	€ 278.294,61	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
171	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SC LABORATORIO ANALISI NOVI L.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	BIOLOGO	DIRETTORE S.C.	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 92.898,01	€ 92.898,01	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
172	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SC LABORATORIO ANALISI NOVI L.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	BIOLOGO	DIRIGENTE	6	6	72	TEMPO PIENO	€ 71.113,710	€ 426.682,26	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
173	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SC LABORATORIO ANALISI NOVI L.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	0	1	6	TEMPO PIENO	€ 78.640,10	€ 39.320,05	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
174	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SC LABORATORIO ANALISI NOVI L.	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	0	0	0	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
175	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SC LABORATORIO ANALISI NOVI L.	COMPARTO_SANITARIO	TECNICO SANITARIO LABORATORIO BIOMEDICO	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	27	33	360	TEMPO PIENO	€ 34.786,83	€ 1.043.604,77	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
176	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SC LABORATORIO ANALISI NOVI L.	COMPARTO_SANITARIO	TECNICO SANITARIO LABORATORIO BIOMEDICO	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 34.786,83	€ 34.786,83	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCAEICO A TEMPO DETERMINATO		
177	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SC LABORATORIO ANALISI NOVI L.	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO SENIOR	OPERATORI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 29.443,27	€ 29.443,27	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
178	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SC LABORATORIO ANALISI NOVI L.	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	0	0	0	TEMPO PIENO	€ 30.018,48	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
179	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SC LABORATORIO ANALISI NOVI L.	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	PERSONALE DI SUPPORTO	3	3	36	TEMPO PIENO	€ 27.881,74	€ 83.645,21	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
180	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SC LABORATORIO ANALISI NOVI L.	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COMMESSO	PERSONALE DI SUPPORTO	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 27.881,74	€ 27.881,74	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
181	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SC LABORATORIO ANALISI NOVI L.	COMPARTO_TECNICO	AUSILIARIO SPECIALIZZATO	PERSONALE DI SUPPORTO	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 27.881,74	€ 27.881,74	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
182	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SC LABORATORIO ANALISI NOVI L.	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI	4	4	48	TEMPO PIENO	€ 31.394,57	€ 125.578,29	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
183	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SS COORDINAMENTO ATTIVITA' AMB. LAB. ANALISI	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	0	0	0	TEMPO PIENO	€ 84.973,32	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
184	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SS COORDINAMENTO ATTIVITA' AMB. LAB. ANALISI	DIRIGENZA_AREA_SANITA	BIOLOGO	DIRIGENTE	2	3	34	TEMPO PIENO	€ 71.113,710	€ 201.488,85	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
185	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SS COORDINAMENTO ATTIVITA' AMB. LAB. ANALISI	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 78.640,10	€ 157.280,20	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
186	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SS COORDINAMENTO ATTIVITA' AMB. LAB. ANALISI	COMPARTO_SANITARIO	TECNICO SANITARIO LABORATORIO BIOMEDICO	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	13	13	156	TEMPO PIENO	€ 34.786,83	€ 452.228,74	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
187	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SS MICROBIOLOGIA CLINICA TORTONA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 84.973,32	€ 84.973,32	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
188	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SS MICROBIOLOGIA CLINICA TORTONA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	BIOLOGO	DIRIGENTE	2	3	34	TEMPO PIENO	€ 71.113,710	€ 201.488,85	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
189	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SS MICROBIOLOGIA CLINICA TORTONA	COMPARTO_SANITARIO	TECNICO SANITARIO LABORATORIO BIOMEDICO	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	13	13	156	TEMPO PIENO	€ 34.786,83	€ 452.228,74	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
190	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SS MICROBIOLOGIA CLINICA TORTONA	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO SENIOR	OPERATORI	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 29.443,27	€ 58.886,53	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
191	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SS MICROBIOLOGIA CLINICA TORTONA	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	PERSONALE DI SUPPORTO	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 27.881,74	€ 27.881,74	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
192	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SS MICROBIOLOGIA CLINICA TORTONA	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 31.394,57	€ 31.394,57	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
193	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SC RADIOLOGIA CASALE M.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRETTORE S.C.	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 92.898,01	€ 92.898,01	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
194	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SC RADIOLOGIA CASALE M.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	10	14	160	TEMPO PIENO	€ 78.640,10	€ 1.048.534,66	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
195	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SC RADIOLOGIA CASALE M.	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COLLAB. AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 34.120,12	€ 68.240,24	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
196	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SC RADIOLOGIA CASALE M.	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 31.394,57	€ 31.394,57	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
197	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SC RADIOLOGIA CASALE M.	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	2	5	51	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 150.028,78	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
198	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SC RADIOLOGIA CASALE M.	COMPARTO_SANITARIO	TECNICO SANITARIO RADIOLOGIA MEDICA	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	24	27	306	TEMPO PIENO	€ 34.786,83	€ 887.064,06	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
199	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SC RADIOLOGIA CASALE M.	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	4	4	48	TEMPO PIENO	€ 30.018,48	€ 120.073,93	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
200	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SS RADIOLOGIA ACQUI T.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	0	1	6	TEMPO PIENO	€ 84.973,32	€ 42.486,66	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		

PIANO DI FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2021-2023

ID	ANNO	AZIENDA SANITARIA REGIONALE	AREA TECNICO FUNZIONALE	DESCRIZIONE AZIENDALE UO /DIPARTIMENTO* (*Nota: in caso non sia possibile ricondurre parte del personale ad una UO specifica, selezionare in colonna D "non riconducibile" e selezionare il dipartimento corrispondente)	RUOLO	PROFILO	AREA/INCARICO	N° UNITA' PRESENTI AL 1.1.2023 (TESTE)	FABBISOGNO: N° UNITA' (FTE)	N° MESI DI COPERTURA EFFETTIVA NELL'ANNO	REGIME ORARIO	COSTO BASE ANNUO INDIVIDUALE	COSTO BASE ANNUO TOTALE	RAPPORTO DI LAVORO	TIPOLOGIA	MODALITA' ASSUNZIONE	NOTE (costi extra Tetto di Spesa)	ALTRE NOTE
201	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SS RADIOLOGIA ACQUI T.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	3	6	48	TEMPO PIENO	€ 78.640,10	€ 314.560,40	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
202	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SS RADIOLOGIA ACQUI T.	COMPARTO_SANITARIO	TECNICO SANITARIO RADIOLOGIA MEDICA	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	12	14	156	TEMPO PIENO	€ 34.786,83	€ 452.228,74	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
203	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SS RADIOLOGIA ACQUI T.	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO SENIOR	OPERATORI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 29.443,27	€ 29.443,27	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
204	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SS RADIOLOGIA ACQUI T.	COMPARTO_TECNICO	AUSILIARIO SPECIALIZZATO	PERSONALE DI SUPPORTO	3	3	36	TEMPO PIENO	€ 27.881,74	€ 83.645,21	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
205	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SS RADIOLOGIA ACQUI T.	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 31.394,57	€ 31.394,57	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
206	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SC RADIOLOGIA NOVI L.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRETTORE S.C.	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 92.898,01	€ 92.898,01	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
207	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SC RADIOLOGIA NOVI L.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	8	8	96	TEMPO PIENO	€ 78.640,10	€ 629.120,80	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
208	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SC RADIOLOGIA NOVI L.	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	2	4	42	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 123.553,11	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
209	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SC RADIOLOGIA NOVI L.	COMPARTO_SANITARIO	TECNICO SANITARIO RADIOLOGIA MEDICA	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	19	23	252	TEMPO PIENO	€ 34.786,83	€ 730.523,34	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
210	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SC RADIOLOGIA NOVI L.	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	1	2	22	TEMPO PIENO	€ 30.018,48	€ 55.033,89	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
211	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SC RADIOLOGIA NOVI L.	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	2	2	14	TEMPO PIENO	€ 30.018,48	€ 35.021,56	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCAEICO A TEMPO DETERMINATO		
212	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SC RADIOLOGIA NOVI L.	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	PERSONALE DI SUPPORTO	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 27.881,74	€ 27.881,74	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
213	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SC RADIOLOGIA NOVI L.	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 31.394,57	€ 62.789,14	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
214	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SS RADIOLOGIA OVADA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 84.973,32	€ 84.973,32	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
215	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SS RADIOLOGIA OVADA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	1	3	28	TEMPO PIENO	€ 78.640,10	€ 183.493,57	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
216	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SS RADIOLOGIA OVADA	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 35.300,89	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
217	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SS RADIOLOGIA OVADA	COMPARTO_SANITARIO	TECNICO SANITARIO RADIOLOGIA MEDICA	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	7	8	90	TEMPO PIENO	€ 34.786,83	€ 260.901,19	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
218	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SS RADIOLOGIA OVADA	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO SENIOR	OPERATORI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 29.443,27	€ 29.443,27	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
219	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SS RADIOLOGIA OVADA	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 30.018,48	€ 60.036,97	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
220	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SS RADIOLOGIA TORTONA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 84.973,32	€ 84.973,32	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
221	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SS RADIOLOGIA TORTONA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	5	8	84	TEMPO PIENO	€ 78.640,10	€ 550.480,70	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
222	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SS RADIOLOGIA TORTONA	COMPARTO_SANITARIO	TECNICO SANITARIO RADIOLOGIA MEDICA	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	13	16	174	TEMPO PIENO	€ 34.786,83	€ 504.408,97	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
223	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SS RADIOLOGIA TORTONA	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO SENIOR	OPERATORI	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 29.443,27	€ 58.886,53	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
224	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SS RADIOLOGIA TORTONA	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	PERSONALE DI SUPPORTO	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 27.881,74	€ 27.881,74	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
225	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SS RADIOLOGIA TORTONA	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 31.394,57	€ 31.394,57	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
226	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SCREENING MAMMOGRAFICO	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 30.018,48	€ 60.036,97	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
227	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SCREENING MAMMOGRAFICO	COMPARTO_TECNICO	AUSILIARIO SPECIALIZZATO	PERSONALE DI SUPPORTO	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 27.881,74	€ 27.881,74	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
228	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SS ATTIVITA' PSICOLOGICA INTRAOSPEDALIERA E ONCOPSICOLOGIA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	PSICOLOGO	DIRIGENTE S.S.	0			TEMPO PIENO	€ 84.293,48	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
229	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SS ATTIVITA' PSICOLOGICA INTRAOSPEDALIERA E ONCOPSICOLOGIA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	PSICOLOGO	DIRIGENTE	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 71.113,710	€ 71.113,71	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
230	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SS ATTIVITA' PSICOLOGICA INTRAOSPEDALIERA E ONCOPSICOLOGIA	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO SENIOR	OPERATORI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 29.443,27	€ 29.443,27	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
231	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SSD TERAPIA DEL DOLORE	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 84.973,32	€ 84.973,32	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
232	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SSD TERAPIA DEL DOLORE	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	3	3	36	TEMPO PIENO	€ 78.640,10	€ 235.920,30	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
233	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SSD TERAPIA DEL DOLORE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 70.601,78	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
234	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SSD TERAPIA DEL DOLORE	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 30.018,48	€ 30.018,48	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
235	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	dipartimento prevenzione	DIRIGENZA_AMMINISTRATIVA	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	DIRIGENTE	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 61.184,00	€ 61.184,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
236	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	dipartimento prevenzione	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO SENIOR	OPERATORI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 29.443,27	€ 29.443,27	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
237	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	dipartimento prevenzione	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COLLAB. AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	5	5	60	TEMPO PIENO	€ 34.120,12	€ 170.600,59	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
238	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	dipartimento prevenzione	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 31.394,57	€ 31.394,57	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
239	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SC EPIDEMIOLOGIA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRETTORE S.C.	0	1	1	TEMPO PIENO	€ 92.898,01	€ 7.741,50	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
240	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SC EPIDEMIOLOGIA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	BIOLOGO	DIRIGENTE	4	4	48	TEMPO PIENO	€ 71.113,710	€ 284.454,84	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		

PIANO DI FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2021-2023

ID	ANNO	AZIENDA SANITARIA REGIONALE	AREA TECNICO FUNZIONALE	DESCRIZIONE AZIENDALE UO /DIPARTIMENTO* (*Nota: in caso non sia possibile ricondurre parte del personale ad una UO specifica, selezionare in colonna D "non riconducibile" e selezionare il dipartimento corrispondente)	RUOLO	PROFILO	AREA/INCARICO	N° UNITA' PRESENTI AL 1.1.2023 (TESTE)	FABBISOGNO: N° UNITA' (FTE)	N° MESI DI COPERTURA EFFETTIVA NELL'ANNO	REGIME ORARIO	COSTO BASE ANNUO INDIVIDUALE	COSTO BASE ANNUO TOTALE	RAPPORTO DI LAVORO	TIPOLOGIA	MODALITA' ASSUNZIONE	NOTE (costi extra Tetto di Spesa)	ALTRE NOTE
241	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SC EPIDEMIOLOGIA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	0	1	6	TEMPO PIENO	€ 78.640,10	€ 39.320,05	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
242	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SC EPIDEMIOLOGIA	DIRIGENZA_TECNICA	ANALISTA	DIRIGENTE	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 61.184,00	€ 61.184,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
243	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SC EPIDEMIOLOGIA	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COLLAB. AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 34.120,12	€ 34.120,12	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
244	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SC EPIDEMIOLOGIA	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 31.394,57	€ 62.789,14	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
245	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SC MEDICINA LEGALE	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRETTORE S.C.	0	1	6	TEMPO PIENO	€ 92.898,01	€ 46.449,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
246	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SC MEDICINA LEGALE	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	10	13	138	TEMPO PIENO	€ 78.640,10	€ 904.361,15	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
247	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SC MEDICINA LEGALE	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COLLAB. AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 34.120,12	€ 68.240,24	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
248	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SC MEDICINA LEGALE	COMPARTO_SANITARIO	collaboratore tecnico	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1	1	1	TEMPO PIENO	€ 34.786,83	€ 2.898,90	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
249	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SC MEDICINA LEGALE	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO SENIOR	OPERATORI	3	3	36	TEMPO PIENO	€ 29.443,27	€ 88.329,80	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
250	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SC MEDICINA LEGALE	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	PERSONALE DI SUPPORTO	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 27.881,74	€ 27.881,74	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
251	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SC MEDICINA LEGALE	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI	10	10	120	TEMPO PIENO	€ 31.394,57	€ 313.945,72	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
252	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SS ASSISTENZA PROTESICA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 84.973,32	€ 84.973,32	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
253	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SS CORD. ORGANI COLLEG. PER ACCERTAMENTO INVALIDITA'	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 84.973,32	€ 84.973,32	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
254	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SC SIAN	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRETTORE S.C.	0	1	6	TEMPO PIENO	€ 92.898,01	€ 46.449,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
255	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SC SIAN	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	2	5	42	TEMPO PIENO	€ 78.640,10	€ 275.240,35	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
256	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SC SIAN	DIRIGENZA_AREA_SANITA	BIOLOGO	DIRIGENTE	0	1	6	TEMPO PIENO	€ 71.113,710	€ 35.556,86	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
257	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SC SIAN	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COLLAB. AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 34.120,12	€ 68.240,24	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
258	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SC SIAN	COMPARTO_SANITARIO	DIETISTA	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 34.786,83	€ 34.786,83	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
259	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SC SIAN	COMPARTO_SANITARIO	TEC. PREVENZIONE AMB. DI LAV.	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	16	20	207	TEMPO PIENO	€ 34.786,83	€ 600.072,75	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
260	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SC SIAN	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI	4	4	48	TEMPO PIENO	€ 31.394,57	€ 125.578,29	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
261	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SC SIAN	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO SENIOR	OPERATORI	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 29.443,27	€ 58.886,53	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
262	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SS IGIENE DELLA NUTRIZIONE	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	0	0	0	TEMPO PIENO	€ 84.973,32	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
263	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SS MEDICINA DELLO SPORT	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	1	2	18	TEMPO PIENO	€ 78.640,10	€ 117.960,15	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
264	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SS MEDICINA DELLO SPORT	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	0	0	0	TEMPO PIENO	€ 84.973,32	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
265	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SC SISP	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRETTORE S.C.	0	1	6	TEMPO PIENO	€ 92.898,01	€ 46.449,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
266	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SC SISP	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	4	4	40	TEMPO PIENO	€ 78.640,10	€ 262.133,67	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
267	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SC SISP	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COLLAB. AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 34.120,12	€ 34.120,12	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
268	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SC SISP	COMPARTO_SANITARIO	ASSISTENTE SANITARIO	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 34.786,83	€ 69.573,65	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
269	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SC SISP	COMPARTO_SANITARIO	EDUCATORE PROFESSIONALE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 34.786,83	€ 34.786,83	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
270	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SC SISP	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	7	7	84	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 247.106,22	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
271	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SC SISP	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE PEDIATRICO	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	0	0	0	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
272	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SC SISP	COMPARTO_SANITARIO	ORTOTTISTA	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	0	0	0	TEMPO PIENO	€ 34.786,83	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
273	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SC SISP	COMPARTO_SANITARIO	TEC. PREVENZIONE AMB. DI LAV.	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	16	21	222	TEMPO PIENO	€ 34.786,83	€ 643.556,28	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
274	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SC SISP	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI	4	6	68	TEMPO PIENO	€ 31.394,57	€ 177.902,57	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
275	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SC SISP	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO SENIOR	OPERATORI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 29.443,27	€ 29.443,27	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
276	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SS COORDIN. REF.SIMI INTEGRAZIONE SISP DISTRETTO AMBITO ATTIVITA' VACC. AZ.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 84.973,32	€ 84.973,32	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
277	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SC SPRESAL	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRETTORE S.C.	0	1	6	TEMPO PIENO	€ 92.898,01	€ 46.449,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
278	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SC SPRESAL	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	1	2	18	TEMPO PIENO	€ 78.640,10	€ 117.960,15	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
279	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SC SPRESAL	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COLLAB. AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	4	4	48	TEMPO PIENO	€ 34.120,12	€ 136.480,47	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
280	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SC SPRESAL	COMPARTO_SANITARIO	TEC. PREVENZIONE AMB. DI LAV.	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	12	19	186	TEMPO PIENO	€ 34.786,83	€ 539.195,80	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		

PIANO DI FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2021-2023

ID	ANNO	AZIENDA SANITARIA REGIONALE	AREA TECNICO FUNZIONALE	DESCRIZIONE AZIENDALE UO /DIPARTIMENTO* (*Nota: in caso non sia possibile ricondurre parte del personale ad una UO specifica, selezionare in colonna D "non riconducibile" e selezionare il dipartimento corrispondente)	RUOLO	PROFILO	AREA/INCARICO	N° UNITA' PRESENTI AL 1.1.2023 (TESTE)	FABBISOGNO: N° UNITA' (FTE)	N° MESI DI COPERTURA EFFETTIVA NELL'ANNO	REGIME ORARIO	COSTO BASE ANNUO INDIVIDUALE	COSTO BASE ANNUO TOTALE	RAPPORTO DI LAVORO	TIPOLOGIA	MODALITA' ASSUNZIONE	NOTE (costi extra Tetto di Spesa)	ALTRE NOTE
281	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SC SPRESAL	COMPARTO_TECNICO	COLLAB. TECNICO PROFESSIONALE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 34.120,12	€ 34.120,12	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
282	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SC SPRESAL	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 31.394,57	€ 31.394,57	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
283	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SS SORVEGLIANZA E PREVENZIONE MALATTIE PROFESSIONALI	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 84.973,32	€ 84.973,32	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
284	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SS SORVEGLIANZA E PREVENZIONE MALATTIE PROFESSIONALI	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	0	0	0	TEMPO PIENO	€ 78.640,10	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
285	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SS FLUSSI INF. EPIDEM. OCCUPAZ. - PROG. REG. MALPROF	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 84.973,32	€ 84.973,32	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
286	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SC VETERINARIO - AREA A	DIRIGENZA_AREA_SANITA	VETERINARI	DIRETTORE S.C.	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 92.898,01	€ 92.898,01	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
287	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SC VETERINARIO - AREA A	DIRIGENZA_AREA_SANITA	VETERINARI	DIRIGENTE	13	16	183	TEMPO PIENO	€ 78.640	€ 1.199.260,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
288	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SC VETERINARIO - AREA A	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COLLAB. AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 34.120,12	€ 34.120,12	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
289	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SC VETERINARIO - AREA A	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO SENIOR	OPERATORI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 29.443,27	€ 29.443,27	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
290	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SC VETERINARIO - AREA A	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	PERSONALE DI SUPPORTO	3	3	36	TEMPO PIENO	€ 27.881,74	€ 83.645,21	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
291	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SC VETERINARIO - AREA A	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE TECNICO	PERSONALE DI SUPPORTO	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 27.881,74	€ 27.881,74	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
292	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SC VETERINARIO - AREA A	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI	2	3	35	TEMPO PIENO	€ 31.394,57	€ 91.567,50	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
293	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SS SPORTELLO REGIONALE ANIMALI DA AFFEZIONE	DIRIGENZA_AREA_SANITA	VETERINARI	DIRIGENTE S.S.	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 84.973,00	€ 84.973,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
294	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SS UFFICIO ANAGRAFE	DIRIGENZA_AREA_SANITA	VETERINARI	DIRIGENTE S.S.	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 84.973,00	€ 84.973,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
295	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SC VETERINARIO - AREA B/PMPPV	DIRIGENZA_AREA_SANITA	VETERINARI	DIRETTORE S.C.	0	1	6	TEMPO PIENO	€ 92.898,01	€ 46.449,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
296	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SC VETERINARIO - AREA B/PMPPV	DIRIGENZA_AREA_SANITA	VETERINARI	DIRIGENTE	12	12	144	TEMPO PIENO	€ 78.640	€ 943.680,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
297	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SC VETERINARIO - AREA B/PMPPV	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO SENIOR	OPERATORI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 29.443,27	€ 29.443,27	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
298	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SC VETERINARIO - AREA B/PMPPV	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO	OPERATORI	4	4	48	TEMPO PIENO	€ 29.443,27	€ 117.773,06	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
299	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SC VETERINARIO - AREA B/PMPPV	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	PERSONALE DI SUPPORTO	0	0	0	TEMPO PIENO	€ 27.881,74	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
300	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SC VETERINARIO - AREA B/PMPPV	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COLLAB. AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 34.120,12	€ 34.120,12	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
301	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SC VETERINARIO - AREA B/PMPPV	COMPARTO_SANITARIO	TEC. PREVENZIONE AMB. DI LAV.	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 34.786,83	€ 34.786,83	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
302	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SC VETERINARIO - AREA B/PMPPV	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 31.394,57	€ 62.789,14	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
303	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SS NIV	DIRIGENZA_AREA_SANITA	VETERINARI	DIRIGENTE S.S.	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 84.973,00	€ 84.973,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
304	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SS NIV	COMPARTO_SANITARIO	TEC. PREVENZIONE AMB. DI LAV.	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	10	12	132	TEMPO PIENO	€ 34.786,83	€ 382.655,08	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
305	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SC VETERINARIO - AREA C	DIRIGENZA_AREA_SANITA	VETERINARI	DIRETTORE S.C.	0	1	6	TEMPO PIENO	€ 92.898,01	€ 46.449,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
306	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SC VETERINARIO - AREA C	DIRIGENZA_AREA_SANITA	VETERINARI	DIRIGENTE	3	3	36	TEMPO PIENO	€ 78.640	€ 235.920,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
307	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SC VETERINARIO - AREA C	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COLLAB. AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 34.120,12	€ 34.120,12	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
308	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SC VETERINARIO - AREA C	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 31.394,57	€ 31.394,57	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
309	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SC VETERINARIO - AREA C	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	PERSONALE DI SUPPORTO	1	1	0,5	TEMPO PIENO	€ 27.881,74	€ 1.161,74	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
310	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SS SORVEGLIANZA EPIDEMIOLOGICA E GESTIONE EMERGENZE1	DIRIGENZA_AREA_SANITA	VETERINARI	DIRIGENTE S.S.	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 84.973,00	€ 84.973,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
311	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SS SORVEGLIANZA EPIDEMIOLOGICA E GESTIONE EMERGENZE1	DIRIGENZA_AREA_SANITA	VETERINARI	DIRIGENTE	0	0	0	TEMPO PIENO	€ 78.640	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
312	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SS UVOS	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	0	0	0	TEMPO PIENO	€ 78.640,10	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
313	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SS UVOS	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 84.973,32	€ 84.973,32	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
314	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SS UVOS	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	2	2	15	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 44.126,11	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
315	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SS UVOS	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 31.394,57	€ 62.789,14	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
316	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SC AFFARI GENERALI - RELAZIONI ISTITUZIONALI - TUTELE - ATTIVITA' ISPETTIVA	DIRIGENZA_AMMINISTRATIVA	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	DIRETTORE S.C.	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 61.184,00	€ 61.184,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
317	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SC AFFARI GENERALI - RELAZIONI ISTITUZIONALI - TUTELE - ATTIVITA' ISPETTIVA	DIRIGENZA_AMMINISTRATIVA	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	DIRIGENTE	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 61.184,00	€ 61.184,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
318	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SC AFFARI GENERALI - RELAZIONI ISTITUZIONALI - TUTELE - ATTIVITA' ISPETTIVA	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COLLAB. AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	7	7	84	TEMPO PIENO	€ 34.120,12	€ 238.840,83	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
319	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SC AFFARI GENERALI - RELAZIONI ISTITUZIONALI - TUTELE - ATTIVITA' ISPETTIVA	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	ASSISTENTE SOCIALE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 34.786,83	€ 69.573,65	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
320	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SC AFFARI GENERALI - RELAZIONI ISTITUZIONALI - TUTELE - ATTIVITA' ISPETTIVA	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO	OPERATORI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 29.443,27	€ 29.443,27	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		

PIANO DI FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2021-2023

ID	ANNO	AZIENDA SANITARIA REGIONALE	AREA TECNICO FUNZIONALE	DESCRIZIONE AZIENDALE UO /DIPARTIMENTO* (*Nota: in caso non sia possibile ricondurre parte del personale ad una UO specifica, selezionare in colonna D "non riconducibile" e selezionare il dipartimento corrispondente)	RUOLO	PROFILO	AREA/INCARICO	N° UNITA' PRESENTI AL 1.1.2023 (TESTE)	FABBISOGNO: N° UNITA' (FTE)	N° MESI DI COPERTURA EFFETTIVA NELL'ANNO	REGIME ORARIO	COSTO BASE ANNUO INDIVIDUALE	COSTO BASE ANNUO TOTALE	RAPPORTO DI LAVORO	TIPOLOGIA	MODALITA' ASSUNZIONE	NOTE (costi extra Tetto di Spesa)	ALTRE NOTE
321	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SC AFFARI GENERALI - RELAZIONI ISTITUZIONALI - TUTELE - ATTIVITA' ISPETTIVA	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	PERSONALE DI SUPPORTO	0	0	0	TEMPO PIENO	€ 27.881,74	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
322	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SC AFFARI GENERALI - RELAZIONI ISTITUZIONALI - TUTELE - ATTIVITA' ISPETTIVA	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI	9	10	118	TEMPO PIENO	€ 31.394,57	€ 308.713,29	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
323	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SC DIREZIONE DELLE PROFESSIONI SANITARIE (DI.P.SA.)	DIRIGENZA_AREA_SANITA	DIRIGENTE DELLE PROFESSIONI SANITARIE	DIRETTORE S.C.	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 61.184,00	€ 61.184,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
324	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SC DIREZIONE DELLE PROFESSIONI SANITARIE (DI.P.SA.)	DIRIGENZA_AREA_SANITA	DIRIGENTE DELLE PROFESSIONI SANITARIE	DIRIGENTE	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 61.184,000	€ 122.368,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
325	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SC DIREZIONE DELLE PROFESSIONI SANITARIE (DI.P.SA.)	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COLLAB. AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 34.120,12	€ 34.120,12	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
326	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SC DIREZIONE DELLE PROFESSIONI SANITARIE (DI.P.SA.)	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	6	7	81	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 238.281,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
327	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SC DIREZIONE DELLE PROFESSIONI SANITARIE (DI.P.SA.)	COMPARTO_SANITARIO	TEC. PREVENZIONE AMB. DI LAV.	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 34.786,83	€ 34.786,83	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
328	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SC DIREZIONE DELLE PROFESSIONI SANITARIE (DI.P.SA.)	COMPARTO_SANITARIO	TECNICO SANITARIO LABORATORIO BIOMEDICO	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 34.786,83	€ 34.786,83	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
329	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SC DIREZIONE DELLE PROFESSIONI SANITARIE (DI.P.SA.)	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI	1	2	22	TEMPO PIENO	€ 31.394,57	€ 57.556,71	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
330	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SC ECONOMATO - LOGISTICA - APPROVVIGIONAMENTI - PATRIMONIALE	DIRIGENZA_AMMINISTRATIVA	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	DIRETTORE S.C.	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 61.184,00	€ 61.184,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
331	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SC ECONOMATO - LOGISTICA - APPROVVIGIONAMENTI - PATRIMONIALE	DIRIGENZA_AMMINISTRATIVA	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	DIRIGENTE	0	1	6	TEMPO PIENO	€ 61.184,00	€ 30.592,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
332	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SC ECONOMATO - LOGISTICA - APPROVVIGIONAMENTI - PATRIMONIALE	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COLLAB. AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	12	12	144	TEMPO PIENO	€ 34.120,12	€ 409.441,42	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
333	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SC ECONOMATO - LOGISTICA - APPROVVIGIONAMENTI - PATRIMONIALE	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO SENIOR	OPERATORI	3	3	36	TEMPO PIENO	€ 29.443,27	€ 88.329,80	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
334	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SC ECONOMATO - LOGISTICA - APPROVVIGIONAMENTI - PATRIMONIALE	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO	OPERATORI	50	51	610	TEMPO PIENO	€ 29.443,27	€ 1.496.699,31	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
335	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SC ECONOMATO - LOGISTICA - APPROVVIGIONAMENTI - PATRIMONIALE	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	PERSONALE DI SUPPORTO	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 27.881,74	€ 27.881,74	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
336	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SC ECONOMATO - LOGISTICA - APPROVVIGIONAMENTI - PATRIMONIALE	COMPARTO_TECNICO	AUSILIARIO SPECIALIZZATO	PERSONALE DI SUPPORTO	5	5	60	TEMPO PIENO	€ 27.881,74	€ 139.408,68	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
337	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SC ECONOMATO - LOGISTICA - APPROVVIGIONAMENTI - PATRIMONIALE	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE TECNICO	PERSONALE DI SUPPORTO	43	49	576	TEMPO PIENO	€ 27.881,74	€ 1.338.323,37	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
338	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SC ECONOMATO - LOGISTICA - APPROVVIGIONAMENTI - PATRIMONIALE	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI	12	14	164	TEMPO PIENO	€ 31.394,57	€ 429.059,14	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
339	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SC ECONOMATO - LOGISTICA - APPROVVIGIONAMENTI - PATRIMONIALE	COMPARTO_TECNICO	OPERAT.TECN.SPECIALIZZATO SENIOR	ASSISTENTI	24	24	288	TEMPO PIENO	€ 31.394,57	€ 753.469,72	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
340	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SS GESTIONE UNIFICATA MERCI	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COLLAB. AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 34.120,12	€ 68.240,24	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
341	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SS GESTIONE UNIFICATA MERCI	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI	3	3	36	TEMPO PIENO	€ 31.394,57	€ 94.183,71	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
342	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SS GESTIONE UNIFICATA MERCI	COMPARTO_TECNICO	OPERAT.TECN.SPECIALIZZATO SENIOR	ASSISTENTI	3	3	36	TEMPO PIENO	€ 31.394,57	€ 94.183,71	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
343	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SS GESTIONE UNIFICATA MERCI	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO	OPERATORI	5	5	60	TEMPO PIENO	€ 29.443,27	€ 147.216,33	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
344	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SS GESTIONE UNIFICATA MERCI	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	PERSONALE DI SUPPORTO	3	3	36	TEMPO PIENO	€ 27.881,74	€ 83.645,21	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
345	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SS GESTIONE UNIFICATA MERCI	COMPARTO_TECNICO	AUSILIARIO SPECIALIZZATO	PERSONALE DI SUPPORTO	3	3	36	TEMPO PIENO	€ 27.881,74	€ 83.645,21	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
346	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SS GESTIONE UNIFICATA MERCI	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE TECNICO	PERSONALE DI SUPPORTO	9	9	108	TEMPO PIENO	€ 27.881,74	€ 250.935,63	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
347	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SS GESTIONE UNIFICATA MERCI	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE TECNICO	PERSONALE DI SUPPORTO	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 27.881,74	€ 55.763,47	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCAEICO A TEMPO DETERMINATO		
348	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SS PATRIMONIALE	DIRIGENZA_AMMINISTRATIVA	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	DIRIGENTE S.S.	0	0	0	TEMPO PIENO	€ 61.184,00	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
349	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SS PATRIMONIALE	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COLLAB. AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	3	3	36	TEMPO PIENO	€ 34.120,12	€ 102.360,35	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
350	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SS PATRIMONIALE	COMPARTO_TECNICO	COLLAB. TECNICO PROFESSIONALE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 34.120,12	€ 34.120,12	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
351	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SS PATRIMONIALE	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO SENIOR	OPERATORI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 29.443,27	€ 29.443,27	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
352	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SS PATRIMONIALE	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE TECNICO	PERSONALE DI SUPPORTO	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 27.881,74	€ 27.881,74	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
353	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SC ECONOMICO FINANZIARIO	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO SENIOR	OPERATORI	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 29.443,27	€ 58.886,53	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
354	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SC ECONOMICO FINANZIARIO	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COLLAB. AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	11	11	132	TEMPO PIENO	€ 34.120,12	€ 375.321,30	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
355	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SC ECONOMICO FINANZIARIO	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI	6	7	82	TEMPO PIENO	€ 31.394,57	€ 214.529,57	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
356	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SC ECONOMICO FINANZIARIO	DIRIGENZA_AMMINISTRATIVA	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	DIRETTORE S.C.	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 61.184,00	€ 61.184,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
357	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SC ECONOMICO FINANZIARIO	DIRIGENZA_AMMINISTRATIVA	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	DIRIGENTE	0	1	6	TEMPO PIENO	€ 61.184,00	€ 30.592,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
358	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SC MEDICO COMPETENTE E PREVENZIONE E PROTEZIONE	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRETTORE S.C.	0	1	1	TEMPO PIENO	€ 92.898,01	€ 7.741,50	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
359	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SC MEDICO COMPETENTE E PREVENZIONE E PROTEZIONE	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	1	4	21	TEMPO PIENO	€ 78.640,10	€ 137.620,17	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
360	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SC MEDICO COMPETENTE E PREVENZIONE E PROTEZIONE	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	0	0	0	TEMPO PIENO	€ 30.018,48	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		

PIANO DI FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2021-2023

ID	ANNO	AZIENDA SANITARIA REGIONALE	AREA TECNICO FUNZIONALE	DESCRIZIONE AZIENDALE UO /DIPARTIMENTO* (*Nota: in caso non sia possibile ricondurre parte del personale ad una UO specifica, selezionare in colonna D "non riconducibile" e selezionare il dipartimento corrispondente)	RUOLO	PROFILO	AREA/INCARICO	N° UNITA' PRESENTI AL 1.1.2023 (TESTE)	FABBISOGNO: N° UNITA' (FTE)	N° MESI DI COPERTURA EFFETTIVA NELL'ANNO	REGIME ORARIO	COSTO BASE ANNUO INDIVIDUALE	COSTO BASE ANNUO TOTALE	RAPPORTO DI LAVORO	TIPOLOGIA	MODALITA' ASSUNZIONE	NOTE (costi extra Tetto di Spesa)	ALTRE NOTE
361	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_general i_e_supp_tecn_amm	SC MEDICO COMPETENTE E PREVENZIONE E PROTEZIONE	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COLLAB. AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 34.120,12	€ 34.120,12	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
362	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_general i_e_supp_tecn_amm	SC MEDICO COMPETENTE E PREVENZIONE E PROTEZIONE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	9	9	108	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 317.707,99	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
363	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_general i_e_supp_tecn_amm	SC MEDICO COMPETENTE E PREVENZIONE E PROTEZIONE	COMPARTO_TECNICO	COLLAB. TECNICO PROFESSIONALE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 34.120,12	€ 68.240,24	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
364	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_general i_e_supp_tecn_amm	SC MEDICO COMPETENTE E PREVENZIONE E PROTEZIONE	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI	1	3	32	TEMPO PIENO	€ 31.394,57	€ 83.718,86	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
365	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_general i_e_supp_tecn_amm	SC MEDICO COMPETENTE E PREVENZIONE E PROTEZIONE	COMPARTO_TECNICO	ASSISTENTE TECNICO	ASSISTENTI	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 31.394,57	€ 62.789,14	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
366	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_general i_e_supp_tecn_amm	SC PERSONALE E SVILUPPO RISORSE UMANE	DIRIGENZA_AMMINISTRATIVA	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	DIRETTORE S.C.	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 61.184,00	€ 61.184,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
367	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_general i_e_supp_tecn_amm	SC PERSONALE E SVILUPPO RISORSE UMANE	DIRIGENZA_AMMINISTRATIVA	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	DIRIGENTE	3	3	36	TEMPO PIENO	€ 61.184,00	€ 183.552,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
368	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_general i_e_supp_tecn_amm	SC PERSONALE E SVILUPPO RISORSE UMANE	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	PERSONALE DI SUPPORTO	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 27.881,74	€ 55.763,47	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
369	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_general i_e_supp_tecn_amm	SC PERSONALE E SVILUPPO RISORSE UMANE	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COLLAB. AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	14	14	168	TEMPO PIENO	€ 34.120,12	€ 477.681,65	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
370	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_general i_e_supp_tecn_amm	SC PERSONALE E SVILUPPO RISORSE UMANE	COMPARTO_TECNICO	COLLAB. TECNICO PROFESSIONALE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 34.120,12	€ 34.120,12	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
371	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_general i_e_supp_tecn_amm	SC PERSONALE E SVILUPPO RISORSE UMANE	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI	6	8	92	TEMPO PIENO	€ 31.394,57	€ 240.691,72	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
372	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_general i_e_supp_tecn_amm	SS TRATTAMENTO ECONOMICO - B.U. LIBERA PROFESSIONE	DIRIGENZA_AMMINISTRATIVA	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	DIRIGENTE S.S.	0	0	0	TEMPO PIENO	€ 61.184,00	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
373	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_general i_e_supp_tecn_amm	SS TRATTAMENTO ECONOMICO - B.U. LIBERA PROFESSIONE	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COLLAB. AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	6	6	72	TEMPO PIENO	€ 34.120,12	€ 204.720,71	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
374	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_general i_e_supp_tecn_amm	SS TRATTAMENTO ECONOMICO - B.U. LIBERA PROFESSIONE	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO SENIOR	OPERATORI	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 29.443,27	€ 58.886,53	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
375	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_general i_e_supp_tecn_amm	SS TRATTAMENTO ECONOMICO - B.U. LIBERA PROFESSIONE	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	PERSONALE DI SUPPORTO	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 27.881,74	€ 55.763,47	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
376	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_general i_e_supp_tecn_amm	SS TRATTAMENTO ECONOMICO - B.U. LIBERA PROFESSIONE	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI	7	7	84	TEMPO PIENO	€ 31.394,57	€ 219.762,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
377	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_general i_e_supp_tecn_amm	SC PROGRAMMAZIONE - CONTROLLO - SISTEMA INFORMATIVO	DIRIGENZA_AMMINISTRATIVA	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	DIRETTORE S.C.	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 61.184,00	€ 61.184,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
378	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_general i_e_supp_tecn_amm	SC PROGRAMMAZIONE - CONTROLLO - SISTEMA INFORMATIVO	DIRIGENZA_AMMINISTRATIVA	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	DIRIGENTE	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 61.184,00	€ 61.184,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
379	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_general i_e_supp_tecn_amm	SC PROGRAMMAZIONE - CONTROLLO - SISTEMA INFORMATIVO	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COLLAB. AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	5	5	60	TEMPO PIENO	€ 34.120,12	€ 170.600,59	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
380	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_general i_e_supp_tecn_amm	SC PROGRAMMAZIONE - CONTROLLO - SISTEMA INFORMATIVO	COMPARTO_TECNICO	COLLAB. TECNICO PROFESSIONALE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 34.120,12	€ 34.120,12	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
381	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_general i_e_supp_tecn_amm	SC PROGRAMMAZIONE - CONTROLLO - SISTEMA INFORMATIVO	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 31.394,57	€ 31.394,57	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
382	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_general i_e_supp_tecn_amm	SS POLITICHE DI BUDGET E CICLO DELLA PERFORMANCE	DIRIGENZA_AMMINISTRATIVA	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	DIRIGENTE S.S.	0	0	0	TEMPO PIENO	€ 61.184,00	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
383	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_general i_e_supp_tecn_amm	SC TECNICO - TECNOLOGIE BIOMEDICHE - ICT	DIRIGENZA_PROFESSIONALE	INGEGNERE	DIRETTORE S.C.	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 61.184,00	€ 61.184,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
384	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_general i_e_supp_tecn_amm	SC TECNICO - TECNOLOGIE BIOMEDICHE - ICT	DIRIGENZA_PROFESSIONALE	INGEGNERE	DIRIGENTE	2	2	18	TEMPO PIENO	€ 61.184,00	€ 91.776,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
385	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_general i_e_supp_tecn_amm	SC TECNICO - TECNOLOGIE BIOMEDICHE - ICT	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO SENIOR	OPERATORI	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 29.443,27	€ 58.886,53	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
386	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_general i_e_supp_tecn_amm	SC TECNICO - TECNOLOGIE BIOMEDICHE - ICT	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO	OPERATORI	9	9	108	TEMPO PIENO	€ 29.443,27	€ 264.989,39	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
387	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_general i_e_supp_tecn_amm	SC TECNICO - TECNOLOGIE BIOMEDICHE - ICT	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE TECNICO	PERSONALE DI SUPPORTO	11	23	252	TEMPO PIENO	€ 27.881,74	€ 585.516,47	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
388	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_general i_e_supp_tecn_amm	SC TECNICO - TECNOLOGIE BIOMEDICHE - ICT	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COLLAB. AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	9	9	108	TEMPO PIENO	€ 34.120,12	€ 307.081,06	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
389	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_general i_e_supp_tecn_amm	SC TECNICO - TECNOLOGIE BIOMEDICHE - ICT	COMPARTO_TECNICO	COLLAB. TECNICO PROFESSIONALE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	27	31	348	TEMPO PIENO	€ 34.120,12	€ 989.483,42	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
390	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_general i_e_supp_tecn_amm	SC TECNICO - TECNOLOGIE BIOMEDICHE - ICT	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI	10	13	150	TEMPO PIENO	€ 31.394,57	€ 392.432,14	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
391	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_general i_e_supp_tecn_amm	SC TECNICO - TECNOLOGIE BIOMEDICHE - ICT	COMPARTO_TECNICO	ASSISTENTE INFORMATICO	ASSISTENTI	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 31.394,57	€ 62.789,14	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
392	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_general i_e_supp_tecn_amm	SC TECNICO - TECNOLOGIE BIOMEDICHE - ICT	COMPARTO_TECNICO	ASSISTENTE TECNICO	ASSISTENTI	7	12	134	TEMPO PIENO	€ 31.394,57	€ 350.572,72	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
393	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_general i_e_supp_tecn_amm	SC TECNICO - TECNOLOGIE BIOMEDICHE - ICT	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	PERSONALE DI SUPPORTO	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 27.881,74	€ 27.881,74	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
394	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_general i_e_supp_tecn_amm	SC TECNICO - TECNOLOGIE BIOMEDICHE - ICT	COMPARTO_TECNICO	OPERAT.TECN.SPECIALIZ ZATO SENIOR	ASSISTENTI	8	8	96	TEMPO PIENO	€ 31.394,57	€ 251.156,57	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
395	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_general i_e_supp_tecn_amm	SERVIZIO SOCIALE PROFESSIONALE AZIENDALE	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COLLAB. AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 34.120,12	€ 34.120,12	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
396	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_general i_e_supp_tecn_amm	SERVIZIO SOCIALE PROFESSIONALE AZIENDALE	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	ASSISTENTE SOCIALE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1	3	24	TEMPO PIENO	€ 34.786,83	€ 69.573,65	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
397	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_general i_e_supp_tecn_amm	SS GESTIONE CONVENZIONI UNICHE NAZIONALI	DIRIGENZA_AMMINISTRATIVA	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	DIRIGENTE S.S.	0	0	0	TEMPO PIENO	€ 61.184,00	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
398	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_general i_e_supp_tecn_amm	SS GESTIONE CONVENZIONI UNICHE NAZIONALI	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COLLAB. AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 34.120,12	€ 68.240,24	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
399	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_general i_e_supp_tecn_amm	SS GESTIONE CONVENZIONI UNICHE NAZIONALI	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI	5	6	70	TEMPO PIENO	€ 31.394,57	€ 183.135,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
400	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_general i_e_supp_tecn_amm	SS GESTIONE FUNZIONI AMMINISTRATIVE UNIFICATE DISTRETTUALI	DIRIGENZA_AMMINISTRATIVA	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	DIRIGENTE S.S.	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 61.184,00	€ 61.184,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		

PIANO DI FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2021-2023

ID	ANNO	AZIENDA SANITARIA REGIONALE	AREA TECNICO FUNZIONALE	DESCRIZIONE AZIENDALE UO /DIPARTIMENTO* (*Nota: in caso non sia possibile ricondurre parte del personale ad una UO specifica, selezionare in colonna D "non riconducibile" e selezionare il dipartimento corrispondente)	RUOLO	PROFILO	AREA/INCARICO	N° UNITA' PRESENTI AL 1.1.2023 (TESTE)	FABBISOGNO: N° UNITA' (FTE)	N° MESI DI COPERTURA EFFETTIVA NELL'ANNO	REGIME ORARIO	COSTO BASE ANNUO INDIVIDUALE	COSTO BASE ANNUO TOTALE	RAPPORTO DI LAVORO	TIPOLOGIA	MODALITA' ASSUNZIONE	NOTE (costi extra Tetto di Spesa)	ALTRE NOTE
401	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_general i_e_supp_tecn_amm	SS GESTIONE FUNZIONI AMMINISTRATIVE UNIFICATE DISTRETTUALI	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO SENIOR	OPERATORI	0	0	0	TEMPO PIENO	€ 29.443,27	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
402	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_general i_e_supp_tecn_amm	SS GESTIONE FUNZIONI AMMINISTRATIVE UNIFICATE DISTRETTUALI	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COLLAB. AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	4	4	48	TEMPO PIENO	€ 34.120,12	€ 136.480,47	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
403	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_general i_e_supp_tecn_amm	SS GESTIONE FUNZIONI AMMINISTRATIVE UNIFICATE DISTRETTUALI	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI	4	4	48	TEMPO PIENO	€ 31.394,57	€ 125.578,29	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
404	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_general i_e_supp_tecn_amm	SSA COMUNICAZIONE - URP - FORMAZIONE	DIRIGENZA_AMMINISTRATIVA	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	DIRIGENTE S.S.	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 61.184,00	€ 61.184,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
405	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_general i_e_supp_tecn_amm	SSA COMUNICAZIONE - URP - FORMAZIONE	DIRIGENZA_AMMINISTRATIVA	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	DIRIGENTE	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 61.184,00	€ 61.184,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
406	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_general i_e_supp_tecn_amm	SSA COMUNICAZIONE - URP - FORMAZIONE	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COLLAB. AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	8	9	102	TEMPO PIENO	€ 34.120,12	€ 290.021,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
407	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_general i_e_supp_tecn_amm	SSA COMUNICAZIONE - URP - FORMAZIONE	COMPARTO_SANITARIO	EDUCATORE PROFESSIONALE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 34.786,83	€ 34.786,83	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
408	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_general i_e_supp_tecn_amm	SSA COMUNICAZIONE - URP - FORMAZIONE	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI	6	7	82	TEMPO PIENO	€ 31.394,57	€ 214.529,57	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
409	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_general i_e_supp_tecn_amm	SSA COMUNICAZIONE - URP - FORMAZIONE	COMPARTO_TECNICO	OPERAT.TECN.SPECIALIZ ZATO SENIOR	ASSISTENTI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 31.394,57	€ 31.394,57	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
410	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_general i_e_supp_tecn_amm	SSA COMUNICAZIONE - URP - FORMAZIONE	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO	OPERATORI	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 29.443,27	€ 58.886,53	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
411	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_general i_e_supp_tecn_amm	SSA COMUNICAZIONE - URP - FORMAZIONE	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COMMESSO	PERSONALE DI SUPPORTO	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 27.881,74	€ 27.881,74	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
412	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_general i_e_supp_tecn_amm	RETE OSPEDALI TERRITORIO in STAFF	DIRIGENZA_AMMINISTRATIVA	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	DIRIGENTE	0	1	11	TEMPO PIENO	€ 61.184,00	€ 56.085,33	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
413	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_general i_e_supp_tecn_amm	SSA GOVERNO CLINICO - QUALITA' - ACCREDITAMENTO	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 84.973,32	€ 84.973,32	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
414	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_general i_e_supp_tecn_amm	SSA GOVERNO CLINICO - QUALITA' - ACCREDITAMENTO	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	0	0	0	TEMPO PIENO	€ 78.640,10	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
415	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_general i_e_supp_tecn_amm	SSA GOVERNO CLINICO - QUALITA' - ACCREDITAMENTO	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COLLAB. AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 34.120,12	€ 34.120,12	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
416	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_general i_e_supp_tecn_amm	SSA GOVERNO CLINICO - QUALITA' - ACCREDITAMENTO	COMPARTO_TECNICO	COLLAB. TECNICO PROFESSIONALE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	0	2	12	TEMPO PIENO	€ 34.120,12	€ 34.120,12	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCAEICO A TEMPO DETERMINATO		
417	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_general i_e_supp_tecn_amm	SSA GOVERNO CLINICO - QUALITA' - ACCREDITAMENTO	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 35.300,89	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
418	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_general i_e_supp_tecn_amm	UFFICIO LEGALE	DIRIGENZA_PROFESSIONALE	AVVOCATO	DIRIGENTE	3	3	36	TEMPO PIENO	€ 61.184,00	€ 183.552,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
419	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_general i_e_supp_tecn_amm	UFFICIO LEGALE	DIRIGENZA_AMMINISTRATIVA	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	DIRIGENTE	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 61.184,00	€ 61.184,00	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCAEICO A TEMPO DETERMINATO		
420	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_general i_e_supp_tecn_amm	UFFICIO LEGALE	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COLLAB. AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	9	9	96	TEMPO PIENO	€ 34.120,12	€ 272.960,94	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
421	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_general i_e_supp_tecn_amm	UFFICIO LEGALE	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI	3	4	46	TEMPO PIENO	€ 31.394,57	€ 120.345,86	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
422	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_general i_e_supp_tecn_amm	UFFICIO LEGALE	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO SENIOR	OPERATORI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 29.443,27	€ 29.443,27	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
423	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_general i_e_supp_tecn_amm	UFFICIO LEGALE	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	PERSONALE DI SUPPORTO	3	3	36	TEMPO PIENO	€ 27.881,74	€ 83.645,21	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
424	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territori ali	SC DISTRETTO ACQUI T. - OVADA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRETTORE S.C.	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 92.898,01	€ 92.898,01	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCAEICO A TEMPO DETERMINATO		
425	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territori ali	SC DISTRETTO ACQUI T. - OVADA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	7	10	120	TEMPO PIENO	€ 78.640,10	€ 786.401,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
426	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territori ali	SC DISTRETTO ACQUI T. - OVADA	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COLLAB. AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	3	3	36	TEMPO PIENO	€ 34.120,12	€ 102.360,35	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
427	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territori ali	SC DISTRETTO ACQUI T. - OVADA	COMPARTO_SANITARIO	ASSISTENTE SANITARIO	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1	3	24	TEMPO PIENO	€ 34.786,83	€ 69.573,65	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
428	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territori ali	SC DISTRETTO ACQUI T. - OVADA	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	44	49	573	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 1.685.617,42	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
429	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territori ali	SC DISTRETTO ACQUI T. - OVADA	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE PEDIATRICO	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 70.601,78	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
430	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territori ali	SC DISTRETTO ACQUI T. - OVADA	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI	11	11	22,5	TEMPO PIENO	€ 31.394,57	€ 58.864,82	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
431	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territori ali	SC DISTRETTO ACQUI T. - OVADA	COMPARTO_TECNICO	OPERAT.TECN.SPECIALIZ ZATO SENIOR	ASSISTENTI	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 31.394,57	€ 62.789,14	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
432	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territori ali	SC DISTRETTO ACQUI T. - OVADA	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO SENIOR	OPERATORI	6	6	72	TEMPO PIENO	€ 29.443,27	€ 176.659,59	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
433	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territori ali	SC DISTRETTO ACQUI T. - OVADA	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	2	3	34	TEMPO PIENO	€ 30.018,48	€ 85.052,37	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
434	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territori ali	SC DISTRETTO ACQUI T. - OVADA	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	2	2	14	TEMPO PIENO	€ 30.018,48	€ 35.021,56	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCAEICO A TEMPO DETERMINATO		
435	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territori ali	SC DISTRETTO ACQUI T. - OVADA	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO	OPERATORI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 29.443,27	€ 29.443,27	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
436	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territori ali	SC DISTRETTO ACQUI T. - OVADA	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	PERSONALE DI SUPPORTO	4	4	48	TEMPO PIENO	€ 27.881,74	€ 111.526,95	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
437	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territori ali	SC DISTRETTO ACQUI T. - OVADA	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COMMESSO	PERSONALE DI SUPPORTO	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 27.881,74	€ 27.881,74	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
438	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territori ali	SC DISTRETTO ACQUI T. - OVADA	COMPARTO_TECNICO	AUSILIARIO SPECIALIZZATO	PERSONALE DI SUPPORTO	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 27.881,74	€ 27.881,74	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
439	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territori ali	SC DISTRETTO ACQUI T. - OVADA	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE TECNICO	PERSONALE DI SUPPORTO	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 27.881,74	€ 27.881,74	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
440	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territori ali	SS CARDIOLOGIA TERRITORIALE	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 84.973,32	€ 84.973,32	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		

PIANO DI FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2021-2023

ID	ANNO	AZIENDA SANITARIA REGIONALE	AREA TECNICO FUNZIONALE	DESCRIZIONE AZIENDALE UO /DIPARTIMENTO* (*Nota: in caso non sia possibile ricondurre parte del personale ad una UO specifica, selezionare in colonna D "non riconducibile" e selezionare il dipartimento corrispondente)	RUOLO	PROFILO	AREA/INCARICO	N° UNITA' PRESENTI AL 1.1.2023 (TESTE)	FABBISOGNO: N° UNITA' (FTE)	N° MESI DI COPERTURA EFFETTIVA NELL'ANNO	REGIME ORARIO	COSTO BASE ANNUO INDIVIDUALE	COSTO BASE ANNUO TOTALE	RAPPORTO DI LAVORO	TIPOLOGIA	MODALITA' ASSUNZIONE	NOTE (costi extra Tetto di Spesa)	ALTRE NOTE
441	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS CARDIOLOGIA TERRITORIALE	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	1	3	32	TEMPO PIENO	€ 78.640,10	€ 209.706,93	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
442	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS CONSULTORIO ACQUI T. - OVADA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	0	0	0	TEMPO PIENO	€ 84.973,32	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
443	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS CONSULTORIO ACQUI T. - OVADA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	0	2	12	TEMPO PIENO	€ 78.640,10	€ 78.640,10	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
444	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS CONSULTORIO ACQUI T. - OVADA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	PSICOLOGO	DIRIGENTE	0	0	0	TEMPO PIENO	€ 71.113,710	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
445	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS CONSULTORIO ACQUI T. - OVADA	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE PEDIATRICO	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 35.300,89	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
446	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS CONSULTORIO ACQUI T. - OVADA	COMPARTO_SANITARIO	OSTETRICA	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	5	5	60	TEMPO PIENO	€ 34.786,83	€ 173.934,13	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
447	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS CONSULTORIO ACQUI T. - OVADA	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	ASSISTENTE SOCIALE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 34.786,83	€ 34.786,83	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
448	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS CONSULTORIO ACQUI T. - OVADA	COMPARTO_SANITARIO	PUERICULTRICE SENIOR	ASSISTENTI	1	1	7	TEMPO PIENO	€ 32.480,93	€ 18.947,21	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
449	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO ALESSANDRIA - VALENZA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRETTORE S.C.	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 92.898,01	€ 92.898,01	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
450	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO ALESSANDRIA - VALENZA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	7	8	74	TEMPO PIENO	€ 78.640,10	€ 484.947,28	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
451	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO ALESSANDRIA - VALENZA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	ODONTOIATRA	DIRIGENTE	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 78.640,000	€ 78.640,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
452	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO ALESSANDRIA - VALENZA	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COLLAB. AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	6	6	72	TEMPO PIENO	€ 34.120,12	€ 204.720,71	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
453	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO ALESSANDRIA - VALENZA	COMPARTO_SANITARIO	ASSISTENTE SANITARIO	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1	3	24	TEMPO PIENO	€ 34.786,83	€ 69.573,65	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
454	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO ALESSANDRIA - VALENZA	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	69	79	918	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 2.700.517,96	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
455	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO ALESSANDRIA - VALENZA	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 35.300,89	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCAEICO A TEMPO DETERMINATO		
456	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO ALESSANDRIA - VALENZA	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE PEDIATRICO	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 35.300,89	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
457	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO ALESSANDRIA - VALENZA	COMPARTO_SANITARIO	OSTETRICA	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	6	8	84	TEMPO PIENO	€ 34.786,83	€ 243.507,78	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
458	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO ALESSANDRIA - VALENZA	COMPARTO_SANITARIO	OSTETRICA	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 34.786,83	€ 34.786,83	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCAEICO A TEMPO DETERMINATO		
459	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO ALESSANDRIA - VALENZA	COMPARTO_SANITARIO	TECNICO SANITARIO RADIOLOGIA MEDICA	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 34.786,83	€ 69.573,65	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
460	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO ALESSANDRIA - VALENZA	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	ASSISTENTE SOCIALE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 34.786,83	€ 34.786,83	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
461	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO ALESSANDRIA - VALENZA	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO SENIOR	OPERATORI	6	6	72	TEMPO PIENO	€ 29.443,27	€ 176.659,59	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
462	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO ALESSANDRIA - VALENZA	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	5	6	70	TEMPO PIENO	€ 30.018,48	€ 175.107,82	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
463	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO ALESSANDRIA - VALENZA	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	2	2	14	TEMPO PIENO	€ 30.018,48	€ 35.021,56	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCAEICO A TEMPO DETERMINATO		
464	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO ALESSANDRIA - VALENZA	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO	OPERATORI	15	15	180	TEMPO PIENO	€ 29.443,27	€ 441.648,98	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
465	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO ALESSANDRIA - VALENZA	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	PERSONALE DI SUPPORTO	6	7	82	TEMPO PIENO	€ 27.881,74	€ 190.525,20	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
466	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO ALESSANDRIA - VALENZA	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COMMESSO	PERSONALE DI SUPPORTO	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 27.881,74	€ 27.881,74	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
467	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO ALESSANDRIA - VALENZA	COMPARTO_TECNICO	AUSILIARIO SPECIALIZZATO	PERSONALE DI SUPPORTO	6	6	72	TEMPO PIENO	€ 27.881,74	€ 167.290,42	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
468	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO ALESSANDRIA - VALENZA	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE TECNICO	PERSONALE DI SUPPORTO	7	7	84	TEMPO PIENO	€ 27.881,74	€ 195.172,16	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
469	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO ALESSANDRIA - VALENZA	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI	13	13	156	TEMPO PIENO	€ 31.394,57	€ 408.129,43	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
470	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO ALESSANDRIA - VALENZA	COMPARTO_TECNICO	OPERAT.TECN.SPECIALIZZATO SENIOR	ASSISTENTI	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 31.394,57	€ 62.789,14	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
471	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS UOCP E HOSPICE ALESSANDRIA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 84.973,32	€ 84.973,32	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
472	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS UOCP E HOSPICE ALESSANDRIA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	1	3	34	TEMPO PIENO	€ 78.640,10	€ 222.813,62	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
473	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS UOCP E HOSPICE ALESSANDRIA	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	8	9	106	TEMPO PIENO	€ 30.018,48	€ 265.163,27	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
474	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS UOCP E HOSPICE ALESSANDRIA	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	1	1	2	TEMPO PIENO	€ 30.018,48	€ 5.003,08	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCAEICO A TEMPO DETERMINATO		
475	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS UOCP E HOSPICE ALESSANDRIA	COMPARTO_TECNICO	AUSILIARIO SPECIALIZZATO	PERSONALE DI SUPPORTO	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 27.881,74	€ 27.881,74	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
476	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS UOCP E HOSPICE ALESSANDRIA	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	12	14	162	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 476.561,99	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
477	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS PERCORSI INTEGRATI OSPEDALE - TERRITORIO	DIRIGENZA_AREA_SANITA	DIRIGENTE DELLE PROFESSIONI SANITARIE	DIRIGENTE S.S.	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 61.184,00	€ 61.184,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
478	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS PERCORSI INTEGRATI OSPEDALE - TERRITORIO	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	9	9	108	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 317.707,99	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
479	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS PERCORSI INTEGRATI OSPEDALE - TERRITORIO	DIRIGENZA_AREA_SANITA	DIRIGENTE DELLE PROFESSIONI SANITARIE	DIRIGENTE	0	0	0	TEMPO PIENO	€ 61.184,000	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
480	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS PERCORSI INTEGRATI OSPEDALE - TERRITORIO	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO	OPERATORI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 29.443,27	€ 29.443,27	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		

PIANO DI FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2021-2023

ID	ANNO	AZIENDA SANITARIA REGIONALE	AREA TECNICO FUNZIONALE	DESCRIZIONE AZIENDALE UO /DIPARTIMENTO* (*Nota: in caso non sia possibile ricondurre parte del personale ad una UO specifica, selezionare in colonna D "non riconducibile" e selezionare il dipartimento corrispondente)	RUOLO	PROFILO	AREA/INCARICO	N° UNITA' PRESENTI AL 1.1.2023 (TESTE)	FABBISOGNO: N° UNITA' (FTE)	N° MESI DI COPERTURA EFFETTIVA NELL'ANNO	REGIME ORARIO	COSTO BASE ANNUO INDIVIDUALE	COSTO BASE ANNUO TOTALE	RAPPORTO DI LAVORO	TIPOLOGIA	MODALITA' ASSUNZIONE	NOTE (costi extra Tetto di Spesa)	ALTRE NOTE
481	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS PERCORSI INTEGRATI OSPEDALE - TERRITORIO	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 31.394,57	€ 31.394,57	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
482	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS VULNOLOGIA CLINICA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 84.973,32	€ 84.973,32	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
483	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS VULNOLOGIA CLINICA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	0	2	6	TEMPO PIENO	€ 78.640,10	€ 39.320,05	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
484	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS VULNOLOGIA CLINICA	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	2	7	69	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 202.980,11	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
485	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS PSICOLOGIA DISTRETTI	DIRIGENZA_AREA_SANITA	PSICOLOGO	DIRIGENTE S.S.	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 84.293,48	€ 84.293,48	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
486	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS PSICOLOGIA DISTRETTI	DIRIGENZA_AREA_SANITA	PSICOLOGO	DIRIGENTE	10	10	120	TEMPO PIENO	€ 71.113,710	€ 711.137,10	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
487	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO CASALE M.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRETTORE S.C.	0	1	6	TEMPO PIENO	€ 92.898,01	€ 46.449,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
488	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO CASALE M.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	6	10	108	TEMPO PIENO	€ 78.640,10	€ 707.760,90	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
489	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO CASALE M.	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO SENIOR	OPERATORI	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 29.443,27	€ 58.886,53	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
490	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO CASALE M.	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 30.018,48	€ 60.036,97	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
491	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO CASALE M.	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO	OPERATORI	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 29.443,27	€ 58.886,53	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
492	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO CASALE M.	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	PERSONALE DI SUPPORTO	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 27.881,74	€ 55.763,47	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
493	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO CASALE M.	COMPARTO_TECNICO	AUSILIARIO SPECIALIZZATO	PERSONALE DI SUPPORTO	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 27.881,74	€ 27.881,74	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
494	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO CASALE M.	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COLLAB. AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	8	8	96	TEMPO PIENO	€ 34.120,12	€ 272.960,94	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
495	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO CASALE M.	COMPARTO_SANITARIO	EDUCATORE PROFESSIONALE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 34.786,83	€ 34.786,83	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
496	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO CASALE M.	COMPARTO_SANITARIO	FISIOTERAPISTA	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	3	4	42	TEMPO PIENO	€ 34.786,83	€ 121.753,89	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
497	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO CASALE M.	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	56	61	717	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 2.109.228,08	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
498	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO CASALE M.	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 35.300,89	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCAEICO A TEMPO DETERMINATO		
499	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO CASALE M.	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE PEDIATRICO	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 35.300,89	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
500	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO CASALE M.	COMPARTO_SANITARIO	OSTETRICA	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	5	6	66	TEMPO PIENO	€ 34.786,83	€ 191.327,54	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
501	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO CASALE M.	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI	7	7	84	TEMPO PIENO	€ 31.394,57	€ 219.762,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
502	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO CASALE M.	COMPARTO_TECNICO	OPERAT.TECN.SPECIALIZ ZATO SENIOR	ASSISTENTI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 31.394,57	€ 31.394,57	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
503	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS UOCP E HOSPICE CASALE M.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 84.973,32	€ 84.973,32	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
504	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS UOCP E HOSPICE CASALE M.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	1	3	34	TEMPO PIENO	€ 78.640,10	€ 222.813,62	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
505	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS UOCP E HOSPICE CASALE M.	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	13	14	165	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 485.387,21	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
506	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS UOCP E HOSPICE CASALE M.	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 35.300,89	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCAEICO A TEMPO DETERMINATO		
507	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS UOCP E HOSPICE CASALE M.	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	6	6	72	TEMPO PIENO	€ 30.018,48	€ 180.110,90	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
508	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS PROMOZIONE DELLA SALUTE E MEDICINA D'INIZIATIVA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 84.973,32	€ 84.973,32	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
509	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS PROMOZIONE DELLA SALUTE E MEDICINA D'INIZIATIVA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	0	0	0	TEMPO PIENO	€ 78.640,10	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
510	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS PROMOZIONE DELLA SALUTE E MEDICINA D'INIZIATIVA	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 31.394,57	€ 31.394,57	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
511	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS REFERENZA SANITARIA FLUSSI INFORMATIVI	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 84.973,32	€ 84.973,32	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
512	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS REFERENZA SANITARIA FLUSSI INFORMATIVI	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	0	0	0	TEMPO PIENO	€ 78.640,10	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
513	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS DIABETOLOGIA TERRITORIALE	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 84.973,32	€ 84.973,32	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
514	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS DIABETOLOGIA TERRITORIALE	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	3	7	48	TEMPO PIENO	€ 78.640,10	€ 314.560,40	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
515	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS DIABETOLOGIA TERRITORIALE	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO	OPERATORI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 29.443,27	€ 29.443,27	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
516	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO NOVI L - TORTONA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRETTORE S.C.	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 92.898,01	€ 92.898,01	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
517	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO NOVI L - TORTONA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	2	3	27	TEMPO PIENO	€ 78.640,10	€ 176.940,22	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
518	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO NOVI L - TORTONA	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COLLAB. AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	7	7	84	TEMPO PIENO	€ 34.120,12	€ 238.840,83	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
519	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO NOVI L - TORTONA	COMPARTO_SANITARIO	ASSISTENTE SANITARIO	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1	3	24	TEMPO PIENO	€ 34.786,83	€ 69.573,65	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
520	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO NOVI L - TORTONA	COMPARTO_SANITARIO	FISIOTERAPISTA	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	3	4	42	TEMPO PIENO	€ 34.786,83	€ 121.753,89	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		

PIANO DI FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2021-2023

ID	ANNO	AZIENDA SANITARIA REGIONALE	AREA TECNICO FUNZIONALE	DESCRIZIONE AZIENDALE UO /DIPARTIMENTO* (*Nota: in caso non sia possibile ricondurre parte del personale ad una UO specifica, selezionare in colonna D "non riconducibile" e selezionare il dipartimento corrispondente)	RUOLO	PROFILO	AREA/INCARICO	N° UNITA' PRESENTI AL 1.1.2023 (TESTE)	FABBISOGNO: N° UNITA' (FTE)	N° MESI DI COPERTURA EFFETTIVA NELL'ANNO	REGIME ORARIO	COSTO BASE ANNUO INDIVIDUALE	COSTO BASE ANNUO TOTALE	RAPPORTO DI LAVORO	TIPOLOGIA	MODALITA' ASSUNZIONE	NOTE (costi extra Tetto di Spesa)	ALTRE NOTE
521	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO NOVI L - TORTONA	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	36	42	486	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 1.429.685,98	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
522	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO NOVI L - TORTONA	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE PEDIATRICO	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 35.300,89	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
523	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO NOVI L - TORTONA	COMPARTO_SANITARIO	LOGOPEDISTA	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1	2	18	TEMPO PIENO	€ 34.786,83	€ 52.180,24	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
524	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO NOVI L - TORTONA	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	ASSISTENTE SOCIALE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	0	0	0	TEMPO PIENO	€ 34.786,83	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
525	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO NOVI L - TORTONA	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI	16	17	202	TEMPO PIENO	€ 31.394,57	€ 528.475,29	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
526	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO NOVI L - TORTONA	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO SENIOR	OPERATORI	4	4	48	TEMPO PIENO	€ 29.443,27	€ 117.773,06	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
527	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO NOVI L - TORTONA	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	4	4	48	TEMPO PIENO	€ 30.018,48	€ 120.073,93	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
528	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO NOVI L - TORTONA	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	PERSONALE DI SUPPORTO	6	6	72	TEMPO PIENO	€ 27.881,74	€ 167.290,42	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
529	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO NOVI L - TORTONA	COMPARTO_TECNICO	AUSILIARIO SPECIALIZZATO	PERSONALE DI SUPPORTO	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 27.881,74	€ 27.881,74	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
530	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS PERCORSI PRESA IN CARICO NEL SISTEMA DI CURE DOMICILIARI	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 84.973,32	€ 84.973,32	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
531	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS PERCORSI PRESA IN CARICO NEL SISTEMA DI CURE DOMICILIARI	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 78.640,10	€ 157.280,20	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
532	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS PERCORSI PRESA IN CARICO NEL SISTEMA DI CURE DOMICILIARI	COMPARTO_SANITARIO	FISIOTERAPISTA	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 34.786,83	€ 69.573,65	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
533	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS PERCORSI PRESA IN CARICO NEL SISTEMA DI CURE DOMICILIARI	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	40	40	480	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 1.412.035,53	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
534	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS PERCORSI PRESA IN CARICO NEL SISTEMA DI CURE DOMICILIARI	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 70.601,78	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCAEICO A TEMPO DETERMINATO		
535	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS PERCORSI PRESA IN CARICO NEL SISTEMA DI CURE DOMICILIARI	COMPARTO_TECNICO	AUSILIARIO SPECIALIZZATO	PERSONALE DI SUPPORTO	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 27.881,74	€ 27.881,74	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
536	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS UOCP	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 84.973,32	€ 84.973,32	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
537	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS UOCP	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	3	3	36	TEMPO PIENO	€ 78.640,10	€ 235.920,30	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
538	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS UOCP	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO	OPERATORI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 29.443,27	€ 29.443,27	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
539	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS UOCP	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	10	11	129	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 379.484,55	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
540	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS CONSULTORIO NOVI L. - TORTONA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 84.973,32	€ 84.973,32	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
541	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS CONSULTORIO NOVI L. - TORTONA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	0	3	23	TEMPO PIENO	€ 78.640,10	€ 150.726,86	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
542	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS CONSULTORIO NOVI L. - TORTONA	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 35.300,89	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
543	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS CONSULTORIO NOVI L. - TORTONA	COMPARTO_SANITARIO	OSTETRICA	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	10	11	126	TEMPO PIENO	€ 34.786,83	€ 365.261,67	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
544	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	Case di Comunità (nuova istituzione)	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE DI FAMIGLIA O DI COMUNITA	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	0	40	360	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 1.059.026,65	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
545	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	Centrali Operative Territoriali (nuova istituzione)	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE DI FAMIGLIA O DI COMUNITA	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	0	14	126	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 370.659,33	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
546	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	Ospedali di Comunità (nuova istituzione)	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE DI FAMIGLIA O DI COMUNITA	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	0	15	135	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 397.134,99	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
547	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SC FARMACIA TERRITORIALE	DIRIGENZA_AREA_SANITA	FARMACISTA	DIRETTORE S.C.	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 92.898,01	€ 92.898,01	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
548	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SC FARMACIA TERRITORIALE	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COLLAB. AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 34.120,12	€ 34.120,12	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
549	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS POLITICA FARMACO DISTRETTI AL - VALENZA - NOVI - TORTONA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	FARMACISTA	DIRIGENTE S.S.	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 84.293,48	€ 84.293,48	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
550	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS POLITICA FARMACO DISTRETTI AL - VALENZA - NOVI - TORTONA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	FARMACISTA	DIRIGENTE	3	4	42	TEMPO PIENO	€ 71.113,710	€ 248.897,99	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
551	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS POLITICA FARMACO DISTRETTI AL - VALENZA - NOVI - TORTONA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	FARMACISTA	DIRIGENTE	1	1	6	TEMPO PIENO	€ 71.113,710	€ 35.556,86	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCAEICO A TEMPO DETERMINATO		
552	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS POLITICA FARMACO DISTRETTI AL - VALENZA - NOVI - TORTONA	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO SENIOR	OPERATORI	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 29.443,27	€ 58.886,53	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
553	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS POLITICA FARMACO DISTRETTI AL - VALENZA - NOVI - TORTONA	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	PERSONALE DI SUPPORTO	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 27.881,74	€ 27.881,74	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
554	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS POLITICA FARMACO DISTRETTI AL - VALENZA - NOVI - TORTONA	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE TECNICO	PERSONALE DI SUPPORTO	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 27.881,74	€ 27.881,74	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
555	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS POLITICA FARMACO DISTRETTI AL - VALENZA - NOVI - TORTONA	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COLLAB. AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	4	4	48	TEMPO PIENO	€ 34.120,12	€ 136.480,47	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
556	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS POLITICA FARMACO DISTRETTI AL - VALENZA - NOVI - TORTONA	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI	4	4	48	TEMPO PIENO	€ 31.394,57	€ 125.578,29	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
557	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS POLITICA FARMACO DISTRETTI CASALE - ACQUI - OVADA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	FARMACISTA	DIRIGENTE S.S.	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 84.293,48	€ 84.293,48	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
558	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS POLITICA FARMACO DISTRETTI CASALE - ACQUI - OVADA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	FARMACISTA	DIRIGENTE	0	1	6	TEMPO PIENO	€ 71.113,710	€ 35.556,86	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
559	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS POLITICA FARMACO DISTRETTI CASALE - ACQUI - OVADA	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COLLAB. AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 34.120,12	€ 34.120,12	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
560	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SC NEUROPSICHIATRIA INFANTILE TERRITORIALE	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRETTORE S.C.	0	1	1	TEMPO PIENO	€ 92.898,01	€ 7.741,50	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		

PIANO DI FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2021-2023

ID	ANNO	AZIENDA SANITARIA REGIONALE	AREA TECNICO FUNZIONALE	DESCRIZIONE AZIENDALE UO /DIPARTIMENTO* (*Nota: in caso non sia possibile ricondurre parte del personale ad una UO specifica, selezionare in colonna D "non riconducibile" e selezionare il dipartimento corrispondente)	RUOLO	PROFILO	AREA/INCARICO	N° UNITA' PRESENTI AL 1.1.2023 (TESTE)	FABBISOGNO: N° UNITA' (FTE)	N° MESI DI COPERTURA EFFETTIVA NELL'ANNO	REGIME ORARIO	COSTO BASE ANNUO INDIVIDUALE	COSTO BASE ANNUO TOTALE	RAPPORTO DI LAVORO	TIPOLOGIA	MODALITA' ASSUNZIONE	NOTE (costi extra Tetto di Spesa)	ALTRE NOTE
561	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SC NEUROPSICHIATRIA INFANTILE TERRITORIALE	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	3	5	56	TEMPO PIENO	€ 78.640,10	€ 366.987,13	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
562	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SC NEUROPSICHIATRIA INFANTILE TERRITORIALE	COMPARTO_SANITARIO	TEC. NEUROPSICOMOTRICITA'	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	5	7	72	TEMPO PIENO	€ 34.786,83	€ 208.720,95	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
563	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SC NEUROPSICHIATRIA INFANTILE TERRITORIALE	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 31.394,57	€ 62.789,14	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
564	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS PREVENZIONE INSERIMENTO RESID. PAZIENTI NEUROPSICH.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 84.973,32	€ 84.973,32	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
565	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SC SALUTE MENTALE	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRETTORE S.C.	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 92.898,01	€ 92.898,01	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
566	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SC SALUTE MENTALE	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	0	0	0	TEMPO PIENO	€ 78.640,10	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
567	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SC SALUTE MENTALE	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COLLAB. AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 34.120,12	€ 34.120,12	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
568	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SC SALUTE MENTALE	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO SENIOR	OPERATORI	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 29.443,27	€ 58.886,53	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
569	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS PSICHIATRIA - AREA NORD	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	1	1	4	TEMPO PIENO	€ 84.973,32	€ 28.324,44	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
570	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS PSICHIATRIA - AREA NORD	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	1	7	24	TEMPO PIENO	€ 78.640,10	€ 157.280,20	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
571	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS PSICHIATRIA - AREA NORD	COMPARTO_SANITARIO	EDUCATORE PROFESSIONALE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	2	3	30	TEMPO PIENO	€ 34.786,83	€ 86.967,06	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
572	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS PSICHIATRIA - AREA NORD	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	13	13	156	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 458.911,55	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
573	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS PSICHIATRIA - AREA NORD	COMPARTO_SANITARIO	TEC. RIABILIZATIONE PSICHIATRICA	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 34.786,83	€ 34.786,83	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
574	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS PSICHIATRIA - AREA NORD	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	ASSISTENTE SOCIALE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 34.786,83	€ 34.786,83	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
575	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS PSICHIATRIA - AREA NORD	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	0	0	0	TEMPO PIENO	€ 30.018,48	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
576	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS PSICHIATRIA - AREA SUD	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 84.973,32	€ 84.973,32	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
577	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS PSICHIATRIA - AREA SUD	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	2	8	73	TEMPO PIENO	€ 78.640,10	€ 478.393,94	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
578	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS PSICHIATRIA - AREA SUD	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	17	17	204	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 600.115,10	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
579	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS PSICHIATRIA - AREA SUD	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 35.300,89	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCAEICO A TEMPO DETERMINATO		
580	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS PSICHIATRIA - AREA SUD	COMPARTO_SANITARIO	EDUCATORE PROFESSIONALE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	3	4	42	TEMPO PIENO	€ 34.786,83	€ 121.753,89	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
581	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS PSICHIATRIA - AREA SUD	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	ASSISTENTE SOCIALE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	3	3	36	TEMPO PIENO	€ 34.786,83	€ 104.360,48	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
582	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS PSICHIATRIA - AREA SUD	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	8	9	106	TEMPO PIENO	€ 30.018,48	€ 265.163,27	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
583	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS PSICHIATRIA - AREA SUD	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	2	2	14	TEMPO PIENO	€ 30.018,48	€ 35.021,56	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCAEICO A TEMPO DETERMINATO		
584	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS PSICHIATRIA - AREA SUD	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 31.394,57	€ 31.394,57	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
585	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS PSICHIATRIA FORENSE E GIUDIZIARIA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 84.973,32	€ 84.973,32	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
586	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS RIABILITAZIONE PSICOSOCIALE	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	0	1	9	TEMPO PIENO	€ 84.973,32	€ 63.729,99	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
587	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS RIABILITAZIONE PSICOSOCIALE	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	1	1	3	TEMPO PIENO	€ 78.640,10	€ 19.660,02	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
588	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS PSICOLOGIA - SALUTE MENTALE	DIRIGENZA_AREA_SANITA	PSICOLOGO	DIRIGENTE S.S.	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 84.293,48	€ 84.293,48	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
589	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS PSICOLOGIA - SALUTE MENTALE	DIRIGENZA_AREA_SANITA	PSICOLOGO	DIRIGENTE	3	3	36	TEMPO PIENO	€ 71.113,710	€ 213.341,13	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
590	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SC SER.D.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRETTORE S.C.	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 92.898,01	€ 92.898,01	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
591	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SC SER.D.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	6	12	72	TEMPO PIENO	€ 78.640,10	€ 471.840,60	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
592	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SC SER.D.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	PSICOLOGO	DIRIGENTE	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 71.113,710	€ 142.227,42	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
593	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SC SER.D.	COMPARTO_SANITARIO	EDUCATORE PROFESSIONALE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	25	26	306	TEMPO PIENO	€ 34.786,83	€ 887.064,06	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
594	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SC SER.D.	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	23	23	276	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 811.920,43	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
595	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SC SER.D.	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	ASSISTENTE SOCIALE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	6	6	72	TEMPO PIENO	€ 34.786,83	€ 208.720,95	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
596	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SC SER.D.	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO SENIOR	OPERATORI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 29.443,27	€ 29.443,27	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
597	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SC SER.D.	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 30.018,48	€ 60.036,97	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
598	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SC SER.D.	COMPARTO_TECNICO	ASSISTENTE TECNICO	ASSISTENTI	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 31.394,57	€ 62.789,14	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
599	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SC SER.D.	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 31.394,57	€ 31.394,57	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
600	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS ALCOLOGIA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	0	1	6	TEMPO PIENO	€ 84.973,32	€ 42.486,66	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		

PIANO DI FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2021-2023

ID	ANNO	AZIENDA SANITARIA REGIONALE	AREA TECNICO FUNZIONALE	DESCRIZIONE AZIENDALE UO /DIPARTIMENTO* (*Nota: in caso non sia possibile ricondurre parte del personale ad una UO specifica, selezionare in colonna D "non riconducibile" e selezionare il dipartimento corrispondente)	RUOLO	PROFILO	AREA/INCARICO	N° UNITA' PRESENTI AL 1.1.2023 (TESTE)	FABBISOGNO: N° UNITA' (FTE)	N° MESI DI COPERTURA EFFETTIVA NELL'ANNO	REGIME ORARIO	COSTO BASE ANNUO INDIVIDUALE	COSTO BASE ANNUO TOTALE	RAPPORTO DI LAVORO	TIPOLOGIA	MODALITA' ASSUNZIONE	NOTE (costi extra Tetto di Spesa)	ALTRE NOTE
601	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS DIPENDENZE DA SOSTANZE	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 84.973,32	€ 84.973,32	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
602	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS PSICOLOGIA DIPENDENZE PATOLOGICHE	DIRIGENZA_AREA_SANITA	PSICOLOGO	DIRIGENTE S.S.	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 84.293,48	€ 84.293,48	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
603	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS PSICOLOGIA DIPENDENZE PATOLOGICHE	DIRIGENZA_AREA_SANITA	PSICOLOGO	DIRIGENTE	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 71.113,710	€ 71.113,71	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
604	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS RFF TERRITORIALE ACQUI T.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	0	1	1	TEMPO PIENO	€ 84.973,32	€ 7.081,11	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
605	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS RFF TERRITORIALE ACQUI T.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	1	1	11	TEMPO PIENO	€ 78.640,10	€ 72.086,76	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
606	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS RFF TERRITORIALE ACQUI T.	COMPARTO_SANITARIO	FISIOTERAPISTA	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	11	11	123	TEMPO PIENO	€ 34.786,83	€ 356.564,96	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
607	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS RFF TERRITORIALE ACQUI T.	COMPARTO_SANITARIO	LOGOPEDISTA	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	2	3	30	TEMPO PIENO	€ 34.786,83	€ 86.967,06	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
608	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS RFF TERRITORIALE ACQUI T.	COMPARTO_SANITARIO	MASSAGGIATORE NON VEDENTE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 34.786,83	€ 34.786,83	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
609	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS RFF TERRITORIALE ACQUI T.	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 31.394,57	€ 31.394,57	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
610	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS RFF TERRITORIALE ACQUI T.	COMPARTO_SANITARIO	MASSIOFISIOTERAPISTA - MASSAGGIATORE SENIOR	ASSISTENTI	2	2	13	TEMPO PIENO	€ 32.007,91	€ 34.675,24	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
611	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS RRF TERRITORIALE ALESSANDRIA - CASALE	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	0	1	1	TEMPO PIENO	€ 84.973,32	€ 7.081,11	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
612	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS RRF TERRITORIALE ALESSANDRIA - CASALE	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	1	1	11	TEMPO PIENO	€ 78.640,10	€ 72.086,76	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
613	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS RRF TERRITORIALE ALESSANDRIA - CASALE	COMPARTO_SANITARIO	FISIOTERAPISTA	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	6	7	78	TEMPO PIENO	€ 34.786,83	€ 226.114,37	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
614	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS RRF TERRITORIALE ALESSANDRIA - CASALE	COMPARTO_SANITARIO	LOGOPEDISTA	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	0	1	6	TEMPO PIENO	€ 34.786,83	€ 17.393,41	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
615	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS RRF TERRITORIALE ALESSANDRIA - CASALE	COMPARTO_SANITARIO	LOGOPEDISTA	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1	2	18	TEMPO PIENO	€ 34.786,83	€ 52.180,24	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCAEICO A TEMPO DETERMINATO		
616	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS RRF TERRITORIALE NOVI L.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 84.973,32	€ 84.973,32	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
617	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS RRF TERRITORIALE NOVI L.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 78.640,10	€ 78.640,10	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
618	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS RRF TERRITORIALE NOVI L.	COMPARTO_SANITARIO	FISIOTERAPISTA	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	18	19	222	TEMPO PIENO	€ 34.786,83	€ 643.556,28	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
619	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS RRF TERRITORIALE NOVI L.	COMPARTO_SANITARIO	LOGOPEDISTA	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	2	3	30	TEMPO PIENO	€ 34.786,83	€ 86.967,06	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
620	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS RRF TERRITORIALE NOVI L.	COMPARTO_SANITARIO	MASSAGGIATORE NON VEDENTE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 34.786,83	€ 34.786,83	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
621	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS RRF TERRITORIALE NOVI L.	COMPARTO_SANITARIO	MASSIOFISIOTERAPISTA - MASSAGGIATORE SENIOR	ASSISTENTI	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 32.007,91	€ 64.015,82	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
622	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS RRF TERRITORIALE NOVI L.	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO SENIOR	OPERATORI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 29.443,27	€ 29.443,27	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
623	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS RRF TERRITORIALE NOVI L.	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO	OPERATORI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 29.443,27	€ 29.443,27	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
624	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_materno_infantile	SC OSTETRICIA E GINECOLOGIA CASALE M.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRETTORE S.C.	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 92.898,01	€ 92.898,01	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
625	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_materno_infantile	SC OSTETRICIA E GINECOLOGIA CASALE M.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	6	8	72	TEMPO PIENO	€ 78.640,10	€ 471.840,60	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
626	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_materno_infantile	SC OSTETRICIA E GINECOLOGIA CASALE M.	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	8	8	96	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 282.407,11	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
627	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_materno_infantile	SC OSTETRICIA E GINECOLOGIA CASALE M.	COMPARTO_SANITARIO	OSTETRICA	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	9	9	108	TEMPO PIENO	€ 34.786,83	€ 313.081,43	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
628	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_materno_infantile	SC OSTETRICIA E GINECOLOGIA CASALE M.	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	6	7	82	TEMPO PIENO	€ 30.018,48	€ 205.126,30	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
629	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_materno_infantile	SC OSTETRICIA E GINECOLOGIA CASALE M.	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 30.018,48	€ 30.018,48	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCAEICO A TEMPO DETERMINATO		
630	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_materno_infantile	SS CHIRURGIA GINECOLOGICA IN LAPAROSCOPIA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 84.973,32	€ 84.973,32	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
631	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_materno_infantile	SC OSTETRICIA E GINECOLOGIA NOVI L.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRETTORE S.C.	0	1	1	TEMPO PIENO	€ 92.898,01	€ 7.741,50	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
632	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_materno_infantile	SC OSTETRICIA E GINECOLOGIA NOVI L.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	6	10	72	TEMPO PIENO	€ 78.640,10	€ 471.840,60	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
633	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_materno_infantile	SC OSTETRICIA E GINECOLOGIA NOVI L.	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	4	6	68	TEMPO PIENO	€ 30.018,48	€ 170.104,74	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
634	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_materno_infantile	SC OSTETRICIA E GINECOLOGIA NOVI L.	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	1	1	2	TEMPO PIENO	€ 30.018,48	€ 5.003,08	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCAEICO A TEMPO DETERMINATO		
635	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_materno_infantile	SC OSTETRICIA E GINECOLOGIA NOVI L.	COMPARTO_TECNICO	AUSILIARIO SPECIALIZZATO	PERSONALE DI SUPPORTO	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 27.881,74	€ 27.881,74	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
636	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_materno_infantile	SC OSTETRICIA E GINECOLOGIA NOVI L.	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	9	9	108	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 317.707,99	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
637	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_materno_infantile	SC OSTETRICIA E GINECOLOGIA NOVI L.	COMPARTO_SANITARIO	OSTETRICA	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	14	14	168	TEMPO PIENO	€ 34.786,83	€ 487.015,56	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
638	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_materno_infantile	SS OSTETRICIA E PERCORSO NASCITA NOVI L.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 84.973,32	€ 84.973,32	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
639	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_materno_infantile	SS OSTETRICIA E PERCORSO NASCITA NOVI L.	COMPARTO_SANITARIO	OSTETRICA	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 34.786,83	€ 34.786,83	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
640	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_materno_infantile	SC PEDIATRIA CASALE M.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRETTORE S.C.	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 92.898,01	€ 92.898,01	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		

ID	ANNO	AZIENDA SANITARIA REGIONALE	AREA TECNICO FUNZIONALE	DESCRIZIONE AZIENDALE UO /DIPARTIMENTO* (*Nota: in caso non sia possibile ricondurre parte del personale ad una UO specifica, selezionare in colonna D "non riconducibile" e selezionare il dipartimento corrispondente)	RUOLO	PROFILO	AREA/INCARICO	N° UNITA' PRESENTI AL 1.1.2023 (TESTE)	FABBISOGNO: N° UNITA' (FTE)	N° MESI DI COPERTURA EFFETTIVA NELL'ANNO	REGIME ORARIO	COSTO BASE ANNUO INDIVIDUALE	COSTO BASE ANNUO TOTALE	RAPPORTO DI LAVORO	TIPOLOGIA	MODALITA' ASSUNZIONE	NOTE (costi extra Tetto di Spesa)	ALTRE NOTE
641	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_materno_infantile	SC PEDIATRIA CASALE M.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	0	7	12	TEMPO PIENO	€ 78.640,10	€ 78.640,10	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
642	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_materno_infantile	SC PEDIATRIA CASALE M.	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	6	6	72	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 211.805,33	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
643	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_materno_infantile	SC PEDIATRIA CASALE M.	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE PEDIATRICO	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	2	10	72	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 211.805,33	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
644	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_materno_infantile	SC PEDIATRIA NOVI L.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRETTORE S.C.	0	1	1	TEMPO PIENO	€ 92.898,01	€ 7.741,50	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
645	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_materno_infantile	SC PEDIATRIA NOVI L.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	5	7	72	TEMPO PIENO	€ 78.640,10	€ 471.840,60	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
646	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_materno_infantile	SC PEDIATRIA NOVI L.	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	6	6	72	TEMPO PIENO	€ 30.018,48	€ 180.110,90	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
647	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_materno_infantile	SC PEDIATRIA NOVI L.	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	15	15	180	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 529.513,32	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
648	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_materno_infantile	SC PEDIATRIA NOVI L.	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE PEDIATRICO	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	13	18	186	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 547.163,77	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
649	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_materno_infantile	SC PEDIATRIA NOVI L.	COMPARTO_SANITARIO	PUERICULTRICE SENIOR	ASSISTENTI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 32.480,93	€ 32.480,93	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
650	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SC CARDIOLOGIA CASALE M.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRETTORE S.C.	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 92.898,01	€ 92.898,01	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
651	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SC CARDIOLOGIA CASALE M.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	9	11	124	TEMPO PIENO	€ 78.640,10	€ 812.614,37	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
652	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SC CARDIOLOGIA CASALE M.	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	24	24	288	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 847.221,32	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
653	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SC CARDIOLOGIA CASALE M.	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 31.394,57	€ 31.394,57	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
654	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SC CARDIOLOGIA CASALE M.	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	5	5	60	TEMPO PIENO	€ 30.018,48	€ 150.092,42	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
655	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SC CARDIOLOGIA NOVI L.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRETTORE S.C.	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 92.898,01	€ 92.898,01	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
656	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SC CARDIOLOGIA NOVI L.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	5	11	126	TEMPO PIENO	€ 78.640,10	€ 825.721,05	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
657	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SC CARDIOLOGIA NOVI L.	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	21	21	252	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 741.318,65	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
658	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SC CARDIOLOGIA NOVI L.	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 70.601,78	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCAEICO A TEMPO DETERMINATO		
659	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SC CARDIOLOGIA NOVI L.	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 30.018,48	€ 60.036,97	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
660	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SC CARDIOLOGIA NOVI L.	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO	OPERATORI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 29.443,27	€ 29.443,27	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
661	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SC MEDICINA GENERALE ACQUI T.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRETTORE S.C.	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 92.898,01	€ 92.898,01	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
662	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SC MEDICINA GENERALE ACQUI T.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	6	7	82	TEMPO PIENO	€ 78.640,10	€ 537.374,02	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
663	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SC MEDICINA GENERALE ACQUI T.	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	14	18	208	TEMPO PIENO	€ 30.018,48	€ 520.320,37	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
664	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SC MEDICINA GENERALE ACQUI T.	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	2	2	4	TEMPO PIENO	€ 30.018,48	€ 10.006,16	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCAEICO A TEMPO DETERMINATO		
665	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SC MEDICINA GENERALE ACQUI T.	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	23	23	276	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 811.920,43	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
666	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SS ORGANIZZAZIONE ATTIVITA' DI SUPPORTO CARDIOLOGICO P.O. ACQUI T.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 84.973,32	€ 84.973,32	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
667	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SS ORGANIZZAZIONE ATTIVITA' DI SUPPORTO CARDIOLOGICO P.O. ACQUI T.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 78.640,10	€ 157.280,20	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
668	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SC MEDICINA GENERALE CASALE M.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRETTORE S.C.	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 92.898,01	€ 92.898,01	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
669	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SC MEDICINA GENERALE CASALE M.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	8	9	102	TEMPO PIENO	€ 78.640,10	€ 668.440,85	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
670	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SC MEDICINA GENERALE CASALE M.	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	31	31	372	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 1.094.327,54	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
671	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SC MEDICINA GENERALE CASALE M.	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	12	18	204	TEMPO PIENO	€ 30.018,48	€ 510.314,21	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
672	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SC MEDICINA GENERALE CASALE M.	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	9	9	68	TEMPO PIENO	€ 30.018,48	€ 170.104,74	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCAEICO A TEMPO DETERMINATO		
673	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SC MEDICINA GENERALE NOVI L.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRETTORE S.C.	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 92.898,01	€ 92.898,01	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
674	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SC MEDICINA GENERALE NOVI L.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	9	9	108	TEMPO PIENO	€ 78.640,10	€ 707.760,90	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
675	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SC MEDICINA GENERALE NOVI L.	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO SENIOR	OPERATORI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 29.443,27	€ 29.443,27	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
676	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SC MEDICINA GENERALE NOVI L.	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	8	12	136	TEMPO PIENO	€ 30.018,48	€ 340.209,48	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
677	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SC MEDICINA GENERALE NOVI L.	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	7	7	64	TEMPO PIENO	€ 30.018,48	€ 160.098,58	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCAEICO A TEMPO DETERMINATO		
678	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SC MEDICINA GENERALE NOVI L.	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	19	19	228	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 670.716,88	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
679	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SS DIABETOLOGIA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	0	0	0	TEMPO PIENO	€ 84.973,32	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
680	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SS DIABETOLOGIA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	0	0	0	TEMPO PIENO	€ 78.640,10	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		

ID	ANNO	AZIENDA SANITARIA REGIONALE	AREA TECNICO FUNZIONALE	DESCRIZIONE AZIENDALE UO /DIPARTIMENTO* (*Nota: in caso non sia possibile ricondurre parte del personale ad una UO specifica, selezionare in colonna D "non riconducibile" e selezionare il dipartimento corrispondente)	RUOLO	PROFILO	AREA/INCARICO	N° UNITA' PRESENTI AL 1.1.2023 (TESTE)	FABBISOGNO: N° UNITA' (FTE)	N° MESI DI COPERTURA EFFETTIVA NELL'ANNO	REGIME ORARIO	COSTO BASE ANNUO INDIVIDUALE	COSTO BASE ANNUO TOTALE	RAPPORTO DI LAVORO	TIPOLOGIA	MODALITA' ASSUNZIONE	NOTE (costi extra Tetto di Spesa)	ALTRE NOTE
681	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SS DIABETOLOGIA	COMPARTO_SANITARIO	DIETISTA	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	4	4	48	TEMPO PIENO	€ 34.786,83	€ 139.147,30	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
682	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SS DIABETOLOGIA	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 35.300,89	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
683	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SS ALLERGOLOGIA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 84.973,32	€ 84.973,32	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
684	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SS ALLERGOLOGIA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 78.640,10	€ 157.280,20	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
685	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SC MEDICINA GENERALE OVADA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRETTORE S.C.	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 92.898,01	€ 92.898,01	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
686	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SC MEDICINA GENERALE OVADA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	5	6	72	TEMPO PIENO	€ 78.640,10	€ 471.840,60	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
687	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SC MEDICINA GENERALE OVADA	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	15	17	200	TEMPO PIENO	€ 30.018,48	€ 500.308,05	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
688	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SC MEDICINA GENERALE OVADA	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 30.018,48	€ 60.036,97	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCAEICO A TEMPO DETERMINATO		
689	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SC MEDICINA GENERALE OVADA	COMPARTO_TECNICO	AUSILIARIO SPECIALIZZATO	PERSONALE DI SUPPORTO	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 27.881,74	€ 27.881,74	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
690	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SC MEDICINA GENERALE OVADA	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	23	24	285	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 838.396,10	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
691	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SC MEDICINA GENERALE OVADA	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 31.394,57	€ 31.394,57	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
692	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SC MEDICINA GENERALE TORTONA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRETTORE S.C.	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 92.898,01	€ 92.898,01	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
693	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SC MEDICINA GENERALE TORTONA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	7	7	84	TEMPO PIENO	€ 78.640,10	€ 550.480,70	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
694	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SC MEDICINA GENERALE TORTONA	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	23	23	276	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 811.920,43	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
695	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SC MEDICINA GENERALE TORTONA	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	11	16	182	TEMPO PIENO	€ 30.018,48	€ 455.280,33	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
696	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SC MEDICINA GENERALE TORTONA	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	5	5	30	TEMPO PIENO	€ 30.018,48	€ 75.046,21	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCAEICO A TEMPO DETERMINATO		
697	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SC MEDICINA GENERALE TORTONA	COMPARTO_TECNICO	AUSILIARIO SPECIALIZZATO	PERSONALE DI SUPPORTO	0	0	0	TEMPO PIENO	€ 27.881,74	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
698	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SS ORGANIZZAZIONE ATTIVITA' DI SUPPORTO CARDIOLOGICO P.O. TORTONA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 84.973,32	€ 84.973,32	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
699	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SS ORGANIZZAZIONE ATTIVITA' DI SUPPORTO CARDIOLOGICO P.O. TORTONA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	0	0	0	TEMPO PIENO	€ 78.640,10	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
700	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SC NEFROLOGIA NOVI L.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRETTORE S.C.	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 92.898,01	€ 92.898,01	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
701	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SC NEFROLOGIA NOVI L.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	4	6	60	TEMPO PIENO	€ 78.640,10	€ 393.200,50	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
702	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SC NEFROLOGIA NOVI L.	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	26	28	330	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 970.774,43	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
703	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SC NEFROLOGIA NOVI L.	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 35.300,89	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCAEICO A TEMPO DETERMINATO		
704	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SC NEFROLOGIA NOVI L.	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	5	7	80	TEMPO PIENO	€ 30.018,48	€ 200.123,22	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
705	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SC NEFROLOGIA NOVI L.	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	3	3	16	TEMPO PIENO	€ 30.018,48	€ 40.024,64	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCAEICO A TEMPO DETERMINATO		
706	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SS DIALISI CASALE M. - ACQUI T.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	0	1	1	TEMPO PIENO	€ 84.973,32	€ 7.081,11	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
707	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SS DIALISI CASALE M. - ACQUI T.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	1	4	29	TEMPO PIENO	€ 78.640,10	€ 190.046,91	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
708	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SS DIALISI CASALE M. - ACQUI T.	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	26	31	357	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 1.050.201,43	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
709	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SS DIALISI CASALE M. - ACQUI T.	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	5	5	60	TEMPO PIENO	€ 30.018,48	€ 150.092,42	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
710	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SS DIALISI CASALE M. - ACQUI T.	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO	OPERATORI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 29.443,27	€ 29.443,27	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
711	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SC NEUROLOGIA CASALE M.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRETTORE S.C.	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 92.898,01	€ 92.898,01	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
712	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SC NEUROLOGIA CASALE M.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	5	8	71	TEMPO PIENO	€ 78.640,10	€ 465.287,26	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
713	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SC NEUROLOGIA CASALE M.	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	18	18	207	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 608.940,32	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
714	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SC NEUROLOGIA CASALE M.	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 35.300,89	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCAEICO A TEMPO DETERMINATO		
715	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SC NEUROLOGIA CASALE M.	COMPARTO_SANITARIO	TEC. NEUROFISIOPATOLOGIA	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	3	4	42	TEMPO PIENO	€ 34.786,83	€ 121.753,89	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
716	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SC NEUROLOGIA CASALE M.	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	5	7	80	TEMPO PIENO	€ 30.018,48	€ 200.123,22	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
717	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SC NEUROLOGIA CASALE M.	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	2	2	4	TEMPO PIENO	€ 30.018,48	€ 10.006,16	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCAEICO A TEMPO DETERMINATO		
718	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SC NEUROLOGIA NOVI L.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRETTORE S.C.	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 92.898,01	€ 92.898,01	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
719	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SC NEUROLOGIA NOVI L.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	5	7	72	TEMPO PIENO	€ 78.640,10	€ 471.840,60	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
720	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SC NEUROLOGIA NOVI L.	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	17	17	186	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 547.163,77	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		

PIANO DI FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2021-2023

ID	ANNO	AZIENDA SANITARIA REGIONALE	AREA TECNICO FUNZIONALE	DESCRIZIONE AZIENDALE UO /DIPARTIMENTO* (*Nota: in caso non sia possibile ricondurre parte del personale ad una UO specifica, selezionare in colonna D "non riconducibile" e selezionare il dipartimento corrispondente)	RUOLO	PROFILO	AREA/INCARICO	N° UNITA' PRESENTI AL 1.1.2023 (TESTE)	FABBISOGNO: N° UNITA' (FTE)	N° MESI DI COPERTURA EFFETTIVA NELL'ANNO	REGIME ORARIO	COSTO BASE ANNUO INDIVIDUALE	COSTO BASE ANNUO TOTALE	RAPPORTO DI LAVORO	TIPOLOGIA	MODALITA' ASSUNZIONE	NOTE (costi extra Tetto di Spesa)	ALTRE NOTE
721	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SC NEUROLOGIA NOVI L.	COMPARTO_SANITARIO	TEC. NEUROFISIOPATOLOGIA	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	3	5	48	TEMPO PIENO	€ 34.786,83	€ 139.147,30	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
722	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SC NEUROLOGIA NOVI L.	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	6	6	72	TEMPO PIENO	€ 30.018,48	€ 180.110,90	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
723	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SC NEUROLOGIA NOVI L.	COMPARTO_TECNICO	AUSILIARIO SPECIALIZZATO	PERSONALE DI SUPPORTO	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 27.881,74	€ 27.881,74	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
724	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SS STROKE UNIT NOVI L.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 84.973,32	€ 84.973,32	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
725	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SS STROKE UNIT NOVI L.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	0	0	0	TEMPO PIENO	€ 78.640,10	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
726	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SC ONCOLOGIA CASALE M.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRETTORE S.C.	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 92.898,01	€ 92.898,01	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
727	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SC ONCOLOGIA CASALE M.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	5	7	72	TEMPO PIENO	€ 78.640,10	€ 471.840,60	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
728	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SC ONCOLOGIA CASALE M.	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO SENIOR	OPERATORI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 29.443,27	€ 29.443,27	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
729	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SC ONCOLOGIA CASALE M.	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	4	6	68	TEMPO PIENO	€ 30.018,48	€ 170.104,74	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
730	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SC ONCOLOGIA CASALE M.	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	5	5	40	TEMPO PIENO	€ 30.018,48	€ 100.061,61	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCAEICO A TEMPO DETERMINATO		
731	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SC ONCOLOGIA CASALE M.	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COLLAB. AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 34.120,12	€ 34.120,12	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
732	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SC ONCOLOGIA CASALE M.	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	19	19	228	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 670.716,88	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
733	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SS INNOVAZIONI FARMACOLOGICHE IN ONCOLOGIA E ANALISI COSTO-BENEFICI DEI TRATTAMENTI ACQUI T.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 84.973,32	€ 84.973,32	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
734	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SS INNOVAZIONI FARMACOLOGICHE IN ONCOLOGIA E ANALISI COSTO-BENEFICI DEI TRATTAMENTI ACQUI T.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 78.640,10	€ 78.640,10	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
735	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SS INNOVAZIONI FARMACOLOGICHE IN ONCOLOGIA E ANALISI COSTO-BENEFICI DEI TRATTAMENTI ACQUI T.	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	5	5	60	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 176.504,44	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
736	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SS INNOVAZIONI FARMACOLOGICHE IN ONCOLOGIA E ANALISI COSTO-BENEFICI DEI TRATTAMENTI ACQUI T.	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 31.394,57	€ 62.789,14	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
737	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SS INNOVAZIONI FARMACOLOGICHE IN ONCOLOGIA E ANALISI COSTO-BENEFICI DEI TRATTAMENTI ACQUI T.	COMPARTO_TECNICO	ASSISTENTE TECNICO	ASSISTENTI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 31.394,57	€ 31.394,57	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
738	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SC ONCOLOGIA NOVI L.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRETTORE S.C.	0	1	1	TEMPO PIENO	€ 92.898,01	€ 7.741,50	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
739	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SC ONCOLOGIA NOVI L.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	1	5	36	TEMPO PIENO	€ 78.640,10	€ 235.920,30	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
740	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SC ONCOLOGIA NOVI L.	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	5	5	60	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 176.504,44	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
741	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SC ONCOLOGIA NOVI L.	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 30.018,48	€ 30.018,48	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
742	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SS ATTIVITA' SUPPORTO ONCOLOGICO E BREAST UNIT TORTONA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	0	1	1	TEMPO PIENO	€ 84.973,32	€ 7.081,11	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
743	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SS ATTIVITA' SUPPORTO ONCOLOGICO E BREAST UNIT TORTONA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	2	2	23	TEMPO PIENO	€ 78.640,10	€ 150.726,86	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
744	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SS ATTIVITA' SUPPORTO ONCOLOGICO E BREAST UNIT TORTONA	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	5	7	78	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 229.455,77	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
745	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SS ATTIVITA' SUPPORTO ONCOLOGICO E BREAST UNIT TORTONA	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 30.018,48	€ 30.018,48	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
746	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SS ATTIVITA' SUPPORTO ONCOLOGICO E BREAST UNIT TORTONA	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 31.394,57	€ 31.394,57	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
747	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SC PNEUMOLOGIA CASALE M.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRETTORE S.C.	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 92.898,01	€ 92.898,01	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
748	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SC PNEUMOLOGIA CASALE M.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	4	6	60	TEMPO PIENO	€ 78.640,10	€ 393.200,50	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
749	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SC PNEUMOLOGIA CASALE M.	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 30.018,48	€ 30.018,48	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
750	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SC PNEUMOLOGIA CASALE M.	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	4	5	57	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 167.679,22	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
751	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SS GESTIONE PNEUMOLOGIA ACQUI T.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	0	0	0	TEMPO PIENO	€ 84.973,32	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
752	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SS GESTIONE PNEUMOLOGIA ACQUI T.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	0	0	0	TEMPO PIENO	€ 78.640,10	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
753	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SS GESTIONE PNEUMOLOGIA ACQUI T.	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	0	0	0	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
754	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SS GESTIONE PNEUMOLOGIA NOVI L. - TORTONA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 84.973,32	€ 84.973,32	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
755	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SSD GASTROENTEROLOGIA ED ENDOSCOPIA DIGESTIVA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	0	1	9	TEMPO PIENO	€ 84.973,32	€ 63.729,99	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
756	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SSD GASTROENTEROLOGIA ED ENDOSCOPIA DIGESTIVA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	3	5	39	TEMPO PIENO	€ 78.640,10	€ 255.580,32	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
757	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SSD GASTROENTEROLOGIA ED ENDOSCOPIA DIGESTIVA	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	10	10	120	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 353.008,88	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
758	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SSD GASTROENTEROLOGIA ED ENDOSCOPIA DIGESTIVA	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 31.394,57	€ 31.394,57	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
759	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SSD GASTROENTEROLOGIA ED ENDOSCOPIA DIGESTIVA	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 30.018,48	€ 30.018,48	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
760	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SSD GASTROENTEROLOGIA ED ENDOSCOPIA DIGESTIVA	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO	OPERATORI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 29.443,27	€ 29.443,27	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		

PIANO DI FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2021-2023

ID	ANNO	AZIENDA SANITARIA REGIONALE	AREA TECNICO FUNZIONALE	DESCRIZIONE AZIENDALE UO /DIPARTIMENTO* (*Nota: in caso non sia possibile ricondurre parte del personale ad una UO specifica, selezionare in colonna D "non riconducibile" e selezionare il dipartimento corrispondente)	RUOLO	PROFILO	AREA/INCARICO	N° UNITA' PRESENTI AL 1.1.2023 (TESTE)	FABBISOGNO: N° UNITA' (FTE)	N° MESI DI COPERTURA EFFETTIVA NELL'ANNO	REGIME ORARIO	COSTO BASE ANNUO INDIVIDUALE	COSTO BASE ANNUO TOTALE	RAPPORTO DI LAVORO	TIPOLOGIA	MODALITA' ASSUNZIONE	NOTE (costi extra Tetto di Spesa)	ALTRE NOTE
761	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SSD GASTROENTEROLOGIA ED ENDOSCOPIA DIGESTIVA	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE TECNICO ADDETTO ALL'ASSISTENZA	PERSONALE DI SUPPORTO	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 27.881,74	€ 27.881,74	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
762	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SSD MALATTIE INFETTIVE	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	0	0	0	TEMPO PIENO	€ 84.973,32	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
763	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SSD MALATTIE INFETTIVE	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	0	6	6	TEMPO PIENO	€ 78.640,10	€ 39.320,05	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
764	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SSD MESOTELIOMA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	0	0	0	TEMPO PIENO	€ 84.973,32	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
765	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_non_acuzie	SC LUNGODEGENZA OVADA	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	3	6	63	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 185.329,66	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
766	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_non_acuzie	SC LUNGODEGENZA OVADA	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 30.018,48	€ 60.036,97	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
767	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_non_acuzie	SC RRF CASALE M.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRETTORE S.C.	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 92.898,01	€ 92.898,01	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
768	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_non_acuzie	SC RRF CASALE M.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	4	5	54	TEMPO PIENO	€ 78.640,10	€ 353.880,45	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
769	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_non_acuzie	SC RRF CASALE M.	COMPARTO_SANITARIO	FISIOTERAPISTA	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	21	24	270	TEMPO PIENO	€ 34.786,83	€ 782.703,58	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
770	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_non_acuzie	SC RRF CASALE M.	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	8	8	87	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 255.931,44	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
771	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_non_acuzie	SC RRF CASALE M.	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 35.300,89	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCAEICO A TEMPO DETERMINATO		
772	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_non_acuzie	SC RRF CASALE M.	COMPARTO_SANITARIO	LOGOPEDISTA	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	2	4	36	TEMPO PIENO	€ 34.786,83	€ 104.360,48	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
773	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_non_acuzie	SC RRF CASALE M.	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	8	10	116	TEMPO PIENO	€ 30.018,48	€ 290.178,67	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
774	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_non_acuzie	SC RRF CASALE M.	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	2	2	4	TEMPO PIENO	€ 30.018,48	€ 10.006,16	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCAEICO A TEMPO DETERMINATO		
775	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_non_acuzie	SC RRF CASALE M.	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO	OPERATORI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 29.443,27	€ 29.443,27	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
776	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_non_acuzie	SC RRF CASALE M.	COMPARTO_SANITARIO	MASSIOFISIOTERAPISTA - MASSAGGIATORE SENIOR	ASSISTENTI	2	2	18	TEMPO PIENO	€ 32.007,91	€ 48.011,87	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
777	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_non_acuzie	SC RRF TORTONA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRETTORE S.C.	0	1	1	TEMPO PIENO	€ 92.898,01	€ 7.741,50	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
778	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_non_acuzie	SC RRF TORTONA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	5	5	60	TEMPO PIENO	€ 78.640,10	€ 393.200,50	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
779	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_non_acuzie	SC RRF TORTONA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 78.640,10	€ 78.640,10	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCAEICO A TEMPO DETERMINATO		
780	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_non_acuzie	SC RRF TORTONA	COMPARTO_SANITARIO	FISIOTERAPISTA	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	25	25	300	TEMPO PIENO	€ 34.786,83	€ 869.670,64	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
781	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_non_acuzie	SC RRF TORTONA	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	4	4	48	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 141.203,55	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
782	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_non_acuzie	SC RRF TORTONA	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE PEDIATRICO	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 35.300,89	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
783	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_non_acuzie	SC RRF TORTONA	COMPARTO_SANITARIO	LOGOPEDISTA	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	3	4	42	TEMPO PIENO	€ 34.786,83	€ 121.753,89	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
784	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_non_acuzie	SC RRF TORTONA	COMPARTO_SANITARIO	LOGOPEDISTA	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 34.786,83	€ 34.786,83	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCAEICO A TEMPO DETERMINATO		
785	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_non_acuzie	SC RRF TORTONA	COMPARTO_SANITARIO	MASSAGGIATORE NON VEDENTE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 34.786,83	€ 34.786,83	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
786	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_non_acuzie	SC RRF TORTONA	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 31.394,57	€ 31.394,57	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
787	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_non_acuzie	SC RRF TORTONA	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	4	4	48	TEMPO PIENO	€ 30.018,48	€ 120.073,93	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
788	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_non_acuzie	SC RRF TORTONA	COMPARTO_TECNICO	AUSILIARIO SPECIALIZZATO	PERSONALE DI SUPPORTO	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 27.881,74	€ 27.881,74	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
789	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_non_acuzie	SC RRF TORTONA	COMPARTO_SANITARIO	MASSIOFISIOTERAPISTA - MASSAGGIATORE SENIOR	ASSISTENTI	5	5	60	TEMPO PIENO	€ 32.007,91	€ 160.039,55	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
790	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_psichiatria	SS SPDC CASALE M. - NOVI L.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	0	1	1	TEMPO PIENO	€ 84.973,32	€ 7.081,11	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
791	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_psichiatria	SS SPDC CASALE M. - NOVI L.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	1	7	64	TEMPO PIENO	€ 78.640,10	€ 419.413,87	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
792	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_psichiatria	SS SPDC CASALE M. - NOVI L.	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	14	27	285	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 838.396,10	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
793	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_psichiatria	SS SPDC CASALE M. - NOVI L.	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	4	4	48	TEMPO PIENO	€ 30.018,48	€ 120.073,93	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
794	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_psichiatria	SS SPDC CASALE M. - NOVI L.	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 30.018,48	€ 30.018,48	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCAEICO A TEMPO DETERMINATO		
795	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_urgenze	SC ANESTESIA E RIANIMAZIONE CASALE M.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRETTORE S.C.	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 92.898,01	€ 92.898,01	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
796	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_urgenze	SC ANESTESIA E RIANIMAZIONE CASALE M.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	12	17	152	TEMPO PIENO	€ 78.640,10	€ 996.107,93	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
797	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_urgenze	SC ANESTESIA E RIANIMAZIONE CASALE M.	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	20	23	267	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 785.444,76	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
798	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_urgenze	SC ANESTESIA E RIANIMAZIONE CASALE M.	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 35.300,89	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCAEICO A TEMPO DETERMINATO		
799	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_urgenze	SC ANESTESIA E RIANIMAZIONE CASALE M.	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	5	8	90	TEMPO PIENO	€ 30.018,48	€ 225.138,62	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
800	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_urgenze	SC ANESTESIA E RIANIMAZIONE CASALE M.	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	2	2	14	TEMPO PIENO	€ 30.018,48	€ 35.021,56	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCAEICO A TEMPO DETERMINATO		

PIANO DI FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2021-2023

ID	ANNO	AZIENDA SANITARIA REGIONALE	AREA TECNICO FUNZIONALE	DESCRIZIONE AZIENDALE UO /DIPARTIMENTO* (*Nota: in caso non sia possibile ricondurre parte del personale ad una UO specifica, selezionare in colonna D "non riconducibile" e selezionare il dipartimento corrispondente)	RUOLO	PROFILO	AREA/INCARICO	N° UNITA' PRESENTI AL 1.1.2023 (TESTE)	FABBISOGNO: N° UNITA' (FTE)	N° MESI DI COPERTURA EFFETTIVA NELL'ANNO	REGIME ORARIO	COSTO BASE ANNUO INDIVIDUALE	COSTO BASE ANNUO TOTALE	RAPPORTO DI LAVORO	TIPOLOGIA	MODALITA' ASSUNZIONE	NOTE (costi extra Tetto di Spesa)	ALTRE NOTE
801	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_urgenze	SS ANESTESIA E TERAPIA INTENSIVA E SUB INTENSIVA - ACQUI T.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	6	11	96	TEMPO PIENO	€ 78.640,10	€ 629.120,80	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
802	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_urgenze	SS ANESTESIA E TERAPIA INTENSIVA E SUB INTENSIVA - ACQUI T.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 84.973,32	€ 84.973,32	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
803	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_urgenze	SS ANESTESIA E TERAPIA INTENSIVA E SUB INTENSIVA - ACQUI T.	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 30.018,48	€ 60.036,97	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
804	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_urgenze	SS ANESTESIA E TERAPIA INTENSIVA E SUB INTENSIVA - ACQUI T.	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	21	21	252	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 741.318,65	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
805	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_urgenze	SC ANESTESIA RIANIMAZIONE NOVI L.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRETTORE S.C.	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 92.898,01	€ 92.898,01	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
806	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_urgenze	SC ANESTESIA RIANIMAZIONE NOVI L.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	13	17	165	TEMPO PIENO	€ 78.640,10	€ 1.081.301,37	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
807	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_urgenze	SC ANESTESIA RIANIMAZIONE NOVI L.	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	23	24	285	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 838.396,10	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
808	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_urgenze	SC ANESTESIA RIANIMAZIONE NOVI L.	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	4	7	78	TEMPO PIENO	€ 30.018,48	€ 195.120,14	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
809	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_urgenze	SC ANESTESIA RIANIMAZIONE NOVI L.	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	3	3	26	TEMPO PIENO	€ 30.018,48	€ 65.040,05	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCAEICO A TEMPO DETERMINATO		
810	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_urgenze	SS ANESTESIA E TERAPIA INTENSIVA E SUB INTENSIVA - TORTONA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	6	11	84	TEMPO PIENO	€ 78.640,10	€ 550.480,70	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
811	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_urgenze	SS ANESTESIA E TERAPIA INTENSIVA E SUB INTENSIVA - TORTONA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 84.973,32	€ 84.973,32	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
812	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_urgenze	SS ANESTESIA E TERAPIA INTENSIVA E SUB INTENSIVA - TORTONA	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	5	5	60	TEMPO PIENO	€ 30.018,48	€ 150.092,42	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
813	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_urgenze	SS ANESTESIA E TERAPIA INTENSIVA E SUB INTENSIVA - TORTONA	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	20	21	249	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 732.493,43	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
814	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_urgenze	SC DEA (SEDE CASALE M.)	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRETTORE S.C.	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 92.898,01	€ 92.898,01	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
815	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_urgenze	SC DEA (SEDE CASALE M.)	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	6	18	108	TEMPO PIENO	€ 78.640,10	€ 707.760,90	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
816	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_urgenze	SC DEA (SEDE CASALE M.)	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	30	30	360	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 1.059.026,65	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
817	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_urgenze	SC DEA (SEDE CASALE M.)	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	13	14	166	TEMPO PIENO	€ 30.018,48	€ 415.255,68	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
818	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_urgenze	SC DEA (SEDE CASALE M.)	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	2	2	14	TEMPO PIENO	€ 30.018,48	€ 35.021,56	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCAEICO A TEMPO DETERMINATO		
819	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_urgenze	SS GESTIONE DEA (SEDE NOVI L.)	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	2	17	54	TEMPO PIENO	€ 78.640,10	€ 353.880,45	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
820	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_urgenze	SS GESTIONE DEA (SEDE NOVI L.)	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 84.973,32	€ 84.973,32	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
821	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_urgenze	SS GESTIONE DEA (SEDE NOVI L.)	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	25	30	345	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 1.014.900,54	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
822	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_urgenze	SS GESTIONE DEA (SEDE NOVI L.)	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	12	15	174	TEMPO PIENO	€ 30.018,48	€ 435.268,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
823	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_urgenze	SS GESTIONE DEA (SEDE NOVI L.)	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	7	7	54	TEMPO PIENO	€ 30.018,48	€ 135.083,17	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCAEICO A TEMPO DETERMINATO		
824	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_urgenze	SS PRONTO SOCCORSO ACQUI T.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 84.973,32	€ 84.973,32	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
825	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_urgenze	SS PRONTO SOCCORSO ACQUI T.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	1	6	28	TEMPO PIENO	€ 78.640,10	€ 183.493,57	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
826	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_urgenze	SS PRONTO SOCCORSO ACQUI T.	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	16	16	192	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 564.814,21	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
827	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_urgenze	SS PRONTO SOCCORSO ACQUI T.	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	14	14	168	TEMPO PIENO	€ 30.018,48	€ 420.258,76	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
828	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_urgenze	SS PRONTO SOCCORSO ACQUI T.	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 31.394,57	€ 31.394,57	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
829	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_urgenze	SS PRONTO SOCCORSO OVADA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	1	6	30	TEMPO PIENO	€ 78.640,10	€ 196.600,25	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
830	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_urgenze	SS PRONTO SOCCORSO OVADA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 84.973,32	€ 84.973,32	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
831	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_urgenze	SS PRONTO SOCCORSO OVADA	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	6	6	72	TEMPO PIENO	€ 30.018,48	€ 180.110,90	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
832	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_urgenze	SS PRONTO SOCCORSO OVADA	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	10	10	86	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 252.989,70	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
833	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_urgenze	SS PRONTO SOCCORSO TORTONA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	0	6	18	TEMPO PIENO	€ 78.640,10	€ 117.960,15	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
834	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_urgenze	SS PRONTO SOCCORSO TORTONA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 84.973,32	€ 84.973,32	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
835	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_urgenze	SS PRONTO SOCCORSO TORTONA	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	16	16	192	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 564.814,21	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
836	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_urgenze	SS PRONTO SOCCORSO TORTONA	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	8	8	96	TEMPO PIENO	€ 30.018,48	€ 240.147,86	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
837	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_urgenze	SS PRONTO SOCCORSO TORTONA	COMPARTO_TECNICO	AUSILIARIO SPECIALIZZATO	PERSONALE DI SUPPORTO	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 27.881,74	€ 27.881,74	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
838	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Non_riconducibile	AREA SOCIO ASSISTENZIALE	COMPARTO_SANITARIO	EDUCATORE PROFESSIONALE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	3	3	36	TEMPO PIENO	€ 34.786,83	€ 104.360,48	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
839	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Non_riconducibile	AREA SOCIO ASSISTENZIALE	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 30.018,48	€ 30.018,48	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
840	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Non_riconducibile	centro regionale amianto	COMPARTO_SANITARIO	TEC. PREVENZIONE AMB. DI LAV.	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 34.786,83	€ 34.786,83	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		

PIANO DI FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2021-2023

ID	ANNO	AZIENDA SANITARIA REGIONALE	AREA TECNICO FUNZIONALE	DESCRIZIONE AZIENDALE UO /DIPARTIMENTO* (*Nota: in caso non sia possibile ricondurre parte del personale ad una UO specifica, selezionare in colonna D "non riconducibile" e selezionare il dipartimento corrispondente)	RUOLO	PROFILO	AREA/INCARICO	N° UNITA' PRESENTI AL 1.1.2023 (TESTE)	FABBISOGNO: N° UNITA' (FTE)	N° MESI DI COPERTURA EFFETTIVA NELL'ANNO	REGIME ORARIO	COSTO BASE ANNUO INDIVIDUALE	COSTO BASE ANNUO TOTALE	RAPPORTO DI LAVORO	TIPOLOGIA	MODALITA' ASSUNZIONE	NOTE (costi extra Tetto di Spesa)	ALTRE NOTE
841	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Non_riconducibile	centro regionale amianto	COMPARTO_TECNICO	COLLAB. TECNICO PROFESSIONALE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 34.120,12	€ 68.240,24	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
842	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Non_riconducibile	centro regionale amianto	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 31.394,57	€ 31.394,57	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
843	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SC ORTOPEDIA CASALE M.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	1	1,26	12			€ 79.040,00	NON DIPENDENTE	NON DIPENDENTE	CONTRATTI LIBERO PROFESSIONALI		
844	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_chirurgica	SC ORTOPEDIA TORTONA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	1	1	12			€ 93.600,00	NON DIPENDENTE	NON DIPENDENTE	CONTRATTI LIBERO PROFESSIONALI		
845	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SS MICROBIOLOGIA CLINICA TORTONA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	BIOLOGO	DIRIGENTE	1		9			€ 18.000,00	NON DIPENDENTE	NON DIPENDENTE	ATTIVITA' FINANZIATE		
846	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SC SISP	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	3	2,26	36			€ 151.840,00	NON DIPENDENTE	NON DIPENDENTE	CONTRATTI LIBERO PROFESSIONALI		
847	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SERVIZIO SOCIALE PROFESSIONALE AZIENDALE	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	ASSISTENTE SOCIALE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1	0,8				€ 37.440,00	NON DIPENDENTE	NON DIPENDENTE	CONTRATTI LIBERO PROFESSIONALI		
848	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SSA GOVERNO CLINICO - QUALITA' - ACCREDITAMENTO	DIRIGENZA_AREA_SANITA	BIOLOGO	DIRIGENTE	2		4			€ 6.666,60	NON DIPENDENTE	NON DIPENDENTE	ATTIVITA' FINANZIATE		
849	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SSA GOVERNO CLINICO - QUALITA' - ACCREDITAMENTO	DIRIGENZA_AREA_SANITA	BIOLOGO	DIRIGENTE	0		12			€ 25.000,00	NON DIPENDENTE	NON DIPENDENTE	ATTIVITA' FINANZIATE		
850	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SSA GOVERNO CLINICO - QUALITA' - ACCREDITAMENTO	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	0	1	12			€ 20.000,00	NON DIPENDENTE	NON DIPENDENTE	ATTIVITA' FINANZIATE		
851	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO ALESSANDRIA - VALENZA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	1	1,18	5			€ 46.200,00	NON DIPENDENTE	NON DIPENDENTE	CONTRATTI LIBERO PROFESSIONALI		
852	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO CASALE M.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	2	2,53	24			€ 158.080,00	NON DIPENDENTE	NON DIPENDENTE	CONTRATTI LIBERO PROFESSIONALI		
853	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO CASALE M.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	PSICOLOGO	DIRIGENTE	0	1	12			€ 29.000,00	NON DIPENDENTE	NON DIPENDENTE	CONTRATTI LIBERO PROFESSIONALI		
854	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SC NEUROPSICHIATRIA INFANTILE TERRITORIALE	DIRIGENZA_AREA_SANITA	PSICOLOGO	DIRIGENTE	0	2	12			€ 56.438,70	NON DIPENDENTE	NON DIPENDENTE	CONTRATTI LIBERO PROFESSIONALI		
855	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SC NEUROPSICHIATRIA INFANTILE TERRITORIALE	COMPARTO_SANITARIO	TEC. NEUROPSICOMOTRICITA'	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	0	1	12			€ 28.217,80	NON DIPENDENTE	NON DIPENDENTE	CONTRATTI LIBERO PROFESSIONALI		
856	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SC SALUTE MENTALE	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	4	1,33	48			€ 124.800,00	NON DIPENDENTE	NON DIPENDENTE	CONTRATTI LIBERO PROFESSIONALI		
857	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_funzioni_territoriali	SS PSICOLOGIA DISTRETTI	DIRIGENZA_AREA_SANITA	PSICOLOGO	DIRIGENTE	0	3	12			€ 180.738,00	NON DIPENDENTE	NON DIPENDENTE	CONTRATTI LIBERO PROFESSIONALI		
858	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_materno_infantile	SC PEDIATRIA NOVI L.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	2	1,26	24			€ 118.560,00	NON DIPENDENTE	NON DIPENDENTE	CONTRATTI LIBERO PROFESSIONALI		
859	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SC MEDICINA GENERALE NOVI L.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	1	1,26	12			€ 79.040,00	NON DIPENDENTE	NON DIPENDENTE	CONTRATTI LIBERO PROFESSIONALI		
860	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SC MEDICINA GENERALE TORTONA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	1	1,26	12			€ 79.040,00	NON DIPENDENTE	NON DIPENDENTE	CONTRATTI LIBERO PROFESSIONALI		
861	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SC NEUROLOGIA CASALE M.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	3	2,1	36			€ 196.560,00	NON DIPENDENTE	NON DIPENDENTE	CONTRATTI LIBERO PROFESSIONALI		
862	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_medica	SC NEUROLOGIA NOVI L.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	1	0,08	12			€ 10.800,00	NON DIPENDENTE	NON DIPENDENTE	CONTRATTI LIBERO PROFESSIONALI		
863	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_psichiatria	SS SPDC CASALE M. - NOVI L.	COMPARTO_SANITARIO	EDUCATORE PROFESSIONALE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	0	0	6			€ 123.120,00	NON DIPENDENTE	NON DIPENDENTE	CONTRATTI LIBERO PROFESSIONALI		
864	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_urgenze	SC DEA (SEDE CASALE M.)	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	1	1,26	12			€ 79.940,00	NON DIPENDENTE	NON DIPENDENTE	CONTRATTI LIBERO PROFESSIONALI		
865	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_urgenze	SS ANESTESIA E TERAPIA INTENSIVA E SUB INTENSIVA - ACQUI T.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	1	1,26	12			€ 118.560,00	NON DIPENDENTE	NON DIPENDENTE	CONTRATTI LIBERO PROFESSIONALI		
866	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_urgenze	SS ANESTESIA E TERAPIA INTENSIVA E SUB INTENSIVA - TORTONA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	1	0,3	7,5			€ 19.200,00	NON DIPENDENTE	NON DIPENDENTE	CONTRATTI LIBERO PROFESSIONALI		
867	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_urgenze	SS PRONTO SOCCORSO ACQUI T.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	1	1,26	12			€ 118.560,00	NON DIPENDENTE	NON DIPENDENTE	CONTRATTI LIBERO PROFESSIONALI		
868	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Area_urgenze	SS PRONTO SOCCORSO TORTONA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	2	2,53	24			€ 197.600,00	NON DIPENDENTE	NON DIPENDENTE	CONTRATTI LIBERO PROFESSIONALI		
869	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Non_riconducibile	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	ALTRO	ALTRO	DIRIGENTE	1	1,00	12,00		€ 70.000,00	€ 70.000,00	NON DIPENDENTE	NON DIPENDENTE	ATTIVITA' FINANZIATE		
870	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Non_riconducibile	DIPARTIMENTO STRUTTURALE CHIRURGICO	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE						€ 1.000,00	NON DIPENDENTE	NON DIPENDENTE	CONVENZIONI		
871	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Non_riconducibile	DIPARTIMENTO STRUTTURALE CHIRURGICO	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE						€ 5.000,00	NON DIPENDENTE	NON DIPENDENTE	CONVENZIONI		
872	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Non_riconducibile	DIPARTIMENTO STRUTTURALE DEI SERVIZI	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	2	1,00	12,00		€ 66.671,92	€ 66.671,92	NON DIPENDENTE	NON DIPENDENTE	SPECIALISTI AMBULATORIALI INTERNI		
873	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Non_riconducibile	DIPARTIMENTO STRUTTURALE EMERGENZA-URGENZA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE						€ 520.000,00	NON DIPENDENTE	NON DIPENDENTE	CONVENZIONI		
874	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Non_riconducibile		COMPARTO_SANITARIO		PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI						€ 250.000,00	NON DIPENDENTE	NON DIPENDENTE	ACQUISTO DI PRESTAZIONI		
875	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Non_riconducibile		DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE						€ 40.000,00	NON DIPENDENTE	NON DIPENDENTE	CONVENZIONI		
876	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Non_riconducibile		DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE						€ 16.100,00	NON DIPENDENTE	NON DIPENDENTE	CONVENZIONI		
877	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Non_riconducibile		DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE						€ 28.142,00	NON DIPENDENTE	NON DIPENDENTE	CONVENZIONI		
878	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Non_riconducibile		DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE						€ 8.910,00	NON DIPENDENTE	NON DIPENDENTE	CONVENZIONI		
879	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Non_riconducibile		DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE						€ 60.000,00	NON DIPENDENTE	NON DIPENDENTE	CONVENZIONI		
880	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Non_riconducibile		DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE						€ 300.000,00	NON DIPENDENTE	NON DIPENDENTE	CONVENZIONI		

PIANO DI FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2021-2023

ID	ANNO	AZIENDA SANITARIA REGIONALE	AREA TECNICO FUNZIONALE	DESCRIZIONE AZIENDALE UO /DIPARTIMENTO* (*Nota: in caso non sia possibile ricondurre parte del personale ad una UO specifica, selezionare in colonna D "non riconducibile" e selezionare il dipartimento corrispondente)	RUOLO	PROFILO	AREA/INCARICO	N° UNITA' PRESENTI AL 1.1.2023 (TESTE)	FABBISOGNO: N° UNITA' (FTE)	N° MESI DI COPERTURA EFFETTIVA NELL'ANNO	REGIME ORARIO	COSTO BASE ANNUO INDIVIDUALE	COSTO BASE ANNUO TOTALE	RAPPORTO DI LAVORO	TIPOLOGIA	MODALITA' ASSUNZIONE	NOTE (costi extra Tetto di Spesa)	ALTRE NOTE
881	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Non_riconducibile		DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE						€ 25.000,00	NON DIPENDENTE	NON DIPENDENTE	CONVENZIONI		
882	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Non_riconducibile	DIPARTIMENTO STRUTTURALE MEDICO	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	42	31,51	378,14		€ 105.354,33	€ 3.319.877,00	NON DIPENDENTE	NON DIPENDENTE	SPECIALISTI AMBULATORIALI INTERNI		
883	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Non_riconducibile	DIPARTIMENTO STRUTTURALE MEDICO	DIRIGENZA_AREA_SANITA	VETERINARI	DIRIGENTE	3	3,56	42,71		€ 82.423,75	€ 293.344,00	NON DIPENDENTE	NON DIPENDENTE	SPECIALISTI AMBULATORIALI INTERNI		
884	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Non_riconducibile	DIPARTIMENTO STRUTTURALE MEDICO	DIRIGENZA_AREA_SANITA	PSICOLOGO	DIRIGENTE	23	17,04	204,48		€ 87.323,79	€ 1.488.031,00	NON DIPENDENTE	NON DIPENDENTE	SPECIALISTI AMBULATORIALI INTERNI		
885	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Non_riconducibile	DIPARTIMENTO STRUTTURALE MEDICO	COMPARTO_SANITARIO			1	1,00	12,00		€ 41.988,00	€ 41.988,00	NON DIPENDENTE	NON DIPENDENTE	SOMMINISTRAZIONE		
886	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Non_riconducibile		ALTRO	ALTRO							€ 9.000,00	NON DIPENDENTE	NON DIPENDENTE	CONVENZIONI		
887	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Non_riconducibile		ALTRO	ALTRO							€ 3.000,00	NON DIPENDENTE	NON DIPENDENTE	CONVENZIONI		
888	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Non_riconducibile		ALTRO	ALTRO							€ 7.320,00	NON DIPENDENTE	NON DIPENDENTE	CONVENZIONI		
889	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Non_riconducibile		ALTRO	ALTRO							€ 70.375,00	NON DIPENDENTE	NON DIPENDENTE	CONVENZIONI		
890	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Non_riconducibile		ALTRO	ALTRO							€ 70.000,00	NON DIPENDENTE	NON DIPENDENTE	CONVENZIONI		
891	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Non_riconducibile		ALTRO	ALTRO							€ 35.000,00	NON DIPENDENTE	NON DIPENDENTE	CONVENZIONI		
892	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Non_riconducibile		ALTRO	ALTRO							€ 15.000,00	NON DIPENDENTE	NON DIPENDENTE	CONVENZIONI		
893	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Non_riconducibile		ALTRO	ALTRO							€ 50.300,00	NON DIPENDENTE	NON DIPENDENTE	CONVENZIONI		
894	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Non_riconducibile		ALTRO	ALTRO							€ 50.300,00	NON DIPENDENTE	NON DIPENDENTE	CONVENZIONI		
895	2023	_213_A.S.L._ALESSANDRIA	_213_Non_riconducibile		ALTRO	ALTRO							€ 8.000,00	NON DIPENDENTE	NON DIPENDENTE	CONVENZIONI		

CATEGORIA/PROFILO		PERSONALE IN SERVIZIO 1.1.2023		Dotazione Organica (personale dipendente ORDINARIO)			Costo base individuale lordo	N° mesi di effettiva copertura nell'anno	Costo D.O. (nell'anno)	Note
		TP	PT	TP	PT	totale				
DIRIGENZA AREA SANITA'	DIRIGENTE MEDICO SC	37		51		51	92.898,01	464	3.588.186	
	DIRIGENTE MEDICO SS	46		58		58	84.973,32	595	4.213.261	
	DIRIGENTE MEDICO	340		562		562	78.640,10	5.131	33.625.196	
	DIRIGENTE ODONTOIATRA SC	0		0		0	92.898,00	0	0	
	DIRIGENTE ODONTOIATRA SS	1		1		1	84.973,00	12	84.973	
	DIRIGENTE ODONTOIATRA	4		4		4	78.640,00	48	314.560	
	DIRIGENTE VETERINARIO SC	1		3		3	92.898,00	24	185.796	
	DIRIGENTE VETERINARIO SS	4		4		4	84.973,00	48	339.892	
	DIRIGENTE VETERINARIO	28		31		31	78.640,00	363	2.378.860	
	DIRIGENTE – FARMACISTA SC	1		2		2	92.898,01	13	100.640	
	DIRIGENTE – FARMACISTA SS	4		4		4	84.293,48	48	337.174	
	DIRIGENTE - FARMACISTA	14		18		18	71.113,71	174	1.031.149	
	DIRIGENTE - BIOLOGO SC	1		1		1	92.898,01	12	92.898	
	DIRIGENTE - BIOLOGO SS	0		0		0	84.293,48	0	0	
	DIRIGENTE - BIOLOGO	16		26		26	71.113,71	260	1.540.797	
	DIRIGENTE – CHIMICO SC	0				0	92.898,01		0	
	DIRIGENTE – CHIMICO SS	0				0	84.293,48		0	
	DIRIGENTE – CHIMICO	0				0	71.113,71		0	
	DIRIGENTE – PSICOLOGO SC	0				0	92.898,01		0	
	DIRIGENTE – PSICOLOGO SS	3		6		6	84.293,48	36	252.880	
	DIRIGENTE - PSICOLOGO	17		17		17	71.113,71	204	1.208.933	
	DIRIGENTE – FISICO SC					0	92.898,01		0	
	DIRIGENTE – FISICO SS					0	84.293,48		0	
	DIRIGENTE – FISICO					0	71.113,71		0	
	DIRIGENTE PROFESSIONI SANITARIE SC	1		1		1	61.184,00	12	61.184	
	DIRIGENTE PROFESSIONI SANITARIE SS	1		1		1	61.184,00	12	61.184	
	DIRIGENTE PROFESSIONI SANITARIE	2		2		2	61.184,00	24	122.368	
		521	**0**	**792**	**0**	**792**		**7479,5**	**49.539.929,95**	
DIRIGENZA PTA	DIRIGENTE AVVOCATO SC					0	61.184		0	
	DIRIGENTE AVVOCATO SS					0	61.184		0	
	DIRIGENTE AVVOCATO	3		3		3	61.184	36	183.552	
	DIRIGENTE INGEGNERE SC	1		1		1	61.184	12	61.184	
	DIRIGENTE INGEGNERE SS					0	61.184		0	
	DIRIGENTE INGEGNERE	2		2		2	61.184	18	91.776	
	DIRIGENTE ARCHITETTO SC					0	61.184		0	
	DIRIGENTE ARCHITETTO SS					0	61.184		0	
	DIRIGENTE ARCHITETTO					0	61.184		0	
	DIRIGENTE ANALISTA SC					0	61.184		0	
	DIRIGENTE ANALISTA SS					0	61.184		0	
	DIRIGENTE ANALISTA	1		1		1	61.184	12	61.184	
	DIRIGENTE SOCIOLOGO SC					0	61.184		0	
	DIRIGENTE SOCIOLOGO SS					0	61.184		0	
	DIRIGENTE SOCIOLOGO					0	61.184		0	
	DIRIGENTE STATISTICO SC					0	61.184		0	
	DIRIGENTE STATISTICO SS					0	61.184		0	
	DIRIGENTE STATISTICO					0	61.184		0	
	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO SC	5		5		5	61.184	60	305.920	
	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO SS	2		2		2	61.184	24	122.368	
	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	8		11		11	61.184	119	606.741	

CATEGORIA/PROFILO			PERSONALE IN SERVIZIO 1.1.2023		Dotazione Organica (personale dipendente ORDINARIO)			Costo base individuale lordo	N° mesi di effettiva copertura nell'anno	Costo D.O. (nell'anno)	Note
			TP	PT	TP	PT	totale				
			22	0	25	0	25		281	1.432.725,33	
PERSONALE DI ELEVATA QUALIFICAZIONE	RUOLO SANITARIO	INFERMIERE					0	48.494		0	
		INFERMIERE PEDIATRICO					0	48.494		0	
		OSTETRICA					0	47.980		0	
		DIETISTA					0	47.980		0	
		ASSISTENTE SANITARIO					0	47.980		0	
		TECNICO SANITARIO RADIOLOGIA MEDICA					0	47.980		0	
		TECNICO SANITARIO LABORATORIO BIOMEDICO					0	47.980		0	
		TECNICO AUDIOMETRISTA					0	47.980		0	
		TECNICO AUDIOPROTESISTA					0	47.980		0	
		TEC. FISIOPAT. CARDIOCIRC. E PERFUSIONISTA					0	47.980		0	
		TEC. NEUROFISIOPATOLOGIA					0	47.980		0	
		TEC. ORTOPEDICO					0	47.980		0	
		FISIOTERAPISTA					0	47.980		0	
		LOGOPEDISTA					0	47.980		0	
		ORTOTTISTA					0	47.980		0	
		EDUCATORE PROFESSIONALE					0	47.980		0	
		OTTICO					0	47.980		0	
		TERAPISTA OCCUPAZIONALE					0	47.980		0	
		PODOLOGO					0	47.980		0	
		TEC. PREVENZIONE AMB. DI LAV.					0	47.980		0	
		ODONTOTECNICO					0	47.980		0	
		TEC. NEUROPSICOMOTRICITA'					0	47.980		0	
		TEC. RIABILIZATIONE PSICHIATRICA					0	47.980		0	
		IGIENISTA DENTALE					0	47.980		0	
		MASSAGGIATORE NON VEDENTE					0	47.980		0	
	RUOLO SOCIO-SANITARIO	ASSISTENTE SOCIALE					0	47.980		0	
	RUOLO TECNICO E PROFESSIONALE	ASSISTENTE RELIGIOSO					0	47.313		0	
		SPECIALISTA COMUNICAZIONE IST.					0	47.313		0	
		SPECIALISTA RAPP. MEDIA - GIORNALISTA					0	47.313		0	
		COLLAB. TECNICO PROFESSIONALE					0	47.313		0	
	RUOLO AMMMINISTRATIVO	COLLAB. AMM.VO PROFESS.					0	47.313		0	
			0	0	0	0	0			0	

CATEGORIA/PROFILO			PERSONALE IN SERVIZIO 1.1.2023		Dotazione Organica (personale dipendente ORDINARIO)			Costo base individuale lordo	N° mesi di effettiva copertura nell'anno	Costo D.O. (nell'anno)	Note
			TP	PT	TP	PT	totale				
PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	RUOLO SANITARIO	INFERMIERE	1128	134	1413		1413	35.301	16.524	48.609.323	
		INFERMIERE - Ex DS	44				0	37.974		0	
		INFERMIERE PEDIATRICO	22		35		35	35.301	342	1.006.075	
		INFERMIERE PEDIATRICO - Ex DS	0				0	37.974		0	
		INFERMIERE DI FAMIGLIA	0		69		69	35.301	621	1.826.821	
		OSTETRICA	51		55		55	34.787	636	1.843.702	
		OSTETRICA - Ex DS					0	37.460		0	
		DIETISTA	6		6		6	34.787	72	208.721	
		DIETISTA - Ex DS					0	37.460		0	
		ASSISTENTE SANITARIO	5		11		11	34.787	96	278.295	
		ASSISTENTE SANITARIO - Ex DS					0	37.460		0	
		TECNICO SANITARIO RADIOLOGIA MEDICA	76		90		90	34.787	1.002	2.904.700	
		TECNICO SANITARIO RADIOLOGIA MEDICA - Ex DS	1				0	37.460		0	
		TECNICO SANITARIO LABORATORIO BIOMEDICO	88		100		100	34.787	1.146	3.322.142	
		TECNICO SANITARIO LABORATORIO BIOMEDICO - Ex DS	3				0	37.460		0	
		TECNICO AUDIOMETRISTA	3		4		4	34.787	42	121.754	
		TECNICO AUDIOMETRISTA - Ex DS					0	37.460		0	
		TECNICO AUDIOPROTESISTA					0	34.787		0	
		TECNICO AUDIOPROTESISTA - Ex DS					0	37.460		0	
		TEC. FISIOPAT. CARDIOCIRC. E PERFUSIONISTA					0	34.787		0	
		TEC. FISIOPAT. CARDIOCIRC. E PERFUSIONISTA - Ex DS					0	37.460		0	
		TEC. NEUROFISIOPATOLOGIA	6		9		9	34.787	90	260.901	
		TEC. NEUROFISIOPATOLOGIA - Ex DS					0	37.460		0	
		TEC. ORTOPEDICO					0	34.787		0	
		TEC. ORTOPEDICO - Ex DS					0	37.460		0	
		FISIOTERAPISTA	88		96		96	34.787	1.101	3.191.691	
		FISIOTERAPISTA - Ex DS	1				0	37.460		0	
		LOGOPEDISTA	12		20		20	34.787	192	556.589	
		LOGOPEDISTA - Ex DS					0	37.460		0	
		ORTOTTISTA	9		13		13	34.787	132	382.655	
		ORTOTTISTA - Ex DS					0	37.460		0	
		EDUCATORE PROFESSIONALE	33		39		39	34.787	450	1.304.506	
		EDUCATORE PROFESSIONALE - Ex DS	3				0	37.460		0	
		OTTICO					0	34.787		0	
		OTTICO - Ex DS					0	37.460		0	
		TERAPISTA OCCUPAZIONALE					0	34.787		0	
		TERAPISTA OCCUPAZIONALE - Ex DS					0	37.460		0	
		PODOLOGO					0	34.787		0	
		PODOLOGO - Ex DS					0	37.460		0	
		TEC. PREVENZIONE AMB. DI LAV.	50		75		75	34.787	783	2.269.840	
		TEC. PREVENZIONE AMB. DI LAV. - Ex DS	7				0	37.460		0	
		ODONTOTECNICO					0	34.787		0	
		ODONTOTECNICO - Ex DS					0	37.460		0	
		TEC. NEUROPSICOMOTRICITA'	5		7		7	34.787	72	208.721	
		TEC. NEUROPSICOMOTRICITA' - Ex DS					0	37.460		0	
		TEC. RIABILIZATIONE PSICHIATRICA	1		1		1	34.787	12	34.787	
		TEC. RIABILIZATIONE PSICHIATRICA - Ex DS					0	37.460		0	
		IGIENISTA DENTALE	1		2		2	34.787	18	52.180	
		IGIENISTA DENTALE - Ex DS					0	37.460		0	
		MASSAGGIATORE NON VEDENTE	3		3		3	34.787	36	104.360	
		MASSAGGIATORE NON VEDENTE - Ex DS					0	37.460		0	
		tecnico senza specifica	1		1		1	34.787	1	2.899	
	RUOLO SOCIO-SANITARIO	ASSISTENTE SOCIALE	16		19		19	34.787	216	626.163	
		ASSISTENTE SOCIALE - Ex DS	1				0	37.460		0	
		ASSISTENTE RELIGIOSO	1		1		1	34.120	12	34.120	

CATEGORIA/PROFILO			PERSONALE IN SERVIZIO 1.1.2023		Dotazione Organica (personale dipendente ORDINARIO)			Costo base individuale lordo	N° mesi di effettiva copertura nell'anno	Costo D.O. (nell'anno)	Note
			TP	PT	TP	PT	totale				
	RUOLO TECNICO E PROFESSIONALE	ASSISTENTE RELIGIOSO - Ex DS					0	37.460		0	
		SPECIALISTA COMUNICAZIONE IST.					0	34.120		0	
		SPECIALISTA COMUNICAZIONE IST. - Ex DS					0	37.460		0	
		SPECIALISTA RAPP. MEDIA - GIORNALISTA					0	34.120		0	
		SPECIALISTA RAPP. MEDIA - GIORNALISTA - Ex DS					0	37.460		0	
		COLLAB. TECNICO PROFESSIONALE	27		42		42	34.120	468	1.330.685	
		COLLAB. TECNICO PROFESSIONALE - Ex DS	9				0	37.460		0	
	RUOLO AMMMINISTRATIVO	COLLAB. AMM.VO PROFESS.	128		165		165	34.120	1.962	5.578.639	
		COLLAB. AMM.VO PROFESS. - Ex DS	36				0	37.460		0	
			1865	**134**	**2276**	**0**	**2276**		**26.026,00**	**76.060.269,91**	
ASSISTENTI	RUOLO SANITARIO	INFERMIERE GENERICO E PSICHIATRICO SENIOR	1		1		1	32.481	12	32.481	
		PUERICULTRICE SENIOR	2		2		2	32.481	19	51.428	
		MASSIOFISIOTERAPISTA - MASSAGGIATORE SENIOR	11		11		11	32.008	115	306.742	
	RUOLO SOCIO-SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO Senior					0	32.008		0	
	RUOLO TECNICO E PROFESSIONALE	ASSISTENTE DELL'INFORMAZIONE					0	31.395		0	
		ASSISTENTE INFORMATICO	2		2		2	31.395	24	62.789	
		OPERAT.TECN.SPECIALIZZATO SENIOR	42		42		42	31.395	504	1.318.572	
		ASSISTENTE TECNICO	13		18		18	31.395	206	538.940	
	RUOLO AMMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	219		240		240	31.395	2.733	7.148.806	
			290	**0**	**316**	**0**	**316**			**9.459.758,41**	
OPERATORI	RUOLO SANITARIO	INFERMIERE GENERICO E PSICHIATRICO						30.462		0	
		MASSOFISIOTERAPISTA - MASSAGGIATORE					0	30.462		0	
		PUERICULTRICE					0	30.462		0	
	RUOLO SOCIO-SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	439	15	515		515	30.018	5.628	14.078.669	
	RUOLO TECNICO E PROFESSIONALE	OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO	104		105		105	29.443	1.258	3.086.636	
	RUOLO AMMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMIN. SENIOR	64		64		64	29.443	768	1.884.369	
			607	**15**	**684**	**0**	**684**			**19049673,18**	
PERSONALE DI SUPPORTO	RUOLO TECNICO E PROFESSIONALE	OPERATORE TECNICO / OTA	92		111		111	27.882	1.294	3.006.581	
		AUSILIARIO SPECIALIZZATO	36		36		36	27.882	432	1.003.743	
	RUOLO AMMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMIN.	56		57		57	27.882	671	1.557.892	
		COMMESSO	7		7		7	27.882	84	195.172	
			191	**0**	**211**	**0**	**211**			**5.763.387,34**	
			3496,00	**149,00**	**4304,00**	**0,00**	**4304,00**		**33.786,50**	**161.305.744,12**	
			3645		**4304**						

	Personale Ordinario			
A	COSTO BASE DOTAZIONE ORGANICA ad inizio anno	161.305.744,12		
	di cui (A) Indennità di Esclusività	9.363.504		
	di cui (A) personale stabilizzato ai sensi della L. 234/2021	1.157.317		
B	ALTRI COSTI DOTAZIONE ORGANICA, con oneri (fondi + IVC + RIA +Ind. Dipartimento + Inail, ecc.)	62.329.574	38,64%	(percentuale sul costo-base)
C	TOTALE COSTO DOTAZIONE ORGANICA	223.635.318		
D	ALTRI COSTI DEL FABBISOGNO 2023 (*)	9.048.400,02		
E	TOTALE COSTO FABBISOGNO 2023	232.683.718		
F	di cui COSTI EXTRA TETTO DI SPESA (**)	1.039.246		
	di cui (F) Indennità di Esclusività	1.990.666		
	di cui (F) Incremento salariale CCNL Comparto Sanità 2019-2021	5.721.186		

di cui (F) personale da progetti di reinternalizzazione	0
di cui (F) personale finanziato (progetti di ricerca, borse di studio, ecc.)	139.667
di cui (F) costi incrementali di personale di nuova assunzione ex. DM 77/2022 (personale COT, Case di Comunità, Ospedali di Comunità, Infermiere di Famiglia o di Comunità) finanziato attraverso appositi provvedimenti (es. PNRR, DL. 34/2020, ecc.)	1.826.821
TETTO DI SPESA 2023	**222.280.289**
SALDO: Costo Fabbisogno netto – Tetto di Spesa	-314.156

(*) riportare il totale degli importi della scheda “Piano Fabbisogno 2022” relativamente a costi base per: tipologia rapporto di lavoro “Non Dipendente” + Supplenze + “Acquisto di prestazioni”

(**) riportare gli eventuali costi (base) di personale che non rientrano nel Tetto di Spesa regionale, appositamente annotati nella scheda “Piano Fabbisogno 2022”.

Non rientrano nel tetto di spesa:

- costo del personale dei servizi oggetto di reinternalizzazione (D.L. 35/2019, art.11, c. 3) in accordo a quanto stabilito con DGR 5.3.2021 n. 8-2933 (da indicare in apposita cella);
- l’eventuale personale ESACRI/ ex Croce rossa;
- l'eventuale personale per l'erogazione di prestazioni ambulatoriali aggiuntive finalizzate alla riduzione dei tempi di attesa appositamente finanziato;
- il costo del personale contrattualizzato per l'emergenza COVID-19, da imputarsi come "di cui" nell'apposito prospetto;
- le risorse dei fondi del trattamento accessorio del personale, determinate ai sensi del D.L. 35/2019, in relazione al personale contrattualizzato per l’emergenza COVID-19;
- i costi corrispondenti all’incremento, oneri inclusi, dell’indennità di esclusività a favore dei dirigenti medici, veterinari e sanitari, ai sensi dell’art.1, comma 407, L. 30 dicembre 2020, n. 178 (da indicarsi in apposita cella);
- dei costi corrispondenti all’adeguamento contrattuale di cui al CCNL 2019-2021 del 02 no-vembre 2022 - Comparto Sanità (da indicarsi in apposita cella);
- eventuale ulteriore spesa di personale finanziata da esterni.

Il tetto di spesa include:

- i costi dei rinnovi CCNL post 2004, ad eccezione del CCNL Comparto Sanità 2019-2021;
- il personale delle ASR operante nelle strutture SAAPA e COQ;
- l’eventuale ulteriore spesa di personale aziendale finanziata a carico del bilancio aziendale per nuove progettualità.

La definizione del detto tetto di spesa del Personale deve intendersi determinato in conformità alle disposizioni recate dall’art.11, comma 2 del DL 35/2019 convertito in L60/2019 e s.m.i.

Si attesta che i costi derivanti dal presente Piano del Fabbisogno del Personale rientrano nei limiti di cui ai tetti di spesa per il personale per il triennio 2022 – 2024 approvati per ciascuna ASR con specifica D.G.R.

Il Direttore dell’ASR _____

PIANO DI FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2021-2023

ID	ANNO	AREA TECNICO FUNZIONALE	DESCRIZIONE AZIENDALE UO /DIPARTIMENTO* (*Nota: in caso non sia possibile ricondurre parte del personale ad una UO specifica, selezionare in colonna D "non riconducibile" e selezionare il dipartimento corrispondente)	RUOLO	PROFILO	AREA/INCARICO	N° UNITA' PRESENTI AL 1.1.2024 (TESTE)	FABBISOGNO : N° UNITA' (FTE)	N° MESI DI COPERTURA EFFETTIVA NELL'ANNO	REGIME ORARIO	COSTO BASE ANNUO INDIVIDUALE	COSTO BASE ANNUO TOTALE	RAPPORTO DI LAVORO	TIPOLOGIA	MODALITA' ASSUNZIONE	NOTE (costi extra Tetto di Spesa)	ALTRE NOTE
1	2024	_213_Area_altro_supporto_ospedaliera	SC DIREZIONE SANITARIA PO CASALE M.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRETTORE S.C.	1	1,00	12	TEMPO PIENO	92.898,01	€ 92.898,01	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
2	2024	_213_Area_altro_supporto_ospedaliera	SC DIREZIONE SANITARIA PO CASALE M.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	2	2,00	17	TEMPO PIENO	78.640,10	€ 112.343,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
3	2024	_213_Area_altro_supporto_ospedaliera	SC DIREZIONE SANITARIA PO CASALE M.	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	97	97	1.164	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 3.424.186,17	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
4	2024	_213_Area_altro_supporto_ospedaliera	SC DIREZIONE SANITARIA PO CASALE M.	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 35.300,89	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCARICO A TEMPO DETERMINATO		
5	2024	_213_Area_altro_supporto_ospedaliera	SC DIREZIONE SANITARIA PO CASALE M.	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COLLAB. AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	7	7	84	TEMPO PIENO	€ 34.120,12	€ 238.840,83	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
6	2024	_213_Area_altro_supporto_ospedaliera	SC DIREZIONE SANITARIA PO CASALE M.	COMPARTO_PROFESSIONALE	ASSISTENTE RELIGIOSO	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 34.120,12	€ 34.120,12	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
7	2024	_213_Area_altro_supporto_ospedaliera	SC DIREZIONE SANITARIA PO CASALE M.	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI	11	11	132	TEMPO PIENO	€ 31.394,57	€ 345.340,29	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
8	2024	_213_Area_altro_supporto_ospedaliera	SC DIREZIONE SANITARIA PO CASALE M.	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO SENIOR	OPERATORI	5	5	60	TEMPO PIENO	€ 29.443,27	€ 147.216,33	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
9	2024	_213_Area_altro_supporto_ospedaliera	SC DIREZIONE SANITARIA PO CASALE M.	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	PERSONALE DI SUPPORTO	5	5	60	TEMPO PIENO	€ 27.881,74	€ 139.408,68	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
10	2024	_213_Area_altro_supporto_ospedaliera	SC DIREZIONE SANITARIA PO CASALE M.	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COMMESSO	PERSONALE DI SUPPORTO	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 27.881,74	€ 55.763,47	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
11	2024	_213_Area_altro_supporto_ospedaliera	SC DIREZIONE SANITARIA PO CASALE M.	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	ASSISTENTE SOCIALE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 34.786,83	€ 34.786,83	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
12	2024	_213_Area_altro_supporto_ospedaliera	SC DIREZIONE SANITARIA PO CASALE M.	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	39	39	468	TEMPO PIENO	€ 30.018,48	€ 1.170.720,84	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
13	2024	_213_Area_altro_supporto_ospedaliera	SC DIREZIONE SANITARIA PO CASALE M.	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	4	4	48	TEMPO PIENO	€ 30.018,48	€ 120.073,93	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCARICO A TEMPO DETERMINATO		
14	2024	_213_Area_altro_supporto_ospedaliera	SC DIREZIONE SANITARIA PO CASALE M.	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO	OPERATORI	4	4	48	TEMPO PIENO	€ 29.443,27	€ 117.773,06	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
15	2024	_213_Area_altro_supporto_ospedaliera	SC DIREZIONE SANITARIA PO CASALE M.	COMPARTO_TECNICO	AUSILIARIO SPECIALIZZATO	PERSONALE DI SUPPORTO	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 27.881,74	€ 27.881,74	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
16	2024	_213_Area_altro_supporto_ospedaliera	SC DIREZIONE SANITARIA PO CASALE M.	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE TECNICO	PERSONALE DI SUPPORTO	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 27.881,74	€ 27.881,74	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
17	2024	_213_Area_altro_supporto_ospedaliera	SC DIREZIONE SANITARIA PO CASALE M.	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE TECNICO ADDETTO ALL'ASSISTENZA	PERSONALE DI SUPPORTO	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 27.881,74	€ 55.763,47	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
18	2024	_213_Area_altro_supporto_ospedaliera	SS RISCHIO CLINICO E CONTROLLO INFEZIONI OSPEDALIERE	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	0	-	-	TEMPO PIENO	84.973,32	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
19	2024	_213_Area_altro_supporto_ospedaliera	SS RISCHIO CLINICO E CONTROLLO INFEZIONI OSPEDALIERE	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	1	1,00	9	TEMPO PIENO	78.640,10	€ 56.171,50	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
20	2024	_213_Area_altro_supporto_ospedaliera	SS RISCHIO CLINICO E CONTROLLO INFEZIONI OSPEDALIERE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	5	5	60	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 176.504,44	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
21	2024	_213_Area_altro_supporto_ospedaliera	SC DIREZIONE SANITARIA PO NOVI L.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRETTORE S.C.	1	1,00	12	TEMPO PIENO	92.898,01	€ 92.898,01	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
22	2024	_213_Area_altro_supporto_ospedaliera	SC DIREZIONE SANITARIA PO NOVI L.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	4	4,00	34	TEMPO PIENO	78.640,10	€ 224.686,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
23	2024	_213_Area_altro_supporto_ospedaliera	SC DIREZIONE SANITARIA PO NOVI L.	COMPARTO_SANITARIO	DIETISTA	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 34.786,83	€ 34.786,83	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
24	2024	_213_Area_altro_supporto_ospedaliera	SC DIREZIONE SANITARIA PO NOVI L.	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	88	88	1.056	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 3.106.478,17	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
25	2024	_213_Area_altro_supporto_ospedaliera	SC DIREZIONE SANITARIA PO NOVI L.	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COLLAB. AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	7	7	84	TEMPO PIENO	€ 34.120,12	€ 238.840,83	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
26	2024	_213_Area_altro_supporto_ospedaliera	SC DIREZIONE SANITARIA PO NOVI L.	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI	20	20	240	TEMPO PIENO	€ 31.394,57	€ 627.891,43	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
27	2024	_213_Area_altro_supporto_ospedaliera	SC DIREZIONE SANITARIA PO NOVI L.	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO SENIOR	OPERATORI	4	4	48	TEMPO PIENO	€ 29.443,27	€ 117.773,06	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
28	2024	_213_Area_altro_supporto_ospedaliera	SC DIREZIONE SANITARIA PO NOVI L.	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	PERSONALE DI SUPPORTO	6	6	72	TEMPO PIENO	€ 27.881,74	€ 167.290,42	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
29	2024	_213_Area_altro_supporto_ospedaliera	SC DIREZIONE SANITARIA PO NOVI L.	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COMMESSO	PERSONALE DI SUPPORTO	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 27.881,74	€ 27.881,74	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
30	2024	_213_Area_altro_supporto_ospedaliera	SC DIREZIONE SANITARIA PO NOVI L.	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	ASSISTENTE SOCIALE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 34.786,83	€ 34.786,83	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
31	2024	_213_Area_altro_supporto_ospedaliera	SC DIREZIONE SANITARIA PO NOVI L.	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	26	26	312	TEMPO PIENO	€ 30.018,48	€ 780.480,56	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
32	2024	_213_Area_altro_supporto_ospedaliera	SC DIREZIONE SANITARIA PO NOVI L.	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 30.018,48	€ 30.018,48	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCARICO A TEMPO DETERMINATO		
33	2024	_213_Area_altro_supporto_ospedaliera	SC DIREZIONE SANITARIA PO NOVI L.	COMPARTO_TECNICO	COLLAB. TECNICO PROFESSIONALE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 34.120,12	€ 34.120,12	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
34	2024	_213_Area_altro_supporto_ospedaliera	SC DIREZIONE SANITARIA PO NOVI L.	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO	OPERATORI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 29.443,27	€ 29.443,27	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
35	2024	_213_Area_altro_supporto_ospedaliera	SC DIREZIONE SANITARIA PO NOVI L.	COMPARTO_TECNICO	AUSILIARIO SPECIALIZZATO	PERSONALE DI SUPPORTO	4	4	48	TEMPO PIENO	€ 27.881,74	€ 111.526,95	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		

ID	ANNO	AREA TECNICO FUNZIONALE	DESCRIZIONE AZIENDALE UO /DIPARTIMENTO* (*Nota: in caso non sia possibile ricondurre parte del personale ad una UO specifica, selezionare in colonna D "non riconducibile" e selezionare il dipartimento corrispondente)	RUOLO	PROFILO	AREA/INCARICO	N° UNITA' PRESENTI AL 1.1.2024 (TESTE)	FABBISOGNO : N° UNITA' (FTE)	N° MESI DI COPERTURA EFFETTIVA NELL'ANNO	REGIME ORARIO	COSTO BASE ANNUO INDIVIDUALE	COSTO BASE ANNUO TOTALE	RAPPORTO DI LAVORO	TIPOLOGIA	MODALITA' ASSUNZIONE	NOTE (costi extra Tetto di Spesa)	ALTRE NOTE
36	2024	_213_Area_altro_supporto_ospedaliera	SC DIREZIONE SANITARIA PO NOVI L.	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE TECNICO	PERSONALE DI SUPPORTO	5	5	60	TEMPO PIENO	€ 27.881,74	€ 139.408,68	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
37	2024	_213_Area_altro_supporto_ospedaliera	SC DIREZIONE SANITARIA PO NOVI L.	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE TECNICO ADDETTO ALL'ASSISTENZA	PERSONALE DI SUPPORTO	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 27.881,74	€ 55.763,47	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
38	2024	_213_Area_altro_supporto_ospedaliera	SC FARMACIA OSPEDALIERA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	FARMACISTA	DIRIGENTE	9	9	108	TEMPO PIENO	71.113,71	€ 640.023,39	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
39	2024	_213_Area_altro_supporto_ospedaliera	SC FARMACIA OSPEDALIERA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	FARMACISTA	DIRETTORE S.C.	1	1	12	TEMPO PIENO	92.898,01	€ 92.898,01	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
40	2024	_213_Area_altro_supporto_ospedaliera	SC FARMACIA OSPEDALIERA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	FARMACISTA	DIRIGENTE	0	0	-	TEMPO PIENO	71.113,71	€ -	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCARICO A TEMPO DETERMINATO		
41	2024	_213_Area_altro_supporto_ospedaliera	SC FARMACIA OSPEDALIERA	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO	OPERATORI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 29.443,27	€ 29.443,27	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
42	2024	_213_Area_altro_supporto_ospedaliera	SC FARMACIA OSPEDALIERA	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE TECNICO	PERSONALE DI SUPPORTO	4	4	48	TEMPO PIENO	€ 27.881,74	€ 111.526,95	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
43	2024	_213_Area_altro_supporto_ospedaliera	SC FARMACIA OSPEDALIERA	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE TECNICO	PERSONALE DI SUPPORTO	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 27.881,74	€ 27.881,74	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCARICO A TEMPO DETERMINATO		
44	2024	_213_Area_altro_supporto_ospedaliera	SC FARMACIA OSPEDALIERA	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COLLAB. AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 34.120,12	€ 68.240,24	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
45	2024	_213_Area_altro_supporto_ospedaliera	SC FARMACIA OSPEDALIERA	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI	4	4	48	TEMPO PIENO	€ 31.394,57	€ 125.578,29	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
46	2024	_213_Area_altro_supporto_ospedaliera	SC FARMACIA OSPEDALIERA	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO SENIOR	OPERATORI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 29.443,27	€ 29.443,27	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
47	2024	_213_Area_altro_supporto_ospedaliera	SC FARMACIA OSPEDALIERA	COMPARTO_TECNICO	OPERAT.TECN.SPECIALIZZATO SENIOR	ASSISTENTI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 31.394,57	€ 31.394,57	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
48	2024	_213_Area_altro_supporto_ospedaliera	SS UFA E DISPOSITIVI	DIRIGENZA_AREA_SANITA	FARMACISTA	DIRIGENTE S.S.	1	1	12	TEMPO PIENO	84.293,48	€ 84.293,48	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
49	2024	_213_Area_altro_supporto_ospedaliera	SS UFA E DISPOSITIVI	DIRIGENZA_AREA_SANITA	FARMACISTA	DIRIGENTE	1	1	12	TEMPO PIENO	71.113,71	€ 71.113,71	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		

ID	ANNO	AREA TECNICO FUNZIONALE	DESCRIZIONE AZIENDALE UO /DIPARTIMENTO* (*Nota: in caso non sia possibile ricondurre parte del personale ad una UO specifica, selezionare in colonna D "non riconducibile" e selezionare il dipartimento corrispondente)	RUOLO	PROFILO	AREA/INCARICO	N° UNITA' PRESENTI AL 1.1.2024 (TESTE)	FABBISOGNO : N° UNITA' (FTE)	N° MESI DI COPERTURA EFFETTIVA NELL'ANNO	REGIME ORARIO	COSTO BASE ANNUO INDIVIDUALE	COSTO BASE ANNUO TOTALE	RAPPORTO DI LAVORO	TIPOLOGIA	MODALITA' ASSUNZIONE	NOTE (costi extra Tetto di Spesa)	ALTRE NOTE
50	2024	_213_Area_altro_supporto_ospedaliera	SS UFA E DISPOSITIVI	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	12	12	144	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 423.610,66	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
51	2024	_213_Area_altro_supporto_ospedaliera	SS GESTIONE SANITARA APPROVVIGIONAMENTO E DISTRIBUZIONE GESAD	DIRIGENZA_AREA_SANITA	FARMACISTA	DIRIGENTE S.S.	1	1	12	TEMPO PIENO	84.293,48	€ 84.293,48	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
52	2024	_213_Area_altro_supporto_ospedaliera	SC IMMUNOEMATOLOGIA E TRASFUSIONALE	DIRIGENZA_AREA_SANITA	BIOLOGO	DIRIGENTE	2	2	24	TEMPO PIENO	71.113,71	€ 142.227,42	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
53	2024	_213_Area_non_acuzie	SC LUNGODEGENZA OVADA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRETTORE S.C.	0	-	-	TEMPO PIENO	92.898,01	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
54	2024	_213_Area_altro_supporto_ospedaliera	SC IMMUNOEMATOLOGIA E TRASFUSIONALE	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRETTORE S.C.	0	-	-	TEMPO PIENO	92.898,01	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
55	2024	_213_Area_altro_supporto_ospedaliera	SC IMMUNOEMATOLOGIA E TRASFUSIONALE	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	11	11,00	88	TEMPO PIENO	78.640,10	€ 576.694,07	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
56	2024	_213_Area_altro_supporto_ospedaliera	SC IMMUNOEMATOLOGIA E TRASFUSIONALE	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO	OPERATORI	0	0	-	TEMPO PIENO	€ 29.443,27	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
57	2024	_213_Area_altro_supporto_ospedaliera	SC IMMUNOEMATOLOGIA E TRASFUSIONALE	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	PERSONALE DI SUPPORTO	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 27.881,74	€ 27.881,74	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
58	2024	_213_Area_altro_supporto_ospedaliera	SC IMMUNOEMATOLOGIA E TRASFUSIONALE	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COLLAB. AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	0	0	-	TEMPO PIENO	€ 34.120,12	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
59	2024	_213_Area_altro_supporto_ospedaliera	SC IMMUNOEMATOLOGIA E TRASFUSIONALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	16	16	192	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 564.814,21	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
60	2024	_213_Area_altro_supporto_ospedaliera	SC IMMUNOEMATOLOGIA E TRASFUSIONALE	COMPARTO_SANITARIO	TECNICO SANITARIO LABORATORIO BIOMEDICO	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	23	23	276	TEMPO PIENO	€ 34.786,83	€ 800.096,99	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
61	2024	_213_Area_altro_supporto_ospedaliera	SC IMMUNOEMATOLOGIA E TRASFUSIONALE	COMPARTO_SANITARIO	TECNICO SANITARIO LABORATORIO BIOMEDICO	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 34.786,83	€ 34.786,83	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCARICO A TEMPO DETERMINATO		
62	2024	_213_Area_altro_supporto_ospedaliera	SC IMMUNOEMATOLOGIA E TRASFUSIONALE	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 31.394,57	€ 31.394,57	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
63	2024	_213_Area_chirurgica	D.S. MULTISPECIALISTICO OVADA	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	0	0	-	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
64	2024	_213_Area_chirurgica	SC CHIRURGIA GENERALE ACQUI T.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRETTORE S.C.	1	1,00	12	TEMPO PIENO	92.898,01	€ 92.898,01	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
65	2024	_213_Area_chirurgica	SC CHIRURGIA GENERALE ACQUI T.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	5	5,00	43	TEMPO PIENO	78.640,10	€ 280.857,50	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
66	2024	_213_Area_chirurgica	SC CHIRURGIA GENERALE ACQUI T.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	1	1,00	9	TEMPO PIENO	78.640,10	€ 56.171,50	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCARICO A TEMPO DETERMINATO		
67	2024	_213_Area_chirurgica	SC CHIRURGIA GENERALE ACQUI T.	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	7	7	84	TEMPO PIENO	€ 30.018,48	€ 210.129,38	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
68	2024	_213_Area_chirurgica	SC CHIRURGIA GENERALE ACQUI T.	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 30.018,48	€ 30.018,48	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCARICO A TEMPO DETERMINATO		
69	2024	_213_Area_chirurgica	SC CHIRURGIA GENERALE ACQUI T.	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE TECNICO ADDETTO ALL'ASSISTENZA	PERSONALE DI SUPPORTO	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 27.881,74	€ 27.881,74	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
70	2024	_213_Area_chirurgica	SC CHIRURGIA GENERALE ACQUI T.	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	16	16	192	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 564.814,21	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
71	2024	_213_Area_chirurgica	SC CHIRURGIA GENERALE ACQUI T.	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 70.601,78	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCARICO A TEMPO DETERMINATO		
72	2024	_213_Area_chirurgica	SC CHIRURGIA GENERALE ACQUI T.	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI	0	0	-	TEMPO PIENO	€ 31.394,57	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
73	2024	_213_Area_chirurgica	SS D.S. MULTISPECIALISTICO ACQUI T.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	1	1,00	12	TEMPO PIENO	84.973,32	€ 84.973,32	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
74	2024	_213_Area_chirurgica	SC CHIRURGIA GENERALE CASALE M.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRETTORE S.C.	1	1,00	12	TEMPO PIENO	92.898,01	€ 92.898,01	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
75	2024	_213_Area_chirurgica	SC CHIRURGIA GENERALE CASALE M.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	6	6,00	53	TEMPO PIENO	78.640,10	€ 349.511,55	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
76	2024	_213_Area_chirurgica	SC CHIRURGIA GENERALE CASALE M.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	1	1,00	9	TEMPO PIENO	78.640,10	€ 56.171,50	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCARICO A TEMPO DETERMINATO		
77	2024	_213_Area_chirurgica	SC CHIRURGIA GENERALE CASALE M.	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	24	24	288	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 847.221,32	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
78	2024	_213_Area_chirurgica	SC CHIRURGIA GENERALE CASALE M.	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	12	12	144	TEMPO PIENO	€ 30.018,48	€ 360.221,80	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
79	2024	_213_Area_chirurgica	SC CHIRURGIA GENERALE CASALE M.	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO	OPERATORI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 29.443,27	€ 29.443,27	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
80	2024	_213_Area_chirurgica	SS D.S. MULTISPECIALISTICO CASALE M.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	1	1,00	12	TEMPO PIENO	84.973,32	€ 84.973,32	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
81	2024	_213_Area_chirurgica	SC CHIRURGIA GENERALE NOVI L.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRETTORE S.C.	1	1,00	12	TEMPO PIENO	92.898,01	€ 92.898,01	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
82	2024	_213_Area_chirurgica	SC CHIRURGIA GENERALE NOVI L.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	9	9,00	68	TEMPO PIENO	78.640,10	€ 442.350,56	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
83	2024	_213_Area_chirurgica	SC CHIRURGIA GENERALE NOVI L.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	1	1,00	9	TEMPO PIENO	78.640,10	€ 56.171,50	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCARICO A TEMPO DETERMINATO		
84	2024	_213_Area_chirurgica	SC CHIRURGIA GENERALE NOVI L.	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	16	16	192	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 564.814,21	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		

ID	ANNO	AREA TECNICO FUNZIONALE	DESCRIZIONE AZIENDALE UO /DIPARTIMENTO* (*Nota: in caso non sia possibile ricondurre parte del personale ad una UO specifica, selezionare in colonna D "non riconducibile" e selezionare il dipartimento corrispondente)	RUOLO	PROFILO	AREA/INCARICO	N° UNITA' PRESENTI AL 1.1.2024 (TESTE)	FABBISOGNO : N° UNITA' (FTE)	N° MESI DI COPERTURA EFFETTIVA NELL'ANNO	REGIME ORARIO	COSTO BASE ANNUO INDIVIDUALE	COSTO BASE ANNUO TOTALE	RAPPORTO DI LAVORO	TIPOLOGIA	MODALITA' ASSUNZIONE	NOTE (costi extra Tetto di Spesa)	ALTRE NOTE
85	2024	_213_Area_chirurgica	SC CHIRURGIA GENERALE NOVI L.	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	11	11	132	TEMPO PIENO	€ 30.018,48	€ 330.203,31	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
86	2024	_213_Area_chirurgica	SC CHIRURGIA GENERALE NOVI L.	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 30.018,48	€ 30.018,48	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCARICO A TEMPO DETERMINATO		
87	2024	_213_Area_chirurgica	SS D.S. MULTISPECIALISTICO NOVI L.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	1	1,00	12	TEMPO PIENO	84.973,32	€ 84.973,32	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
88	2024	_213_Area_chirurgica	SS D.S. MULTISPECIALISTICO NOVI L.	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	6	6	72	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 211.805,33	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
89	2024	_213_Area_chirurgica	SS D.S. MULTISPECIALISTICO NOVI L.	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 30.018,48	€ 30.018,48	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
90	2024	_213_Area_chirurgica	SS D.S. MULTISPECIALISTICO NOVI L.	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 31.394,57	€ 31.394,57	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
91	2024	_213_Area_chirurgica	SC CHIRURGIA GENERALE TORTONA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRETTORE S.C.	1	1,00	12	TEMPO PIENO	92.898,01	€ 92.898,01	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
92	2024	_213_Area_chirurgica	SC CHIRURGIA GENERALE TORTONA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	5	5,00	46	TEMPO PIENO	78.640,10	€ 302.461,92	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
93	2024	_213_Area_chirurgica	SC CHIRURGIA GENERALE TORTONA	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	15	15	180	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 529.513,32	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
94	2024	_213_Area_chirurgica	SC CHIRURGIA GENERALE TORTONA	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	7	7	84	TEMPO PIENO	€ 30.018,48	€ 210.129,38	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
95	2024	_213_Area_chirurgica	SC CHIRURGIA GENERALE TORTONA	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 30.018,48	€ 60.036,97	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCARICO A TEMPO DETERMINATO		
96	2024	_213_Area_chirurgica	SC CHIRURGIA GENERALE TORTONA	COMPARTO_TECNICO	AUSILIARIO SPECIALIZZATO	PERSONALE DI SUPPORTO	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 27.881,74	€ 27.881,74	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
97	2024	_213_Area_chirurgica	SS D.S. MULTISPECIALISTICO TORTONA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	1	1,00	12	TEMPO PIENO	84.973,32	€ 84.973,32	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
98	2024	_213_Area_chirurgica	SS D.S. MULTISPECIALISTICO TORTONA	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	3	3	36	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 105.902,66	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
99	2024	_213_Area_chirurgica	SS D.S. MULTISPECIALISTICO TORTONA	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 30.018,48	€ 30.018,48	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
100	2024	_213_Area_chirurgica	SSD SENOLOGIA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	1	1,00	12	TEMPO PIENO	84.973,32	€ 84.973,32	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
101	2024	_213_Area_chirurgica	SSD SENOLOGIA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	2	2,00	17	TEMPO PIENO	78.640,10	€ 112.343,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
102	2024	_213_Area_chirurgica	SSD SENOLOGIA	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	3	3	36	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 105.902,66	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
103	2024	_213_Area_chirurgica	SSD SENOLOGIA	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	0	0	-	TEMPO PIENO	€ 30.018,48	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
104	2024	_213_Area_chirurgica	SC OCULISTICA CASALE M.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRETTORE S.C.	1	1,00	12	TEMPO PIENO	92.898,01	€ 92.898,01	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
105	2024	_213_Area_chirurgica	SC OCULISTICA CASALE M.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	7	7,00	60	TEMPO PIENO	78.640,10	€ 393.200,50	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
106	2024	_213_Area_chirurgica	SC OCULISTICA CASALE M.	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	16	16	192	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 564.814,21	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
107	2024	_213_Area_chirurgica	SC OCULISTICA CASALE M.	COMPARTO_SANITARIO	ORTOTTISTA	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	6	6	72	TEMPO PIENO	€ 34.786,83	€ 208.720,95	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
108	2024	_213_Area_chirurgica	SC OCULISTICA CASALE M.	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	7	7	84	TEMPO PIENO	€ 30.018,48	€ 210.129,38	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
109	2024	_213_Area_chirurgica	SC OCULISTICA CASALE M.	COMPARTO_TECNICO	AUSILIARIO SPECIALIZZATO	PERSONALE DI SUPPORTO	0	0	-	TEMPO PIENO	€ 27.881,74	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
110	2024	_213_Area_chirurgica	SS CHIRURGIA DEL SEGMENTO ANTERIORE NOVI L.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	1	1,00	12	TEMPO PIENO	84.973,32	€ 84.973,32	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
111	2024	_213_Area_chirurgica	SS CHIRURGIA DEL SEGMENTO ANTERIORE NOVI L.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	1	1,00	9	TEMPO PIENO	78.640,10	€ 56.171,50	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
112	2024	_213_Area_chirurgica	SS CHIRURGIA DEL SEGMENTO ANTERIORE NOVI L.	COMPARTO_SANITARIO	ORTOTTISTA	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	7	7	84	TEMPO PIENO	€ 34.786,83	€ 243.507,78	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
113	2024	_213_Area_chirurgica	SC ORL CASALE M.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRETTORE S.C.	1	1,00	12	TEMPO PIENO	92.898,01	€ 92.898,01	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
114	2024	_213_Area_chirurgica	SC ORL CASALE M.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	4	4,00	37	TEMPO PIENO	78.640,10	€ 241.969,54	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
115	2024	_213_Area_chirurgica	SC ORL CASALE M.	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	7	7	84	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 247.106,22	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
116	2024	_213_Area_chirurgica	SC ORL CASALE M.	COMPARTO_SANITARIO	TECNICO AUDIOMETRISTA	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	3	3	36	TEMPO PIENO	€ 34.786,83	€ 104.360,48	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
117	2024	_213_Area_chirurgica	SC ORL CASALE M.	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 30.018,48	€ 30.018,48	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
118	2024	_213_Area_chirurgica	SS WEEK SURGERY E SPECIALISTICA AMBULATORIALE TORTONA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	1	1,00	12	TEMPO PIENO	84.973,32	€ 84.973,32	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
119	2024	_213_Area_chirurgica	SS WEEK SURGERY E SPECIALISTICA AMBULATORIALE TORTONA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	3	3,00	26	TEMPO PIENO	78.640,10	€ 168.514,50	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		

ID	ANNO	AREA TECNICO FUNZIONALE	DESCRIZIONE AZIENDALE UO /DIPARTIMENTO* (*Nota: in caso non sia possibile ricondurre parte del personale ad una UO specifica, selezionare in colonna D "non riconducibile" e selezionare il dipartimento corrispondente)	RUOLO	PROFILO	AREA/INCARICO	N° UNITA' PRESENTI AL 1.1.2024 (TESTE)	FABBISOGNO : N° UNITA' (FTE)	N° MESI DI COPERTURA EFFETTIVA NELL'ANNO	REGIME ORARIO	COSTO BASE ANNUO INDIVIDUALE	COSTO BASE ANNUO TOTALE	RAPPORTO DI LAVORO	TIPOLOGIA	MODALITA' ASSUNZIONE	NOTE (costi extra Tetto di Spesa)	ALTRE NOTE
120	2024	_213_Area_chirurgica	SS WEEK SURGERY E SPECIALISTICA AMBULATORIALE TORTONA	COMPARTO_SANITARIO	TECNICO AUDIOMETRISTA	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 34.786,83	€ 34.786,83	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
121	2024	_213_Area_chirurgica	SC ORTOPEDIA ACQUI T.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRETTORE S.C.	1	1,00	12	TEMPO PIENO	92.898,01	€ 92.898,01	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
122	2024	_213_Area_chirurgica	SC ORTOPEDIA ACQUI T.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	6	6,00	51	TEMPO PIENO	78.640,10	€ 337.029,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
123	2024	_213_Area_chirurgica	SC ORTOPEDIA ACQUI T.	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	6	6	72	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 211.805,33	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
124	2024	_213_Area_chirurgica	SC ORTOPEDIA ACQUI T.	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	4	4	48	TEMPO PIENO	€ 30.018,48	€ 120.073,93	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
125	2024	_213_Area_chirurgica	SC ORTOPEDIA ACQUI T.	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	PERSONALE DI SUPPORTO	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 27.881,74	€ 27.881,74	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
126	2024	_213_Area_chirurgica	SC ORTOPEDIA ACQUI T.	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 31.394,57	€ 31.394,57	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
127	2024	_213_Area_chirurgica	SC ORTOPEDIA CASALE M.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRETTORE S.C.	1	1,00	12	TEMPO PIENO	92.898,01	€ 92.898,01	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
128	2024	_213_Area_chirurgica	SC ORTOPEDIA CASALE M.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	6	6,00	51	TEMPO PIENO	78.640,10	€ 337.029,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
129	2024	_213_Area_chirurgica	SC ORTOPEDIA CASALE M.	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	20	20	240	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 706.017,77	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
130	2024	_213_Area_chirurgica	SC ORTOPEDIA CASALE M.	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	7	7	84	TEMPO PIENO	€ 30.018,48	€ 210.129,38	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
131	2024	_213_Area_chirurgica	SC ORTOPEDIA CASALE M.	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 30.018,48	€ 30.018,48	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCARICO A TEMPO DETERMINATO		
132	2024	_213_Area_chirurgica	SC ORTOPEDIA CASALE M.	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	PERSONALE DI SUPPORTO	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 27.881,74	€ 27.881,74	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
133	2024	_213_Area_chirurgica	SC ORTOPEDIA NOVI L.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRETTORE S.C.	1	1,00	12	TEMPO PIENO	92.898,01	€ 92.898,01	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
134	2024	_213_Area_chirurgica	SC ORTOPEDIA NOVI L.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	5	5,00	43	TEMPO PIENO	78.640,10	€ 280.857,50	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
135	2024	_213_Area_chirurgica	SC ORTOPEDIA NOVI L.	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	11	11	132	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 388.309,77	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
136	2024	_213_Area_chirurgica	SC ORTOPEDIA NOVI L.	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 35.300,89	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCARICO A TEMPO DETERMINATO		
137	2024	_213_Area_chirurgica	SC ORTOPEDIA NOVI L.	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 30.018,48	€ 60.036,97	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
138	2024	_213_Area_chirurgica	SC ORTOPEDIA NOVI L.	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI	0	0	-	TEMPO PIENO	€ 31.394,57	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
139	2024	_213_Area_chirurgica	SC ORTOPEDIA NOVI L.	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE GENERICO E PSICHIATRICO SENIOR	ASSISTENTI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 32.480,93	€ 32.480,93	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
140	2024	_213_Area_chirurgica	SC ORTOPEDIA TORTONA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRETTORE S.C.	1	1,00	12	TEMPO PIENO	92.898,01	€ 92.898,01	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
141	2024	_213_Area_chirurgica	SC ORTOPEDIA TORTONA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	8	8,00	69	TEMPO PIENO	78.640,10	€ 449.372,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
142	2024	_213_Area_chirurgica	SC ORTOPEDIA TORTONA	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	14	14	168	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 494.212,44	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
143	2024	_213_Area_chirurgica	SC ORTOPEDIA TORTONA	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	6	6	72	TEMPO PIENO	€ 30.018,48	€ 180.110,90	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
144	2024	_213_Area_chirurgica	SC ORTOPEDIA TORTONA	COMPARTO_TECNICO	AUSILIARIO SPECIALIZZATO	PERSONALE DI SUPPORTO	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 27.881,74	€ 27.881,74	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
145	2024	_213_Area_chirurgica	SC UROLOGIA NOVI L.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRETTORE S.C.	1	1,00	12	TEMPO PIENO	92.898,01	€ 92.898,01	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
146	2024	_213_Area_chirurgica	SC UROLOGIA NOVI L.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	9	9,00	77	TEMPO PIENO	78.640,10	€ 505.543,50	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
147	2024	_213_Area_chirurgica	SC UROLOGIA NOVI L.	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	15	15	180	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 529.513,32	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
148	2024	_213_Area_chirurgica	SC UROLOGIA NOVI L.	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	5	5	60	TEMPO PIENO	€ 30.018,48	€ 150.092,42	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
149	2024	_213_Area_chirurgica	SC UROLOGIA NOVI L.	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 31.394,57	€ 31.394,57	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
150	2024	_213_Area_chirurgica	SS UROLOGIA FUNZIONALE ENDOSCOPICA CASALE M.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	0	-	-	TEMPO PIENO	84.973,32	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
151	2024	_213_Area_chirurgica	SS UROLOGIA FUNZIONALE ENDOSCOPICA CASALE M.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	4	4,00	34	TEMPO PIENO	78.640,10	€ 224.686,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
152	2024	_213_Area_chirurgica	SSD ODONTOSTOMATOLOGIA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	ODONTOIATRA	DIRIGENTE S.S.	1	1	12	TEMPO PIENO	84.973,00	€ 84.973,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
153	2024	_213_Area_chirurgica	SSD ODONTOSTOMATOLOGIA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	ODONTOIATRA	DIRIGENTE	3	3	36	TEMPO PIENO	78.640,00	€ 235.920,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
154	2024	_213_Area_chirurgica	SSD ODONTOSTOMATOLOGIA	COMPARTO_SANITARIO	IGIENISTA DENTALE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 34.786,83	€ 69.573,65	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		

PIANO DI FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2021-2023

ID	ANNO	AREA TECNICO FUNZIONALE	DESCRIZIONE AZIENDALE UO /DIPARTIMENTO* (*Nota: in caso non sia possibile ricondurre parte del personale ad una UO specifica, selezionare in colonna D "non riconducibile" e selezionare il dipartimento corrispondente)	RUOLO	PROFILO	AREA/INCARICO	N° UNITA' PRESENTI AL 1.1.2024 (TESTE)	FABBISOGNO : N° UNITA' (FTE)	N° MESI DI COPERTURA EFFETTIVA NELL'ANNO	REGIME ORARIO	COSTO BASE ANNUO INDIVIDUALE	COSTO BASE ANNUO TOTALE	RAPPORTO DI LAVORO	TIPOLOGIA	MODALITA' ASSUNZIONE	NOTE (costi extra Tetto di Spesa)	ALTRE NOTE
155	2024	_213_Area_chirurgica	SSD ODONTOSTOMATOLOGIA	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	4	4	48	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 141.203,55	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
156	2024	_213_Area_chirurgica	SSD ODONTOSTOMATOLOGIA	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 30.018,48	€ 60.036,97	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
157	2024	_213_Area_chirurgica	SSD ODONTOSTOMATOLOGIA	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	PERSONALE DI SUPPORTO	0	0	-	TEMPO PIENO	€ 27.881,74	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
158	2024	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SC ANATOMIA PATOLOGICA NOVI L.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRETTORE S.C.	1	1,00	12	TEMPO PIENO	92.898,01	€ 92.898,01	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
159	2024	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SC ANATOMIA PATOLOGICA NOVI L.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	5	5,00	43	TEMPO PIENO	78.640,10	€ 280.857,50	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
160	2024	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SC ANATOMIA PATOLOGICA NOVI L.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	BIOLOGO	DIRIGENTE	3	3	36	TEMPO PIENO	71.113,71	€ 213.341,13	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
161	2024	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SC ANATOMIA PATOLOGICA NOVI L.	COMPARTO_SANITARIO	TECNICO SANITARIO LABORATORIO BIOMEDICO	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	7	7	84	TEMPO PIENO	€ 34.786,83	€ 243.507,78	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
162	2024	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SC ANATOMIA PATOLOGICA NOVI L.	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 31.394,57	€ 62.789,14	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
163	2024	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SC ANATOMIA PATOLOGICA NOVI L.	COMPARTO_TECNICO	ASSISTENTE TECNICO	ASSISTENTI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 31.394,57	€ 31.394,57	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
164	2024	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SS GESTIONE ANATOMIA PATOLOGICA CASALE M.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	1	1,00	12	TEMPO PIENO	84.973,32	€ 84.973,32	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
165	2024	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SS GESTIONE ANATOMIA PATOLOGICA CASALE M.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	2	2,00	18	TEMPO PIENO	78.640,10	€ 120.984,77	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
166	2024	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SS GESTIONE ANATOMIA PATOLOGICA CASALE M.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	BIOLOGO	DIRIGENTE	4	4	48	TEMPO PIENO	71.113,71	€ 284.454,84	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
167	2024	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SS GESTIONE ANATOMIA PATOLOGICA CASALE M.	COMPARTO_SANITARIO	TECNICO SANITARIO LABORATORIO BIOMEDICO	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	8	8	96	TEMPO PIENO	€ 34.786,83	€ 278.294,61	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
168	2024	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SC LABORATORIO ANALISI NOVI L.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	BIOLOGO	DIRETTORE S.C.	1	1	12	TEMPO PIENO	92.898,01	€ 92.898,01	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
169	2024	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SC LABORATORIO ANALISI NOVI L.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	BIOLOGO	DIRIGENTE	6	6	72	TEMPO PIENO	71.113,71	€ 426.682,26	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
170	2024	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SC LABORATORIO ANALISI NOVI L.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	1	1,00	12	TEMPO PIENO	78.640,10	€ 78.640,10	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
171	2024	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SC LABORATORIO ANALISI NOVI L.	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	0	0	-	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
172	2024	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SC LABORATORIO ANALISI NOVI L.	COMPARTO_SANITARIO	TECNICO SANITARIO LABORATORIO BIOMEDICO	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	33	33	396	TEMPO PIENO	€ 34.786,83	€ 1.147.965,25	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
173	2024	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SC LABORATORIO ANALISI NOVI L.	COMPARTO_SANITARIO	TECNICO SANITARIO LABORATORIO BIOMEDICO	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 34.786,83	€ 34.786,83	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCARICO A TEMPO DETERMINATO		
174	2024	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SC LABORATORIO ANALISI NOVI L.	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO SENIOR	OPERATORI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 29.443,27	€ 29.443,27	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
175	2024	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SC LABORATORIO ANALISI NOVI L.	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	0	0	-	TEMPO PIENO	€ 30.018,48	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
176	2024	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SC LABORATORIO ANALISI NOVI L.	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	PERSONALE DI SUPPORTO	3	3	36	TEMPO PIENO	€ 27.881,74	€ 83.645,21	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
177	2024	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SC LABORATORIO ANALISI NOVI L.	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COMMESSO	PERSONALE DI SUPPORTO	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 27.881,74	€ 27.881,74	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
178	2024	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SC LABORATORIO ANALISI NOVI L.	COMPARTO_TECNICO	AUSILIARIO SPECIALIZZATO	PERSONALE DI SUPPORTO	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 27.881,74	€ 27.881,74	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
179	2024	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SC LABORATORIO ANALISI NOVI L.	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI	4	4	48	TEMPO PIENO	€ 31.394,57	€ 125.578,29	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
180	2024	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SS COORDINAMENTO ATTIVITA' AMB. LAB. ANALISI	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	0	-	-	TEMPO PIENO	84.973,32	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
181	2024	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SS COORDINAMENTO ATTIVITA' AMB. LAB. ANALISI	DIRIGENZA_AREA_SANITA	BIOLOGO	DIRIGENTE	3	3	36	TEMPO PIENO	71.113,71	€ 213.341,13	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
182	2024	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SS COORDINAMENTO ATTIVITA' AMB. LAB. ANALISI	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	2	2,00	17	TEMPO PIENO	78.640,10	€ 112.343,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
183	2024	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SS COORDINAMENTO ATTIVITA' AMB. LAB. ANALISI	COMPARTO_SANITARIO	TECNICO SANITARIO LABORATORIO BIOMEDICO	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	13	13	156	TEMPO PIENO	€ 34.786,83	€ 452.228,74	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
184	2024	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SS MICROBIOLOGIA CLINICA TORTONA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	1	1,00	12	TEMPO PIENO	84.973,32	€ 84.973,32	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
185	2024	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SS MICROBIOLOGIA CLINICA TORTONA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	BIOLOGO	DIRIGENTE	3	3	36	TEMPO PIENO	71.113,71	€ 213.341,13	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
186	2024	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SS MICROBIOLOGIA CLINICA TORTONA	COMPARTO_SANITARIO	TECNICO SANITARIO LABORATORIO BIOMEDICO	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	13	13	156	TEMPO PIENO	€ 34.786,83	€ 452.228,74	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
187	2024	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SS MICROBIOLOGIA CLINICA TORTONA	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO SENIOR	OPERATORI	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 29.443,27	€ 58.886,53	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
188	2024	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SS MICROBIOLOGIA CLINICA TORTONA	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	PERSONALE DI SUPPORTO	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 27.881,74	€ 27.881,74	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
189	2024	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SS MICROBIOLOGIA CLINICA TORTONA	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 31.394,57	€ 31.394,57	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		

PIANO DI FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2021-2023

ID	ANNO	AREA TECNICO FUNZIONALE	DESCRIZIONE AZIENDALE UO /DIPARTIMENTO* (*Nota: in caso non sia possibile ricondurre parte del personale ad una UO specifica, selezionare in colonna D "non riconducibile" e selezionare il dipartimento corrispondente)	RUOLO	PROFILO	AREA/INCARICO	N° UNITA' PRESENTI AL 1.1.2024 (TESTE)	FABBISOGNO : N° UNITA' (FTE)	N° MESI DI COPERTURA EFFETTIVA NELL'ANNO	REGIME ORARIO	COSTO BASE ANNUO INDIVIDUALE	COSTO BASE ANNUO TOTALE	RAPPORTO DI LAVORO	TIPOLOGIA	MODALITA' ASSUNZIONE	NOTE (costi extra Tetto di Spesa)	ALTRE NOTE
190	2024	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SC RADIOLOGIA CASALE M.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRETTORE S.C.	1	1,00	12	TEMPO PIENO	92.898,01	€ 92.898,01	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
191	2024	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SC RADIOLOGIA CASALE M.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	14	14,00	120	TEMPO PIENO	78.640,10	€ 786.401,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
192	2024	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SC RADIOLOGIA CASALE M.	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COLLAB. AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 34.120,12	€ 68.240,24	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
193	2024	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SC RADIOLOGIA CASALE M.	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 31.394,57	€ 31.394,57	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
194	2024	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SC RADIOLOGIA CASALE M.	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	5	5	60	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 176.504,44	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
195	2024	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SC RADIOLOGIA CASALE M.	COMPARTO_SANITARIO	TECNICO SANITARIO RADIOLOGIA MEDICA	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	27	27	324	TEMPO PIENO	€ 34.786,83	€ 939.244,30	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
196	2024	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SC RADIOLOGIA CASALE M.	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	4	4	48	TEMPO PIENO	€ 30.018,48	€ 120.073,93	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
197	2024	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SS RADIOLOGIA ACQUI T.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	1	1,00	12	TEMPO PIENO	84.973,32	€ 84.973,32	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
198	2024	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SS RADIOLOGIA ACQUI T.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	6	6,00	51	TEMPO PIENO	78.640,10	€ 337.029,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
199	2024	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SS RADIOLOGIA ACQUI T.	COMPARTO_SANITARIO	TECNICO SANITARIO RADIOLOGIA MEDICA	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	14	14	168	TEMPO PIENO	€ 34.786,83	€ 487.015,56	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
200	2024	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SS RADIOLOGIA ACQUI T.	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	OPERATORI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 29.443,27	€ 29.443,27	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
201	2024	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SS RADIOLOGIA ACQUI T.	COMPARTO_TECNICO	AUSILIARIO SPECIALIZZATO	PERSONALE DI SUPPORTO	3	3	36	TEMPO PIENO	€ 27.881,74	€ 83.645,21	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
202	2024	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SS RADIOLOGIA ACQUI T.	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 31.394,57	€ 31.394,57	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
203	2024	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SC RADIOLOGIA NOVI L.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRETTORE S.C.	1	1,00	12	TEMPO PIENO	92.898,01	€ 92.898,01	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
204	2024	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SC RADIOLOGIA NOVI L.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	8	8,00	69	TEMPO PIENO	78.640,10	€ 449.372,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
205	2024	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SC RADIOLOGIA NOVI L.	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	4	4	48	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 141.203,55	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
206	2024	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SC RADIOLOGIA NOVI L.	COMPARTO_SANITARIO	TECNICO SANITARIO RADIOLOGIA MEDICA	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	23	23	276	TEMPO PIENO	€ 34.786,83	€ 800.096,99	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
207	2024	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SC RADIOLOGIA NOVI L.	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 30.018,48	€ 60.036,97	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
208	2024	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SC RADIOLOGIA NOVI L.	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 30.018,48	€ 30.018,48	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCARICO A TEMPO DETERMINATO		
209	2024	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SC RADIOLOGIA NOVI L.	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	PERSONALE DI SUPPORTO	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 27.881,74	€ 27.881,74	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
210	2024	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SC RADIOLOGIA NOVI L.	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 31.394,57	€ 62.789,14	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
211	2024	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SS RADIOLOGIA OVADA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	1	1,00	12	TEMPO PIENO	84.973,32	€ 84.973,32	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
212	2024	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SS RADIOLOGIA OVADA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	3	3,00	26	TEMPO PIENO	78.640,10	€ 168.514,50	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
213	2024	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SS RADIOLOGIA OVADA	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 35.300,89	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
214	2024	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SS RADIOLOGIA OVADA	COMPARTO_SANITARIO	TECNICO SANITARIO RADIOLOGIA MEDICA	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	8	8	96	TEMPO PIENO	€ 34.786,83	€ 278.294,61	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
215	2024	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SS RADIOLOGIA OVADA	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	OPERATORI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 29.443,27	€ 29.443,27	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
216	2024	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SS RADIOLOGIA OVADA	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 30.018,48	€ 60.036,97	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
217	2024	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SS RADIOLOGIA TORTONA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	1	1,00	12	TEMPO PIENO	84.973,32	€ 84.973,32	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
218	2024	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SS RADIOLOGIA TORTONA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	8	8,00	69	TEMPO PIENO	78.640,10	€ 449.372,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
219	2024	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SS RADIOLOGIA TORTONA	COMPARTO_SANITARIO	TECNICO SANITARIO RADIOLOGIA MEDICA	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	16	16	192	TEMPO PIENO	€ 34.786,83	€ 556.589,21	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
220	2024	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SS RADIOLOGIA TORTONA	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO SENIOR	OPERATORI	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 29.443,27	€ 58.886,53	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
221	2024	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SS RADIOLOGIA TORTONA	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	PERSONALE DI SUPPORTO	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 27.881,74	€ 27.881,74	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
222	2024	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SS RADIOLOGIA TORTONA	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 31.394,57	€ 31.394,57	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
223	2024	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SCREENING MAMMOGRAFICO	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 30.018,48	€ 60.036,97	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
224	2024	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SCREENING MAMMOGRAFICO	COMPARTO_TECNICO	AUSILIARIO SPECIALIZZATO	PERSONALE DI SUPPORTO	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 27.881,74	€ 27.881,74	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
225	2024	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SS ATTIVITA' PSICOLOGICA INTRAOSPEDALIERA E ONCOPSICOLOGIA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	PSICOLOGO	DIRIGENTE S.S.	0	0	-	TEMPO PIENO	84.293,48	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
226	2024	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SS ATTIVITA' PSICOLOGICA INTRAOSPEDALIERA E ONCOPSICOLOGIA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	PSICOLOGO	DIRIGENTE	1	1	12	TEMPO PIENO	71.113,71	€ 71.113,71	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
227	2024	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SS ATTIVITA' PSICOLOGICA INTRAOSPEDALIERA E ONCOPSICOLOGIA	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	OPERATORI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 29.443,27	€ 29.443,27	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
228	2024	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SSD TERAPIA DEL DOLORE	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	1	1,00	12	TEMPO PIENO	84.973,32	€ 84.973,32	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
229	2024	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SSD TERAPIA DEL DOLORE	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	3	3,00	26	TEMPO PIENO	78.640,10	€ 168.514,50	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
230	2024	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SSD TERAPIA DEL DOLORE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 70.601,78	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
231	2024	_213_Area_diagnostica_e_supporto_sanitaria	SSD TERAPIA DEL DOLORE	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 30.018,48	€ 30.018,48	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
232	2024	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	dipartimento prevenzione	DIRIGENZA_AMMINISTRATIVA	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	DIRIGENTE	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 61.184,00	€ 61.184,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
233	2024	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	dipartimento prevenzione	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	OPERATORI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 29.443,27	€ 29.443,27	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
234	2024	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	dipartimento prevenzione	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COLLAB. AMMINISTRATIVO	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	5	5	60	TEMPO PIENO	€ 34.120,12	€ 170.600,59	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		

PIANO DI FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2021-2023

ID	ANNO	AREA TECNICO FUNZIONALE	DESCRIZIONE AZIENDALE UO /DIPARTIMENTO* (*Nota: in caso non sia possibile ricondurre parte del personale ad una UO specifica, selezionare in colonna D "non riconducibile" e selezionare il dipartimento corrispondente)	RUOLO	PROFILO	AREA/INCARICO	N° UNITA' PRESENTI AL 1.1.2024 (TESTE)	FABBISOGNO : N° UNITA' (FTE)	N° MESI DI COPERTURA EFFETTIVA NELL'ANNO	REGIME ORARIO	COSTO BASE ANNUO INDIVIDUALE	COSTO BASE ANNUO TOTALE	RAPPORTO DI LAVORO	TIPOLOGIA	MODALITA' ASSUNZIONE	NOTE (costi extra Tetto di Spesa)	ALTRE NOTE
235	2024	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	dipartimento prevenzione	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 31.394,57	€ 31.394,57	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
236	2024	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SC EPIDEMIOLOGIA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRETTORE S.C.	1	1,00	12	TEMPO	92.898,01	€ 92.898,01	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE		
237	2024	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SC EPIDEMIOLOGIA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	BIOLOGO	DIRIGENTE	4	4	48	TEMPO PIENO	71.113,71	€ 284.454,84	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
238	2024	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SC EPIDEMIOLOGIA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	1	1,00	9	TEMPO PIENO	78.640,10	€ 56.171,50	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
239	2024	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SC EPIDEMIOLOGIA	DIRIGENZA_TECNICA	ANALISTA	DIRIGENTE	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 61.184,00	€ 61.184,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
240	2024	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SC EPIDEMIOLOGIA	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COLLAB. AMMINISTRATIVO	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 34.120,12	€ 34.120,12	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
241	2024	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SC EPIDEMIOLOGIA	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 31.394,57	€ 62.789,14	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
242	2024	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SC MEDICINA LEGALE	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRETTORE S.C.	1	1,00	12	TEMPO PIENO	92.898,01	€ 92.898,01	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
243	2024	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SC MEDICINA LEGALE	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	13	13,00	111	TEMPO PIENO	78.640,10	€ 730.229,50	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
244	2024	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SC MEDICINA LEGALE	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COLLAB. AMMINISTRATIVO	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 34.120,12	€ 68.240,24	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
245	2024	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SC MEDICINA LEGALE	COMPARTO_SANITARIO	collaboratore tecnico	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	0	0	-	TEMPO PIENO	€ 34.786,83	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
246	2024	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SC MEDICINA LEGALE	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	OPERATORI	3	3	36	TEMPO PIENO	€ 29.443,27	€ 88.329,80	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
247	2024	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SC MEDICINA LEGALE	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	PERSONALE DI SUPPORTO	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 27.881,74	€ 27.881,74	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
248	2024	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SC MEDICINA LEGALE	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI	10	10	120	TEMPO PIENO	€ 31.394,57	€ 313.945,72	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
249	2024	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SS ASSISTENZA PROTESICA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	1	1,00	12	TEMPO PIENO	84.973,32	€ 84.973,32	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
250	2024	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SS CORD. ORGANI COLLEG. PER ACCERTAMENTO INVALIDITA'	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	1	1,00	12	TEMPO PIENO	84.973,32	€ 84.973,32	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
251	2024	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SC SIAN	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRETTORE S.C.	1	1,00	12	TEMPO PIENO	92.898,01	€ 92.898,01	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
252	2024	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SC SIAN	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	5	5,00	43	TEMPO PIENO	78.640,10	€ 280.857,50	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
253	2024	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SC SIAN	DIRIGENZA_AREA_SANITA	BIOLOGO	DIRIGENTE	1	1	12	TEMPO PIENO	71.113,71	€ 71.113,71	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
254	2024	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SC SIAN	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COLLAB. AMMINISTRATIVO	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 34.120,12	€ 68.240,24	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
255	2024	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SC SIAN	COMPARTO_SANITARIO	DIETISTA	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 34.786,83	€ 34.786,83	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
256	2024	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SC SIAN	COMPARTO_SANITARIO	TEC. PREVENZIONE AMB. DI LAV.	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	20	20	240	TEMPO PIENO	€ 34.786,83	€ 695.736,52	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
257	2024	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SC SIAN	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI	4	4	48	TEMPO PIENO	€ 31.394,57	€ 125.578,29	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
258	2024	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SC SIAN	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	OPERATORI	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 29.443,27	€ 58.886,53	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
259	2024	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SS IGIENE DELLA NUTRIZIONE	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	0	-	-	TEMPO PIENO	84.973,32	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
260	2024	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SS MEDICINA DELLO SPORT	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	2	2,00	17	TEMPO PIENO	78.640,10	€ 112.343,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
261	2024	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SS MEDICINA DELLO SPORT	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	0	-	-	TEMPO PIENO	84.973,32	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
262	2024	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SC SISP	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRETTORE S.C.	1	1,00	12	TEMPO PIENO	92.898,01	€ 92.898,01	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
263	2024	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SC SISP	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	4	4,00	34	TEMPO PIENO	78.640,10	€ 224.686,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
264	2024	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SC SISP	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COLLAB. AMMINISTRATIVO	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 34.120,12	€ 34.120,12	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
265	2024	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SC SISP	COMPARTO_SANITARIO	ASSISTENTE SANITARIO	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 34.786,83	€ 69.573,65	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
266	2024	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SC SISP	COMPARTO_SANITARIO	EDUCATORE PROFESSIONALE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 34.786,83	€ 34.786,83	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
267	2024	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SC SISP	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	7	7	84	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 247.106,22	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
268	2024	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SC SISP	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE PEDIATRICO	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	0	0	-	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
269	2024	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SC SISP	COMPARTO_SANITARIO	ORTOTTISTA	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	0	0	-	TEMPO PIENO	€ 34.786,83	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
270	2024	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SC SISP	COMPARTO_SANITARIO	TEC. PREVENZIONE AMB. DI LAV.	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	21	21	252	TEMPO PIENO	€ 34.786,83	€ 730.523,34	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
271	2024	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SC SISP	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI	6	6	72	TEMPO PIENO	€ 31.394,57	€ 188.367,43	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
272	2024	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SC SISP	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	OPERATORI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 29.443,27	€ 29.443,27	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
273	2024	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SS COORDIN. REF.SIMI INTEGRAZIONE SISP DISTRETTO AMBITO ATTIVITA' VACC. AZ	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	1	1,00	12	TEMPO PIENO	84.973,32	€ 84.973,32	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
274	2024	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SC SPRESAL	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRETTORE S.C.	1	1,00	12	TEMPO PIENO	92.898,01	€ 92.898,01	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
275	2024	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SC SPRESAL	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	2	2,00	12	TEMPO PIENO	78.640,10	€ 78.640,10	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
276	2024	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SC SPRESAL	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COLLAB. AMMINISTRATIVO	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	4	4	48	TEMPO PIENO	€ 34.120,12	€ 136.480,47	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
277	2024	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SC SPRESAL	COMPARTO_SANITARIO	TEC. PREVENZIONE AMB. DI LAV.	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	19	19	228	TEMPO PIENO	€ 34.786,83	€ 660.949,69	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
278	2024	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SC SPRESAL	COMPARTO_TECNICO	COLLAB. TECNICO PROFESSIONALE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 34.120,12	€ 34.120,12	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
279	2024	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SC SPRESAL	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 31.394,57	€ 31.394,57	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
280	2024	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SS SORVEGLIANZA E PREVENZIONE MALATTIE PROFESSIONALI	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	1	1,00	12	TEMPO PIENO	84.973,32	€ 84.973,32	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
281	2024	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SS SORVEGLIANZA E PREVENZIONE MALATTIE PROFESSIONALI	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	0	-	-	TEMPO PIENO	78.640,10	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		

PIANO DI FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2021-2023

ID	ANNO	AREA TECNICO FUNZIONALE	DESCRIZIONE AZIENDALE UO /DIPARTIMENTO* (*Nota: in caso non sia possibile ricondurre parte del personale ad una UO specifica, selezionare in colonna D "non riconducibile" e selezionare il dipartimento corrispondente)	RUOLO	PROFILO	AREA/INCARICO	N° UNITA' PRESENTI AL 1.1.2024 (TESTE)	FABBISOGNO : N° UNITA' (FTE)	N° MESI DI COPERTURA EFFETTIVA NELL'ANNO	REGIME ORARIO	COSTO BASE ANNUO INDIVIDUALE	COSTO BASE ANNUO TOTALE	RAPPORTO DI LAVORO	TIPOLOGIA	MODALITA' ASSUNZIONE	NOTE (costi extra Tetto di Spesa)	ALTRE NOTE
282	2024	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SS FLUSSI INF. EPIDEM. OCCUPAZ. - PROG. REG. MALPROF	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	1	1,00	12	TEMPO PIENO	84.973,32	€ 84.973,32	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
283	2024	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SC VETERINARIO - AREA A	DIRIGENZA_AREA_SANITA	VETERINARI	DIRETTORE S.C.	1	1	12	TEMPO PIENO	92.898,01	€ 92.898,01	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
284	2024	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SC VETERINARIO - AREA A	DIRIGENZA_AREA_SANITA	VETERINARI	DIRIGENTE	16	16	192	TEMPO PIENO	78.640,00	€ 1.258.240,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
285	2024	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SC VETERINARIO - AREA A	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COLLAB.	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 34.120,12	€ 34.120,12	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
286	2024	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SC VETERINARIO - AREA A	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	OPERATORI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 29.443,27	€ 29.443,27	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
287	2024	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SC VETERINARIO - AREA A	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	PERSONALE DI SUPPORTO	3	3	36	TEMPO PIENO	€ 27.881,74	€ 83.645,21	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
288	2024	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SC VETERINARIO - AREA A	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE TECNICO	PERSONALE DI SUPPORTO	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 27.881,74	€ 27.881,74	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
289	2024	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SC VETERINARIO - AREA A	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI	3	3	36	TEMPO PIENO	€ 31.394,57	€ 94.183,71	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
290	2024	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SS SPORTELLO REGIONALE ANIMALI DA AFFEZIONE	DIRIGENZA_AREA_SANITA	VETERINARI	DIRIGENTE S.S.	1	1	12	TEMPO PIENO	84.973,00	€ 84.973,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
291	2024	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SS UFFICIO ANAGRAFE	DIRIGENZA_AREA_SANITA	VETERINARI	DIRIGENTE S.S.	1	1	12	TEMPO PIENO	84.973,00	€ 84.973,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
292	2024	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SC VETERINARIO - AREA B/PMPPV	DIRIGENZA_AREA_SANITA	VETERINARI	DIRETTORE S.C.	1	1	12	TEMPO PIENO	92.898,01	€ 92.898,01	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
293	2024	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SC VETERINARIO - AREA B/PMPPV	DIRIGENZA_AREA_SANITA	VETERINARI	DIRIGENTE	12	12	144	TEMPO PIENO	78.640,00	€ 943.680,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
294	2024	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SC VETERINARIO - AREA B/PMPPV	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO SENIOR	OPERATORI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 29.443,27	€ 29.443,27	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
295	2024	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SC VETERINARIO - AREA B/PMPPV	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO	OPERATORI	4	4	48	TEMPO PIENO	€ 29.443,27	€ 117.773,06	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
296	2024	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SC VETERINARIO - AREA B/PMPPV	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	PERSONALE DI SUPPORTO	0	0	-	TEMPO PIENO	€ 27.881,74	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
297	2024	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SC VETERINARIO - AREA B/PMPPV	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COLLAB. AMMINISTRATIVO	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 34.120,12	€ 34.120,12	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
298	2024	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SC VETERINARIO - AREA B/PMPPV	COMPARTO_SANITARIO	TEC. PREVENZIONE AMB. DI LAV.	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 34.786,83	€ 34.786,83	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
299	2024	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SC VETERINARIO - AREA B/PMPPV	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 31.394,57	€ 62.789,14	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
300	2024	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SS NIV	DIRIGENZA_AREA_SANITA	VETERINARI	DIRIGENTE S.S.	1	1	12	TEMPO PIENO	84.973,00	€ 84.973,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
301	2024	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SS NIV	COMPARTO_SANITARIO	TEC. PREVENZIONE AMB. DI LAV.	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	12	12	144	TEMPO PIENO	€ 34.786,83	€ 417.441,91	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
302	2024	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SC VETERINARIO - AREA C	DIRIGENZA_AREA_SANITA	VETERINARI	DIRETTORE S.C.	1	1	12	TEMPO PIENO	92.898,01	€ 92.898,01	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
303	2024	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SC VETERINARIO - AREA C	DIRIGENZA_AREA_SANITA	VETERINARI	DIRIGENTE	3	3	36	TEMPO PIENO	78.640,00	€ 235.920,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
304	2024	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SC VETERINARIO - AREA C	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COLLAB. AMMINISTRATIVO	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 34.120,12	€ 34.120,12	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
305	2024	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SC VETERINARIO - AREA C	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 31.394,57	€ 31.394,57	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
306	2024	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SC VETERINARIO - AREA C	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	PERSONALE DI SUPPORTO	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 27.881,74	€ 27.881,74	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
307	2024	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SS SORVEGLIANZA EPIDEMIOLOGICA E GESTIONE EMERGENZE1	DIRIGENZA_AREA_SANITA	VETERINARI	DIRIGENTE S.S.	1	1	12	TEMPO PIENO	84.973,00	€ 84.973,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
308	2024	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SS SORVEGLIANZA EPIDEMIOLOGICA E GESTIONE EMERGENZE1	DIRIGENZA_AREA_SANITA	VETERINARI	DIRIGENTE	0	0	-	TEMPO PIENO	78.640,00	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
309	2024	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SS UVOS	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	0	-	-	TEMPO PIENO	78.640,10	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
310	2024	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SS UVOS	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	1	1,00	12	TEMPO PIENO	84.973,32	€ 84.973,32	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
311	2024	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SS UVOS	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 70.601,78	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
312	2024	_213_Area_funzioni_di_prevenzione	SS UVOS	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 31.394,57	€ 62.789,14	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
313	2024	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SC AFFARI GENERALI - RELAZIONI ISTITUZIONALI - TUTELE - ATTIVITA' ISPETTIVA	DIRIGENZA_AMMINISTRATIVA	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	DIRETTORE S.C.	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 61.184,00	€ 61.184,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
314	2024	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SC AFFARI GENERALI - RELAZIONI ISTITUZIONALI - TUTELE - ATTIVITA' ISPETTIVA	DIRIGENZA_AMMINISTRATIVA	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	DIRIGENTE	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 61.184,00	€ 61.184,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
315	2024	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SC AFFARI GENERALI - RELAZIONI ISTITUZIONALI - TUTELE - ATTIVITA' ISPETTIVA	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COLLAB. AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	7	7	84	TEMPO PIENO	€ 34.120,12	€ 238.840,83	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
316	2024	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SC AFFARI GENERALI - RELAZIONI ISTITUZIONALI - TUTELE - ATTIVITA' ISPETTIVA	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	ASSISTENTE SOCIALE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 34.786,83	€ 69.573,65	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
317	2024	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SC AFFARI GENERALI - RELAZIONI ISTITUZIONALI - TUTELE - ATTIVITA' ISPETTIVA	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO	OPERATORI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 29.443,27	€ 29.443,27	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
318	2024	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SC AFFARI GENERALI - RELAZIONI ISTITUZIONALI - TUTELE - ATTIVITA' ISPETTIVA	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	PERSONALE DI SUPPORTO	0	0	-	TEMPO PIENO	€ 27.881,74	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
319	2024	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SC AFFARI GENERALI - RELAZIONI ISTITUZIONALI - TUTELE - ATTIVITA' ISPETTIVA	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI	10	10	120	TEMPO PIENO	€ 31.394,57	€ 313.945,72	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
320	2024	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SC DIREZIONE DELLE PROFESSIONI SANITARIE (DI.P.SA.)	DIRIGENZA_AREA_SANITA	DIRIGENTE DELLE PROFESSIONI	DIRETTORE S.C.	1	1	12	TEMPO PIENO	61.184,00	€ 61.184,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
321	2024	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SC DIREZIONE DELLE PROFESSIONI SANITARIE (DI.P.SA.)	DIRIGENZA_AREA_SANITA	DIRIGENTE DELLE PROFESSIONI	DIRIGENTE	2	2	24	TEMPO PIENO	61.184,00	€ 122.368,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
322	2024	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SC DIREZIONE DELLE PROFESSIONI SANITARIE (DI.P.SA.)	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COLLAB. AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 34.120,12	€ 34.120,12	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
323	2024	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SC DIREZIONE DELLE PROFESSIONI SANITARIE (DI.P.SA.)	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	7	7	84	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 247.106,22	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
324	2024	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SC DIREZIONE DELLE PROFESSIONI SANITARIE (DI.P.SA.)	COMPARTO_SANITARIO	TEC. PREVENZIONE AMB. DI LAV.	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 34.786,83	€ 34.786,83	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		

PIANO DI FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2021-2023

ID	ANNO	AREA TECNICO FUNZIONALE	DESCRIZIONE AZIENDALE UO /DIPARTIMENTO* (*Nota: in caso non sia possibile ricondurre parte del personale ad una UO specifica, selezionare in colonna D "non riconducibile" e selezionare il dipartimento corrispondente)	RUOLO	PROFILO	AREA/INCARICO	N° UNITA' PRESENTI AL 1.1.2024 (TESTE)	FABBISOGNO : N° UNITA' (FTE)	N° MESI DI COPERTURA EFFETTIVA NELL'ANNO	REGIME ORARIO	COSTO BASE ANNUO INDIVIDUALE	COSTO BASE ANNUO TOTALE	RAPPORTO DI LAVORO	TIPOLOGIA	MODALITA' ASSUNZIONE	NOTE (costi extra Tetto di Spesa)	ALTRE NOTE
325	2024	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SC DIREZIONE DELLE PROFESSIONI SANITARIE (DI.P.SA.)	COMPARTO_SANITARIO	TECNICO SANITARIO LABORATORIO	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 34.786,83	€ 34.786,83	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
326	2024	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SC DIREZIONE DELLE PROFESSIONI SANITARIE (DI.P.SA.)	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 31.394,57	€ 62.789,14	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
327	2024	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SC ECONOMATO - LOGISTICA - APPROVVIGIONAMENTI - PATRIMONIALE	DIRIGENZA_AMMINISTRATIVA	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	DIRETTORE S.C.	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 61.184,00	€ 61.184,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
328	2024	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SC ECONOMATO - LOGISTICA - APPROVVIGIONAMENTI - PATRIMONIALE	DIRIGENZA_AMMINISTRATIVA	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	DIRIGENTE	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 61.184,00	€ 61.184,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
329	2024	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SC ECONOMATO - LOGISTICA - APPROVVIGIONAMENTI - PATRIMONIALE	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COLLAB. AMMINISTRATIVO	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	12	12	144	TEMPO PIENO	€ 34.120,12	€ 409.441,42	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
330	2024	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SC ECONOMATO - LOGISTICA - APPROVVIGIONAMENTI - PATRIMONIALE	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	OPERATORI	3	3	36	TEMPO PIENO	€ 29.443,27	€ 88.329,80	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
331	2024	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SC ECONOMATO - LOGISTICA - APPROVVIGIONAMENTI - PATRIMONIALE	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO	OPERATORI	51	51	612	TEMPO PIENO	€ 29.443,27	€ 1.501.606,52	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
332	2024	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SC ECONOMATO - LOGISTICA - APPROVVIGIONAMENTI - PATRIMONIALE	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	PERSONALE DI SUPPORTO	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 27.881,74	€ 27.881,74	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
333	2024	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SC ECONOMATO - LOGISTICA - APPROVVIGIONAMENTI - PATRIMONIALE	COMPARTO_TECNICO	AUSILIARIO SPECIALIZZATO	PERSONALE DI SUPPORTO	5	5	60	TEMPO PIENO	€ 27.881,74	€ 139.408,68	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
334	2024	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SC ECONOMATO - LOGISTICA - APPROVVIGIONAMENTI - PATRIMONIALE	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE TECNICO	PERSONALE DI SUPPORTO	49	49	588	TEMPO PIENO	€ 27.881,74	€ 1.366.205,10	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
335	2024	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SC ECONOMATO - LOGISTICA - APPROVVIGIONAMENTI - PATRIMONIALE	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI	14	14	168	TEMPO PIENO	€ 31.394,57	€ 439.524,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
336	2024	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SC ECONOMATO - LOGISTICA - APPROVVIGIONAMENTI - PATRIMONIALE	COMPARTO_TECNICO	OPERAT.TECN.SPECIALIZZATO SENIOR	ASSISTENTI	24	24	288	TEMPO PIENO	€ 31.394,57	€ 753.469,72	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
337	2024	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SS GESTIONE UNIFICATA MERCI	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COLLAB. AMMINISTRATIVO	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 34.120,12	€ 68.240,24	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
338	2024	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SS GESTIONE UNIFICATA MERCI	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI	3	3	36	TEMPO PIENO	€ 31.394,57	€ 94.183,71	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
339	2024	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SS GESTIONE UNIFICATA MERCI	COMPARTO_TECNICO	OPERAT.TECN.SPECIALIZZATO SENIOR	ASSISTENTI	3	3	36	TEMPO PIENO	€ 31.394,57	€ 94.183,71	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
340	2024	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SS GESTIONE UNIFICATA MERCI	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE TECNICO	OPERATORI	5	5	60	TEMPO PIENO	€ 29.443,27	€ 147.216,33	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
341	2024	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SS GESTIONE UNIFICATA MERCI	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	PERSONALE DI SUPPORTO	3	3	36	TEMPO PIENO	€ 27.881,74	€ 83.645,21	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
342	2024	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SS GESTIONE UNIFICATA MERCI	COMPARTO_TECNICO	AUSILIARIO SPECIALIZZATO	PERSONALE DI SUPPORTO	3	3	36	TEMPO PIENO	€ 27.881,74	€ 83.645,21	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
343	2024	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SS GESTIONE UNIFICATA MERCI	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE TECNICO	PERSONALE DI SUPPORTO	9	9	108	TEMPO PIENO	€ 27.881,74	€ 250.935,63	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
344	2024	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SS GESTIONE UNIFICATA MERCI	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE TECNICO	PERSONALE DI SUPPORTO	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 27.881,74	€ 55.763,47	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCARICO A TEMPO DETERMINATO		
345	2024	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SS PATRIMONIALE	DIRIGENZA_AMMINISTRATIVA	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	DIRIGENTE S.S.	0	0	-	TEMPO PIENO	€ 61.184,00	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
346	2024	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SS PATRIMONIALE	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COLLAB.	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	3	3	36	TEMPO PIENO	€ 34.120,12	€ 102.360,35	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
347	2024	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SS PATRIMONIALE	COMPARTO_TECNICO	COLLAB. TECNICO PROFESSIONALE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 34.120,12	€ 34.120,12	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
348	2024	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SS PATRIMONIALE	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO SENIOR	OPERATORI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 29.443,27	€ 29.443,27	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
349	2024	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SS PATRIMONIALE	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE TECNICO	PERSONALE DI SUPPORTO	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 27.881,74	€ 27.881,74	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
350	2024	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SC ECONOMICO FINANZIARIO	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	OPERATORI	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 29.443,27	€ 58.886,53	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
351	2024	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SC ECONOMICO FINANZIARIO	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COLLAB. AMMINISTRATIVO	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	11	11	132	TEMPO PIENO	€ 34.120,12	€ 375.321,30	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
352	2024	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SC ECONOMICO FINANZIARIO	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI	7	7	84	TEMPO PIENO	€ 31.394,57	€ 219.762,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
353	2024	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SC ECONOMICO FINANZIARIO	DIRIGENZA_AMMINISTRATIVA	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	DIRETTORE S.C.	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 61.184,00	€ 61.184,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
354	2024	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SC ECONOMICO FINANZIARIO	DIRIGENZA_AMMINISTRATIVA	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	DIRIGENTE	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 61.184,00	€ 61.184,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
355	2024	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SC MEDICO COMPETENTE E PREVENZIONE E PROTEZIONE	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRETTORE S.C.	1	1,00	12	TEMPO PIENO	92.898,01	€ 92.898,01	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
356	2024	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SC MEDICO COMPETENTE E PREVENZIONE E PROTEZIONE	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	4	4,00	34	TEMPO PIENO	78.640,10	€ 224.686,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
357	2024	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SC MEDICO COMPETENTE E PREVENZIONE E PROTEZIONE	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	0	0	-	TEMPO PIENO	€ 30.018,48	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
358	2024	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SC MEDICO COMPETENTE E PREVENZIONE E PROTEZIONE	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COLLAB. AMMINISTRATIVO	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 34.120,12	€ 34.120,12	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
359	2024	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SC MEDICO COMPETENTE E PREVENZIONE E PROTEZIONE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	9	9	108	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 317.707,99	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
360	2024	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SC MEDICO COMPETENTE E PREVENZIONE E PROTEZIONE	COMPARTO_TECNICO	COLLAB. TECNICO PROFESSIONALE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 34.120,12	€ 68.240,24	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
361	2024	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SC MEDICO COMPETENTE E PREVENZIONE E PROTEZIONE	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI	3	3	36	TEMPO PIENO	€ 31.394,57	€ 94.183,71	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
362	2024	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SC MEDICO COMPETENTE E PREVENZIONE E PROTEZIONE	COMPARTO_TECNICO	ASSISTENTE TECNICO	ASSISTENTI	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 31.394,57	€ 62.789,14	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
363	2024	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SC PERSONALE E SVILUPPO RISORSE UMANE	DIRIGENZA_AMMINISTRATIVA	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	DIRETTORE S.C.	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 61.184,00	€ 61.184,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
364	2024	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SC PERSONALE E SVILUPPO RISORSE UMANE	DIRIGENZA_AMMINISTRATIVA	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	DIRIGENTE	3	3	36	TEMPO PIENO	€ 61.184,00	€ 183.552,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
365	2024	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SC PERSONALE E SVILUPPO RISORSE UMANE	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	PERSONALE DI SUPPORTO	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 27.881,74	€ 55.763,47	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
366	2024	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SC PERSONALE E SVILUPPO RISORSE UMANE	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COLLAB. AMMINISTRATIVO	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	14	14	168	TEMPO PIENO	€ 34.120,12	€ 477.681,65	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
367	2024	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SC PERSONALE E SVILUPPO RISORSE UMANE	COMPARTO_TECNICO	COLLAB. TECNICO PROFESSIONALE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 34.120,12	€ 34.120,12	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
368	2024	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SC PERSONALE E SVILUPPO RISORSE UMANE	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI	8	8	96	TEMPO PIENO	€ 31.394,57	€ 251.156,57	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
369	2024	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SS TRATTAMENTO ECONOMICO - B.U. LIBERA PROFESSIONE	DIRIGENZA_AMMINISTRATIVA	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	DIRIGENTE S.S.	0	0	-	TEMPO PIENO	€ 61.184,00	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
370	2024	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SS TRATTAMENTO ECONOMICO - B.U. LIBERA PROFESSIONE	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COLLAB. AMMINISTRATIVO	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	6	6	72	TEMPO PIENO	€ 34.120,12	€ 204.720,71	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
371	2024	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SS TRATTAMENTO ECONOMICO - B.U. LIBERA PROFESSIONE	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	OPERATORI	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 29.443,27	€ 58.886,53	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		

PIANO DI FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2021-2023

ID	ANNO	AREA TECNICO FUNZIONALE	DESCRIZIONE AZIENDALE UO /DIPARTIMENTO* (*Nota: in caso non sia possibile ricondurre parte del personale ad una UO specifica, selezionare in colonna D "non riconducibile" e selezionare il dipartimento corrispondente)	RUOLO	PROFILO	AREA/INCARICO	N° UNITA' PRESENTI AL 1.1.2024 (TESTE)	FABBISOGNO : N° UNITA' (FTE)	N° MESI DI COPERTURA EFFETTIVA NELL'ANNO	REGIME ORARIO	COSTO BASE ANNUO INDIVIDUALE	COSTO BASE ANNUO TOTALE	RAPPORTO DI LAVORO	TIPOLOGIA	MODALITA' ASSUNZIONE	NOTE (costi extra Tetto di Spesa)	ALTRE NOTE
372	2024	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SS TRATTAMENTO ECONOMICO - B.U. LIBERA PROFESSIONE	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	PERSONALE DI SUPPORTO	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 27.881,74	€ 55.763,47	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
373	2024	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SS TRATTAMENTO ECONOMICO - B.U. LIBERA PROFESSIONE	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI	7	7	84	TEMPO PIENO	€ 31.394,57	€ 219.762,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
374	2024	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SC PROGRAMMAZIONE - CONTROLLO - SISTEMA INFORMATIVO	DIRIGENZA_AMMINISTRATIVA	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	DIRETTORE S.C.	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 61.184,00	€ 61.184,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
375	2024	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SC PROGRAMMAZIONE - CONTROLLO - SISTEMA INFORMATIVO	DIRIGENZA_AMMINISTRATIVA	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	DIRIGENTE	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 61.184,00	€ 61.184,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
376	2024	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SC PROGRAMMAZIONE - CONTROLLO - SISTEMA INFORMATIVO	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COLLAB. AMMINISTRATIVO	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	5	5	60	TEMPO PIENO	€ 34.120,12	€ 170.600,59	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
377	2024	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SC PROGRAMMAZIONE - CONTROLLO - SISTEMA INFORMATIVO	COMPARTO_TECNICO	COLLAB. TECNICO PROFESSIONALE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 34.120,12	€ 34.120,12	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
378	2024	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SC PROGRAMMAZIONE - CONTROLLO - SISTEMA INFORMATIVO	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 31.394,57	€ 31.394,57	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
379	2024	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SS POLITICHE DI BUDGET E CICLO DELLA PERFORMANCE	DIRIGENZA_AMMINISTRATIVA	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	DIRIGENTE S.S.	0	0	-	TEMPO PIENO	€ 61.184,00	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
380	2024	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SC TECNICO - TECNOLOGIE BIOMEDICHE ICT	DIRIGENZA_PROFESSIONALE	INGEGNERE	DIRETTORE S.C.	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 61.184,00	€ 61.184,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
381	2024	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SC TECNICO - TECNOLOGIE BIOMEDICHE ICT	DIRIGENZA_PROFESSIONALE	INGEGNERE	DIRIGENTE	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 61.184,00	€ 122.368,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
382	2024	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SC TECNICO - TECNOLOGIE BIOMEDICHE ICT	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO SENIOR	OPERATORI	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 29.443,27	€ 58.886,53	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
383	2024	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SC TECNICO - TECNOLOGIE BIOMEDICHE ICT	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO	OPERATORI	9	9	108	TEMPO PIENO	€ 29.443,27	€ 264.989,39	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
384	2024	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SC TECNICO - TECNOLOGIE BIOMEDICHE ICT	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE TECNICO	PERSONALE DI SUPPORTO	23	23	276	TEMPO PIENO	€ 27.881,74	€ 641.279,95	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
385	2024	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SC TECNICO - TECNOLOGIE BIOMEDICHE ICT	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COLLAB. AMMINISTRATIVO	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	9	9	108	TEMPO PIENO	€ 34.120,12	€ 307.081,06	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
386	2024	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SC TECNICO - TECNOLOGIE BIOMEDICHE ICT	COMPARTO_TECNICO	COLLAB. TECNICO PROFESSIONALE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	31	31	372	TEMPO PIENO	€ 34.120,12	€ 1.057.723,66	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
387	2024	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SC TECNICO - TECNOLOGIE BIOMEDICHE ICT	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI	13	13	156	TEMPO PIENO	€ 31.394,57	€ 408.129,43	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
388	2024	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SC TECNICO - TECNOLOGIE BIOMEDICHE ICT	COMPARTO_TECNICO	ASSISTENTE INFORMATICO	ASSISTENTI	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 31.394,57	€ 62.789,14	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
389	2024	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SC TECNICO - TECNOLOGIE BIOMEDICHE ICT	COMPARTO_TECNICO	ASSISTENTE TECNICO	ASSISTENTI	12	12	144	TEMPO PIENO	€ 31.394,57	€ 376.734,86	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
390	2024	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SC TECNICO - TECNOLOGIE BIOMEDICHE ICT	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	PERSONALE DI SUPPORTO	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 27.881,74	€ 27.881,74	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
391	2024	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SC TECNICO - TECNOLOGIE BIOMEDICHE ICT	COMPARTO_TECNICO	OPERAT.TECN.SPECIALIZZATO SENIOR	ASSISTENTI	8	8	96	TEMPO PIENO	€ 31.394,57	€ 251.156,57	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
392	2024	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SERVIZIO SOCIALE PROFESSIONALE AZIENDALE	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COLLAB. AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 34.120,12	€ 34.120,12	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
393	2024	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SERVIZIO SOCIALE PROFESSIONALE AZIENDALE	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	ASSISTENTE SOCIALE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	3	3	36	TEMPO PIENO	€ 34.786,83	€ 104.360,48	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
394	2024	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SS GESTIONE CONVENZIONI UNICHE NAZIONALI	DIRIGENZA_AMMINISTRATIVA	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	DIRIGENTE S.S.	0	0	-	TEMPO PIENO	€ 61.184,00	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
395	2024	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SS GESTIONE CONVENZIONI UNICHE NAZIONALI	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COLLAB. AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 34.120,12	€ 68.240,24	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
396	2024	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SS GESTIONE CONVENZIONI UNICHE NAZIONALI	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI	6	6	72	TEMPO PIENO	€ 31.394,57	€ 188.367,43	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
397	2024	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SS GESTIONE FUNZIONI AMMINISTRATIVE UNIFICATE DISTRETTUALI	DIRIGENZA_AMMINISTRATIVA	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	DIRIGENTE S.S.	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 61.184,00	€ 61.184,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
398	2024	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SS GESTIONE FUNZIONI AMMINISTRATIVE UNIFICATE	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	OPERATORI	0	0	-	TEMPO PIENO	€ 29.443,27	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
399	2024	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SS GESTIONE FUNZIONI AMMINISTRATIVE UNIFICATE	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COLLAB. AMMINISTRATIVO	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	4	4	48	TEMPO PIENO	€ 34.120,12	€ 136.480,47	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
400	2024	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SS GESTIONE FUNZIONI AMMINISTRATIVE UNIFICATE DISTRETTUALI	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI	4	4	48	TEMPO PIENO	€ 31.394,57	€ 125.578,29	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
401	2024	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SSA COMUNICAZIONE - URP - FORMAZIONE	DIRIGENZA_AMMINISTRATIVA	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	DIRIGENTE S.S.	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 61.184,00	€ 61.184,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
402	2024	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SSA COMUNICAZIONE - URP - FORMAZIONE	DIRIGENZA_AMMINISTRATIVA	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	DIRIGENTE	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 61.184,00	€ 61.184,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
403	2024	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SSA COMUNICAZIONE - URP - FORMAZIONE	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COLLAB. AMMINISTRATIVO	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	9	9	108	TEMPO PIENO	€ 34.120,12	€ 307.081,06	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
404	2024	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SSA COMUNICAZIONE - URP - FORMAZIONE	COMPARTO_SANITARIO	EDUCATORE PROFESSIONALE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 34.786,83	€ 34.786,83	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
405	2024	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SSA COMUNICAZIONE - URP - FORMAZIONE	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI	7	7	84	TEMPO PIENO	€ 31.394,57	€ 219.762,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
406	2024	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SSA COMUNICAZIONE - URP - FORMAZIONE	COMPARTO_TECNICO	OPERAT.TECN.SPECIALIZZATO SENIOR	ASSISTENTI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 31.394,57	€ 31.394,57	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
407	2024	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SSA COMUNICAZIONE - URP - FORMAZIONE	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO	OPERATORI	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 29.443,27	€ 58.886,53	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
408	2024	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SSA COMUNICAZIONE - URP - FORMAZIONE	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COMMESSO	PERSONALE DI SUPPORTO	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 27.881,74	€ 27.881,74	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
409	2024	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	RETE OSPEDALI TERRITORIO in STAFF	DIRIGENZA_AMMINISTRATIVA	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	DIRIGENTE	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 61.184,00	€ 61.184,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
410	2024	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SSA GOVERNO CLINICO - QUALITA' - ACCREDITAMENTO	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	1	1,00	12	TEMPO PIENO	84.973,32	€ 84.973,32	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
411	2024	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SSA GOVERNO CLINICO - QUALITA' - ACCREDITAMENTO	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	0	-	-	TEMPO PIENO	78.640,10	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
412	2024	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SSA GOVERNO CLINICO - QUALITA' - ACCREDITAMENTO	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COLLAB. AMMINISTRATIVO	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 34.120,12	€ 34.120,12	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
413	2024	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SSA GOVERNO CLINICO - QUALITA' - ACCREDITAMENTO	COMPARTO_TECNICO	COLLAB. TECNICO PROFESSIONALE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 34.120,12	€ 68.240,24	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCARICO A TEMPO DETERMINATO		
414	2024	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SSA GOVERNO CLINICO - QUALITA' - ACCREDITAMENTO	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 35.300,89	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
415	2024	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	UFFICIO LEGALE	DIRIGENZA_PROFESSIONALE	AVVOCATO	DIRIGENTE	3	3	36	TEMPO PIENO	€ 61.184,00	€ 183.552,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		

PIANO DI FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2021-2023

ID	ANNO	AREA TECNICO FUNZIONALE	DESCRIZIONE AZIENDALE UO /DIPARTIMENTO* (*Nota: in caso non sia possibile ricondurre parte del personale ad una UO specifica, selezionare in colonna D "non riconducibile" e selezionare il dipartimento corrispondente)	RUOLO	PROFILO	AREA/INCARICO	N° UNITA' PRESENTI AL 1.1.2024 (TESTE)	FABBISOGNO : N° UNITA' (FTE)	N° MESI DI COPERTURA EFFETTIVA NELL'ANNO	REGIME ORARIO	COSTO BASE ANNUO INDIVIDUALE	COSTO BASE ANNUO TOTALE	RAPPORTO DI LAVORO	TIPOLOGIA	MODALITA' ASSUNZIONE	NOTE (costi extra Tetto di Spesa)	ALTRE NOTE
416	2024	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	UFFICIO LEGALE	DIRIGENZA_AMMINISTRATIVA	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	DIRIGENTE	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 61.184,00	€ 61.184,00	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCARICO A TEMPO DETERMINATO		
417	2024	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	UFFICIO LEGALE	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COLLAB. AMMINISTRATIVO	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	9	9	108	TEMPO PIENO	€ 34.120,12	€ 307.081,06	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
418	2024	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	UFFICIO LEGALE	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI	4	4	48	TEMPO PIENO	€ 31.394,57	€ 125.578,29	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
419	2024	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	UFFICIO LEGALE	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	OPERATORI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 29.443,27	€ 29.443,27	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
420	2024	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	UFFICIO LEGALE	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	PERSONALE DI SUPPORTO	3	3	36	TEMPO PIENO	€ 27.881,74	€ 83.645,21	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
421	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO ACQUI T. - OVADA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRETTORE S.C.	1	1,00	12	TEMPO PIENO	92.898,01	€ 92.898,01	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCARICO A TEMPO DETERMINATO		
422	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO ACQUI T. - OVADA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	10	10,00	86	TEMPO PIENO	78.640,10	€ 561.715,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
423	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO ACQUI T. - OVADA	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COLLAB. AMMINISTRATIVO	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	3	3	36	TEMPO PIENO	€ 34.120,12	€ 102.360,35	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
424	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO ACQUI T. - OVADA	COMPARTO_SANITARIO	ASSISTENTE SANITARIO	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	3	3	36	TEMPO PIENO	€ 34.786,83	€ 104.360,48	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
425	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO ACQUI T. - OVADA	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	49	49	588	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 1.729.743,53	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
426	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO ACQUI T. - OVADA	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE PEDIATRICO	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 70.601,78	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
427	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO ACQUI T. - OVADA	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI	11	11	132	TEMPO PIENO	€ 31.394,57	€ 345.340,29	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
428	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO ACQUI T. - OVADA	COMPARTO_TECNICO	OPERAT.TECN.SPECIALIZZATO SENIOR	ASSISTENTI	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 31.394,57	€ 62.789,14	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
429	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO ACQUI T. - OVADA	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	OPERATORI	6	6	72	TEMPO PIENO	€ 29.443,27	€ 176.659,59	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
430	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO ACQUI T. - OVADA	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	3	3	36	TEMPO PIENO	€ 30.018,48	€ 90.055,45	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
431	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO ACQUI T. - OVADA	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO	OPERATORI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 29.443,27	€ 29.443,27	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
432	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO ACQUI T. - OVADA	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE	PERSONALE DI SUPPORTO	4	4	48	TEMPO PIENO	€ 27.881,74	€ 111.526,95	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
433	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO ACQUI T. - OVADA	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COMMESSO	PERSONALE DI SUPPORTO	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 27.881,74	€ 27.881,74	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
434	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO ACQUI T. - OVADA	COMPARTO_TECNICO	AUSILIARIO SPECIALIZZATO	PERSONALE DI SUPPORTO	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 27.881,74	€ 27.881,74	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
435	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO ACQUI T. - OVADA	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE TECNICO	PERSONALE DI SUPPORTO	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 27.881,74	€ 27.881,74	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
436	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SS CARDIOLOGIA TERRITORIALE	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	1	1,00	12	TEMPO PIENO	84.973,32	€ 84.973,32	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
437	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SS CARDIOLOGIA TERRITORIALE	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	3	3,00	26	TEMPO PIENO	78.640,10	€ 168.514,50	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
438	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SS CONSULTORIO ACQUI T. - OVADA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	0	-	-	TEMPO PIENO	84.973,32	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
439	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SS CONSULTORIO ACQUI T. - OVADA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	2	2,00	17	TEMPO PIENO	78.640,10	€ 112.343,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
440	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SS CONSULTORIO ACQUI T. - OVADA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	PSICOLOGO	DIRIGENTE	0	0	-	TEMPO PIENO	71.113,71	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
441	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SS CONSULTORIO ACQUI T. - OVADA	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE PEDIATRICO	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 35.300,89	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
442	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SS CONSULTORIO ACQUI T. - OVADA	COMPARTO_SANITARIO	OSTETRICA	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	5	5	60	TEMPO PIENO	€ 34.786,83	€ 173.934,13	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
443	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SS CONSULTORIO ACQUI T. - OVADA	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	ASSISTENTE SOCIALE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 34.786,83	€ 34.786,83	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
444	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SS CONSULTORIO ACQUI T. - OVADA	COMPARTO_SANITARIO	PUERICULTRICE SENIOR	ASSISTENTI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 32.480,93	€ 32.480,93	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
445	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO ALESSANDRIA - VALENZA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRETTORE S.C.	1	1,00	12	TEMPO PIENO	92.898,01	€ 92.898,01	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
446	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO ALESSANDRIA - VALENZA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	8	8,00	69	TEMPO PIENO	78.640,10	€ 449.372,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
447	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO ALESSANDRIA - VALENZA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	ODONTOIATRA	DIRIGENTE	1	1	12	TEMPO PIENO	78.640,00	€ 78.640,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
448	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO ALESSANDRIA - VALENZA	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COLLAB. AMMINISTRATIVO	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	6	6	72	TEMPO PIENO	€ 34.120,12	€ 204.720,71	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
449	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO ALESSANDRIA - VALENZA	COMPARTO_SANITARIO	ASSISTENTE SANITARIO	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	3	3	36	TEMPO PIENO	€ 34.786,83	€ 104.360,48	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
450	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO ALESSANDRIA - VALENZA	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	79	79	948	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 2.788.770,18	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
451	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO ALESSANDRIA - VALENZA	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 35.300,89	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCARICO A TEMPO DETERMINATO		
452	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO ALESSANDRIA - VALENZA	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE PEDIATRICO	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 35.300,89	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
453	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO ALESSANDRIA - VALENZA	COMPARTO_SANITARIO	OSTETRICA	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	8	8	96	TEMPO PIENO	€ 34.786,83	€ 278.294,61	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
454	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO ALESSANDRIA - VALENZA	COMPARTO_SANITARIO	OSTETRICA	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 34.786,83	€ 34.786,83	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCARICO A TEMPO DETERMINATO		
455	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO ALESSANDRIA - VALENZA	COMPARTO_SANITARIO	TECNICO SANITARIO RADIOLOGIA MEDICA	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 34.786,83	€ 69.573,65	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
456	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO ALESSANDRIA - VALENZA	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	ASSISTENTE SOCIALE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 34.786,83	€ 34.786,83	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
457	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO ALESSANDRIA - VALENZA	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	OPERATORI	6	6	72	TEMPO PIENO	€ 29.443,27	€ 176.659,59	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
458	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO ALESSANDRIA - VALENZA	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	6	6	72	TEMPO PIENO	€ 30.018,48	€ 180.110,90	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
459	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO ALESSANDRIA - VALENZA	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 30.018,48	€ 30.018,48	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCARICO A TEMPO DETERMINATO		
460	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO ALESSANDRIA - VALENZA	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO	OPERATORI	15	15	180	TEMPO PIENO	€ 29.443,27	€ 441.648,98	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
461	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO ALESSANDRIA - VALENZA	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE	PERSONALE DI SUPPORTO	7	7	84	TEMPO PIENO	€ 27.881,74	€ 195.172,16	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
462	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO ALESSANDRIA - VALENZA	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COMMESSO	PERSONALE DI SUPPORTO	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 27.881,74	€ 27.881,74	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
463	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO ALESSANDRIA - VALENZA	COMPARTO_TECNICO	AUSILIARIO SPECIALIZZATO	PERSONALE DI SUPPORTO	6	6	72	TEMPO PIENO	€ 27.881,74	€ 167.290,42	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
464	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO ALESSANDRIA - VALENZA	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE TECNICO	PERSONALE DI SUPPORTO	7	7	84	TEMPO PIENO	€ 27.881,74	€ 195.172,16	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		

PIANO DI FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2021-2023

ID	ANNO	AREA TECNICO FUNZIONALE	DESCRIZIONE AZIENDALE UO /DIPARTIMENTO* (*Nota: in caso non sia possibile ricondurre parte del personale ad una UO specifica, selezionare in colonna D "non riconducibile" e selezionare il dipartimento corrispondente)	RUOLO	PROFILO	AREA/INCARICO	N° UNITA' PRESENTI AL 1.1.2024 (TESTE)	FABBISOGNO : N° UNITA' (FTE)	N° MESI DI COPERTURA EFFETTIVA NELL'ANNO	REGIME ORARIO	COSTO BASE ANNUO INDIVIDUALE	COSTO BASE ANNUO TOTALE	RAPPORTO DI LAVORO	TIPOLOGIA	MODALITA' ASSUNZIONE	NOTE (costi extra Tetto di Spesa)	ALTRE NOTE
465	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO ALESSANDRIA - VALENZA	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI	13	13	156	TEMPO PIENO	€ 31.394,57	€ 408.129,43	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
466	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO ALESSANDRIA - VALENZA	COMPARTO_TECNICO	OPERAT.TECN.SPECIALIZZATO SENIOR	ASSISTENTI	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 31.394,57	€ 62.789,14	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
467	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SS UOCP E HOSPICE ALESSANDRIA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	1	1,00	12	TEMPO PIENO	84.973,32	€ 84.973,32	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
468	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SS UOCP E HOSPICE ALESSANDRIA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	3	3,00	26	TEMPO PIENO	78.640,10	€ 168.514,50	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
469	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SS UOCP E HOSPICE ALESSANDRIA	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	9	9	108	TEMPO PIENO	€ 30.018,48	€ 270.166,35	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
470	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SS UOCP E HOSPICE ALESSANDRIA	COMPARTO_TECNICO	AUSILIARIO SPECIALIZZATO	PERSONALE DI SUPPORTO	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 27.881,74	€ 27.881,74	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
471	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SS UOCP E HOSPICE ALESSANDRIA	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	14	14	168	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 494.212,44	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
472	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SS PERCORSI INTEGRATI OSPEDALE - TERRITORIO	DIRIGENZA_AREA_SANITA	DIRIGENTE DELLE PROFESSIONI	DIRIGENTE S.S.	1	1	12	TEMPO PIENO	61.184,00	€ 61.184,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
473	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SS PERCORSI INTEGRATI OSPEDALE - TERRITORIO	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	9	9	108	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 317.707,99	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
474	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SS PERCORSI INTEGRATI OSPEDALE - TERRITORIO	DIRIGENZA_AREA_SANITA	DIRIGENTE DELLE PROFESSIONI	DIRIGENTE	0	0	-	TEMPO PIENO	61.184,00	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
475	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SS PERCORSI INTEGRATI OSPEDALE - TERRITORIO	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO	OPERATORI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 29.443,27	€ 29.443,27	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
476	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SS PERCORSI INTEGRATI OSPEDALE - TERRITORIO	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 31.394,57	€ 31.394,57	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
477	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SS VULNOLOGIA CLINICA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	1	1,00	12	TEMPO PIENO	84.973,32	€ 84.973,32	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
478	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SS VULNOLOGIA CLINICA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	2	2,00	12	TEMPO PIENO	78.640,10	€ 78.640,10	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
479	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SS VULNOLOGIA CLINICA	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	7	7	84	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 247.106,22	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
480	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SS PSICOLOGIA DISTRETTI	DIRIGENZA_AREA_SANITA	PSICOLOGO	DIRIGENTE S.S.	1	1	12	TEMPO PIENO	84.293,48	€ 84.293,48	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
481	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SS PSICOLOGIA DISTRETTI	DIRIGENZA_AREA_SANITA	PSICOLOGO	DIRIGENTE	10	10	120	TEMPO PIENO	71.113,71	€ 711.137,10	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
482	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO CASALE M.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRETTORE S.C.	1	1,00	12	TEMPO PIENO	92.898,01	€ 92.898,01	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
483	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO CASALE M.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	10	10,00	86	TEMPO PIENO	78.640,10	€ 561.715,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
484	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO CASALE M.	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	OPERATORI	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 29.443,27	€ 58.886,53	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
485	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO CASALE M.	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 30.018,48	€ 60.036,97	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
486	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO CASALE M.	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO	OPERATORI	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 29.443,27	€ 58.886,53	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
487	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO CASALE M.	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	PERSONALE DI SUPPORTO	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 27.881,74	€ 55.763,47	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
488	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO CASALE M.	COMPARTO_TECNICO	AUSILIARIO SPECIALIZZATO	PERSONALE DI SUPPORTO	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 27.881,74	€ 27.881,74	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
489	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO CASALE M.	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COLLAB. AMMINISTRATIVO	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	8	8	96	TEMPO PIENO	€ 34.120,12	€ 272.960,94	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
490	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO CASALE M.	COMPARTO_SANITARIO	EDUCATORE PROFESSIONALE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 34.786,83	€ 34.786,83	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
491	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO CASALE M.	COMPARTO_SANITARIO	FISIOTERAPISTA	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	4	4	48	TEMPO PIENO	€ 34.786,83	€ 139.147,30	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
492	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO CASALE M.	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	61	61	732	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 2.153.354,19	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
493	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO CASALE M.	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 35.300,89	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCARICO A TEMPO DETERMINATO		
494	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO CASALE M.	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE PEDIATRICO	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 35.300,89	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
495	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO CASALE M.	COMPARTO_SANITARIO	OSTETRICA	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	6	6	72	TEMPO PIENO	€ 34.786,83	€ 208.720,95	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
496	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO CASALE M.	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI	7	7	84	TEMPO PIENO	€ 31.394,57	€ 219.762,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
497	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO CASALE M.	COMPARTO_TECNICO	OPERAT.TECN.SPECIALIZZATO SENIOR	ASSISTENTI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 31.394,57	€ 31.394,57	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
498	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SS UOCP E HOSPICE CASALE M.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	1	1,00	12	TEMPO PIENO	84.973,32	€ 84.973,32	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
499	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SS UOCP E HOSPICE CASALE M.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	3	3,00	26	TEMPO PIENO	78.640,10	€ 168.514,50	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
500	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SS UOCP E HOSPICE CASALE M.	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	14	14	168	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 494.212,44	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
501	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SS UOCP E HOSPICE CASALE M.	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 35.300,89	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCARICO A TEMPO DETERMINATO		
502	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SS UOCP E HOSPICE CASALE M.	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	6	6	72	TEMPO PIENO	€ 30.018,48	€ 180.110,90	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
503	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SS PROMOZIONE DELLA SALUTE E MEDICINA D'INIZIATIVA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	1	1,00	12	TEMPO PIENO	84.973,32	€ 84.973,32	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
504	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SS PROMOZIONE DELLA SALUTE E MEDICINA D'INIZIATIVA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	0	-	-	TEMPO PIENO	78.640,10	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
505	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SS PROMOZIONE DELLA SALUTE E MEDICINA D'INIZIATIVA	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 31.394,57	€ 31.394,57	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
506	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SS REFERENZA SANITARIA FLUSSI INFORMATIVI	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	1	1,00	12	TEMPO PIENO	84.973,32	€ 84.973,32	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
507	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SS REFERENZA SANITARIA FLUSSI INFORMATIVI	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	0	-	-	TEMPO PIENO	78.640,10	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
508	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SS DIABETOLOGIA TERRITORIALE	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	1	1,00	12	TEMPO PIENO	84.973,32	€ 84.973,32	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
509	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SS DIABETOLOGIA TERRITORIALE	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	7	7,00	60	TEMPO PIENO	78.640,10	€ 393.200,50	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
510	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SS DIABETOLOGIA TERRITORIALE	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO	OPERATORI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 29.443,27	€ 29.443,27	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
511	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO NOVI L - TORTONA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRETTORE S.C.	1	1,00	12	TEMPO PIENO	92.898,01	€ 92.898,01	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
512	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO NOVI L - TORTONA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	3	3,00	26	TEMPO PIENO	78.640,10	€ 168.514,50	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
513	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO NOVI L - TORTONA	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COLLAB. AMMINISTRATIVO	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	7	7	84	TEMPO PIENO	€ 34.120,12	€ 238.840,83	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		

PIANO DI FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2021-2023

ID	ANNO	AREA TECNICO FUNZIONALE	DESCRIZIONE AZIENDALE UO /DIPARTIMENTO* (*Nota: in caso non sia possibile ricondurre parte del personale ad una UO specifica, selezionare in colonna D "non riconducibile" e selezionare il dipartimento corrispondente)	RUOLO	PROFILO	AREA/INCARICO	N° UNITA' PRESENTI AL 1.1.2024 (TESTE)	FABBISOGNO : N° UNITA' (FTE)	N° MESI DI COPERTURA EFFETTIVA NELL'ANNO	REGIME ORARIO	COSTO BASE ANNUO INDIVIDUALE	COSTO BASE ANNUO TOTALE	RAPPORTO DI LAVORO	TIPOLOGIA	MODALITA' ASSUNZIONE	NOTE (costi extra Tetto di Spesa)	ALTRE NOTE
514	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO NOVI L - TORTONA	COMPARTO_SANITARIO	ASSISTENTE SANITARIO	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	3	3	36	TEMPO PIENO	€ 34.786,83	€ 104.360,48	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
515	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO NOVI L - TORTONA	COMPARTO_SANITARIO	FISIOTERAPISTA	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	4	4	48	TEMPO PIENO	€ 34.786,83	€ 139.147,30	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
516	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO NOVI L - TORTONA	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	42	42	504	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 1.482.637,31	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
517	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO NOVI L - TORTONA	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE PEDIATRICO	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 35.300,89	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
518	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO NOVI L - TORTONA	COMPARTO_SANITARIO	LOGOPEDISTA	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 34.786,83	€ 69.573,65	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
519	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO NOVI L - TORTONA	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	ASSISTENTE SOCIALE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	0	0	-	TEMPO PIENO	€ 34.786,83	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
520	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO NOVI L - TORTONA	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI	17	17	204	TEMPO PIENO	€ 31.394,57	€ 533.707,72	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
521	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO NOVI L - TORTONA	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	OPERATORI	4	4	48	TEMPO PIENO	€ 29.443,27	€ 117.773,06	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
522	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO NOVI L - TORTONA	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	4	4	48	TEMPO PIENO	€ 30.018,48	€ 120.073,93	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
523	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO NOVI L - TORTONA	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	PERSONALE DI SUPPORTO	6	6	72	TEMPO PIENO	€ 27.881,74	€ 167.290,42	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
524	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SC DISTRETTO NOVI L - TORTONA	COMPARTO_TECNICO	AUSILIARIO SPECIALIZZATO	PERSONALE DI SUPPORTO	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 27.881,74	€ 27.881,74	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
525	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SS PERCORSI PRESA IN CARICO NEL SISTEMA DI CURE DOMICILIARI	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	1	1,00	12	TEMPO PIENO	84.973,32	€ 84.973,32	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
526	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SS PERCORSI PRESA IN CARICO NEL SISTEMA DI CURE DOMICILIARI	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	2	2,00	12	TEMPO PIENO	78.640,10	€ 78.640,10	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
527	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SS PERCORSI PRESA IN CARICO NEL SISTEMA DI CURE DOMICILIARI	COMPARTO_SANITARIO	FISIOTERAPISTA	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 34.786,83	€ 69.573,65	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
528	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SS PERCORSI PRESA IN CARICO NEL SISTEMA DI CURE DOMICILIARI	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	40	40	480	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 1.412.035,53	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
529	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SS PERCORSI PRESA IN CARICO NEL SISTEMA DI CURE DOMICILIARI	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 70.601,78	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCARICO A TEMPO DETERMINATO		
530	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SS PERCORSI PRESA IN CARICO NEL SISTEMA DI CURE DOMICILIARI	COMPARTO_TECNICO	AUSILIARIO SPECIALIZZATO	PERSONALE DI SUPPORTO	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 27.881,74	€ 27.881,74	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
531	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SS UOCP	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	1	1,00	12	TEMPO PIENO	84.973,32	€ 84.973,32	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
532	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SS UOCP	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	3	3,00	26	TEMPO PIENO	78.640,10	€ 168.514,50	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
533	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SS UOCP	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO	OPERATORI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 29.443,27	€ 29.443,27	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
534	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SS UOCP	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	11	11	132	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 388.309,77	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
535	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SS CONSULTORIO NOVI L. - TORTONA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	1	1,00	12	TEMPO PIENO	84.973,32	€ 84.973,32	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
536	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SS CONSULTORIO NOVI L. - TORTONA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	3	3,00	26	TEMPO PIENO	78.640,10	€ 168.514,50	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
537	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SS CONSULTORIO NOVI L. - TORTONA	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 35.300,89	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
538	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SS CONSULTORIO NOVI L. - TORTONA	COMPARTO_SANITARIO	OSTETRICA	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	11	11	132	TEMPO PIENO	€ 34.786,83	€ 382.655,08	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
539	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	Case di Comunità (nuova istituzione)	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE DI FAMIGLIA O DI COMUNITA	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	40	40	480	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 1.412.035,53	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
540	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	Centrali Operative Territoriali (nuova istituzione)	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE DI FAMIGLIA O DI	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	14	14	168	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 494.212,44	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
541	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	Ospedali di Comunità (nuova istituzione)	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE DI FAMIGLIA O DI	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	15	15	180	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 529.513,32	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
542	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SC FARMACIA TERRITORIALE	DIRIGENZA_AREA_SANITA	FARMACISTA	DIRETTORE S.C.	1	1	12	TEMPO PIENO	92.898,01	€ 92.898,01	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
543	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SC FARMACIA TERRITORIALE	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COLLAB. AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 34.120,12	€ 34.120,12	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
544	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SS POLITICA FARMACO DISTRETTI AL - VALENZA - NOVI - TORTONA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	FARMACISTA	DIRIGENTE S.S.	1	1	12	TEMPO PIENO	84.293,48	€ 84.293,48	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
545	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SS POLITICA FARMACO DISTRETTI AL - VALENZA - NOVI - TORTONA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	FARMACISTA	DIRIGENTE	4	4	48	TEMPO PIENO	71.113,71	€ 284.454,84	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
546	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SS POLITICA FARMACO DISTRETTI AL - VALENZA - NOVI - TORTONA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	FARMACISTA	DIRIGENTE	0	0	-	TEMPO PIENO	71.113,71	€ -	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCARICO A TEMPO DETERMINATO		
547	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SS POLITICA FARMACO DISTRETTI AL - VALENZA - NOVI - TORTONA	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	OPERATORI	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 29.443,27	€ 58.886,53	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
548	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SS POLITICA FARMACO DISTRETTI AL - VALENZA - NOVI - TORTONA	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	PERSONALE DI SUPPORTO	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 27.881,74	€ 27.881,74	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
549	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SS POLITICA FARMACO DISTRETTI AL - VALENZA - NOVI - TORTONA	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE TECNICO	PERSONALE DI SUPPORTO	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 27.881,74	€ 27.881,74	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
550	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SS POLITICA FARMACO DISTRETTI AL - VALENZA - NOVI - TORTONA	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COLLAB. AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	4	4	48	TEMPO PIENO	€ 34.120,12	€ 136.480,47	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
551	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SS POLITICA FARMACO DISTRETTI AL - VALENZA - NOVI - TORTONA	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI	4	4	48	TEMPO PIENO	€ 31.394,57	€ 125.578,29	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
552	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SS POLITICA FARMACO DISTRETTI CASALE - ACQUI - OVADA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	FARMACISTA	DIRIGENTE S.S.	1	1	12	TEMPO PIENO	84.293,48	€ 84.293,48	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
553	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SS POLITICA FARMACO DISTRETTI CASALE - ACQUI - OVADA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	FARMACISTA	DIRIGENTE	1	1	12	TEMPO PIENO	71.113,71	€ 71.113,71	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
554	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SS POLITICA FARMACO DISTRETTI CASALE - ACQUI - OVADA	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COLLAB. AMMINISTRATIVO	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 34.120,12	€ 34.120,12	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
555	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SC NEUROPSICHIATRIA INFANTILE TERRITORIALE	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRETTORE S.C.	1	1,00	12	TEMPO PIENO	92.898,01	€ 92.898,01	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
556	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SC NEUROPSICHIATRIA INFANTILE TERRITORIALE	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	5	5,00	43	TEMPO PIENO	78.640,10	€ 280.857,50	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
557	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SC NEUROPSICHIATRIA INFANTILE TERRITORIALE	COMPARTO_SANITARIO	TEC. NEUROPSICOMOTRICIT	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	7	7	84	TEMPO PIENO	€ 34.786,83	€ 243.507,78	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
558	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SC NEUROPSICHIATRIA INFANTILE TERRITORIALE	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 31.394,57	€ 62.789,14	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		

PIANO DI FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2021-2023

ID	ANNO	AREA TECNICO FUNZIONALE	DESCRIZIONE AZIENDALE UO /DIPARTIMENTO* (*Nota: in caso non sia possibile ricondurre parte del personale ad una UO specifica, selezionare in colonna D "non riconducibile" e selezionare il dipartimento corrispondente)	RUOLO	PROFILO	AREA/INCARICO	N° UNITA' PRESENTI AL 1.1.2024 (TESTE)	FABBISOGNO : N° UNITA' (FTE)	N° MESI DI COPERTURA EFFETTIVA NELL'ANNO	REGIME ORARIO	COSTO BASE ANNUO INDIVIDUALE	COSTO BASE ANNUO TOTALE	RAPPORTO DI LAVORO	TIPOLOGIA	MODALITA' ASSUNZIONE	NOTE (costi extra Tetto di Spesa)	ALTRE NOTE
559	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SS PREVENZIONE INSERIMENTO RESID. PAZIENTI NEUROPSICH.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	1	1,00	12	TEMPO PIENO	84.973,32	€ 84.973,32	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
560	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SC SALUTE MENTALE	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRETTORE S.C.	1	1,00	12	TEMPO PIENO	92.898,01	€ 92.898,01	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
561	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SC SALUTE MENTALE	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	0	-	-	TEMPO PIENO	78.640,10	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
562	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SC SALUTE MENTALE	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COLLAB. AMMINISTRATIVO	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 34.120,12	€ 34.120,12	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
563	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SC SALUTE MENTALE	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	OPERATORI	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 29.443,27	€ 58.886,53	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
564	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SS PSICHIATRIA - AREA NORD	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	1	1,00	12	TEMPO PIENO	84.973,32	€ 84.973,32	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
565	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SS PSICHIATRIA - AREA NORD	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	7	7,00	60	TEMPO PIENO	78.640,10	€ 393.200,50	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
566	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SS PSICHIATRIA - AREA NORD	COMPARTO_SANITARIO	EDUCATORE PROFESSIONALE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	3	3	36	TEMPO PIENO	€ 34.786,83	€ 104.360,48	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
567	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SS PSICHIATRIA - AREA NORD	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	13	13	156	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 458.911,55	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
568	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SS PSICHIATRIA - AREA NORD	COMPARTO_SANITARIO	TEC. RIABILITAZIONE PSICHIATRICA	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 34.786,83	€ 34.786,83	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
569	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SS PSICHIATRIA - AREA NORD	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	ASSISTENTE SOCIALE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 34.786,83	€ 34.786,83	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
570	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SS PSICHIATRIA - AREA NORD	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	0	0	-	TEMPO PIENO	€ 30.018,48	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
571	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SS PSICHIATRIA - AREA SUD	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	1	1,00	12	TEMPO PIENO	84.973,32	€ 84.973,32	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
572	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SS PSICHIATRIA - AREA SUD	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	8	8,00	69	TEMPO PIENO	78.640,10	€ 449.372,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
573	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SS PSICHIATRIA - AREA SUD	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	17	17	204	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 600.115,10	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
574	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SS PSICHIATRIA - AREA SUD	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 35.300,89	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCARICO A TEMPO DETERMINATO		
575	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SS PSICHIATRIA - AREA SUD	COMPARTO_SANITARIO	EDUCATORE PROFESSIONALE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	4	4	48	TEMPO PIENO	€ 34.786,83	€ 139.147,30	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
576	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SS PSICHIATRIA - AREA SUD	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	ASSISTENTE SOCIALE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	3	3	36	TEMPO PIENO	€ 34.786,83	€ 104.360,48	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
577	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SS PSICHIATRIA - AREA SUD	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	9	9	108	TEMPO PIENO	€ 30.018,48	€ 270.166,35	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
578	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SS PSICHIATRIA - AREA SUD	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 30.018,48	€ 30.018,48	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCARICO A TEMPO DETERMINATO		
579	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SS PSICHIATRIA - AREA SUD	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 31.394,57	€ 31.394,57	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
580	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SS PSICHIATRIA FORENSE E GIUDIZIARIA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	1	1,00	12	TEMPO PIENO	84.973,32	€ 84.973,32	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
581	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SS RIABILITAZIONE PSICOSOCIALE	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	1	1,00	12	TEMPO PIENO	84.973,32	€ 84.973,32	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
582	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SS RIABILITAZIONE PSICOSOCIALE	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	0	-	-	TEMPO PIENO	78.640,10	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
583	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SS PSICOLOGIA - SALUTE MENTALE	DIRIGENZA_AREA_SANITA	PSICOLOGO	DIRIGENTE S.S.	1	1	12	TEMPO PIENO	84.293,48	€ 84.293,48	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
584	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SS PSICOLOGIA - SALUTE MENTALE	DIRIGENZA_AREA_SANITA	PSICOLOGO	DIRIGENTE	3	3	36	TEMPO PIENO	71.113,71	€ 213.341,13	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
585	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SC SER.D.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRETTORE S.C.	1	1,00	12	TEMPO PIENO	92.898,01	€ 92.898,01	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
586	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SC SER.D.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	11	11,00	102	TEMPO PIENO	78.640,10	€ 665.416,23	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
587	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SC SER.D.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	PSICOLOGO	DIRIGENTE	2	2	24	TEMPO PIENO	71.113,71	€ 142.227,42	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
588	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SC SER.D.	COMPARTO_SANITARIO	EDUCATORE PROFESSIONALE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	26	26	312	TEMPO PIENO	€ 34.786,83	€ 904.457,47	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
589	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SC SER.D.	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	23	23	276	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 811.920,43	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
590	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SC SER.D.	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	ASSISTENTE SOCIALE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	6	6	72	TEMPO PIENO	€ 34.786,83	€ 208.720,95	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
591	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SC SER.D.	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	OPERATORI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 29.443,27	€ 29.443,27	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
592	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SC SER.D.	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 30.018,48	€ 60.036,97	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
593	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SC SER.D.	COMPARTO_TECNICO	ASSISTENTE TECNICO	ASSISTENTI	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 31.394,57	€ 62.789,14	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
594	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SC SER.D.	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 31.394,57	€ 31.394,57	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
595	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SS ALCOLOGIA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	1	1,00	12	TEMPO PIENO	84.973,32	€ 84.973,32	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
596	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SS DIPENDENZE DA SOSTANZE	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	1	1,00	12	TEMPO PIENO	84.973,32	€ 84.973,32	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
597	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SS PSICOLOGIA DIPENDENZE PATOLOGICHE	DIRIGENZA_AREA_SANITA	PSICOLOGO	DIRIGENTE S.S.	1	1	12	TEMPO PIENO	84.293,48	€ 84.293,48	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
598	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SS PSICOLOGIA DIPENDENZE PATOLOGICHE	DIRIGENZA_AREA_SANITA	PSICOLOGO	DIRIGENTE	1	1	12	TEMPO PIENO	71.113,71	€ 71.113,71	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
599	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SS RFF TERRITORIALE ACQUI T.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	1	1,00	12	TEMPO PIENO	84.973,32	€ 84.973,32	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
600	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SS RFF TERRITORIALE ACQUI T.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE			-	TEMPO PIENO	78.640,10	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
601	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SS RFF TERRITORIALE ACQUI T.	COMPARTO_SANITARIO	FISIOTERAPISTA	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	11	11	132	TEMPO PIENO	€ 34.786,83	€ 382.655,08	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
602	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SS RFF TERRITORIALE ACQUI T.	COMPARTO_SANITARIO	LOGOPEDISTA	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	3	3	36	TEMPO PIENO	€ 34.786,83	€ 104.360,48	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
603	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SS RFF TERRITORIALE ACQUI T.	COMPARTO_SANITARIO	MASSAGGIATORE NON VEDENTE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 34.786,83	€ 34.786,83	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
604	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SS RFF TERRITORIALE ACQUI T.	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 31.394,57	€ 31.394,57	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
605	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SS RFF TERRITORIALE ACQUI T.	COMPARTO_SANITARIO	MASSIOFISIOTERAPISTA - MASSAGGIATORE	ASSISTENTI	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 32.007,91	€ 64.015,82	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
606	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SS RRF TERRITORIALE ALESSANDRIA - CASALE	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	1	1,00	12	TEMPO PIENO	84.973,32	€ 84.973,32	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
607	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SS RRF TERRITORIALE ALESSANDRIA - CASALE	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	0	-	-	TEMPO PIENO	78.640,10	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
608	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SS RRF TERRITORIALE ALESSANDRIA - CASALE	COMPARTO_SANITARIO	FISIOTERAPISTA	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	7	7	84	TEMPO PIENO	€ 34.786,83	€ 243.507,78	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		

PIANO DI FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2021-2023

ID	ANNO	AREA TECNICO FUNZIONALE	DESCRIZIONE AZIENDALE UO /DIPARTIMENTO* (*Nota: in caso non sia possibile ricondurre parte del personale ad una UO specifica, selezionare in colonna D "non riconducibile" e selezionare il dipartimento corrispondente)	RUOLO	PROFILO	AREA/INCARICO	N° UNITA' PRESENTI AL 1.1.2024 (TESTE)	FABBISOGNO : N° UNITA' (FTE)	N° MESI DI COPERTURA EFFETTIVA NELL'ANNO	REGIME ORARIO	COSTO BASE ANNUO INDIVIDUALE	COSTO BASE ANNUO TOTALE	RAPPORTO DI LAVORO	TIPOLOGIA	MODALITA' ASSUNZIONE	NOTE (costi extra Tetto di Spesa)	ALTRE NOTE
609	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SS RRF TERRITORIALE ALESSANDRIA - CASALE	COMPARTO_SANITARIO	LOGOPEDISTA	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 34.786,83	€ 34.786,83	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
610	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SS RRF TERRITORIALE ALESSANDRIA - CASALE	COMPARTO_SANITARIO	LOGOPEDISTA	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 34.786,83	€ 69.573,65	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCARICO A TEMPO DETERMINATO		
611	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SS RRF TERRITORIALE NOVI L.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	1	1,00	12	TEMPO PIENO	84.973,32	€ 84.973,32	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
612	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SS RRF TERRITORIALE NOVI L.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	1	1,00	9	TEMPO PIENO	78.640,10	€ 56.171,50	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
613	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SS RRF TERRITORIALE NOVI L.	COMPARTO_SANITARIO	FISIOTERAPISTA	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	19	19	228	TEMPO PIENO	€ 34.786,83	€ 660.949,69	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
614	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SS RRF TERRITORIALE NOVI L.	COMPARTO_SANITARIO	LOGOPEDISTA	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	3	3	36	TEMPO PIENO	€ 34.786,83	€ 104.360,48	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
615	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SS RRF TERRITORIALE NOVI L.	COMPARTO_SANITARIO	MASSAGGIATORE NON VEDENTE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 34.786,83	€ 34.786,83	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
616	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SS RRF TERRITORIALE NOVI L.	COMPARTO_SANITARIO	MASSIOFISIOTERAPISTA - MASSAGGIATORE	ASSISTENTI	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 32.007,91	€ 64.015,82	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
617	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SS RRF TERRITORIALE NOVI L.	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	OPERATORI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 29.443,27	€ 29.443,27	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
618	2024	_213_Area_funzioni_territoriali	SS RRF TERRITORIALE NOVI L.	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO	OPERATORI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 29.443,27	€ 29.443,27	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
619	2024	_213_Area_materno_infantile	SC OSTETRICIA E GINECOLOGIA CASALE M.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRETTORE S.C.	1	1,00	12	TEMPO PIENO	92.898,01	€ 92.898,01	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
620	2024	_213_Area_materno_infantile	SC OSTETRICIA E GINECOLOGIA CASALE M.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	8	8,00	69	TEMPO PIENO	78.640,10	€ 449.372,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
621	2024	_213_Area_materno_infantile	SC OSTETRICIA E GINECOLOGIA CASALE M.	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	8	8	96	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 282.407,11	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
622	2024	_213_Area_materno_infantile	SC OSTETRICIA E GINECOLOGIA CASALE M.	COMPARTO_SANITARIO	OSTETRICA	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	9	9	108	TEMPO PIENO	€ 34.786,83	€ 313.081,43	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
623	2024	_213_Area_materno_infantile	SC OSTETRICIA E GINECOLOGIA CASALE M.	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	7	7	84	TEMPO PIENO	€ 30.018,48	€ 210.129,38	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
624	2024	_213_Area_materno_infantile	SC OSTETRICIA E GINECOLOGIA CASALE M.	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 30.018,48	€ 30.018,48	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCARICO A TEMPO DETERMINATO		
625	2024	_213_Area_materno_infantile	SS CHIRURGIA GINECOLOGICA IN LAPAROSCOPIA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	1	1,00	12	TEMPO PIENO	84.973,32	€ 84.973,32	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
626	2024	_213_Area_materno_infantile	SC OSTETRICIA E GINECOLOGIA NOVI L.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRETTORE S.C.	1	1,00	12	TEMPO PIENO	92.898,01	€ 92.898,01	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
627	2024	_213_Area_materno_infantile	SC OSTETRICIA E GINECOLOGIA NOVI L.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	10	10,00	86	TEMPO PIENO	78.640,10	€ 561.715,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
628	2024	_213_Area_materno_infantile	SC OSTETRICIA E GINECOLOGIA NOVI L.	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	6	6	72	TEMPO PIENO	€ 30.018,48	€ 180.110,90	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
629	2024	_213_Area_materno_infantile	SC OSTETRICIA E GINECOLOGIA NOVI L.	COMPARTO_TECNICO	AUSILIARIO SPECIALIZZATO	PERSONALE DI SUPPORTO	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 27.881,74	€ 27.881,74	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
630	2024	_213_Area_materno_infantile	SC OSTETRICIA E GINECOLOGIA NOVI L.	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	9	9	108	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 317.707,99	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
631	2024	_213_Area_materno_infantile	SC OSTETRICIA E GINECOLOGIA NOVI L.	COMPARTO_SANITARIO	OSTETRICA	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	14	14	168	TEMPO PIENO	€ 34.786,83	€ 487.015,56	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
632	2024	_213_Area_materno_infantile	SS OSTETRICIA E PERCORSO NASCITA NOVI L.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	1	1,00	12	TEMPO PIENO	84.973,32	€ 84.973,32	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
633	2024	_213_Area_materno_infantile	SS OSTETRICIA E PERCORSO NASCITA NOVI L.	COMPARTO_SANITARIO	OSTETRICA	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 34.786,83	€ 34.786,83	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
634	2024	_213_Area_materno_infantile	SC PEDIATRIA CASALE M.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRETTORE S.C.	1	1,00	12	TEMPO PIENO	92.898,01	€ 92.898,01	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
635	2024	_213_Area_materno_infantile	SC PEDIATRIA CASALE M.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	7	7,00	60	TEMPO PIENO	78.640,10	€ 393.200,50	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
636	2024	_213_Area_materno_infantile	SC PEDIATRIA CASALE M.	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	6	6	72	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 211.805,33	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
637	2024	_213_Area_materno_infantile	SC PEDIATRIA CASALE M.	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE PEDIATRICO	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	10	10	120	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 353.008,88	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
638	2024	_213_Area_materno_infantile	SC PEDIATRIA NOVI L.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRETTORE S.C.	1	1,00	12	TEMPO PIENO	92.898,01	€ 92.898,01	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
639	2024	_213_Area_materno_infantile	SC PEDIATRIA NOVI L.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	7	7,00	60	TEMPO PIENO	78.640,10	€ 393.200,50	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
640	2024	_213_Area_materno_infantile	SC PEDIATRIA NOVI L.	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	6	6	72	TEMPO PIENO	€ 30.018,48	€ 180.110,90	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
641	2024	_213_Area_materno_infantile	SC PEDIATRIA NOVI L.	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	15	15	180	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 529.513,32	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
642	2024	_213_Area_materno_infantile	SC PEDIATRIA NOVI L.	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE PEDIATRICO	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	18	18	216	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 635.415,99	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
643	2024	_213_Area_materno_infantile	SC PEDIATRIA NOVI L.	COMPARTO_SANITARIO	PUERICULTRICE SENIOR	ASSISTENTI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 32.480,93	€ 32.480,93	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
644	2024	_213_Area_medica	SC CARDIOLOGIA CASALE M.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRETTORE S.C.	1	1,00	12	TEMPO PIENO	92.898,01	€ 92.898,01	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
645	2024	_213_Area_medica	SC CARDIOLOGIA CASALE M.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	11	11,00	94	TEMPO PIENO	78.640,10	€ 617.886,50	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
646	2024	_213_Area_medica	SC CARDIOLOGIA CASALE M.	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	24	24	288	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 847.221,32	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
647	2024	_213_Area_medica	SC CARDIOLOGIA CASALE M.	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 31.394,57	€ 31.394,57	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
648	2024	_213_Area_medica	SC CARDIOLOGIA CASALE M.	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	5	5	60	TEMPO PIENO	€ 30.018,48	€ 150.092,42	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
649	2024	_213_Area_medica	SC CARDIOLOGIA NOVI L.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRETTORE S.C.	1	1,00	12	TEMPO PIENO	92.898,01	€ 92.898,01	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
650	2024	_213_Area_medica	SC CARDIOLOGIA NOVI L.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	11	11,00	94	TEMPO PIENO	78.640,10	€ 617.886,50	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
651	2024	_213_Area_medica	SC CARDIOLOGIA NOVI L.	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	21	21	252	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 741.318,65	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
652	2024	_213_Area_medica	SC CARDIOLOGIA NOVI L.	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 70.601,78	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCARICO A TEMPO DETERMINATO		
653	2024	_213_Area_medica	SC CARDIOLOGIA NOVI L.	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 30.018,48	€ 60.036,97	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
654	2024	_213_Area_medica	SC CARDIOLOGIA NOVI L.	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO	OPERATORI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 29.443,27	€ 29.443,27	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
655	2024	_213_Area_medica	SC MEDICINA GENERALE ACQUI T.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRETTORE S.C.	1	1,00	12	TEMPO PIENO	92.898,01	€ 92.898,01	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
656	2024	_213_Area_medica	SC MEDICINA GENERALE ACQUI T.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	7	7,00	60	TEMPO PIENO	78.640,10	€ 393.200,50	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
657	2024	_213_Area_medica	SC MEDICINA GENERALE ACQUI T.	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	18	18	216	TEMPO PIENO	€ 30.018,48	€ 540.332,70	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
658	2024	_213_Area_medica	SC MEDICINA GENERALE ACQUI T.	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	23	23	276	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 811.920,43	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		

PIANO DI FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2021-2023

ID	ANNO	AREA TECNICO FUNZIONALE	DESCRIZIONE AZIENDALE UO /DIPARTIMENTO* (*Nota: in caso non sia possibile ricondurre parte del personale ad una UO specifica, selezionare in colonna D "non riconducibile" e selezionare il dipartimento corrispondente)	RUOLO	PROFILO	AREA/INCARICO	N° UNITA' PRESENTI AL 1.1.2024 (TESTE)	FABBISOGNO : N° UNITA' (FTE)	N° MESI DI COPERTURA EFFETTIVA NELL'ANNO	REGIME ORARIO	COSTO BASE ANNUO INDIVIDUALE	COSTO BASE ANNUO TOTALE	RAPPORTO DI LAVORO	TIPOLOGIA	MODALITA' ASSUNZIONE	NOTE (costi extra Tetto di Spesa)	ALTRE NOTE
659	2024	_213_Area_medica	SS ORGANIZZAZIONE ATTIVITA' DI SUPPORTO CARDIOLOGICO P.O. ACQUI T.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	1	1,00	12	TEMPO PIENO	84.973,32	€ 84.973,32	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
660	2024	_213_Area_medica	SS ORGANIZZAZIONE ATTIVITA' DI SUPPORTO CARDIOLOGICO P.O. ACQUI T.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	2	2,00	17	TEMPO PIENO	78.640,10	€ 112.343,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
661	2024	_213_Area_medica	SC MEDICINA GENERALE CASALE M.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRETTORE S.C.	1	1,00	12	TEMPO PIENO	92.898,01	€ 92.898,01	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
662	2024	_213_Area_medica	SC MEDICINA GENERALE CASALE M.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	9	9,00	77	TEMPO PIENO	78.640,10	€ 505.543,50	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
663	2024	_213_Area_medica	SC MEDICINA GENERALE CASALE M.	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	31	31	372	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 1.094.327,54	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
664	2024	_213_Area_medica	SC MEDICINA GENERALE CASALE M.	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	18	18	216	TEMPO PIENO	€ 30.018,48	€ 540.332,70	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
665	2024	_213_Area_medica	SC MEDICINA GENERALE CASALE M.	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	5	5	60	TEMPO PIENO	€ 30.018,48	€ 150.092,42	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCARICO A TEMPO DETERMINATO		
666	2024	_213_Area_medica	SC MEDICINA GENERALE NOVI L.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRETTORE S.C.	1	1,00	12	TEMPO PIENO	92.898,01	€ 92.898,01	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
667	2024	_213_Area_medica	SC MEDICINA GENERALE NOVI L.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	9	9,00	77	TEMPO PIENO	78.640,10	€ 505.543,50	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
668	2024	_213_Area_medica	SC MEDICINA GENERALE NOVI L.	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	OPERATORI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 29.443,27	€ 29.443,27	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
669	2024	_213_Area_medica	SC MEDICINA GENERALE NOVI L.	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	12	12	144	TEMPO PIENO	€ 30.018,48	€ 360.221,80	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
670	2024	_213_Area_medica	SC MEDICINA GENERALE NOVI L.	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	5	5	60	TEMPO PIENO	€ 30.018,48	€ 150.092,42	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCARICO A TEMPO DETERMINATO		
671	2024	_213_Area_medica	SC MEDICINA GENERALE NOVI L.	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	19	19	228	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 670.716,88	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
672	2024	_213_Area_medica	SS DIABETOLOGIA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	0	-	-	TEMPO PIENO	84.973,32	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
673	2024	_213_Area_medica	SS DIABETOLOGIA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	0	-	-	TEMPO PIENO	78.640,10	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
674	2024	_213_Area_medica	SS DIABETOLOGIA	COMPARTO_SANITARIO	DIETISTA	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	4	4	48	TEMPO PIENO	€ 34.786,83	€ 139.147,30	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
675	2024	_213_Area_medica	SS DIABETOLOGIA	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 35.300,89	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
676	2024	_213_Area_medica	SS ALLERGOLOGIA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	1	1,00	12	TEMPO PIENO	84.973,32	€ 84.973,32	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
677	2024	_213_Area_medica	SS ALLERGOLOGIA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	2	2,00	12	TEMPO PIENO	78.640,10	€ 78.640,10	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
678	2024	_213_Area_medica	SC MEDICINA GENERALE OVADA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRETTORE S.C.	1	1,00	12	TEMPO PIENO	92.898,01	€ 92.898,01	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
679	2024	_213_Area_medica	SC MEDICINA GENERALE OVADA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	6	6,00	51	TEMPO PIENO	78.640,10	€ 337.029,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
680	2024	_213_Area_medica	SC MEDICINA GENERALE OVADA	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	17	17	204	TEMPO PIENO	€ 30.018,48	€ 510.314,21	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
681	2024	_213_Area_medica	SC MEDICINA GENERALE OVADA	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 30.018,48	€ 60.036,97	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCARICO A TEMPO DETERMINATO		
682	2024	_213_Area_medica	SC MEDICINA GENERALE OVADA	COMPARTO_TECNICO	AUSILIARIO SPECIALIZZATO	PERSONALE DI SUPPORTO	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 27.881,74	€ 27.881,74	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
683	2024	_213_Area_medica	SC MEDICINA GENERALE OVADA	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	24	24	288	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 847.221,32	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
684	2024	_213_Area_medica	SC MEDICINA GENERALE OVADA	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 31.394,57	€ 31.394,57	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
685	2024	_213_Area_medica	SC MEDICINA GENERALE TORTONA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRETTORE S.C.	1	1,00	12	TEMPO PIENO	92.898,01	€ 92.898,01	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
686	2024	_213_Area_medica	SC MEDICINA GENERALE TORTONA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	7	7,00	60	TEMPO PIENO	78.640,10	€ 393.200,50	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
687	2024	_213_Area_medica	SC MEDICINA GENERALE TORTONA	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	23	23	276	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 811.920,43	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
688	2024	_213_Area_medica	SC MEDICINA GENERALE TORTONA	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	16	16	192	TEMPO PIENO	€ 30.018,48	€ 480.295,73	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
689	2024	_213_Area_medica	SC MEDICINA GENERALE TORTONA	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 30.018,48	€ 60.036,97	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCARICO A TEMPO DETERMINATO		
690	2024	_213_Area_medica	SC MEDICINA GENERALE TORTONA	COMPARTO_TECNICO	AUSILIARIO SPECIALIZZATO	PERSONALE DI SUPPORTO	0	0	-	TEMPO PIENO	€ 27.881,74	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
691	2024	_213_Area_medica	SS ORGANIZZAZIONE ATTIVITA' DI SUPPORTO CARDIOLOGICO P.O.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	1	1,00	12	TEMPO PIENO	84.973,32	€ 84.973,32	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
692	2024	_213_Area_medica	SS ORGANIZZAZIONE ATTIVITA' DI SUPPORTO CARDIOLOGICO P.O.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	0	-	-	TEMPO PIENO	78.640,10	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
693	2024	_213_Area_medica	SC NEFROLOGIA NOVI L.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRETTORE S.C.	1	1,00	12	TEMPO PIENO	92.898,01	€ 92.898,01	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
694	2024	_213_Area_medica	SC NEFROLOGIA NOVI L.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	6	6,00	51	TEMPO PIENO	78.640,10	€ 337.029,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
695	2024	_213_Area_medica	SC NEFROLOGIA NOVI L.	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	28	28	336	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 988.424,87	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
696	2024	_213_Area_medica	SC NEFROLOGIA NOVI L.	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 35.300,89	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCARICO A TEMPO DETERMINATO		
697	2024	_213_Area_medica	SC NEFROLOGIA NOVI L.	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	7	7	84	TEMPO PIENO	€ 30.018,48	€ 210.129,38	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
698	2024	_213_Area_medica	SC NEFROLOGIA NOVI L.	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 30.018,48	€ 30.018,48	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCARICO A TEMPO DETERMINATO		
699	2024	_213_Area_medica	SS DIALISI CASALE M. - ACQUI T.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	1	1,00	12	TEMPO PIENO	84.973,32	€ 84.973,32	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
700	2024	_213_Area_medica	SS DIALISI CASALE M. - ACQUI T.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	3	3,00	26	TEMPO PIENO	78.640,10	€ 168.514,50	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
701	2024	_213_Area_medica	SS DIALISI CASALE M. - ACQUI T.	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	31	31	372	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 1.094.327,54	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
702	2024	_213_Area_medica	SS DIALISI CASALE M. - ACQUI T.	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	5	5	60	TEMPO PIENO	€ 30.018,48	€ 150.092,42	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
703	2024	_213_Area_medica	SS DIALISI CASALE M. - ACQUI T.	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO	OPERATORI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 29.443,27	€ 29.443,27	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
704	2024	_213_Area_medica	SC NEUROLOGIA CASALE M.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRETTORE S.C.	1	1,00	12	TEMPO PIENO	92.898,01	€ 92.898,01	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
705	2024	_213_Area_medica	SC NEUROLOGIA CASALE M.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	8	8,00	69	TEMPO PIENO	78.640,10	€ 449.372,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
706	2024	_213_Area_medica	SC NEUROLOGIA CASALE M.	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	18	18	216	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 635.415,99	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		

PIANO DI FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2021-2023

ID	ANNO	AREA TECNICO FUNZIONALE	DESCRIZIONE AZIENDALE UO /DIPARTIMENTO* (*Nota: in caso non sia possibile ricondurre parte del personale ad una UO specifica, selezionare in colonna D "non riconducibile" e selezionare il dipartimento corrispondente)	RUOLO	PROFILO	AREA/INCARICO	N° UNITA' PRESENTI AL 1.1.2024 (TESTE)	FABBISOGNO : N° UNITA' (FTE)	N° MESI DI COPERTURA EFFETTIVA NELL'ANNO	REGIME ORARIO	COSTO BASE ANNUO INDIVIDUALE	COSTO BASE ANNUO TOTALE	RAPPORTO DI LAVORO	TIPOLOGIA	MODALITA' ASSUNZIONE	NOTE (costi extra Tetto di Spesa)	ALTRE NOTE
707	2024	_213_Area_medica	SC NEUROLOGIA CASALE M.	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 35.300,89	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCARICO A TEMPO DETERMINATO		
708	2024	_213_Area_medica	SC NEUROLOGIA CASALE M.	COMPARTO_SANITARIO	TEC. NEUROFISIOPATOLOGI	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	4	4	48	TEMPO PIENO	€ 34.786,83	€ 139.147,30	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
709	2024	_213_Area_medica	SC NEUROLOGIA CASALE M.	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	7	7	84	TEMPO PIENO	€ 30.018,48	€ 210.129,38	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
710	2024	_213_Area_medica	SC NEUROLOGIA NOVI L.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRETTORE S.C.	1	1,00	12	TEMPO PIENO	92.898,01	€ 92.898,01	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
711	2024	_213_Area_medica	SC NEUROLOGIA NOVI L.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	7	7,00	60	TEMPO PIENO	78.640,10	€ 393.200,50	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
712	2024	_213_Area_medica	SC NEUROLOGIA NOVI L.	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	17	17	204	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 600.115,10	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
713	2024	_213_Area_medica	SC NEUROLOGIA NOVI L.	COMPARTO_SANITARIO	TEC. NEUROFISIOPATOLOGI	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	5	5	60	TEMPO PIENO	€ 34.786,83	€ 173.934,13	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
714	2024	_213_Area_medica	SC NEUROLOGIA NOVI L.	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	6	6	72	TEMPO PIENO	€ 30.018,48	€ 180.110,90	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
715	2024	_213_Area_medica	SC NEUROLOGIA NOVI L.	COMPARTO_TECNICO	AUSILIARIO SPECIALIZZATO	PERSONALE DI SUPPORTO	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 27.881,74	€ 27.881,74	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
716	2024	_213_Area_medica	SS STROKE UNIT NOVI L.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	1	1,00	12	TEMPO PIENO	84.973,32	€ 84.973,32	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
717	2024	_213_Area_medica	SS STROKE UNIT NOVI L.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	0	-	-	TEMPO PIENO	78.640,10	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
718	2024	_213_Area_medica	SC ONCOLOGIA CASALE M.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRETTORE S.C.	1	1,00	12	TEMPO PIENO	92.898,01	€ 92.898,01	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
719	2024	_213_Area_medica	SC ONCOLOGIA CASALE M.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	7	7,00	60	TEMPO PIENO	78.640,10	€ 393.200,50	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
720	2024	_213_Area_medica	SC ONCOLOGIA CASALE M.	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	OPERATORI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 29.443,27	€ 29.443,27	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
721	2024	_213_Area_medica	SC ONCOLOGIA CASALE M.	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	6	6	72	TEMPO PIENO	€ 30.018,48	€ 180.110,90	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
722	2024	_213_Area_medica	SC ONCOLOGIA CASALE M.	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	3	3	36	TEMPO PIENO	€ 30.018,48	€ 90.055,45	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCARICO A TEMPO DETERMINATO		
723	2024	_213_Area_medica	SC ONCOLOGIA CASALE M.	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COLLAB. AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 34.120,12	€ 34.120,12	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
724	2024	_213_Area_medica	SC ONCOLOGIA CASALE M.	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	19	19	228	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 670.716,88	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
725	2024	_213_Area_medica	SS INNOVAZIONI FARMACOLOGICHE IN ONCOLOGIA E ANALISI COSTO-BENEFICI DEI TRATTAMENTI ACQUI T.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	1	1,00	12	TEMPO PIENO	84.973,32	€ 84.973,32	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
726	2024	_213_Area_medica	SS INNOVAZIONI FARMACOLOGICHE IN ONCOLOGIA E ANALISI COSTO-BENEFICI	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	1	1,00	9	TEMPO PIENO	78.640,10	€ 56.171,50	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
727	2024	_213_Area_medica	SS INNOVAZIONI FARMACOLOGICHE IN ONCOLOGIA E ANALISI COSTO-BENEFICI	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	5	5	60	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 176.504,44	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
728	2024	_213_Area_medica	SS INNOVAZIONI FARMACOLOGICHE IN ONCOLOGIA E ANALISI COSTO-BENEFICI	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 31.394,57	€ 62.789,14	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
729	2024	_213_Area_medica	SS INNOVAZIONI FARMACOLOGICHE IN ONCOLOGIA E ANALISI COSTO-BENEFICI DEI TRATTAMENTI ACQUI T.	COMPARTO_TECNICO	ASSISTENTE TECNICO	ASSISTENTI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 31.394,57	€ 31.394,57	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
730	2024	_213_Area_medica	SC ONCOLOGIA NOVI L.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRETTORE S.C.	1	1,00	12	TEMPO PIENO	92.898,01	€ 92.898,01	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
731	2024	_213_Area_medica	SC ONCOLOGIA NOVI L.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	5	5,00	43	TEMPO PIENO	78.640,10	€ 280.857,50	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
732	2024	_213_Area_medica	SC ONCOLOGIA NOVI L.	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	5	5	60	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 176.504,44	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
733	2024	_213_Area_medica	SC ONCOLOGIA NOVI L.	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 30.018,48	€ 30.018,48	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
734	2024	_213_Area_medica	SS ATTIVITA' SUPPORTO ONCOLOGICO E BREAST UNIT TORTONA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	1	1,00	12	TEMPO PIENO	84.973,32	€ 84.973,32	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
735	2024	_213_Area_medica	SS ATTIVITA' SUPPORTO ONCOLOGICO E BREAST UNIT TORTONA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	1	1,00	12	TEMPO PIENO	78.640,10	€ 78.640,10	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
736	2024	_213_Area_medica	SS ATTIVITA' SUPPORTO ONCOLOGICO E BREAST UNIT TORTONA	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	7	7	84	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 247.106,22	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
737	2024	_213_Area_medica	SS ATTIVITA' SUPPORTO ONCOLOGICO E BREAST UNIT TORTONA	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 30.018,48	€ 30.018,48	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
738	2024	_213_Area_medica	SS ATTIVITA' SUPPORTO ONCOLOGICO E BREAST UNIT TORTONA	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 31.394,57	€ 31.394,57	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
739	2024	_213_Area_medica	SC PNEUMOLOGIA CASALE M.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRETTORE S.C.	1	1,00	12	TEMPO PIENO	92.898,01	€ 92.898,01	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
740	2024	_213_Area_medica	SC PNEUMOLOGIA CASALE M.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	6	6,00	51	TEMPO PIENO	78.640,10	€ 337.029,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
741	2024	_213_Area_medica	SC PNEUMOLOGIA CASALE M.	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 30.018,48	€ 30.018,48	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
742	2024	_213_Area_medica	SC PNEUMOLOGIA CASALE M.	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	5	5	60	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 176.504,44	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
743	2024	_213_Area_medica	SS GESTIONE PNEUMOLOGIA ACQUI T.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	0	-	-	TEMPO PIENO	84.973,32	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
744	2024	_213_Area_medica	SS GESTIONE PNEUMOLOGIA ACQUI T.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	0	-	-	TEMPO PIENO	78.640,10	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
745	2024	_213_Area_medica	SS GESTIONE PNEUMOLOGIA ACQUI T.	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	0	0	-	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
746	2024	_213_Area_medica	SS GESTIONE PNEUMOLOGIA NOVI L. - TORTONA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	1	1,00	12	TEMPO PIENO	84.973,32	€ 84.973,32	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
747	2024	_213_Area_medica	SSD GASTROENTEROLOGIA ED ENDOSCOPIA DIGESTIVA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	1	1,00	12	TEMPO PIENO	84.973,32	€ 84.973,32	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
748	2024	_213_Area_medica	SSD GASTROENTEROLOGIA ED ENDOSCOPIA DIGESTIVA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	4	4,00	37	TEMPO PIENO	78.640,10	€ 241.969,54	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
749	2024	_213_Area_medica	SSD GASTROENTEROLOGIA ED ENDOSCOPIA DIGESTIVA	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	10	10	120	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 353.008,88	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
750	2024	_213_Area_medica	SSD GASTROENTEROLOGIA ED ENDOSCOPIA DIGESTIVA	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 31.394,57	€ 31.394,57	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
751	2024	_213_Area_medica	SSD GASTROENTEROLOGIA ED ENDOSCOPIA DIGESTIVA	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 30.018,48	€ 30.018,48	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
752	2024	_213_Area_medica	SSD GASTROENTEROLOGIA ED ENDOSCOPIA DIGESTIVA	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO	OPERATORI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 29.443,27	€ 29.443,27	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		

PIANO DI FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2021-2023

ID	ANNO	AREA TECNICO FUNZIONALE	DESCRIZIONE AZIENDALE UO /DIPARTIMENTO* (*Nota: in caso non sia possibile ricondurre parte del personale ad una UO specifica, selezionare in colonna D "non riconducibile" e selezionare il dipartimento corrispondente)	RUOLO	PROFILO	AREA/INCARICO	N° UNITA' PRESENTI AL 1.1.2024 (TESTE)	FABBISOGNO : N° UNITA' (FTE)	N° MESI DI COPERTURA EFFETTIVA NELL'ANNO	REGIME ORARIO	COSTO BASE ANNUO INDIVIDUALE	COSTO BASE ANNUO TOTALE	RAPPORTO DI LAVORO	TIPOLOGIA	MODALITA' ASSUNZIONE	NOTE (costi extra Tetto di Spesa)	ALTRE NOTE
753	2024	_213_Area_medica	SSD GASTROENTEROLOGIA ED ENDOSCOPIA DIGESTIVA	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE TECNICO ADDETTO	PERSONALE DI SUPPORTO	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 27.881,74	€ 27.881,74	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
754	2024	_213_Area_medica	SSD MALATTIE INFETTIVE	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	0	-	-	TEMPO PIENO	84.973,32	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
755	2024	_213_Area_medica	SSD MALATTIE INFETTIVE	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	6	6,00	51	TEMPO PIENO	78.640,10	€ 337.029,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
756	2024	_213_Area_medica	SSD MESOTELIOMA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	0	-	-	TEMPO PIENO	84.973,32	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
757	2024	_213_Area_non_acuzie	SC LUNGODEGENZA OVADA	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	6	6	72	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 211.805,33	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
758	2024	_213_Area_non_acuzie	SC LUNGODEGENZA OVADA	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 30.018,48	€ 60.036,97	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
759	2024	_213_Area_non_acuzie	SC RRF CASALE M.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRETTORE S.C.	1	1,00	12	TEMPO PIENO	92.898,01	€ 92.898,01	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
760	2024	_213_Area_non_acuzie	SC RRF CASALE M.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	5	5,00	43	TEMPO PIENO	78.640,10	€ 280.857,50	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
761	2024	_213_Area_non_acuzie	SC RRF CASALE M.	COMPARTO_SANITARIO	FISIOTERAPISTA	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	24	24	288	TEMPO PIENO	€ 34.786,83	€ 834.883,82	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
762	2024	_213_Area_non_acuzie	SC RRF CASALE M.	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	8	8	96	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 282.407,11	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
763	2024	_213_Area_non_acuzie	SC RRF CASALE M.	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 35.300,89	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCARICO A TEMPO DETERMINATO		
764	2024	_213_Area_non_acuzie	SC RRF CASALE M.	COMPARTO_SANITARIO	LOGOPEDISTA	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	4	4	48	TEMPO PIENO	€ 34.786,83	€ 139.147,30	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
765	2024	_213_Area_non_acuzie	SC RRF CASALE M.	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	10	10	120	TEMPO PIENO	€ 30.018,48	€ 300.184,83	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
766	2024	_213_Area_non_acuzie	SC RRF CASALE M.	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO	OPERATORI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 29.443,27	€ 29.443,27	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
767	2024	_213_Area_non_acuzie	SC RRF CASALE M.	COMPARTO_SANITARIO	MASSIOFISIOTERAPISTA - MASSAGGIATORE	ASSISTENTI	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 32.007,91	€ 64.015,82	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
768	2024	_213_Area_non_acuzie	SC RRF TORTONA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRETTORE S.C.	1	1,00	12	TEMPO PIENO	92.898,01	€ 92.898,01	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
769	2024	_213_Area_non_acuzie	SC RRF TORTONA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	5	5,00	43	TEMPO PIENO	78.640,10	€ 280.857,50	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
770	2024	_213_Area_non_acuzie	SC RRF TORTONA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	1	1,00	12	TEMPO PIENO	78.640,10	€ 78.640,10	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCARICO A TEMPO DETERMINATO		
771	2024	_213_Area_non_acuzie	SC RRF TORTONA	COMPARTO_SANITARIO	FISIOTERAPISTA	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	25	25	300	TEMPO PIENO	€ 34.786,83	€ 869.670,64	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
772	2024	_213_Area_non_acuzie	SC RRF TORTONA	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	4	4	48	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 141.203,55	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
773	2024	_213_Area_non_acuzie	SC RRF TORTONA	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE PEDIATRICO	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 35.300,89	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
774	2024	_213_Area_non_acuzie	SC RRF TORTONA	COMPARTO_SANITARIO	LOGOPEDISTA	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	4	4	48	TEMPO PIENO	€ 34.786,83	€ 139.147,30	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
775	2024	_213_Area_non_acuzie	SC RRF TORTONA	COMPARTO_SANITARIO	LOGOPEDISTA	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 34.786,83	€ 34.786,83	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCARICO A TEMPO DETERMINATO		
776	2024	_213_Area_non_acuzie	SC RRF TORTONA	COMPARTO_SANITARIO	MASSAGGIATORE NON VEDENTE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 34.786,83	€ 34.786,83	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
777	2024	_213_Area_non_acuzie	SC RRF TORTONA	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 31.394,57	€ 31.394,57	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
778	2024	_213_Area_non_acuzie	SC RRF TORTONA	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	4	4	48	TEMPO PIENO	€ 30.018,48	€ 120.073,93	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
779	2024	_213_Area_non_acuzie	SC RRF TORTONA	COMPARTO_TECNICO	AUSILIARIO SPECIALIZZATO	PERSONALE DI SUPPORTO	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 27.881,74	€ 27.881,74	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
780	2024	_213_Area_non_acuzie	SC RRF TORTONA	COMPARTO_SANITARIO	MASSIOFISIOTERAPISTA - MASSAGGIATORE SENIOR	ASSISTENTI	5	5	60	TEMPO PIENO	€ 32.007,91	€ 160.039,55	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
781	2024	_213_Area_psichiatria	SS SPDC CASALE M. - NOVI L.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	1	1,00	12	TEMPO PIENO	84.973,32	€ 84.973,32	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
782	2024	_213_Area_psichiatria	SS SPDC CASALE M. - NOVI L.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	6	6,00	72	TEMPO PIENO	78.640,10	€ 471.840,60	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
783	2024	_213_Area_psichiatria	SS SPDC CASALE M. - NOVI L.	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	27	27	324	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 953.123,98	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
784	2024	_213_Area_psichiatria	SS SPDC CASALE M. - NOVI L.	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	4	4	48	TEMPO PIENO	€ 30.018,48	€ 120.073,93	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
785	2024	_213_Area_psichiatria	SS SPDC CASALE M. - NOVI L.	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 30.018,48	€ 30.018,48	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCARICO A TEMPO DETERMINATO		
786	2024	_213_Area_urgenze	SC ANESTESIA E RIANIMAZIONE CASALE M.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRETTORE S.C.	1	1,00	12	TEMPO PIENO	92.898,01	€ 92.898,01	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
787	2024	_213_Area_urgenze	SC ANESTESIA E RIANIMAZIONE CASALE M.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	17	17,00	137	TEMPO PIENO	78.640,10	€ 894.999,23	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
788	2024	_213_Area_urgenze	SC ANESTESIA E RIANIMAZIONE CASALE M.	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	23	23	276	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 811.920,43	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
789	2024	_213_Area_urgenze	SC ANESTESIA E RIANIMAZIONE CASALE M.	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 35.300,89	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCARICO A TEMPO DETERMINATO		
790	2024	_213_Area_urgenze	SC ANESTESIA E RIANIMAZIONE CASALE M.	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	8	8	96	TEMPO PIENO	€ 30.018,48	€ 240.147,86	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
791	2024	_213_Area_urgenze	SC ANESTESIA E RIANIMAZIONE CASALE M.	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 30.018,48	€ 30.018,48	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCARICO A TEMPO DETERMINATO		
792	2024	_213_Area_urgenze	SS ANESTESIA E TERAPIA INTENSIVA E SUB.INTENSIVA - ACQUI T.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	11	11,00	94	TEMPO PIENO	78.640,10	€ 617.886,50	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
793	2024	_213_Area_urgenze	SS ANESTESIA E TERAPIA INTENSIVA E SUB.INTENSIVA - ACQUI T.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	1	1,00	12	TEMPO PIENO	84.973,32	€ 84.973,32	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
794	2024	_213_Area_urgenze	SS ANESTESIA E TERAPIA INTENSIVA E SUB.INTENSIVA - ACQUI T.	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 30.018,48	€ 60.036,97	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
795	2024	_213_Area_urgenze	SS ANESTESIA E TERAPIA INTENSIVA E SUB.INTENSIVA - ACQUI T.	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	21	21	252	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 741.318,65	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
796	2024	_213_Area_urgenze	SC ANESTESIA RIANIMAZIONE NOVI L.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRETTORE S.C.	1	1,00	12	TEMPO PIENO	92.898,01	€ 92.898,01	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
797	2024	_213_Area_urgenze	SC ANESTESIA RIANIMAZIONE NOVI L.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	17	17,00	137	TEMPO PIENO	78.640,10	€ 894.999,23	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
798	2024	_213_Area_urgenze	SC ANESTESIA RIANIMAZIONE NOVI L.	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	24	24	288	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 847.221,32	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
799	2024	_213_Area_urgenze	SC ANESTESIA RIANIMAZIONE NOVI L.	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	7	7	84	TEMPO PIENO	€ 30.018,48	€ 210.129,38	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
800	2024	_213_Area_urgenze	SC ANESTESIA RIANIMAZIONE NOVI L.	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 30.018,48	€ 60.036,97	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCARICO A TEMPO DETERMINATO		
801	2024	_213_Area_urgenze	SS ANESTESIA E TERAPIA INTENSIVA E SUB.INTENSIVA - TORTONA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	11	11,00	94	TEMPO PIENO	78.640,10	€ 617.886,50	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		

PIANO DI FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2021-2023

ID	ANNO	AREA TECNICO FUNZIONALE	DESCRIZIONE AZIENDALE UO /DIPARTIMENTO* (*Nota: in caso non sia possibile ricondurre parte del personale ad una UO specifica, selezionare in colonna D "non riconducibile" e selezionare il dipartimento corrispondente)	RUOLO	PROFILO	AREA/INCARICO	N° UNITA' PRESENTI AL 1.1.2024 (TESTE)	FABBISOGNO : N° UNITA' (FTE)	N° MESI DI COPERTURA EFFETTIVA NELL'ANNO	REGIME ORARIO	COSTO BASE ANNUO INDIVIDUALE	COSTO BASE ANNUO TOTALE	RAPPORTO DI LAVORO	TIPOLOGIA	MODALITA' ASSUNZIONE	NOTE (costi extra Tetto di Spesa)	ALTRE NOTE
802	2024	_213_Area_urgenze	SS ANESTESIA E TERAPIA INTENSIVA E SUB INTENSIVA - TORTONA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	1	1,00	12	TEMPO PIENO	84.973,32	€ 84.973,32	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
803	2024	_213_Area_urgenze	SS ANESTESIA E TERAPIA INTENSIVA E SUB INTENSIVA - TORTONA	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	5	5	60	TEMPO PIENO	€ 30.018,48	€ 150.092,42	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
804	2024	_213_Area_urgenze	SS ANESTESIA E TERAPIA INTENSIVA E SUB INTENSIVA - TORTONA	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	21	21	252	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 741.318,65	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
805	2024	_213_Area_urgenze	SC DEA (SEDE CASALE M.)	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRETTORE S.C.	1	1,00	12	TEMPO PIENO	92.898,01	€ 92.898,01	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
806	2024	_213_Area_urgenze	SC DEA (SEDE CASALE M.)	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	18	18,00	144	TEMPO PIENO	78.640,10	€ 943.681,20	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
807	2024	_213_Area_urgenze	SC DEA (SEDE CASALE M.)	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	30	30	360	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 1.059.026,65	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
808	2024	_213_Area_urgenze	SC DEA (SEDE CASALE M.)	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	14	14	168	TEMPO PIENO	€ 30.018,48	€ 420.258,76	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
809	2024	_213_Area_urgenze	SC DEA (SEDE CASALE M.)	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 30.018,48	€ 30.018,48	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCARICO A TEMPO DETERMINATO		
810	2024	_213_Area_urgenze	SS GESTIONE DEA (SEDE NOVI L.)	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	17	17,00	136	TEMPO PIENO	78.640,10	€ 891.254,46	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
811	2024	_213_Area_urgenze	SS GESTIONE DEA (SEDE NOVI L.)	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	1	1,00	12	TEMPO PIENO	84.973,32	€ 84.973,32	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
812	2024	_213_Area_urgenze	SS GESTIONE DEA (SEDE NOVI L.)	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	30	30	360	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 1.059.026,65	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
813	2024	_213_Area_urgenze	SS GESTIONE DEA (SEDE NOVI L.)	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	15	15	180	TEMPO PIENO	€ 30.018,48	€ 450.277,25	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
814	2024	_213_Area_urgenze	SS GESTIONE DEA (SEDE NOVI L.)	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	4	4	48	TEMPO PIENO	€ 30.018,48	€ 120.073,93	DIPENDENTE	DETERMINATO	INCARICO A TEMPO DETERMINATO		
815	2024	_213_Area_urgenze	SS PRONTO SOCCORSO ACQUI T.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	1	1,00	12	TEMPO PIENO	84.973,32	€ 84.973,32	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
816	2024	_213_Area_urgenze	SS PRONTO SOCCORSO ACQUI T.	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	6	6,00	48	TEMPO PIENO	78.640,10	€ 314.560,40	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
817	2024	_213_Area_urgenze	SS PRONTO SOCCORSO ACQUI T.	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	16	16	192	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 564.814,21	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
818	2024	_213_Area_urgenze	SS PRONTO SOCCORSO ACQUI T.	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	14	14	168	TEMPO PIENO	€ 30.018,48	€ 420.258,76	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
819	2024	_213_Area_urgenze	SS PRONTO SOCCORSO ACQUI T.	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 31.394,57	€ 31.394,57	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
820	2024	_213_Area_urgenze	SS PRONTO SOCCORSO OVADA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	6	6,00	48	TEMPO PIENO	78.640,10	€ 314.560,40	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
821	2024	_213_Area_urgenze	SS PRONTO SOCCORSO OVADA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	1	1,00	12	TEMPO PIENO	84.973,32	€ 84.973,32	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
822	2024	_213_Area_urgenze	SS PRONTO SOCCORSO OVADA	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	6	6	72	TEMPO PIENO	€ 30.018,48	€ 180.110,90	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
823	2024	_213_Area_urgenze	SS PRONTO SOCCORSO OVADA	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	10	10	120	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 353.008,88	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
824	2024	_213_Area_urgenze	SS PRONTO SOCCORSO TORTONA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	6	6,00	48	TEMPO PIENO	78.640,10	€ 314.560,40	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
825	2024	_213_Area_urgenze	SS PRONTO SOCCORSO TORTONA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE S.S.	1	1,00	12	TEMPO PIENO	84.973,32	€ 84.973,32	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
826	2024	_213_Area_urgenze	SS PRONTO SOCCORSO TORTONA	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	16	16	192	TEMPO PIENO	€ 35.300,89	€ 564.814,21	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
827	2024	_213_Area_urgenze	SS PRONTO SOCCORSO TORTONA	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	8	8	96	TEMPO PIENO	€ 30.018,48	€ 240.147,86	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
828	2024	_213_Area_urgenze	SS PRONTO SOCCORSO TORTONA	COMPARTO_TECNICO	AUSILIARIO SPECIALIZZATO	PERSONALE DI SUPPORTO	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 27.881,74	€ 27.881,74	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
829	2024	_213_Non_riconducibile	AREA SOCIO ASSISTENZIALE	COMPARTO_SANITARIO	EDUCATORE PROFESSIONALE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	3	3	36	TEMPO PIENO	€ 34.786,83	€ 104.360,48	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
830	2024	_213_Non_riconducibile	AREA SOCIO ASSISTENZIALE	COMPARTO_SOCIO_SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 30.018,48	€ 30.018,48	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
831	2024	_213_Non_riconducibile	centro regionale amianto	COMPARTO_SANITARIO	TEC. PREVENZIONE AMB. DI LAV.	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 34.786,83	€ 34.786,83	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
832	2024	_213_Non_riconducibile	centro regionale amianto	COMPARTO_TECNICO	COLLAB. TECNICO PROFESSIONALE	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 34.120,12	€ 68.240,24	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
833	2024	_213_Non_riconducibile	centro regionale amianto	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 31.394,57	€ 31.394,57	DIPENDENTE	INDETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
834	2024	_213_Non_riconducibile		ALTRO	ALTRO							€ 9.000,00	NON DIPENDENTE	CONVENZIONI	CONVENZIONI		
835	2024	_213_Non_riconducibile		ALTRO	ALTRO							€ 3.000,00	NON DIPENDENTE	NON DIPENDENTE	CONVENZIONI		
836	2024	213_Non_riconducibile		ALTRO	ALTRO							€ -	NON DIPENDENTE	NON DIPENDENTE	CONVENZIONI		
837	2024	213_Non_riconducibile		ALTRO	ALTRO							€ 7.320,00	NON DIPENDENTE	NON DIPENDENTE	CONVENZIONI		
838	2024	213_Non_riconducibile	DIPARTIMENTO STRUTTURALE MEDICO	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE						€ 40.000,00	NON DIPENDENTE	NON DIPENDENTE	CONVENZIONI		
839	2024	213_Non_riconducibile	DIPARTIMENTO STRUTTURALE MEDICO	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE						€ -	NON DIPENDENTE	NON DIPENDENTE	CONVENZIONI		
840	2024	213_Non_riconducibile		ALTRO	ALTRO							€ 70.375,00	NON DIPENDENTE	NON DIPENDENTE	CONVENZIONI		
841	2024	213_Non_riconducibile		ALTRO	ALTRO							€ 52.500,00	NON DIPENDENTE	NON DIPENDENTE	CONVENZIONI		
842	2024	213_Non_riconducibile		ALTRO	ALTRO							€ 26.250,00	NON DIPENDENTE	NON DIPENDENTE	CONVENZIONI		
843	2024	213_Non_riconducibile		ALTRO	ALTRO							€ 11.250,00	NON DIPENDENTE	NON DIPENDENTE	CONVENZIONI		
844	2024	213_Non_riconducibile	DIPARTIMENTO STRUTTURALE MEDICO	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE						€ 16.100,00	NON DIPENDENTE	NON DIPENDENTE	CONVENZIONI		
845	2024	213_Non_riconducibile	DIPARTIMENTO STRUTTURALE MEDICO	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE						€ 28.142,00	NON DIPENDENTE	NON DIPENDENTE	CONVENZIONI		
846	2024	213_Non_riconducibile	DIPARTIMENTO STRUTTURALE MEDICO	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE						€ 8.910,00	NON DIPENDENTE	NON DIPENDENTE	CONVENZIONI		
847	2024	_213_Non_riconducibile	DIPARTIMENTO STRUTTURALE CHIRURGICO	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE						€ 1.000,00	NON DIPENDENTE	NON DIPENDENTE	CONVENZIONI		
848	2024	213_Non_riconducibile	DIPARTIMENTO STRUTTURALE MEDICO	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE						€ 60.000,00	NON DIPENDENTE	NON DIPENDENTE	CONVENZIONI		
849	2024	_213_Non_riconducibile	DIPARTIMENTO STRUTTURALE EMERGENZA-URGENZA	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE						€ 520.000,00	NON DIPENDENTE	NON DIPENDENTE	CONVENZIONI		
850	2024	_213_Non_riconducibile	DIPARTIMENTO STRUTTURALE CHIRURGICO	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE						€ 5.000,00	NON DIPENDENTE	NON DIPENDENTE	CONVENZIONI		
851	2024	213_Non_riconducibile	DIPARTIMENTO STRUTTURALE MEDICO	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE						€ 300.000,00	NON DIPENDENTE	NON DIPENDENTE	CONVENZIONI		
852	2024	213_Non_riconducibile	DIPARTIMENTO STRUTTURALE MEDICO	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE						€ 25.000,00	NON DIPENDENTE	NON DIPENDENTE	CONVENZIONI		
853	2024	213_Non_riconducibile	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE						€ -	NON DIPENDENTE	NON DIPENDENTE	CONVENZIONI		
854	2024	_213_Non_riconducibile		ALTRO	ALTRO							€ 50.300,00	NON DIPENDENTE	NON DIPENDENTE	CONVENZIONI		
855	2024	_213_Non_riconducibile		ALTRO	ALTRO							€ 50.300,00	NON DIPENDENTE	NON DIPENDENTE	CONVENZIONI		
856	2024	_213_Non_riconducibile		ALTRO	ALTRO							€ -	NON DIPENDENTE	NON DIPENDENTE	CONVENZIONI		
857	2024	_213_Non_riconducibile		ALTRO	ALTRO							€ 8.000,00	NON DIPENDENTE	NON DIPENDENTE	CONVENZIONI		
858	2024	_213_Non_riconducibile		ALTRO	ALTRO							€ -	NON DIPENDENTE	NON DIPENDENTE	CONVENZIONI		

ID	ANNO	AREA TECNICO FUNZIONALE	DESCRIZIONE AZIENDALE UO /DIPARTIMENTO* (*Nota: in caso non sia possibile ricondurre parte del personale ad una UO specifica, selezionare in colonna D "non riconducibile" e selezionare il dipartimento corrispondente)	RUOLO	PROFILO	AREA/INCARICO	N° UNITA' PRESENTI AL 1.1.2024 (TESTE)	FABBISOGNO : N° UNITA' (FTE)	N° MESI DI COPERTURA EFFETTIVA NELL'ANNO	REGIME ORARIO	COSTO BASE ANNUO INDIVIDUALE	COSTO BASE ANNUO TOTALE	RAPPORTO DI LAVORO	TIPOLOGIA	MODALITA' ASSUNZIONE	NOTE (costi extra Tetto di Spesa)	ALTRE NOTE
859	2024	_213_Non_riconducibile		ALTRO	ALTRO							€ -	NON DIPENDENTE	NON DIPENDENTE	CONVENZIONI		
860	2024	_213_Non_riconducibile	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	ALTRO	ALTRO	DIRIGENTE	1	1,00	12		70000	€ 70.000,00	NON DIPENDENTE	NON DIPENDENTE	ATTIVITA' FINANZIATE		
861	2024	_213_Non_riconducibile	DIPARTIMENTO STRUTTURALE MEDICO	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	42	31,51	378		105354,3293	€ 3.319.877,00	NON DIPENDENTE	NON DIPENDENTE	SPECIALISTI AMBULATORIALI INTERNI		
862	2024	_213_Non_riconducibile	DIPARTIMENTO STRUTTURALE MEDICO	DIRIGENZA_AREA_SANITA	VETERINARI	DIRIGENTE	3	3,56	43		82423,7464	€ 293.344,00	NON DIPENDENTE	NON DIPENDENTE	SPECIALISTI AMBULATORIALI INTERNI		
863	2024	_213_Non_riconducibile	DIPARTIMENTO STRUTTURALE MEDICO	DIRIGENZA_AREA_SANITA	PSICOLOGO	DIRIGENTE	23	17,04	204		87323,7919	€ 1.488.031,00	NON DIPENDENTE	NON DIPENDENTE	SPECIALISTI AMBULATORIALI INTERNI		
864	2024	_213_Non_riconducibile	DIPARTIMENTO STRUTTURALE DEI SERVIZI	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	2	1,00	12		66671,9153	€ 66.671,92	NON DIPENDENTE	NON DIPENDENTE	SPECIALISTI AMBULATORIALI INTERNI		
865	2024	_213_Non_riconducibile	DIPARTIMENTO STRUTTURALE MEDICO	COMPARTO_SANITARIO			1				41988	€ -	NON DIPENDENTE	NON DIPENDENTE	SOMMINISTRAZIONE		
866	2024	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SSA GOVERNO CLINICO - QUALITA' - ACCREDITAMENTO	DIRIGENZA_AREA_SANITA	BIOLOGO	DIRIGENTE	0	1,00	12			€ 25.000,00	NON DIPENDENTE	NON DIPENDENTE	ATTIVITA' FINANZIATE		
867	2024	_213_Area_funzioni_generali_e_supp_tecn_amm	SSA GOVERNO CLINICO - QUALITA' - ACCREDITAMENTO	DIRIGENZA_AREA_SANITA	MEDICO	DIRIGENTE	0	1,00	12			€ 20.000,00	NON DIPENDENTE	NON DIPENDENTE	ATTIVITA' FINANZIATE		

CATEGORIA/PROFILO		PERSONALE IN SERVIZIO 1.1.2024		Dotazione Organica (personale dipendente ORDINARIO)			Costo base individuale lordo	N° mesi di effettiva copertura nell'anno	Costo D.O. (nell'anno)	Note
		TP	PT	TP	PT	totale				
DIRIGENZA AREA SANITA'	DIRIGENTE MEDICO SC	51		51		51	92.898	612,00	4.737.798	
	DIRIGENTE MEDICO SS	58		58		58	84.973	696,00	4.928.453	
	DIRIGENTE MEDICO	551		551		551	78.640,1	4.688	30.720.037	
	DIRIGENTE ODONTOIATRA SC	0		0		0	92.898	0	0	
	DIRIGENTE ODONTOIATRA SS	1		1		1	84.973	12	84.973	
	DIRIGENTE ODONTOIATRA	4		4		4	78.640	48	314.560	
	DIRIGENTE VETERINARIO SC	3		3		3	92.898	36	278.694	
	DIRIGENTE VETERINARIO SS	4		4		4	84.973	48	339.892	
	DIRIGENTE VETERINARIO	31		31		31	78.640	372	2.437.840	
	DIRIGENTE – FARMACISTA SC	2		2		2	92.898	24	185.796	
	DIRIGENTE – FARMACISTA SS	4		4		4	84.293	48	337.174	
	DIRIGENTE - FARMACISTA	15		15		15	71.113,7	180	1.066.706	
	DIRIGENTE - BIOLOGO SC	1		1		1	92.898	12	92.898	
	DIRIGENTE - BIOLOGO SS	0		0		0	84.293	0	0	
	DIRIGENTE - BIOLOGO	26		26		26	71.114	312	1.848.956	
	DIRIGENTE – CHIMICO SC					0	92.898		0	
	DIRIGENTE – CHIMICO SS					0	84.293		0	
	DIRIGENTE – CHIMICO					0	71.114		0	
	DIRIGENTE – PSICOLOGO SC					0	92.898		0	
	DIRIGENTE – PSICOLOGO SS	3		3		3	84.293	36	252.880	
	DIRIGENTE - PSICOLOGO	17		17		17	71.114	204	1.208.933	
	DIRIGENTE – FISICO SC					0	92.898		0	
	DIRIGENTE – FISICO SS					0	84.293		0	
	DIRIGENTE – FISICO					0	71.114		0	
	DIRIGENTE PROFESSIONI SANITARIE SC	1		1		1	61.184	12	61.184	
	DIRIGENTE PROFESSIONI SANITARIE SS	1		1		1	61.184	12	61.184	
	DIRIGENTE PROFESSIONI SANITARIE	2		2		2	61.184	24	122.368	
		775	**0**	**775**	**0**	**775**		**7.375,69**	**49.080.326,96**	
DIRIGENZA PTA	DIRIGENTE AVVOCATO SC					0	61.184		0	
	DIRIGENTE AVVOCATO SS					0	61.184		0	
	DIRIGENTE AVVOCATO	3		3		3	61.184	36	183.552	
	DIRIGENTE INGEGNERE SC	1		1		1	61.184	12	61.184	
	DIRIGENTE INGEGNERE SS					0	61.184		0	
	DIRIGENTE INGEGNERE	2		2		2	61.184	24	122.368	
	DIRIGENTE ARCHITETTO SC					0	61.184		0	
	DIRIGENTE ARCHITETTO SS					0	61.184		0	
	DIRIGENTE ARCHITETTO					0	61.184		0	
	DIRIGENTE ANALISTA SC					0	61.184		0	
	DIRIGENTE ANALISTA SS					0	61.184		0	
	DIRIGENTE ANALISTA	1		1		1	61.184	12	61.184	
	DIRIGENTE SOCIOLOGO SC					0	61.184		0	
	DIRIGENTE SOCIOLOGO SS					0	61.184		0	
	DIRIGENTE SOCIOLOGO					0	61.184		0	
	DIRIGENTE STATISTICO SC					0	61.184		0	
	DIRIGENTE STATISTICO SS					0	61.184		0	
	DIRIGENTE STATISTICO					0	61.184		0	
	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO SC	5		5		5	61.184	60	305.920	
	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO SS	2		2		2	61.184	24	122.368	
	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	11		11		11	61.184	132	673.024	
		25	**0**	**25**	**0**	**25**			**1.529.600**	
	INFERMIERE					0	48.494		0	
	INFERMIERE PEDIATRICO					0	48.494		0	
	INFERMIERE DI FAMIGLIA									

CATEGORIA/PROFILO			PERSONALE IN SERVIZIO 1.1.2024		Dotazione Organica (personale dipendente ORDINARIO)			Costo base individuale lordo	N° mesi di effettiva copertura nell'anno	Costo D.O. (nell'anno)	Note
			TP	PT	TP	PT	totale				
PERSONALE DI ELEVATA QUALIFICAZIONE	RUOLO SANITARIO	OSTETRICA					0	47.980		0	
		DIETISTA					0	47.980		0	
		ASSISTENTE SANITARIO					0	47.980		0	
		TECNICO SANITARIO RADIOLOGIA MEDICA					0	47.980		0	
		TECNICO SANITARIO LABORATORIO BIOMEDICO					0	47.980		0	
		TECNICO AUDIOMETRISTA					0	47.980		0	
		TECNICO AUDIOPROTESISTA					0	47.980		0	
		TEC. FISIOPAT. CARDIOCIRC. E PERFUSIONISTA					0	47.980		0	
		TEC. NEUROFISIOPATOLOGIA					0	47.980		0	
		TEC. ORTOPEDICO					0	47.980		0	
		FISIOTERAPISTA					0	47.980		0	
		LOGOPEDISTA					0	47.980		0	
		ORTOTTISTA					0	47.980		0	
		EDUCATORE PROFESSIONALE					0	47.980		0	
		OTTICO					0	47.980		0	
		TERAPISTA OCCUPAZIONALE					0	47.980		0	
		PODOLOGO					0	47.980		0	
		TEC. PREVENZIONE AMB. DI LAV.					0	47.980		0	
		ODONTOTECNICO					0	47.980		0	
		TEC. NEUROPSICOMOTRICITA'					0	47.980		0	
		TEC. RIABILIZATIONE PSICHIATRICA					0	47.980		0	
		IGIENISTA DENTALE					0	47.980		0	
		MASSAGGIATORE NON VEDENTE					0	47.980		0	
	RUOLO SOCIO-SANITARIO	ASSISTENTE SOCIALE					0	47.980		0	
	RUOLO TECNICO E PROFESSIONALE	ASSISTENTE RELIGIOSO					0	47.313		0	
		SPECIALISTA COMUNICAZIONE IST.					0	47.313		0	
		SPECIALISTA RAPP. MEDIA - GIORNALISTA					0	47.313		0	
		COLLAB. TECNICO PROFESSIONALE					0	47.313		0	
	RUOLO AMMMINISTRATIVO	COLLAB. AMM.VO PROFESS.					0	47.313		0	
			0	**0**	**0**	**0**	**0**			**0**	
		INFERMIERE	1413		1413		1413	35.301	16.956	49.880.155	
		INFERMIERE - Ex DS					0	37.974	0	0	
		INFERMIERE PEDIATRICO	35		35		35	35.301	420	1.235.531	
		INFERMIERE PEDIATRICO - Ex DS					0	37.974	0	0	
		INFERMIERE DI FAMIGLIA	69		69		69	35.301	828	2.435.761	
		OSTETRICA	55		55		55	34.787	660	1.913.275	
		OSTETRICA - Ex DS					0	37.460	0	0	
		DIETISTA	6		6		6	34.787	72	208.721	
		DIETISTA - Ex DS					0	37.460	0	0	
		ASSISTENTE SANITARIO	11		11		11	34.787	132	382.655	
		ASSISTENTE SANITARIO - Ex DS					0	37.460	0	0	
		TECNICO SANITARIO RADIOLOGIA MEDICA	90		90		90	34.787	1.080	3.130.814	
		TECNICO SANITARIO RADIOLOGIA MEDICA - Ex DS					0	37.460	0	0	
		TECNICO SANITARIO LABORATORIO BIOMEDICO	100		100		100	34.787	1.200	3.478.683	
		TECNICO SANITARIO LABORATORIO BIOMEDICO - Ex DS					0	37.460	0	0	
		TECNICO AUDIOMETRISTA	4		4		4	34.787	48	139.147	
		TECNICO AUDIOMETRISTA - Ex DS					0	37.460	0	0	
		TECNICO AUDIOPROTESISTA					0	34.787	0	0	

CATEGORIA/PROFILO			PERSONALE IN SERVIZIO 1.1.2024		Dotazione Organica (personale dipendente ORDINARIO)			Costo base individuale lordo	N° mesi di effettiva copertura nell'anno	Costo D.O. (nell'anno)	Note
			TP	PT	TP	PT	totale				
PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	RUOLO SANITARIO	TECNICO AUDIOPROTESISTA - Ex DS					0	37.460	0	0	
		TEC. FISIOPAT. CARDIOCIRC. E PERFUSIONISTA					0	34.787	0	0	
		TEC. FISIOPAT. CARDIOCIRC. E PERFUSIONISTA - Ex DS					0	37.460	0	0	
		TEC. NEUROFISIOPATOLOGIA	9		9		9	34.787	108	313.081	
		TEC. NEUROFISIOPATOLOGIA - Ex DS					0	37.460	0	0	
		TEC. ORTOPEDICO					0	34.787	0	0	
		TEC. ORTOPEDICO - Ex DS					0	37.460	0	0	
		FISIOTERAPISTA	96		96		96	34.787	1.152	3.339.535	
		FISIOTERAPISTA - Ex DS					0	37.460	0	0	
		LOGOPEDISTA	20		20		20	34.787	240	695.737	
		LOGOPEDISTA - Ex DS					0	37.460	0	0	
		ORTOTTISTA	13		13		13	34.787	156	452.229	
		ORTOTTISTA - Ex DS					0	37.460	0	0	
		EDUCATORE PROFESSIONALE	39		39		39	34.787	468	1.356.686	
		EDUCATORE PROFESSIONALE - Ex DS					0	37.460	0	0	
		OTTICO					0	34.787	0	0	
		OTTICO - Ex DS					0	37.460	0	0	
		TERAPISTA OCCUPAZIONALE					0	34.787	0	0	
		TERAPISTA OCCUPAZIONALE - Ex DS					0	37.460	0	0	
		PODOLOGO					0	34.787	0	0	
		PODOLOGO - Ex DS					0	37.460	0	0	
		TEC. PREVENZIONE AMB. DI LAV.	75		75		75	34.787	900	2.609.012	
		TEC. PREVENZIONE AMB. DI LAV. - Ex DS					0	37.460	0	0	
		ODONTOTECNICO					0	34.787	0	0	
		ODONTOTECNICO - Ex DS					0	37.460	0	0	
		TEC. NEUROPSICOMOTRICITA'	7		7		7	34.787	84	243.508	
		TEC. NEUROPSICOMOTRICITA' - Ex DS					0	37.460	0	0	
		TEC. RIABILIZATIONE PSICHIATRICA	1		1		1	34.787	12	34.787	
		TEC. RIABILIZATIONE PSICHIATRICA - Ex DS					0	37.460	0	0	
		IGIENISTA DENTALE	2		2		2	34.787	24	69.574	
		IGIENISTA DENTALE - Ex DS					0	37.460	0	0	
		MASSAGGIATORE NON VEDENTE	3		3		3	34.787	36	104.360	
		MASSAGGIATORE NON VEDENTE - Ex DS					0	37.460	0	0	
	RUOLO SOCIO-SANITARIO	ASSISTENTE SOCIALE	19		19		19	34.787	228	660.950	
		ASSISTENTE SOCIALE - Ex DS					0	37.460	0	0	
	RUOLO TECNICO E PROFESSIONALE	ASSISTENTE RELIGIOSO	1		1		1	34.120	12	34.120	
		ASSISTENTE RELIGIOSO - Ex DS					0	37.460	0	0	
		SPECIALISTA COMUNICAZIONE IST.					0	34.120	0	0	
		SPECIALISTA COMUNICAZIONE IST. - Ex DS					0	37.460	0	0	
		SPECIALISTA RAPP. MEDIA - GIORNALISTA					0	34.120	0	0	
		SPECIALISTA RAPP. MEDIA - GIORNALISTA - Ex DS					0	37.460	0	0	
		COLLAB. TECNICO PROFESSIONALE	42		42		42	34.120	504	1.433.045	
		COLLAB. TECNICO PROFESSIONALE - Ex DS					0	37.460	0	0	
	RUOLO AMMMINISTRATIVO	COLLAB. AMM.VO PROFESS.	165		165		165	34.120	1.980	5.629.819	
		COLLAB. AMM.VO PROFESS. - Ex DS					0	37.460	0	0	
			2275	**0**	**2275**	**0**	**2275**			**79781186,3**	
	RUOLO SANITARIO	INFERMIERE GENERICO E PSICHIATRICO SENIOR	1		1		1	32.481	12	32.481	
		PUERICULTRICE SENIOR	2		2		2	32.481	24	64.962	

CATEGORIA/PROFILO			PERSONALE IN SERVIZIO 1.1.2024		Dotazione Organica (personale dipendente ORDINARIO)			Costo base individuale lordo	N° mesi di effettiva copertura nell'anno	Costo D.O. (nell'anno)	Note
			TP	PT	TP	PT	totale				
ASSISTENTI		MASSIOFISIOTERAPISTA - MASSAGGIATORE SENIOR	11		11		11	32.008	132	352.087	
	RUOLO SOCIO-SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO Senior					0	32.008	0	0	
	RUOLO TECNICO E PROFESSIONALE	ASSISTENTE DELL'INFORMAZIONE					0	31.395	0	0	
		ASSISTENTE INFORMATICO	2		2		2	31.395	24	62.789	
		OPERAT.TECN.SPECIALIZZATO SENIOR	42		42		42	31.395	504	1.318.572	
		ASSISTENTE TECNICO	18		18		18	31.395	216	565.102	
	RUOLO AMMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	240		240		240	31.395	2.880	7.534.697	
			316	**0**	**316**	**0**	**316**			**9930690,422**	
OPERATORI	RUOLO SANITARIO	INFERMIERE GENERICO E PSICHIATRICO					0	30.462	0	0	
		MASSOFISIOTERAPISTA - MASSAGGIATORE					0	30.462	0	0	
		PUERICULTRICE					0	30.462	0	0	
	RUOLO SOCIO-SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	473		473		473	30.018	5.676	14.198.743	
	RUOLO TECNICO E PROFESSIONALE	OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO	105		105		105	29.443	1.260	3.091.543	
	RUOLO AMMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMIN. SENIOR	64		64		64	29.443	768	1.884.369	
			642	**0**	**642**	**0**	**642**			**19174654,32**	
PERSONALE DI SUPPORTO	RUOLO TECNICO E PROFESSIONALE	OPERATORE TECNICO / OTA	111		111		111	27.882	1.332	3.094.873	
		AUSILIARIO SPECIALIZZATO	36		36		36	27.882	432	1.003.743	
	RUOLO AMMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMIN.	57		57		57	27.882	684	1.589.259	
		COMMESSO	7		7		7	27.882	84	195.172	
			211	**0**	**211**	**0**	**211**			**5883046,459**	
			4244,00	**0,00**	**4244,00**	**0,00**	**4244,00**			**165.379.504,46**	
			4244		**4244**						

	Personale Ordinario			
A	COSTO BASE DOTAZIONE ORGANICA	165.379.504		
	di cui (A) Indennità di Esclusività	9.363.504		
	di cui (A) personale stabilizzato ai sensi della L. 234/2021	1.557.673		
B	ALTRI COSTI DOTAZIONE ORGANICA, con oneri (fondi + IVC + RIA +Ind. Dipartimento + Inail, ecc.)	62.329.574	37,69%	(percentuale sul costo-base)
C	TOTALE COSTO DOTAZIONE ORGANICA	227.709.078		
D	ALTRI COSTI DEL FABBISOGNO 2024 (*)	6.575.371		
E	TOTALE COSTO FABBISOGNO 2024	234.284.449		
F	di cui COSTI EXTRA TETTO DI SPESA (**)	1.008.654		
	di cui (F) Indennità di Esclusività	1.990.666		
	di cui (F) Incremento salariale CCNL Comparto Sanità 2019-2021	5.721.186		
	di cui (F) personale da progetti di reinternalizzazione	0		
	di cui (F) personale finanziato (progetti di ricerca, borse di studio, ecc.)	115.000		
	di cui (F) costi incrementali di personale di nuova assunzione ex. DM 77/2022 (personale COT, Case di Comunità, Ospedali di Comunità, Infermiere di Famiglia o di Comunità) finanziato attraverso appositi provvedimenti (es. PNRR, DL. 34/2020, ecc.)	2.435.761		

TETTO DI SPESA 2024	223.079.468
SALDO: Costo Fabbisogno netto – Tetto di Spesa	-66.286

(*) riportare il totale degli importi della scheda “Piano Fabbisogno 2022” relativamente a costi base per: tipologia rapporto di lavoro “Non Dipendente” + Supplenze + “Acquisto di prestazioni”

(**) riportare gli eventuali costi (base) di personale che non rientrano nel Tetto di Spesa regionale, appositamente annotati nella scheda “Piano Fabbisogno 2022”.

Non rientrano nel tetto di spesa:

- costo del personale dei servizi oggetto di reinternalizzazione (D.L. 35/2019, art.11, c. 3) in accordo a quanto stabilito con DGR 5.3.2021 n. 8-2933 (da indicare in apposita cella);
- l’eventuale personale ESACRI/ ex Croce rossa;
- l'eventuale personale per l'erogazione di prestazioni ambulatoriali aggiuntive finalizzate alla riduzione dei tempi di attesa appositamente finanziato;
- il costo del personale contrattualizzato per l'emergenza COVID-19, da imputarsi come "di cui" nell'apposito prospetto;
- le risorse dei fondi del trattamento accessorio del personale, determinate ai sensi del D.L. 35/2019, in relazione al personale contrattualizzato per l’emergenza COVID-19;
- i costi corrispondenti all’incremento, oneri inclusi, dell’indennità di esclusività a favore dei dirigenti medici, veterinari e sanitari, ai sensi dell’art.1, comma 407, L. 30 dicembre 2020, n. 178 (da indicarsi in apposita cella);
- dei costi corrispondenti all’adeguamento contrattuale di cui al CCNL 2019-2021 del 02 no-vembre 2022 - Comparto Sanità (da indicarsi in apposita cella);
- eventuale ulteriore spesa di personale finanziata da esterni.

Il tetto di spesa include:

- i costi dei rinnovi CCNL post 2004, ad eccezione del CCNL Comparto Sanità 2019-2021;
- il personale delle ASR operante nelle strutture SAAPA e COQ;
- l’eventuale ulteriore spesa di personale aziendale finanziata a carico del bilancio aziendale per nuove progettualità.

La definizione del detto tetto di spesa del Personale deve intendersi determinato in conformità alle disposizioni recate dall’art.11, comma 2 del DL 35/2019 convertito in L60/2019 e s.m.i.

Si attesta che i costi derivanti dal presente Piano del Fabbisogno del Personale rientrano nei limiti di cui ai tetti di spesa per il personale per il triennio 2022 – 2024 approvati per ciascuna ASR con specifica D.G.R.

Il Direttore dell’ASR _____